

**TMMOB 2. ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR,
ŞEHİR PLANCILARI
VE İŞSİZLİK KURULTAYI**

**25 Şubat 2012
ANKARA**

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Selanik Cad. No:19/1 Yenişehir 06650
ANKARA

Tel: (312) 418 12 75 Faks: (312) 417 48 24
web:<http://www.tmmob.org.tr>
e-posta:tmmob@tmmob.org.tr

Baskı:

Mattek Basın Yayın Tanıtım Tic. San. Ltd. Şti
Tel: (312) 433 23 10 Faks: (312) 434 03 56
Adakale Sokak No:32/27 Kızılay/ANKARA

Baskı Tarihi:

12.03.2012

İçindekiler

| | |
|--|----|
| Sunuş..... | 5 |
| Düzenleme Kurulu..... | 6 |
| Kurultay Divanı..... | 7 |
| Kolaylaştırıcı Kurul..... | 7 |
| Sonuç Bildirgesi Komisyonu..... | 7 |
| Açılış Konuşması..... | 9 |
| TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'nda Kabul Edilen Kararlar..... | 13 |
| Kurultay Kararları..... | 21 |
| Sonuç Bildirisi..... | 27 |
| Yerel Kurultay Tarihleri..... | 31 |

SUNUŞ

“Vahşî kapitalizm”in belki de en vahşî dönemini yaşadığımız bu dönemde emeğin aleyhine politikalar tüm emekçi kesimleri olduğu gibi üyelerimizi de etkiliyor.

Çalışma yaşamını düzenleyen yasa, tüzük ve yönetmelikler neo-liberal politikalar çerçevesinde torba yasaların içinde ya da KHK’lerle yeterince tartışılmadan değiştirilirken, Türkiye’de siyaset, ekonomi, toplumsal hayat yeniden dizayn edilirken, meslek alanlarımız ve mesleki haklarımız da bundan nasibini alıyor.

Bu gidişe “dur” diyebilecek mücadele hattını örmek ise Örgütümüz içinde yürüttüğümüz tartışmalarla mümkün.

TMMOB üyelerinin önemli bir kısmını oluşturan ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunlarını ve işsizlik konusunu ele aldığımız “TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı” bu açıdan ayrı bir önem taşıyor.

Ankara Kocatepe Kültür Merkezi’nde 25 Şubat 2012 tarihinde düzenlediğimiz TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı’na Adana, Ankara, Antalya, Bodrum, Bursa, Denizli, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kocaeli ve Zonguldak’ta gerçekleştirdiğimiz yerel kurultaylarla hazırlandık. 12 yerel kurultaydan gelen önergelerin tartışılarak karara bağlandığı kurultay, Örgütümüzün “Birlikte tartışma, birlikte üretme” felsefesinin hayata geçirilmesi açısından da önemli bir çalışma oldu.

Kitapta, kurultayda alınan kararların yanı sıra, kurultaya referans oluşturan 41. Olağan Genel Kurulumuzun konuya ilişkin kararlarını ve kurultay sonuç bildirisini bir arada bulabileceksiniz.

Yerelerde düzenlenen kurultaylara ve merkezi kurultayımıza katılarak bu kararların üretilmesini sağlayan arkadaşlarıma ve kurultayın düzenlenmesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Mart 2012

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

DÜZENLEME KURULU

| | |
|-------------------------|---------------------------------------|
| Mustafa Erdoğan | TMMOB |
| Gürel Demirel | TMMOB |
| Deniz Özdemir | TMMOB |
| Hasan Şevki Çifçi | Çevre Mühendisleri Odası |
| Pinar Hocaoğulları | Elektrik Mühendisleri Odası |
| Serpil Eraslan | Fizik Mühendisleri Odası |
| Oytun Ayık | Gemi Mak. İşletme Mühendisleri Odası |
| Kadir Dağhan | Gıda Mühendisleri Odası |
| Murat Türüdü | Harita Ve Kadastro Mühendisleri Odası |
| Ata Can Kale | İç Mimarlar Odası |
| Gülsüm Sönmez | İnşaat Mühendisleri Odası |
| Fikret Özkazanç | Jeofizik Mühendisleri Odası |
| Hakan Tanyaş | Jeoloji Mühendisleri Odası |
| Berker Alparda | Kimya Mühendisleri Odası |
| Gökhan Nasuh | Maden Mühendisleri Odası |
| Selçuk Soylu | Makina Mühendisleri Odası |
| Tezcan Karakuş Candan | Mimarlar Odası |
| Redife Kolçak | Peyzaj Mimarları Odası |
| Sultan Karasüleymanoğlu | Şehir Plancıları Odası |
| Emre Fidan | Tekstil Mühendisleri Odası |
| Vuslat Ulusoy | Ziraat Mühendisleri Odası |

DİVAN ÜYELERİ

| | | |
|--------------------------------|--------------------|-----------|
| <i>Divan Başkanı</i> | Bedri Tekin | (MMO) |
| <i>Divan Başkan Yardımcısı</i> | Berdan Dinçyürek | (İMO) |
| <i>Divan Başkan Yardımcısı</i> | Bekir Erdem Öztürk | (MADENMO) |
| <i>Yazman</i> | Şebnem Gürses | (HKMO) |
| <i>Yazman</i> | Haluk Fıçıcı | (İMO) |

KOLAYLAŞTIRICI KURUL ÜYELERİ

| | |
|---------------------|------------|
| Neriman Usta | (EMO) |
| Gülsüm Sönmez | (İMO) |
| Murat Türüdü | (HKMO) |
| Cemalettin Sağtekin | (MADENMO) |
| Ercüment Çervatoğlu | (MMO) |
| Ersoy Bey | (MMO) |
| Metin Şen | (MMO) |
| Çiğdem Camkıran | (PEYZAJMO) |

SONUÇ BİLDİRİSİ KOMİSYONU

| | |
|---------------|------------|
| Hasan Tuzcu | (HKMO) |
| Haluk Ekinci | (İMO) |
| Necmi Ergin | (MADENMO) |
| Selçuk Soylu | (MMO) |
| Redife Kolçak | (PEYZAJMO) |

AÇILIŞ KONUŞMASI

Mehmet SOĞANCI (TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı)

**Sevgili Arkadaşlar,
Değerli Meslektaşlarım**

Öncelikle hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu ve şahsım adına sevgiyle, saygıyla ve dostlukla selamlıyorum.

Bugün burada bu dönem gerçekleştireceğimiz en önemli etkinliklerimizden biri için bir aradayız. Üyelerimizin önemli bir kısmını oluşturan ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunları ile tüm halkımızı olduğu gibi bizi de etkileyen işsizlik olayını konuşacağız bu iki günde.

41. Genel Kurulumuzda kararını aldığımız “Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı”na 12 yerde Adana, Ankara, Antalya, Bodrum, Bursa, Denizli, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kocaeli ve Zonguldak’ta gerçekleştirdiğimiz yerel kurultaylarla hazırlandık. Yerel Kurultaylarımızın gerçekleştirilmesini sağlayan İl Koordinasyon Kurullarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum. Kurultay Düzenleme Kuruluna, Kurultay Sekreterine, TMMOB çalışanı arkadaşlarımıza da Birlik Yönetim Kurulu adına teşekkür ediyorum.

Yerel kurultaylarla konunun örgüt içinde en kapsamlı şekilde tartışılması sağlandı. Şimdi yerelde kabul edilen önerileri burada tartışarak örgütümüzü, örgütlülüğümüzü geliştirici kararlar haline getireceğiz. Neoliberalizmin ülkemizdeki uygulayıcısı AKP İktidarının emeği, emekçilerin haklarını gasp eden politikalarına karşı önümüzdeki dönemde yürüteceğimiz mücadelenin kenar çizgilerini bu kurultayda kalınlaştıracğız.

Sevgili Arkadaşlar,

Toplumun tüm kesimleri gibi, biz mühendis, mimar ve şehir plancılarının da çalışma yaşamına ilişkin önemli sorunları bulunmakta. İş güvencesine sahip olmamak, çalışma koşullarının giderek ağırlaşması, yetersiz ücret, işsizlik, sigortasız çalıştırılma, insan onuruna yaraşır emeklilik sürecini yaşayamama ilk akla gelenler. Özellikle emperyalizmin bu döneminde bu sorunlar üyemizin aleyhine derinleşerek artıyor. Alelacele çıkarılan yönetmelikler, torba yasaların içine sıkıştırılan yasalarla önemli hak kayıplarına uğruyoruz. Ülkemizde çalışma yaşamını düzenleyen yasa ve yönetmeliklerin neo-liberal politikalar çerçevesinde son yıllarda emeğin aleyhine hızlı bir değişikliğe uğradığını düşünürsek, bundan sonra da bizi zorlu bir dönemin ve önemli bir mücadelenin beklediği açık. Bu koşullarda varlığını sürdürmeye çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının bu süreci durdurmak için; daha örgütlü, daha bütünlümlü, daha

etkin ve insana seslenen, bilimsel, mesleki, kültürel girdilerle zenginleştirilmiş daha politik bir tavra ihtiyacı bulunuyor.

