

tmmob bülteni

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ HABER BÜLTENİ
Ocak 2001/Sayı 11

TMMOB tarafından, 28 Kasım 2000 tarihinde Kızılay YKM'nin önünde kitlesel bir basın açıklaması yapılmıştır. TMMOB Başkanı Kaya GÜVENÇ tarafından okunan metin aşağıdaki gibidir;

IMF BÜTÇESİNE HAYIR

Kamuda çalışan mühendis ve mimarların yoksulluk düzeyindeki ücretlerle yaşamaya zorlanması, IMF'nin ve sermayenin çıkarlarına yönelik olarak hazırlanan bütçelerin sonucudur.

Üretim ekonomisi yerine rant ekonomisini öne çıkaran, taşeronlaştırmayla, sendikasızaştırmayla, uluslararası tahkim ve özelleştirme yoluyla Türkiye'nin sanayisini ve geleceğini ipotek altına alan anlayışlar aynı zamanda mühendis ve mimarların da istihdam alanlarını daraltıp geleceğini tehlikeye atmıştır. Siyasal iktidar, politik tercihlerinin 2001 yılı bütçesinde de açıkça sermayeden yana olduğunu ortaya koymuştur. Bunun açık göstergesi, siyasi iktidarın ücretlilerin vergi yükünü arttırırken, emekçiden, tarımsal desteklemeden, emekliden ,mühendis ve mimarlardan esirgenen kaynakları sermayeye aktarmasıdır. Hükümet 2001 yılında toplamayı öngördüğü 31.7 katrilyon TL tutarındaki vergi yükünü, sermayeye değil, emekçilere yüklemeyi hedeflemiştir.

Kamuda çalışan ve sayıları 100 bine yakın mühendis ve mimarın ekonomik ve sosyal durumları günümüzde daha da kötüleşmiştir. 20 yıllık bir mühendisin veya mimarın ortalama ücreti 300 milyon liradır. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim düzeyi 600 milyon lira olarak hesaplanmaktadır. Mühendisler mimarlar dört kişinin asgari geçim gelirinin yalnızca %50'sini karşılayabilir hale getirilmiştir. 1967 yılından günümüze kadar mühendis ve mimarların ekonomik durumlarına bakılırsa durumun daha da içler acısı olduğunu görürüz. 1967

yılında mühendis-mimarların ortalama ücreti 2200 TL'dir Bu ücretle, 157 gr. altın veya 8800 adet gazete veya 880 kg et alınabilirken günümüzdeki 300.000.000 TL ile sadece 60 gr altın veya 1650 adet gazete veya 82,5 kg et alınabilmektedir. Yani üyelerimizin ekonomik ve sosyal durumları, ne aldıkları eğitimle, ne üretim ve denetim süreçlerindeki konumlarıyla, ne de üstlendikleri sorumluluklarla uygun bir düzeyde değildir. Bunun yanı sıra eşit işe eşit ücret temelinde benzer hizmetler arasında ücret denkliliğinin sağlanmamış olması bu alanda yaşanan olumsuzlukları daha da artırmıştır. Ayrıca, kamuda çalışan mühendislerin ve mimarların ücretleri özel sektörde de emsal olarak alındığından, bu olumsuz durum ücretli çalışan bütün mühendisleri ve mimarları etkilemektedir.

Halkımızın refahı ve geleceği, ülkemizin kalkınması için üretiyoruz. Ancak bu yoksulluk ücretiyle artık ne tasarımın ne denetlemenin ne de uygulamanın gereği gibi yapılamayacağı açıktır. Bu koşullar, kamuda, mühendislik ve mimarlık alanında, işgücü verimliliğini düşürmekte, hizmetlerin niteliğini olumsuz olarak etkilemekte ve bu alanda kalıcı hasarlar yaratmaktadır. Mühendisini ve mimarını bu koşullarda yaşamaya mahkum eden bir ülkede gelişme ve kalkınma çabalarından söz edilmesinin hiç bir inandırıcılığı kalmamıştır. Büyük sorumluluklar olarak çalışan mühendis ve



28 Kasım 2000- Kızılay YKM Önü

mimarlardan bu şartlar altında ne beklendiği açıklanmalıdır. Açılış törenlerinde teknik elemanlara övgü yağdıran yöneticiler ve siyasetçilere de sesleniyoruz: bize övgü yağdırmak yerine çalışma koşullarımızı düzeltmek için çaba sarf etsinler.

Zorunlu tasarruflar da tam anlamıyla ücretlilerden bankalara bir aktarma operasyonuna dönüşmüştür. Örneğin 1995'te nemaya uygulanan faiz %27 iken, hazine bonosuna %122 verilmiştir. En çarpıcı örnek ise 1996'da yaşanmıştır: nemaya %5,2 verilirken hazine bonosuna %130 verilmiştir. Böylece iktidar işçilerden ve kamu çalışanlarından bankalara ve rantla beslenen çevrelere büyük kaynaklar aktarmıştır.

Bu sorunlar tüm işçilerin ve kamu çalışanlarının ortak sorunudur. Yıllardan beri siyasal iktidarlar "emekçileri enflasyona ezdirmeyeceğiz" diye diye on yıl önceki 100 Lira olan ücreti bugün 16.5 Liraya düşürmüşlerdir. 1998'de enflasyon %84, ücret artışı %47; 1999'da enflasyon %68.9, ücret artışı %43'tür. 2000 yılı da farklı olmayacak; öngörülen enflasyon %40 düzeyindedir ve yapılan ücret zammı da %23.3'te kalmıştır. Ne ücretler ve ekonomik haklar iyileştirilmektedir ne de grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar yasa haline getirilmektedir.

Ulusal politikalarımız ve planlama bütünüyle terk edilmiştir. Son yıllarda bütçeden yatırıma ayrılan paylar sürekli düşmektedir. Üretime dayanan bir ekonomi ve hakça bir gelir dağılımı sadece mühendis ve mimarların değil, halkımızın refah düzeyinin yükseltilmesi için de zorunludur. Ulusal politikaların belirlenmesini ve yaşama geçirilmesini sağlayacak bağımsızlıkçı siyasi iradenin yokluğu, ülkemizi gelişmiş ülkelerin taşeronu durumuna düşürmektedir.

Daha çok işsizlik anlamına gelen bu durum; IMF için olumlu, sermaye için ise emeğin pazarlık gücünü kırma ve iş gücü maliyetinin düşüşü anlamına gelmektedir. Emekçiler için işsizliğin ve yoksulluğun derinleşmesi, açlığın yaygınlaşması, gelecek umudunun tüketilmesi demektir

Siyasal iktidarın tercihi açıktır, bu tercihte emekçiler yoktur, halk yoktur. Bu tercihte IMF vardır, sermaye vardır, kurumsallaşmış soygun vardır.

İçer boşaltılan bankalara aktarılan yaklaşık 8 katrilyon tutarındaki para ile ;

- 200 bin kişiye istihdam alanı yaratılabilir.
- Kamu çalışanlarının ücretlerine % 60'ın üzerinde zam yapılabilir.
- Bu paranın yirmide biri ile enerji sıkıntısını ortadan kaldırmak mümkündür. Yine bu paranın yirmide biriyle Yatağan, Kemerköy, Yeniköy santrallerinin baca gazı arıtma tesisleri yapılarak toplu ölümlere neden olabilecek hava kirliliği riski ortadan kaldırılabilir.
- Bu paranın altıda biriyle deprem bölgesinde 100 bin kalıcı konut yapılabilir.
- Bu paranın yarısıyla Güneydoğu'da köye dönüş projesi çerçevesinde, milyonlarca yurttaşımızın zorla boşaltılan 4.000 yerleşim yerine geri dönüşü sağlanabilir.
- Tarım alanındaki milyonlarca çiftçiye 6 yıl daha destek

verilebilir ve tarımın çökmesi önenebilir.

- Bu paranın yarısıyla, İstanbul-Ankara arasında hızlı tren sistemi kurulabilir veya 150 km'lik metro yapılabilir.
- 1000 megavatlık 15 doğalgaz santrali, 1000 megavatlık 11 termik santral veya 1000 megavatlık 8 hidro-elektrik santrali yapılabilir.
- Düz arazide 8824 km'lik, engebeli arazide 4054 km'lik, çok engebeli arazide ise 2836 km'lik çift hatlı, sinyalli elektrikli demiryolu yapılabilir.
- Eğitime ayrılacak pay yüzde 100 artırılabilir.
- Öğrencilerin yurt sorunu çözülebilir.
- 200 yataklı tam donanımlı 400 genel hastane yapılabilir, hastane kuyruklarında bekleyen milyonlara, insancıl koşullarda sağlık hizmeti verilebilir. Sağlık Bakanlığı bütçesi 6 kat artırılabilir.

Bu örnekler çoğaltılabilir ama bu kadarı bile siyasal iktidarın tercihini duraksamaya yer bırakmayacak biçimde kanıtlamaktadır. Bu anlayış ve tercihlerle hazırlanan 2001 yılı bütçesi;

- Sanayileşmeden, kalkınmadan ve halkımızın refahından vazgeçilmesinin, mühendis ve mimarların gözden çıkarılmasının bütçesidir.
- Üretim ekonomisinin yerine rant ekonomisinin tercih edilmesinin bütçesidir.
- Borç ve faiz bütçesidir.
- Özelleştirme bütçesidir.
- Emekçileri yoksulluk ve açlık sınırında yaşamaya mahkum etme bütçesidir.
- İşçilerden, köylülerden, kamu çalışanlarından yerli ve yabancı sermayeye kaynak aktarma bütçesidir.
- IMF bütçesidir.

Kamuda çalışan mühendis ve mimarların yoksulluk düzeyindeki ücretlerle yaşamaya zorlanması, IMF'nin ve sermayenin çıkarlarına yönelik olarak hazırlanan bütçelerin sonucudur.

MÜHENDİSLER VE MİMARLAR ÜLKEMİZİN TÜM EMEKÇİLERİ GİBİ BU BÜTÇEYİ REDDETMEKTEDİRLER.

BİZ SADACE İNSANCA YAŞAYACAK BİR ÜCRET DEĞİL, AYNI ZAMANDA 2001 BÜTÇESİNİN ÜLKEMİZİN, HALKIMIZIN YARARINA YAPILANDIRILMASINI İSTİYORUZ!

BİZ ÖDEDİĞİMİZ VERGİLERİN YATIRIM, EĞİTİM VE SAĞLIK OLARAK HALKA GERİ DÖNMESİNİ İSTİYORUZ. BUNUN İÇİN DİĞER EMEKÇİLERLE BİRLİKTE MÜCADELEMİZİ SÜRDÜRECEĞİZ.

EMEĞİ PLATFORMU KARARI DOĞRULTUSUNDA 1 ARALIKTA ÜRETİMDEN GELEN GÜCÜMÜZÜ KULLANIYORUZ.

AYNI GÜN ALANLARDA BULUŞUP DİLEKÇE VERME HAKKIMIZI KULLANIYORUZ

1 ARALIK'TA ALANLARDAYDIK

Katılımcı örgütler arasında TMMOB'nin de bulunduğu Emek Platformu'nun bir günlük iş bırakma eylemi, 1 Aralık'ta tüm Türkiye'de yaklaşık 1 milyon çalışanın katılımıyla gerçekleştirildi. Ankara'da Kızılay Meydanı'nda toplanan binlerce çalışan taleplerini bir kez daha yineledi. Kızılay'daki miting devam ederken, Emek Platformu Başkanlar Kurulu TBMM'ye giderek, Meclis Başkanı Muzaffer İzgü'ye çalışanların sorunlarını anlatıp bir dilekçe sundular. Sonra tekrar alana dönen Başkanlar Kurulu Meclisteki görüşmeyle ilgili bilgi aktardıktan sonra miting sona erdi. Emek Platformu'nun mitingde okunan açıklaması aşağıdadır;

EMEK PLATFORMU

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DISK, KEŞK, TÜRKİYE KAMU-SEN, MEMUR-SEN, TÜRKİYE İŞÇİ EMEKLİLERİ CEMİYETİ, TÜM İŞÇİ EMEKLİLERİ DERNEĞİ, TÜM BAĞ-KUR EMEKLİLERİ DERNEĞİ, TMMOB, TÜRK DİŞ HEKİMLERİ BİRLİĞİ, TÜRK ECZACILAR BİRLİĞİ, TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ, TÜRK VETERİNER HEKİMLERİ BİRLİĞİ, TÜRMÖB

İŞÇİLER, KAMU ÇALIŞANLARI, EMEKLİLER

Hükümet ekonomik ve sosyal haklarımızı gaspetmeye devam ediyor. Günlerdir sürdürdüğümüz demokratik, haklı ve meşru tepkilerimizi görmezden gelmeye devam ediyor. Haksızlık, adaletsizlik, hukuksuzluk ve yolsuzluklar artarak sürüyor.

Vergilerimiz, ülke kaynakları banka batıranlara ve bir avuç tefeciye aktarılıyor. Çete, siyaset ve sermaye arasındaki kirliliği son dönemde iyice açığa çıkmış durumda. Bu haksızlığa karşı çalışanların ve halkın öfkesi büyüyor, ancak hükümet bu öfkeye kulak asmıyor.

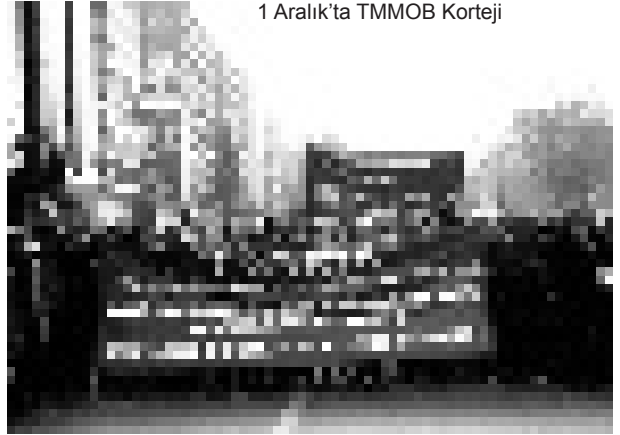
2001 yılı bütçesiyle kamu çalışanlarına yoksulluk ve sefalet anlamına gelen yüzde 10 maaş artışı dayatılırken; kamu kaynakları bankaları hortumlayanlara aktarılıyor. Sıra kamu çalışanlarına, emeklilere işçilere gelince kaynak yokluğundan sözedenler, banka batıranlara bir gecede kaynak bulabiliyorlar.

Diğer yandan siyasi iktidar, biz çalışanlardan zorunlu tasarruf adıyla yasa zoruyla topladığı birikimlere el koymaya çalışıyor. 12 yıldır birikimlerimiz bir yandan döviz kurlarındaki oynamalarla diğer yandan oldukça komik oranda nemalandırmalarla gerçek değerinin çok altına düşürüldü. Buna rağmen 6 milyon çalışanın birikimleri ödenmiyor. Zorunlu tasarruf fonundaki paralar hak sahiplerine derhal, toptan ve nakit olarak ödenmelidir.

Ekonomik ve sosyal haklarımıza göz dikenler, sendikal haklarımızı kullanmamızı engelliyorlar. İş Güvencesi Yasa Tasarısı, hizmet akdinin İş Yasası'nın 13 ve 17.maddelerine göre feshinde geçerli bir neden aranması ve bu konuda mahkemelerin yetkili kılınması biçiminde değiştirilerek yasalaştırılmalıdır.

Siyasiler, kendi çıkarları için kamu çalışanları üzerinde uyguladıkları baskı, kıyım ve sürgünleri durdurmalı; sendikal faaliyetler nedeniyle isten atılmalarını kolaylaştıracak hiçbir

1 Aralık'ta TMMOB Korteji



girişimde bulunmamalıdır. Hiçbir objektif kritere bağlanmayan, yargıyı devre dışı bırakan keyfi ve hukuksuz uygulamalara izin verilmemelidir.

Hükümet, kamu çalışanlarının toplu sözleşme ve grev haklarının önündeki engelleri ortadan kaldırmalı, sendikal hakları ILO sözleşmelerine yetkili organ kararlarına uygun hale getirecek biçimde düzenlemelidir.

Biz Emek Platformu'nu oluşturan örgütler olarak, yukarıda belirttiğimiz ortak taleplerimizin yerine getirilmemesi ve insan onuruna yaraşır ücretlerin ve çalışma koşullarının sağlanmaması durumunda, üretimden gelen gücümüzü tüm ülkede ve tüm işkollarında kullanacağımızı daha önce açıklamıştık. Ancak hükümet bugüne kadar ortak taleplerimiz doğrultusunda hiçbir adım atmadı.

Bu nedenle biz de üretimden gelen gücümüzü, 1 Aralık Cuma günü en etkili ve kitlesel biçimde kullanıp, alanlara çıkacağız.

TMMOB 36. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

36. Dönem Çalışma Programımız, Genel Kurul Kararları, TMMOB Demokrasi Kurultayı'nın ve TMMOB raporlarının görüşlerini, politikalarını ve önerilerini göz önünde tutarak, geçen dönemden süregelen çalışmaların sürdürülmesini hedefleyerek, içinde bulunduğumuz dönemin özelliklerini ve önceliklerini kavramaya açık bir anlayış ve bütünsellikte hazırlanmıştır.

SUNUŞ

Bugün, tek kutuplu hale gelen dünyada, kapitalizm küresel programını uyguluyor. Kapitalist sistemin değerleri dünyanın her yerinde egemen kılınmaya çalışılıyor. Uluslar üstü sermayenin "Yeni Dünya Düzeni" denen, "küreselcilik" ideolojisi dünyamızı sosyo-ekonomik eşitsizlikler, savaşlar, göçler, soykırımlar, açlık, yoksulluk ve ekolojik bozulmalarla bir felakete doğru sürükleyişine tanık oluyoruz.

