

xxiv. dönem çalışma raporu

türk mühendis ve mimar odaları birliği XXIV. dönem çalışma raporu

XXIV. ÇALIŞMA DÖNEMİNDE EMEKÇİ HALKIN
MÜCADELE SAFINDA YER ALIRKEN ARAMIZDAN AYRILAN
DEVİRİMCİ,DEMOKRATYURTSEVERLERİN
ANILARI ÖNÜNDE SAYGI İLE EĞİLİRİZ,

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ XXV. GENEL KURULU

YER : D.S.İ. TOPLANTI SALONU, ANKARA

GÜN : 24-25. Mayıs. 1980 SAAT : 10.00

GÜNDEM :

- 1 — Açılış, Başkanlık Divanı seçimi,
 - 2 — Saygı duruşu,
 - 3 — Yönetim Kurulu adına Başkan' ın konuşması,
 - 4 — Konukların konuşmaları,
 - 5 — Komisyon seçimleri,
 - 6 — Çalışma Raporunun okunması,görüşülmesi ve hakkında karar alınması,
 - 7 — Komisyon raporlarının görüşülmesi ve hakkında karar alınması,
 - 8 — Adayların ilanı,Sayım Kurulunun belirlenmesi,
 - 9 — Seçimler,
 - 10 — Yeni yıl çalışma esaslarının belirlenmesi,
 - 11 — Seçim sonuçlarının ilanı ve kapanış.
- 10

XXIV. ÇALIŞMA DÖNEMİNDE
TMMOB'DE
GÖREV ALANLAR

YÜKSEK ONUR KURULU

ESAT TURAK	(Asil)	Şehir Pl. M.M.O
ARİF DELİKANLI	(Asil)	Harita ve Kadastro Müh. Odası
SELÇUK BAYRAKTAR	(Asil)	Jeoloji Mühendisleri Odası
ÖMER KULELİ	(Asil)	Kimya Mühendisleri Odası
GÜROL GÜRKAN	(Asil)	Mimarlar Odası
UĞUR ALKIN	(Yedek)	İnşaat Mühendisleri Odası
ERTUĞRUL AMASYALI	(Yedek)	Makine Mühendisleri Odası
YALÇIN ANIL	(Yedek)	Orman Mühendisleri Odası
KÖKSAL TÜNEY	(Yedek)	Gemi Mühendisleri Odası
YALÇIN SANALAN	(Yedek)	Fizik Mühendisleri Odası

DENETLEME KURULU

CEVDET AYKANAT (Asil) Elektrik Mühendisleri Odası
YÜCEL ÖZEL (Asil) Kimya Mühendisleri Odası
HÜSEYİN TANRIÖVER (Asil) Mimarlar Odası

YILMAZ ÇİZMECİ (Yedek) İç Mimarlar Odası
SÜLEYMAN YILMAZ (Yedek) Makine Mühendisleri Odası
ATILLA ERGÜLEÇ (Yedek) Gemi Mühendisleri Odası

TMMOB YÖNETİM KURULU GÖREV BÖLÜMÜ

TEOMAN ÖZTÜRK (Başkan) Mimarlar Odası
YALÇIN ÇİLİNGİR (Başkan Yrd.) Maden Mühendisleri Odası
M.ALİ ALGANCI (Sayman Üye) Harita ve Kadastro Müh. Odası

GENEL SEKRETER YARDIMCILARI

ÖNDER KÜÇÜKKARAGÖZ İnşaat Mühendisleri Odası
OĞUZ TÜRKYILMAZ Makine Mühendisleri Odası
ERTUĞRUL TONGUÇ Jeoloji Mühendisleri Odası

TMMOB YÖNETİM KURULU

	<u>Asil Üyeler</u>	<u>Yedek Üyeler</u>
ELEKTRİK M.O	Metin Tütün	Serdar Aykın,Orhan Örucü
FİZİK M.O	Nazmi Çakmak	Haluk Orhun,Ali Kılıç
GEMİ M.O	Alpaslan Ertuğ	Ali İncirci,Mithat Erdoğan
GEMİ MAK.İŞL.M.O	Cevdet Karataş	Hikmet Serper,Tokyay
Çermik		
HARİTA VE KAD.M.O	M. Ali Algancı	Fatih Yılmaz,Arslan Abanaoz
İÇ MİMARLAR ODASI	Hulusi Gönenli	Aygün Çilingir,Erkut Kavaklı
İNŞAAT MÜH.ODASI	İsmet Elçi	Hikmet Akar,Beşir Yılmaz
JEOLOJİ MÜH.ODASI	Ertuğrul Tonguç	Turhan Seyrek,Mustafa
Pehlivan		
KİMYA MÜH.ODASI	M. Gültekingil	Murat Gümrükçüoğlu,O.
Öztürk		
MADEN MÜH.ODASI	Yalçın Çilingir	Zeki Doğan,Fikret Özbilgin
MAKİNE MÜH.ODASI	Fevzi Şolt	Gündüz Gözen
METALURJİ M.O	Muhlis Özdemir	Melih Törelİ,Erdoğan Talu
METEOROLOJİ M.O	Ahmet Bulut	Ali Aydemir,Seyfettin Aydın
MİMARLAR ODASI	Teoman Öztürk	Güven Birkan,Ahmet
Sönmez		
ORMAN MÜH. ODASI	İyigün Pulat	Mustafa Yumurtacı
PETROL MÜH. ODASI	Vedat Aslan	Fethi Çimen,Süavi Dursun
ŞEHİR PL.M.M.O	Bülent Tanık	Yusuf Okçuoğlu,Levent Ünen
ZİRAAT MÜH.ODASI	Metin Güvener	Mahmut Uslu,Ahmet
Hatipoğlu		

HUKUK DANIŞMANI

Nevzat Helvacı

DİĞER GÖREVLİLER

Selim Özkar
Enver Önen
Necaaddin Özcan
Nuri Aydoğdu
Bekir Yalçın
Ali Akkaya
Yakup Sarıkaya
(15.2.1980'e kadar)
Memiş Ekinci

İÇİNDEKİLER

1 — GİRİŞ
2 — TMMOB XXIV DÖNEM ÇALIŞMALARI

2.1 ÇALIŞMALARIN ANAHTLARI
2.1.1 XXIV. Genel Kurul
2.1.2 XXIV. Dönem Çalışma Programı
2.1.3 XXIV. Dönem Çalışmaları
2.2 ORTAK ÇALIŞMALAR
2.2.1 Giriş
2.2.2 On Kuruluşun Ortak Çalışmaları
2.2.3 Çalışanlar Kurultayı
2.2.4 29. Haziran ve 19. Eylül
2.2.5 Mitingler ve Protesto Eylemleri
2.2.6 Demokratik Hak ve Özgürlükler Paneli
2.2.7 1 Mayıs 1980
2.2.8 Diğer Çalışmalar
2.3 ÖRGÜT İÇİ ÇALIŞMALAR
2.3.1 Giriş
2.3.2 İlk Çalışmalar
2.3.3 1. Danışma Kurulu
2.3.4 29 Haziran Çalışması
2.3.5 İl ve İşyeri Toplantıları
2.3.6 19 Eylül
2.3.7 Saldırıları/Baskılar/Kıyımlar/Sürgünler
2.3.8 II. Danışma Kurulu
2.3.9 Üyelerin Özlük Hakları
2.3.10 Sendikal Haklar
2.3.11 Örgütlenme Çalışmaları
2.3.12 Uzmanlık Alanlarındaki Çalışmalar
2.3.13 Yayın
2.3.14 Kalite Belgeleme/Bilirkişilik-Ekspertiz
2.3.15 Dış İlişkiler
2.3.16 Hukuk Bürosu Çalışmaları
2.3.17 Sosyal Güvenlik Fonu
2.3.10
2.3.18 Kamu Kuruluşları ile ilişkiler
2.3.19 Diğer Konular

2.3.20 Sonuç

3 — MALİ RAPOR VE DENETLEME KURULU RAPORU

3.1 Mali Rapor

3.2 Denetleme Kurulu Raporu

3.3 XXV. Dönem Tahmini Gelir ve Gider Bütçeleri

3.4 Tahmini Bütçeler konusunda Denetleme Kurulu Görüşü

4 — BASIN TOPLANTILARI VE AÇIKLAMALARI DİZİNİ

GİRİŞ

TMMOB XXIV. Çalışma Dönemi, emekçi halkımız ve onun ayrılmaz bir parçası olan bizler için aç ve sıkıntıların giderek dayanılmaz boyutlara vardığı bir ortamda sona ermektedir.

Bu dönem; emperyalizmin ve bir avuç egemen azınlığın çıkarları uğruna, geniş halk kitlelerine daha çok yokluğun, işsizliğin, pahalılığın; daha çok baskı, saldırı, işkence ve zulmün reva görüldüğü bir dönemdir. 14 Ekim seçimlerinin ertesinde, emperyalizm ve yerli ortaklarının istemleri doğrultusunda bir hükümet programı oluşturulmuş ve bu program çerçevesinde :

- Başbakanlık Müsteşarlığı'na ve Devlet Planlama Teşkilatı'nın başına, yıllarca tekelci sermaye örgütlerinde (MESS vb.) yöneticilik yapan Turgut Özal getirilmiş,
- TBMM tarafından kabul edilen 4. BYKP' da egemen güçlerin istemleri doğrultusunda değişiklikler yapılmış.
- Bir yandan yabancı sermaye yatırımlarını kolaylaştırıcı kararlar alınırken, aynı zamanda, ağır sanayi yatırımlarının bir bölümü programdan çıkarılmış, diğer bölümü ise özel sektöre bırakılmış,
- Madenlerin devletleştirilmesine ilişkin Yasanın yürürlükten kaldırılması için çaba harcanırken, KİT' lerin özel sektöre devrini öngören bir plan yürürlüğe konulmuş,
- Emperyalist kuruluşların (IMF vb.) dayatmalarına boyun eğilerek yapılan devalüasyonlarla emekçi halkın son lokmasına göz dikilmiş, fiyatlar alabildiğine serbest bırakılmış,

- Bütün bu ve benzeri uygulamalarla, emperyalist-kapitalist sisteme olan bağımlılık pekiştirirken, emperyalizm ve yerli ortaklarının sömürsü daha da yoğunlaştırılmıştır.

Ekonomik alanda izlenen bu politikanın yanı sıra, artan hayat pahalılığı, yokluk, işsizlik ve sömürünün yoğunlaştırılması sonucu giderek daha da yoksullaşan emekçi halkımızın sesini kısabilmek; bu uygulamalara karşı çıkan işçileri, köylüleri, memurları, teknik elemanları kısacası emeği ile geçinen herkesi susturabilmek için :

- Baskı Yasa Tasarıları gündeme getirilerek çıkarılmış,
- Demokratik kitle örgütleri kapatılmış, yasa dışı yollarla aranmış, binlerce üye ve yönetici gözaltına alınmış, tutuklanmış,

- İlerici yayın organları kapatılmış, yasaklanmış,
- Çok sayıda insan işkencelere uğramış, faşist kurşunlara hedef olmuş
- Açık faşist bir rejimin koşuklarının hazırlanmasına yönelinmiş,
- Grevler ertelenmiş, lokavtlar ilan edilmiş, sendikalar basılıp işçiler göz altına alınmış; Tarih de, Ant-Birlik de ve Çuko-Birlik de olduğu gibi binlerce işçi kıyılmış ve insanlık dışı uygulamalarla karşı karşıya bırakılmış,
- Binlerce kamu görevlisi karda, kışta kıyılmış, sürülmüş, işsiz bırakılmış,
- Kıyılan işçilerin ve memurların yerine faşist militanlar yerleştirilmiştir.

Bütün bunların yanı sıra kitle iletişim araçları ile yoğun bir ideolojik saldırıya girişilmiş, gerçeklerin milyonlarca emekçinin gözünden gizlenmesi ve saptırılması amaçlanmıştır. Alman ekonomik kararların "ekonominin bir gereği" olduğu, başka çözüm yolunun bulunmadığı söylenirken; emekçi halka karşı girişilen an ti-demokratik baskı ve saldırıların yasal olduğu savunulmuş; öte yandan TRT ekranları ve boyalı basın sayfaları aracılığıyla kitlelerin beyinlerinin yıkanılması çabalarına ağırlık verilmiştir. Tekelci sermaye sözcülerinin açıklamaları TRT ekranlarını saatlerce işgal ederken, çalışanların ve demokratik örgütlerinin görüşlerine yoğun bir biçimde sansür uygulanmıştır. Her gün yapılan basın toplantılarında bir yandan halktan özveride bulunması istenirken, diğer yandan emekçi halkın sorunlarına sahip çıkanlara "kan kusturulacağı" söylenmiştir.

Bugün bütün şiddetiyle sürdürülmekte olan bu uygulamalar; yıllardır ülkesinin ve emekçi halkının çıkarları doğrultusundaki bir mücadeleyi her şeyin üstünde tutan devrimci-demokrat-yurtsever mühendis ve mimarları da olanca ağırlığı ile hedef almaktadır. Onların yasal ve yetkili örgütü olan TMMOB'nin, bağlı Odalarını ve yöneticilerini de hedef almaktadır. Bu yoldaş

- Devrimci-demokrat-yurtsever mühendis ve mimarlar faşist saldırılara uğramakta, canlarını yitirmekte; an ti-demokratik baskılarla görevlerini yapmaları engellenmekte; kısımlarla ve sözleşmeleri yenilenmeyerek işsiz bırakılmakta; evli olanlardan biri herhangi bir kente diğeri bir başka kente atanmakta; bir çok TMMOB yöneticisi ve üyesi nedense(!)Yozgat,Elazığ ve Erzurum'a sürülmekte; sürgünlerin ücretleri düyuna bırakılarak iki-üç ay ücret alamamaları sağlanmakta bilinçli bir "tasfiye Planı" ile karşı karşıya kalmaktadırlar.

- TMMOB örgütlüğünün önemli bir parçasını oluşturan İşyeri Temsilcileri ve Temsilcilik Komitesi üyeleri ve diğer TMMOB yöneticileri işlerinden atılmakta,sürülmekte, yasa dışı uygulamalara hedef olmakta; yerlerine atanan faşist militanlara boyun eğdirilmek istenmektedir,
- 7-8 bin lira ücretle çalışmak zorunda bırakılan mühendis ve mimarlar son devalüasyon ile insanlar için en temel hak ve özgürlük olan "yaşama hakkından mahrum edilmektedirler.

Ancak, bütün bu gerçeklerin yanı sıra bilinen ve görülen bir başka gerçekte; emekçi halkımızın, dağınık ve yetersiz de olsa, bu gidişe karşı durduğu, kazanılmış haklarını korumak ve yeni haklar elde etmek yolunda yılmadan, bunalmadan mücadele verdiğidir. Bugünlerin hep böyle sürüp gitmeyeceği, milyonlarca emekçinin örgütleri ile birlikte verdiği ve vereceği mücadeleler sonunda gelecek günlerin aydı/ılık olacağı açıktır. Türkiye emekçi halkının ayrılmaz bir parçası olan mühendis ve mimarların ve onların örgütü TMMOB'nin bu karanlık gidişe kendi alanında karşı duracağı; bu yolda diğer

çalışanlar ve örgütleri ile fiili birlikteliğin sağlanması için çaba harcayacağı açıktır.

Bu Rapor da TMMOB'nin bir çalışma döneminde, Türkiye'nin, emekçi halkın, üyenin ve mesleğin sorunlarından hareketle yapabildiği çalışmaların bir özeti sunulmaktadır.

TMMOB XXV. Genel Kurulunun eleştirisi ve katkıları ile; önümüzdeki dönem çalışmalarına ışık tutacağına, gelecekteki zor günlerde daha etkin ve güçlü mücadeleler verecek .bir TMMOB'ni yaratma yolunda bugünden adımlar atacağına inanıyoruz.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ (TMMOB) XXIV. DÖNEM ÇALIŞMALARI

2.1

Türk mühendis ve mimar odaları birliği XXIV. dönem çalışmalarının ana hatları

2.1.1 XXIV. GENEL KURUL

19-20 Mayıs 1979 günleri Ankara'da yapılan TMMOB XXIV. Genel Kurulu bir önceki dönem çalışmalarını değerlendirerek yeni dönem çalışmalarına ilişkin bir dizi kararlar aldı. Genel Kurul, aynı zamanda, "Yeni Dönem Çalışma Esasları"nın da belirledi.

XXIV. Dönem Çalışmaları için, yol gösterici olarak, oybirliği ile benimsenen ve geçen dönemlerde belirlenen esasların ağırlıklı olarak yer aldığı metnin giriş bölümü aynen şöyle idi :

'İçinde yaşadığımız dönem, egemen sınıfların çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi uğruna, emekçi sınıf ve tabakalara faşist terör, ırkçı-şöven baskılar, her türlü baskıcı yöntemle işsizlik, yoksulluk ve hayat pahalılığının getirildiği bir dönemdir. Her gün artık onlarca kişinin katledildiği, adeta iç savaş koşullarının yaşandığı bu ortamda, bağımsızlık demokrasi mücadelesi veren güçlerin örgüt ilişkilerini, örgütsel işleyişlerini sağlıklı bir yapıya kavuşturmaları yaşamsal öneme sahiptir.

Çalışma esasları saptanırken amaç, devrimci bir anlayışla örgütsel bütünlüğü sağlamak, bağımsızlık-demokrasi mücadelesi doğrultusunda oluşturulacak programları örgütsel bütünlük içinde yaşama geçirmektir.

Demokratik kitle örgütlerinin, bu arada TMMOB'nin örgütsel bütünlük açısından ciddi bunalımlar geçirmekte olduğu ve içinde yaşadığımız koşul-, lor göz önüne alındığında, saptanacak ilkelerin, yıllardır kabul edilen ilkelerle birlikte, ama daha ağırlıklı olarak, bu bütünlüğü sağlamaya ve korumaya yönelik olması gerekmektedir. Bu bakımdan :

Örgütsel bağımsızlığın ve bütünlüğün korunması esastır.

Diğer demokratik kitle örgütleri ile yapılan ortak çalışma ve eylemlerde

örgütsel bağımsızlığın korunması, ancak örgüt olarak verilen mücadelenin, işçi sınıfının siyasi mücadele hedeflerine tabi olması esastır. Ortak programlar hazırlanırken ve yaşama geçirilirken bu nokta üzerinde titizlikle durulmalıdır. Öte yandan yaşadığımız tarihi kesitte, siyasi görüş farklılıklarının yaygın ve yaşanan bir olgu olması, bu olgunun giderek demokratik kitle örgütlerinde örgütsel bağımsızlığı ve bütünlüğü sarsacak sonuçlar doğurması, demokratik kitle örgütleri-siyasi parti işlevleri arasındaki ayrıma özenle dikkat etmeyi gerektirmektedir. TMMOB'nin, bağımsızlık-demokrasi mücadelesi doğrultusunda eylemlilik düzeyini yükseltmeyi amaçladığı kitlenin, toplumsal konum ve ideolojik-politik yapılanma bakımından taşıdığı farklılıklar, en geniş kitlenin en doğru biçimde demokratiklik ilkesi etrafında birleşebileceğini göstermektedir. Bu koşullar, o birimlerin yönetimlerinde bulunanların siyasi görüşleri doğrultusunda kendi başına buyruk değil, TMMOB bütünlüğü içinde; demokratik merkezîyetçi bir anlayışla davranmaları ile olanaklıdır. Demokratiklikten TMMOB'nin, bağlı Odaların ve Odaların alt birimlerinin birbirleri ile ilişkilerinde kendi başına buyruk, özerk davranışları anlaşılabilir. Demokratiklik ilkesi, alınacak önemli kararların giderek daha geniş demokratik platformlarda tartışılması ve bu platformlar tarafından denetlenmesi mekanizmalarının oluşturulmasını öngörür. Üst birimlerin, alt birimleri de bağlayan kararlarının, genel kurullar, danışma kurulları, üye toplantıları gibi demokratik platformların etkisine, denetimine açık tutulması, örgüt içi demokrasinin temel koşuludur.

