

TMMOB
MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ
GÜNCEL SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ
KURULTAYI

GÜNCEL SORUNLARIMIZ VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZ İÇİN *Bulaşıyoruz!*



tmmob

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

TMMOB
Türk Mühendis ve Mimar
Odaları Birliği

GÜNCEL SORUNLARIMIZ VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ İÇİN
BULUŞUYORUZ BROŞÜRÜ

MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ
GÜNCEL SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ
KURULTAYI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Selanik Caddesi 19/1
Kızılay Ankara
Tel: 312 418 12 75
Faks: 417 48 24

www.tmmob.org.tr
tmmob@tmmob.org.tr

Mayıs 2025
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin ücretsiz yayınıdır.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği 48. Dönem Genel Kurulu, ülkemizdeki ekonomik, toplumsal ve siyasal krizlerin meslektaşlarımıza ve meslek alanlarımıza etkilerinin ve bu bağlamda yaşanan sorunların meslektaşlarımızca tartışılarak saptanması ve çözüm önerileri üretilmesi gereğini ortaya koymuştur.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma yaşamlarında ve sosyal hayatta uğradıkları hak kayıplarını, değersizleştirmeyi ve mesleklerimizimizin ülkemiz için önemini gündeme getirmek amacıyla “**TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Güncel Sorunları ve Çözüm Önerileri Kurultayı**”, ülke çapında düzenlenecek yerel kurultaylarla örgütlenerek 18 Ekim 2025’te Ankara’da gerçekleştirilecektir.

TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Güncel Sorunları ve Çözüm Önerileri Yerel Kurultayları Nisan-Haziran 2025 arasında İl ve İlçe Koordinasyon Kurullarımız tarafından yapılacak, tüm tartışmalar 18 Ekim 2025’te Ankara’daki kurultayda ortaklaştırılarak karara bağlanacak, TMMOB’nin meslektaşların sorunlarına yönelik saptamaları ve çözüm önerileri kamuoyu ve ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla paylaşılacaktır.

Ülkemizde Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Durumu

Henüz öğrencilik yıllarında mühendis, mimar ve şehir plancı adayları ilk olarak kamu yararını korumayı ve geliştirmeyi öğrenir. Bu temel mesleki formasyonla meslektaşlarımız, mesleki faaliyetlerini kamucu bakışla yürütmek, teknik hizmetlere ulaşımı kolaylaştırmak, mesleğin kamunun ortak yararına uygun olarak gelişmesini sağlamak ve meslek etiğini korumak için gerekli girişim ve çalışmalarda bulunma sorumluluğuyla hareket etmektedir. Meslektaşlarımız, gündelik yaşam faaliyetlerimizin ve toplumsal hayatın ayrılmaz parçası olan mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmetlerini yerine getirirken bilimsel ve teknik gelişmeleri gözeterek toplumsal işbölümünde teknik bilginin üretilmesi ve üretilen bilginin kamu yararı ilkesince kullanılması anlayışıyla çalışmaktadır.

Ülkenin imarından sanayisine, tarımından enerjisine dek tüm süreçlerinde belirleyici olan ve üretilen değerlerin tümüne katkıda bulunan meslek alanlarımız, yaşamsal önem taşımanın yanı sıra ülkemizin ve halkımızın geleceğinin de yapıtaşlarındandır. Bundandır ki enerji, madencilik, sanayi, planlama, yapım, altyapı, iletişim, bilişim, tarım gibi faaliyetlerle birlikte ormanların, doğal ve kültürel varlıkların korunması ve gelecek kuşaklara taşınması da meslektaşlarımızın birincil sorumluluğudur.

Bizler, bu ülkenin olanaklarıyla eğitim görüp yetişmiş mühendis, mimar ve şehir plancıları olarak biliyoruz ki ülkemizin kalkınması ve gelişmesinde, halkımızın gönenci ve mutluluğunda, daha da önemlisi demokratik, eşit ve adil bir düzende yaşamakta, ürettiğimiz bilgi ve teknolojinin ayrıcalıklı bir yeri vardır. Bu nedenle mesleklerimizle, meslek alanlarımızla ilgili her sorunun aynı zamanda bir gelecek meselesi olduğunu tüm meslektaşlarımız her ortamda vurgulamakta, Birliğimiz tüm çalışma ve etkinliklerinde bu meseleyi gündeme getirmektedir.