İnsanlığın ortak ürünü olan teknolojik gelişmeler, dünya insanlığına daha mutlu ve güvenli bir yaşamı sunabilecek düzeye geldiği halde; çok geniş toplum kesimlerinin bu gelişmelerden yararlanmasında engellenmekte, ekonomik ve siyasal bağımlılıkla birlikte yoksullaşma süreci yaşanmaktadır.

Bu süreçte, zengin ülkeler daha zengin, yoksul ülkeler daha da yoksullaşmaktadır. Geri kalmış ülkelerin gelişmiş ülke metropollerinden yönetilmesinin önündeki engeller kaldırılmakta, siyasal iktidarlar çokuluslu tekellerin çıkarlarını koruyan ve geliştiren bir araç haline gelmektedir. "Barış ve silahsızlanma" söyleminin aksine, kaynakların silahlanmaya aktarılması devam etmektedir.

Küreselleşmenin savunucuları dünyanın artık ekonomik bütünleşme sürecine girdiğini, tek yanlı bağımlılık ilişkilerinin ortadan kalktığını, bunun yerini karşılıklı bağımlılık ilişkilerinin aldığını söylemektedirler. Yaşananlar ise, söylenenleri doğrulamamaktadır. Dünyada tek yanlı bağımlılık ilişkileri devam etmektedir ve bu nedenle emperyalizmden bağımsızlık talebi gerçekçi ve haklı bir temele dayanmaktadır.

Sermayenin serbestleşmesinin önündeki engeller tek tek kaldırılırken, emeğin hakları kısıtlanmakta, örgütlülüğü dağıtılmaya, direnci kırılmaya çalışılmaktadır. İtiraz edilmeden kabul edilmesi istenen küreselleşme, gerçeğin kendisi ve bitmiş bir süreç olarak sunulmaktadır. Bu süreç karşısında, "insanlığın yapabileceği bir şey yok, en iyisi serbest piyasadır, en iyisi özel mülkiyettir, toplumsal ve dayanışmacı çözümler artık önemini yitirmiştir, alternatif yoktur" denilmektedir.

Ekonomi politikaları yeni liberalizmin küreselleşme, özelleştirme ve serbest piyasa kuralları doğrultusunda belirlenen Türkiye, özellikle son yirmi yıldır bütünüyle uluslararası sermayenin yönlendirmesine teslim olmuştur. Siyasal iktidar ülkenin ekonomisini IMF' ye ve Dünya Bankasına teslim etmiş, dış politikasını ABD-İsrail stratejik ittifakına dayandırmış, NATO'nun hegemonyacı konseptinin uygulayıcısı olmuş, bu özellikleriyle uluslar üstü mali sermayenin Türkiye'deki "icra organı" haline gelmiştir. Emperyalist odaklar, Türkiye hakkında kararlar almaya devam etmekte, özelleştirme, yatırım öncelikleri, ekonomik istikrar paketleri vb. tüm önemli kararlarda söz sahibi oldukları gibi, Türkiye'nin Kafkasya'da, Ortadoğu'da Balkanlar'da ve Avrupa'daki yeni rolünü de belirlemektedirler. 57. Hükümetin "milliyetçi" yapısı ve iddiasına karşın, Türkiye'nin iç ve dış politikaları "yabancılar" tarafından belirlenmeye devam edilmektedir. Türkiye'nin üretici güçleri bir kenara itilmekte, emekçi sınıfların haklı talepleri göz ardı edilmekte, mühendisleri ve mimarları gözden çıkarılmakta, milyonlarca insan insanlık onurunun ayaklar altına alındığı bir yaşama mahkum edilmektedir.

Küresel pazara ve ekonomiye uyumu IMF'e verilen niyet mektubuyla teyit eden 57. Hükümet, özelleştirmelerin hızlandırılacağını, işçi-memur ücretlerinin düşük tutulacağını, kamu yatırımlarının durdurulacağını ve tarımda hayvancılıkta verilen desteğinin ortadan kaldırılacağını taahhüt etmiştir. Türkiye tarımı tarihinin en ağır saldırısıyla karşı karşıyadır. Tarihin hiçbir evresinde toplumsal yaşam günümüzde olduğu ölçüde "piyasalara" tabi hale gelmemiştir. Türkiye halkının geleceğini yok eden bu uygulamalar emperyalist merkezlerin direktifleri doğrultusunda devreye sokulmaktadır.

Kamu tesislerinin, tersanelerinin, limanlarının, enerji santrallerinin, ormanlarının, tarım alanlarının özelleştirmelerle bir avuç vurguncuya peşkeş çekildiği, devletin "sosyal" niteliğinin göz ardı edilerek "soygun" niteliğinin ön plana çıkarıldığı, çalışanların vergileriyle toplanan kaynakların yerli ve yabancı sermayeye aktarıldığı Türkiye, toplumun büyük çoğunluğunu oluşturan milyonlarca emekçinin, ezilenin, yoksulun Türkiye'si olmaktan çıkmış, bir avuç azınlığın Türkiye'si haline gelmiştir.

Bireyler ve sosyal sınıflar arasındaki gelir dağılımı adaletsizliğinin yanında bölgeler arasındaki dengesizlikler daha da artmış, işsizlik, yoksulluk ve açlık yaygınlaşmıştır. Ülkenin en zengin % 1'ni oluşturan 134 bin ailenin Türkiye gelirin % 17'sine el koyduğu, en yoksul % 1'i oluşturan 134 bin aileye ise gelirin yalnızca % 0.07'sinin düştüğü, özelleştirilen işletmelerde çalışan 10 kişiden 7'sinin işini kaybettiği Türkiye'de

zengini daha zengin, yoksulu daha da yoksul hale getiren bir süreç işlemektedir. En zengin ile en yoksul aileler arasındaki gelir farkı 1843 kata ulaşmıştır. Bu eşitsizliğin; kayıt dışı kazançlar ve kara paranın ulaştığı boyutlar dikkate alındığında çok daha fazla olduğu anlaşılmaktadır.

Hükümet emekçilerin yaşam koşullarını dayanılmaz biçimde kötüleştiren siyasetini onların örgütlü sendikal mücadelesini baltalama siyasetiyle birleştirmiştir. "Toplumsal barış" adı altında işçi sınıfını sermaye boyunduruğuna "gönüllü" razı etme siyaseti, bu hükümet ve onun sendikalardaki uzantıları eliyle en gerici yöntemlerle uygulanmaktadır.

Toplumun ekonomik, sosyal, kültürel yaşamı, kentlerin kaderi yeniden belirlenmektedir. Rant ekonomisi gelişmekte, sanayileşme ve üretim gerilemektedir. Sosyal içerikli kamu yatırımlarından tamamen vazgeçilirken, milyarlarca dolarlık silah siparişleri verilmektedir. Özelleştirmeler genişleyerek sürdürülmektedir. Bu durum, sendikasılaşmayı, örgütsüzlüğü, taşeronlaşmayı, ücret düşüklüğünü, işsizliği, açlığı getirmektedir. Liberalizmin "bırakınız yapınlar" formülünün "bırakınız ölsünler" unsuru artık gözlerden saklanamayacak kadar açık ve seçik hale gelmiştir.

Türkiye'de liberalizm bugün, hem merkezi hem de yerel yönetim alanında büyük tahribatlar yaratmaktadır. Taslak olarak tartışılmakta olan ve kamuoyuna "reform" olarak sunulan yerel yönetimler yasa tasarısı; devletin idari örgütlenmesi, kamu kaynaklarının kullanımı ve demokratik katılım boyutunda, bu gidişe dur demekten uzaktır.

17 Ağustos ve 12 Kasım 1999 Doğu Marmara depremleri, bilimin ve teknolojinin gereklerine göre yapılmış; ulusal, bölgesel ve kentsel planlama yerine arsa rantlarına ve spekülasyona dayalı yerleşimlerin ve kentleşmenin, toprağın özel mülkiyet altında sınır tanımaz kullanımının kentleşmenin temel dinamiği haline gelişinin nelere mal olduğunu, yeni liberal politikalara teslim olmuş bir sistemin, toplumsal ve insani sorunlar karşısında ne kadar körleştiğini, sosyal boyutu zayıflatılmış bir devlet örgütlenmesinin ne kadar aciz bir yapıya dönüştüğünü ve kamu yönetiminin ne kadar etkisizleştiğini gözler önüne sermiştir.

Milyonlarca insan kaderiyle baş başa bırakılmış, temel bir insanlık hakkı olan güvenli yaşam haklarından mahrum bırakılmış, can güvenliklerinin olmadığı mekanlarda yaşamaya mahkum edilmiştir. Felaket ortamı rant ortamına dönüştürülmüş, çıkarılan Kanun Hükmünde Kararnamelerle kamusal denetim alanı "özel şirketlere" devredilerek ticarileştirilmiştir. KHK'lerle yasama organını devre dışı bırakan 57. Hükümet, anti-demokratik bir yönetim anlayışını genişleterek sürdürmektedir.

Bugün, Türkiye'de toplumsal yaşama ait kararların belirlenmesinde, devleti yönlendiren güç odaklarının dışında, çalışanların ve emekten yana kesimlerin istek ve iradelerinin hiçbiri yansımamaktadır. Sermayenin denetimindeki medya, bu istek ve taleplere, yer vermediği gibi gündemi istediği gibi belirleyerek toplumu yanlış yönlendirmektedir.

Ülkenin ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasal yapısındaki yozlaşmanın, çürümenin, kirlenmenin hızlandığı, toplumsal belleğin dağıtıldığı, bireyciliğin ve köşe dönmenin teşvik edildiği bu süreçte, insanlar kendi emeklerine ve toplumsal ilişkilerine yabancılaştırılmıştır. Tarihi ve kültürel mirasımız yok

edilerek tarih bilincinden ve kültürel değerlerinden koparılmış, geçmişimizi, sosyal ve tarihi gerçekliğimizi çarpıtan, inkar eden bir yaşam dayatılmaktadır. Dayanışma, sevgi, barış ve kardeşlik gibi insani değerler unutturulmuş; soygun, yağma, vurgun kültürü yaşamın bütün alanlarında yaygınlaştırılmış ve teşvik edilmiştir.

1950'den bu yana, yarım yüzyıldır genişleyerek sürdürülen plansız bir sanayileşme ve kentleşmenin kalkınma modeli olarak benimsendiği bu sistemde, toplumsal eşitsizlikler, çevre talanı ve ekolojik bozulma 12 Eylül darbesiyle birlikte hızlanmış ve sistemleşmiştir.

28 Kasım 2000 - Kızılay YKM Önü



12 Eylül 1980 ile 6 Kasım 1983 tarihleri arasında çıkarılan 600'ü aşkın yasayla eşine tanık olmadığımız büyük bir yağma ve soygunun yasal zemini oluşturulmuştur. Türk parasının kıymetini koruma yasasının değiştirilmesi, imar affı yasaları, imar yasası, turizmi teşvik yasası, orman yasası, serbest bölgeler yasası, özelleştirme yasası vb. yasalarla doğal ve kültürel varlıklarımız eşî görülmemiş bir şekilde yağmalanmaktadır.

Toplum olarak herkes üzerinde travma etkileri olan ve 16 yıl süren silahlı çatışma dönemi yaşanmıştır. Toplumumuz yarananmış, binlerce insan yaşamını yitirmiş, sakat kalmıştır. Bu dönemde 100 milyar dolar harcanmış ve büyük bir göç olayı yaşanmıştır. Kürt sorununun siyasal çözüme kavuşturularak barış ortamının sağlanması, OHAL' in kaldırılması ve göç etme durumunda bırakılmış yurttaşlarımızın geriye dönüşlerinin hazırlanması, bölgenin tahrip olmuş ekonomik, sosyal, siyasal ve kültürel yaşamının onarılarak demokratik bir yaşama geçilmesi zorunludur.

12 Eylül 1980 darbesinin üzerinden 20 yıl geçmesine karşın, toplumun örgütlenmesini engelleyen, temel hak ve özgürlükleri ortadan kaldıran 12 Eylül anlayışı, bütün kurumlarıyla ayakta ve iş başındadır. 12 Eylül'ün otoriter, baskıcı yapısı kurumsalmış ve kök salmıştır. Türkiye'nin anti-demokratik olan anayasal ve yasal sisteminin, demokrasinin en büyük engeli haline geldiği bilinmektedir.

Avrupa Birliği ile entegrasyon sürecinde gündeme gelen Anayasanın değiştirilmesi sorunu güncellik kazanmıştır. Egemen güçler, Anayasayı bazı kozmetik değişikliklere uğratarak statükoyu sürdürmek, toplumu "liberal anayasa reformunun" peşine takarak, işçi sınıfının, emekçilerin ve ezilenlerin istem ve taleplerini sönmülmek istemektedir.

Türkiye'nin demokratik bir Anayasaya kavuşturulması çözüm bekleyen öncelikli bir sorun olarak önümüzde durmaktadır. Darbe Anayasasının yürürlükten kaldırılarak çağdaş, çoğulcu, laik, katılımcı, emekçi halkın çıkarlarını gözeten, hak ve özgürlükler temeline dayalı yeni bir içeriğe kavuşturulması gerekirken, Anayasa değişiklikleri sermayenin çıkarları doğrultusunda gerçekleşmektedir. Özelleştirme ve tahkime Anayasal bir nitelik kazandırılarak, MAİ hükümleri uygulamaya konulmuş, sömürge hukuku tesis edilmiştir. Ulusal üstü ve yerli sermayeye yeni yatırım alanları açmak için neden oldukları "enerji krizi" senaryoları hazırlanmakta, yap-işler-devret projeleriyle fiyat ve alım garantileri verilmekte, ülke topraklarının bir bölümü "serbest bölgeler" adı altında peşkeş çekilmektedir. Milliyetçilik görüntüsü altında Türkiye satılmaktadır.

Susurluk'ta ortaya çıkan ilişkiler çözülememiş, ortaya çıkan toplumsal bilinç yönlendirilerek bir laik-antilaik cepheleşmesinin yaratılması için kullanılmıştır. İşverenlerden, sendika, konfederasyon, parti ve derneklere kadar çeşitli örgütlerin resmi görüş etrafında toparlanmasıyla toplumsal muhalefetin pasifize edilmesi hedefi sağlanarak, çete, mafya ilişkileri, derin devlet sorgulaması ile ilgili olarak "hiçbir şey eskisi gibi olmayacak" denirken, hiçbir şey eskisinden farklı olmamıştır.

Düşünce ve ifade özgürlüğünü yasaklayarak ülkeyi açık cezaevine dönüştürenler, sosyal bir varlık olan insanı hücrelere kapatarak tecrit etmek için F Tipi Cezaevi modelini getirmektedirler. Hücre Tipi Cezaevi modeli kapitalizmin yalnızlaştırma politikasının ürünü olup, yalnızca tutuklu olanlara yönelik bir saldırı değil, aynı zamanda bütün topluma yönelik bir şiddettir.

Bütün bu koşullar, emekçi sınıfları ve onların bir bölümünü oluşturan mühendislerin ve mimarların da büyük çoğunluğunu doğrudan etkilemektedir. Özellikle son yirmi yılda üretim ekonomisinin bütününüyle bir yana bırakılarak rant ekonomisine ağırlık verilmesi ülkemizin ve halkımızın geleceğini tehlikeye attığı gibi, mühendislerin ve mimarların da varlık nedenlerini ortadan kaldırmaktadır. Ulusal kalkınma, bilim, teknoloji ve sanayileşme politikalarının belirlenmesi ve gerçekleştirilmesi, halkımızın ve mühendislerin ve mimarların refah düzeyinin yükseltilebilmesi için de en önemli hedefdir. Bu politikaların belirlenmesini ve yaşama geçirilmesini sağlayacak siyasal iradenin yokluğu, ülkemizi gelişmiş ülkelerin taşeronu durumuna düşürmektedir.

Bütün alanlar, sanayileşme, tarım, enerji, çevre, vb. ülkenin gerçeklerine ve gereksinmelerine göre değil, uluslararası sermaye gruplarının çıkarlarına göre yönlendirilmekte, "her şeye karşın özelleştirme" dayatması sürdürülmekte, yargı kararları uygulanmamaktadır. Kamu yararı, hukuksal belgeler ve bilimsel gerçekler bir yana bırakılarak gündeme getirilen uygulamalar kurumsallaştırılmaya ve bu süreç yasal düzenlemelerle güvence altına alınmaya çalışılmakta, yaşamın bütün alanları yürütmenin denetimine ve yönetimine terk edilmektedir. Bilime ve tekniğe aykırılıkla, hukuka aykırılığın baş başa gittiği olumsuz süreç günümüze damgasını vurmaktadır.

Bu koşullar, mühendislerin ve mimarların istihdam alanlarını da daraltmış, ücret ve çalışma koşullarını olumsuz yönde etkilemiştir. Özellikle kamu kesiminde çalışan üyelerimizin ekonomik ve sosyal durumları, üretim süreçlerindeki konumları, üstlendikleri sorumluluklar ve sahip oldukları eğitim düzeyine

uygun olmayan bir düzeye gerilemiştir. Kamu kesiminde çalışan üyelerimizin önemli bir bölümü, yaklaşık olarak altı yüz milyon TL olarak hesaplanan asgari geçim düzeyinin yarısı kadar ücret almaktadırlar. IMF direktifleri çerçevesinde uygulanan ücret politikaları, mühendislerin ve mimarların da ücretleri yoksulluk sınırının altındaki bir düzeye düşürmüştür. Özel sektör de kamu sektöründeki ücretleri bir veri olarak ele aldığından, bu olumsuz durum bütün üyelerimize yansımaktadır. Kamu sektöründe çalışan üyelerimiz arasında ücret ve özlük hakları açısından önemli ayrımlar bulunmaktadır. Bu alandaki kimi iyileştirme çalışmalarının tüm mühendis ve mimarları kapsayacak şekilde genişletilmesi gerekirken, ayırımcılık sürmektedir. Bu sorunların temel çözümü olan grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakların yasalara yansıtılması geciktirilmektedir.