Merkezîyetçilik ise, yukarıda özü ifade edilen demokratik işleyişten etkilenmeye açık olarak, merkezi kararların örgütün alt birimlerini bağlamasıdır.,,

2.1.2 XXIV. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

XXIV. Genel Kurul sonunda göreve getirilen Yönetim Kurulu; sürmekte olan Birlik çalışmalarını, Oda Çalışma Programlarını ve Genel Kurul görüşlerini değerlendirerek XXIV. Dönem Çalışma Programını hazırladı.

Programın ana ve alt başlıkları şöyle idi :

1. Bağımsızlık-demokrasi mücadelesine ilişkin çalışmalar
2. Ekonomik-demokratik istemlere ilişkin çalışmalar
 - a. Sendikal haklar mücadelesi
 - b. Güncel ekonomik-demokratik haklar için mücadele
3. Uzmanlık ve mesleki denetim alanlarına ilişkin çalışmalar
4. Örgütlenme çalışmaları
 - a. İşyeri temsilcilikleri
 - b. Koordinasyon Kurulları

2.1.3 XXIV. DÖNEM ÇALIŞMALARI

TMMOB XXIV. Dönem çalışmaları kesinleştirilen Çalışma Programı uyarınca başlatıldı ve sürdürüldü. Birliğin her düzeyinde, geniş katılımlarla, ortaklaşa elde edilen uygulama programları; değişen koşulların sürekli bir biçimde değerlendirilmesi ile geliştirilerek uygulandı.

TMMOB XXIV. Dönem Yönetim Kurulu toplantıları, dönem boyunca, Oda

Yöneticilerinin de katılımı ile; genişletilmiş olarak yapıldı.

XXIV. Dönem çalışmalarına ilişkin karar ve uygulama aşamalarında, TMMOB ve Odalarının yöneticileri ve kitlesi ile daha çok birlikte davranabilmeleri nedeni ile, geçmiş dönemlerden daha olumlu gelişmelerin gözleendiği bir dönem oldu.

Güç ve kaynakların, birlikte daha etkin ve tutarlı bir biçimde kullanılmamasının-bir önceki döneme oranla olumlu davranışlar gözlenmekle birlikte-TMMOB ve Odalarının çalışmalarını, bu dönemde de, olumsuz yönde etkilediği ise açıktır. Birliğin mali sıkıntısı bu dönemde de sürmüştür.

Bu Raporda, TMMOB XXIV. Döneminde yapılabilenlerin bir özeti sunulmaktadır. Genel Kurulun bunları değerlendirerek, önümüzdeki zor günlerde daha etkin ve güçlü çalışmalar yapabilecek bir TMMOB'nin yaratılması yolunda çaba harcanması ve bu yolda kararlar alması, bugün için her zamankinden daha acil ve kaçınılmaz bir görev olmaktadır.

2.2

ortak çalışmalar

2.2.1 GİRİŞ

1979-80 dönemi, demokratik örgütlerin birlikte yaptıkları çalışmalar açısından, önceki dönemlere oranla, daha az etkinlikteki çalışmaların yapılabildiği, yapılması gereken ve ortaklaşa programlanan önemli çalışmaların ise sonuca ulaştırılmadığı bir dönem oldu.

Dönem boyunca, özellikle 'de 1979 sonlarından itibaren, tüm demokratik örgütlere, yöneticilerine ve üyelerine yoğun baskılar uygulandı, saldırılar arttırıldı. Bir çok demokratik örgütün kapatıldığı, yönetici ve üyelerinin gözaltına alındığı, tutuklandığı, işkencelere uğratıldığı; kıyım ve sürgünlere hedef olduğu, faşist saldırılar sonucunda canlarını yitirdiği ve yaralandığı günler yabandı.

Bu yoğun baskı ve saldırılar konusunda yapılması gereken çalışmalar, çeşitli nedenlerle yapılamadı. Örgütlerin iç sorunlarının yanı sıra; bunca yıldır yaşananlara ve deneylere karşın çalışmalara bakış açılarının, çalışma tarzı ve anlayışının yeterli tutarlılıkta geliştirilemeyişi yüzünden ortaya çıkan verimsizlikler dönem boyu sürdü, gitti.

TMMOB'nin yıllardır, ortak çalışmalar konusunda geliştirdiği görüşlerin, saptadığı ve savunduğu çalışma tarzı ve anlayışının haklılığı bir çok kez doğrulandı. Dönem boyunca bu anlayışlarla saptanan programların uygulanması için TMMOB tarafından yoğun bir çaba gösterildi, fakat sonuca ulaşılamadı.

Son on yılda, demokratik örgütlerin üyelerinin somut sorunlarından yola çıkarak yaptıkları çalışmaların ilke, hedef, istem, çalışma tarzı ve anlayışı ve programları konularında gerek bilgi ve gerekse deney açısından oldukça zengin bir birikimin sağlandığı açıktır. Bunların yanı sıra, çalışmalarını aksatan eksiklik ve yanlışlıklarda bütün boyutları ile bilinmektedir. Yani, artık bu konularda, bugün için, yeni ve değişik bir şeylerin söylenemediği görülmektedir. Bu bakımdan artık sözle zaman tüketmek yerine, tutarlı çalışmaların yapılmasına ağırlık vermenin yolları yaratılmalıdır. Gerek

bugünün kofullarında, gerekse daha zor geçeceğe benzeyen önümüzdeki günlerde azami tutarlılığın gösterilmesi; olabildiğince güçlü ve etkin çalışmaların yapılması ertelenemez, acil ve son derecede ciddi bir görev olarak gündemde durmaktadır.

Demokratik örgütlerin ve üyelerinin, bu yönlerden, yakın geçmişe ve bugüne bakmalarının ve tutarlı programları hayata geçirmelerinin; sorunların çözümü yolunda küçümsenmeyecek adımlar attıracağı unutulmamalıdır. Aşağıda 1979-1980 dönemi çalışmalarının bir özeti sunulmaktadır.

2.2.2 ON KURULUŞ'UN ORTAK ÇALIŞMALARI

DİSK' in çağrısı ile TÖB-DER, TMMOB, TÜM-DER, TÜTED, TÜS-DER, HALKEVLERİ, TTB, ÇHD ve KÖY-KOP yöneticileri; üyelerinin ekonomik-demokratik hakları ile üyelerine yöneltilen baskılar ve faşist saldırılar konularında, çalışma yapmak üzere. Haziran 1979'da Ankara'da bir araya geldiler.

Ortak sorunlar ve çözüm yolları konusunda saptanacak bir taslak programın ilgili diğer kuruluşların görüşlerine açılması; geliştirilecek görüşler çerçevesinde ortak çalışma gurubunun genişletilmesi konusunda görüş birliğine varıldı. Bir yandan bu çalışma sürerken, öte yandan güncel konularda, kamu oyuna, çeşitli açıklamalar yapıldı, basın toplantıları düzenlendi.

Daha sonra,hazırlanan taslak programı görüşmek üzere Eskişehir'de bir araya gelindi. Bu toplantıda bazı yöneticiler arasında, katılan kuruluşlar konusunda, tartışma çıktı. Bu tartışmalar daha sonraki günlerde sürdürülen çabalarla giderilemedi ve başkaca bir çalışma yapılamadı.

2.2.3 ÇALIŞANLAR KURULTAYI

TMMOB Programı uyarınca, geçen dönem "Sendikal Haklar Bildirgesi"ni hazırlayan kuruluşlara bir "ÇALIŞANLAR KURULTAYI" toplama önerisi götürüldü.

Saptanan program taslağı ile Birliğin 29 Haziran ve 19 Eylül çalışmaları öncesinde ve çalışmalar sırasında belirlenen görüşler sık,sık DİSK, TMMOB, TÖB-DER, TÜM-DER, TÜTED ve TÜS-DER yöneticilerinin katılımı ile oluşan platforma iletildi. Yapılması ortaklaşa benimsenen bu çalışmanın geliştirilmesine çaba harcandı.

Altı kuruluşun yöneticileri; dönem içinde yoğunlaşan an ti-demokratik baskıları ve gündeme gelen, kendileri ile doğrudan ilişkili, yasa tasarılarını da değerlendirerek, aynı anda yürütülecek ikili bir program taslağı hazırladılar. Buna göre bir yandan güncel sorunlara ilişkin çalışmalar yapılacak,aynı zamanda da "Çalışanlar Kurultayı" gerçekleştirilecekti.

Programın birinci bölümü için basın açıklamaları ve toplantıları ötesinde fazla bir şey yapılamadı. Bu bölümün uygulanması konusunda değişik görüşlerin savunulması ve bu görüşlerin tüm çabalara karşın birleştirilememesi aksaklıklara neden oldu.

Önceleri "Çalışanlar Kurultayı" konusunda görüş birliğine varılmış olması, bu

çalışmanın biraz daha gelişmesini getirdi. On üç bölge merkezinde yapılacak toplantılarla, çalışmanın .başlatılması öngörüldü. Bu toplantılar öncesinde. Aralık 1979'da Ankara'da, bir araya gelen altı kuruluş yöneticileri programı yeniden gözden geçirdiler. Bu toplantıda yapılan ve yapılması gereken çalışmalar hakkında açılan bir tartışmada bazı yöneticiler görüş ayrılığına düştüler. Bu ayrılıkları giderme olanağı bulunamadı ve çalışma ertelendi.

Konuyu görüşen TMMOB Yönetim Kurulu, çalışmanın yeniden başlatılması ve sonuçlandırılması için girişimde bulunulmasını kararlaştırdı. Bu karar doğrultusunda yapılan çeşitli girişimlerden bir sonuç alınamadı. Bu çalışma gurubu, Ocak 1980'de bir sonuca varılmadan dağıldı.

TMMOB dönem başından itibaren çalışanlar kurultayının mutlaka gerçekleştirilmesi gereğine inandı ve bu yolda çaba harcadı. Bugün bir çok üye ve yöneticinin bu çalışmanın mutlaka başarılması gereğini sık, sık vurguladıkları görülmektedir. Ancak, Ocak 1980'den sonra geliştirilen bağımsız programlar ve gelişen koşullar bu konuda, bugün için, olumlu adımlar atılmasını geciktirmektedir.

Çalışanlar Kurultayı'nın önümüzdeki günlerde, yeni koşulların değerlendirilmesi ve aksaklıkların giderilmesi ile gerçekleştirilmesinin yararına inanıyoruz.

TMMOB yeni çalışma döneminde bu konuya eğilmeli Kurultayın gerçekleştirilmesi konusunda ısrarlı bir çabayı ve girişimi sürdürmelidir.

2.2.4 29 HAZİRAN VE 19 EYLÜL ÇALIŞMALARI

TMMOB Programı'nın bir bölümünü oluşturan 29 Haziran ve 19 Eylül Çalışmaları öncesinde çeşitli demokratik örgütlerin yöneticileri ile görüşülerek, yapılan çalışmalar ve Programın bütünü hakkında bilgi verildi ve destek istendi.

Kuruluşların büyük bir çoğunluğu bu çalışmalarda sağladıkları çok yönlü desteklerle çalışmalarımıza güç kattılar. 29 Haziran günü sınırlı sayıda işyerinde düzenlenen iki ila dört saatlik tartışma toplantılarına ve 19 Eylül öncesinde yapılan il ve işyeri toplantılarına katılan kuruluşların üye ve yöneticileri çalışanların fiili birlikteliği yolunda önemli adımların atılmasına yardımcı oldular.

On binlerce emekçi, örgütleri ile birlikte, TMMOB'nin 19 Eylül Eylemi'nin başarıya ulaştırılmasında aktif olarak çaba harcadılar. Programın çerçevesinde sağlanan bu birliktelik, çalışanların vermeleri gereken tutarlı mücadeleler açısından önemli ve yol gösterici oldu. 19 Eylül günü öncesinde, sırasında ve sonrasında ortaklaşa yapılan açıklamalar, destekler ve katılımlar demokratik örgütlerin kitleleri ile birlikte ortaklaşa yapmaları gereken çalışmalar açısından küçümsenmeyecek ölçüde tutarlı örneklerin sergilenmesini getirdi.

Ortaklaşa düzenlenmemesine karşın, somut bir program çerçevesinde sağlanan bu birlikteliğin önümüzdeki günlerde yapılacak ortak çalışmalara ışık tutması gerektiğine inanıyoruz.

2.2.5 MİTİNGLER VE PROTESTO EYLEMLERİ

Geçtiğimiz dönemde miting ve protesto eylemlerinin ortaklaşa düzenlenmesi

sağlanamadı.

TÖB-DER' e yönelen baskıları kınamak üzere, 29 Eylül 1979'da Bursa'da düzenlenen miting ve yürüyüşe katılma kararı alındı ve bu konuda Bursa İl Koordinasyon Kurulu'na görev ve yetki verildi. Bu miting ve yürüyüş engellendi ve gerçekleştirilemedi. Bunu protesto etmek amacı ile 3 Ekim 1979 günü TÖB-DER tarafından ilan edilen genel yas desteklendi.

21. Aralık günü altı kuruluşun yöneticileri bir basın toplantısı düzenleyerek, yıldönümünde, Kahramanmaraş olaylarına ilişkin görüşlerini açıkladılar. Bu açıklama 24 Aralık' da "DİSK' in Sesi" nde basılarak dağıtıldı. 24 Aralık günü yapılması düşünülen ortak çalışma ise, değişik programların gelişmesi ve altı kuruluşun ortak bir programda anlaşamamaları yüzünden yapılamadı.

DİSK' in faşist saldırıları, baskıları, kısımları, sürgünleri ve hayat pahalılığını protesto etmek için düzenlediği dört mitingden üçüne katıldı. 26 Ocak 1980 günü İzmir'de 9 Şubat 1980'de Antalya'da ve 22 Mart 1980'de Kocaeli'nde yapılan mitinglere katılmayı düzenlemek üzere TMMOB adına il Koordinasyon Kurulları'na görev ve yetki verildi. İl Koordinasyon Kurulları görevlerini yerine getirdiler ve bu mitinglere TMMOB flaması altında üyelerimizin katılımını sağladılar. Ordu Mitingi'ne ise, düzenlemenin çok geç haber verilmesi nedeni ile katılamadı.

2.2.6 DEMOKRATİK HAK VE ÖZGÜRLÜKLER PANELİ

Demokratik hak ve özgürlükler konusunda bir tartışma açmak, ve görüş oluşturmak üzere 12 Şubat 1980 günü İstanbul'da bir panel düzenlendi. DİSK Genel Merkezinde yapılan ve çeşitli kuruluşların yöneticilerinin konuşmacı olarak katıldıkları panele TMMOB tarafından da bir görüş sunuldu. Sunulan görüşlerin değerlendirilmesi ile elde edilen metin basın yolu ile kamu oyuna ve ilgililere iletildi.

2.2.7 1 Mayıs 1980

1 Mayıs' ın ülke düzeyinde kutlanabilmesi için yapılan hazırlıklar konusunda bilgi verilmek üzere DİSK tarafından çağrılan demokratik örgütlerin yöneticilerine, Şubat 1980'de bilgi verildi ve görüşleri alındı. Yapılacak değerlendirmelerin ve gelişmelerin Nisan başında birlikte değerlendirilmesi amacı ile yeniden bir araya gelineceği açıklandı. Rapor kaleme alındığı sıralarda bu çalışmalar sürüyordu.

2.2.8 DİĞER ÇALIŞMALAR

MTA'da çalışan üyelerin yan ödemeleri konusunda TÜTED' le birlikte yapılan bir çalışmanın sonuçları ilgililere ve kamu oyuna açıklandı. Ankara'da Çimento Müstahsilleri Birliği T.A.Ş. de grevde bulunan üyelerle birlikte hazırlanan bir görüş de TMMOB-TÜTED ortak açıklaması olarak basına ve ilgililere iletildi.

KÖY-KOOP ile, 14 Temmuz 1979'da Ankara'da bir panel düzenlendi. Güncel bir sorun olan yağ konusunu incelemek, bunun nedenlerini ve çözüm yollarını ortaya koymak amacı ile yapılan bu Panel Kimya Mühendisleri Odamız TMMOB adına düzenleyici olarak katıldı.

Yağ Sorunu Paneline TMMOB ve KÖY-KOOP' un yanı sıra; TMMOB Ziraat

Mühendisleri Odası, Ticaret Bakanlığı, Yerel Yönetim Bakanlığı ve T. Ziraatçılar Derneği temsilcileri de katılarak görüşlerini belirttiler.

Faşist saldırganlar tarafından katledilen Ziraat Mühendisleri Odası Adana Bölge Şubesi Başkanı ve ADAKOBİRÜK Genel Müdürü Akın Özdemir'in mezarının yapılması için KÖY-KOOP ile işbirliğine girildi. Mezar Projesi TMMOB adına Mimarlar Odası tarafından düzenlendi.

KÖY-KOOP' un Akın Özdemir'in anısına düzenlediği "Kırsal Alan ve Çocuk" konulu inceleme yarışmasının jüri çalışmalarına TMMOB temsilcisi de katıldı. Bu dönemde çeşitli güncel konulara ilişkin olarak ortak basın açıklamaları yapıldı, basın toplantıları düzenlendi. Baskılar konusunda 6 Aralık 1979'da yapılan basın toplantısı ile Kahramanmaraş Olayları'nın yıldönümüne ilişkin olarak 21 Aralık 1979'da yapılan basın toplantısı metinleri; 15 Aralık ve 24. Aralık tarihli "DİSK' in Sesi" Gazetesinde basılarak basına ve işyerlerine dağıtıldı.

2.3

örgüt içi çalışmalar

2.3.1 GİRİŞ

XXIV. Çalışma Dönemi'nde; bir yandan diğer demokratik örgütlerle ortak çalışmalara özen gösterilir ve çaba harcanırken; öte yandan, aynı zamanda örgüt içi çalışmaların geliştirilmesi konusunda da küçümsenmeyecek adımlar atıldı, bu yoldaki programların gerçekleştirilmesine çalışıldı.

Yıllardır savunduğumuz ikili çalışma programı ve uygulamasının hem kendi içimizde, hem de ortak çalışmalarda daha iyi kavranılması için çaba harcandı. Bu konularda, yetersiz olduğu açık olmakla birlikte, bazı olumlu gelişmeler gözlemlendi.

TMMOB, yıllardır; her demokratik örgütün kendi içindeki çalışmaları güçlendirmesinin; ama aynı zamanda diğer örgütlerle ortak çalışmaların programlanmasının ve uygulanmasının; bu ikisinin tutarlı bir biçimde birlikte yürütülmesinin başarılması gerektiğini vurguluyor ve bu yolda çaba harcıyordu.

XXIV. Çalışma Dönemi'nin başında, kendi iç sorunlarını bir ölçüde azaltan TMMOB; dönem boyunca tutarlı adımlar atılmasına çalıştı. Bunda tam bir başarı sağlanamamasına karşın bir, iki önemli deneyde başarıya ulaşılması, önümüzdeki günlere ışık tutması bakımından önemli oldu.

TMMOB bu dönemde; kısır, verimsiz, dar çekişmelerle zaman yitirmenin azaltılması ile, doğru bir çalışma tarzı ve anlayışının benimsenmesi ile nelerin başarılabileceği hakkında küçük fakat değerlendirmelere ve çalışmalara mutlaka esas alınması gereken örnekleri sergiledi.