Bitmek bilmeyen krizler döngüsünün ve tüm yurttaşların olduğu gibi bizlerin de sırtına yüklenen ekonomik darboğazın meslek alanlarımıza etkileri son derece acımasızdır. Üretim ve kalkınmaya dönük her çalışma alanının siyasal iktidar eliyle daraltılması, mesleklerimizin değersizleştirilmesine, meslektaşlarımızın itibarlarının zedelenmesine yol açmış; bir dönemin en gözde meslekleri sayılan mühendislik, mimarlık ve plancılık artık neredeyse işsizliğin simgesi haline gelmiştir. Kuşkusuz ki bu durum, 1980’den bu yana tüm siyasal iktidarlara sistematik olarak uygulanan neoliberal politikaların bir sonucudur.

Temel amacı kamu varlıklarının tamamını piyasalaştırmak olan neoliberalizm, 1980’li yıllardan başlayarak özelleştirme, kuralsızlaştırma ve ticarileştirme uygulamalarıyla kamusal olan her şeyi ortadan kaldırmış, gündelik yaşamlarımızı piyasaya açmış; halkın ortak varlıklarını, değerlerini, haklarını, çıkarlarını silip süpürmüştür.

Bugün geline nokta bu düzenin en yıkıcı biçimini mevcut iktidarın politikalarıyla deneyimlemeyi sürdürüyoruz. Sanayi tesisleri, enerji santralleri, petrokimya ve demir-çelik tesislerimiz, tarımda üretime dayalı kuruluşlarımız, teknik hizmetler altyapımız sistematik olarak elden çıkarılmıştır. Tüm alanlarda ithalat ve fason üretime, taşeronlaşmaya, kamu ve halka ait arazi ve mülklerin yağmalanmasına dayalı rant eksenli bir ekonomi inşa edilmiştir.

Sahip olduğumuz tüm varlıklar bir bir satılıp kamusal hizmetler piyasaya devredilirken ülkemizin ve halkımızın ortak geleceği hiçe sayılmıştır. Bu rant ekonomisi her türlü denetim ve gözetimden muaftır. Sermayenin kâr ve rant hırsına ortaklık eden siyasal iktidar, demokratik haklarımızı, hukukun üstünlüğünü, anayasayı rafa kaldırarak hiçbir toplumsal muhalefetin yükselmesine müsaade etmemektedir.

Meslek alanlarımızın neredeyse tamamı ticarileşmiş, mesleklerimizin toplumsal niteliği aşındırılmıştır. Bu olumsuz gidişe örgütlü gücüyle karşı çıkan Birliğimiz pek çok kez mevcut iktidarın hedefi olmuş, yasal hakları törpülenerek yetkileri kısıtlanmak istenmiştir.

Sorunlarımıza Kolektif Çözüm Arayışı İçin MMŞP Kurultayları

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, düzenlediği çalıştaylar, kurultaylar ve sempozyumlarla, gerçekleştirdiği kampanyalarla meslektaşlarımızın sorunlarını dile getirmiş; sorunları, üyelerinin ve meslek alanların bizzat sorumlularının katkı ve öneriyle kolektif olarak çözmek yolunda çaba göstermiştir. Yapılan etkinliklerin sonuçları, TMMOB üyelerinin elbirliğiyle ürettiği bilimsel ve mesleki çalışmalar kamuoyuyla paylaşılmış; çözüm önerilerinin yaşama geçirilmesine yönelik adımlar TMMOB Yönetim Kurulunca atılmıştır.

İKK'larımızca düzenlenecek yerel kurultaylarda saptanan sorunlara karşı üretilen çözüm önerilerinin değerlendirilmesi ve hayata geçirilmesi amacıyla 18 Ekim 2025'te Ankara'da "TMMOB Mühendis Mimar ve Şehir Plancılarının Güncel Sorunları ve Çözüm Önerileri Kurultayı" merkezi olarak gerçekleştirilecektir.