Sevgili Arkadaşlar

Emperyalizmin bu döneminde, neo-liberal politikaların en iyi uygulayıcısı AKP İktidarı döneminde, enerjiden haberleşmeye, eğitimden sağlığa, tarımdan sosyal güvenliğe kadar tüm alanlarda yapısal bir dönüşüm gerçekleştiriliyor. Bu dönüşümden kentlerimiz, köylerimiz, yaşam çevrelerimiz, tüm yaşam alanlarımızın yanı sıra mühendislik uygulamaları, mühendislerin sosyal konum ve koşulları da doğrudan olumsuz biçimde etkileniyor. İnsan yaşamının her aşamasından sorumlu olan mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hızla işlevsizleştiriliyor. Bilim, akıl ve mesleki birikim dışlanarak yaşam çevreleri ve kaynaklarımız hızla tahrip ediliyor.

Mesleğimizi işlevsizleştirmeye yönelik olarak özellikle eğitim alanındaki politikalar dikkat çekici. Sadece ülkedeki üniversite mezunu sayısını artırmak amacıyla istihdam imkânı bulunmayan alanlarda, ülke gereksinimleri ve çağdaş bir mühendislik eğitiminin en düşük standartları dahi dikkate alınmadan ardı ardına asparagas üniversitelerin, fakültelerin ve bölümlerin açılmasının ilerleyen yıllarda çok daha büyük sorunlara yol açacağı aşikâr.

Ülkemizde farklı adlar altında 150'nin üzerinde fakültede mühendislik eğitimi veriliyor. Her yıl mühendislik fakültelerine 60 binin üzerinde yeni öğrenci kaydoluyor. Her yıl alınan öğrenci kadar mezun verildiğini varsayarsak yılda ortalama 60.000 yeni mühendis iş hayatına atılıyor demektir. Oysa meslek alanında var olan işsizlik çok yüksek boyutlarda. Üniversite diplomasına sahip kişilerin birçoğunun ya iş bulamadığını ya da eğitimini aldığı dalda çalışmadığını görüyoruz. Hal böyle iken bilimsel gereklere ve ülke gerçeklerine göre değil, sadece sübjektif nedenlerle üniversite, fakülte ve bölümler açılması, sonuçları itibariyle kolay çözülemeyecek sorunlar ve tahribatlar yaratacak. Mühendislik eğitimi ile ilgili sorunlar ortadayken karşımıza bu dönem bir de teknoloji fakülteleri çıktı.

Sevgili Arkadaşlar

TMMOB'ye kayıtlı üye sayısı 2011 sonu itibariyle 400.000'i aştı. Üye sayımızda son beş yıldaki artış 100.000'i geçti. Ülkemizde, mezun olan her mühendisin istihdamına yönelik bir olanak bulunmamaktadır. Bugün mühendislerin %25'i işsizdir ya da kendi mesleği dışında alanlarda çalışmaktadır. Yatırım planlamasına bakılmaksızın öğrenci alım sayılarının arttırılmasının işsiz mühendislerin içine yeni işsizlerin katılmasına yol açacağını söylemek için kâhin olmak gerekmiyor.

Öte yandan çalışan üyelerimizin üçte birlik bir oranı, yani önemli bir kısmı kamuda çalışmaktadır. Ancak bu önemli kesimin, toplu sözleşme ve grevi de içeren sendikal hakları; uluslararası normlara uygun olmayan bir biçimde

engellenmektedir. Kamuda çalışan mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları açlık ile yoksulluk sınırları arasına sıkışan ücretleriyle yaşam mücadelesi vermek zorunda kalmaktadır. Kamuda çalışan mühendis, mimar ve plancıların ücretleri diğer tüm kamu çalışanları da dahil derhal insanca yaşanabilecek bir düzeye çıkarılmalıdır.

Özel sektörde ise parçalı bir biçimde istihdam edilen ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıların çok az bir kısmı, ancak büyük işyerlerinde sendikal örgütlenmeler içinde yer alabilmektedir. Kamuda ve özel sektörde çalışan mühendis, mimar ve plancıların uluslararası hukuka uygun grevli- toplu sözleşmeli sendikal haklarının kullanımı mutlaka sağlanmalıdır.

Gelecek hem ülkemiz mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmetleri açısından, hem de mühendis, mimar ve şehir plancıları açısından kaygı vericidir. Güncel gereklere uygun ciddi bir istihdam politikası oluşturulması gerekirken; bu yapılmamakta, ülkemiz kaynaklarının sömürüsüne dayanan politikalarla, yalnızca nitelikli işgücünün ihracı teşvik edilmektedir. Ancak kendi işsizlik krizini çözmeye çalışan gelişmiş ülkelerin yönlendirdiği uluslararası nitelikli emek pazarı, giderek ülkemiz meslek insanlarına daha kapalı hale gelmektedir. Bu nedenle, bir yandan bu sürece ciddi bir direniş göstermek, diğer yandan da ülkemiz insan kaynaklarının heba olmamasını sağlayacak politikaların; meslek alanlarında örülmesini sağlayacak adımları hızla atmak gerekiyor.

Sevgili Arkadaşlar

Bugün burada, çalışma yaşamımızı belirleyen yasalar, çalışma koşullarımız, özlük haklarımız, ücret, işsizlik, örgütlenme ve sendikalaşma konularını hep beraber tartışacak, çözüm önerilerini ve mücadele yolumuzu hep beraber belirleyeceğiz.

Önümüzde zorlu bir dönem var. AKP'nin tüm ülkeyi kuşatan politikalarına, mühendislik, mimarlık, plancılık hizmetlerini işlevsizleştirmeye yönelik uygulamalarına, Örgütümüzü, TMMOB'yi kendine göre dizayn etme çalışmalarına karşı yürüteceğimiz mücadele önümüzde büyük bir sorumluluk olarak duruyor.

Her zaman söylüyorum;

Bu güzel ülkede masmavi gökyüzü altında gri bulutlar çok birikti. Ama biliyoruz mücadele edersek bu abluka dağıtılır. Önümüzde iki yol var. Ya onlara teslim olacağız ve onlar bu ülkeyi cehenneme çevirmeye devam edecek, ya da mücadele ederek bu ülkeye baharı biz getireceğiz. Baharı getirecek yol da; emek ve demokrasi güçlerinin ortaklaşa mücadelesinden geçiyor. Bunu biliyoruz.

Gözlere mil çekildiği, kulakların sağır edildiği, konuşanın dilinin kesildiği günlerdeyiz. Oysa şimdi bu ülkede gören göze, duyan kulağa daha da önemlisi konuşan ağızlara ihtiyaç var. İşte bunun için, bu ülkenin bu ihtiyacın gereklerini

yerine getiren TMMOB'ye ihtiyacı var. TMMOB, bu ihtiyacın gereklerini yerine getirmeye de çok kararlđdır.

Sevgili Arkadaşlar,

TMMOB, bu salonlarda biriktirdiklerini sokağa, alana da taşımak zorundadır. Burada bulunan tđm arkadaşlarımızın bunun bilincinde olduğuna da çok inanıyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Bu ۆlkede yaşananlara karşı; şimdi tam da; karanlığa karşı aydınlığı savunma zamanıdır. şimdi tam da baskıcı, otoriter yđnetim anlayışına karşı, ۆzgürlük ve demokrasiyi savunma zamanıdır. şimdi tamda ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kۆltürüne karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamayı savunma zamanıdır. şimdi adaleti ve eşitliği savunma zamanıdır. şimdi tam da, bağımsız, eşit, ۆzgür, demokratik bir Tۆrkiye için mۆcadele etme zamanıdır. şimdi tam da gericiliğe, emperyalizme ve neoliberalizme karşı mۆcadele etme zamanıdır. şimdi tam da geri adım atmadan temel hak ve ۆzgürlöklere sahip çıkma zamanıdır.

Hepimize kolaylıklar diliyor ve Yđnetim Kurulumuz adına kurultayımızın başarılı geçmesini diliyorum.