Aşağıda, geçen yılların deney ve birikimlerinin doğru değerlendirilmeye çalışılması ile elde edilen bir çalışma programının uygulanabilen bölümlerine ilişkin bir özet sunulmaktadır. Genel Kurulun bu çalışmaları açacak ve geliştirecek bir platform olması gereğinin kavranılacağına; boş laflarla vakit geçirme yerine sade, doğru, tutarlı program ve uygulamalara yol gösterici olacağına inanıyoruz.

2.3.2 XXIV. DÖNEM'İN İLK ÇALIŞMALARI

19-20 Mayıs 1979 günleri Ankara'da yapılan XXIV. Genel Kuruldan sonra Oda Yönetim Kurullarının da görüşlerini alan TMMOB Yönetim Kurulu XXIV. Dönem Çalışma Programı hazırladı. Bu programın ve güncel koşulların ilk değerlendirmesini birlikte yapan TMMOB ve Oda yöneticileri, 16 Haziran 1979 günü bir basın toplantısı düzenlediler. Daha sonraki günlerde yapılacak çalışmaların başlangıcı olan bu toplantıda özetle şöyle deniyordu :

"Türkiye Mühendis ve Mimarlarının tek yasal ve yetkili kuruluşu olan TMMOB'nin ve Birliğimize bağlı 18 Odamızın yöneticileri olan bizler; üyelerimiz için artık dayanılmaz boyutlara ulaşan ve çözüm yolunda hiç bir olumlu adım atılmadığı sorunlarımızı ve görüşlerimizi açıklamak üzere bu basın toplantısını düzenledik.

Bir yandan birbirini izleyen devalüasyonların, enflasyonun, işsizliğin ve pahalılığın; öte yandan, aynı zamanda, faşist saldırıların ve kitle katliamlarının, baskıların, örgütlenme ve düşünce özgürlüğü üzerindeki an ti-demokratik uygulamaların kol gezdiği bugünün Türkiye'sinde; verecek bit şeyi kalmayan emekçi halktan ve dolayısıyla mühendis ve mimarlardan hala "özveri" istenmesini kabul etmediğimizi hemen başlarda vurgulamayı yararlı bulmaktayız.

Bizler, tüm sorunlarımızın, bugün içinde yer aldığımız emperyalist — kapitalist sistemden kaynaklandığını, faşist saldırı ve baskıların bu yüzden ol düşünüy, temel çözümün bu sistemle olan ilişkilerin değiştirilmesinden geçtiğini biliyor ve buna göre bir mücadeleyi, her geçen gün daha örgütlü ve güçlü bir biçimde, sürdürüyoruz.

Ekonomik sorunlarımızın 657 Sayılı Personel Yasası ile, yan ödemelerle, tazminat tasarıları ile değil, grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşmakla bir ara çözüme ulaşacağını biliyor ve buna göre bir mücadeleyi sürdürüyoruz.

Ancak bu mücadelemizi sürdürürken, aynı zamanda da güncel ekonomik-demokratik haklarımızı yeterli bir biçimde ve kısa sürede elde etme mücadelemizi de sürdürüyoruz, sürdürmekte kararlıyız.

YILLARDIR EMEKÇİ HALKIN ÇIKARLARI DOĞRULTUSUNDA BİR MÜCADELEYİ YILMADAN SÜRDÜREN BİZ MÜHENDİS VE MİMARLARIN, SON EKONOMİK TEDBİRLERLE(İ), YAŞAMA OLANAKLARIMIZ, TÜM EMEKÇİ KESİMLER GİBİ, ORTADAN KALDIRILMIŞTIR. GÜNCEL EKONOMİK—DEMOKRATİK HAKLARIMIZIN ELDE EDİLMESİ YOLUNDA İNSANCA YAŞAYABİLMEK VE BU YOLDA MÜCADELEMİZİ SÜRDÜREBİLMEK İÇİN, HAKLARIMIZI ELDE EDİNCEYEDEK, ÖRGÜTLÜ KİTLESEL GÜCÜMÜZÜ EN ETKİN BİR BİÇİMDE KULLANMAK KARARLILIĞINDAYIZ.

Bu temel görüşlerden hareketle; ,

1. Teknik hizmetin gerekli ve yeterli bir biçimde emekçi halkımızın çıkarları doğrultusunda ve yalnızca onun hizmetine sunulabilmesi için, tüm an ti - demokratik uygulamaların ve baskıların giderilmesini, faşist odakların üstüne kararlı bir biçimde gidilmesini.

2. Kamu kesiminde çalışanların grevli - toplu sözleşmeli sendikal haklarını

elde etmelerinin önündeki engellerin kaldırılmasını,
3. Her alanda çalışanların arasındaki farklı uygulamaların kaldırılmasını, elemanlar arasında ayrıcalık yaratmayan, ön koşul olarak yalnızca yaşamak için gerekli ücretin sağlanmasını veri alan, eşit işe eşit ücretin uygulanmasını getiren bir düzenlemenin sağlanmasını istiyoruz.

Bu görüş ve istekler bütünün, bugün için; kamu-oyuna duyuru, ilgililere bir uyarı, emekçi kitlelere ve örgütlerine destek ve dayanışma dileği ve üyelerimize önümüzdeki günler içinde vereceğimiz mücadele yolunda çağrı niteliğinde olduğunu vurgulamak isteriz.

Önümüzdeki ilk adım, en küçük üretim birimlerinden başlayarak en büyüğüne varıncaya dek; tüm istemlerimizi gerçekleştirme yolunda çok yönlü ve etkin bir mücadeleyi başlatma ve haklarımızı elde edinceye dek her alanda örgütlü bir biçimde sürdürmek olacaktır.

TMMOB ve Odaları, kitlesi ile birlikte ve bugünden sonra güncel sorunlarının çözümü yolunda en etkin mücadele araçlarını ve gücünü kullanacağını açıklarken; aynı zamanda, diğer çalışan kitleler ve örgütleri ile birlikte an-ti-empyralist an-ti-faşist, an-ti-şovenist mücadelede, grevli-toplu sözleşmeli sendikal hakların alınması mücadelesinde omuz omuza olacağını ve kendi alanlarındaki görevleri en etkin bir biçimde sürdüreceğini, bu yolda girişimlerde bulunacağını açıklamayı da bir görev saymaktadır.

Emekçi halkımıza, ilgililere ve üyelerimize duyururuz".

2.2.3 TMMOB XXIV. DÖNEM I. DANIŞMA KURULU

Bu ön çalışmadan sonra; uzun ve kısa süreli, ayrıntılı uygulama programları hazırlandı. Bunları görüşmek üzere TMMOB XXIV. Dönem I. Danışma Kurulu, 24 Haziran 1979 günü Ankara'da toplandı.

Birlik, Birliğe bağlı Odalar ve alt birimler yöneticileri ile TMMOB İşyeri Temsilcileri ve İl Koordinasyon Kurulu Sekreterinin katıldığı Danışma Kurulu son gelişmeleri ve kısa süreli programı görüştü ve programı onayladı. Toplantıdan sonra yapılan açıklamada şöyle denildi:

"Ankara'da toplanan Danışma Kurulumuz sorunları, gelişmeleri ve kısa süreli programı görüşerek etkin ve yaygın bir mücadelenin hemen başlatılmasını ve sürdürülmesini kararlaştırmıştır. Bu yolda :

1. '29 Haziran 1979 Cuma günü sabahı; Zonguldak, Kütahya, Bursa, Antalya, Mersin, İzmir, Hatay, Konya, Samsun ve Kastamonu illerindeki bazı işyerlerinde bir araya gelen üyelerimiz, sorunlarımızı ve çözüm yollarını görüşecek, istemleri gerçekleştirme doğrultusunda uygulamaya dönük kararlar alacak ve bu kararlar çerçevesinde sürekli çaba harcayacaktır.

Başlangıçta sınırlı tutulan ve ilgililere bir uyarı sayılabilecek bu çalışma; daha sonra yaygınlaştırılacaktır.

2. Temmuz, 1979 içinde Türkiye düzeyinde işyeri temsilciliklerinde işyeri toplantıları; Ağustos 1979'da il toplantıları ve Eylül 1979'da bölgesel forumlar

düzenlenecektir.

Bu çalışmalarda alınan kararlar giderek daha yaygın ve etkin bir biçimde uygulanacaktır.

Bu iç çalışmanın yanı sıra, aynı zamanda, yıl sonunda "sendikal hakları" konu alan ve gerek mevcut sendikal hakların korunup geliştirilmesi gerekse sendikal haklara sahip olmayan kamu çalışanlarının bu hakkı elde etmesi konularının görüşüleceği ve kararlar alınacağı bir "Çalışanlar Kurultayı" oluşturma yolunda diğer demokratik örgütlerle ilişki kurulacak ve girişimde bulunulacaktır."

2.3.4 29 HAZİRAN ÇALIŞMASI

Alman kararlara uygun olarak belirlenen çalışmanın ilk bölümü 29 Haziran 1979 günü gerçekleştirildi.

Zonguldak, Aydın, Bursa, Hatay, Isparta, İzmir, Kütahya, Diyarbakır, Adana, Antalya, İstanbul, Ankara, Konya, Kastamonu, Mersin, Sivas, Manisa ve Samsun olmak üzere 18 Kentte yapılan bu çalışmaya 134 işyerinden 7500'e yakın mühendis ve mimar katıldı.

Bir çok işyerinde sabah başlayan ve 2 ile 4 saat kadar süren TMMOB görüşlerinin değerlendirilmesi ve tartışmalar sonucunda önümüzdeki günlerde yapılacak çalışmaların ana hatları belirlendi.

TMMOB'nin ekonomik - demokratik hakların alınması yolunda düzenlediği programın benimsendiği bu çalışmada; istemlerin gerçekleştirilmesi için daha etkin ve yaygın bir çalışmanın sürdürülmesi kararlaştırıldı.

Üyelerimizin görüşlerinin birçok iş yerinde, işçiler, diğer teknik elemanlar, memurlar ve örgütler tarafından desteklendiği; grevli - toplu sözleşmeli sendikal hakların alınması için tüm kesimleri içeren ortak çalışmaların yapılmasının istendiği saptandı.

29 Haziran eylemi mücadele yolunda önemli bir adım oldu. İlk başta bir ön sınav olarak 30 kadar işyeri ile sınırlı olarak planlanan bu çalışmanın çok yaygın bir biçimde 134 işyerinde gerçekleşmesi üzerine yeniden yapılan değerlendirmeler sonunda programın "yaygın işyeri toplantıları" bölümü kaldırılarak il toplantılarının programlanmasına geçildi. Bu arada ortak Çalışmalar yaptığımız DİSK, TÖB-DER, TÜM-DER, TÜTED vb. örgütlere iç çalışmalar konusunda bilgi verildi ve ortak çalışmalar konusunda görüşmeler yapıldı. Bu görüşmeler sırasında diğer örgütlerin de benzer iç çalışmaları olduğu öğrenildi. Bunun üzerine Çalışanlar Kurultayının yanı sıra; evvelce bir iç çalışma olarak düşünülen bölgesel çalışmaların da ortak olarak yapılması yolundaki TMMOB önerisi, diğer örgüt yöneticileri tarafından ilke olarak benimsendi. Çalışmalar bu yönde geliştirilmeye başlandı.

2.3.5 İL VE İŞYERİ TOPLANTILARI

29 Haziran eyleminden sonra il toplantılarının gerçekleştirilmesi için çalışmalara başlandı. Bu çalışmalar sırasında sorunlarımız ve çözüm önerilerimiz sık, sık ilgililere ve kamu oyuna iletildi.

Yapılan ön hazırlıklar ve programın kesinleştirilmesinden sonra, 15 Ağustos 1979 günü, bazı iller ve büyük işyerlerinde planlanan toplantılar başladı. 15 Ağustos' da ANTALYA, MERSİN, KÜTAHYA ve DENİZLİ' de; 16 Ağustos' da TRABZON ve İSPARTA' da; 18 Ağustos' da KOCAELİ, ADAPAZARI ve BURSA' da; 19 Ağustos' da VAN, URFA, KAYSERİ ve KONYA'DA; 2 Eylül' de SİVAS' da, 14 Eylül' de KASTAMONU' da il toplantıları gerçekleştirildi. Bunun yanı sıra, 16 Ağustos' da Ankara EGO; 1 Eylül' de SEYDİŞEHİR ALÜMİNYUM, GLİ ve Kırıkkale MKE; 2 Eylül' de Zonguldak EKİ ve 5 Eylül' de İskenderun D.Ç.İ. işyeri toplantıları da gerçekleştirildi. TMMOB ve Oda Yöneticilerinin birlikte katıldıkları bu toplantılara çok sayıda üyenin yanı sıra; o illerdeki demokratik örgütlerin temsilcileri ve üyeleri de konuk olarak katılarak görüşlerini açıkladılar.

TMMOB'nin işyeri temsilcilikleri, faşist saldırılar, baskılar, yan ödemeler, tazminatlar ve grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklar konulu tebliğlerinin sunulduğu toplantılarda; dönem başından bu yana yapılan Birlik çalışmaları hakkında bilgi verildi. Üyelerin görüş, eleştiri ve önerileri alındı. Toplantılarda gerek iç, gerekse diğer örgütlerle ortak çalışmaların hızlandırılması ve daha etkin eylemlerin gündeme getirilmesi ağırlık kazanıyordu.

Bu arada ortak çalışmalarda da adımlar atıldı. Yapılan ortak toplantılarda ve DİSK' de yapılan bir toplantıda bölgesel çalışmalar ve Çalışanlar Kurultayı konularında hazırlanan bir program taslağı örgüt yöneticileri tarafından olumlu karşılandı. Ayrıntılı bir uygulama programı taslağı hazırlanması için TMMOB görevlendirildi ve çalışmalara başlandı.

2.3.6 19 EYLÜL ÇALIŞMASI

İl ve işyeri toplantılarından sonra, sonuçları değerlendiren Birlik ve Oda Yöneticileri Dönem başından bu yana uygulanan programın ikinci aşamasının etkin bir eylemle tamamlanması konusunda görüş birliğine vardılar. Eylül ayı içinde bir günlük iş bırakma eyleminin uygulanması kararlaştırıldı. Bu kararın uygulanması için tüm örgüt birimlerinin yöneticilerinin katıldığı bir çalışma başlatıldı. Aynı zamanda sendika ve demokratik kitle örgütlerinin yöneticileri ile görüşülerek çalışmalar hakkında bilgi verildi ve destek istendi. Çalışmalar sürerken 7 Eylül akşamı, Başbakan Ecevit' in İstanbul'da yaptığı bir açıklama basında çok geniş bir biçimde yer aldı. Açıklamada "... bazı çevrelerden direniş çağrıları veya o anlamda yorumlanabilecek çağrılar gelmesini üzüntüyle karşılıyorum. Hiç bir değerli işçi ve teknik personelin bu çağrılara kapılmayacağına inanıyorum." deniliyordu.

Bu açıklamayı değerlendiren Birlik ve Oda yöneticileri, 9 Eylül günü Ankara'da düzenledikleri basın toplantısında şöyle dediler : "Sayın Başbakan' ın İstanbul'da yaptığı konuşmada "direniş çağrıları yapan bazı çevreler" diye kastettiği çevreler, öyle anlaşılıyor ki bizleriz. Sayın Başbakan' a söyleyeceklerimiz, dün söylediklerimizden farklı olmayacaktır. Bir kez daha vurgularız ki; çalışanların en doğal hakkı olan yaşama hakkını elde etme yolunda verdikleri ve verecekleri haklı mücadelelerin önüne geçme, onu çeşitli taktiklerle bölme ve zayıf düşürme yöntemlerinden vazgeçilmelidir. Bu yanlış bir yaklaşımdır. Bunun yerine çalışanların haklarını tanımak daha tutarlı bir yoldur. Bu denenmelidir. Bizler, bu yolların, bu tür açıklamaların yanlışlığının,

önümüzdeki günlerde yaşanarak anlaşılacağına inanıyoruz".

Yapılan çalışmalar ve son değerlendirmelerden sonra, 19 Eylül Eylemi 17 Eylül günü bir basın toplantısı ve ilanlarla kamu oyuna açıklandı. TMMOB ve Oda Yöneticileri'nin düzenlediği basın toplantısında o güne dek dile getirilen görüş ve değerlendirmeler yineleniyor ve sonuç bölümünde şöyle deniyordu : "Yaşamak, bilim ve tekniği emekçi halkının hizmetine sunmak isteyen Türkiye mühendis ve mimarları haklı isteklerini gerçekleştirmek için, bugüne dek, gerekli her şeyi yapmışlardır. Bugün haklı isteklerini gerçekleştirecek konum, ve etkinliktedirler.

Türkiye mühendis ve mimarları gerek tek başlarına gerekse diğer çalışanlarla birlikte etkin bir mücadeleyi sürdürmeğe kararlıdırlar ve bu yolda bugün her zamankinden daha da güçlüdürler.

Gerek diğer çalışanların da desteğini alarak sürdürdüğümüz iç çalışmalarımızın; gerekse diğer çalışanlarla birlikte başlattığımız ve gelecek günlerde daha da yükselecek ortak çalışmalarımızın mutlaka başarıya ulaşacağına inanıyoruz.

Haklarımızı elde etme yolunda verdiğimiz ve güçlendirerek vereceğimiz mücadeleler sırasında gelen ve gelecek olan baskı ve saldırıların bizleri yıldıramayacağı konusunda hiç kimsenin kuşkusu olmamalıdır.

Bu görüşlerden ve değerlendirmelerden hareket eden TMMOB Yönetim Kurulu bugün için yalnızca bir uyarı olarak :

TÜM MÜHENDİS VE MİMARLARI, 19 EYLÜL 1979 ÇARŞAMBA GÜNÜ BİR GÜNLÜK İŞ BIRAKMAYA ÇAĞIRMAYI

kararlaştırmıştır.

EMEKÇİ HALKIMIZA VE ÜYELERİMİZE DUYURURUZ."

19 Eylül' e gelindiğinde bütün çalışmalar tamamlanmıştı. Eylem, sobanın erken saatlerinden itibaren Türkiye'nin dört bir yanındaki işyerlerinde başladı. Eylem sabahı Başbakan Yardımcısı Hikmet Çetin, yaptığı bir açıklamada; "... teknik personelin yasal olmayan siyasi amaçlı davranışlara itilmeye itibar etmeyecekleri inancını taşıyorum" diyordu.

TMMOB'nin bu açıklamaya verdiği cevabın sonuç bölümü ise şöyle idi : "Ne açıklanan rakamlar ne de gözdağı vermeyi ve haklı bir eylemi zaafa uğratmayı amaçlayan beyanatlar ve siyaset yapıyor demagogileri, yıllardan beri haklı istemlerini sabırla ve bütün yolları deneyerek dile getiren mühendis ve mimarları aldatmayacaktır. TMMOB bu karar ve uygulayışı ile görevlerini yerine getirdiği inancındadır. Üyelerin bu kararı uygulamada gösterdikleri inanç ve kararlılık güven vericidir, hakların elde edilmesi mücadelesinin en acık kanıtıdır."

19 Eylül Eylemi, 55 İl' de, 740 işyerinde uygulandı, inançlı, kararlı on binlerce devrimci-demokrat-yurtsever mühendis ve mimar örgütleri TMMOB'nin çağrısına uyarak, işyerlerinin özelliğini de değerlendirerek eylemi başarı ile uyguladılar. Eylem tüm çalışanların ve demokratik örgütlerinin çok yönlü

desteği ile güçlendi.