TMMOB'nin tüm tartışmalardan süzdüğü öncelikli sorunlar şunlardır:

1) Siyasi iktidarın rant odaklı politikaları ve mühendislik, mimarlık ve şehir planlama hizmetlerine verdiği önemin azalması sonucu mesleklerimiz toplum nezdinde değersizleştirilmektedir.

2) Siyasi iktidarın ekonomi politikaları ve rant odaklı yaklaşımları sonucunda işsizlik, halkımızın ve meslektaşlarımızın en yakıcı sorunudur. Ücretli çalışan her birimiz ve henüz öğrenim gören genç arkadaşlarımız, bu düzenin potansiyel işsizleri olarak geleceğe umutsuzlukla bakmaktadır. Emek, bu acımasız sermaye düzeninin ve iktidarın ekonomik politikalarının insafına terk edilmiştir. İşsizliğin büyüyen bir tehdit olarak yansıdığı çalışma yaşamında işsiz kalma korkusu ücretli çalışan meslektaşlarımızı güvencesiz çalışma ve özlük haklarına yönelik kesintiler ve sosyal haklarda yaşanan ihlallere karşı sessiz kalmaya itmektedir. Örgütsüzlük, ayrıca başlı başına bir sorundur ve meslektaşlarımızı yalnızlaştırmaktadır.

3) Gittikçe artan işsizlik tehdidi altındaki ücretli meslektaşlarımız, işlerini kaybetme korkusuyla güvencesiz çalışma koşullarına, özlük haklarında pervasızca yapılan kesintilere ve sosyal hak gasplarına karşı ses çı-

karamaz hale getirilmiştir. İktidarın desteklediği örgütsüzlük politikaları ise meslektaşlarımızı yalnızlaştırmakta ve direncini kırmaktadır.

4) Siyasi iktidarın meslek alanlarımızı bilinçli bir şekilde daraltması sonucu genç işsizliği, tahammül sınırlarını aşmıştır. Bir zamanların saygın meslekleri bugün değersizleştirilmekte, genç meslektaşlarımızın çalışma yaşamına ve toplumsal hayata katılması sistematik olarak engellenmektedir. Bu durum, ülkemizin geleceği için telafisi mümkün olmayan bir kayıptır.

5) Kamuda işe alımlar planlı yapılmamaktadır. Kamu kurumlarında yeterli sayıda meslektaşımızın istihdam edilip edilmediği belirsizdir; personel rejimi, teknik hizmetler sınıfına mensup kişileri ilgili alanlara dağıtmakta yetersizdir.

6) Kamu kurumlarında işe alımlar, liyakat yerine yandaşlığa göre yapılmaktadır. Kamu kesiminde yeterli sayıda ve nitelikte meslektaşımız istihdam edilmemekte, teknik hizmetler sınıfı görmezden gelinmektedir. Kamu görevlerinden vazgeçilerek girilen özelleştirme yaşamı yalnızca işsizliği ve yoksulluğu artırmakla kalmamakta, toplum sağlığını tehlikeye atmanın yanında ülkemizin geleceğini de karartmaktadır.

7) Kamu çalışanları arasındaki meslektaşlarımız, hak ettikleri sosyal güvenceden mahrum bırakılmıştır. Siyasi iktidarın uyguladığı ayrımcı politikalarla “eşit işe eşit ücret” ve “eşit statü” ilkeleri ayaklar altına alınmıştır. Kurumlar arasında ve en düşük-en yüksek ücretlerdeki uçurum derinleşmiş, ücret adaleti tamamen ortadan kalkmıştır. Çalışma yaşamı, iktidarın güdümündeki sendikalarla örgütsüzleştirilerek meslektaşlarımız temel özlük haklarından yoksun bırakılmaktadır.

8) Bu ülkeye yıllarca hizmet etmiş emekli mühendis, mimar ve şehir plancıları da siyasi iktidarın TÜİK eliyle manipüle ettiği enflasyon oranları üzerinden belirlenen komik denecek emekli maaş zamları nedeniyle açlık sınırının altında yaşamaya mahkûm edilmektedir. Emeklilikte onurlu bir yaşam sürme hayalleri, bu iktidar tarafından acımasızca çalınmaktadır.