Örgütümüzün, gündemindeki konuları bilimin ve mühendisliğin evrensel değerlerine ve emekçi halkın çıkarlarına göre ele almaya ve çözüm önerileri geliştirmeye yönelik çalışmalarının ve halkımıza ve üyelerimize karşı görevlerimizi yerine getirebilmenin önemli bir koşulu olan bağımsız yapımız, siyasal iktidarın müdahalesiyle karşı karşıya kalmaktadır.

Dünyada ve Türkiye'de geline bu noktada ülkemizin demokrasi güçleri tarihi bir sorumlulukla yüz yüzedir. Bizi doğrudan etkileyen demokrasi kavramına farklı anlamlar yüklediği günümüzde biz mühendis ve mimarlar sorunun sınıflar arası ilişkiler temelinde ele alınması gerektiğini savunuyoruz.

Küreselleşme programının en önemli uygulama hedefleri sosyal devletin tasfiyesi, özelleştirme ve örgütsüz bir toplum yaratmaktır. Nasıl ki, daha önce kapitalist süreçte yaşanan liberal, müdahaleci ve günümüzde yaşanan neo-liberal dönemler arasındaki geçişleri sınıf mücadelesi belirlemiş ise, bu hedefe de ulaşılabilirliğini ve küreselleşme programının kaderini sınıf mücadeleleri belirleyecektir.

İnsanlığın bu sarmaldan kurtulmasının yolu, kaçınılmaz ve değiştirilmez diye sunulan reçeteler konusunda bağımsız düşünebilmekten, toplumların kendi gereksinmelerine ve amaçlarına uygun çözümleri yine kendi ortak akıllarıyla bulabilmekten geçmektedir.

Bu saptamalar çerçevesinde:

- TMMOB, gücünü mesleki uzmanlık alanlarındaki bilgisinden, birikiminden ve potansiyelinden alan ve uygarlığın gelişmesi ve insanca yaşam ortamlarının sağlanmasında yalnızca bilim ve tekniğin gelişmesinin yeterli olmadığını, toplumda yaratılan diğer değerler gibi, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin de yarattığı bilgi ve ürünlerin kullanımında da toplumun söz, karar ve yetki sahibi olmasını, doğa ve insanın temel değerler olarak kabul edildiği ekonomik, sosyal, siyasal ve kültürel politikalarla birlikte emeği, özgürlüğü, eşitliği, demokrasi ve barışı savunmaktadır.

- TMMOB, geleceğin planlanabilmesi, insanlığın kaderine sahip çıkabilmesinin yolunun bağımsızlıktan, demokrasiden, insan haklarından, özgürlükten kısaca insanlıktan geçtiğine inanmakta, insanlık dışı bu süreci değiştirmek için bilimin ve aklın yol göstericiliğinde yürüttüğü mücadelesini sürdürmeyi örgütsel bir görev olarak ele almaktadır.

- TMMOB Mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlar- da ülkemizdeki mühendisleri ve mimarları temsil etmek, onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmak; bu amaçla mesleki alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek; bu politikaların toplum yararına belirlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek ve bunların gereği olarak en genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürecektir.

- TMMOB, Türkiye'nin emperyalist sistemle bağımlılık ve sömürüye dayalı askeri, ekonomik, siyasal ve kültürel ilişkilerine karşı duruşunu sürdürecektir, ülkemiz halklarından yana politikaların belirlenmesi ve yaşama geçirilmesi için sürdürdüğü etkinlikleri geliştirecek, otoriter ve baskıcı yönetime karşı demokratik hukuk devletini, OHAL' in daha fazla uzatılmadan demokratik yaşama geçilmesini, insan hakları ihlallerinin sona erdirilmesini, insan haklarına aykırı olan F Tipi Cezaevleri uygulamasının ortadan kaldırılmasını, 12 Eylül Anayasası yerine demokratik bir Anayasanın yürürlüğe girmesini, rant ekonomisinden planlı üretim ekonomisine dönülmesini savunmaya ve bu alanlardaki gelişmeleri teşhir etmeye devam edecektir.

- TMMOB "Yaşanacak süreçlerde devlet güdümlü politik kutuplaşmalar dışında kalmak bağımsız toplumsal muhalefet hareketi saflarında yerini almak perspektifiyle" toplumsal muhalefet eylemliliğini, meslek birlikleri ve örgütleri, sendikalar, demokratik kitle örgütleri ile emekten, bağımsızlıktan, eşitlik, özgürlük ve barıştan yana programlar çerçevesinde siyasi partilerle de ortak çalışmalar yapmaya, bu örgütlerle dayanışmayı sürdürmeye devam edecek, Emek Platformu çalışmalarının etkinleştirilmesi ve diğer emekçi sınıfların katılımını sağlamak için çaba harcayacaktır.

- TMMOB, mühendislerin ve mimarların yer aldıkları bütün süreçlerde temsil edilmeye çaba harcayacak, bölgesel sorunların bütünsellik içinde kavranmasını sağlayacak çalışmalar yapacaktır.

ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ

TMMOB bu temel görevlerini, Odalarının ve üyelerinin birlikte çalışma, üretme, kararlaştırma ve uygulama ilkesiyle, yıllar içinde elde ettiği birikimiyle, mühendisliğin ve mimarlığın bilimi ve toplum yararını temel alan evrensel ilkelerinin yol göstericiliğinde, gücünü kendi alanlarını belirleme ve denetleme yetkinliğinden ve örgüt birimleri ile kurduğu ilişkilerin derinliğinden alarak, insan ve doğayı eksenine alan, bağımsızlıkçı, demokrat, özgürlükçü, eşitlikçi, barışçı, emekten ve dünya halklarının dayanışmasından ve sömürünün sona erdirilmesinden yana bir anlayışla yerine getirecektir.

Çalışmalarımız, katılımın, kapsayıcılığın ve saydamlığın her düzeyde yeniden üretileceği demokratik bir çalışma anlayışıyla gerçekleştirilecek, Programımızın önümüzdeki sürecin gereksin-

imlerine, görüş ve önerilerine açık olması ve yaşanan gerçeklikle buluşması sağlanacaktır.

TMMOB, politikalarını, programını, kararlarını ve uygulamalarını Odaların eğilimlerini gözleterek, ortak iradeyi yansıtmayı ve Odaların dayanışmasını ve eşgüdümünü, her meslek alanının ve uzmanlığın kendisini bütün örgüt birimlerinde ifade etmesi ve kendisini geliştirmesi için uygun araçların sağlanmasını hedefleyerek belirleyecek, Odalarla kurumsal ilişki ve iletişim düzeyinin yükseltilmesini ve aksatılmadan sürdürülmesini sağlayacaktır.

TMMOB Yönetim Kurulu çalışma esasları geliştirilecektir. Yönetim Kurulu üyeleri arasında görev bölümü yapılarak, kurul üyelerinin çalışma alanları ve konuları belirlenecek ve kolektif bir çalışma anlayışı yaşama geçirilecektir.

TMMOB, Odaları sürekli ve düzenli bilgilendirmek amacıyla, Yönetim Kurulu toplantı gündemlerini ve kararlarını Odalara ve İKK'lara göndermeyi sürdürecektir. Oda Yönetim Kurulu toplantılarının gündem ve kararlarının da Birliğe gönderilmesi sağlanacaktır.

TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Toplumun küçük bir azınlığını oluşturan egemen sınıflar, toplumda yaratılan bütün değerlere zorla el koyarak egemenliklerini sürdürecektir ortamları yaratmışlardır. Bu değerleri yaratanlar ise kendi emeklerine ve ürünlerine yabancılaşmakta, yoksullaşmakta ve var olan sistemin değiştirilemez olduğuna ikna edilmek istenmektedir. Oysa, yaratılan değerlerin topluma yeniden dönmesi bu değerleri yaratanların ortak bir amaç etrafında örgütlenmesini ve mücadele etmesini gerektirmektedir. Bu çerçevede bağımsız ve demokratik bir Türkiye doğrultusunda, yaşanan ve bilinen tüm insanlık dışı süreci değiştirme eylemliliği içinde bulunan, toplumsal muhalefetin alanını genişleten, dayanışmayı sağlayan, örgütlülüğü gelişmiş, üretken bir TMMOB yaratma perspektifi temel bir görev olarak önümüzde durmaktadır.

Bu temel görevin yerine getirilmesi, örgütümüzün bir bütün olarak bu ortak amaçlar etrafında birleştirilmesini, üyelerimizin bu amaca yönelik programları ve etkinlikleri benimsemelerinin ve katılımlarının sağlanmasını, özetle TMMOB örgütlülüğünün geliştirilmesini zorunlu kılmaktadır.

TMMOB, örgütlülüğün ve üyeliğin geliştirilmesini öncelikli bir etkinlik alanı olarak ele alacak, siyasal iktidarın yaşamın bütün alanlarını yönetme ve denetleme politikalarının örgütümüze yansımalarına karşı ortak taraflarımızı ön plana çıkararak bağımsız yapısını koruyacak, örgütün kaynaklarını göz önünde bulundurarak ve Odaların etkinliklerinin bütünleştirilmesini hedefleyerek ortak etkinliklerin dayanışma içinde programlanması ve yaşama geçirilmesini sağlayacaktır.

TMMOB, örgüt birimleri arasında ekonomik farklılaşmanın yarattığı olumsuzlukların giderilmesi, kaynakların akılcı kullanılması, mekan ve diğer olanakların merkezi ve yerel olarak ortak kullanılması, ekonomik açıdan güçsüz birimlerin desteklenmesi için çaba harcayacaktır.

TMMOB, Bölgesel Danışma Kurullarına işlerlik

kazandıracak, il Koordinasyon Kurullarını ve İşyeri Temsilciliklerini etkinleştirecek ve yaygınlaştıracaktır.

TMMOB, geçen çalışma dönemlerinde sonuçlandırılan raporların temel bulgularının ve politika önermelerinin, dinamik bir tartışma ortamı yaratarak ve etkin bir katılım sağlayarak üyelere aktarılması için etkinlikler düzenleyecektir.

TMMOB, örgütlülüğün önemli bir ögesi olan örgüt kültürünün geliştirilmesi amacıyla örgüt birimlerinin yöneticilerinden başlayarak, TMMOB tarihini, mücadele geleneği ve politikalarını, mesleki uzmanlık alanlardaki görüşlerini içeren eğitim seminerleri düzenleyecektir.

Mühendis ve mimar mezunlarının sayısındaki artış ve bu mezunların Odalara üye olma oranlarındaki düşüş eğilimi TMMOB'nin temsiliyet sorunu olarak değerlendirmeye alınacak, bunu giderici çalışmalar hemen başlatılacaktır.

36. DÖNEM BAŞLICA ÇALIŞMA KONULARI

Depremler ve Etkilerine Yönelik Çalışmalar

Gerek 17 Ağustos ve 12 Kasım depremlerinin yol açtığı felaketlerin ortaya çıkardığı durum, gerekse olası depremlerin riskleri TMMOB gündeminin önemli bir maddesini oluşturmaktadır. Depremin yaralarının sarılmasında ve olası depremlerin risklerinin azaltılmasında TMMOB hem sorumluluk üstlenmek hem de etkin ve yönlendirici olmak görevi ile karşı karşıyadır.

Deprem sonrası ortamda, toplumun sorunlarını çözmekten uzak ve felaket ortamını rant ve sömürü aracı olarak kullanan tüm kesimlere karşı kararlı bir mücadelenin verilmesi gereklidir.

17 Ağustos ve 12 Kasım depremlerinin sonuçlarına, ve bu depremlerden etkilenen yerleşim alanlarında yapılacak çalışmalara ağırlık verilerek;

- Yeni yerleşim alanlarının oluşumu, yer seçimleri, planlama, tasarım ve projelendirmeleri ile uygulamalar izlenecek, öneriler geliştirilecek ve bunlar ilgililere ve kamuoyuna açıklanacaktır. Özellikle planlama açısından bütüncül olmayan anlayışlar ve bu anlayışa dayalı olarak yapılan ve yapılacak yer seçimleri bilimsel ve teknik olarak değerlendirilecektir.

- Depremin yalnız yapılarda yıkım ve hasara neden olmadığı, yaşamın da yıkım ve hasara uğradığı gerçeği, sorunun yaşamı yeniden örgütlemek olduğunu ortaya koymaktadır. Yaşam alanlarının iyileştirilmesi veya yeniden yapılması bu bütünlük içinde ele alınacaktır. Bunun için; sendikalar, meslek odaları, dayanışma örgütleri, yerel halk ile ilişkiler kurularak politikalar belirlenecek ve bunlar bu dayanışma içinde uygulanacaktır.

- Deprem sonrası yargı sürecinde yer alınacaktır.
- Onarım ve güçlendirme proje ve uygulamaları izlenecek, kamusal denetimin sağlanması ve ilgili Odalarımız ile yerel yönetimlerin bu süreçte yer almaları için mücadele edilecektir.

Olası depremlerin can ve yapı güvenliği açısından risklerin en

aza indirilmesine yönelik olarak insani ve teknik yardım çalışmaları için, örgüt içinde ve diğer örgütlerle birlikte yapılacak çalışmaları programlayacaktır..

Yaşam alanlarının risklerinin azaltılması için;

- Meslek insanların ve toplumun bilgilendirilmesi için çalışmalar yapmak,
- Risklerin azaltılmasının kamusal bir görev olduğunu ilgililere kabul ettirmek ve topluma anlatmak,
- Öncelikle okul, hastane, işyeri vb. toplu yaşam mekanlarının deprem güvenliklerinin sağlanması için gerekli önerilerde bulunmak, uyarılar yapmak,
- Risk azaltılması için yapılan onarım-güçlendirme proje ve uygulamalarını izlemek,
- Kentsel ölçekte yapılan zemin araştırmalarını izlemek, değerlendirmek,
- Uluslar arası kredilerle yapılan projeleri izlemek, değerlendirmek,

TMMOB'nin çalışma gündeminde yer alacaktır.

TMMOB 2. Mühendislik ve Mimarlık Kurultayı

28-29 Nisan 2000'de yapılan TMMOB Mühendislik ve Mimarlık Kurultayı, "Kurultay Çalışma Yöntemi Önerisi" üzerine verilen önerenin kabulü ile "karar taslaklarının" karara bağlanmadığı yalnızca tartışmaların yapıldığı bir kurultay olmuştur.

Kurultayda, ikinci bir Mühendislik Mimarlık Kurultayının toplanması kabul edilmiştir.

Kurultay belgeleri, Redaksiyon Kurulu tarafından derlenip Düzenleme Kuruluna sunulduktan sonra Kurultay takvimine bağlı olarak, bölgelerde ve / veya illerde bütün üyelerin ve örgüt birimlerinin görüşlerine sunulacak, bu toplantılarda geliştirilen karar taslakları Haziran 2001'de düzenlenecek İkinci Mühendislik Mimarlık Kurultayına sunulacaktır.

Kurultay, TMMOB Yönetim Kurulu ile Oda Temsilcilerinden oluşacak bir Düzenleme Kurulunca örgütlenecektir.

Mühendislik ve Mimarlıkta Meslek ve Uygulama Alanları

Bugün ülkemizde meslek alanımız birçok sorunla karşı karşıyadır. Dışa bağımlı ve geri kalmış, bilim ve teknoloji üretmeyen, üretimden uzaklaşmış bir ekonomik yapı nedeniyle, hem mühendislik ve mimarlık eğitimi, hem yeni bilimsel alanların açılması, hem de var olan meslek alanları arasında bir çok olumsuzluk ve eksiklik bulunmaktadır. Dışa bağımlı sanayileşme, hızlı ve plansız kentleşme sonucu oluşan kentsel fiziksel mekan, sosyal ve teknik altyapı düşük standartlarda olup toplumun temel gereksinimlerini karşılamaktan uzaktır. İzlenen politikalar, mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin de toplumun gereksinimlerine yanıt verecek düzeye erişmesini engellemektedir. TMMOB, bu koşulların değişmesi için çaba harcamaya devam edecektir.

Ayrıca, TMMOB bünyesinde meslek ve uzmanlık alanları hukuku geliştirilerek, bu alanlardaki ilkesizlik ve adaletsizliklerin

önüne geçilecek, örgütte varolan mesleki çatışma konularına çözüm bulmanın yanı sıra, dünyadaki bilimsel ve teknik gelişmelere paralel olarak mühendislik ve mimarlık alanında ortaya çıkan yeni disiplinler arası meslek alanlarını kavrayıcı ve kapsayıcı örgütlenme modelleri geliştirilecek, çok disiplinli çalışma anlayışı özendirilecektir. Bu amaçla disiplinler arası uygulama ve uzmanlık alanlarında çalışmalar yapılacaktır.

Bu çalışmalara ülkemizin imar hukukunun; planlama, toprak kullanımı, çevre, kentleşme, ulaşım, altyapı ve yapı üretimi ile ilgili bütün süreçlerini ve kamusal denetimini bir bütünlük içinde ele alacak kapsamlı bir hazırlığın yapılmasıyla başlanacak ve bu çalışma en kısa sürede sonuçlandırılacaktır.

Yapı denetimini, ülkemizdeki konut sorunundan bağımsız olarak ele almayan TMMOB, her insanın temel haklarından olan sağlıklı, güvenli bir çevre ve konutta yaşama hakkını öne çıkararak, konut üretimi ve denetimini bu anlamda kamusal bir hizmet alanı olarak ele almaya devam edecek, bu alanı ticarileştirerek denetim yerine denetimsizlik yaratan uygulamalara karşı duruşunu sürdürülecek, konut hakkını ve yerleşme özgürlüğünü temel alan seçenekler üretecektir.

Yapı Denetimi Hakkındaki 595 sayılı KHK ile 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık hakkındaki Yasa ile 6235 sayılı TMMOB Yasasında değişiklik yapan 601 sayılı KHK' nin iptali için başlatılan yasal girişimler ve bu çerçevede yapılan/yapılacak uygulamalar konusunda üyelerimiz ve kamuoyunun bilgilendirilmesi için çalışmalar sürdürülecek, yerel ve merkezi düzeyde eylemler gerçekleştirilecektir.