41. DÖNEM OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU'NDA KABUL EDİLEN KARARLAR (24–25 Eylül 2010)

TMMOB; 4857sayılı iş yasasının tüm toplumsal kesimlerin, sendikaların, meslek örgütlerinin katılımı ile çalışanlar lehine yeniden düzenlenmesi için ortak çalışmalar yürütmesi, Aynı iş yerinde farklı kanunlara tabi olarak, farklı statülerde çalıştırılmanın önüne geçilmesi, Esnekleşmenin “yasallaştırıldığı” taşeronlaştırma, sözleşmeli çalıştırma ve Özel İstihdam Bürolarının, çalışma yasaları ve iş yaşamından tamamen kaldırılması, İş güvencesinin kapsamının tüm ücretli çalışanlar lehine genişletilmesi, işverenlerin her türlü keyfi ve haksız işten çıkarması karşısında kesin işe iadeyi içermesi, işverenlerin işçinin dava süresince işsiz kaldığı bütün sürenin ücretinden tüm mal varlığıyla sorumlu olması, bu ödemenin işveren tarafından değil, devlet tarafından ödenmesi ve işverenden tahsilinin devlet tarafından yapılması, Kıdem tazminatına yönelecek saldırıya karşı emek örgütleri ile birlikte duyarlı olunması, birlikte mücadele alanlarının geliştirilmesi, 4817 Sayılı Yasanın bu özelliklerinden arındırılması, bu konuda uluslararası eşdeğer emek örgütleriyle birlikte çalışma ve mücadele yürütülmesi, İş güvenliği, halk sağlığı ve emek eksenli çalışmalar yapan kurum, kuruluş ve platformlara vermekte olduğu katkı ve desteğin daha da yükseltilerek sürdürülmesi, İçin etkin görev üstlenir.

Çalışma Yaşamı

1. Özel sektörde; gerekli sayıda mühendis, mimar ve şehir plancısı istihdamı yerine işyerinde çalışan meslektaşlara yeni sorumluluklar yüklenmektedir. TMMOB, özel sektörde çalışan üyelerine görev tanımlarının dışında yüklenen sorumluluklar karşısında çalışma yürütür, iş kollarındaki bu görev tanımlarını belirler ve bu konuda gerekli denetimi yapar
2. TMMOB, mühendis, mimar ve şehir plancılarının haftalık çalışma süresine ilişkin çalışma yapar;
 - a. TMMOB, yasalarda öngörülen haftalık çalışma süresi sınırının uygulanmasına yönelik çalışmalar yapar ve çalışma saatlerinin keyfi, bedensel ve beceri sınırlarını zorlayacak şekilde fazla mesai ücreti ödemeksizin aşılmasına karşı mücadele eder.
 - b. TMMOB, insanca yaşamak, sosyal ve kültürel gelişim sağlamak, işçi sağlığı ve güvenliğini temin etmek için ücret kaybı olmaksızın günlük çalışma saatinin 6 saate, haftalık çalışma saatinin en fazla 35 saate indirilmesi, kesintisiz 2 günlük hafta sonu tatili ve 6 haftalık ücretli izin için diğer emek örgütleri ile beraber mücadele eder.

3. TMMOB, fazla mesailerinin tespitinin sağlanması ve ödenmesi konusunda çalışmalar yürütür ve ücretlerin gizlenmesinin önüne geçilmesi ve SSK primlerinin gerçek ücret üzerinden yatırılmasının tespitinin yapılması için mücadele eder. Bireyselliğin derinleştirilerek rekabetin körüklenmesi ve ücretlerin aşağıya çekilmesi ve statü farklılıklarına karşı eşit işe eşit ücret talebi yükseltilmelidir.
4. TMMOB örgütlülüğü, meslek alanını düzenleyen yetkili kurum olarak mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma standartlarını ve şartlarını belirleyen tip sözleşmeler hazırlar ve oda üyelerinin bu koşullar ile çalışabilmesi için hukuki ve toplumsal baskı oluşturur. TMMOB, sözleşmelerde mühendis, mimar ve şehir plancılarının iş tanımlarının, görev ve yetkilerinin açık olarak belirlenmesini sağlar.
5. Odalar veya şubeler bünyesinde mevcut olan hukuk birimleri ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma yaşamında karşılaştığı sorunlarla ilgili olarak daha aktif görevler üstlenir. Yönetim Kurulları aracılığı ile bu birimler çalışma yaşamındaki haklarımız konusunda üyelerimizin aydınlatılması için çalışmalar yürütür. (Bülten, yazı, söyleşi, seminer, danışmanlık vb.) Ayrıca bu hukuk birimi ücretli mühendis, mimar ve şehir plancılarının iş hayatında karşılaştıkları ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlarının çözümü ve meslek etiği, iş güvenliği, çevre ve halk sağlığı vb. konularda iş yerlerinde baskıya maruz kalan, mobbing ve tacize uğrayan üyeleri için hukuk mücadelesini sürdürür. Hukuk birimi olmayan örgüt yapılarında birim oluşturulması için çalışmalar yürütür. İllerde veya ilçelerde örgütlü İKK'lar bünyesinde mevcut birimlerin koordineli çalışmasını sağlar.
6. TMMOB örgütlülüğü, yapı denetimde çalışan mühendis ve mimarların sorunlarına müdahil olmalı, bunun için TMMOB bünyesinde çalışma grubu oluşturmalıdır.
7. TMMOB, emeklilikle ilgili düzenlemeler kapsamında, emeklilik yaşının düşürülmesi, insanca yaşanabilecek bir emeklilik süreci ve ücreti için emek ve meslek örgütleriyle birlikte mücadele eder. TMMOB, ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının emekliliği ve işten ayrılmaları durumunda alacakları kıdem tazminatının belirlenmesinde geçerli olan "en yüksek devlet memurunun 1 aylık maaşını geçemez" sınırlamasının kaldırılması ve bu miktarın, her yıl için çalışanın aldığı 1 aylık giydirilmiş brüt maaş olarak düzenlenmesi için diğer meslek odaları ve emek örgütleriyle birlikte mücadele eder.
8. TMMOB, başta akademisyenler olmak üzere, üniversite çalışanlarının tümüne koşulsuz iş güvencesi sağlanmasını savunur. Bu çerçevede iş güvencesinin önündeki tüm engellerin kaldırılması için mücadele eder; bu konuda emek örgütleriyle, sendikalarla ve demokratik kitle örgütleriyle ortak mücadele etme ilkesini benimser.

9. TMMOB, tüm ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının mücbir nedenlerle (askerlik, maluliyet, hastalık vb) işten ayrılmaları durumunda, bu nedenler ortadan kalktıktan sonra tüm hakları korunarak işe geri alınmasının sağlanması için çalışmalar yürütür.
10. TMMOB, herkese iş ve herkese çalışma hakkının kullanımı için diğer emek örgütleriyle birlikte mücadele yürütür.
11. TMMOB, bir bütün olarak çalışanların örgütlerinin içinde olmadığı hiçbir düzenlemeyi kabul etmemelidir. Bu önlemlerin alınmasında işverenin sorumlu olduğu vurgulanmalı, sendikaların yanı sıra. Türk Tabipleri Birliği ve TMMOB'nin de işçi sağlığı ve güvenliğinin asli unsuru olarak kabulü için mücadele etmelidir. 50"den az işçi çalıştıran firmalarda işe uygun mühendis çalıştırılması sağlanmalı, mühendislerle yapılan sorumlu müdürlük sözleşmelerinde TMMOB taraf olmalıdır. Ayrıca, İKK'lar düzeyinde var olan işçi sağlığı ve iş güvenliği çalışma grupları etkinleştirilmeli, bu çalışma gruplarının olmadığı il ve ilçelerde kurulmasını görev olarak önüne koyarak, üyelerinin ve dolayısıyla tüm çalışanların işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda gerekli donanımını sağlamak için mücadele etmelidir.

Kamu ve Özel Sektörde Çalışan Ücretli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Özlük Hakları ve İş Güvencesi

1. Kamu kurum ve kuruluşlarında mühendis, mimar ve şehir plancıları istihdamı, tayin ve terfileri politik ve benzeri etkilerden arındırılarak sağlanmalıdır. TMMOB, kamu kurum ve kuruluşlarında mühendis, mimar ve şehir plancıları alımlarında geçerli olacak açık, şeffaf ve denetlenebilir bir sistem oluşturulması için mücadele eder.
2. TMMOB, kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet verdikleri bölge ve nüfus kriterlerinin göz önüne alınarak, gerekli minimum teknik eleman ihtiyacının belirlenmesi ve istihdam koşullarının yaratılması yönünde çalışmalar yapar.