9) Emekli meslektaşlarımızın aldıkları nitelikli eğitime ve çalıştıkları dönemde üstlendikleri sorumluluklara karşın emekli maaşları son derece düşüktür. Bunun en büyük nedeni, siyasi iktidarın görmezden geldiği ek gösterge adaletsizliğidir.

10) Emeklilik, sosyal güvenlik temel yurttaşlık hakkıdır. Meslektaşlarımız kamusal sosyal güvenlik haklarından, emeklilik güvencesinden giderek uzaklaştırılmaktadır. Sosyal güvenliğin yerine ikame edilen sosyal yardımların bir hak olarak düzenlenmemesi, sosyal yardım ve hizmetlerin yeterli olmaması, yoksulluk ve sosyal dışlanmayla mücadelede ulusal bir stratejinin eksikliği, sorunların artarak devam etmesine neden olmaktadır.

11) Kamu ve özel sektördeki istihdam politikaları, engelli meslektaşlarımızın mesleki yaşama etkin ve eşit biçimde katılımını sağlamaktan uzaktır. İstihdam kotaları çoğu zaman uygulanmamakta, çalışma koşulları erişilebilir düzenlemeler içermemektedir. Fiziksel, dijital ve sosyal erişilebilirliğin sağlanmaması nedeniyle meslektaşlarımızın hakları sınırlandırılmakta, mesleki bilgi ve birikimleri görmezden gelinmektedir. TM-MOB'nin örgütlü gücüne rağmen, engelli meslektaşlarımızın kurumsal temsiliyeti, karar alma süreçlerine katılımı ve mesleki dayanışma olanakları yetersiz kalmaktadır.

12) Engelli bireyler eğitim, sağlık, barınma, ulaşım, istihdam gibi temel haklara erişimde ciddi engellerle karşılaşmaktadır. Kamusal alanlar erişilebilir değildir; sosyal hizmetler sistematik değil, keyfi biçimde yürütülmektedir. Engelliliğe ilişkin politikalar hak temelli değil, yardım odaklı geliştirildiği için, engelli yurttaşların bağımsız ve eşit bir yaşam sürmesi olanaksız hale gelmektedir. Ayrımcılıkla mücadele edilmemesi, toplumun geniş kesimlerinde önyargıların yeniden üretilmesine neden olmaktadır.

13) Siyasi iktidarın Birliğimize yönelik düşmanca tutumu ve SGK ile yapılan işbirliği protokolünün tek taraflı sonlandırılması, kayıtdışı istihdamın artmasına ve meslektaşlarımızın ücret ve özlük haklarının gaspedilmesine zemin hazırlamıştır. Bu durum, genç meslektaşlarımızın sömürülmesine ve düşük ücretlerle çalıştırılmasına yol açmaktadır. Birliğimiz ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (SGK) arasında mühendis, mimar ve şehir plancılarının ücretli çalıştıkları sektörlerde kayıtdışı istihdamı önleme amacıyla 31 Temmuz 2012'de imzalanan "SGK ile TM-MOB Arasında İşbirliği Protokolü" SGK tarafından 9 Haziran 2017'de tek taraflı olarak feshedilmiştir. Bu fesih, temel ücretlerde olduğu gibi özlük haklarında da gerilemelere neden olmuştur. Asgari ücretin takibi, meslektaşlarımızın mesleklerini yapıp yapmadığının da takip edilebilme-

sine imkân verirken bu olanak da ortadan kalkmıştır. Krizde yoğunlaşan işsizlik tehdidi sonucunda yeni mezunların tecrübesizliği kolayca suis-timal edilmekte, iş yaşamındaki meslektaşlarımız daha düşük ücretlerle çalışmak zorunda kalmaktadır.

14) İş güvenliği uzmanı meslektaşlarımız, siyasi iktidarın umursamazlığı nedeniyle haklarını koruyacak yasal düzenlemelerden yoksundur; açlık sınırında ücretlerle çalıştırılmakta ve her geçen gün işsizlik tehdidiyle karşı karşıya kalmaktadırlar.