19 Eylül Eylemi'nin ardından TMMOB, Odaları, üyeleri ve tüm eylemi gerçekleştirenler adına yapılan bir değerlendirmede şöyle deniyordu : "19 Eylül, on binlerce devrimci-demokrat-yurtsever mühendis ve mimarın haklarını elde etme yolunda, örgütleri TMMOB'nin öncülüğünde, bir günlük iş bırakma eylemini gerçekleştirdikleri bir gün oldu.

19 Eylül' de işçi, memur, teknik eleman vb. on binlerce devrimci-demokrat-yurtsever ve örgütleri eylemimize katıldılar, desteklediler.

Bu alanda 19 Eylül Eylemi, tüm emekçilerin ve örgütlerinin fiili birlikteliğinin bir simgesidir, geleceğe ışık tutacaktır, mücadelede önemli bir adımdır. Şimdi görev, bu eylemi abartmadan ve küçümsemeden; örgütlülük düzeyimizi daha da geliştirmek, işyeri temsilciliklerini yaygınlaştırmak ve güçlendirmek, önümüzdeki mücadelelere en etkin bir biçimde katılmak olmalıdır. Önümüzde zor günler vardır.

Sömürüye, baskıya, zulme karşı; emperyalizme ve faşizme karşı daha tutarlı etkin mücadeleler gündemdedir.

Grevli-toplu sözleşmeli sendikal hakları, güncel ekonomik-demokratik hakları alma mücadeleleri gündemdedir.

Tüm hakların çalışanların ve örgütlerinin hem kendi içlerinde ve hem de birlikte verecekleri sürekli ve güçlü mücadelelerle alınacağı bir an bile unutulmamalı, bu yolda her gün bir öncekinden daha tutarlı,sağlıklı ve güçlü adımlar atılmalıdır.

Bu mücadelelerle gelecek günlerin aydınlık olacağından, tüm hakların alınacağından kimsenin kuşkusu olmamalıdır. Şimdi bölgesel çalışmalar ve çalışanlar kurultayı için, duraksamadan, yine görev başına. Yaşasın 19 Eylül direnişimiz... Selam 19 Eylül' ü gerçekleştirenlere... Selam gelecek 19 Eylül' lere...

2.3.7 SALDIRILAR/BASKILAR/KIYIMLAR/SÜRGÜNLER

XXIV. Çalışma Dönemi'nde tüm emekçi kesimlere yöneltilen saldırılar, baskılar, kıyımlar ve sürgünler emekçi halk safında yer alan mühendis ve mimarlara da yöneltildi.

Üyelerimiz Özkan Sent, Hüseyin Tuluk, Güven Yılmaz, Bekir Kulaksız, Zeki Bakır ve Şevket Çelikkanat kurşunlara hedef olarak canlarını yitirdiler. Bir çok üyemiz saldırılara ve işkencelere hedef oldular. Bir çokları gözaltına alındı, tutuklandı.

19 Eylül Eyleminden sonra TMMOB Yöneticileri ve yüzlerce üye hakkında açılan soruşturmalar hala sürmektedir.

III. MC Dönemi baskıların, kıyımların, sürgünlerin yoğunlaşmasını getirdi. Yüzlerce mühendis mimar görevlerinden alındı, yüzlercesi sözleşmeleri yenilenmeyerek işsiz bırakıldı. Binlerce mühendis ve mimar kış ortasında başka illere sürgün edildiler. Eşi bir yere, kendi bir yere sürgün edilen üyelerin

yanı sıra; büyük bir çoğunluğun Elazığ, Erzurum ve Yozgat'a sürgün edildiği, sürülenlerin ücretlerinin verilmeyerek açlığa mahkum edilmek istendikleri görüldü. Ülkesinin ve halkının çıkarlarını gözetemeyen mühendis ve mimarlara, bu yollarla, ağır bir "Tasfiye Planı" uygulandı.

TMMOB, Oda ve Şube binaları saldırılara uğradı. Harita ve Kadastro Mühendisleri Odamızın İstanbul Şube Binası bombalandı.

Birlik ve Birliğe bağlı Odaları, binaları, bir kısım güvenlik görevlilerince, yasalara aykırı bir biçimde defalarca arandı, yöneticilere çeşitli baskılar uygulandı.

TMMOB, Odaları ve üyeleri bu girişimlere karşı çalışmalarını sürdürerek, emekçi halka karşı görevlerini yerine getirmeye çaba harcadılar. Görevlerimizin önümüzdeki dönemde aksamadan sürmesi; üyelerin, yöneticilerin ve örgütün haklarının korunması için sahip olunan güç ve kaynakların yeterince etkin olarak kullanılması sağlanmalıdır.

2.3.8 TMMOB II. DANIŞMA KURULU

TMMOB II. Danışma Kurulu 8 Mart 1980 günü Ankara'da toplandı. Toplantıda gelişen koşullar değerlendirildi ve kısa süreli bir program taslağı görüşülerek benimsendi.

Programın giriş bölümünde şöyle deniyordu :

"Bu program, 1980 Türkiye'sinde hızla gelişen; saldırı, baskı, kıyım, sürgün, işsizlik, pahalılık ve geçim sıkıntısı karşısında öncelikle TMMOB üyelerinin ve örgütlerinin yapacakları kısa süreli çalışmaları içermektedir.

TMMOB'nin yoğun çabalarına karşın, diğer çalışanlar ve örgütleri ile birlikte yapılması programlanan çalışmaların önünün çeşitli nedenlerle tıkanması yüzünden atılan bu adımın hedefi; bir yandan üyelerimizin sorunları ve çözümü konularında çalışmalar yapmak, ama aynı zamanda, çalışanların ve örgütlerinin birlikte vermeleri gereken mücadelenin önündeki tıkanıklıkları aşmaktır.

Devrimci-demokrat-yurtsever her TMMOB üyesi örgütleri ve yöneticileri ile birlikte bu program taslağının kesinleştirilmesi ve hayata geçirilmesi yolunda adımlar atmak ve bugüne kadar yapılması gereken tutarlı çalışmalara ayak bağı olan engelleri aşmakla yükümlüdür."

Çalışma alanı Programda; "saldırı, baskı, kıyım ve sürgünlere karşı durma; yok edilmek istenen ekonomik-demokratik hakları koruma, geliştirme ve yeni haklar elde etme" olarak belirlendi.

Bu yolda öncelikle yapılması gerekenler ise şöylece saptanıyordu ;

"En küçük üretim biriminden başlayarak, her alanda;

a — Saldırı, baskı, kıyım, sürgün, üretim durumu vb. konularında durum saptaması yapılacak, öncelikle ve zaman yitirilmeden TMMOB'ye bilgi verilecek ve yapılması istenenler belirtilecektir.

b — Bu konularda işyerlerinde, illerde ve bölge merkezlerinde basın toplantıları, açıklamalar, paneller, kongreler, konferanslar, vb. çalışmalar kotarılacaktır.

c — Tüketim kooperatifleri, kiralık konut dayanışması, mali dayanışma vb. konularda tutarlı adımlar atılacak, varolan örgütlemeler geliştirilecek, gereken yeni örgütlenmelere gidilecektir.

d — TMMOB Sosyal Güvenlik Fonunun geliştirilmesi, TMMOB yayın organının çıkarılması ve dağıtımının sürekliliğinin sağlanması, TMMOB ortak hukuk bürosunun güçlendirilmesi ve bu büro ile uyumlu çalışacak yerel hukuk komiteleri oluşturulması konularında caba harcanacaktır."

Programın çalışma tarzı ve anlayışı ile örgütlenme bölümlerinde ise şu görüşler yer alıyordu :

ÇALIŞMA TARZI VE ANLAYIŞI ;

1 — Devrimci-demokrat-yurtsever çalışanların ve örgütlerinin gerek kendi içlerinde, gerekse kendi aralarındaki tartışmalar, mücadelenin daha güçlü bir biçimde verilmesi üzerinde yoğunlaşmalı, kısır ve verimsiz tartışmalar en aza indirgenmelidir.

2 — Mücadeleyi zaafa uğraticı, küçük burjuva alışkanlıklar ve hastalıklardan arınılmaya çalışılmalı, bu tür eğilimlerin tutarlı toplumsal mücadelelerin önüne geçirilmesine karşı çıkılmalıdır .

3 — Yılgınlığa, bunalıma kapılmadan; zamanın hızlı geçtiği ve kötü koşulların süratle yoğunlaştığı bugünün ortamında; tüm çalışanların fiili birlikteliğini sağlayacak programların elde edilmesi ve uygulanması için yoğun girişimlerde bulunulmalıdır.

ÖRGÜTLENME :

Bu programın uygulanması için ;

1 — Varolan işyeri temsilcilikleri etkinleştirilmeli, olmayan yerlerde yenilerinin kurulması için çalışma yapılmalıdır. İş yerlerindeki üyelerin katılımı ile oluşacak; karar alınmasında yönlendirici, uygulamada etkin görevler üstlenici "Temsilcilik Danışma Kurulları" oluşturulmalıdır.

2 — İl Koordinasyon Kurullarının bulunduğu illerde bu kurulların TMMOB işyeri Temsilciliklerinin de katılımı ile aktif çalışması sağlanmalı; TMMOB ve Odalarının alt birimlerinin bulunduğu diğer illerde, bu anlamda, İL KOORDİNESYON KURULLARI' nın kurulması ve çalıştırılmasına ağırlık verilmelidir.

3 — Bu programı esas alarak, işyeri özelliklerine göre saptanacak uygulama programları çerçevesinde; 19 Eylül çalışmasında oluşturulan türde ilişkiler geliştirilmeli, diğer çalışanlar ve örgütleri ile ortak çalışma gurupları oluşturulmalıdır.

4 — Merkez' de etkin bir ortak hukuk komitesi kurulmalıdır. Bu komitenin eşgüdümünde çalışacak yerel Hukuk birimleri oluşturulmalıdır.

5 — Sosyal Güvenlik Fonu gerek Oda, gerekse üye katılımı ile zenginleştirilmeli, dinamik ve gelişen bir işleyişe kavuşturulmalıdır.

6 — Birlik Haberleri 15 gün ya da 3 haftada bir çıkmak üzere; en az dört sayfa ve 10-15 bin tirajlı olmak üzere gerçekleştirilmeli; iç ve dış haberleşmeyi sağlamak üzere gerektiğinde ve yeterli sayıda bir sirküler çıkarılmalıdır.

7 — Merkezde tüm bu çalışmaların eşgüdümünü sağlayacak bir kurul oluşturulmalıdır.

8 — Yukarıda belirtilen örgütlenmelerin TMMOB Tüzük ve Yönetmeliklerin de yer alanlarının konularının daha belirgin hale getirilmesi yer almayanların gerekli ve yeterli ayrıntıda yer alması için bir komisyon kurulmalıdır. Bu komisyonun varacağı görüşlerin TMMOB XXV. Genel Kurulun' da tartışılması, geliştirilmesi ve kesinleştirilmesi sağlanmalıdır.

9 — TMMOB örgütlenmesinin bugünkü durumu ve düzeyi ele alınmalı, daha etkin bir TMMOB'nin yaratılması konusunda hızlı ve tutarlı adımlar atılmalıdır."

Programın son bölümünde; Mart, Nisan ve Mayıs aylarında yapılacak bölgesel TMMOB Danışma Kurulları ile işyeri toplantılarında uygulamanın başlatılması ve diğer çalışanların örgütleri ile birlikte ortak sorunlar üzerinde ortak çalışmalar yapmak için girişimde bulunulması konuları yer alıyordu.

Bu çalışma 29 Mart 1960'de Kocaeli ve Zonguldak'ta yapılan Bölgesel Danışma Kurulu toplantıları ile başlatıldı. Rapor kaleme alındığı sırada çalışmalar sürüyordu.

2.3.9 ÜYELERİN ÖZLÜK HAKLARI

Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi, bu yılda, üyelerimizin özlük hakları konusunda bir dizi çalışma yapıldı.

1980 Bütçesi Millet Meçlisi'nde görüşülürken hazırlanan "1980 Bütçesi Görüşülürken Sendikasıız Kamu Görevlilerinin Ücretleri Sorunu" isimli Rapor çoğaltılarak parlamenterlere, ilgililere, basına ve örgüt birimlerine gönderildi. TMMOB görüşleri bir kaç küçük artış dışında dikkate alınmadı.

Yan Ödemeler konusunda, dönem boyunca, oluşturulan görüşler sık, sık açıklandı. Başbakan' a açık mektuplar gönderildi. Dönem içinde yapılan çeşitli çalışmalarda saptanan görüşler Başkanlığa ve ilgililere gerek örgüt, gerekse üyeler tarafından yazılı olarak gönderildi. Hükümet Üyeleri nezdinde girişimlerde bulunuldu. Tüm bu çabalara karşın Yan Ödeme artışlarının ücretlere yansması, IMF buyruklarında olduğu gibi, % 20'yi geçmedi.

Üyelerimizin Fiili Hizmet zımlarından yararlanmasını sağlamaya yönelik çalışmalar bu dönemde de sürdürüldü. Yeraltında çalışan üyelerimizin "Yeraltı vergi muafiyeti", "Sigorta" ve ekonomik -demokratik hakları konusunda sürekli bir çalışma yapıldı. Bazı konularda sınırlı bir kısım hakların alınması sağlandı.

MTA, MKE ve Şeker Şirketi gibi bazı işyerlerindeki üyelerimizin, işyerinin özelliklerinden doğan, bir kısım özlük haklarının savunulması yolunda yapılan çalışmalar sonuçlandırıldı ve saptanan görüşler yayınlandı ve savunuldu. Bu dönemde, ayrıca; uygulanmayan Danıştay Kararlarının uygulanması, haksızlığa uğrayan üyelerin özlük haklarının korunması konularında da çalışmalar yapıldı.

2.3.10 SENDİKAL HAKLAR

Sendikal haklar konusu; XXIV. Dönem Çalışma Programı ile kısa süreli çalışma programlarında, başlıca çalışma konularından biri olarak yer aldı. Bu

programlar uyarınca yapılan tüm çalışmalarda,gündemde önemli bir yer tuttu. 29 Haziran tartışma toplantılarında. İl ve işyeri toplantılarında, "sendikal hakların mücadele ile alınacağı ve mutlaka alınması gereği" görüşü daha da belirginleşti ve yaygınlaştı. 19 Eylül Direnişi'nde on binlerce birlikte davranan üye ve emekçi bu hakkın alınması için aktif mücadelelere gireceklerini belirttiler.

TMMOB, geçtiğimiz dönemde; grevli-toplu sözleşmeli sendikal hakka sahip olmayan üyelerinin bu hakkı almaları doğrultusundaki çalışmalarını sürdürürken, aynı zamanda, bu hakka sahip bulunup da bir dizi sorunlarla karşı karşıya kalan üyelerin sorunları ile de yakından ilgilendi.

Mersin Soda' da çalışan üyelerimizin bu alandaki sorunları için geçen dönemde başlatılan çalışmalar bu dönem de sürdü. Mersin Soda Fabrikası'nda çalışan 21 TMMOB üyesi,işverenin tüm önerilerini reddederek, DİSK PETKİM-İŞ Sendikası'na üye olmuş ve 8 Ağustos 1978 günü başlayan greve, işçilerle birlikte, aktif olarak katılmışlardı. Bu üyelerimiz, grev süresince, işçiler ve örgütleri ile örgütlü bir ilişkiyi sürdürmüş, basına tekelci sansüre karşın Soda Raporu, Soda Olayı gibi broşürlerle olayın kamu oyununda doğru bir çerçevede tartışılmasını sağlayan çalışmalar yapmış, Soda çalışanları ile aktif bir dayanışmayı canlı tutmayı başarmışlardır.

Mersin Soda Grevi, başlangıcından yaklaşık bir yıl sonra, PETKİM-İŞ Sendikası Yöneticilerinin işverenle toplu sözleşme imzalaması ile sona erdi. Bir yıla yakın süren grev sırasında; Şişe-cam işvereni tarafından yasal ve yasa dışı her yöntemle parçalanmaya çalışılan işçi-mühendis-tekniyen dayanışması bu sözleşme ile dağıtıldı. İmzalanan gizli protokol ve toplu sözleşme ile çalışanların daha önce işten atılmış oldukları, toplu sözleşme ile yeniden girişlerinin yapılacağı kabul edildi. Böylece yasa dışı lokavt Sendika Yönetimi tarafından da meşrulaştırıldı. En önemlisi, greve katılan mühendis, mimar ve teknik elemanlar kapsam dışı bırakıldı, yani işten atıldılar.

Bu olay, kamuoyuna. Sendika Yöneticileri ve bir kısım ilerici(!) parlamenter tarafından bir "zafer" olarak açıklandı.

TMMOB, 2 Ağustos 1979 günü yaptığı bir açıklama ile, bütün boyutları ile değerlendirdiği "Mersin Soda Olayı" konusundaki görüşlerini kamuoyuna açıkladı. Bu açıklamanın sonuç bölümünde özetle şöyle deniliyordu :

"Bu olay bir yandan yeni deneyler kazandırması ve doğruları göstermesi; öte yandan, aynı zamanda, işçi sınıfı ve yandaşlarının dostunun düşmanının tanınması açısından önem taşımaktadır. Mücadelede yer alanlar ve almakta kararlı olanlar bunu mutlaka değerlendireceklerdir. Mersin Soda Olayı getirdikleri ve götürdükleri ile ülkede sürmekte olan mücadelelerin önemli ama küçük bir noktasıdır. Bizler bu mücadelenin, Mersin Soda' da olduğu gibi, geçici yenilgilere uğrasa da mutlaka başarıya ulaşacağına inanıyoruz.

TMMOB Mersin Soda' da; işveren,ilerici Hükümet ve Sendika Yönetimindekilerin bugün için cezalandırdıkları işçilerin ve dolayısıyla üyelerinin, bugüne dek olduğu gibi yanında olacak ve önümüzdeki günlerde de onları maddi-manevi tüm gücü ile destekleyecektir.

Aylardır, her türlü zorluklara göğüs geren ve aralarında üyelerimizin de bulunduğu Mersin Soda işçilerinin mutlaka gerçek "Zafer" sağlayacaklarından kuşku duyulmamalıdır"

TMMOB grev süresinde ve sonrasında Mersin ve Ankara'da yaptığı çalışmalarla sorunu kamu oyuna ilettili ve görevlerini yerine getirmeğe özen gösterdi, tüm çalışmalara aktif olarak katıldı. Bunun yanı sıra; üyelere 19 Mart 1979 günü Sosyal Güvenlik Fonu'ndan sağlanan 31.500.— TL. lık dayanışmanın sürekliliğinin sağlanması için çaba harlandı. Bu Fon' dan üyelerimize 13 Nisan 1979'da 22.500.— TL., 25 Temmuz 1979'da 31.500.— TL. gönderildi. Sözleşme öncesi düzenlenen yürüyüşe 8.030.— TL.' sı ile katılındı. Ayrıca, grev sonrasında işsiz kalan üyelerimize,Fon' dan, 52.00.— TL.' sı gönderildi, iş bulmalarında yardımcı olundu.

Bu Dönem' de, ayrıca; Ankara'da, Çimento Müstahsilleri Birliği T.A.Ş.' de. aralarında üyelerimizin de yer aldığı. TÜRK-İŞ' e bağlı TEZ BÜRO-İŞ Sendikası üyesi işçilerin uzunca bir süredir sürdürdükleri grevin haklılığının kamu oyuna iletilmesi için çalışmalar yapıldı. Hazırlanan görüşler kamu oyuna ve ilgililere iletildi. İş yerinde grevde bulunan üç üyemize Fondan 15.000.— TL.' sı ödemedede bulunuldu.