Bağımsızlık, Demokrasi, Barış ve İnsan Hakları

Mühendisler ve mimarlar da, ülkemizde, insan hakları ve demokratik standartların evrensel ölçekte yükseltilmesi için çalışan, taleplerini gerçekleştirmek için mücadele eden ve öncelikle emekçi sınıflarla onların örgütlerinden, aydınlardan, gençlerden ve toplumun çeşitli kesimlerinden oluşan demokrat kamuoyunun parçasıdırlar TMMOB, demokrasiyi "halkın kendi siyasal, ekonomik, sosyal ve kültürel sistemlerini belirlemek için, iradesinin özgürce ifadesine; kendi yaşamlarının tüm yönlerine tam katılımına dayandığı temelinde, insana saygı ve hukukun üstünlüğü" olarak tanımlayan uluslar arası belgeler kapsamında ve sorunun sınıflar arası ilişkiler temelinde ele alınması gerekliliği çerçevesinde değerlendirmektedir. Demokrasi; barış, düşünce ve ifade özgürlüğü, örgütlenme özgürlüğü gibi temel ve güncel kavramlar ile birlikte, yaratılan değerlerin bölüşülmesiyle ve bölüşümü belirleyen siyasal yapıyla iç içe bir kavramdır. Bu kavramın ayrılmaz, hatta yönlendirici öğeleri bağımsızlık, barış ve insan haklarıdır.

Özellikle 1980'den bu yana eşitsiz gelişmeyi derinleştiren dışa bağımlı piyasacı, özelleştirmeci politikaların sonucu olarak devletin sosyal boyutu küçültülmüş, Türkiye'nin ulusal, bölgesel, metropoliten ve kentsel ölçüğe kadar her düzeyde planlaması fiziki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanların tümünde ortadan kaldırılmıştır. Günümüz koşullarında, demokrasinin olmadığı

ortamlarda planlama kavramı ve planlı bir kalkınmadan söz etme olanağı yok edilmiştir.

TMMOB, demokrasi, adalet, kalkınma, sanayileşme, kentleşme, planlama, insan hakları, temel hak ve özgürlüklerin birbirine bağımlı ve birbirlerini güçlendiren kavramlar olduğunu, bu alandaki evrensel belgelerin temel ve bütünlüğü olduğunu kabul etmektedir.

Türkiye'nin hukuksal ve siyasal çerçevesini oluşturan yasalar, insan hakları ve demokratik standartlardan çok uzaktır ve sistemde köklü değişim ve dönüşümlerin gerçekleştirilmesi zorunludur, kaçınılmazdır. Demokratikleşme ve özgürlük arayışlarının önünde bizzat engel oluşturduğu, insan hakları ihlallerinin bir kaynağı ve dayanağı durumunda olduğu geçen 20 yılda iyice açığa çıkmış olan 1982 Anayasası yerine, toplumun tüm kesimlerinin katılımıyla, özgürlük ve demokrasi istemine yanıt verecek yeni bir anayasanın hazırlanmasını zorunlu gören TMMOB, emeğin ve özgürlüğün demokratik anayasası için mücadelesini sürdürmektedir.

TMMOB, Demokrasi Programında ifadesini bulan görüş ve önerilerin yaşama geçirilmesi için güncelleme buluşan etkinlikler yapacak, şiddete karşı hoşgörüyü ve hukukun üstünlüğünü, baskıcı yönetime karşı demokratik hukuk devletini, barışın, insan hakları ve temel özgürlüklerin gerçekleşmesinde belirleyici bir rol oynadığını savunmaya devam edecektir. TMMOB:

- Bölgede yakalanan barış ortamının kalıcı hale getirilmesi ve bir an önce demokratik bir ortama geçilmesi için OHAL' in hemen kaldırılmasını ve yaşamın normalleşmesini, köye dönüş ortamlarının sağlanmasını, yurttaşların iradelerine saygılı olunmasını, köylerin onarılmasını ve yurttaşlara maddi destekler sağlanmasını, gelir dağılımının düzeltilmesini, yatırımların hızlandırılmasını ve işsizliğin ortadan kaldırılması, köy koruculuğu uygulamasından vazgeçilmesini,

.....
"Kural böyle diye kurulup oturmayın
En yalınkat en hurda olaylara kadar
Gözaltında tutun herşeyi
Düşünün ille de böyle mi olmalı diye
Hele sıradan birşeyse gördüğünüz
Büsbütün üzerine varın."

.....
Bertolt Brecht

2001 yılının emeğin, demokrasinin, bilimsel düşüncenin yüceltiği, demokratikleşmeden yana dev adımların atıldığı, IMF ve sermayenin değil halkın çıkarlarının üstün tutulduğu ve bunların gerçekleşmesi için Demokratik Türkiye İnsanca Yaşam mücadelesinin yükseltildiği bir yıl olması dileğiyle tüm üyelerimizin

YENİ YILINI KUTLUYORUZ.

TMMOB Yönetim Kurulu

• TMMOB, 12 Eylül'ün baskı ve soruşturmalarına uğradığı için kişisel ve siyasal, ekonomik, toplumsal ve kültürel hakları yasaklanmış binlerce insanımız üzerindeki bu yasakların, ve ülkemizin her köşesinde düşünce ve örgütlenme özgürlükleri üzerindeki baskıların kaldırılmasını,

• Bilgi alma (iletişim) hakkının temel insan haklarından olduğundan hareketle özgür basın OHAL bölgesinde dağıtılmasını engelleyen hukuk dışı uygulamaların durdurulmasını,

• GAP Bölgesindeki arazi ve olanakların başta ABD-İsrail tekelleri olmak üzere uluslar üstü ve yerli sermayeye sunulması yerine, bölge halkının kalkınması ve geleceği için seferber edilmesini, bu Projenin olumsuzluklarının giderilmesini

savunmaya devam edecektir.

TMMOB, çatışma döneminde yıkıma uğrayan bütün bölgeyi ele alarak yıkımın sosyal, ekonomik, ekolojik boyutunu tespit edecek ve Bölgesel Gelişme Planının temel yönelimlerini ortaya koyacak bir çalışmaya başlatacaktır.

Mühendislik-Mimarlık Eğitimi

Hızla artan mühendislik mimarlık eğitimi verilen üniversite sayısı ve YÖK uygulamaları, mühendislik, mimarlık eğitimi alanında nicel ve nitel açıdan büyük sorunlar yaratmaktadır. 12 Eylül 1980 sonrası üniversitelerden aydınların tasfiye edilmesi ve YÖK düzeniyle yeniden biçimlenen üniversitelerdeki otoriter düzen üniversite kadrolarının mevcut düzene ideolojik ve organik olarak bağlamanın koşullarını sağlamıştır. Egemen liberal anlayış ve eğitim politikaları üniversiteleri ticarileştirmekte, üniversitede ders verenleri, üniversitedeki eğitimci-araştırmacı niteliklerinden özel sektöre danışmanlık yapar niteliğe dönüştürmektedir. Üniversiteler ve üniversitelerin bölümler ulusal bir kalkınma planına ve ona bağlı bir eğitim planına göre değil, sermayenin ihtiyaçlarına göre yaygınlaşmakta, bir yandan da gerici kadrolaşmaya hizmet etmektedir. Bu durum çağdaşlaşma ve eğitilmiş (diplomalı) insan sayısındaki artışlar uluslararası niceliğe ulaşıyor anlayışının yayılmasına neden olarak ideolojik olarak bir yanılısma da yaratmaktadır.

Mühendislik ve mimarlık eğitimi veren üniversite sayısının hızla artması ve YÖK uygulamaları, mühendislik-mimarlık alanında nicel ve nitel açıdan büyük sorunlar yaratmaktadır. Bilgiyi metalaştırarak tekellerin malı haline getiren, bilginin topluma ulaşmasını engelleyen yapının ortadan kaldırılarak; özgür düşünen, sorgulayan, bilgi üreten, bilimsel düşünmeyi öğrenen bir öğrenim ortamının sağlanarak, çağdaş ve bilimsel teknolojiyi izleyebilecek eğitim programlarının gerçekleştirilmesi ve bu amaçla YÖK'ün lağvedilerek üniversitelerin demokratik bir yapıya kavuşturulması zorunlu hale gelmiştir.

Uluslar arası işbölümü kapsamında, merkez ülkelerin araştıran, bilgiyi üreten üniversiteleri ile bilgi ve teknoloji tekelci güçlendirilirken, çevre ülkelere ve Türkiye'ye bilgiye ulaşmayı ve kullanmayı öğreten üniversiteler uygun görülmektedir. Türkiye'nin bu dayatmaya direnmediği takdirde bütün eğitim alanlarında olduğu gibi, mühendislik ve mimarlık alanında da başarılı olma şansı yoktur.

TMMOB, mühendislik ve mimarlık eğitimini, yeni liberal politikaların doğrudan ve dolaylı etkileri ile birlikte ele almakta, sorunu piyasa mantığı içinde ele alan yaklaşım yerine planlamaya dayalı, katılımı öngören, halkın ihtiyaçlarını gözeten ve kamusal hizmet alanı içinde görmekte, mühendislik ve mimarlık eğitiminin, çağın gereklerine uygun ders programları ve uygulama olanaklarıyla, tüm ülkede; eşit, parasız ve bilimsel bir şekilde verilmesi gerektiğini savunmaktadır.

Gelecek 5 yıl içerisinde mezun olacak yaklaşık 100 bin mühendis mimarın nitelikli bir eğitim alabilmesinin önündeki engelleri kaldırmaya yönelik ve bu konuda düzenleyici, yönlendirici, geliştirici çalışmalar yapılacaktır. Bunun yanı sıra konu, sürekli eğitime duyulan gereksinim açısından da ele alınacaktır.

Kamusal Hizmet Alanları

Emperyalizmin sosyal devletin küçültülmesi ve özelleştirme politikaları ve uygulamalarıyla, sağlık, eğitim, iletişim, enerji, ulaşım vb. sektörlerin kamu aracılığıyla örgütlenmesi ile ortaya çıkan kamusal hizmet alanları yok edilmektedir. Gerçekte hiçbir zaman sosyal bir devlet niteliğine kavuşmamış ülkemizde, kamusal alanın sınırlarının da daha da küçültmesi emekçi sınıfları, bu arada mühendis ve mimarların da büyük bir çoğunluğunu olumsuz yönde etkilemektedir.

Kamusal hizmet alanları, bir yandan mühendis ve mimarların geniş ölçüde istihdam edildiği, öte yandan TMMOB'nin tüm etkinliklerinde önde tuttuğu bir ölçüt olan "kamu yararı" nedenleriyle en önemli çalışma alanlarımızdan biridir.

Barınma, kentsel altyapı, sağlık, eğitim, iletişim, enerji gibi temel kamusal hizmet alanları, aslında hiçbir ölçekte daraltılmasına izin verilmemesi gereken çünkü insanlığın temel hak ve özgürlükleriyle belirlenmiş vazgeçilmez haklar kapsamındadır.

TMMOB, gerek bu alanda yürütülen yasal düzenleme süreçlerinde etkin olabilmek, gerekse "özelleştirme" benzeri süreçlere ve olası etkilerine karşı kamuoyu duyarlılığı yaratma konusunda gerekli çalışmaları gerçekleştirecektir.

TMMOB kamusal alanın yok edilmesine karşı her türlü çaba içinde bulunarak önümüzdeki dönemin etkinlikleri içerisinde yer alacaktır. Uzmanlık çalışma grupların, süreli çalışma gruplarının yapacağı çalışmalarla ortaya koyacağı alternatiflerle kamuoyuna sunulacak, kamusal alanın korunması, geliştirilmesi doğrultusunda eylem ve etkinlikler içerisinde bulunulacaktır.

AB Sürecinde Hizmetlerin Serbest Dolaşımı, Yabancı Mühendisler ve Mimarlar

Helsinki zirvesi ile Türkiye'nin adaylık statüsünün kabul edilmesi sonucunda kırk yıla yakın bir süredir konuşulan Türkiye-AB ilişkilerinde yeni bir aşamaya gelinmiştir.

AB, neo-liberal politikaları benimseyen ve kendisine dahil ettiği ülkelere bunları dayatan bir yapıdır. Nitekim, siyasi iktidar ve tekeli sermaye, Anayasada ve yasalarda yapılan, tahkim, özelleştirmeye gibi değişiklikleri, Kopenhag kriterlerine uyum ile paralellik taşıyan çalışmalar olarak gerçekleştirdiğini ilan etmektedir.

ABD ve Avrupa Emperyalist odaklarının belirlediği sınırlar

içinde gelişen AB; emekçi sınıfların istem ve taleplerine yönelik Avrupa yaklaşımlarıyla örtüşmemektedir. TMMOB AB sürecini emek sınıfların çıkarları açısından ele almaktadır ve politikalarını buna göre belirleyecektir.

Türkiye'nin AB'ye entegrasyon sürecinde öncelikli olarak ele alınacak konuların başında hizmet ticaretinin serbestleştirilmesi bulunmaktadır.

Türkiye, mühendislik ve mimarlık eğitiminde sorunlar yaşanırken bir yandan işsiz mühendis ve mimarların sayısı hızla artmakta, diğer yandan 2005 yılında yürürlüğe girecek olan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ve AB entegrasyon sürecine bağlı olarak ve rekabet şansını kaybetmiş biçimde hizmetlerin serbest dolaşımı ile karşı karşıyadır. AB ile 2000 yılında başlatılan hizmetlerin serbest ticareti/dolaşımı müzakereleri de mühendislik mimarlık hizmetlerini içermektedir. Her ne kadar öncelikli müzakere konuları finans ve bankacılık hizmetlerinde olsa da öngörülen 10 yıllık süre zarfında mühendislik mimarlık hizmetlerinin serbestleştirilmesi de gündeme gelecektir.

Ülkemizde çalışan yabancı mühendis mimarların sayısındaki artış, DTÖ ve AB-Hizmetlerin Serbest Dolaşımının yaratacağı haksız rekabet koşulları da göz önüne alınarak incelenecek ve bu konuda uzun erimli bir politika çerçevesinde acil önlemler almak üzere bir çalışma yapılacaktır. Bunun yanı sıra hizmetlerin serbest dolaşımının meslek alanımıza olası etkileri konusunda projeksiyonlar yapacak ve politikalar saptayacaktır.

Bölgesel Çalışmalar

TMMOB, kentleşmeden-sanayileşmeye, enerjiden-haberleşmeye, ulaşım, altyapı, planlama, tarım, ormancılıktan çevreye kadar bölgesel düzeydeki uygulamaları ele alarak, bölgelerdeki gelişmeleri izleyecek, kavrayacak, yorumlayacak ve merkezi politikalarını geliştirmesini sağlayacak bölgesel çalışma tarzı içine girecektir.

Bölgesel çalışmalar, bölgelerdeki üyelerimizin ve örgüt birimlerinin mesleki, kültürel ve toplumsal birikimlerini örgüte yansıtacak çalışma ve eylem programlarının oluşturulması, Bölgesel toplantıların yaşama geçirilmesi sağlanacaktır.

Türkiye'nin il ve ilçeleri gibi yerel düzeylerde uygulamaya konulan aslında bütünlüklü olarak ele alınması gereken sermaye projelerinin ülke ve bölge boyutunda kavranması, yorumlanması ve geliştirilecek öneri ve etkinliklerin örgütün bütününde bilince çıkarılması ve yaygınlaştırılması bu çalışma anlayışıyla somutluk kazanacaktır.

Mühendislik ve Mimarlık Öğrenci Kolu Etkinliklerinin Yaygınlaştırılması ve Öğrenci Kurultayları

Eğitimin içinde bulunduğu durum, TMMOB'nin geleceğini oluşturacak mühendislik ve mimarlık öğrencileriyle yakın ilişkide bulunmasını zorunlu kılmaktadır. Bir yandan mühendislik ve mimarlık öğrencilerinin sorunlarının çözümüne yardımcı olmak, diğer yandan mühendislik ve mimarlık öğrencilerine TMMOB'yi tanıtmak ve onların Oda etkinliklerine katılmalarını özendirmek ve kolaylaştırmak amacıyla, öğrencilerin Odaların Öğrenci Kollarında örgütlenmesini

sağlamak için Odaların sürdürdükleri çalışmalar özendirilecek ve eşgüdümü sağlanacaktır. Dönem içinde Odalarımızın öğrenci kurultayları düzenlemelerine yardımcı olunacak, bu etkinliklerden sonra, TMMOB Mühendislik ve Mimarlık Öğrencileri Kurultayı düzenlenecektir.

Ücretli Mühendis ve Mimarların Sendikalaşması

Kamu ve özel işyerlerinde ücretli çalışan mühendis ve mimarlar arasında TMMOB'nin örgütlülük düzeyi yükseltilecek, TMMOB bu kesimin ekonomik, demokratik ve mesleki sorunlarıyla daha doğrudan bir şekilde ilgilenmeyi ve çözüm üretmeyi, bu kitleyle buluşmayı başlıca çalışma alanlarından biri olarak görecektir. Bu üyelerimizin işyerlerindeki mevcut sendikalarda örgütlenmesini özendirmek, sendikal çalışmalarda bulunan üyelerimize sahip çıkmak ve sendikalarda bu nitelikli işgücünün sorunlarının anlaşılmasına yardımcı olmak amacıyla çalışmalar yapılacak, bu çalışmalara sendikaların katılımı sağlanacaktır.

İşsiz Mühendis Mimarlar

Önümüzdeki beş yıllık döneme ilişkin yapılan projeksiyonlar, 100.000 mühendis ve mimarın işsiz (ya da bir bölümünün de meslek dışı bir işte çalışıyor) olacağını göstermektedir. Başka bir bakış açısıyla mevcut işsiz mühendis ve mimarların yanı sıra önümüzdeki beş yıllık dönem içerisinde mezun olması beklenen 100.000 mühendis ve mimarın büyük bir işsizlik sorunu ile karşı karşıya olduğu açıktır. TMMOB sorunun bu boyutunun bilincinde olarak, istihdam politikaları geliştirme, rehberlik, meslek içi eğitim vb. konularda sürekli, öncelikli ve sonuç alıcı çalışmalar yapacaktır.