15) Bir kamu hizmeti olan bilirkişilik, yargılamanın adil gerçekleştirilmesi için belirli bir uzmanlık alanındaki bilimsel doğruların tarafsız bir şekilde aktarılmasıdır. Oysa günümüzde siyasi yandaşların ve ehliyetsiz kişilerin bilirkişi olarak atanmasıyla adaletin sağlanmasını engellemektedir. Meslek odalarının, bilirkişilerin eğitimleri ve mesleki yeterliliklerinin değerlendirilmesindeki rolü yok sayılmaktadır.

16) Toplumun güvenliği için yaşamsal önem taşıyan kamusal ve mesleki denetimler, siyasi iktidarın özelleştirme sevdasıyla ticarileştirilmekte ve halk sağlığı hiçe sayılmaktadır.

17) İktidarın meslek örgütlerinin denetim yetkilerini kısıtlaması sonucunda meslek alanlarımızda etkin denetim mekanizmaları yetersiz kalmakta, bu durum mesleklerimizin itibarını zedelemektedir.

18) Siyasi iktidarın cinsiyetçi politikaları sonucu kadın meslektaşlarımız çalışma yaşamlarında ücret eşitsizliği ve ayrımcılık gibi birçok engelle karşılaşmaktadır. Ülkemizde tüm kadınların gündeminde olan yaşam ve yaşama katılma hakkı meslek alanlarımızda da eşitsiz bir şekilde aleyhte artmaktadır.

19) Siyasi iktidar, muhalif sesleri susturmakta, meslek örgütlerinin demokratik faaliyetlerini engellemekte ve yasal haklarını törpülemektedir.

20) Siyasi iktidarın dayattığı gerici ve piyasacı politikalar sonucu teknik eğitimdeki nitelik her geçen gün azalmaktadır. Plansız açılan üniversiteler ve yetersiz altyapı, genç meslektaşlarımızın geleceğini karartmaktadır. Eğitim, iktidarın rant ve oy hesaplarına kurban edilmektedir.

21) Eğitim almak neredeyse olanaksız hale gelmiştir. Parası olanların nitelikli eğitim hakkı varken, emekçi ailelerin çocukları ya imam hatiplere ya MESEM'lere terk edilmiştir. Geçim derdi nedeniyle çalışmak zorunda olan çocuklarımız ise iş cinayetlerinde yaşamlarını yitirmeye mahkûm edilmiştir.

22) Teknik eğitimin niteliği ülkemizde sürekli tartışılır hale gelmiştir. İktidarın dayattığı gerici dalga karşısında eğitim kurumları güvenilirliğini yitirmiştir. Öğrencileri -devlet ya da vakıf üniversitesi ayırmaksızın- potansiyel müşteri ve istatistiki birer veri olarak gören kurum ve kuruluşlar, ülkemizde bilimsel ve teknik eğitim başta olmak üzere niteliklerini kaybetmiştir.

23) Siyasi iktidarın uyguladığı ayrımcı politikalar nedeniyle nitelikli eğitime erişimde büyük eşitsizlikler yaşanmaktadır. Emekçi ailelerin çocukları nitelikli eğitimden yoksun bırakılmakta ve geleceğe yönelik umutlarını yitirmektedir.

24) Eğitim; üretim, yatırım ve istihdam planlamasından kopuk bir şekilde örgütlenmektedir. Yeterli altyapıya sahip olmayan, akademik kadrosu oluşturulmadan açılan üniversitelerde kontenjanlar boş kalmaktadır. Genç meslektaşlarımız üniversite hayatları boyunca öğrenme mücadelesi vermektedir. Genç mezunlar üniversite eğitimlerinin ardından uzun süreli işsizlik dönemleri ile karşı karşıya kalmaktadır. Her alanda olduğu gibi planlamadan yoksun bir şekilde uygulanan istihdam politikaları, ülkemizin ihtiyaçlarını karşılamakta yetersiz, yetişmiş nitelikli genç teknik elemanların istihdam edilmesinde başarısızdır.

25) Hızla gelişen teknoloji ve dijitalleşme, mühendislik, mimarlık ve şehir planlama alanlarında yeni beceri ve yetkinlikler gerektirmektedir. Meslektaşlarımızın bu değişimlere ayak uydurabilmesi için sürekli mesleki gelişim olanaklarına erişimi kısıtlıdır.