Kapitalizmin Dünyadaki Ekonomik Krizi ve Özlük Haklarına Etkileri

1. Krizin boyutlarını ölçmek amacıyla; TMMOB'nin meslek dalları itibarıyla istatistiki bilgilere ulaşmak için komisyon kurması, ulaşamadığı veriler için tüm meslek insanlarını kapsayan belirli periyotlarla anket yapması, istatistiki bilgiyi kendi üretmesi, yorumlaması ve bunu etkin katılım yöntemiyle kamuoyuyla paylaşması gerekmektedir. TMMOB, krizin etkilerinin ortaya çıkarılması için 2 senede istatistiksel çalışmalar yapar.
2. TMMOB, mühendislik, mimarlık ve plancılık hizmetlerinde son yıllarda ortaya çıkan ve krizle iyice netleşen yoksullaşmanın, güvencesizleşmenin ve geleceksizleşmenin, işsiz kalmanın asıl sorumlusunun kapitalizm olduğunu vurgular ve diğer emek örgütleriyle birlikte ortak mücadele ve örgütlenme biçimlerinin yaratılması için mücadele eder.

İşsizliğin ve Güvencesizliğin Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Üzerindeki Etkileri

1. TMMOB, sağlıklı ve güvenli yaşam koşullarının bir gereği olarak, tüm mal ve hizmetlerin üretimi ve sonuçlarının denetiminin kamusal olmasını savunur, bu kapsamda mücadele eder. Siyasal iktidarların kamusal denetimi özelleştirme girişimlerine karşı durur. Son zamanlarda özelleştirilen alanlarla ilgili özel denetim firmalarının oluşturulması ve denetimlerin bu firmalara açılmasının önünde denetimin önce insan anlayışı ile kamusal kalmasını savunur. Bu denetimlerin kamu kurumu niteliğinde olan TMMOB aracılığı ile veya direkt olarak kamu eliyle yapılmasını savunur, bu kapsamda yasama organına baskı oluşturur ve mücadele eder.
2. TMMOB, 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Yasasındaki, işsizlik sigortasından yararlanma koşullarını ve ücretini düzenleyen hükümlerde; işten çıkartılan ve kendi isteğiyle ayrılan her çalışana kapsayacak şekilde, süre ve miktar olarak insanca yaşamaya yetecek kadar işsizlik ödeneğinin yeterli düzeyde olması için emek örgütleri ile birlikte etkin bir mücadele yürütür.
3. Kamu ve özel kuruluşların işe alımlarında mühendis, mimar ve şehir plancılarına yönelik yaş sınırının kaldırılması için TMMOB etkin mücadele eder.

Özelleştirmenin Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Üzerindeki Etkileri

1. TMMOB, emperyalist bağımlılık ilişkilerinin bütün yönlerine karşı mücadeleyi esas alan bir yaklaşımla, özelleştirme ve piyasalaştırma uygulamalarına son verilmesini; eğitim, sağlık, enerji, haberleşme, ulaşım, barınma, gıda ve su gibi temel hizmetler alanının ve kamusal denetimin piyasa alanından çıkarılmasını savunur. TMMOB, halkın bu hizmetlere kamusal bir hak olarak, insanca yaşam için temel gereksinim olan düzeyine, ücretsiz erişiminin sağlanması amacıyla diğer emek örgütleriyle birlikte mücadele eder.
2. TMMOB, diğer emek örgütleriyle birlikte ve akademisyenlerin de desteğiyle kamulaştırma üzerine tartışma platformları oluşturmalı ve kamulaştırmanın yeniden nasıl yükseltilebileceğini ve nasıl bir kamu hizmeti öngörüldüğüne dair bir kamulaştırma planı oluşturmalıdır.
3. TMMOB, yapılan özelleştirmelerle ilgili, özelleştirme öncesi ve sonrası kurumların personel sayılarını, istihdam koşullarını, çalışanların örgütlülük durumlarını, hizmet kalitesini, sunulan hizmetin halka maliyetini içeren kapsamlı bir rapor hazırlayıp kamuoyuna sunmalıdır.
4. TMMOB, toplumsal yarar sağlamayan, piyasaya hizmet edecek her türlü yasa ve yönetmeliklere karşı net tavır almalıdır.

Diğer

1. TMMOB, eğitim sistemindeki her türlü eşitsizliği reddeder. Mühendislik, mimarlık fakültelerinin teknik altyapısını, eğitim kadrosunu ve eğitim düzeyini takip eder. Eksikliklerin giderilmesi, henüz altyapısı tamamlanmamış fakültelerin yeterli düzeye yükseltilmesi ve her türlü lisans programının ücretsiz olmasını savunur. Eğitim kurumları üzerindeki her türlü antidemokratik kurum ve yapılanmanın kaldırılması için mücadele eder.
2. TMMOB, üniversitelerin ticarileştirilmesine karşı, parasız, bilimsel, demokratik eğitimi, idari özerkliği ve anadilde eğitimi savunur: üniversite bileşenleri ve diğer emek örgütleriyle birlikte mücadele eder, gerekli kurumsallaşmaları oluşturur.
3. TMMOB üyelerinin yüzde 80 ücretli çalışan ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancılarından oluşmaktadır. Bu Kurultay TMMOB'nin tabanının sorunlarını ele alması açısından çok önemlidir. Bu sebeple TMMOB Ücretli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı her iki yılda bir yapılmalıdır.
4. TMMOB, SSK, BAĞKUR ve Emekli Sandığından emekli olan mühendis, mimar, şehir plancılarının emekli aylıkları arasındaki farkın kaldırılması, aylıkların insanca yaşanır bir seviyeye getirilmesi, emeklilerin sendikalaşmasının önündeki yasal engellerin kaldırılması; emeklilere, sosyal, kültürel etkinliklerde ve şehirlerarası ulaşımında yüzde 50 indirim yapılması, şehir içi ulaşımın ücretsiz olması için mücadele eder.
5. Tarım ve Köy İşleri Bakanlığınca çıkartılmaya çalışılan bir yasayla, bitkisel gıda üretiminde sorumlu yöneticilik kaldırılmak istenmektedir. Bu yasa taslağı, gıda sektöründe sorumlu yönetici olarak görev üstlenmekte olan 20 bine yakın gıda, ziraat ve kimya mühendisi meslektaşımızın işsiz kalması anlamına gelmektedir. Başta ilgili odalarımız olmak üzere, tüm TMMOB camiası bu duruma sessiz kalamaz, bu yasa taslağının gündemden kalkması için her türlü girişimde bulunur.
6. Bilindiği gibi işyeri açma ve çalışma ruhsatlarına ilişkin yönetmelikte, birinci sınıfı gayri sıhhi müesseselerde, işletmelerin faaliyet alanlarındaki mesleki yeterliliğe sahip bir sorumlu müdür çalıştırmaları zorunlu kılınmıştır. Bu konunun, işsiz meslektaşlarımızın iş bulabilmesi, işyerlerinde üretilen ürün ya da ürünlerin ya da hizmetlerin niteliğinin arttırılması, çalışma ortamının iyileştirilebilmesi, TMMOB örgütlülüğünün ve saygınlığının geliştirilmesi açısından ele alınarak, TMMOB çapında tüm örgütlerimizde değerlendirilmeli, bu yasal zorunluluğun yaşama geçirilmesi için etkin bir çalışma yürütülmelidir.

7. TMMOB, 20330 sayı ve 111189 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Fen Adamlarının Yetki ve Sorumlulukları Hakkındaki Yönetmelik gibi mühendislerin akademik haklarının elinden alınmasına yönelik yasa ve yönetmeliklere karşı etkin mücadele eder.
8. a. Yapı Denetim Kuruluşlarında istihdam edilen teknik personelin çalışma koşulları ve özlük haklarının düzenlenmesi doğrultusunda çalışmalar yapmak ve girişimlerde bulunmak üzere TMMOB nezdinde ilgili Odaların katılımıyla bir çalışma grubu oluşturulmalıdır.
b. Yapı Denetim Kuruluşlarında istihdam edilen teknik personelin ücretlerinin iyileştirilmesi için Odaların belirlediği asgari ücretin uygulanması doğrultusunda çalışmalar yapmak ve girişimlerde bulunmak üzere TMMOB nezdinde ilgili Odaların katılımıyla bir çalışma grubu oluşturulmalıdır.
c. TMMOB Yapı Denetim Kuruluşlarında istihdam edilen teknik personelin sosyal güvenlik primlerinin. Odaların belirlediği asgari ücretin altında kalmamak kaydıyla almakta oldukları maaşları üzerinden ödenmesini sağlamak amacıyla, maaş ödemelerinin banka kanalıyla yapılması ve SGK’dan edinilen bilgilerle karşılaştırılması konusunda ilgili bakanlık nezdinde girişimlerde bulunmalıdır.
d. TMMOB Yapı Denetim Kuruluşlarında istihdam edilen teknik personelin sendikalaşma çabalarına yardımcı olmalı, gerekli bilgi ve eğitimi verebilecek ortam yaratmalıdır. TMMOB, kamusal bir hizmet olan denetim hizmetlerinin sağlıklı yürütülebilmesi için 4708 sayılı Yapı Denetim Hakkında Kanun ve 5 Şubat 2008 tarih ve 26778 sayılı Resmi Gazetemde yayımlanarak yürürlüğe giren Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliğinin ülke gerçeklerine ve çağdaş normlara uygun olarak revize edilmesi doğrultusunda çalışmalar yapmalıdır.