Meslek İçi Eğitim / ve Kursları

TMMOB eğitimdeki eşitsizliği giderici temel politikalarını savunmaya devam edecektir. Mesleki uygulama alanlarındaki yetersizlikler, mühendislik ve mimarlık mesleğinin sürekli eğitime duyduğu gereksinim, gibi konular göz önüne alındığında tüm odaların meslek içi eğitim ve kurslar konusunda daha etkin olması gerektiği ortaya çıkmaktadır. TMMOB'nin bu konuda düzenleyici, yönlendirici, geliştirici çalışmalarını sürdürmesi, olanakları elverişli olan odalar için sürekli eğitim merkezi oluşturması çalışma konuları arasında yer alacaktır.

Mesleki Denetim / Meslek Etiği

TMMOB'yi oluşturan odalar TMMOB Yasasındaki "Meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını, korumak" şeklinde yer alan kuruluş amacının, gereklerini yerine getirmek zorundadır. Bu nedenle mesleki denetim faaliyetlerini, meslek etiğini korumak çerçevesinde hayatın ilgili olduğu tüm alanlarına uygulamayı öncelikli bir görev olarak ele alacaktır. Bu bağlamda TMMOB bu dönem içerisinde Mühendislik ve Mimarlık alanlarında Meslek Etiğinin genel çerçevesinin kural ve normlarını oluşturmak ve denetimi sağlamak konularında çalışmalar yapacaktır.

Arşiv, Dokümantasyon, Araştırma Biriminin Kurulması

TMMOB'ye ait belge, yayın ve dokümanları teknolojik olanaklar da kullanılarak istenildiğinde kolayca ulaşılabilecek bir şekilde arşivlenecek, bu arşiv sisteminden de yararlanılarak

TMMOB çalışmaları için geçmiş ve güncel ait her türlü bilgi toplanacak, sınıflandırılacak, bu amaçla teknik ve istatistiksel bir altyapı oluşturulacaktır.

TMMOB çalışmalarında Odalar arasında teknik işbirliği ve koordinasyon gerektiren alanlar için, ilgili doküman, yasa ve yönetmeliklerin bir araya getirilmesi, söz konusu alandaki gelişmelerin takibi ve arşivlenmesi gibi konularda çalışmalar yapılacaktır. TMMOB'ye yapılan başvuruların en hızlı ve kapsamlı bir şekilde ve geçmişteki uygulamaları da değerlendirerek yanıtlanması için gerekli bilgi ve dokümanların bir araya getirilmesi ve değerlendirmeden geçirilmesi sağlanacaktır.

Tüm bu hizmetlerin en sağlıklı ve sistemli bir şekilde verilebilmesi, TMMOB'nin idari ve teknik alanda bir belleğinin oluşturulması, TMMOB ve Odalarca yapılacak olan çalışmalara teknik, idari ve istatistiksel altyapıların hazırlanabilmesi, vb. amaçlarıyla TMMOB bünyesinde bir Arşiv - Dokümantasyon ve Araştırma Birimi kurulacaktır.

ÇALIŞMA GRUPLARI

Uzmanlık Çalışma Grupları

Uzmanlık çalışma grupları, TMMOB'ni oluşturan Odaların ve mesleklerin kesişme alanlarında, birden çok mesleğin ve uzmanlıkların bilgisi, ortak çalışma ve katkılarının gerek duyulduğu alanlarda oluşturulacaktır. Özünde tüm meslek alanımız bu tür kesişme alanlarının oluşturduğu bir bütündür.

Mesleki ve uzmanlık alanlarını birinci dereceden temsil eden Odaların sekreteryaya hizmetlerini yürütecekleri Çalışma Grupları ilgili Odaların ortak çalışması olarak yürütülecektir. Gruplar uzmanlık alanına göre görüş üretip, gelişen olgular doğrultusunda raporlar hazırlarken, zamanlaması yapılmış somut bir hedefe yönelik çalışmaları da koordine edecek ve yürütecekler, meslek alanlarının birikimini mümkün olduğunca bir kongre, kurultay, sempozyum, konferans vb.. etkinlikle ve/veya yayınlı meslek ortamına ve kamuoyuna ulaştıracaklardır.

Aşağıda belirtilen alanlarda Çalışma Gruplarının oluşturulması için sekreter Oda ile birlikte çalışmalar yapılacaktır. Çalışma Grupları uzun vadeli programlarını TMMOB Yönetim Kurulu ile birlikte oluşturacaklardır. Bu Çalışma Grupları (abece sırasıyla) ve Sekreter birimler şunlardır:

- 1- Afetler Çalışma Grubu, Jeofizik M.O.
- 2- Bilim ve Teknoloji Politikaları Çalışma Grubu, TMMOB
- 3- Coğrafi Bilgi Sistemleri Çalışma Grubu, Harita Ve Kadastro M.O
- 4- Çevre Politikaları Çalışma Grubu Çevre M.O.
- 5- Denizcilik Çalışma Grubu, Gemi M.O.
- 6- Doğal Kaynaklar Çalışma Grubu, Orman M.O.
- 7- Enerji Çalışma Grubu, Elektrik M.O.
- 8- Haberleşme Çalışma Grubu, Elektrik M.O.
- 9- Kentleşme (Konut, Yerel Yönetimler) Çalışma Grubu,

TMMOB

- 10- Sanayi Çalışma Grubu, Makine M.O.
- 11- Su Politikaları Çalışma Grubu, Meteoroloji M.O.
- 12- Toprak Ve Tarım Politikaları Çalışma Grubu, Ziraat M.O.
- 13- Ulaşım Çalışma Grubu, İnşaat M.O.
- 14- Yerbilimleri Çalışma Grubu Jeoloji M.O.

Sürekli Çalışma Grupları

Sürekli Çalışma Grupları, ülke ve emekçi sınıfların gündemindeki konuları somut ve kısa vadeli çalışmalar ya da Programda belirlenmiş konular temelinde oluşturulacak, süreleri yapılacak iş kapsamında belirlenecektir. Bu Grupların Sekreterliği genel yaklaşım olarak TMMOB tarafından yapılacaktır.

Bu Çalışma Grupları şunlardır:

- TMMOB 2. Mühendislik Mimarlık Kurultayı Çalışma Grubu

TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri ile Odaların temsilcilerinden oluşacaktır.

- TMMOB Mühendislik ve Mimarlık Öğrenci Kolu Etkinliklerinin Yaygınlaştırılması ve Öğrenci Kurultayı Çalışma Grubu

Odaların temsilcilerinden oluşacaktır.

- D. Bakır Projesi Çalışma Grubu (35. Dönemden)
- Bağımsız İletişim Ağı Çalışma Grubu (35. Dönemden)

Sürekli Ya Da Sürekli Çalışma Grupları

Uzun dönemli veya her zaman gündemde olan konularla ilgili olarak, sürekli ya da sürekli Çalışma Grupları oluşturulacaktır. Programın "Başlıca Çalışma Konuları-İlkeler" bölümünde yer alan konular başta olmak üzere konusuna göre uzun dönemli ve güncel projeksiyonlar ve planlar yapılarak, çalışma programları oluşturulacak ve Yönetim Kurulu ile birlikte karara bağlanacak program kapsamında çeşitli etkinlikler düzenleyecek ve yürüteceklerdir.

Bu Çalışma Grupları da öncelikle Oda temsilcilerinden oluşacak, gerek görüldüğünde TMMOB Yönetim Kurulu tarafından da üye atanacaktır. Çalışma Gruplarının çalışma ilkeleri, yöntemleri ve Yönetim Kurulu ile ilişkileri, TMMOB Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak bir Yönerge ile saptanacaktır.

Aşağıdaki Çalışma Grupları, Çalışma Programının "36. Dönem Başlıca Çalışma Alanları" bölümünde belirtilen kapsamda çalışacaklardır:

- 1- Yapı Üretim ve Denetim Süreci
- 2- Depremler ve Etkilerine Yönelik
- 3- Ücretli Mühendis ve Mimarların Sendikalaşması

- 4- İşsiz Mühendis ve Mimarlar
 - 5- Meslek İçi Eğitim
 - 6- Yönetici Eğitimlerini Planlama
 - 7- Eğitim
 - 8- Küreselleşme Karşısı Etkinlikler
 - 9- GAP Projesinin Değerlendirilmesi
 - 10- Bölgesel Gelişme ve Köye Dönüş
 - 11- AB Süreci, Hizmetlerin Serbest Dolaşımı, Yabancı Mühendis Mimarlar
 - 12- TMMOB'nin AB Politikaları
 - 13- Kamusal Hizmet Alanları
- Aşağıdaki Çalışma Gruplarının konuları ise şöyledir:
- 1- Yayın Komisyonu

Birlik Haberleri ve etkinliklerin ürünlerinin yayınlara dönüşmesini planlamak, hedef kitlelere ulaştırmak, TMMOB web sitesini bir haberleşme noktası olarak geliştirmek için çalışacaktır. Yayın Kurulu, bütün Odaların temsilcilerinin yer alacağı Yayın Danışma Kurulu'nun görüşlerini alarak yayın programını oluşturacak ve Yayın Danışma Kurulu tarafından belirlenecektir.

2- Uluslararası İlişkiler Komisyonu

Üyesi olduğumuz örgütlerle ilişkileri geliştirmek, ürünlerimizi ve görüşlerimizi uluslar arası platformlara taşımak, genel anlamda küresel direnişe katkıda bulunmamızı sağlamak, AB ile ilişkileri izlemek, sorgulamak ve öneri geliştirmek için çalışır. Uluslararası İlişkiler Komisyonu programını, bütün Odaların temsilcilerinin yer alacağı Uluslararası İlişkiler Danışma Kurulu'nun görüşlerini alarak oluşturur ve bu Danışma Kurulu tarafından belirlenir

3- Ekonomik, Demokratik, Özlük Hakları Çalışma Grubu

Mühendis ve mimarların ekonomik ve demokratik haklarının korunması, geliştirilmesi, özlük hakları anlamında evrensel normların yakalanması amacıyla daha önceki dönemlerde yapılan çalışmalar takip edilecek, geliştirilerek sürdürülecektir.

Özellikle kamu çalışanı mühendis ve mimarların kriz aşamasında olan ekonomik sıkıntıları ve özlük hakları için başlatılan çalışmalar kesintisiz bir şekilde sürdürülecektir. Bu kesimin ekonomik, demokratik ve mesleki sorunlarıyla daha doğrudan bir şekilde ilgilenmesine ve bu kitleyle buluşmasına ve bu kesimi yoğunlaşan baskılar karşısında güçlü kılmaya çalışan politikalar oluşturulmasına katkı konulacaktır.

4- Mesleki Denetim ve Meslek Etiği Çalışma Grubu

Ülkemizde yaşanan doğa olaylarını felakete dönüştüren, niteliksiz proje ve mal üretimine yol açan, kamu yararını gözetmeyen, mesleki yetkileri birer sömürü ve rant aracı olarak kullanmaya yol açan mesleki faaliyet ortamının giderilmesi ve bu alandaki meslek disiplininin sağlanması için, tüm meslekler

alanında, her mesleğin özgül koşulları da dikkate alınarak, TMMOB Yasası'ndan alınan güç temelinde, ülke bütününde etkin ve kapsamlı bir mesleki denetimin oluşturulması öncelikli bir çalışma alanıdır.

TMMOB, meslektaşlar arasındaki ilişkileri ve meslek adamlarının halkla ilişkilerini düzenleyen meslek etiği normlarının oluşturulması ve benimsenmesi için etkin çalışmalar yapılması ve bunun planlanması, programlanması, eyleme dönüştürülmesi için yönlendirici çalışmalar yapacaktır.

5- İnsan Hakları Çalışma Grubu

Mühendislik ve mimarlık alanlarıyla insan hakları kavramını örtüştürmek, insan haklarının entelektüel bir kavram değil emekçi sınıfların binlerce yıl süren mücadeleleri sonunda kazanılmış evrensel haklar olduğunu üyelerimize aktaracak etkinlikler düzenleyecektir.

6- Yasa, Yönetmelik ve Yargı Kararlarını İzleme Çalışma Grubu

Son dönemde yasama çalışmaları hızlanmış, yargı kararlarının uygulaması ise neredeyse durdurulmuştur. Bu çerçevede, bir yandan yasama çalışmalarını daha yakından izleme bir yandan da kamu çıkarlarının korunması açısından yargı süreçlerinde olabildiğince yer alma gereği doğmuştur. TMMOB, TBMM ile ilişkilerini geliştirecek, yargı sürecine etkin katılımı sağlamak ve yargı kararlarının uygulanmasını izlemek üzere gerekli iç düzenlemeleri yapacaktır.

7- Elektromanyetik Kirlilik

TMMOB, kamuoyunca, özellikle GSM baz istasyonlarından kaynaklandığı şeklinde algılanan ancak iletişim hatları, Radyo-TV vericileri vb. diğer alanlardan da kaynaklanan elektromanyetik kirlilik konusunda ilgili meslek Odalarının ve diğer kuruluşların yaptığı çalışmaları da temel olarak bu konuda görüş oluşturmak için çalışma yapacaktır.

8- Serbest Bölgeler

Sermayenin soygun ve sömürsünün sınır tanımaz alanları olan ve her biri küçük birer MAI statüsündeki serbest bölgeler sayı ve alan olarak giderek genişlemektedir.

*Türkiye sınırları içinde olup gümrük hattı dışında kalan,

*Türkiye'deki hukuki ve idari düzenlemelerin geçerli olmadığı,

*Teşviklerin daha çok tanındığı,

*Türkiye topraklarından fiziki olarak ayrılan,

bu alanların en büyüğü konumunda olan "İpekyolu Vadisi Serbest Bölge" kararının iptali için TMMOB'nin açtığı dava birikmiş incelemesi aşamasına gelmiş bulunmaktadır.

TMMOB, emekçilerin grev hakkı olmadan köle olarak çalıştırıldığı, vergi, çevre vb. yükümlülüklerin olmadığı, Danıştay ve Sayıştay denetimi dışında bırakılan, Belediye Kanununun uygulanmadığı (mezarlıklar ve yangınla ilgili maddeleri dışında) çitlerle çevrili, kulelerle gözetlenen, kamu hizmeti olarak polis ve gümrük birimlerinin olduğu bu alanlardaki soygun ve sömürüyü teşhir edecek ve bu bölgelerin yaygınlaşmasına karşı mücadele

TMMOB GÖRÜŞÜ

YAPI DENETİM ŞİRKETLERİ VE YABANCI MÜHENDİSLER

11 Aralık 2000
875

BAŞBAKANLIK HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI
Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne
ANKARA

İlgi:27 .10 00 tarih ve B.02.1.HM.0.YSGM.06.01./8618
sayılı yazınız

İlgi yazınızda, 26.05.2000 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği'nde tabiiyet esaslı bir sınırlamanın söz konusu olmaması nedeni ile sermayesinin %51'i yerli ve/veya yabancı uzman mühendis ve mimarlara ait olan yabancı sermayeli bir şirketin yapı denetimi izin belgesi alabileceği düşünülmektedir denilmektedir. Bu izin belgesi için gerekli olan uzmanlık belgesinin kurulan/kurulacak yabancı sermayeli şirketlerin mimar mühendis ortaklarına da verilmesi konusunda Odaların mevzuatlarında bir kısıtlama olup olmadığı konusunda bilgi ve görüşlerimizin bildirilmesi talep edilmektedir.

Bildiğiniz gibi, ülkemizde mühendislik-mimarlık etkinliklerinde bulunulması, 3458 Sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa ile 6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yasası'yla düzenlenmiştir. Bu Yasalar uyarınca, yabancı mühendislerin ya da mimarların ülkemizde mesleki etkinliklerinde bulunabilmesi için, bu kişilere Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'na Birliğimizin görüşünü alarak izin verilmesi ve bu kişilerin Odalarımıza geçici kayıt yaptırması gerekmektedir.

Yapı Denetim Kuruluşları ise 595 Sayılı Yapı Denetimi Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiş ve Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen "uzman mühendis - uzman mimar" kavramı ise 6235 Sayılı Yasa'da değişiklik yapan 601 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile açıklığa kavuşturulmuştur. Bu düzenlemelere göre, Yapı Denetim

Kuruluşlarına ortak olabilmek ya da yapı denetimi çalışmaları yapabilmek için, Birliğimize bağlı Odalarımızca verilen uzmanlık belgesine sahip olmak gerekmektedir.

Öncelikle belirtmek istediğimiz husus, ülkemizde gerek yapı denetim firmaları kurmak, gerekse bu firmalarda uzman mühendis olarak çalışmak için yeterince mühendis ve mimarlarımızın mevcut olduğudur. İstatistikler mühendislerimizin ve mimarlarımızın yaklaşık %35'inin açık işsiz olduklarını veya meslekleri dışındaki alanlarda çalıştığını ortaya koymaktadır. Bunun yanı sıra ülkemizde her yıl yaklaşık 20.000 mühendis ve mimar mezun olmaktadır. Bu durumda gelecek 5 yıl içerisinde ülkemizdeki 350.000 mühendis ve mimar sayısının 450.000'e ulaşacağını ortaya koymaktadır. Ülkemizde uygulanan politikalar ve bu gerçekler Türk mühendislerinin ve mimarlarının istihdam açısından yurtdışından gelecek olumsuzluklara karşı korunmasının bir zorunluluk olduğunu göstermektedir.