TMMOB'nin, önümüzdeki dönemde; sendikal haklar konusunda, gerek kendi içinde gerekse diğer demokratik örgütlerle daha etkin ve tutarlı çalışmaları programlaması ve uygulaması gerekmektedir. Gerekli ve yeterli kaynaklarla donatılmış bir TMMOB'nin sendikal hakların alınması ve bu hakka sahip olan üyelerin haklarının korunması yolunda önemli adımlar atabileceği gözden uzak tutulmamalıdır. Bu Genel Kurulda Sendikal Haklar Mücadelesinin daha güçlü bir biçimde sürdürülmesinin kararları alınmalı, bunun kaynakları bulunmalıdır.

2.3.11 ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

TMMOB XXIV. Dönem Çalışma Programı'nda, örgütlenmeye ilişkin olarak, şu görüşler yer alıyordu : "Güçlü bir mücadelenin ancak güçlü bir örgütle verilebileceği gerçeğinden hareketle; TMMOB, Odalar,Şubeler, il Koordinasyon Kurulları ve TMMOB İşyeri Temsilcilikleri düzleminde örgütlüğün artırılmasına ve yaygınlaştırılmasına çalışılacaktır. TMMOB'nin mücadelesinin daha da etkinleştirilmesinin önündeki yapısal aksaklıkların giderilmesi yolunda çaba harcanacaktır...".

TMMOB, bu tespitlerden hareketle, işyerlerinden ve en alt örgüt birimlerinden başlayarak her düzeyde örgütlenme çabalarına ağırlık vermiş; bu örgütlenme ile emperyalizme, faşizme ve şovenizme karşı, ülke çıkarları ve üye istemleri doğrultusunda etkin bir mücadeleyi hayata geçirmeğe çalışmıştır.

TMMOB işyeri Temsilcilikleri ve il Koordinasyon Kurulları, XXIV. Dönem Çalışmalarının temel taşı oluşturmuş; gerek merkezi program, gerekse yerel programlar çerçevesinde yaptıkları tutarlı çalışmalarla mücadelemizi güçlendirmişlerdir.

Bu dönemde İl Koordinasyon Kurulları'nın sayısı iki katına çıkmış ve çalışmaları etkinleşmiş, TMMOB İşyeri Temsilcilikleri nicel ve nitel anlamda

büyük bir gelişme göstermişlerdir.

Gündemdeki en önemli konulardan biri olan örgütlenmenin, önümüzdeki dönemde daha ağırlıklı olarak ele alınacağına, gereksinimleri karşılayacak bir düzeye getirileceğine inanıyoruz.

İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ

XXIV. Çalışma Dönemi'nde 61 işyerinde yeni temsilcilikler kurulmuş, 24 işyerinde ise temsilcilik seçimleri yenilenmiştir. Ayrıca 76 işyerinde yeni temsilcilik kurulması ve 20 işyerinde seçimlerin yenilenmesi kararlaştırılmıştır. Bir önceki dönemde kararları alındığı halde değişik nedenlerle sonuçlandırılmayan 13 işyerindeki temsilcilik seçimleri bu dönemde sonuçlandırılmıştır. Bunların dökümü şöyledir :

A) Bir önceki dönemde kararları alınan :

1. Çanakkale, İl Bayındırlık Müdürlüğü
2. Diyarbakır, Yapı İşleri 15. Bölge Müdürlüğü
3. Diyarbakır, DSİ 10. Bölge Müdürlüğü
4. Diyarbakır, Karayolları 9. Bölge Müdürlüğü
5. İstanbul, Kağıthane Belediyesi
6. Kayseri, Karayolları 6. Bölge Müdürlüğü
7. Mersin, Karayolları 5. Bölge Müdürlüğü
8. Samsun, PTT Bölge Başmüdürlüğü
9. Sivas, Toprak-Su 13. Bölge Müdürlüğü
10. Ankara, Şeker A.Ş. Genel Müdürlüğü
11. Antalya, Aksu iplik Fabrikası işyerlerinde işyeri temsilciliği kuruldu.
12. İzmir, EÜ Rektörlüğü Yapı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı
13. İstanbul, İller Bankası 1. Bölge Müdürlüğü işyerlerinde işyeri temsilcilikleri yenilendi.

B) Bu Dönemde :

1. Adana, Çukobirlik
2. Afyon, Çay-Seka Müessesesi
3. Ankara, Su Ürünleri Genel Müdürlüğü
4. Ankara, ETKB Maden Dairesi Başkanlığı
5. Ankara, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
6. Ankara, MKE Kurumu Genel Müdürlüğü
7. Ankara, TEK Çayırhan Termik Santrali
8. Ankara, EİEİ Genel Direktörlüğü
9. Ankara, S.E.K. Genel Müdürlüğü
10. Ankara, DSİ Genel Müdürlüğü Araştırma ve Geliştirme Daire Başkanlığı, Esenboğa
11. Ankara, GTBH Ziraat İşleri Genel Müdürlüğü
12. Antalya, Elmalı DSİ Teknik Şube Müdürlüğü
13. Antalya, Bölge Pamuk Araştırma Enstitüsü
14. Antalya, Bölge Zirai Araştırma Enstitüsü
15. Aydın, YSE 19. Bölge Müdürlüğü
16. Bursa, Bursa Belediyesi
17. Bursa, Gemlik Azot Sanayi
18. Bursa, Yapı İşleri 2. Bölge Müdürlüğü

- 19.Bursa, TCK 14. Bölge Müdürlüğü
- 20.Balıkesir, Bigadiç, Etibank Kolemanit işletmeleri
- 21.Denizli, Denizli Belediyesi
- 22.Denizli, İl Bayındırlık Müdürlüğü
- 23.Denizli, Zirai Mücadele ve Karantina Müdürlüğü
- 24.Denizli, Kooperatifler il Müdürlüğü
- 25.Diyarbakır, Toprak-Su 7. Bölge Müdürlüğü
- 26.Edirne, DSİ Bölge Müdürlüğü
- 27.Eskişehir, Toprak-Su 15. Bölge Müdürlüğü
- 28.Eskişehir, Kırka, Boraks Tesisleri, Etibank
- 29.Eskişehir, Toprak-Su Araştırma Enstitüsü
- 30.Eskişehir, Kooperatifler 5. Bölge Müdürlüğü
- 31.Hatay, İskenderun Belediyesi
- 32.İsparta, YSE Bölge ve İl Müdürlüğü
- 33.İsparta, Keçiborlu Kükürt işletmesi
- 34.İsparta, DSİ 18. Bölge Müdürlüğü
- 35.İstanbul, Belediye Havagazı işletmeleri Genel Müdürlüğü
- 36.İzmir, SSK Emlak İnşaat Bölge Müdürlüğü
- 37.İzmir, Metropolitan Alan Nazım Plan Bürosu
- 38.İzmir, Telefon Başmüdürlüğü
- 39.İzmir, İzmir Belediye İmar Müdürlüğü
- 40.İzmir, Etibank Halıköy Maden İşletmeleri
41. Kayseri, DSİ 12. Bölge Müdürlüğü
42. Kayseri, YSE 9. Bölge Müdürlüğü
43. Kayseri, Cin-Kur işletmesi
44. Kayseri, TEK Müdürlükleri
45. Toprak-Su 8. Bölge Müdürlüğü
46. Kayseri, Yapı İşleri Bölge Müdürlüğü ve İl Bayındırlık Müdürlüğü
47. Konya, Karayolları 3. Bölge Müdürlüğü
48. Konya, Kooperatifler 7. Bölge Müdürlüğü
49. Konya, İl Bayındırlık Müdürlüğü Milli Eğitim Müdürlüğü
50. Konya, İl İmar Müdürlüğü
51. Mardin, Etibank Güneydoğu Anadolu Fosfatlan Tesis Müdürlüğü
52. Manisa, YSE il Müdürlüğü
53. Mersin, Toprak-Su 2. Bölge Müdürlüğü
54. Kütahya, GLİ Seyitömer Bölge Müessesesi
55. Niğde, İl Bayındırlık Müdürlüğü
56. Urfa, Teknik Ziraat Müdürlüğü
57. Urfa, Toprak-Su Bölge Araştırma Enstitüsü
58. Urfa, DSİ 151. Teknik Şube
59. Urfa, DSİ 15. Bölge Müdürlüğü
60. Urfa, Toprak-Su Ekip Baş Mühendisliği
61. Van, Toprak-Su 12. Bölge Müdürlüğü
işyerlerinde TMMOB İşyeri Temsilciliği Kuruldu.
62. Adapazarı, Vagon Fabrikası
63. Artvin, Etibank Murgul Bakır İşletmesi
64. Ankara, Yapı İşleri 5. Bölge Müdürlüğü
65. Ankara, PTT Genel Müdürlüğü
66. Ankara, Karayolları 4. Bölge Müdürlüğü
67. Ankara, YSE 5. Bölge Müdürlüğü
68. Ankara, MTA Enstitüsü Genel Direktörlüğü

69. Ankara, iller Bankası Genel Müdürlüğü
70. Bursa, DSİ 1. Bölge Müdürlüğü
71. Elazığ, Etibank Ergani Bakır İşletmesi
72. Eskişehir, DSİ 3. Bölge Müdürlüğü
73. Hatay, Isdemir
74. İstanbul, Denizcilik Bankası İnşaat ve Proje Müdürlüğü
75. İstanbul, Karayolları 1. Bölge Müdürlüğü
76. İstanbul, DSİ 14. Bölge Müdürlüğü
77. İstanbul, Orman Bölge Başmüdürlüğü
78. İstanbul, İller Bankası 1. Bölge Müdürlüğü
79. İstanbul, TEK 1. Bölge Başmüdürlüğü
80. İzmir, Yapı işleri 3. Bölge Müdürlüğü
81. Urfa, Ceylanpınar Devlet Üretme Çiftliği
82. Van, Karayolları 11. Bölge Müdürlüğü
83. Van, Yapı İşleri 13. Bölge Müdürlüğü
84. Van, DSİ 17. Bölge Müdürlüğü
85. Zonguldak, Karabük Demir Çelik İşletmeleri işyerlerinde TMMOB işyeri Temsilcilikleri yenilendi.

C) Bu Dönemde :

1. Adana, DSİ 6. Bölge Müdürlüğü
2. Adana, İTİA Mühendislik Yüksek Okulu
3. Adana, il Bayındırlık Müdürlüğü
4. Adıyaman, İl Bayındırlık Müdürlüğü
5. Ankara, Kırıkkale MKE Kurumu
6. Antalya, Toprak-Su 5. Bölge Müdürlüğü
7. Antalya, TEK 17. Bölge Müdürlüğü
8. Antalya, Kooperatifler 4. Bölge Müdürlüğü
9. Antalya, Köy-Koop. Antalya Birliği
10. Antalya, Halk Sağlığı Laboratuvarı
11. Denizli, Orman Bölge Başmüdürlüğü
12. Denizli, DSİ Sondaj Teknik Şube Müdürlüğü
13. Denizli, Teknik Ziraat Müdürlüğü
14. Diyarbakır, MTA Güneydoğu Anadolu Bölge Müdürlüğü
15. Diyarbakır, Güneydoğu Anadolu Bölge Zirai Araştırma Enstitüsü
16. Diyarbakır, İller Bankası Bölge Müdürlüğü
17. Diyarbakır, il Bayındırlık Müdürlüğü
18. Diyarbakır, Orman Bakanlığı İşyerleri
19. Elazığ, Etibank Ferro-Krom Tesisleri
20. Erzurum, YSE 13. Bölge Müdürlüğü
21. Eskişehir, Teknik Ziraat Müdürlüğü
22. Eskişehir, Şeker Fabrikası + Şeker Makine Fabrikası
23. Isparta, DSİ 18. Bölge Müdürlüğü
24. İstanbul, Hava Meydanları ve Akaryakıt Tes. İnş. Böl. Müdürlüğü
25. İstanbul, İl İmar Müdürlüğü
26. İstanbul, Çekmece Nükleer Araş. ve Eğitim Merkezi
27. İzmir, TEK Bornova Termik Santrali
28. İzmir, Petkim Petro Kimya A.Ş. Aliağa Petkim Kompleksi
29. İzmir, Tütün Araştırma ve Eğitim Enstitüsü
30. İzmir, Toprak-Su Bölge Araştırma Enstitüsü
31. İzmir, Gıda İşleri Ege Bölge Müdürlüğü

32. İzmir, Gıda Kalite Kontrol Laboratuvarı Müdürlüğü
33. İzmir, Zeytincilik Araştırma Enstitüsü
34. İzmir, Gıda Kontrol Eğitim ve Araştırma Enstitüsü
35. İzmir, Hava Meydanları ve Akaryakıt Tes. Ins. Böl. Md.lüğü
36. İzmir, Su Ürünleri Bölge Müdürlüğü
37. İzmir, TPAO Rafinerisi
38. İzmir, EÜ Tıp Fakültesi İnşaat Müdürlüğü
39. İzmir, Etibank Cuma Ovası Perlit Tesisleri İşletmesi
40. İzmir, TZDK Bölge Müdürlüğü
41. İzmir, Toprak ve iskan Müdürlüğü
42. İzmir, Çalışma Bakanlığı iş güvenliği Grup Başkanlığı
43. Kocaeli, Petrol Ofisi Bölge Müdürlüğü
44. Kayseri, Teknik Ziraat Müdürlüğü
45. Kayseri, İller Bankası 13. Bölge Müdürlüğü
46. Kayseri, Şeker Fabrikası
47. Kahramanmaraş, Afşin-Elbistan FWC
48. Kastamonu, Şeker Fabrikası
49. Konya, YSE 7. Bölge Müdürlüğü
50. Konya, DSİ 4. Bölge Müdürlüğü
51. Mardin, İl Bayındırlık Müdürlüğü
52. Mardin, YSE İl Müdürlüğü
53. Mersin, MEYSEP Bölge Müdürlüğü
54. Mersin, Tarsus Toprak-Su Araştırma Enstitüsü
55. Mersin, Bölge Zirai Karantina + Bölge Zirai Muc. Md. lükleri
56. Mersin, Erdemli — İçel Bahçe Kùltürleri Araş. ve Eğt. Mrk.
57. Mersin, Su Ürünleri Bölge Müdürlüğü
58. Mersin, DSİ 67. Teknik Şube Müdürlüğü
59. Mersin, YSE İl Müdürlüğü
60. Kütahya, Yapı İşleri Bölge Müdürlüğü
61. Kütahya, Or-Köy Bölge Müdürlüğü
62. Kütahya, Ağaçlandırma ve Erozyonu önleme Bölge Baş Müd.
63. Muğla, Etibank Milas Boksit İşletmesi
64. Muğla, Yatağan TEK Termik Santrali
65. Muğla, Dalaman Seka Tesisleri
66. Niğde, Halk Sağlığı Laboratuvarı
67. Sivas, Yapı İşleri Bölge ve İl Bayındırlık Müdürlükleri
68. Trabzon, Yapı İşleri 11. Bölge Müdürlüğü
69. Trabzon, YSE 10. Bölge Müdürlüğü
70. Urfa, TZDK Tarım Alet ve Makine Fabrikası
71. Uşak, Şeker Fabrikası
72. Uşak, İl Bayındırlık Müdürlüğü
73. Uşak, YSE İl Müdürlüğü
74. Van, il Bayındırlık Müdürlüğü
75. Van, YSE 18. Bölge Müdürlüğü
76. Zonguldak, TEK Catalağzı Termik Santrali
- İşyerlerinde TMMOB İşyeri Temsilciliği kurulması,
77. Adana, iller Bankası 7. Bölge Müdürlüğü
78. Ankara, Petrol Ofisi Genel Müdürlüğü
79. Ankara, İmar iskan Bakanlığı Planlama ve imar Genel Md.lüğü
80. Ankara, Sümerbank Genel Müdürlüğü
81. Ankara, Karayolları Genel Müdürlüğü

82. Ankara, DSİ Genel Müdürlüğü
 83. Ankara, Çalışma Bakanlığı İş Güvenliği Müfettişleri Grup Bşk.
 84. Balıkesir, Etibank Bigadiç Kolemanit İşletmesi
 85. Diyarbakır, Yapı İşleri 15. Bölge Müdürlüğü
 86. Erzurum, Ağaçlandırmayı Geliştirme Merkez Bölge Baş Md.lüğü
 87. Eskişehir, il Bayındırlık Müdürlüğü
 88. İstanbul, Karayolları 1. Bölge Müdürlüğü
 89. İstanbul, İstanbul Sular İdaresi
 90. İstanbul, TCDD 1. Bölge Müdürlüğü
 91. İzmir, Ege Bölge Zirai Araştırma Enstitüsü
 92. İzmir, Yapı İşleri 3. Bölge Müdürlüğü
 93. İzmit, Petrol Ofisi Madeni Yağ Tesisleri
 94. Konya. Etibank Seydişehir Alüminyum Tesisleri
 95. Samsun, Azot Fabrikası
 96. Urfa, il Bayındırlık Müdürlüğü
- işyerlerinde TMMOB İşyeri Temsilciliklerinin yenilenmesi kararlaştırıldı.

KOORDİNASYON KURULLARI

Bu dönemde, Oda Şube ve Temsilciliklerinin bulunduğu illerde TMMOB il Koordinasyon Kurulları kurulması yönünde olumlu adımlar atılmıştır, İzmir, Adana, Samsun, Diyarbakır ve Bursa'ya bu dönemde Antalya, Eskişehir, Denizli, Kocaeli, Trabzon, Sivas, Niğde ve Uşak il Koordinasyon Kurulları eklenmiştir. Bu dönemde ayrıca İstanbul il Koordinasyon Kurulundaki tikanıklık giderilmeye çalışılmış, bu amaçla geçici olarak dört Oda (inşaat, Mimar, Makine ve Elektrik) Şubesinin ortak yürütücülüğü sağlanmaya çalışılmıştır.

İL VE İŞYERİ TOPLANTILARI

TMMOB'nin 24. Dönem Çalışma Programı ve 24 Haziran 1979'da toplanan Danışma Kurulu kararları uyarınca il ve işyeri toplantıları düzenlenmiştir. Bu toplantılara çok sayıda mühendis ve mimar ile Demokratik Kitle Örgütlerinin temsilcileri katılmıştır

Bu toplantılara TMMOB Yönetim Kurulunun ekonomik-demokratik taleplerini içeren görüşler iletilmiş ve tartışılmıştır. Bu toplantılar 19 Eylül' ün ön çalışmalarını oluşturmuştur.

Son olarak 8 Mart 1980'de toplanan TMMOB 24. Dönem İkinci Danışma Kurulu, Bölgesel Danışma Kurulu toplantıları yapılmasını benimsemiştir. Bu amaçla TMMOB'nin 25. Olağan Genel Kurulu'na değin 29 Mart 1980 günü Kocaeli ve Zonguldak, 5 Nisan 1980 günü İçel, 12 Nisan 1980 günü İzmir'de ayrıca Diyarbakır yada Bitlis'te Bölgesel Danışma Kurulu ve İl toplantıları programlanmıştır.

2.3.12 UZMANLIK ALANLARINDAKİ ÇALIŞMALAR

TMMOB XXIV. Dönem Çalışma Programında yer alan uzmanlık alanlarındaki çalışmalardan dönem içinde yapılanlar ve gerçekleştirilmesi için çalışmalara başlananlar aşağıda özetlenerek anlatılmaktadır.

MADENSEL HAMMADDELER

Metalurji Mühendisleri Odasının 7-9 Haziran 1979 tarihinde İskenderun'da

İsdemir Tesislerinde düzenlediği "İskenderun Demir Çelik Sempozyumu" TMMOB İsdemir İşyeri Temsilciliğince gerçekleştirildi. Sempozyuma, ŞPMMO ve Maden M.O. birer bildiri sunarak katıldılar.