26) Küreselleşen dünyada mühendis, mimar ve şehir plancılarının ülke ekonomisinin kalkınmasında ve yaşam alanlarının geliştirilmesinde etkin rol alması iktidarın eğilimleri ile engellenmektedir.

27) Türkiye'nin giderek demokrasiden uzaklaşması, hukukun üstünlüğünün yok sayılması, temel hak ve özgürlüklerin kısıtlanması, meslek örgütlerinin faaliyetlerini engellemekte, meslektaşlarımızın ifade özgürlüğünü kısıtlamaktadır.

28) Şeffaf olmayan ihale süreçleri, keyfi uygulamalar ve denetimsizlik, meslek alanlarımızda yolsuzluğun ve haksız kazancın artmasına neden olmaktadır. Ancak demokratik bir hukuk devleti meslektaşlarımızın özgürce çalışabileceği, mesleki etik ilkelerini koruyabileceği ve ülke kalkınmasına etkin bir şekilde katkıda bulunabileceği bir ortamı sağlayabilir. Bu nedenle, demokrasi mücadelesi meslektaşlarımızın en temel sorunlarından biridir.

29) Genç işsizliği, meslek alanlarımızın daraltılmasıyla tahammül edilemeyecek düzeye ulaşmıştır. Yakın zamanın önemli meslekleri bugün değersizleştirilmekte, genç meslektaşların çalışma yaşamına ve toplumsal hayata katılması giderek zorlaşmaktadır.

30) Ülkemizde iş güvenliği uzmanlarının haklarını koruyacak mevzuat bulunmamaktadır. Çalışma süresi, izinler, ücretlerin belirlenmesi, mesleki gelişim, eğitimlerin yenilenmesi, atamalar, uzmanlaşma gibi temel sorunların aşılması yönündeki adımlar zorlukla atılmakta, Çalışma Bakanlığı bu duruma kayıtsız kalmaktadır. İş güvenliği uzmanı olarak görev yapan meslektaşlarımız, âdeta bir günah keçisine dönüştürülerek açlık sınırında ücretlerle çalıştırılmakta ve bu alanda işsizlik her geçen gün artmaktadır.

31) Proje Müelliflerinin/Sorumlularının Mesleki Faaliyet Denetimleri, Araç Muayeneleri, LPG-CNGLNG Sızdırmazlık Denetimleri, Asansör Kontrolleri, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, Yapı Denetimi gibi farklı alanları kapsayan denetim hizmetleri giderek kamusal niteliklerinden kopartılarak ticarileştirilmektedir.

32) Ülkemiz tek adam rejimi altında bir uçuruma sürüklenmiştir. Tarikat ve cemaatler ülkenin sokaklarında şeriat sloganları atıyor, gün geçtikçe zenginleşiyor. Sokaklar, mahalleler onların miras kavgalarına şahitlik ediyor. Devletin kamusal hizmetlerden çekildiği her alanı tarikat ve cemaatler dolduruyor. Başta kadınlar ve çocukların geleceği olmak üzere ülkemiz ciddi bir gericilik tehdidiyle karşı karşıyadır.

33) Bu gericilik sarmalı kadınlara şiddet, dışlama, ikincilleştirme olarak dönüyor. Katillere cezalar verilmiyor, adil yargılama yapılmıyor. Türkiye bir kadın mezarlığı haline çevrilmiş durumdadır. Aile, eğitim, çalışma yaşamı, istihdam ve bütün toplumsal yaşamda açıkça görülebilen olumsuzluklar sonucunda kadınlar “ikinci sınıf meslektaş”, “ikinci sınıf yurttaş” olarak yeniden yapılandırılmaktadır.

34) Ülkede mevcut iktidara muhalif her ses susturulmaya çalışılmaktadır. Gazeteciler, öğrenciler, siyasiler, belediye başkanları, sendika başkanları ve en geniş toplumsal kesimlerden siyasi iktidara muhalif olanlar, hapisanelerde ağır cezalara mahkûm edilmiştir. Meslek örgütleri de bu baskıdan payını almaktadır; yasaklanan grevler, izin verilmeyen eylemler ya da yasal hakların törpülenmesiyle sistematik bir saldırıya maruz kalmaktadır.