Ayrıca:

1. Öncelikle ilgi yazınızda da belirtildiği gibi Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği'nin 5'nci maddesinde "Pilot firmanın bir Türk firması olması koşuluyla, yerli ve yabancı sermayeli kuruluşların ortak girişimde bulunabilecekleri" belirtilmektedir. Bu kısıtlama açıkça, yapı denetim etkinliğinin, sermayesinin %51'inin yerli uzman mühendis ve mimarlara ait bir şirket tarafından yapılması tercihini ortaya koymaktadır.

Aynı yönetmeliğin 10'uncu maddesinde yapı sorumlularının sicillerinin tutulmasına dair usul ve esaslar da belirtilmiştir. Bu maddede "son üç yıl içerisinde üç defa olumsuz sicil alan yapı denetim kuruluşları hakkında 595 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname'nin 24'üncü maddesine göre işlem yapılır denmektedir. Olumsuz sicil almış olan diğer yapı sorumluları hakkında ise mevzuatına göre ilgili meslek odasına işlem yapılır" denmektedir. Bu durumda yabancı bir ülkede çalışan ve ilgili meslek odasına geçici üye olmak zorunda olan bir yabancı mühendis ve mimarın alabileceği bu olumsuz sicilden ve meslek odasına yapılacak bir işlemde bundan sonraki meslek yaşantısı açısından çok az etkileneceği açıktır. Bu durum önemli bir alanda görev yapan yabancı mühendis ve mimarların yeterince denetlenmesi konusunda büyük bir boşluk yaratacaktır.

TMMOB GÖRÜŞÜ

Aynı endişe, lider firmanın Türk tarafı olmadığı bir yapı denetim firması için de söz konusudur.

Yapı Denetimi Hakkındaki Yönetmelikte öngörülen süreç, Türkiye’de kurulu bulunan ve TC uyruklu mühendis ve mimarların kurdukları Yapı Denetim Kuruluşlarının kuruluş ve çalışma esaslarını belirlemek yönündedir. Yönetmelik, yapı denetim hizmetinin bir gereği olarak, yabancı firmaların bilgisini gerekli kılan bazı durumlara ilişkin düzenlemesinde, Yasa’nın temel kurgusuna uyumlu biçimde yerli Kuruluş pilot firma olmak üzere, yabancı kuruluşlarla ortak girişim vb. şekillerde çalışabilmesine olanak tanımaktadır. Yasa’nın uygulama yönetmeliğindeki bu sınırlı ve özünde tutarlı tanımı amacını aşan bir şekilde yorumlamayı yerinde bulmamaktayız. Bu nedenlerle söz konusu kararnamenin yönetmeliğinde yer alan “pilot firmanın bir Türk firması olması” koşulu, yani “yapı denetiminin %51 inin yerli uzman mühendis ve mimarlara ait bir şirket tarafından yapılması” tercihi isabetli ve yerinde bir tercihtir.

2. Yabancı mühendislere ve mimarlara Odalarımız tarafından verilen geçici üyelik statüsü, odaların bu kişileri Türk mühendis ve mimarlarla aynı kategoride değerlendirerek bir uzmanlık belgesi vermelerini zorunlu kılmamaktadır. Çünkü Odalar tarafından verilen bu belge, aynı zamanda 595 Sayılı KHK ile belirlenen alanda görev yapabilmek için zorunlu kılınan bir belgedir. Bu belgenin verilmesi ise belirli koşullar altında Odalarımızın yetkisine bırakılmıştır.

3. Türkiye’nin Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) çerçevesinde hizmet ticaretinin serbestleşmesine yönelik olarak deklare ettiği liste içerisinde doktorluk ve diş hekimliği gibi bazı dallar, hizmetlerin niteliklerinin gereği olarak Türk vatandaşlarına bırakılması nedeniyle, yer almamıştır. Bunun yanı sıra diğer bazı sektörler ise genel olarak sözkonusu hizmetlere ilişkin özel olarak da yabancıların bu pazara girişini düzenlemeye yönelik mevzuatın bulunmaması nedeni ile listede yer almıştır. Ancak bu liste içerisinde müteahhlik ve ilgili mühendislik-mimarlık alanı yer almıştır. TMMOB mühendislik-mimarlık alanındaki taahhüdün yeterince incelenmeden yapıldığı ve hem ülkemiz hem de mühendis ve mimarlarımız için olumsuz sonuçlar yaratacağı düşüncesini taşımaktadır. Bu konudaki görüşlerimiz detaylı olarak Hazine Müsteşarlığı Banka ve Kambiyo Genel Müdürlüğü’ne iletilmiştir.

Ayrıca, 6235 sayılı TMMOB Yasası’nın 2-b amaç maddesi, “mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarını birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak” şeklindeki hükmüyle, ülkemizde faaliyet gösteren tüm mühendis ve mimarlar ile bunların mesleki alanlarına ilişkin düzenlemeleri yapma yetkisini Birliğimize vermiştir. Ülkemizde çalışacak yabancı mühendis ve mimarların hangi koşullarda çalışabileceğine, yukarıdaki temel görevi açısından karar verecek organ TMMOB’dir. Dolayısıyla, ülkemizde üyemiz olan mühendis ve mimarlarla aynı alanda

faaliyet gösterecek olan yabancıların çalışabilmeleri ya da çalışma alanları Birliğimizin denetimi ve belirleyeceği koşullar altında olmak durumundadır. Bu konuda 3458 sayılı Yasa, 6235 sayılı Yasa ve 595 sayılı KHK koşulları açıktır. Bunun dışındaki zorlama yorumların kabul edilebilmesi tarafımızca doğru bulunmamaktadır.

4. Diğer taraftan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS), esasen hizmet ticaretinin uzun vadede serbestleşmesini öngörmekte ve kısa vadede ise hizmetler alanında ülkelerin mevcut durumlarını belirlemeyi amaçlamaktadır. Böylece taraf ülkelerin hizmet ticaretinde mevcut durumdan daha fazla kısıtlayıcı önlemlere yönelmesi önlenmeye çalışılmaktadır. Bu nedenle ülkemizde mühendislik-mimarlık hizmetleri alanında mevcut durumdaki daha geriye gidilerek mühendis ve mimarlarımız için birçok olumsuz sonuç yaratacak yeni düzenlemelerden kaçınılması gerektiğini düşünüyoruz.

Özel bir KHK ile oluşumu sağlanan Yapı Denetim Kuruluşlarında uzman belgesi almış yabancı mühendis ve mimarların istihdam edilmesi mühendis ve mimarlarımız için ulusal ve uluslararası alanda haksız bir rekabet yaratacaktır. Bunun en önemli nedeni bu gibi özel alanlarda yabancı ülkelere mühendis ve mimarlarımızın aynı haklara sahip olarak bir çalışma ortamının halen bulunmuyor olmasıdır. Müteahhlik yetkisiyle çalışan bu durum mühendis ve mimarlarımızın istihdam alanının daraltılması, uluslararası alanda karşılığı olmayan mesleklerini uygulama haklarının ulusal alanda da kısıtlanması anlamına gelmektedir.

5. Diğer taraftan “Mesleki Hizmet Ticaretinin Liberalizasyonu Konusunda” OECD üyesi ülkeler arasında benimsenen bazı kodlar, bu ülkelere çeşitli kısıtlamalar (vatandaşlık, ikamet, karşılıklılık şartları vb.) ile kısmen veya tamamen çalıştırılmamaktadır. Bunun yanısıra AB ülkelerinde bile halen birçok alanda mesleki ve akademik yeterliliklerin karşılıklı olarak tanınma süreci gerçekleştirilememiştir. Bu alanlardan birisi de mühendislik alanıdır. AB’nde birçok ülke bir diğer ülkeden gelen meslek mensubuna, yayınlanan direktiflere rağmen kendi ülkesinde çalışması konusunda birçok teknik ve idari kısıtlar koymaktadır. Hatta bu ülkelere bazıları da bu direktifleri uygulamaları nedeni ile Avrupa Adalet Divanı tarafından sürekli olarak uyarılmaktadır. OECD ülkelerinin yanısıra AB içerisinde bile hizmetlerin serbest dolaşımı ve mesleki yeterliliklerin tanınması konusunda ülkeler kendi çıkarlarını koruma çabasında iken, ülkemizde bu alanların gerekli düzenlemeler yapılmadan yabancı firmalara ve meslek mensuplarına açılması hem ülkemiz hem de meslek mensuplarımız açısından büyük olumsuzluklar yaratacaktır.

Bilgilerinize sunulur.

Saygılarımızla,

TMMOB

TMMOB GÜNCE

1 Eylül-31 Aralık 2000

1 Eylül Cuma

TMMOB Yönetim Kurulu toplandı. Toplantının açılışında Enerji Yapı Yol Sendikası Başkanı ve yöneticileri katılarak, Sendikanın eylemleri konusunda bilgi verdiler. TMMOB de bu etkinlikleri desteklediğini ve üyelerinin de bu etkinliklere katılması için çalışma yapacağını bildirdi. Yönetim Kurulu "işçi sendikaları ve kamu çalışanları sendikaları ile ilişkilerin geliştirilmesine, bu alandaki eylemlilik süreci içerisinde bu ilişkilerin güçlendirilmesine" bülten özel sayısı çıkarılarak dağıtılmasına karar verdi. Aynı toplantıda,

- 12 Eylül'ün 20. yılı nedeniyle "basın toplantısı yapılmasına, uzmanlık alanlarına yönelik yağma ve tahribatın kamu oyuna duyurulmasına, gerekli hazırlıklar olursa diğer kuruluşlarla birlikte panel düzenlenmesine, genel kapsamlı bir çalışma yapılarak kamu oyu ile paylaşılmasına"
- 26 Eylül'de Prag'da yapılacak Küresel Eylem Günü etkinliğini izlemek ve katılmak üzere Yönetim Kurulu üyeleri Ethem Torunoğlu ve İsmail Küçük'ün görevlendirilmelerine,
- TMMOB'nin Bergama'daki etkinliklerin Çevre Mühendisleri Odasının hazırladığı plan çerçevesinde yapılmasına,
- Bursa İKK seçimlerindeki gelişmeleri yerinde değerlendirmek üzere bir kurulun oluşturulmasına da karar verildi.

2 Eylül Cumartesi

TMMOB İl Koordinasyon Kurulları Sekreterleri Ankara'da toplandı. Toplantıya yönetim kurulu başkanı ve bazı yönetim kurulu üyeleri de katıldı. 30 İKK'dan 9'unun temsil edildiği toplantıda;

Katılımın az olması eleştirildi.

İKK'larla ilgili olarak genel değerlendirme yapıldıktan sonra bölgelerde yapılan ve yapılacak etkinlikler paylaşıldı. İKK'ların güçlenmesi ve gelişmesi için düzenli toplantıların yapılmasının önemli olduğu belirtildi.

Yapı denetimi, bu kapsamda 595 sayılı kararname ve kamuda çalışan mühendis ve mimarların sorunları tartışılarak TMMOB tarafından açıklanan görüşler paylaşıldı.

TMMOB tarafından açıklanan 36. Dönem Çalışma Programı tartışıldı. Programın uygulamasının önemi vurgulanarak bazı çalışmaların bölgelerde yapılmasının daha etkili olacağı tespit edildi.

İKK'larda Emek Platformu ve Meslek Birlikleri Platformu'nun geliştirilip etkinleştirilmesine çalışılması gerektiği vurgulanarak, yerel basınla olan iyi ilişkiler geliştirilerek çalışmaların buralardan daha etkin bir şekilde kamuya yansıtılması sağlanmalıdır denildi.

6 Eylül Çarşamba

TMMOB Başkanı, Yönetim Kurulu üyeleri ile Ankara birimlerinin yöneticileri, Ankara İKK tarafından DSİ Toplantı Salonu'nda düzenlenen üye toplantısına katıldılar. Toplantıda kamu çalışanı mühendislerin ve mimarların sorunları görüşüldü. Toplantıda Enerji Yapı Yol Sendikası Başkanları da sendikanın eylem planına ilişkin bilgi verdi. TMMOB Başkanı da yaptığı konuşmada üyelerimizi sendikalara üye olmaya ve eylemleri desteklemeye çağırdı.

8 Eylül Cuma

TMMOB Başkanı, Yönetim Kurulu üyeleri ile Ankara birimlerinin yöneticileri Ankara İKK tarafından Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nda düzenlenen üye toplantısına katıldılar. Enerji Yapı Yol Sendikası Başkanı Cengiz Faydalı da sendikanın eylem planına ilişkin bilgi verdi. TMMOB Başkanı Kaya Güvenç de yaptığı konuşmada üyelerimizi sendikalara üye olmaya ve eylemleri desteklemeye çağırdı ve işyerlerinde işçiler ile kamu çalışanları arasındaki ücret farklılıklarının dayanışmayı engellememesi gerektiğini, bu sorumluluğun kamu çalışanlarının olduğu kadar işçilerin de sorumluluğu olduğunu belirtti.

9 Eylül Cumartesi

TMMOB Yönetim Kurulu ve Odalarımızın katılımı ile İzmir Bergama'da; gündemde olan siyanürlü altın işletimi ve hazırlanan TÜBİTAK Raporu ile ilgili basın toplantısı ve yöre halkı ile dayanışma etkinliği düzenlenmiştir. TMMOB İzmir İKK eşgüdümünde ve Çevre Mühendisleri Odası sekreteryasında yapılan basın toplantısına yoğun bir katılım sağlanmıştır. Basın toplantısından sonra TMMOB Heyeti; Bergama Çamköy' de Bergama köylüleriyle bir sohbet toplantısı yapmıştır. Sohbet toplantısında TMMOB Başkanı Eurogold'a karşı verilen mücadeleye destek verdiklerini belirterek, savcılığın köylüler ile ilgili gizli örgüt soruşturmasını eleştirerek kendisinin de, mühendislerin ve mimarların da, tüm emekçilerin de bu örgütün üyesi olduklarını vurgulamıştır. Söz alan diğer konuşmacılar, Avukat Senih Özay, , Oktay Konyar, Doç.Dr. Hüseyin Yıldırım ve TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri Celal Beşiktepe, Ethem Torunoğlu, Cemalettin Küçük ve Hakkı Atıl Bergama'daki altın işletmeciliği ile ilgili durum değerlendirmesi yaparak ve TÜBİTAK tarafından taraflı bir şekilde hazırlanan raporun

eleştirmişlerdir.

10 Eylül Pazar

TMMOB Başkanı Sosyalist İktidar Partisi Kongresi'ne katıldı ve bir konuşma yaptı. Konuşmasında siyasal iktidarın yaşamın bütün alanlarını yönetme ve denetleme isteğine karşı emek cephesinin önemine değinen Başkan, Bergama olayı ile kendi alanlarımızdaki gelişmelerden örnekler verdi.

12 Eylül Salı

12 Eylül'ün 20. yılı nedeniyle TMMOB, DİSK, KESK, Türk Dışhekimleri Birliği, Türk Eczacılar Birliği, TÜROMB, Türk Tabipleri Birliği ve Türk Veteriner Hekimleri Birliği ortak bir basın toplantısı yaptılar. Ortak basın bildirisinin okunmasından sonra toplantıya katılan örgütler kendi alanlarındaki özgün sorunları dile getirdiler. TMMOB Başkanı da, açıklanan ortak basın bildirisine ek olarak, 12 Eylül'ün uluslararası sermayenin politikalarına tam teslimiyet anlamına geldiğini belirterek, sanayileşme, kültürel varlıkların korunması,, enerji, yerleşim politikaları, tarım politikaları, vb. uzmanlık alanlarımızdan örnekler verdi.

16 Eylül Cumartesi

TMMOB 36. Dönem 1. Danışma Kurulu Ankara'da toplandı. TMMOB Yönetim, Denetim ve Yüksek Onur Kurulu üyelerinin yanı sıra, Odalarının Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri, İKK Sekreterleri, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, TMMOB Üyeleri ve Öğrenciler katıldı. Danışma Kurulu Üyeleri ve toplantıya katılan öğrenciler adına iki kişi 36. Dönem Çalışma Programı Taslağı ile çeşitli konularda görüşlerini bildirdiler.

19 Eylül Salı – 20 Eylül Çarşamba

TMMOB Başkanı ve yöneticileri Enerji Yapı Yol Sendikasının eylemlerine katıldılar. Yürüyüş sonunda DSP Başkan Yardımcısı Rahşan Ecevit ile görüşen grup içinde yer alan TMMOB Başkanı, sosyal devletin tasfiye edilmesine karşı görüşlerini, kamu çalışanlarının, mühendislerin ve mimarların sorunlarını dile getirdi ve iktidarın emekçilerin seslerine kulak vermelerini talep etti ve Cengiz Faydalı'dan sonra Sendika üyelerine kısa bir konuşma yaptı.

21 Eylül Perşembe

IMF ve Dünya Bankası'nın 26 Eylül 2000 tarihinde Çek Cumhuriyeti'nin başkenti Prag'da düzenleyeceği ekonomi zirvesini izlemek ve küreselleşme karşıtı etkinlik ve eylemlere katılmak üzere Birlik Yönetim Kurulu üyeleri Ethem Torunoğlu ve İsmail Küçük ile birlikte Odalarımızdan meslekdaşlarımızın katılımı sağlandı. TMMOB, DİSK, KESK ve demokratik kitle örgütlerinin temsilcilerinin katılımıyla oluşan Türkiye Küreselleşme Karşıtı Grup Prag'da bir dizi söyleşiye, foruma ve etkinliklere katılmışlardır. 26 Eylül 2000 tarihinde yapılan "Küreselleşme Karşıtı Yürüyüş"e ve IMF Toplantısı'nın sonlandırılmasına yönelik etkinliklere de TMMOB flaması ile katılım sağlanmıştır. Prag süreci küreselleşme karşıtı çalışmaların yaygınlaşması ve TMMOB'nin uluslararası ortamda dayanışma ilişkilerini yaratması açısından oldukça verimli olmuştur.