Maden Mühendisleri Odasınınca 16 -17 Kasım 1979 tarihinde Samsun'da düzenlenen "Aramadan Metale Dünya' da ve Türkiye'de Bakır" konulu panele TMMOB adına bir konuşmacı katılarak, TMMOB görüşlerini aktardı.

CO.P.I.S.E.E. Çalışma Programında yer alan "Güneydoğu Avrupa Ülkelerinde Madencilik Geçmişi ve Bugünü" konulu kongrenin 1980 yılında TMMOB tarafından gerçekleştirilmesi için hazırlık çalışmaları Maden ve Jeoloji M.O. tarafından sürdürülüyor.

SANAYİ

1980 Sanayi Kongresi TMMOB adına Kimya Mühendisleri Odası tarafından 16 -19 Ocak 1980 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. CO.P.I.S.E.E programına da alınan Kongreye Bulgaristan Bilim ve Teknik Birlikleri'ni temsilen iki delege katıldı. Mimarlar Odası da Kongreye bir bildiri sundu.

TMMOB adına Kimya Mühendisleri Odası ve KÖY-KOOP, 14 Temmuz 1979 tarihinde "Türkiye'de Yağ Sorunu" paneli düzenlediler. Bu panele TMMOB adına Kimya Mühendisleri Odası, Ticaret Bakanlığı, Yerel Yönetim Bakanlığı, Türkiye Ziraatçılar Derneği, KÖY-KOOP ve Ziraat Mühendisleri Odası temsilcileri katıldılar.

TMMOB Seydişehir işyeri Temsilciliğince hazırlanan ve Seydişehir'deki üretim aksaklıklarını ve faşistleştirme girişimlerini konu alan rapor Nisan 1980'de TMMOB tarafından yayınlandı,

ENERJİ

Geçen Çalışma Döneminde başlatılan ve Nükleer Enerji Santrallerim konu alan paneller, TMMOB adına, Elektrik Mühendisleri Odası tarafından Eylül - Aralık 1979 döneminde 11 il ve ilçede yapıldı. Bu panellere TEK ve Mimarlar Odası temsilcileri de katıldı. 7 Eylül' de Silifke'de, 8 Eylül' de Anamur'da, 15 Eylül' de Gaziantep'te, 6 Ekim' de Adana'da, 9 Kasım' da Denizli'de, 17 Kasım' da Diyarbakır'da, 24 Kasım' da Antalya'da, 8 Aralık' da Samsun'da, 15 Aralık' da Trabzon'da ve 22 Aralık' da Eskişehir'de yapılan panellerde TMMOB görüşleri sunuldu ve tartışmaya açıldı.

Elektrik enerjisini konu alan 5. Teknik Kongre TMMOB adına Elektrik Mühendisleri Odası tarafından 13-14 Aralık 1979 tarihlerinde Ankara'da yapıldı.

Düzenleyiciler arasında TMMOB adına Jeoloji ve Kimya M.O.' nın yer aldığı 5. Petrol Kongresi, Petrol Jeologları Derneği ve Türkiye Jeofizikçiler Derneğinin de katılımıyla 14-17 Nisan 1980 tarihlerinde Ankara'da düzenlenecek.

Enerji sektörünün 1979'daki konumunu inceleyen bir çalışma, Elektrik M.O.' nın yürütücülüğünde, Kimya, Maden, Orman Ziraat, Jeoloji M.O.' nın katılımıyla başlatıldı.

KENTLEŞME - KONUT - TURİZM - ÇEVRE SORUNLARI

TMMOB adına Mimarlar Odası'nca 19 Ekim 1979 tarihinde Antalya'da düzenlenen "Antalya Yöresinde Turizm Planlama ve Uygulamalarına Eleştirel Bakış" konulu panele, Harita ve Kadastro M.O., ŞPMMO, Antalya Belediyesi, Antalya Turizm Bölge Müdürlüğü, Antalya Bölge Turizm Proje Uygulama Müdürlüğü temsilcileri de katıldı.

TMMOB adına Mimarlar Odası'nca Adana'da 6 Ekim 1979 tarihinde düzenlenen "Çevre Sorunları Türkiye-Çukurova" konulu Panele, Kimya, Ziraat, Elektrik M.O., ŞPMMO, Çalışma Bakanlığı temsilcileri katıldı.

TMMOB adına ŞPMMO, İDGSA Şehircilik Araştırma Enstitüsüyle birlikte 7 Kasım 1979 tarihinde İstanbul'da düzenlenen "Kentleşme Süreci ve Kırsal Alan" konulu Kollojuma TMMOB adına Harita Kadastro M.O. tarafından bir tebliğ sunuldu.

Dünya Çevre Günü dolayısıyla Ankara Belediyesiyle ortaklaşa olarak TMMOB adına ŞPMMO, Mimarlar O. Kimya M.O., bir dizi etkinlikler gerçekleştirdiler. Mert Gölü konusunda Mimarlar O., ŞPMMO, Jeoloji, Harita ve Kadastro 42

Orman M.O.' nun katılımıyla yapılan çalışmanın sonuçları kamuoyuna iletildi.

KIRSAL ALANLARIN SORUNLARI.

Bu çalışma döneminde, bu alanda etkin bir çalışma yapılamadı.

ULAŞIM - ALTYAPI

Aralık 1979'da EGO Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen 2. Toplu Taşın Kongresine TMMOB katılarak, bir bildiri sundu.

Antalya - Oymapınar Barajı'ndaki gelişmeleri konu alan bir çalışma sonuçlandırıldı. Varılan görüşler bir rapor halinde ilgililere ve kamuoyuna iletildi.

Aşağı Fırat Projesini inceleyen bir çalışma başlatıldı. Bu çalışma Harita ve Kadastro M.O.' nun yürütücülüğünde, inşaat, Ziraat, Mimarlar, Jeoloji, ŞPMMO, Elektrik M.O. temsilciliklerinin katılımıyla sürdürülüyor.

EĞİTİM

Teknik eğitim gören öğrencilerin staj sorunuyla ilgili olarak TMMOB'nin DPT'ye yaptığı başvuru, DPT tarafından olumlu karşılanarak ilgili kuruluşların katıldığı bir toplantı düzenlendi. Bu toplantıya katılan TMMOB temsilcileri ilgili kuruluşlara TMMOB önerilerini ilettiler. Ancak bu çalışma sonuçlanmadı.

ODTÜ Akademik Konsey üyelerine bir açık mektup gönderilerek, ODTÜ'ye antidemokratik biçimde rektör atanmasına karşı çıkılması istendi. ODTÜ Rektör Vekili ziyaret edilerek, ODTÜ'ye yöneltilen baskılara karşı çıkması istendi.

Konya DMMA' da ki sorunlara ilişkin olarak yapılan bir çalışma kamuoyuna ve ilgililere iletildi.

İŞÇİ SAĞLIĞI - İŞ GÜVENLİĞİ

Bu çalışma alanında, bu dönemde, etkin bir çalışma yapılamadı.

HÜKÜMET PROGRAMIYLA İLGİLİ ÇALIŞMALAR

TMMOB ve bağı Oदार 23 Kasım 1979 tarihinde düzenledikleri basın toplantısında yeni hükümet programına ilişkin görüşlerini kamuoyuna iletiler. Toplantıda, yeni MC' nin programını ayrıntılı bir biçimde eleştiren bir rapor da basına dağıtıldı.

2.3.13 YAYIN

Mali olanaksızlıklar nedeni ile Birlik Haberleri'ni, bu dönemde de, düzenli olarak çıkaramadık. Temmuz 1979'da Birlik ve Oda Yöneticilerinin ortaklaşa yaptıkları toplantılarda Birlik Haberleri'nin yeniden çıkartılmasına karar verilmesi üzerine 65. Sayı sekiz sayfa olarak yayımlandı. Ancak mali kaynak sağlanamadığından Ağustos sayısı çıkartılmadı. 66. sayı, Eylül' de iki sayfa ve 67. Sayı Ekim' de 24 sayfa olarak çıkarıldı. 67. Sayıdan sonra yine mali olanaksızlıklar nedeni ile yayıma ara verilmek zorunda kalındı.

Mart 1980'de yapılan yeni bir dizi toplantıda Birlik Haberleri'nin 4 sayfa ve 15.000 tirajlı olarak yeniden sürdürülmesi kararlaştırıldı. Bugün artan kağıt, baskı, dizgi ve postalama masraflarına göre bu ölçüde bir yayın organının maliyeti 50.000 lira dolaylarındadır. Maden Mühendisleri Odamızın ilk sayısının maliyetini karşılamayı üzerine alması üzerine Nisan 1980'de yeniden yayına başlamaya karar verilmiş bulunmaktadır. Ancak yayının sürekliliği konusunda bugünden bir şey söyleme olanağına sahip değiliz.

Bu dönemde, Birlik Haberleri'nin eksikliğini bir ölçüde kapatabilmek için teksir yolu ile çıkarılan Birlik Haber Bülteni'nin sayısı 800'e çıkartıldı ve daha yaygın bir dağıtım programlandı. Güncel gelişmeler konusundaki Birlik görüşleri, bu yolla, örgüt birimlerine, ilgililere ve kamu oyuna iletili. Birliğin bunca kaynağa karşın, en çok gereksinim duyulduğu bir dönemde, yayın gibi bir araçtan yoksun kalması düşündürücü ve üzücüdür. Genel Kurulun bunu değerlendirmesi ve sürekli bir ortak yayın organına kavuşmanın koşullarını gerçekleştirecek kararlar alması ve bunun gerçekleştirilmesi için çaba harcanması yararlı olacaktır.

2.3.14 KALİTE BELGELEME/BİLİR KİŞİLİK-EKSPERTİZ

BM ile Türkiye arasında imzalanan anlaşmayla yürütülen Ulusal Kalite Kontrol Projesi kapsamındaki çalışmalara Birliğimiz çeşitli düzeylerde katılmıştır. Proje çerçevesinde ;

Düzenlenen eğitim seminerlerine TMMOB temsilcilerinin katılımı sağlanmış, Yapılan toplantılara TMMOB temsilcileri katılarak TMMOB görüşlerini iletmış, TMMOB'nin de temsil edileceği Ulusal Kalite Kontrol Danışma Kurulu Çalışma Yönetmeliği hazırlama toplantılarına katılmıştır.

Geçen dönemde TMMOB tarafından hazırlanan Bilirkişilik ve Ekspertiz yönetmelik taslağı Odalara gönderildi ve görüş istendi. Bu hizmetlerin daha verimli yapılması amacı ile başlatılan çalışma, bu dönemde sonuçlandırılmadı.

2.3.15 DIŞ İLİŞKİLER

XXIV. Çalışma Döneminde geçmiş yıllardan daha etkin çalışmalar yapıldı. — CO.P.I.S.E.E. 7. Dönem Yönetim Komitesi Toplantısı, 2 - 5 Temmuz 1979 tarihlerinde Ankara'da TMMOB'nin düzenleyiciliğinde yapıldı. Toplantıya.

Yunan Teknik Odası, Bulgaristan Bilim Teknik Heyet Birlikleri Merkez Konseyi, Yugoslav Mühendis ve Teknisyenler Birliği yöneticileri ve Birliğimiz adına, TMMOB Başkanı Teoman Öztürk ve Genel Sekreter Yardımcısı Oğuz Türkyılmaz katıldı. Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Başkan ve Genel Sekreteri de gözlemci olarak toplantıda bulundular. Yönetim Komitesi Toplantısında CO.P.I.S.E.E.'nin 1978 -1979 Çalışma Döneminde yaptığı çalışmalar değerlendirildi ve 1979-1980 Çalışma Programı onaylandı. Toplantıda, TMMOB'nin önerileri benimsenerek, TMMOB adına Kimya Mühendisleri Odasının Ocak 1980'de düzenlediği "1980 Sanayi Kongresi" bir CO.P.I.S.E.E etkinliği olarak CO.P.I.S.E.E. Programına alındı. "Güneydoğu Avrupa Ülkelerinde Madencilik Geçmişi ve Bugünü" konulu Kongrenin de 1980'de CO.P.I.S.E.E. adına TMMOB tarafından düzenlenmesi de benimsendi. Bu konuda çalışmalar sürmektedir.

— CO.P.I.S.E.E. Programına alınan 1980 Sanayi Kongresine Bulgar Bilim Teknik Birlikleri Merkez Konseyi iki tebliği ile katıldı. Kongreye katılacak olan Yunan Teknik Odası Temsilcisi ise son anda mazereti nedeniyle Kongreye katılamadı.

1979 güzünde Makine Mühendisleri Odasınca düzenlenen, Sanayi ve Çevre ilişkilerini konu alan kongreye Yugoslav Mühendis ve Teknisyenler Birliği de bir temsilciyle katıldı ve bir bildiri sundu.

— Bir CO.P.I.S.E.E. etkinliği olan ve 12-13 Ekim 1979 tarihlerinde Bulgar Bilim Teknik Birlikleri Merkez Kongresince düzenlenen "Kentler ve Varoşlarında Parklar" konulu Sempozyuma TMMOB adına Mimar Ahmet Sönmez katılarak "Türkiye'de Kentleşme Sorunu Bağlamında Kentsel Alanlarda Yeşil Alanların Planlaması" konulu bir tebliğ sundu.

— Yunan Teknik Odasınca 18-23 Haziran 1979 tarihlerinde Atina'da düzenlenen "Yapı Üretimi ve Yapı Üretimi için Gerekli Teknik ve Sosyo-Ekonomik Altyapı" konulu Kongreye TMMOB adına Mimar Çelen Birkan katılarak bir tebliğ sundu.

SÜREN ÇALIŞMALAR

- Yunan Teknik Odasının 20-22 Nisan tarihinde düzenlediği "Mevcut Binalarda Enerji Tasarrufu" konulu CO.P.I.S.E.E. Seminerine TMMOB adına Mimar Güven Birkan katılarak bir tebliğ sunacaktır.
- Yugoslav Mühendis ve Teknisyenler Birliğinin 1980 içinde düzenleyeceği "Kent Sistem ve Alt Sistem Tasarımları" konulu CO.P.I.S.E.E. Konferansına TMMOB adına Mimarlar ve Şehir Planlama Mimar ve Mühendis Odalarının temsilcilerinin katılmasıyla ilgili çalışmalar sürmektedir.
- 1900 sonbaharında Bulgaristan'da Bulgar Bilim Teknik Birlikleri Merkez Konseyince düzenlenecek "Polimerler" konulu CO.P.I.S.E.E. Sempozyumuna TMMOB adına Kimya Mühendisleri Odası temsilcilerinin katılması için çalışmalar sürmektedir.
- Yunan Teknik Odasınca 18-20 Haziran 1980'de Atina'da düzenlenecek olan "Mühendislerin Sürekli Eğitimi" Konulu Konferansa Birliğimizin katılması öngörülmektedir.
- 21-24 Haziran 1980 tarihlerinde Atina'da toplanacak olan CO.P.I.S.E.E.

Genel Kurulu ve CO.P.I.S.E.E Yönetim Kuruluna TMMOB Temsilcileri katılacaklardır.

- Bulgar Bilim Teknik Birlikleri Merkez Konseyi ve TMMOB arasında ikili bir Bilimsel ve Teknik İşbirliği Çerçeve Anlaşması imzalanması, 24. Dönem TMMOB Yönetim Kurulunca kabul edilmiş olup, bu anlaşmanın Nisan ayında Bulgaristan'da imzalanması programlanmıştır.

2.3.16 HUKUK BÜROSU ÇALIŞMALARI

1 Nisan 1979 ile 31. Mart 1980 Tarihleri arasında. Hukuk Büromuz tarafından; 73'ü Danıştay, 5'i Ceza Mahkemeleri ve 4'ü Sıkıyönetimde olmak üzere 82 dava açılmış ve izlenmiştir. Danıştay'da izlenen davaların çoğunluğu nakil işlemlerine ilişkindir. Üyelerin özlük hakları ve tazminat davaları da izlenmektedir, izlenen 9 adet tazminat davası, daha önce görevine son verilen üyeler için açtığımız davalarda iptal kararı verilmesi üzerine, açıkta kalınan sürelerde ortaya çıkan kayıplarla ilgilidir. Bu davaların birçoğunda yürütmenin durdurulması ve iptal kararları alınmıştır.

Ceza davalarından üçü Toplu Basın Asliye Ceza Mahkemelerindedir. Bunlardan ikisi olumlu sonuçlanmış, birisi devam etmektedir. Diğer davalardan birisi Ağır Ceza Mahkemesinde, biri de Asliye Ceza Mahkemesinde sürmektedir.

Sıkıyönetim Mahkemelerinde üyeler aleyhine açılan dört dava izlenmektedir. Bunlardan birisinde sekiz mühendis, iki davada ikişer mühendis ve bir davada bir mühendis sanık durumundadırlar. Vekaletnameleri alınmış iki mühendis hakkında henüz dava açılmamış olup soruşturma sürdürülmektedir. Bu dönemde Birlik ve Oda Yöneticileri ile işyeri Temsilcilik Komitesi üyelerinin davaları, alınan bir kararla, TMMOB tarafından karşılanmış; Üyelerin davalarının Odaların olurları ile karşılanması sağlanmıştır.

Hukuk Bürosu'nca dava izleminin yanı sıra, gereksinim duyulan hukuksal konularda görüş bildirilmiş; bildiri, açıklama ve yayınlar incelenmiş, başvuran bir çok üyeye sorunları ile ilgili hukuki açıklamalarda bulunulmuştur. TMMOB, yüz bini aşkın üyesi ile bugün büyük bir örgüt haline gelmiştir. Üye sayısındaki bu artışın yanı sıra örgütün ve üyelerin hukuksal sorunları da sayısal olarak artmaktadır. Önümüzdeki günlerde sorunların daha büyük boyutlara ulaşacağı göz önüne alınarak, Hukuk Bürosu' nun kurumsallaştırılması ve kendi iç işleyişini daha etkin bir biçimde sürdürebilecek hale getirilmesi gerekmektedir.

2.3.17 SOSYAL GÜVENLİK FONU

TMMOB Sosyal Güvenlik Fonunun 1979-80 dönemi geliri 501.296.41 TL. oldu. Bunun 22.917.41 TL. sı geçen dönemden bu döneme aktarılan para idi. Fona 1 Nisan 1979 ile 19 Eylül 1979 tarihleri arasında, öncelikle Soda Grevinde kullanılmak üzere, Odalar tarafından 89.230.— TL. sı yatırıldı. Kalan 389.149.— TL. sı 19 Eylül Eylemi sırasında ve sonrasında sağlanan üye katkılarından oluştu.

Bu dönemde Fon gideri; 114,030.— Mersin Soda Grevindeki üyelere, 16.500.— TL. sı 19 Eylül Eylemi nedeni ile görevlerine son verilen 4 üyeye, 5.660.— TL sı yanlışıklıkla bu Fona girdiğinden çekilerek TMMOB Kasasına, 15.000.— TL. sı Çimento Grevi'ndeki üç üyeye, 10.000.— TL sı MTA ve iller

Bankası'ndan gözünlüne alınan 10 üyenin dava giderlerine, 11.250.— TL. sı 19 Eylül Eylemi nedeni ile görevlerinden alınan bir yönetici ve dört işyeri temsilciliği üyesinin dava giderlerine ve 10.000.— TL. sı da faşist bir saldırı sonunda yaralanan bir üyemizin ameliyat giderlerine ödenen paraların toplamı olan 182.440.— TL. sı oldu.