Mücadelemizi MMŞP Kurultayıyla Büyütüyoruz

İsrarla vurgulamak gerekiyor ki bugün meslektaşlarımız ve meslek alanlarımız için yükselttiğimiz mücadele aynı zamanda ülkemiz için gelecek meselesidir. “Nasıl bir ülkede yaşamak istiyoruz?” sorusuna aradığımız yanıt hep birlikte vereceğimiz zorlu bir mücadeleden çıkacaktır. TMMOB gibi mesleki demokratik kitle örgütlerinin, üyelerinin ve kamunun yararını korumak için üstlenmesi gereken sorumluluk giderek artmaktadır.

Adil, demokratik, eşit, kamucu politikaların uygulandığı, hukukun üstünlüğü ilkesinin esas alındığı bir ülkede yaşamak demek, bilim ve teknolojinin, aklın ortaklığında mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmetlerini halkımızın ortak yararına kullanabilmek demektir.

Ülkemizin varlıkları küresel güçlerin baskısından bağımsız bir şekilde değerlendirildiğinde, bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve inovasyona ağırlık veren, dış girdilere bağımlı olmayan, öznesine sosyal devlet anlayışını oturtan, istihdam odaklı, doğayla uyumlu ve planlı bir kalkınmayı öngören politikalar uygulandığında durum değişecektir. Planlama, sanayileşme ve kalkınmada; halkçı, toplumcu bir model ve bağımsız bir siyasi iradeyle bunu gerçekleştirmek olanaklıdır.

Mesleğimiz ve Geleceğimiz İçin Bir Aradayız!

Ülkemizin aydınlık geleceğini planlayan ve inşa eden meslektaşlarımızın sorunları çözüldüğünde ülkemizin temel sorunlarının çözümüne daha çok yaklaşacağımızın bilinciyle ve güncel sorunlara köklü çözüm önerileri üretilmesi amacıyla gerçekleştirilen Yerel Kurultaylarla beslenen “TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Güncel Sorunları ve Çözüm Önerileri Kurultayı” 18 Ekim 2025’te yerel kurultaylarda belirlenen delegelerle toplanacaktır.

Üyelerimizi merkezde gerçekleştireceğimiz görkemli kurultaya girdiler oluşturacak Yerel Kurultaylara katılmaya, sorunlarımızın çözümü için birlikte düşünüp üretmeye, birlikte karar almaya ve birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz.

Yaşasın örgütlü mücadelemiz, yaşasın TMMOB!

TMMOB
MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ
GÜNCEL SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ KURULTAYI
ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

1- Kurultay, Yerel Kurultaylara katılan üyelerden, TMMOB'nin 48. döneminde görev yapmış olan tüm Oda Yönetim Kurulu Üyelerinden ve Kurultay Düzenleme Kurulu Üyelerinden oluşur. Kurultay Düzenleme Kurulu, TMMOB 48. Dönem Yönetim Kurulu'dur.

2- Kurultay 18 Ekim 2025 Cumartesi günü Ankara'da bir gün süresince gerçekleştirilecektir. Kurultay Divan'ın seçilmesi ile başlar.

3- Kurultay Divanı, Kurultaya katılan üyeler arasından seçilecek; 1 (bir) Başkan, 2 (iki) Başkan Yardımcısı ve 2 (iki) Yazman olmak üzere 5 (beş) üyeden oluşur.

4- Kurultay sonuç bildirgesini hazırlamak üzere kurultay delegeleri arasından en az 5 (beş) kişilik Sonuç Bildirgesi Komisyonu seçilir. Üye sayısının artırılması istenirse bu istek divan tarafından oylamaya sunulur ve alınan karar uyarında komisyon oluşturulur.

5- Kurultayda kabul edilen karar önergelerinin redaksiyonu, benzer karar önergelerinin birleştirilmesi ve Kurultayda alınan kararlara ilişkin giriş metinlerinin hazırlanması çalışmaları Kurultay Divanı tarafından yapılır.

6- Yerel Kurultaylardan gelen önergelerin Kurultaya sunulması, tasnif edilmesi, redaksiyonu ve benzer önergelerin birleştirilmesi Kurultay Sekreteryası tarafından yapılır, Divan'a sunulur.