23 Eylül Cumartesi

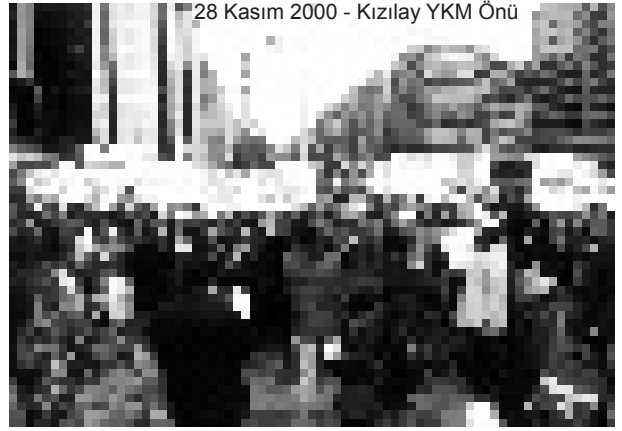
TMMOB Yönetim Kurulu İstanbul'da toplandı. Toplantıya

başlamadan önce bir basın toplantısı yapılarak TMMOB'nin güncel konulara ilişkin görüşleri dile getirildi.

TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri KESK'e bağlı Birleşik Taşımacılık Sendikası Genel Kurulu'nu ziyaret ettiler. Başkan Genel Kurulda bir konuşma yaparak ulaştırma alanındaki sorunlara değindi ve kamu emekçilerinin mücadelesine verilen desteği dile getirdi.

Yönetim Kurulu toplantısından sonra İstanbul birimleri ile yapılan ortak toplantıda, İstanbul İKK Sekreteri kendi çalışmaları hakkında bilgi verdi. Toplantı İstanbul İKK tarafından düzenlenen kokteyl ile sona erdi.

27 Eylül Çarşamba



TMMOB Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyeleri Celal Beşiktepe, Oğuz Gündoğdu, Erkan Arslan ve Mustafa Atagün Bursa'da İKK toplantısına katıldılar. Toplantıda İKK Sekreterliği konusunda çıkan anlaşmazlık ve Bursa'da yapılması gereken çalışmalar görüşüldü.

29 Eylül Cuma - 30 Eylül Cumartesi

TMMOB Başkanı, Diyarbakır Bölgesel Yaşamı Destekleme Projesini örgüt birimleri ve ilgili kuruluşlarla değerlendirmek üzere Diyarbakır'a gitti. Yönetim Kurulu üyesi Kadir Dağhan ve Genel Sekreter Yardımcısı Ufuk Saka da toplantılara katıldılar. Toplantılar sonunda Projenin ayakkabıcılık ile yorgancılık konularında sürdürülmesi ve yapılabirlik çalışmasının eksiklerinin tamamlanması konusunda görüş birliğine varıldı. İki günlük ziyaret sırasında Diyarbakır birimleri ile, Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası Yöneticileri, Esnaf ve Sanatkarlar Odası yöneticileri, Ayakkabıcılar Odası yöneticileri ve Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı, Suriçi ve Yenişehir Belediye Başkanları ile görüşmeler yapıldı. Yapılan üye toplantısında TMMOB Başkanı çalışmalar hakkında bilgi verdi ve üyelerimizin çeşitli konulardaki sorularını yanıtladı.

7 Ekim Cumartesi

TMMOB Başkanı KESK'in düzenlediği eğitim çalışmasında "Türkiye'de İnsan Hakları ve Örgütlenme Özgürlüğü" konulu panele katıldı.

8 Ekim - 11 Ekim Pazar-Çarşamba

TMMOB Başkanı ve Başkan Vekili Budapeşte’de yapılan “Avrupa 2. Mühendislik Örgütleri Forumu”na katıldılar. Budapeşte deklarasyonu TMMOB’nin şerhi ile imzalandı.

13 - 14 Ekim Cuma

13-14 Ekim 2000 tarihinde “İmar Hukukunda Toplum ve Mühendisler” sempozyumuna Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin YEŞİL katıldı.

14 Ekim Cumartesi

TMMOB Yönetim Kurulu toplandı. Toplantıda ağırlıklı olarak kamu çalışanlarının sorunları üzerinde duruldu ve yapılacak etkinliklerin planlanması, planlamada KESK’in eylem planının göz önünde bulundurulması kararlaştırıldı. Çalışmalar için Yönetim Kurulu üyeleri Dursun Yıldız, Hakkı Atıl, Serdar Kaynak, İsmail Küçük ve Nüvit Soylu görevlendirildi.

TMMOB Yönetim Kurulu İnsan Hakları Derneğinin Olağan Genel Kurulunu ziyaret etti. Başkan Kaya Güvenç, Genel Kurulda bir konuşma yaparak TMMOB’nin insan hakları savunucularının mücadelesinde yer aldığını belirterek Genel Kurula başarı dileklerini ilettiler.

17 Ekim Salı

İstanbul 2 Nolu DGM’de “Düşünceye Özgürlük” adlı kitabın yayıncıları hakkında açılan davanın duruşması yapıldı. TMMOB Başkanı ile Yönetim Kurulu üyesi Hüseyin Yeşil yargılanan kitle örgütleri yöneticilerine ve yazarlara destek vermek için duruşmaya katıldılar. Bilindiği gibi bu davada, aralarında TMMOB geçen dönem Başkanı Yavuz Önen, DİSK geçen dönem Başkanı Vahdetin Karabay, KESK Başkanı Siyami Erdem, Hak-İş Başkanı Salim Uslu, İHD Başkanı Hüsnü Öndül de bulunuyor. Dava 11 Aralık tarihine ertelendi.

18 Ekim Çarşamba

• TMMOB Başkanı Kaya GÜVENÇ Mersin Üniversitesi Günleri kapsamında düzenlenen “Sanayi, Enerji ve Çevre” konulu panele katıldı. Konuşmasında gelişmiş ülkelerin bir yandan enerji verimliliğini arttırmakta bir yandan da enerji yoğun sanayi dallarını az gelişmiş ülkelere aktardığını, siyasi iktidarların yatırımlardan vazgeçtiğini, araştırma geliştirme etkinliklerine kaynak ayırmadığını ve bu nedenlerle ülkemizi gelişmiş ülkelerin taşeronu durumuna düşürdüğünü, enerji krizinin ve çevre sorunlarının temelde bu yanlış politikalarından kaynaklandığını bildirdi.

• TMMOB Başkanı Kaya Güvenç ve Genel Sekreter Yardımcısı Ufuk Saka İçel’deki örgüt birimleri yöneticileri ile bir toplantı yaptılar. Toplantıda TMMOB ile İKK çalışmaları gözden geçirildi, kamu çalışanlarının sorunları ile ilgili yapılan etkinlikler değerlendirildi.

• TMMOB Başkanı Kaya Güvenç ve Genel Sekreter Yardımcısı Ufuk Saka Mersin’de düzenlenen üye toplantısına katıldılar.

• Mühendislik Mimarlık haftası etkinlikleri çerçevesinde Samsun’da düzenlenen Kamu Çalışanlarının Ücret Sorunları” paneline panelist olarak Yönetim Kurulu üyesi Hakkı Atıl katıldı.

20 Ekim Cuma

• TMMOB Yönetim Kurulu toplandı.

• TMMOB Başkanı Flash TV’nin Sabah Haberleri programına canlı yayın konuğu oldu. Programda kamu çalışanlarının durumu, mühendislerin ve mimarların özel konuları, Mühendislik ve Mimarlık Haftası etkinlikleri, elektrik kısıntılarının arkasında yatan gerçekler üzerinde duruldu.

26 Ekim Perşembe

Zonguldak İKK toplantısına Yönetim Kurulu Üyesi Hakkı ATIL katıldı.

30 Ekim Pazartesi

TMMOB Başkanı Kaya Güvenç Emek Platformu Başkanlar Kurulu toplantısına katıldı. Platform 1 Aralıkta üretimden gelen gücün kullanılmasına karar verdi. Platform toplantısından sonra TMMOB Başkanı Kaya Güvenç KESK’in Kızılay’daki eylemine katılarak destek verdi.

31 Ekim Salı

• TMMOB Başkanı Kaya Güvenç DİSK’in EXSA’da çalışan işçilerin grevi nedeniyle Adana’dan İstanbul’a başlattığı yürüyüş çerçevesinde, DİSK Başkanını ve eyleme katılan işçileri Gölbaşı’nda karşılayarak TMMOB’nin desteğini belirtti. DİSK’in ekonomik özlük haklarına ilişkin Adana+İstanbul-Ankara yürüyüşüne Çalışma Bakanlığı önünde TMMOB adına Yönetim Kurulu üyesi Hakkı Atıl ziyarette bulundu.

• TMMOB Başkanı Kaya Güvenç Emek Platformu Başkanlarıyla birlikte Filistin Büyükelçiliği’ni ziyaret ederek, Filistin halkının haklı ve meşru mücadelesine destek verdi. Filistin Devlet Başkanı Yaser Arafat’ın İnşaat Mühendisleri Odamızın Onur Üyesi olduğunu da anımsatan TMMOB Başkanı, daha önce de Filistin Mühendisler Birliğine bir dayanışma mesajı göndermişti.

3 Kasım Cuma

• TMMOB Başkanı Türk Dışhekimleri Birliği’nin Genel Kurulu’na katıldı.

• Susurluk olayının 4. yılı dolayısıyla Emek Platformu bir basın açıklaması yaptı. Açıklamada Susurluk skandalı kınandı.

4 Kasım Cumartesi

• TMMOB Yönetim Kurulu toplandı. Toplantıda Genel Sekreterliğe aday olan Atilla Sarp ve Ümit Özcan için yapılan seçimlerden sonuç alınamadı; 36. Dönem Çalışma Programı’na son şekli verildi,

• TMMOB Başkanı Kaya Güvenç Türk Veteriner Hekimleri Birliği Genel Kurulu’na katıldı.

5 Kasım Pazar

• TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri ve Oda Yöneticileri Depremzede Dernekleri Koordinasyon Kurulu ile Ankara’da ortak bir toplantı yaptılar. Toplantıda Depremzede Derneklerinin TMMOB’ye destek için yaptıkları başvuru, deprem bölgesindeki sorunlar ile Depremzede Dernekleri Koordinasyon Kurulu ile TMMOB arasındaki ilişkiler görüldü.

- TMMOB Başkanı Kaya Güvenç Flash TV'nin Pazar akşamları yayınlanan Flash Gündem'de adli batık bankalarla ilgili programına katıldı. TMMOB Başkanı içleri boşaltılarak batırılan ve topluma on-on iki milyar dolara mal olan bu olayın içyüzünü ve bu parayla neler yapılabileceğini ülke gündemindeki konular ve uzmanlık alanlarımızdaki güncel olaylar çerçevesinde değerlendirdi.

6 Kasım Pazartesi

- TMMOB ile Bulgaristan heyetleri bir araya geldiler. Toplantıya TMMOB'yi temsilen Başkan Kaya GÜVENÇ ve Yönetim Kurulu üyesi Hüseyin Yeşil ve İstanbul birimlerinin yöneticileri katıldılar. Toplantıda ortak etkinlikler yapılması konusunda bir de Çerçeve Protokol imzalandı. Protokol Yönetim Kurulu'nun gündemine alınmıştır.

- TMMOB Başkan Vekili Dursun YILDIZ TÜRKAK Danışma Toplantısına katıldı.

7 Kasım Salı

- Aralarında TMMOB Başkanı Kaya Güvenç'in de bulunduğu Emek Platformu Başkanları Cumhurbaşkanını ziyaret ederek daha önce alınan eylem kararı ve son günlerde bankaların batırılması ile ortaya çıkan yolsuzluklar hakkında bilgi sundular.

- TMMOB Başkanı Kaya Güvenç ve Başkan Vekili Dursun Yıldız, İnşaat M. O. Ankara Şubesi'nin işyeri temsilcileriyle yaptığı toplantıya katıldılar. Toplantıda kamu çalışanlarının sorunları ile yapılacak etkinlikler görüşüldü.

9 Kasım Perşembe

TMMOB Başkanı ve Yönetim Kurulu üyeleri KESK'in Ankara yürüyüşüne katıldılar. TMMOB birimleri iki günlük oturma eylemi süresince, KESK üyelerine destek verdiler.

10 Kasım Cuma

- TMMOB Başkanı Kaya Güvenç ve Genel Sekreter Vekili Ufuk Saka, Özgürlük ve Dayanışma Partisi'ni ziyaret ettiler. Ziyarete ÖDP Genel Başkanı Ufuk Uras, Başkan Yardımcısı Yıldırım Kaya, Genel Yönetim Kurulu Üyesi Haydar İlker ile Ankara İl Başkanı Olgun Delikanlı katıldılar. Anımsanacağı gibi ÖDP Başkanı ile yöneticileri Haziran ayında TMMOB'yi ziyaret etmişlerdi.

- Tutuklu Aileleri İle Dayanışma Derneği Yöneticileri ve tutuklu aileleri TMMOB'yi ziyaret ettiler. TMMOB Başkanı Kaya Güvenç ile Genel Sekreter Vekili Ufuk Saka'nın katıldığı toplantıda; TİYAD yöneticileri ve aileler, F-Tipi cezaevleri karşısında yaptıkları açlık grevine destek ve bu konuda güçlü bir kamu oyunun oluşturulması için TMMOB'nin katkısını istediler. TMMOB yöneticileri de F tipi cezaevleri konusunda yapılan çalışmalarını anlattılar ve açlık grevinin ölümlere dönüşmemesi için diğer demokratik örgütlerle birlikte çalışmalar yapacaklarını belirttiler.

11 Kasım Cumartesi

- TMMOB KESK yürüyüş ve mitingine katıldı.
- Düzce Depremi'nin 1. yılı nedeniyle Düzce'de etkin-

lik yapıldı. Düzce'de yapılan Ankara İl Koordinasyon Kurulu Deprem etkinliğine, Dursun Yıldız, Senihi Kitapçı ve Betül Uyar katıldılar.

- 11 Kasım 2000 tarihinde İstanbul'da yapılan "Sanayi Kongresi 2001" Düzenleme Kurulu toplantısına Hüseyin Yeşil katıldı.

- KİGEM'in düzenlediği Türkiye kırsalı ve tarımının birçok yönleriyle tartışıldığı toplantıya TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Nüvit Soylu ile Ziraat Mühendisleri Odası Başkanı katıldılar.

12 Kasım Pazar

Düzce Depremi'nin 1. Yıldönümü nedeniyle Jeoloji M. O. Tarafından bir etkinlik düzenlendi. Etkinlikler arasında yer alan Jeoloji Mühendisleri Odası'nın "Deprem ve Geleceğimiz 2" adlı etkinliğine Celal BEŞİKTEPE panelist olarak katıldı.

17 Kasım Cuma

17 Kasım 2000 tarihinde saat:12:30'da Birlik Başkanı



Kaya Güvenç, DISK Dev-Maden Sen ve Tavşanlı köylülerinin özelleştirme ve çevre tahribatına yönelik Ankara'daki basın açıklamasına katıldı.

20 Kasım Pazartesi

İller Bankası tarafından 20 Kasım tarihinde Ankara'da düzenlenen Sempozyum kapsamında Senihi KİTAPÇI, "Kent Planlama'da Eksiklerimiz" konulu bildiri sundu.

21 Kasım Salı

- 21 Kasım 2000 tarihinde Tutuklu Aileleriyle TMMOB'de görüşme yapıldı.

- Filistin Büyükelçiliği Katibi İbrahim Tamim Birliğimizi ziyaret ederek, Filistin mühendisleriyle dayanışma için maddi destek talebinde bulundu.

22 Kasım Çarşamba

- 22 Kasım 2000 tarihinde Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'ndan bir teknik Heyet Düzce'de "Depreme Dayanıklı Konutlar" hakkında bölgeyi ziyaret ettiler. Bu ziyarete Ankara İKK ile birlikte TMMOB İkinci Başkanı Dursun Yıldız katıldı.

- Emek Platformu Başkanlar Kurulu toplantısına TMMOB Başkanı Kaya Güvenç katıldı.

- TMMOB Başkanı Kaya Güvenç, TV8'de yayınlanan Haber Masası adlı gece haberlerine katılarak mühendis mimarlar ve kamu çalışanlarının eylemlilik sürecine ilişkin soruları yanıtladı.

23 Kasım Çarşamba

JFMO'nun Ulusal Jeofizik Toplantısı 2000 etkinliği kapsamında yapılan Kentleşme Paneli'ne Senihi Kitapçı katıldı.

24 Kasım Cuma

Hazine Müsteşarlığı Banka ve Kambiyo Genel Müdürlüğü'nde Hizmetlerin Serbest dolaşımı ile ilgili toplantıya TMMOB İkinci Başkanı Dursun Yıldız ve Genel Sekreter Vekili Ufuk Saka katıldı.

25 Kasım Cumartesi

TMMOB, Hücre Karşıtı Platform'un F tipi cezaevleri ile ilgili Ankara'daki yürüyüş ve mitingine katıldı.

26 Kasım Pazar

TMMOB Başkanı, HADEP 4.Olağan Genel Kongresi'ne katıldı ve bir konuşma yaparak güncel konular ve köye dönüş ile ilgili görüşlerimizi açıkladı.

27 Kasım Pazartesi

TMMOB Başkanı Kaya Güvenç, TMMOB Yönetim Kurulu Yedek üyesi Emin Koramaz, TMMOB Üyesi Ali Açan, ÖDP, EMEP, DBP, TEB, DİSK, KESK, İHD, TİHV, ÇHD, Mazlum-Der, Halkevleri ve PSDKD Vakfı temsilcilerinin katılımıyla F Tipi Cezaevine düzenlenen "inceleme gezisine" katıldılar.

28 Kasım Salı

- TMMOB, kamu çalışanı mühendis-mimarların sorunlarına ilişkin Basın Açıklaması Güvenpark'da yapıldı. Beşyüzü aşkın üyenin katıldığı basın açıklamasına siyasi parti, Sendika ve Demokratik Kitle Örgütleri temsilcileri de destek verdiler.

- KESK'in Güvenpark'daki eylemine destek verildi.