Örgütlenme

1. TMMOB, Kamu çalışanı ve TSK’da çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek Odalarına üyeliğini isteğe bağlı kılan Anayasanın 135. maddesinde değişiklik yapılması ve üyeliğin zorunlu kılınması için çalışmalar yapar.
2. TMMOB işyeri ve bölge temsilcilikleri, işyerlerinde çalışan ücretli mühendislerin katılımıyla yapılacak seçimlerle oluşturulmalıdır
3. TMMOB, İKK’lar ve Odalar bünyesinde ücretli mühendisler ve işsizlik komisyonları kurar. Örgüt bünyesinde üyeye yardımcı olmak amacıyla çalışmakta olan birimlerin aktifleştirilmesi konusunda teşvik edici olur, üyelerinin iş bulmasına yardımcı olur, çalışma koşullarını takip eder.

4. TMMOB örgütlülüğü, ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancılarının üyeliğini teşvik edici uygulamalar yapar. Ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları için üyelik koşullarında; geriye dönük olarak istenen aidat miktarı üye olmayı engelleyici bir role sahiptir. TMMOB örgütlülüğü bu uygulamayı üye olunduğu andan itibaren aidat alınması yönünde düzenleyici çalışmalar yapar.
5. TMMOB, örgütlülüğünü geleceğe taşımak için, üyelerinin çoğunluğunu oluşturan ücretli mühendis, mimar ve şehir plancılarının, TMMOB yapısı içindeki yönetim / yürütme / karar mekanizmaları içinde temsiliyetinin artırılması yönünde çaba sarf eder.
6. TMMOB, ücretli çalışan üyelerinin çalışma yaşamındaki sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilebilmesi, üyelerinin diğer emekçi kesimlerle dayanışma ve birlikte mücadele bilincinin ve duyarlılığının oluşturulabilmesi için çalışır. Bu çalışmaları yürütebilecek “ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancıları komisyonları” TMMOB’ye bağlı odalar ve şubelerinde kurulur, illerde İKK bünyesinde eşgüdümleri sağlanır.
7. TMMOB, başta akademisyenler olmak üzere, üniversite çalışanlarının tümüne, özgür bilim üretmenin mümkün olması için koşulsuz iş güvencesi sağlanmasını savunur. 50/d gibi güvencesiz istihdama yönelik maddelere karşı, diğer emek örgütleri, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle ortak mücadele eder. Mühendislik, mimarlık fakültelerinde TMMOB temsilcilikleri oluşturur.
8. TMMOB örgütlülüğü, bir taraftan sınıfın birliğini zorlaştıran tüm farklılaşmalara karşı mücadele ederken, işçi sınıfının bir parçası olan mühendis, mimar ve şehir plancılarının işçilerle birlikte örgütlenmesi için girişimlerde bulunur. TMMOB, ücretli çalışan üyelerinin sendikalaşabilmesi için çalışmalar yürütür. Bunu sağlamak için sendikalar ve odalar arasında çalışma grupları veya kurullar oluşturarak sendikalaşmaya destek verir.
9. TMMOB, 19 Eylül’ü, mühendis, mimar ve şehir plancıları ile Dayanışma Günü olarak ilan eder. Kutlanması için 19 Eylül’ü kapsayan haftada özel bir çalışma yapar, mesleki dayanışmanın önem ve anlamını hatırlatmak amacıyla kitlesele etkinlikler, işyeri toplantıları, hak ve talep kampanyaları düzenler.
10. TMMOB, bilirkişilerin; odalarına üye olmalarının zorunlu hale getirilmesi için çalışma yapar.
11. TMMOB kapsamında odaların üye bilgileri ve bu bilgilerin güncelleştirilmesine ilişkin çeşitli sorunlar bulunmaktadır. Buna bağlı olarak, TMMOB bütününde güncel ücretli ve işsiz v.b. bilgiler sağlıklı veriler olarak görünmemektedir. Bu anlamda, TMMOB ve bağlı odaların üye bilgi sistemleri geliştirilerek, bilgiler güncellenmeli; bu sistem üzerinden

değişik okumalar yapılarak yıllık üye profil araştırma ve değerlendirme raporları oluşturulmalı, bu çalışma sistemleştirilerek ve diğer çalışmalarla geliştirilerek TMMOB araştırma birimi oluşturulmalıdır.

12. TMMOB'ye bağlı pek çok odanın özellikle taşra birimlerinde mekânlarının olmaması, var olan mekânların da sadece odanın rutin işleyişinin bir parçası haline gelmiş olması sebebiyle, üyelere dönük mekânlar bazı odaların lokalleriyle sınırlı kalmaktadır. Bundan dolayı, TMMOB'ne bağlı tüm oda üyelerinin bir araya gelebilecekleri, iletişim kurabilecekleri, ortak çalışmalar yapabilecekleri ortak mekânlar oluşturulmalıdır.
13. TMMOB, emperyalist bağımlılık ilişkilerinin bütün yönlerine karşı mücadeleyi; ülke kaynaklarına, bağımsız bir bilim ve teknoloji politikasına dayalı, planlı bir sanayileşme ve kalkınma hamlesinin örgütlenmesini savunur; özelleştirmeye karşı, geçmişte özelleştirilmiş kuruluşların yeniden kamulaştırılması içine alacak biçimde mücadele ederek kamu kesimi yatırımlarının sanayileşme ve kalkınmaya temel oluşturulması talebini etkinleştirerek sürdürür.
14. Mühendis, mimar ve şehir plancıları meslek örgütleri ile birlikte tüm emekçilerin insanca yaşamaya yetecek asgari ücret hakkı mücadelesine katılırlar. TMMOB, üyeleri olan emekçi mühendis, mimar ve şehir plancıların da aralarında bulunduğu tüm işçi sınıfı için insanca yaşam ücretinin belirlenmesi mücadelesini diğer emek ve demokratik kitle örgütleri ile birlikte verir. TMMOB ve bağlı odalar yasa ve yönetmeliklerden aldıkları yetkiyi emekten yana değerlendirerek, insanca yaşanılacak ücreti mühendis, mimar, şehir plancıları için asgari ücret olarak ilan eder ve uygulanmasını sağlar.

TMMOB 2. ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI VE İŞSİZLİK KURULTAYI KARARLARI

Karar No 1: Kurultay isminin “TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı” olarak kayda geçmesini, Sonuç Bildirgesi ve karar metni de dahil olmak üzere, her türlü yazılı belge ve yazışmada 2. Kurultay olarak anılması kararlaştırılmıştır.

Çalışma Hakkı ve Ücret

Karar No 2: TMMOB, Çocukların işgücü olarak üretim süreci içerisinde yer almamaları için, emekçilerin ekonomik, demokratik ve siyasi örgütleriyle birlikte mücadele eder.

Karar No 3: Gelir dağılımdaki adaletsizliği artırıcı uygulamalara son verilmeli, adil bir paylaşımı sağlayıcı önlemler alınmalıdır.

Asgari Ücret

Karar No 4: TMMOB, asgari ücretin vergi dışı bırakılması ve insanca bir yaşam düzeyine çıkarılması için mücadele eder. Bölgesel asgari ücret uygulamasına geçişe karşı mücadele eder.

Karar No 5: TMMOB, emekçilerin mücadelelerinin ve sosyal devlet anlayışının bir ürünü olan sosyal güvenlik kurumlarının korunması, bu kurumlara katılımın yaygınlaştırılması, verilen hizmetlerin kalitesinin ve kapsamının artırılması için

Karar No 6: TMMOB, sosyal güvenlik sisteminin, tüm sosyal tarafların katılımıyla, çoğunluğun çalışan kesimlerde olduğu bir yönetim yapısına kavuşturulması, hizmet kalitesinin yükseltilmesi, işleyişinin demokratikleştirilmesi, bütün ücretli çalışanları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması ve kayıt dışı çalıştırmanın engellenmesi için mücadele eder.