7- Kurultay Sekreteryası tarafından tasnifi yapılmış Önergeler görüşülür. Bu önergeler dışında Kurultaya yeni önerge sunulamaz.

8- Karar Önergeleri bir bütün halinde görüşmeye açılır. Önergenin tamamı veya içerisindeki maddelerden herhangi biri aleyhinde söz istemi yoksa lehte konuşma yapılamaz. Karar önergesi içerisindeki maddelerden herhangi birine ya da bir bölümüne itiraz olması durumunda, öncelikle itiraza konu bölümler görüşülerek karara bağlanır. Önergenin bütünü son haliyle onaylanır ve karara bağlanır.

9- Kurultay çalışmalarında, bu düzenlemede belirlenen esaslar uygulanır. Bu esaslarda yer almayan konular hakkında TMMOB Genel Kurul Yönetmeliği uygulanır.

Kurultay Yöntemi

1- Yerel Kurultaylar İl/İlçe Koordinasyon Kurulları Sorumluluğunda, tüm üyelere açık olarak gerçekleştirilir.

2- Yerel Kurultaylar, 30 Eylül 2025 tarihine kadar gerçekleştirilecektir. Yerel Kurultayların kesinleşen tarihi ve yeri en geç 15 Mayıs 2025'e kadar TMMOB Genel Sekreterliğine bildirilecektir.

3- Yerel Kurultayların süresi 1 (bir) gündür.

4- Yerel Kurultay Divanı, 1 (bir) Divan Başkanı ve 2 (iki) yazman üye olarak katılımcılar arasından, katılımcılar tarafından belirlenir.

5- Karar taslaklarının görüşme usul ve esasları katılımcılar tarafından belirlenir.

6- Yerel Kurultay bitiminde katılım listeleri ve kurultay kararları Yerel Kurultay Divanı tarafından tutanak altına alınarak İKK Sekreterliği'ne teslim edilir. İKK Sekreteri Yerel Kurultayın bitiminden itibaren bir hafta içinde; Yerel Kurultay Tutanağını, varsa gerekçeleriyle birlikte karar altına alınmış Yerel Kurultay Önergelerini, katılımcıların Adı Soyadı, Oda, Oda Görevi, Sicil No, E-Posta ve İmza bölümlerini içeren Katılımcı Listesini TMMOB'ye gönderir. Belirtilen süre içerisinde TMMOB'ye gönderilmeyen karar önergeleri Merkezi Kurultay gündemine alınmaz.

7- Kurultay düzenlenmeyen illerdeki üyelerin hangi yerel kurultaya katılacağı TMMOB tarafından ilgili İKK'lara bildirilecektir.

8- Yerel Kurultayda, Düzenleme Kurulunca kabul edilerek İKK'lara gönderilen afişlerle birlikte, duyuruları güçlendirmek üzere başka görsel dokümanlar kullanılabilir. Kullanılacak görsel dokümanlar teknik kontrolün yapılabilmesi amacıyla basılmadan en az 1 hafta önce TMMOB'ye iletilecektir.

9- Yerel Kurultay Katılımcı Listesinde Ad Soyadı, Oda, Oda Görevi, Sicil No, E-Posta ve İmza yer alır.

TMMOB Genel Sekreterliğine Gönderilecek Belgeler:

1- Yerel Kurultay Divan tutanağı,

2- Varsa gerekçeleri ile birlikte karar altına alınmış yerel kurultay önergeleri,

3- Katılımcı Listesi

Merkezi Kurultay Delegeleri:

- 1- Yerel Kurultaylara katılarak TMMOB Genel Sekreterliğine ıslak imzalı liste ile bildirilmiş üyeler,
- 2- TMMOB'nin 48. Döneminde görev yapan tüm Oda Yönetim Kurulu Üyeleri,
- 3- Kurultay Düzenleme Kurulu Üyelerinden oluşacaktır.

Kurultay Tarihi: Kurultay, 18 Ekim 2025 Cumartesi günü Ankara'da gerçekleştirilecektir. Kurultay Sekreterliği TMMOB Genel Sekreterliği tarafından yürütülecektir.

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