Şu anda Fonda 318.856.41 TL. sı bulunmaktadır. TMMOB, mali acıdan çok zor koşullar altında görev yapmasına karşın alınan bir karar uyarınca, bu fondan diğer gereksinimleri için para çekmemiş; bu paranın yalnızca üyelerinin sosyal güvenliği konusunda kullanılmasına özen göstermiştir.

Milyonlarca liralık bütçelere sahip bulunan Odaların ve üyelerin katkıları ile bu Fonun tam bir güvenlik fonu haline getirmesinin mücadeleye güç katacağı acıktır. Bu Fonun güçlendirilmesi ve gerekli işlevi görmesi için tüm üye ve yöneticilere önemli görevler düşmektedir. XXV. Çalışma Döneminde daha etkin ve güçlü bir mücadele için Sosyal Güvenlik Fonu'na önem verilmesi gerekmektedir

2.3.18 KAMU KURULUŞLARI İLE İLİŞKİLER

TMMOB XXIV. dönemde, çeşitli kamu kuruluşları ile ilişkilerini sürdürdü. 1980 Ocağında Usulsüz olarak toplanan TSE Genel Kuruluna TMMOB delegeleri katılmadılar. Milli Prodüktivite Merkezi ve Türk Loydu Genel Kurullarına TMMOB Temsilcileri katıldılar. Turizm Danışma Kurulu Toplantısına TMMOB temsilcisi de katıldı. TÜBİTAK Bilim Kurumuna TMMOB Temsilcileri önerildi. DPT'nin çeşitli konularda düzenlediği toplantılara da katılarak, TMMOB görüşleri iletildi.

2.3.19 DİĞER KONULAR

Yüksek Onur Kurulu XXIV. Dönemde toplanmadı.

TMMOB'de çalışan sekiz işçinin yeni dönem toplu iş sözleşmesi sonuçlandırılarak, DİSK' e bağlı SOSYAL-İŞ Sendikası ile TMMOB arasındaki sözleşme bir yıl süre için bağıtlandı,

TMMOB XXIV. Genel Kurul Kararları, Yönetmelik değişiklikleri çoğaltılarak örgüt birimlerine dağıtıldı.

Birliğin ve Odalarının mali durumlarını incelemek ve Birlik ödentilerinin zamanında ödenmesini sağlamak amacı ile kurulan komisyonun çalışmaları bir sonuca ulaşmadı.

2.3.20 SONUÇ

Yukarıda XXIV. Dönem' de yapılabilen örgüt içi çalışmaların bir özeti verilmiştir.

TMMOB, XXIV. Dönem' de, bütün güçlülere karşın çok yol almıştır. Bugün yaşanan sonuçlar, on yıla yakın bir süredir yılmadan ve bunalmadan verilen mücadelelerin bir ara ürünüdür. Yıllardır çok güç koşullar altında görev yapmak için çabalayan TMMOB'yi önümüzdeki zor günlerde, daha çetin görevler beklemektedir.

Bu olgu enine boyuna değerlendirilmeli; geçen dönemde kısmen aşılacak dağınıklığın ve etkisizliğin önümüzdeki dönemde büyük ölçüde aşılabilmesi için; istek, iyi niyet, inanç ve kararlılık gösterilmelidir.

Emekçi halkımızın bizlerden yerine getirilmesi güç görevler beklediği bu dönemde; 132 milyonu bulan bütçeleri, yıllarca süren zor mücadelelerle yönetimde sürekliliği sağlayan yönetici kadroları; örgütüne güvenen, inanmış ve bilinçli on binlerce mühendis ve mimarı ile Türkiye'de adından güven ve sevgi ile bahsedilen TMMOB'yi bu ad a daha çok layık kılacak bir yapıya ulaştırmak, bu Genel Kurulun görevidir.

Ayrılmaz bir parçası olduğumuz Türkiye Emekçi Halkı'nın ve dolayısıyla bizlerin sorunlarının çözümü yolunda görev yapabilecek bir TMMOB için bu Genel Kurulun ışık tutacağına inanıyoruz.
Saygılarımızla.

TMMOB XXIV. DÖNEM YÖNETİM KURULU

MALİ RAPOR VE DENETİM RAPORU 3.1 mali rapor

XXIV. Dönem Çalışmaları, geçen dönemlerdeki gibi, mali bunalımın giderilememesi yüzünden, zor koşullar altında sürdürüldü. Bu koşullar dikkate alınarak harcamaların düşük tutulmasına ve artırılan para ile geçen dönemlerden gelen borçların ödenmesine çaba harcandı. Bu dönemde :

1. 4.610.494.— TL. lık gelir bütçesi ve 2.508.245.— TL. lık geçen dönem alacaklarının toplamı olarak gerçekleşmesi gereken 7.118.739.— TL. lık gelirler; 3.139.481.91 TL. sı eksik gerçekleşti.

2. Odaların 31.3.1979'da 2.508.245.— TL sı olan borçları, 31.3.1980 günü 3.202.143.— TL. sına yükseldi.

3. Harcamalar düşük tutularak sağlanan para önceki dönemlerden gelen vergi, sigorta ve diğer Birlik borçlarının ödenmesinde kullanıldı.

TMMOB'NİN 31.3.1980 GÜNÜ İTİBARI İLE BİLANÇOSU

KASA	77.398.03		
BANKA	154 —		
SABİT KIYMETLER	98.167.65	M. ALACAKLILAR	
1.129.601.—			
M. BORÇLULAR	<u>3.202.143—</u>	DEVREDEN GELİR	<u>2.248.261.68</u>
	3.377.862.68		3.377.862.68

TMMOB XXIV. ÇALIŞMA DÖNEMİ (1.4.1979-31.3.1980) İÇİN ÖNGÖRÜLEN VE GERÇEKLEŞEN GELİRLER — FARKLAR

	<u>Öngörülen(TL)</u>	<u>Gerçekleşen(TL)</u>	<u>Fark(TL)</u>
1. Odalar hissesi	4.380.480. -	3.759.796.- (*)	(-)620.684.-
2. Odalarca yapılan			

olağanüstü yrd.	1.-	-	(-)	1.-
3. Yayın gelirleri	1.-	28.099.75	(+)	28.098.75
4. Bağış ve Yrd.	1.-	-	(-)	1.-
5. Çeşitli gelirler	230.011.-	191.361.34	(-)	38.649.66
TOPLAM	4.610.494.-	3.979.257.09		(-)631.236.91

(*) Odaların geçen dönem borçlarına mahsuben ödedikleri paralar da tutarın içindedir.

TMMOB XXIV. ÇALIŞMA DÖNEMİ (1.4.1979-31.3.1980) İÇİN ÖNGÖRÜLEN VE GERÇEKLEŞEN GİDERLER - FARKLAR

	Ödenek(TL)	Gerçek Gider(TL)	Fark(TL)
1. Personel giderleri	2.294.603.	2.520.097.15 (1)	(+) 225.494.15
2. Yönetim giderleri	98.002.	50.608.87	(-) 47.393.13
3. Yayın giderleri	1.635.602.	581.500.	(-)1.054.102.
4. Genel giderler	511.501.	668.891.32 (2)	(+) 157.390.32
5. Kongre ve Kur. gid.	40.782.	83.935. (3)	(+) 43.153.
6. Demirbaş giderleri	30.000.	650.	(-) 29.350.
7. Diğer giderler	2.-	-.-	(-) 2.-
8. Temsilcilik gid.	1.-	-.-	(-) 1.-
9.Ört. bina-bas. gid.	1.-	-.-	(-) 1.-
TOPLAM	4.610.494.-	3.905.682.34	(-) 704.811.66

(1) Bu tutarın 609.276.— TL.' sı üç görevli için tahakkuk ettirilen kıdem tazminatı tutarı olup, dönem içinde çalışanlara ödenen ücretlerin toplamı 1.910.821.15 TL. sıdır.

(2) Bu maddedeki artışın sebebi, büyük bir çoğunluğu PTT ve Kırtasiye giderleri olmak üzere, dönem içinde meydana gelen fiyat artışlarıdır.

(3) Buradaki fark, Ankara'da düzenlenen CO.P.I.S.E.E Yönetim Kurulu giderlerinden meydana gelmiştir.

3.2

denetim raporu

Kurulumuz 31 Mart 1980 günü TMMOB XXIV. Dönemi'ne ilişkin 4. ve son denetlemesini yapmıştır. İncelemelerimiz sonucu belirlenen sayısal değerler, görüş ve önerilerimiz aşağıdadır.

1 — GELİRLERİN İNCELENMESİ

Gelirler	Öngörülen(TL)	Gerçekleşen(TL)	Gerçekleşme(%)
1-Odalar Hissesi	4.380.480.-	3.579.796.-	85.8
2-Odalarca yapılan olağanüstü yardım	1.-	-.-	-
3-Yayın gelirleri	1.-	28.099.75	-
4-Bağış ve yard.	1.-	-.-	-
5-Çeşitli gelirler	230.011.	191.361.34	83.2
TOPLAM	4.610.494.-	3.979.257.09	86.3

II GİDERLERİN İNCELENMESİ

Giderler	Ödenek(TL)	Gerçek Gider(TL)	Gerçekleşme(%)
----------	------------	------------------	----------------

1-Personel Giderleri	2.294.603.	2.520.097.15	109.8
2-Yönetim Giderleri	98.002.	50.608.87	51.6
3-Yayın Giderleri	1.635.602.	581.500.-	35.5
4-Genel Giderler	511.501.	668.891.32	130.8
5-Kongre ve Kur Gid.	40.782.	83.935.	205.8
6-Demirbaş Giderleri	30.000.	650.	2.2
7-Çeşitli Giderler	2.	.-	.-
8-Temsilcilik Giderleri	1.	.-	.-
9-Ort. Bina Bas. Gideri	1.	.-	.-
TOPLAM	4.610.494.	3.905.682.34	84.7

a -Personel giderlerinin % 109.8 oranında gerçekleşmesinin dönem içinde görevden ayrılan üç görevli için tahakkuk eden 609.276.— TL. sı tutarındaki kıdem tazminatlarından ileri geldiği görülmüştür.

b — Genel giderler, ödenekte öngörülenden fazla olarak, % 130.8 oranında gerçekleşmiştir. Dökümlerin incelenmesi ile bu artışın büyük bir oranda PTT ve kırtasiye giderlerindeki artıştan ileri geldiği anlaşılmıştır. 1980-81 Dönemindeki PTT ve kırtasiye giderlerinin bunun göz önünde bulundurulması ile arttırılması yerinde olacaktır.

c — Daha önceki (2. Dönem) Denetleme Raporu'nda da belirtildiği gibi, Kongre-Kurultay giderlerinin yüksek gerçekleşmesinin nedeni COPI-SEE Toplantısının zorunlu harcamalarıdır.

III — KASA VE BANKA

Birliğin 31.3.1980 akşamı itibarı ile kasa ve banka durumu şöyledir :

Kasa : 77.398.03 TL.

Banka : 154.— TL.

Kasa' da görülen miktarın büyük bir kısmını, Mart 1980 ücretleri zamanında ödenemeyen personele verilen ücret avansları oluşturmaktadır.

IV — SONUÇ, GÖRÜŞ VE ÖNERİLER

XXIV. Dönem Birlik gelirleri % 86.3 gerçekleşme oranı ile 3.979.257.09 TL.; giderleri % 87.4 oranı ile 3.905.682.34 TL. sı olmuştur.

Bu dönemde. Mart 1979'dan önceki döneme ait 424.000.— TL. sı vergi ve sigorta borçları ödenmiştir.

Birlik' in temel gelirini oluşturan Odalar Hissesi, geçen dönemlere oranla, oldukça yüksek düzeyde gerçekleşmiştir. Buna karşın, Odaların önümüzdeki döneme devreden 3.202.143.— TL. sı tutarında borçları bulunmaktadır. Birlik Haberleri'nin düzenli ve sürekli olarak yayınlanamadığı göz önüne alınmadığında, bu borçların bir an evvel ve düzenli olarak ödenmesinin gereği büyük bir önem kazanmaktadır.

TMMOB Sosyal Güvenlik Fonu'nda; 501.296.41 TL.' lık gelir, 182.440.— TL.' lık gider olduğu görülmüştür. Gelir, gider farkı olan 318.856.41 TL' sının T.C. Ziraat Bankası Kızılay Şubesi 630/1035 no.lu hesapta bulunduğu. Banka Hesaplarının incelenmesi ile, anlaşılmıştır. TMMOB Sosyal Güvenlik Fonunun yeterli olabilmesi için, bu miktarın yetersizliği görülmeli, önümüzdeki dönemde Fonun güçlendirilmesi yolunda çaba harcanmalıdır.

TMMOB XXIV. Çalışma Dönemi'nde; gelir ve gider kayıtlarının düzenli tutulduğu, gelirlerin TMMOB Gelir Makbuzlarına giderlerin belge ve faturalara dayandığı ve gerektiği gibi saklandığı saptanmıştır. Muhasebe işlemlerini yürüten elemanların çalışmaları Kurulumuz tarafından övgüye değer bulunmuştur.

Bilgilerinize sunarız.

Denetleme Kurulu

Yücel ÖZEL

Hüseyin TANRIÖVER

Cevdet AYKANAT

3.3

XXV. dönem tahmini gelir ve gider bütçesi

TMMOB XXV. DÖNEM TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ

1 _ ODALAR HİSSESİ	4.406.035.—
2 _ ODALARCA YAPILACAK OLAĞANÜSTÜ YARDIMLAR	1.—
3 _ YAYIN GELİRLERİ	1.—
4 _ BAĞIŞ VE YARDIMLAR	1.—
5 — ÇEŞİTLİ GELİRLER	77.730.—
6 — ÖDALARDAN GEÇEN DÖNEM ALACAKLARI	<u>3.202.143.—</u>
TOPLAM	7.685.911.—

TMMOB XXV. DÖNEM TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ

PERSONEL GİDERLERİ	3.517.103.-
A — ÜCRETLER	
1 Sözleşmeli Personel giderleri	1.848.000.—
1.1 Ücretler	960.000.—
1.2 Sosyal Haklar	600.000.—
1.3 İkramiyeler	228.000.—
2 Kadrolu Personel ücretleri	485.400.—
3 Geçici personel ücret;	1.—
4 İkramiyeler	80.900.—
5 Fazla çalışma ücretleri	24.000.—
6 Kasa Tazminatı	18.000.—
7 Sigorta primi işveren hissesi	220.000.—
8 Geçici görev yollukları	150.000.—
9 Toplu Sözleşme farkları	60.000.—
B — SOSYAL YARDIMLAR	
1 İzin Yardımı	14.000.—
2 Taşıt Yardımı	210.000.—
3 Yemek Yardımı	210.000.—
4 Giyim Yardımı	24.500.—
5 Yakacak Yardımı	126.000.-
6 Çocuk Yardımı	22.800
7 Öğrenim Yardımı	13.500
8 Diğer Sosyal Yardımlar	10.000

C — TAZMİNATLAR

1 İhbar tazminatları	1.-	
2 Kıdem tazminatları	1.-	
II YÖNETİM GİDERLERİ		117.202.-
1 Başkan, Başkan Yardımcısı ve Sayman Üye Ödeneği	60.000.-	
2 Oturum ücretleri	33.201.-	
2.1 Yönetim Kurulu	25.200.-	
2.2 Denetleme Kurulu	3.000.-	
2.3 Onur Kurulu	5.000.-	
2.4 Yardımcı Organlar	1.-	
3 Temsil Ödeneği	24.000.-	
4 Tetkik ve Danışmanlık giderleri	1.-	
III YAYIN GİDERLERİ		1.380.002.-
1 Telif ücretleri	1.-	
2 Basım ve kağıt giderleri	1.200.000.-	
3 Postalama giderleri	180.000.-	
4 Diğer Yayın giderleri	1.-	
IV GENEL GİDERLER	150.000.-	
1 Kırtasiye ve bas. kağ. gid.	20.000.-	
2 Kitap, gazete ve dergi gid		
3 Kira		
4 Damga pulu giderleri		
5 PTT Giderleri		
6 Isıtma, ayd. ve su giderleri		
7 Vergi, Resim ve Harçlar		
8 Dava, icra, Noter giderleri		
9 Tamir ve bakım giderleri		
10 Malzeme giderleri		
11 Sivil Savunma Fonu		
12 Diğer genel giderler		
V KONGRE GİDERLERİ		150.000
1 Genel Kurul Giderleri	100.00-	
2 Kongre, kurultay giderleri	50.00-	
VI SABİT KIY. ve DEMİRBAŞ GİD.		100.000
VII SAİR GİDERLER		2.--
1 Sosyal bağış ve yardımlar	1.—	
2 Bilinmeyen giderler	1.—	
VIII TEMSİLCİLİK GİDERLERİ		500.000.—
IX ORTAK BİNA/BAS. GİDERLERİ		1.—
X GEÇEN DÖNEM BORÇLARI		<u>1.129.600.—</u>
GENEL TOPLAM		7.685.911.-

TMMOB XXV. DÖNEM TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ AÇIKLAMASI

1 ODALAR HİSSESİ

Üye başına ayda 1.— TL ve Oda bütçelerinin beş milyona kadar olan kısmından % 6 beş milyondan fazla olan kısmından % 3 alınması ve Oda bütçelerinin % 70 oranında gerçekleşeceği hesabı ile (1.047.924 + 5.246.409) x 0.70 = 4.406.035.— TL.

5 ÇEŞİTLİ GELİRLER

Kimlik kartı satışından elde edilecek olan gelirler ve diğer çeşitli gelirler olmak üzere toplam 160.230.— TL.

6 ODALARDAN GEÇEN DÖNEM ALACAKLARI

31 Mart 1960 akşamı itibarı ile; Elektrik M. O. dan 388.324.—, Fizik M. O. dan 1.700.—, Gemi M. O. dan 107.160.—, Gemi Mk. işl. M. O. dan 24.735.—, İç Mimarlar O. dan 800.—, İnşaat M. O. dan 935.615.—, Kimya M. O. dan 86.985.—, Makina M. O. dan 1.121.860.—, Metalürji M. O. dan 14.000.—, Meteoroloji M. O. dan 2.635.—, Mimarlar O. dan 71.279.—, Şehir Pl. M. M. O. dan 5.000.—, Ziraat M. O. dan 359.550.— TL olmak üzere 3.119,643.— TL aidat borcu; Elektrik M. O. dan 20.000.— İnşaat M. O. dan 20.000.—, Makina M. O. dan 25.000.—, ve Ziraat M.-O. dan 17.500.—, TL Kimlik Kartı borcu olmak üzere toplam 3.202.143.— TL.

TMMOB XXV. DÖNEM TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ AÇIKLAMASI

1 PERSONEL GİDERLERİ

1.A.1 Sözleşmeli personel giderleri

1.1 Sözleşmeli personel ücretleri (ekli kadro cetveline göre)

80.000.— x 12 = 960.000. —TL.

1.2 Sosyal haklar

Hukuk Danışmanı ve Muhasebeci dışında dört görevli için ayda 2.000.— TL. yol, 3.000.— TL. yemek ve 3.000.— TL. kira yardımı; Başkan ve Sekreter için ayda 3.000.— TL. yol, 3.000.— TL. yemek ve 3.000.— TL. kira yardımı hesabı ile 4x12x8.000.— + 2x12x9.000.— = 600.000.— TL.

1.3 İkramiyeler

Hukuk Danışmanı ve Muhasebeci dışında altı görevli için yıl sonunda ödenmek üzere 6 x 48.000.— = 288.000.— TL.

1.A.4 İkramiyeler

Kadrolu personele toplu sözleşme gereğince ödenecek olan yılda iki maaş tutarındaki ikramiye olarak 80.900.— TL.