Kıdem Tazminatı

Karar No 7: TMMOB, kıdem tazminatının kaldırılarak fona devredilmesi saldırısına karşı emek ve demokrasi güçleri ile birlikte mücadele eder. Kıdem tazminatının kaldırılmasının genelde tüm emekçi kesimlere, özelde mühendis, mimar ve şehir plancılarına olan etkileri anlatan etkinlikler birimleri ile birlikte gerçekleştirir.

Karar No 8: Güvencesiz çalışmanın yaygınlaşması ve tek geçerli çalışma biçimine dönüşmesi ile birlikte kıdem tazminatındaki çalışma süresi sınırı çalışanların kıdem tazminatından yararlanmasını engellemektedir. Kıdem tazminatından yararlanma konusundaki süre sınırının ortadan kaldırılması için emek ve demokrasi güçleri ile birlikte mücadele eder. İşçi alacaklarının (ücret,

kıdem tazminatı veya ihbar tazminatı vb.) öncelikli olarak ödenmesi, şayet işveren tarafından ödenemiyorsa, tüm bu işçi alacaklarının devlet tarafından üstlenilmesi konusunda emek ve demokrasi güçleri ile birlikte çalışmalar yürütür.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği

Karar No 9: TMMOB, “İş Güvenliği Mühendisliği” kavramının, meslek disiplinlerinin özgün koşulları dikkate alınarak yeni bir yönetmelikle yeniden tanımlanması; TMMOB’ye bağlı ilgili Odaların etkin bir denetim işlevi üstlenmesi için mücadele eder.

Karar No 10: TMMOB, iş güvenliği mühendisi, işyeri hekimi, işyeri sağlık memuru ve hemşirelerin mesleki bağımsızlıklarının sağlanması için mücadele eder.

Karar No 11: TMMOB, işçi sağlığı, iş güvenliği hizmetlerinin kamusal bir hizmet olarak algılanması ve işe ulaşmaya başladığı yerden (kullanılan her türlü ulaşım yolları ve araçlarının dahil edilerek) başlayarak genişletilmesi, çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri araştırarak ve bilimsel araştırma yapacak, işçi sağlığı ve iş güvenliği platformlarının ilgili emek ve demokrasi güçlerinin katılımıyla il düzeyinde oluşturulması, için mücadele eder.

Güvenceli Çalışma

Karar No 12: Güvencesizliğe karşı mücadelenin mühendis, mimar, şehir plancıları kitlesi açısından bilince çıkartılması için panel vb. etkinlikler, imza kampanyaları, eylemler gibi yöntemler ile TMMOB ülke çapında tüm birimleri ile “Güvencesiz çalışmaya karşı” mücadele eder.

Karar No 13: TMMOB çalışmanın sadece bir zorunluluk ya da özgürlük meselesi değil aynı zamanda bir hak olduğunu kabul eder. Çalışma hakkı temel bir insan hakkıdır. Ancak bu hakkın kullanımı örgütlü ve bilinçli irade ile mümkündür. TMMOB bu hakkın kullanımı için diğer emek örgütleri ile birlikte bütünlüklü bir mücadele yürütmelidir. Çalışma özgürlüğü kavramına anlam ve değer kazandıran da çalışma hakkıdır. Öte yandan çalışma hakkı birçok sosyo-ekonomik hakkın bağlandığı çok temel bir hak konumundadır. TMMOB, çalışma hakkını kabul eden anlayış içinde işgücünün eğitimi, iş bulma, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, işsizlik sigortası gibi birçok uygulamayı hayata geçirilmesi için emek ve demokrasi güçleri ile birlikte mücadele eder.

Karar No 14: 4857 Sayılı Yasanın 30. maddesinin , engelli mühendis, mimar ve şehir plancılarının yararlanacağı bir biçimde yeniden düzenlenmesi için emek ve demokrasi güçleri ile birlikte mücadele eder.

Karar No 15: İşveren ve işveren ortağı TMMOB üyelerinin, işyerlerinde yasadışı ve kural dışı olarak mühendis, mimar ve şehir plancılarını çalıştırmaları halinde, TMMOB emekten yana taraf olur ve disiplin yönetmeliğini işletir.

İşsizlik

Karar No 16: İşsizliğin kişisel özelliklerden bağımsız kapitalizmin yapısal özelliklerinden biri olduğundan hareketle, işsizlerin sağlık, enerji, ulaşım, su vb. temel yaşamsal hizmetlerden işsizliği süresince ücretsiz yararlanılması, çalışmayanlardan yaşamsal ihtiyaçlarını karşılaması için yapmış oldukları harcamalardan katma değer vergisi alınmaması için mevcut hukuksal haklarının hayata geçirilmesi için mücadele eder.

Karar No 17: İşsizlik Sigortası Fonunun, yalnızca işsizlik sorununun muhatabı emekçiler için kullanılması, hükümet ve sermayenin amaç dışı kullanım yollarının kapatılması için mücadele eder.

Sendikalaşma ve Örgütlenme

Karar No 18: Bir taraftan sınıfın birliğini zorlaştıran tüm farklılaşmalara karşı mücadele ederken, işçi sınıfının bir parçası olan mühendis, mimar ve şehir plancılarının işçilerle birlikte örgütlenmesi için girişimlerde bulunur. TMMOB, ücretli çalışan üyelerinin sendikalaşabilmesi için çalışmalar yürütür. Bunu sağlamak için sendikalar ve odalar arasında çalışma grupları veya kurullar oluşturarak sendikalaşmaya destek verir. Emeği ile geçinen mühendis, mimar, şehir plancısını emek hareketinin “mühendis, mimar, şehir plancısı kimliği” ile bir bileşeni olarak görür ve “işyeri sendikacılığı”, “meslek sendikacılığı” gibi yaklaşımları reddeder, işçi sınıfının sendikal birliği ve işkolu sendikacılığı ekseninde çalışanların ortak örgütlülüğünü savunur ve üyelerini bu kapsamda ilgili sendikalara üye olmaya teşvik eder. Üyelerimizin sorunlarının bir kısmının ilgili iş kolundaki sendikal örgütlülükle bağıntılı olduğunun bilince çıkarılmasına ve sendikalaşma bilinci oluşturulmasına katkıda bulunur. TMMOB, sendikalaşmaya ve örgütlenmeye karşı engel çıkartan üyeleri hakkında a disiplin yönetmeliğini işletir.

Karar No 19: TMMOB, grevli toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkının bütün işkollarındaki çalışanlara tanınması; kamuda ve özel sektörde hak grevi, dayanışma grevi ve genel grevin yasal güvenceye alınması, lokavtın yasaklanması ve sendikalaşmanın özendirilmesi, meslek ve işyeri sendikacılığının reddedilmesi, işkolu sendikacılığının esas alınması için mücadele eder. Bilindiği gibi grev 12 Eylül Anayasası ile toplu sözleşme sürecine bağlanmış durumda, bu yetmezmiş gibi bir dizi yasal ve bürokratik engellerle de emekçilerin grev hakkı ellerinden alınmaya çalışılmaktadır. Grev hakkının önündeki tüm engellerin kaldırılması için emek ve meslek örgütleri ile birlikte mücadele eder. Sendikaların yetki konusu sendikasızlaştırmak ve emeğin sömürsünü daha da arttırmak olarak kullanılmaktadır. Sendikaların yetki konusu hem siyasi iktidarın müdahalesine açık durumda, hem de uzun ve neredeyse yıllarca sürebilen bir süreç olarak yer almaktadır. Sürecin hızlanmasını ve iktidarın müdahalesinin engellenmesi için yeni düzenlemelerin yapılması konusunda emek ve meslek örgütleri ile birlikte mücadele eder.

Karar No 20: TMMOB, iş güvencesinin tüm ücretli çalışanları kapsayacak tarzda genişletilmesi ve tüm çalışanların sigortalı yapılması, iş güvencesinin işverenlerin her türlü keyfi ve haksız işten çıkarması karşısında kesin işe iadeyi içermesi, işverenlerin dava süresince işsiz kalan bütün süre için tüm mal varlığıyla sorumlu olması; bu ödemenin devlet tarafından uygulanması, işverenden tahsilinin devlet tarafından yapılması ve uzun olan mahkeme sürelerinin kısaltılması için yasal düzenleme yapılması için mücadele eder.

Karar No 21: TMMOB mühendislerin sendikalaşmasına dair dünyadan ve ülkemizden tüm deneyimleri araştırarak bir birim kurarak deneyim örneklerini üyelerine aktaracak etkinlikler düzenleyerek mühendislerin sendikalaşması konusunda bir tartışma ortamı geliştirir. Bu doğrultuda, sendikalarda mühendislerle işçilerin diğer kesimlerinin ortaklaşmasının koşullarının yaratılmasına, ortak bir zemin örülmesine olanak taşıyacak çalıştaylarla bir sempozyumun sendikalarla birlikte düzenlenmesi sağlanır.