- 28 Kasım 2000 tarihinde saat:14:30'da CHP Genel Başkanı ile görüşme yapıldı. Görüşmeye Kaya Güvenç, Dursun Yıldız, Yusuf Buldu, Nüvit Soylu, Mustafa M.Atağün, Ekrem Poyraz, A.Betül Uyar ve Ufuk Saka katıldılar. Ziyarette TMMOB çalışmaları, kamu çalışanlarının etkinlikleri konusunda görüş alışverişinde bulunuldu. Bilindiği gibi CHP Haziran ayında Birliğimizi ziyaret etmişti.

- TMMOB Başkanı Kaya Güvenç, Kanal 7 Gece Haber Programı'na katıldı ve "Kamu Çalışanlarının Eylemlilik Programı"na ve F tipi cezaevlerindeki son duruma ilişkin görüşlerini aktardı.

29 Kasım Çarşamba

Emek Platformu Başkanlar Kurulu toplantısına Birlik Başkanı katıldı. Platform 1 Aralık 2000 uyarı iş bırakma eylemi ile ilgili

son değerlendirmeleri yaptı.

1 Aralık Cuma

Emek Platformu bileşenleri tüm Türkiye'de bir milyon emekçinin katılımıyla üretimden gelen gücünü kullandı. Tüm Türkiye'de alanlara çıkan emekçiler basın açıklamaları yaptı. TMMOB ve Odalarımız katıldı.

9 Aralık Cumartesi

- Hücre Karşıtı Platform'un Ankara Kızılay'da F tipi cezaevlerine ve ölüm oruçlarına ilişkin yapılan basın açıklamasına TMMOB pankartıyla katılım sağladı.

- Adalet Bakanlığı F tipi cezaevlerini toplumsal bir mutabakat sağlanıncaya kadar ertelediğini açıkladı. F tipi cezaevlerini TMMOB, TTB ve TBB ile birlikte yeniden değerlendireceğini dile getirdi. Bu açıklama sonrasında TMMOB olarak diğer meslek örgütlerinin yöneticileri ile görüşmeler yapıldı.

- TMMOB Sanayi Kongresi Danışmanlar ve Yürütme kurulu toplantısı İstanbul'da yapıldı.

10 Aralık Pazar

Oda temsilcilerinden oluşan (Mimarlar, İnşaat, Makina ve Elektrik) ve daha önce Sincan F tipi cezaevini TMMOB adına inceleyen komisyon bir değerlendirme yaptı. Aynı gün TTB ve Baro temsilcileri ile paylaşıldı.

11 Aralık Pazartesi

- İHD ve TİHV İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin kabulünün 52. yılı ve İnsan Hakları Haftası nedeniyle yapmış olduğu kutlama toplantısına Birlik Başkanı Kaya GÜVENÇ katıldı.

- TMMOB'de yapılan çalışmalar değerlendirildi. TMMOB, TTB, TBB başkanları sürece ilişkin bir değerlendirme toplantısı yaptılar.

12 Aralık Salı

- Birlik başkanı Kaya GÜVENÇ ve Başkan vekili Dursun YILDIZ ODTÜ Mühendislik Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof Dr. Yıldırım ÜÇTUĞ ile mühendislik mimarlık eğitimi konusunda ve 19 ocak'ta düzenlenecek olan toplantı konusunda görüştüler.

- Ankara'da F tipi cezaevlerini protesto amacıyla düzenlenen eylemliliklere polis müdahale etti. Ülkücüler Çankaya Belediyesi, TSİP, ÖDP il , PSAKD ve EĞİTİM-SEN'in bulunduğu binaya saldırdılar ve taşladılar. Bu eylemlere polis müdahale etmez iken binadan ve Çankaya Belediyesi'nden çok sayıda kişiyi gözaltına aldı. Göz altına alınanlar arasında Oda çalışanları ve yöneticileri de var olup bu göz altılara ilişkin TMMOB olarak gerekli mercilere başvurular ve bilgilendirmeler yapıldı.

- İstanbul ve yurdun bir çok ilinde polis silahlı gösteri yaptı. Bu gelişmeler üzerine TMMOB'nde, demokratik kitle örgütleri, meslek örgütleri, sendikalar ve siyasi parti temsilcileri toplanarak durum değerlendirmesi yaptılar. Gerek Ankara'da gelişen saldırılarla ilgili olarak, gerekse yurdun dört bir tarafında yapılan polisin silahlı gösterileri hakkında bir basın toplantısı yapıldı.

- TMMOB,TTB ve TBB başkanları bir araya gelerek cezaevlerinde sürmekte olan ölüm oruçları ve F tipi cezaevleri ile ilgili bir değerlendirme toplantısı yaptılar.

- Tutuklu ve Hükümlü yakınları ile TMMOB olarak ilgilenildi.

13 Aralık Çarşamba

- Oluşturulan platform bir araya gelerek 14 Aralık Perşembe günü yapılacak eylemlilikler hakkında görüştü.

- TMMOB Başkanı Kaya GÜVENÇ, TTB İkinci Başkanı Metin BAKKALCI, İstanbul Barosu Başkanı Yücel SAYMAN ve TBMM İnsan Hakları Alt Komisyonu üyesi Mehmet BEKAROĞLU F tipi cezaevlerine ve ölüm oruçlarına bir çözüm bulabilmek için görüşmelerde bulunmak üzere İstanbul Bayrampaşa Cezaevine gittiler.

- Salı günü Ankara'da göz altına alınan insanlarla ilgili olarak Avukatlarla birlikte Ankara Adliyesi'nde gerekli girişimlerde bulunuldu. Göz altına alınanlar akşam saatlerinde serbest bırakıldı.

14 Aralık Perşembe

Çarşamba günü platformun almış olduğu karar doğrultusunda ülkemizde son günlerde gelişen olaylara ilişkin saat 11.00'de bir kapalı basın toplantısı ve Salı günü saldırıya uğrayan ÖDP il binasının önünde saat 12.30'da kitlesel basın açıklamasını platform adına TMMOB YK üyesi Hüseyin Yeşil gerçekleştirdi.

15 Aralık Cuma

TMMOB Yönetim Kurulu Toplantısı'nda gelişen sürecin değerlendirilmesi yapıldı.

16 Aralık Cumartesi

- Oda başkanları ile TMMOB Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı. Toplantıda Mühendislik Mimarlık Kurultayı, Çalışma Grupları ve genel durum değerlendirmesi yapıldı.

- TMMOB Başkanı Kaya GÜVENÇ, TTB İkinci Başkanı Metin BAKKALCI ve Meclis İnsan Hakları Alt Komisyon Üyesi Mehmet BEKAROĞLU Adalet Bakanlığı ile son süreçle ilgili görüşmelerde bulundular.

- İHD Genel Merkezi'nde Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar ve Meslek Örgütleri başkanların katılımı ile gelişmelerin değerlendirilmesi ve kesilen görüşmelerin tekrar başlatılabilmesi için yapılabilecekler konusunda bir toplantı gerçekleştirildi.

17 Aralık Pazar

- İHD Genel Merkezinde Cumartesi günü yapılan toplantıda alınan karar doğrultusunda Sendika Meslek Örgütleri ve Demokratik Kitle Örgütleri başkanları Adalet Bakanlığı ile görüşüldü. Görüşmede kesintiye uğrayan sürecin tekrar başlatılması talebi Bakanlığa iletildi. Bakanlık görüşmesinden sonra basın açıklaması yapıldı.

- Platform toplanarak yapılacak eylemlilikler hakkında görüştü.

18 Aralık Pazartesi

Platform içerisinde bulunan Siyasi partiler kesilen görüşmelerin tekrar başlatılması gerektiğini içeren bir basın toplantısı gerçekleştirdiler.

19 Aralık Salı

- Cezaevlerine operasyon düzenlendi. Müdahale sonunda ilk ulaşan haberlere göre 20'ye yakın insan yaşamını kaybetti. Sabah gelişen bu olaya karşın platform bileşenleri toplanarak saat 12.30'da Güvenpark'ta Platform bileşenlerinin temsilcileri durumu değerlendiren ve operasyonların durdurulmasını dile getiren basın açıklamasını yaptı. Basın açıklamasını Platform adına TMMOB Başkanı Kaya GÜVENÇ yaptı.

- Akşam platform bileşenleri operasyonun derhal durdurulması için basın toplantısı yaptılar. Bu gün Ankara'da çok sayıda gözaltılar yaşandı. Göz altılardan 6 kişi tutuklandı. Gözaltılarla ÇHD ilgilenirken İHD de uluslararası kamuoyunun objektif ve doğru bir şekilde bilgilendirilmesi için çalıştı.

- Bayrampaşa Cezaevi'nde görüşmelere giden TMMOB Başkanı Kaya GÜVENÇ, TTB İkinci Başkanı Metin BAKKALCI, İstanbul Barosu Başkanı Yücel SAYMAN ve TBMM İnsan Hakları Alt Komisyonu Üyesi Mehmet BEKAROĞLU sürece ilişkin bir basın açıklaması yaptılar.

20 Aralık Çarşamba

Platform toplanarak durum değerlendirmesi yaptı ve bileşenlerini yazılı olarak bilgilendirdi. Basına ve kamuoyuna acil bir çağrı yapıldı.

21 Aralık Perşembe

Platformdan oluşan bir heyet Ankara Numune hastanesine giderek yaralıların durumu hakkında bilgi edinmeye çalıştı. Ancak Baştabip yardımcısı herhangi bir bilgi veremeyeceğini ve Valilik'te oluşturulan Kriz Yönetim merkezinden izin alınması gerektiğini söyledi. Platform yürütmesi toplanarak bu durumu anlatan bir basın metni hazırlayarak kamuoyunu bilgilendirdi.

CEZAEVLERİNDEKİ ÖLÜMLERİ ÖN- LEVELİM

6 Aralık 2000 tarihinde TMMOB Başkanı Kaya Güvenç tarafından yapılan basın açıklamasını yayınlıyoruz.

Cezaevlerinde yaşanacak ölümlerin eşliğinde olduğumuz bugünlerde, F Tipi cezaevleri ile ilgili olarak acilen yapılması gereken, bu cezaevlerinin özelliklerini tartışmak değil, demokratik ve insan haklarına dayalı girişimlerle ölümleri önlemektir.

F tipi cezaevlerine karşı başlatılan açık grevleri ve ölüm oruçları kritik bir dönemdedir. Bu aşamada F tipi cezaevlerinin özellikleri ile ilgili ayrıntılı bir tartışmadan çok, toplumun bütün kesimlerinin ve öncelikle de Hükümetin, ölümleri önleyecek demokratik ve insan haklarına dayalı girişimlerde bulunmaları bir zorunluluk haline gelmiştir. Böyle bir girişim aynı zamanda F tipi cezaevlerinin bütün yönleriyle ve ilgili bütün kesimlerle tartışılmasına ve hukuk devleti ilkeleri ile uyumlu bir çözüme olanak sağlayacak bir zeminin oluşturulmasına da katkı sağlayacaktır.

Bu acil gündeme karşın, Sincan'da yapılan F tipi cezaevinin basın mensuplarına gezdirilmesinden sonra kamu oyununda yanlış anlamalara yol açacak haberlerin verilmiş olması, bu konuda kısa bir açıklama yapma gereğini doğurmuştur.

TMMOB 27 Kasım 2000 tarihinde, siyasal partilerin, konfederasyonların, demokratik örgütlerin temsilcileri ile birlikte Sincan F Tipi Cezaevinde bir inceleme yapmıştır.

Tasarım açısından incelendiğinde göze ilk çarpan nokta, tutuklulara ya da hükümlülere ayrılan mekanların birbirlerinden tamamen tecrit edildiğidir. İster tek kişilik olsun, ister üç kişilik olsun hiç bir hücre ya da oda ile diğer bir hücrenin ya da odanın doğrudan bağlantısı yoktur. Havalandırma alanları da birbirlerinden ayrılmıştır. Tek kişilik hücrelerde havalandırma kapısı idarenin denetimindedir. Üç kişilik odalarda ise kapı anahtarlarının idare tarafından alıkonulması durumunda, hücre içindekilerin havalandırmaya çıkmaları da olanaksızdır.

Benzer biçimde, hücrelerden ortak kullanım alanları adı verilen atölyelere, kütüphaneye ya da spor alanlarına da doğrudan ulaşım yoktur. Ayrıca, her bir hücrenin su ve elektrik bağlantılarının kontrol mekanizmaları dışarıdadır ve idarenin istemesi durumunda her bir hücre tek tek su, elektrik ve merkezi yayından yoksun bırakılabilir. Isınma sistemi de hücrelere dışardan müdahale edilebilecek biçimde yapılmıştır.

Özetle, idare istemediği sürece, bir tutuklu ya da hükümlü ne havalandırmaya çıkabilir, ne ortak yaşam alanlarından birine gidebilir, ne elektrikten, ne sudan, ne merkezi yayından ne de kaloriferden yararlanabilir.

Sonuç olarak F tipi cezaevinde bir kişi günlerce, haftalarca,

aylarca, yıllarca hiç bir yere çıkmadan, hücrenin dışında hiç bir şey görmeden, kendi sesinden başka hiç bir ses duymadan, kendi kendisi ile konuşmanın dışında hiç bir kimse ile konuşmadan tutulabilir.

Mevcut mimari yapı insanların ortak yaşamdan ve sosyal çevresinden tamamen tecrit edilebilmesine ve fiziksel ve ruhsal olarak baskı altında tutulmasına olanak tanıyan bir yapıdır.

Bu konudaki kimi haberlere ya da yorumlara karşın, F Tipi Cezaevlerinin fiziksel yapıları, yukarıda belirtilenlerin gerçekleştirilmesine elverişlidir.

Dünyanın hemen her yerinde kamuoyunda olumlu veya olumsuz olarak yoğun biçimde tartışılan projelerin mimarları, tasarımcıları da toplum tarafından bilinirler, tanınırlar. Bu güne kadar üzerinde hemen her gün bir şeyler söylenen F Tipi Cezaevlerinin tasarımcılarının kimler olduğu konusunda bir açıklama yoktur. Eğer bu cezaevi projesi bir yerlerden kopyalanmamışsa, projeyi yapanların ortaya çıkıp, işverenin, yani Adalet Bakanlığının, kendilerinden hangi kriterlere uygun bir proje istediğini açıklamaları gerekmektedir. Mesleğimizin davranış kuralları da böyle bir açıklamayı gerektirmektedir.

Bu inceleme gezisinden sonra sorunun, "oda mı" yoksa "hücre mi" tartışmasının çok ötesinde bir "demokrasi ve insan hakları" sorunu olduğu açıkça bir kez daha görülmüştür.

Özellikle de bu aşamada, yapılması gereken cezaevinin mimarisini tartışmak değil, demokratik ve insan haklarına dayalı girişimlerle ölümleri önlemektir.

Konu yoğun bir tartışmaya açıldığında, TMMOB Yönetimi daha Ağustos ayında Adalet Bakanlığına bir yazı ile başvurarak "toplumumuzda tartışmalara neden olan F Tipi Cezaevleri ile ilgili olarak sorunun, gerginliği yok edici, barışçıl ve kabul edilebilir biçimde sonuçlanmasına katkıda bulunabilmek için TMMOB olarak elimizden gelen katkıyı koymak istiyoruz. Uzmanlarımızın incelemesine sunmak, görüş ve önerilerimizi oluşturmak üzere, tartışma konusu olan cezaevlerine ait bir takım projenin Birliğimize gönderilmesini" talep etmiş, ancak bu talep güvenlik gerekçesi ile reddedilmiştir. Geline bu noktada TMMOB, sorunun insanımıza, çağımıza ve ülkemize yakışır biçimde çözümünü için insani ve teknik katkıda bulunmaya hazır olduğunu ilgililere bir kez daha duyurur.

OPERASYONLAR DERHAL DURDURULSUN

19 Aralık 2000 tarihinde saat 12.30'da Kızılay'da, örgütler adına TMMOB Başkanı Kaya Güvenç tarafından okunan ortak basın açıklaması aşağıdaki gibidir.

Bizler aşağıda imzası bulunan Kurum ve Kuruluşlar olarak OPERASYONLAR DERHAL DURDURULSUN diyoruz.

Ölüm orucu ve açlık grevindeki tutuklu ve hükümlülere yönelik 20 cezaevinde süren saldırı ve operasyonlar derhal durdurulsun.

Adalet Bakanlığı tarafından sözde hayat kurtarma operasyonu olarak açıklanan operasyon ölümlere neden olmaktadır. Bu operasyonları şiddetle protesto ediyoruz.

Adalet Bakanlığı bu operasyon ile topluma verdiği sözü çiğnemiştir.

- Şu an hastanelerde bulunan tutuklu ve hükümlülerle Türk Tabipler Birliği aracılığı ile temas kurulsun.
- Hastane ve Cezaevlerinde bulunan tutuklu ve hükümlüler, avukatları ve aileleri ile derhal görüştürülsün ve bilgi verilsin.
- Bu olaydan hareketle Siyasi Parti ve Kitle Örgütleri binaları üzerindeki abluka ve baskılar kaldırılarak bütün göz altına alınanlar derhal serbest bırakılsın.

KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (KESK)
TÜMTİS
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
TÜRK TABİPLER BİRLİĞİ
ÇAĞDAŞ HUKUKÇULAR DERNEĞİ
HALKEVLERİ
İNSAN HAKLARI DERNEĞİ
PİR SULTAN ABDAL 2 TEMMUZ KÜLTÜR VE EĞİTİM VAKFI
PİR SULTAN ABDAL KÜLTÜR DERNEĞİ
TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VAKFI
TÜRKİYE İNSAN HAKLARI KURUMU VAKFI
DEMOKRASİ VE BARIŞ PARTİSİ
DEVİRİMCİ SOSYALİST İŞÇİ PARTİSİ
EMEĞİN PARTİSİ
HALKIN DEMOKRASİ PARTİSİ
ÖZGÜRLÜK VE DAYANIŞMA PARTİSİ