1.A.9 Toplu Sözleşme Farkları

Ocak 1981'den Nisan 1981'e kadar olan üç aylık yeni dönem toplu sözleşme farkı olarak 60.000.— TL.

1.8 Sosyal yardımlar

Toplu sözleşme gereğince kadrolu personele ödenecek olan sosyal yardımlar olarak toplam 630.800.— TL.

II YÖNETİM GİDERLERİ

1 Başkan, Başkan Yardımcısı ve Sayman Üye Ödeneği :

Başkan için ayda brüt 4.000.— TL., Sayman Üye ve Başkan Yardımcısı için 500.—'er TL. ödenek hesabı ile 5.000.— x 12 = 60.000.— TL.

2 Oturum Ücretleri

2.1 Yönetim Kurulu için üç haftada bir toplantı, her toplantıda 14 üye bulunması ve üye başına 100.— TL. hesabı ile toplam 25.200.— TL.

2.2 Denetleme Kurulu için 3 x 4 x 250.— = 3.000.— TL.

2.3 Onur Kurulu için 5 x 4 x 250.— = 5.000.— TL.

III YAYIN GİDERLERİ

2 Yılda 24 sayı, 4 sayfa ve 15.000 tirajlı Birlik Haberlerinin basım ve kağıt giderleri olarak toplam 24 x 50.000.— = 1.200.000.— TL.

3 Postalama giderleri olarak toplam 24 x 7.500.— = 180.000.— TL.

IV DİĞER GİDERLER

Geçen dönem gerçekleşen fiili giderler, artışlar, gereksinimler ve geçen dönem borçları göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır.

TMMOB KADRO CETVELİ

Sözleşmeli Personel

	<u>Adet</u>	<u>Ücret</u>
1 – Başkan	1	12.000.-
2 — Genel Sekreter	1	10.000.-
3 — Gn. Sekreter Yardımcısı	3	10.000.-
4 — Yayın Sekreteri	1	10.000.-
5 — Hukuk Danışmanı	1	13.000.-
6 — Muhasebeci	1	5.000.-
TOPLAM		80.000.- TL/Ay

Kadrolu Personel

	<u>Adet</u>	<u>Ücret</u>
1 — Basın-yayın görevlisi	1	6.800.—
2 — Daktilo	1	5.700.—
3 — Daktilo	1	5.550 —
4 — Büro görevlisi	1	5.550.—
5 — Veznedar	1	5.650.—
6 — Hizmetli	1	5.650 —
7 — Gece bekçisi	1	5.550 —

TOPLAM

40.450.— TL./Ay

3.4

TMMOB 1980 yılı bütçe eleştirisi (denetleme kurulu görüşü)

Birliğimizin 1980-81 Dönemi Gelir Bütçesi; Odalar Hissesi'nin % 70 oranında gerçekleşeceği ve geçen dönem borçlarının ödeneceği varsayımı ile 7.685.911.— TL.' sı olarak öngörülmüştür.

1980-81 Dönemi tahmini gelir-gider bütçeleri ile kadro cetvelleri incelenmiş; Birliğin işlevlerinin gerekli ve yeterli bir biçimde görülebilmesi için. hazırlanan

bu Bütçenin mutlaka gerçekleştirilmesi gerektiği kanısına varılmıştır. Gider Bütçesi maddelerinden özellikle Kongre-Kurultay giderleri, Yayın Giderleri ve Temsilcilik Giderleri bölümüne konulan ödeneklerin olumlu olduğu ve gerçekleştirilmesi gereği açıktır.

Yeni Dönem de Birliğimizin ve Odalarımızın bu bütçeyi gerçekleştirme yolunda çaba harcamalarını öneririz.

Saygılarımızla

Yücel ÖZEL
AYKANAT

Denetleme Kurulu1
Hüseyin TANRIÖVER

Cevdet

BASIN TOPLANTILARI VE AÇIKLAMALARI DİZİNİ

19 Nisan 1979

"Nükleer Enerji Santralleri" konusunda bir basın toplantısı düzenlendi. Toplantıda TMMOB tarafından hazırlanan Rapor basına dağıtıldı, TMMOB görüşleri ve düzenlenecek panellerin programı açıklandı.

2 Mayıs 1979

TMMOB'nin I Mayıs'a ilişkin görüşleri açıklandı.

7 Mayıs 1979

TMMOB tarafından yapılan basın açıklamasında I Mayıs tutuklularının serbest bırakılması ve I Mayısın İşçi Bayramı olarak yasallaşması istendi.

16 Mayıs 1979

TMMOB Başkanı Teoman Öztürk, 1979 Yan Ödemeler Kararnamesi'ne ilişkin olarak açılan kampanyanın sonuçlarını ve binlerce mühendis ve mimarın görüşlerini Başbakanlığa ilettiğini açıkladı.

16 Mayıs 1979

ODTÜ Akademik Konsey üyelerine bir açık mektup gönderilerek, ODTÜ'ye anti-demokratik biçimde rektör atanmasına karşı çıkılması istendi.

17 Mayıs 1979

TMMOB Başkanı Teoman Öztürk, TMMOB'nin 24. Genel Kurulu'na ilişkin bir basın toplantısı düzenleyerek "Genel Kurul' un mühendis ve mimarların mücadelelerini güçlendirecekleri kararlar alacakları bir platform olacağını..." söyledi.

19 Mayıs 1979

Teoman Öztürk'ün 24. Genel Kurul' u açış konuşması basına dağıtıldı.

23 Mayıs 1979

TMMOB 24. Genel Kurul' unun oy birliği ile benimsediği görüşleri açıklandı.

30 Mayıs 1979

Seydişehir'de, faşist çeteler tarafından TMMOB üyelerine ve emekçi halka karşı sürdürülen saldırılara ilişkin TMMOB görüşü açıklandı.

1 Haziran 1979

Başbakan Ecevit'e bir açık mektup gönderilerek, yan ödemeler konusundaki ilgisiz tutum protesto edildi.

6 Haziran 1979

Şeker Şirketi'nde çalışan üyelerin sorunları ve yaptıkları çalışmalar konusunda bir basın toplantısı düzenlendi.

7 Haziran 1979

Teknik öğrenim gören öğrencilerin staj sorunlarına ilişkin TMMOB görüşleri açıklandı.

8 Haziran 1979

TMMOB, TÖB-DER, TÜRÖD, TÜRÖS, Çağdaş Hukukçular Derneği, Halkevleri ve ODTÜ Öğretim Üyeleri Derneği Başkanları Başbakan' a gönderdikleri bir açık mektup ile ODTÜ'deki gelişmeler konusundaki görüşlerini açıkladılar.

13 Haziran 1979

Son devalüasyon ve zam kararları konusundaki TMMOB görüşleri açıklandı.

16 Haziran 1979

TMMOB ve Birliğe bağlı 18 Oda' nın Yöneticileri bir basın toplantısı düzenlediler. Toplantı' da ülke, meslek ve üye sorunları ile bunların çözümü yolunda sürdürülecek çalışmalar konusunda görüşler belirtildi.

18 Haziran 1979

Başbakan Ecevit' e bir telgraf çekilerek TÖD-DER Genel Sekreterinin serbest bırakılması ve kapalı bulunan demokratik örgütlerin açılması istendi.

27 Haziran 1979

TMMOB bir bildiri yayınlarak, üyelerinin ekonomik-demokratik taleplerini ve bu taleplerin elde edilmesi için ilk olarak tartışmalı toplantıların düzenleneceğini açıkladı.

29 Haziran 1979

TMMOB Başkanı Teoman Öztürk bir açıklama yaparak, mühendis ve mimarların sorunları konusunda başlatılan ve sürdürülecek olan çalışmaların durumu hakkında bilgi verdi,

29 Haziran 1979

TMMOB bir basın toplantısı düzenledi. Toplantıda, mühendis ve mimarların bugün Türkiye'nin bir çok yerinde bir araya gelerek sorunlarını tartışacakları ve önümüzdeki günlerde yapılacak çalışmalar konusunda eğilim belirleneceği bildirildi.

30 Haziran 1979

29.6.1979 günü 18 il' de, 134 işyerinde 7500 mühendis ve mimarın katılımı ile

düzenlenen toplantıların başarı ile tamamlandığı açıklandı.

3 Temmuz 1979

TMMOB tarafından düzenlenen CO.P.I.S.E.E. Yönetim Kurulu Toplantısı Ankara'da başladı.

5 Temmuz 1979

Başbakan Ecevit' e bir açık mektup gönderilerek TUS-DER Yöneticilerinin serbest bırakılması istendi.

6 Temmuz 1979

3 - 5 Temmuz günleri Ankara'da düzenlenen CO.P.I.S.E.E. Yönetim Kurulu Toplantısı sonunda bir açıklama yaparak "üye ülkelerin teknik elemanlarının işbirliği yolunda olumlu adımlar atıldığı..." belirtildi.

8 Temmuz 1979

DİSK, TÖB-DER, TMMOB ve TUM-DER Yöneticileri bir basın toplantısı düzenleyerek, MHP Temsilcisinin 5.7.1979 günü demokratik örgütler konusunda TV. de ileri sürdüğü iddiaları yanıtladılar.

11 Temmuz 1979

Yan ödeme kararnameyi ile tazminat yasaının teknik elemanların ve örgütlerinin görüşleri doğrultusunda acilen çıkartılması istendi.

17 Temmuz 1979

TMMOB Başkanı Öztürk TMMOB üyelerine uygulanan yoğun baskılar konusundaki görüşlerini açıkladı.

2 Ağustos 1979

Bir basın toplantısı düzenlenerek, Mersin Soda' da imzalanan toplu sözleşme ve ortaya çıkan duruma ilişkin TMMOB görüşleri açıklandı.

10 Ağustos 1979

Antalya Oymapınar Barajı İnşaatındaki sömürü, baskı ve zulüm uygulamaları konusunda bir basın açıklaması yapıldı.

12 Ağustos 1979

TMMOB bir bildiri yayınlayarak, üyelerini 15 Ağustos - 2 Eylül tarihleri arasında yapılacak olan İl Toplantılarına katılmaya çağırırdı.

17 Ağustos 1979

TMMOB, Emekli Sandığı Müdürler Kurulu Üyeliği Seçiminde, TUM-DER' in adayı Recep Demirciyi desteklediğini açıkladı.

21 Ağustos 1979

TMMOB tarafından bir basın açıklaması yapılarak; mühendis ve mimarların istemleri ve 15-19 Ağustos günlerinde 15 ilde düzenlenen toplantılarda alınan kararlar konularında bilgi verildi.

27 Ağustos 1979

TMMOB ile Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Başkanları Odanın İstanbul Şubesine bomba atılmasını kınadılar.

29 Ağustos 1979

TMMOB Başkanı Öztürk TMMOB ve üyelerine yöneltilen baskı ve saldırılar konusunda bir açıklama yaparak, "Cinayetler, baskılar ve saldırılar emekçi halkın bir parçası olan mühendis ve mimarları ve TMMOB'ni yıldıramayacaktır." dedi.

4 Eylül 1979

TMMOB tarafından düzenlenen bir basın toplantısında, "yeni çıkarılan yan ödeme kararnamesi mühendis ve mimarların ekonomik sorunlarına çözüm getirmekten uzaktır. Haklarımızı elde etme yolunda etkin eylemleri gündeme getirmekte kararlıyız." denildi.

9 Eylül 1979

TMMOB ile Birliğe bağlı 18 Odanın Başkanları, Başbakan Ecevit' in TMMOB'nin direniş çağrısını eleştiren konuşması üzerine bir basın toplantısı düzenlediler.

17 Eylül 1979

TMMOB ve Birliğe bağlı Odaların Yöneticileri bir basın toplantısı düzenleyerek mühendis ve mimarların 19 Eylül günü bir günlük iş bırakmaya çağrıldıklarını açıkladılar.

19 Eylül 1979

TMMOB Başkanı Öztürk bir basın açıklaması yaparak, TMMOB çağrısı uyarınca bu sabah başlayan iş bırakma eyleminin başarı ile sürmekte olduğunu bildirdi.

20 Eylül 1979

Birlik ve Oda Başkanları bir basın toplantısı düzenlediler. Toplantıda 19 Eylül eyleminin başarı ile sonuçlandığı açıklandı.

28 Eylül 1979

TMMOB bir basın açıklaması ile faşist odakların dağıtılması ve faşist katillerden hesap sorulmasını istedi.

29 Eylül 1979

TMMOB Başkanı Öztürk bir basın toplantısı düzenleyerek, "haklarımızı elde etme yolunda verdiğimiz ve vereceğimiz mücadeleler sırasında gelen ve gelecek olan baskı ve saldırıların bizleri yıldıramayacağı konusunda kimsenin kuşkusu olmamalıdır." dedi.

29 Eylül 1979

Adana Emniyet Müdürü Cevat Yurdakul'un katledilmesine ilişkin bir açıklama yapıldı.

2 Ekim 1979

TÖB-DER' in bir günlük yas eyleminin desteklendiği açıklandı.

11 Ekim 1979

14 Ekim Seçimleri nedeni ile TMMOB görüşleri basına ve ilgililere iletildi.

23 Ekim 1979

Sıkıyönetimin gecikmeksizin sona erdirilmesi istendi.

26 Ekim 1979

TMMOB ve Elektrik Mühendisleri Odası Başkanları, yaptıkları basın açıklaması ile üyeleri Atilla Akdeniz'e bir hafta süre ile işkence yapıldığını belirterek, bu tür uygulamaların son bulmasını istediler.

27 Ekim 1979

TMMOB Başkanı Teoman Öztürk ve TÜTED Başkanı Aykut Göker, yaptıkları ortak basın açıklamasında, Çimento Müstahsilleri Birliğinde, içlerinde teknik elemanların da yer aldığı TEZ-BÜRO-İŞ Sendikası üyelerinin sürdürdükleri grevi desteklediklerini açıkladılar.

29 Ekim 1979

27 Ekim günü Adana'da gözaltına alınan İnşaat Mühendisi Salman Serttepe'nin bir an önce serbest bırakılması istendi.

13 Kasım 1979

DİSK, TMMOB, TÜR-DER, TÜTED ve HALKEVLERİ Genel Başkanları ortak bir basın açıklaması yaparak TÖB-DER Yöneticileri'nin serbest bırakılmasını istediler.

14 Kasım 1979

TMMOB Başkanı Öztürk, İnşaat Mühendisi Güven Yılmaz'ın İstanbul'da öldürülmesine ilişkin bir basın açıklaması yaptı.

14 Kasım 1979

İstanbul'da TMMOB'ye bağlı Odaların Merkez, Şube ve Temsilcilikleri bir basın açıklaması yaparak TÖB-DER yöneticilerinin serbest bırakılmasını istediler.

23 Kasım 1979

TMMOB ve Birliğe bağlı Odalar bir basın toplantısı düzenleyerek, üçüncü MC Hükümetinin Programının İşveren Sendikaları Konfederasyonu, TÜ-SİAD ve işbirlikçi tekellerin istemlerine yanıt veren bir Program olduğunu söylediler. Toplantıda Hükümet Programı'nı ayrıntılı bir şekilde eleştiren TMMOB Raporu basına dağıtıldı.

2 Aralık 1979

TMMOB, TÖB-DER, TÜR-DER, TÜTED, TÜR-DER, HALKEVLERİ ve DİSK Bölge Temsilciliği Başkan ve Yöneticileri bir basın açıklaması yaparak, 30 Kasım günü Mamak'ta devrimci avukatlara yöneltilen faşist saldırıyı protesto ettiler.

6 Aralık 1979

Karayolları Bölge Müdürlüklerinde mühendis ve mimarlara karşı sürdürülen faşist saldırılar konusunda bir açıklama yapıldı.

18 Aralık 1979

TMMOB Başkanı Öztürk bir basın açıklaması yaparak : "geçtiğimiz yıl, bugün katledilen Ziraat Mühendisleri Odası Adana Bölge Şube Başkanı Akın Özdemir'in mücadelesini güçlendirerek sürdürüyoruz." dedi.

21 Aralık 1979

Kahramanmaraş katliamının birinci yıldönümü nedeni ile DİSK, TMMOB, TÖB-DER, TÜM-DER, TÜTED, TUS-DER Genel Başkan ve yöneticileri bir basın açıklaması yaptılar.

5 Ocak 1980

MTA Enstitüsünde TMMOB üyelerine yöneltilen baskılar protesto edildi.

8 Ocak 1980

MKE'de çalışan üyelerin sorun ve çalışmaları hakkında bir basın açıklaması yapıldı.

8 Ocak 1980

TSE Yönetimine el konularak olağanüstü genel kurul çağrısı yapılmasının yasal olmadığı, Danıştay'ın verdiği yürütmenin durdurulması kararının uygulanması gereği açıklandı.

16 Ocak 1980

TMMOB Başkanı Öztürk bir açıklama yaparak : "Dünya Bankası 4. Beş Yıllık Plan'ın değiştirilmesini isterken, DPT'den ilerici-devrimci kadrolar sürülmekte, işten atılmaktadırlar" dedi.

18 Ocak 1980

TÖB-DER' in açılması ve gözaltında bulunan yöneticilerinin serbest bırakılması istendi.

23 Ocak 1980

TÜTED' in açılması ve yöneticilerinin serbest bırakılması istendi.

25 Ocak 1980

MTA'daki son yönetim değişikliğinden sonra, yan ödemeler konusunda getirilmek istenen yanlış ve kasıtlı düzenlemelere ilişkin. TMMOB görüşü açıklandı.

31 Ocak 1980

Hükümetin aldığı son ekonomik kararlara ilişkin TMMOB görüşleri açıklandı.

1 Şubat 1980

TMMOB Başkanı Öztürk : "devrimci-demokrat-yurtsever mühendis ve Kumaların sürgünlere, kısımlara ve işyerlerinin faşistleştirilmesi çabalarına karşı kararlı bir şekilde mücadele edeceklerini" açıkladı.

4 Şubat 1980

Parlamentarlere bir açık mektup gönderilerek, 1980 bütçesi ve sendikasız kamu görevlilerinin ücretleri ile ilgili TMMOB görüşleri açıklandı.

8 Şubat 1980

TMMOB'nin Karayolları çalışanlarının haklı mücadelelerini bütün gücü ile destekleyeceği belirtildi.

13 Şubat 1980

DSİ' de sözleşmeli olarak çalışan mühendis ve mimarlara ilişkin bir basın açıklaması yapıldı.

14 Şubat 1980

Faşistlerin Konya'da öğrenim özgürlüğü ve can güvenliğini yok etmeye yönelik faaliyetlerine ilişkin olarak bir basın açıklaması yapıldı.

26 Şubat 1980

TMMOB Binası'nın gerekçesiz olarak aranması protesto edildi.

27 Şubat 1980

YSE 5. Bölge Müdürlüğündeki baskı uygulamalarına ilişkin bir basın açıklaması yapıldı.

29 Şubat 1980

1980 Bütçe görüşmeleri sırasında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın madenlerin işletilmesinin özel sektöre bırakılacağını açıklaması üzerine bir basın açıklaması yapıldı.

4 Mart 1980

DSİ Genel Müdürlüğünde sözleşmeli olarak çalışan üyelerin sözleşmelerinin feshedilmesi konusundaki TMMOB görüşleri açıklandı.

11 Mart 1980

12 Mart'ın yıldönümü nedeni ile bir basın açıklaması yapıldı.

13 Mart 1980

Bir kısım güvenlik görevlisinin Mimarlar Odası'na yönelttiği baskılar kınandı.

20 Mart 1980

8 Mart günü Ankara'da toplanan TMMOB Danışma Kurulunun görüşleri basına açıklandı.