Karar No 22: Toplu iş sözleşmelerinde yer alan kapsam dışılığı karşı emek örgütleri ile birlikte ortak tavır geliştirir.

Karar No 23: Meslek alanlarına giren konularda tüm emek örgütleriyle bir araya gelerek iş güvencesi vb. konuların çok yönlü olarak birlikte ele alınacağı etkinlikler düzenler.

Karar No 24: TMMOB'ye bağlı odalar işsiz kalan üyelerinden işsiz kaldıkları dönem boyunca aidat almamaları için gerekli düzenlemeleri yapar.

Karar No 25: TMMOB, üyelerinin çalıştıkları meslek alanlarında üye oldukları sendikaların yapacakları toplu iş sözleşmeleri ve/veya bireysel olarak yapacakları tip sözleşmelerde kullanılmak üzere mühendislik iş tanımlarını ve bunlara ilişkin ücretler konusunda çalışma yapmalıdır.

Eğitimin Çalışma Yaşamına ve İşsizliğe Etkileri

Karar No 26: TMMOB ve bağlı Odalarının, üniversitelerde mühendislik, mimarlık ve şehir planlama ile ilgili yükseköğrenimin kamu ve toplumsal yararlar gözetilerek planlanmasında, fakülte ve bölümlerinin açılması, eğitim programlarının oluşturulması, kontenjanlarının belirlenmesi süreçlerinde yer alması, bu süreçte TMMOB'nin öneri ve onayının alınması için mücadele eder.

Karar No 27: TMMOB, üniversite çevrelerinde üniversite olanakları kullanarak oluşturulan teknoloji bölgelerinde öğrencilerin ucuz işgücü olarak kullanılmasına son verilmesi için mücadele eder. Üniversitelerde döner sermaye kapsamında piyasadadan alınan işlerde ve tüm piyasalaştırılmaya çalışılan uygulamalardaki sömürüye karşı çıkar, üniversitelerin piyasalaştırılmasına karşı mücadele eder.

Karar No 28: Teknoloji fakülteleri kapatılmalıdır.

Karar No 29: TMMOB, üniversitelerde, kamuda ve özel sektörde staj sömürüsüne son verilmesi için mücadele eder.

Karar No 30: Yeni mezun mühendis, mimar ve şehir plancısı öğrencilerinin büyük bir çoğunluğunun mesleki yetki ve hakları işverenler tarafından istismar edilmektedir. TMMOB ve odalar öğrenci üye komisyonlarıyla birlikte, öğrencilerin çalışma yaşamında karşılaşacakları sorunlar, mesleki hak ve yetkilerine ilişkin bilinçlendirilmeli, eğitilmeli ve bu doğrultuda etkinlikler düzenlenmelidir.

Karar No 31: Mühendislik eğitiminin niteliksizleştirilmesi ve piyasalaştırılmasının bir boyutu olan mühendislik eğitiminde uzaktan öğrenim uygulamalarına karşı mücadele etmeli ve hukuki süreci başlatmalıdır.

Yabancı MMŞP Çalışma İzinleri

Karar No 32: TMMOB, 4817 Sayılı Yasa'da yabancıların çalışma izni hakkındaki kanunun değiştirilerek, yabancı uyruklu mühendis, mimar ve şehir plancılarının serbestçe çalıştırılmasının mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma koşullarını ağırlaştırmak ve genel ücret düzeylerini düşürmek için kullanıldığının tespiti ile 4817 Sayılı Yasanın bu özelliklerinden arındırılması için ilgili ülkelerdeki eşdeğer emek örgütleriyle birlikte mücadele yürütür.

Karar No 33: TMMOB, yabancı mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin serbest dolaşımına karşı gerekli rekabet koşullarının ülkemizde bulunmaması; teknik-hukuki ve mesleki mevzuatların yetersizliği itibarıyla toplumun korunması, mesleğin ve meslek mensubunun geliştirilmesi, meslek örgütlerinin denetim yetkisinin artırılması için mücadele eder.

Diğer

Karar No 34: TMMOB, dünya denizlerinde seyreden gemilerin üzerinde bilfiil çalışan denizci mühendislerin yıpranma hakkını ortadan kaldıran mevcut yasaların, bu hakkın yeniden sağlanacak şekilde iptali ya da düzenlenmesi konusunda mücadele eder.

Karar No 35: TMMOB, denizci mühendislerin çalışma alanlarını sınırlayan, 4 yıllık teknik fakülte çıkışlı denizci mühendislerin çalışma alanlarına giren ve ağır sorumluluk gerektiren görevlerin 2 yıllık denizcilik meslek yüksekokulu mezunları tarafından ve kurs düzeyindeki özel eğitim kurumlarınca verilebilen gemi adamı sertifikaları ya da ehliyetleriyle de yapılabileceğini belirten her türlü yasa ve yönetmeliklerin iptali ya da lehte yeniden düzenlenmesi konusunda mücadele eder.

Karar No 36: TMMOB bundan önce gerçekleştirilen ve olağanüstü kararlar kongresinde karar altına alınan kurultay kararları ile gerçekleştireceğimiz kurultay kararlarının hayata geçirilmesi konusunda birimlerini denetler, uygulanmasını sağlar. Birimlerimizde oluşturulan ücretli mühendis, mimar ve

şehir plancıları komisyonları dönem içerisinde belirli konuların derinlemesine incelemesiyle anlam kazanacak olan konu başlıkları ve karşılaşılan sorunların çözümü için kurultayın düzenlenmesi daha anlamlı olacaktır. Bu nedenle iki yılda bir yapılması istenen TMMOB Ücretli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı birimlerin ihtiyaç duyması halinde yapılması sağlanır.

Karar No 37: TMMOB kamu ve özel sektördeki istihdamın arttırılması, üyelerinin mesleki eksikliklerinin giderilmesi ve işsiz mühendisler için ücretsiz olarak verilmesi için meslek içi eğitim ve seminerlerin tüm illerde yaygınlaştırılmasını konusunda çalışma yapar.

Karar No 38: TMMOB bünyesinde Oda gelirlerinden TMMOB Genel Kurulunun belirlediği oranda yapılan kesinti ile Dayanışma Fonu oluşturulmalıdır. Fona, üyelerden de gönüllülük esasına göre katkı sağlanmalıdır. Fon esas olarak çevreye, halka ve işçi sınıfına karşı sorumluluğunu yerine getirdiği için baskıya uğrayan, işten atılan ve oda örgütlenmesi ve sendikalaşma mücadelesinde baskıya uğrayan meslektaşlarla dayanışmaya yönelmelidir.

TMMOB 2. ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI VE İŞSİZLİK KURULTAYI SONUÇ BİLDİRİSİ

Ücretli mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma yaşamında karşılaştıkları sorunlar ve işsizlik olgusu, ekonomik sosyal politikaların meslek alanlarımıza yansımaları ve özlük hakları üzerine tartışmak, çözüm üretmek ve TMMOB örgütlülüğünü yaygınlaştırmak amacıyla düzenlenen TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı 25 Şubat 2012 tarihinde Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde toplanmıştır.

12 yerel kurultayın ardından toplanan kurultayda benimsenen önergeler ve bu önergeler üzerine yapılan görüşmelerden hareketle, aşağıdaki belirleme ve tespitler, TMMOB birimleri ve kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Ülkemizde neo-liberal dönüşümü başlatan 24 Ocak 1980 ekonomi kararları sonrasında uygulanan serbestleştirme politikaları, AKP İktidarıyla doruğa ulaşmıştır. 2003'ten itibaren çalışma yaşamında yapılan yasa/mevzuat değişiklikleri, 12 Eylül'ün ekonomik, sosyal politikaları doğrultusunda emperyalizme bağımlılık ve “yapısal uyum programları” uyarınca gündeme gelmiştir. Çalışma yaşamı, neo-liberal politikalar uyarınca yapılan değişiklikler ile “esnekleştirme, serbestleştirme” anlayışına göre şekillendirilmiş, sömürünün derinleştirilmesi sağlanmıştır. Bu politikalar; özelleştirmeler yoluyla kamunun tasfiyesine, taşeronlaşmaya, örgütsüzleşmeye, tüm emekçi kesimlerin hak ve gelir kaybına yol açmıştır.

Milyonlarca çalışan, örgütlenme hakkından mahrum, ekonomik ve sosyal bunalım içindedir. Çalışanların başta iş güvencesi olmak üzere, kıdem tazminatları, fazla mesai ücretleri ile sendikal hak ve yetkileri budanmaktadır.

Kanun Hükmünde Kararnameler, “torba yasalar” ve diğer yasalarda yapılan kritik değişikliklerin tümü çalışan mühendis, mimar, şehir plancıları ve tüm emekçiler ile işgücü piyasasının yedek deposu olarak tutulan tüm işsizlerin aleyhinedir.

Çalışma yaşamının büyük kısmı işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin dışında tutulmuş, iş kazaları/cinayetleri ve meslek hastalıkları ciddi bir toplumsal sorun haline gelmiştir. Emekçiler ve ailelerinin sağlık ve sosyal güvenlik gibi temel haklara erişimi bu hizmetler ticarileştirilerek engellenmektedir. Özellikle AKP

döneminde yapılan müdahalelerle sosyal güvenlik bir kamusal yükümlülük olmaktan çıkarılmış, sağlık hizmetleri özelleştirilerek bir piyasa faaliyeti halini almıştır.

“Ulusal İstihdam Stratejisi”nde ve İş İlişkileri Kanun Tasarısı’nda benimsenen yaklaşımlar uyarınca da esnek, güvencesiz çalışma biçimleri çeşitli yasalara parça parça sızdırılarak daha fazla yaygınlaştırılacak, geçici-kiralık işçilik uygulamasına geçilecek, özel istihdam büroları yaygınlaştırılacak, kıdem tazminatları budanacak, “bölgesel asgari ücret” uygulamasıyla asgari ücret düşürülecek, başta genç işçiler olmak üzere tüm işçi ve emekçiler güvencesiz ucuz emek sömürüsüne tabi tutulacaktır.

İşçi sağlığı ve güvenliği alanı, bilimsel-mesleki değerler, mühendislik-hekimlik uygulamaları, iktidarın esnekleşme ve ticarileştirme çabalarının önünde bir engel olarak görülmektedir. 2003 yılında kabul edilen 4857 sayılı İş Yasası’nda iş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği uygulaması açıkça belirtilmesine ve bu yöndeki yargı kararlarına karşın ardı ardına çıkarılan yasa ve yönetmeliklerle işyerlerinde sağlık ve güvenlik faaliyetleri ticarileştirilmektedir. Yargıya taşınan bu düzenlemelerin birçoğunun yürütmesinin durdurulmasına, “mevzuatın gözden geçirilmesi” çabaları ile direnilmekte; emek ve meslek örgütlerinin görüşleri ile yargı kararlarının üzerinden atlanılmaktadır.

Kamu yararı ve kamusal hizmetlerin tasfiyesi, serbestleştirme politikalarıyla birlikte mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı alanlarına da yansımıştır. İş güvenliği mühendisliğinin önüne çıkarılan engeller, “uzaktan eğitim” ve teknoloji fakülteleri gibi mühendislik eğitimi tasfiye edecek yönelimler, mühendisliği niteliksizleştiren uygulamalar ve onlarca yasa ile yapılan düzenlemelerle ülke, meslek, meslektaş çıkarları daraltılmıştır.

Plansız bir şekilde yeni üniversite ve bölümlerin peş peşe açılması, kontenjanlar ile istihdam arasında oluşan dengesizlikten dolayı meslektaşlarımız kendilerini işsizliğe karşı koruyamaz hale gelmiştir. İşsizliği planlı bir biçimde kullanan kapitalist sistem, meslektaşlarımızın ve mesleklerimizin piyasa koşullarının esiri olmasına yol açmıştır. Bu sistematik içinde doğrudan mühendislik aleyhine yasal düzenleme girişimleri de söz konusudur. Değişik mühendislik mimarlık alanlarında kamusal mesleki denetimler ortadan kaldırılmakta ve meslektaşlarımız hak kayıplarına uğramaktadır.

“Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun” değişiklikleri uyarınca TMMOB Yasası’nın 34 ve 35. maddeleri ile Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa’nın 1 ve 7. maddelerinin uygulanması engellenerek yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarının akademik ve mesleki yeterliliklerini kanıtlamalarına gerek kalmadan ülkemizde çalışmalarını sağlanmıştır.

AKP iktidarı, meslek kuruluşlarının idari, örgütsel, mali yapı ve seçim sistemlerini değiştirme hedefini önüne koymuştur. Bu doğrultuda hazırlanarak alelacele yürürlüğe sokulan Kanun Hükmünde Kararnameler aracılığıyla, TMMOB ve bağlı meslek odalarının özerk kamu tüzelkişiliği ve üye iradesi yok sayılmaktadır. Odaların asli görevleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bünyesinde kurulan Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'ne verilerek en başta Anayasa'ya ve ilgili yasalara aykırı bir uygulama oluşturulmaktadır.

12 Eylül 2010 referandumuyla birçok kurum gibi, yargı da (var olan yetersiz ve kısmi) bağımsızlığını büyük ölçüde yitirmiştir. AKP İktidarının dindar ve itaatkar gençlik vb. söylemleri ve yaşanan gelişmeler açık ve sivil faşist düzenin göstergeleridir. Toplumsal hedef, itaatkar bir gençlik değil, haklarını bilen, sorgulayan, haklarına sahip çıkan insanlar yetişmesi olmalıdır. Bu koşullarda, özellikle işçi sınıfının ve tüm emekçilerin sadece ekonomik ve sosyal haklara ilişkin taleplerle yetinmesi mümkün değildir, tüm haklarına bütünlüğü içerisinde sahip çıkmalıdır.

AKP iktidarı değindiğimiz iktisadi temeller üzerinde diktatoryal bir tarz ile demokrasinin temel gerekleri ve kurallarını dışlayarak ülkemizi bir bütün olarak yoksullaştırmış; zaten özürü olan demokrasiyi ortadan kaldırmıştır.

Kurultayımız, ücretli mühendis, mimar ve şehir plancılarının da yoksullaşmaları, geleceksizleşmeleri ve işsiz kalmalarının asıl sorumlusunun kapitalizm olduğunu tespit eder. Meslektaşlarımızın sorunlarının, parçası oldukları işçi ve emekçi sınıfların sorunlarıyla ayrılamaz olduğunu ve çözümün de ortak olacağını vurgular.

Bu genel ortamda kurultayımız TMMOB ve bağlı Odalarının;

- Kapitalizme; serbestleştirme, özelleştirmeler yoluyla kamusal varlıklarımızın elden çıkarılmasına, tüm yeraltı ve yerüstü zenginliklerimizin, sosyal hizmetlerin, kentlerin ve doğal çevrenin yerli-yabancı sermayeye yeni rant alanları olarak açılmasına,
- Varlık nedenimiz olan ülke sanayisi ve tarımını bitiren ranta dayalı ekonomi politikalarına,
- Küresel sermayenin direktifleri ile çıkarılan, bankacılık, endüstri bölgeleri, serbest bölgeler, doğrudan yabancı yatırımlar, hazine arazileri, şeker, tütün, enerji, maden, kamu yönetimi vb. ülke sanayisini, tarımını, alt yapısını bitiren yıkım ve talan politikalarına,
- Emperyalist sömürü, savaş ve işgallere,
- Halklar arasında düşmanlık tohumları eken ırkçı-milliyetçi politikalara,

- Siyasal ve dinsel gericiliğe, dindar ve itaatkar nesiller yetiştirme hedeflerine,
- Gelir bölüşümündeki adaletsizliğe,
- Meslek uygulama alanlarımızın daraltılmasına ve işsizliğe,

kısacası mesleğimiz, halkımız ve ülkemiz aleyhine şekillenen tüm politikalara karşı emekçi halkımızın bir parçası olarak mücadelesini sürdürmeye kararlı olduğunu bir kez daha ilan eder.

KURULTAY DELEGELERİ

YEREL KURULTAYLAR

| KURULTAY | TARİH | KATILIM |
|---------------|---------------|-------------|
| ADANA | 2 Nisan 2011 | 68 |
| ANKARA | 17 Eylül 2011 | 322 |
| ANTALYA | 22 Nisan 2011 | 59 |
| BODRUM | 7 Mayıs 2011 | 26 |
| BURSA | 17 Eylül 2011 | 41 |
| DENİZLİ | 21 Mayıs 2011 | 47 |
| ESKİŞEHİR | 16 Nisan 2011 | 67 |
| GAZİANTEP | 4 Mayıs 2011 | 46 |
| İSTANBUL | 22 Mayıs 2011 | 184 |
| İZMİR | 2 Nisan 2011 | 149 |
| KOCAELİ | 3 Temmuz 2011 | 70 |
| ZONGULDAK | 28 Mayıs 2011 | 39 |
| TOPLAM | | 1118 |

