birlik haberleri

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Birlik Haberleri Bülteni Ocak - Şubat 2011/Sayı136

AKP İKTİDARININ ŞİDDETİNE, POLİS DEVLETİ GİRİŞİMLERİNE TESLİM OLMAYACAĞIZ

TMMOB Üye Sayısı 380.000'e Ulaştı

TMMOB Yönetim Kurulu kararlarından...

15 Ocak 2011 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında;

Metalurji Mühendisleri Odası'nı temsilen TMMOB Yönetim Kurulu üyeliğini sürdüren Ahmet İrfan Türkkolu'nun Yönetim Kurulu üyeliğinden istifa ettiğini bildirmesi üzerine, TMMOB Ana Yönetmeliği'nin 22. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu toplantılarına ilgili Odanın Yedek Üyesi Zehra Güner'in asıl üye olarak katılması için kendisine yazı yazılmasına,

Konya İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği'ne Makina Mühendisleri Odası Konya Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Mete Kalyoncu'nun atanmasına, Sekreterya hizmetlerinin Makina Mühendisleri Odası Konya Şubesi tarafından yürütülmesine,

Konya İl Koordinasyon Kurulu'nun Sekreterliğinde, Konya'da "Konya Kent Sempozyumu" düzenlenmesine,

05 Şubat 2011 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında;

TMMOB Mimarlar Odası Balıkesir Şubesi'nin DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından 3 Şubat 2011 tarihinde Ankara'da yapmayı planladığı Torba Yasaya Hayır eyleminin yasaklandığına dair üyelerine gönderdiği cep mesajı hakkında gerekli soruşturmanın yapılması için Mimarlar Odası'na yazı yazılmasına,

Üniversite döner sermayeleri vasıtası ile dışarıya mühendislik, mimarlık hizmeti yapan öğretim görevlilerinin durumu üzerine çalışma yapmak üzere "Üniversite Döner Sermayeleri Çalışma Grubu" kurulmasına, Çalışma Grubu'ndan Yönetim Kurulu üyeleri Gürel Demirel ve Mustafa Ergün'ün sorumlu olmasına,

26 Şubat 2011 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında;

TMMOB Demokrasi Kurultayı Düzenleme Kurulu Üyesi Cemalettin Küçük'ün Düzenleme Kurulu üyeliğinden istifasının kabulüne,

TMMOB Demokrasi Kurultayı Düzenleme Kurulu'na Yönetim Kurulu Üyesi Fahrettin Çağdaş'ın eklenmesine,

Gaziantep İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği'ne Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Orhan Tevfik Okuducu'nun atanmasına, Sekreterya hizmetlerinin Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi tarafından yürütülmesine,

Mersin İl Koordinasyon Kurulu'nun Sekreterliğinde, Mersin'de "Mersin Kent Sempozyumu" düzenlenmesine,

Ulaşılabilirlik Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nda Birliğimizi Ayşegül Oruçkaptan'ın temsil etmesine,

Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği'nin Genel Kurulu'nda Birliğimizi Hüseyin Yeşil'in temsil etmesine,

6-10 Şubat 2011 tarihlerinde Elbistan'da meydana gelen maden kazası ile ilgili olarak araştırma ve inceleme yapmak ve teknik rapor hazırlamak üzere Oda temsilcilerinin katılımıyla "Elbistan Maden Kazası Çalışma Grubu" kurulmasına, Çalışma Grubu'ndan Yönetim Kurulu Üyeleri Fatma Berna Vatan ve Fahrettin Çağdaş'ın sorumlu olmasına,

TMMOB İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi'nin 13 Mayıs 2011 tarihinde Ankara'da yapılmasına,

Alevi Bektaşi Federasyonu'nun 06 Mart 2011 tarihinde İzmir'de düzenleyeceği mitingin desteklenmesine, mitinge katılım sağlanması için İzmir İl Koordinasyon Kurulumuzun görevlendirilmesine,

8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle yapılacak etkinliklerde yer almaya, bağlı birimlerimizin ve üyelerimizin katılımlarının sağlanması için gerekli çalışmaların İl/İlçe Koordinasyon Kurullarımız aracılığıyla yürütülmesine,

Türk Tabipleri Birliği'nin 13 Mart 2011 tarihinde Ankara'da düzenleyeceği "Sağlıkta Özelleştirmeye Karşı Çok Ses Tek Yürek" mitinginin desteklenmesine,

TMMOB 41.Dönem II.Danışma Kurulu toplantısının 09 Nisan 2010 Cumartesi günü Saat 10:00'da yapılmasına,

karar verildi.

İÇİNDEKİLER

Torba Yasa Eylemleri	3
Basın Açıklamaları	14
Görüşler	19
TMMOB Etkinlikleri	33
İKK Haberleri	40
TMMOB Güncesi	46

TMMOB Birlik Haberleri Bülteni
Ayda bir yayımlanır;
Yaygın süreli yayın

Yönetim yeri:
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Selanik Cad. No:19/1 Yenişehir 06650
ANKARA
Tel: (312) 418 12 75 Faks: (312) 417 48 24
web:http://www.tmmob.org.tr
e-posta:tmmob@tmmob.org.tr

TMMOB Adına Sahibi: Mehmet Soğancı
Sorumlu Yazıişleri Müdürü: N.Hakan Genç
5.500 adet basılmıştır. Üyelerine parasız dağıtılır.

Baskı:
Mattek Basın Yayın Tanıtım Tic. San. Ltd. Şti
Tel: (312) 433 23 10 Faks: (312) 434 03 56

Baskı Tarihi:
04.03.2011

DİSK, KESK, TMMOB VE TTB'TEN "TORBA YASA"YA KARŞI EYLEM PLANI

Kamuoyunda "Torba Yasa" olarak bilinen "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı"nın TBMM Genel Kurulu'nda görüşülmeye başlanmasıyla beraber DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, tasarının emek karşıtı düzenlemelerine dikkat çekmek için bir eylem planı başlattı.

Eylem planını 27 Ocak Perşembe günü TMMOB'de düzenledikleri bir basın toplantısıyla açıklayan DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, KESK Genel Başkanı Döndü Taka Çınar, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu, "Torba Yasa" içerisindeki çalışma hayatını düzenleyen, emekçilerin hak kayıplarına yol açan maddelerin çıkarılması istedi.

Eylem planı çerçevesinde 31 Ocak Pazartesi günü 81 ilden başlattıkları yürüyüşle 3 Şubat Perşembe günü Ankara'ya ulaşan DİSK, KESK, TMMOB ve TTB üyeleri Ankara'da emniyet güçlerinin sert müdahalesiyle karşılaştı. Yürüyüş kollarının planlandığı şekilde TBMM etrafında insan zinciri oluşturmasına izin verilmezken, tazyikli su, cop ve gaz bombalarıyla yapılan müdahalede çok sayıda kişi yaralandı. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın Mısır halkının demokratik hakkı olarak gördüğü protesto hakkı, Ankara'da emekçilere tanınmadı.

AKP "İLERİ DEMOKRASİ" ANLAYIŞINI EMEKÇİLERİN TORBA YASA PROTESTOSUNA SALDIRIYLA GÖSTERDİ

Torba Yasa'daki hak kayıplarına karşı 1 Şubat'tan itibaren 81 ilden yürüyüş başlatan DİSK, KESK, TMMOB ve TTB üyeleri 3 Şubat Perşembe günü sabah saatlerinden itibaren Ankara'da oldular. Güvenlik güçleri, birçok yerde şehir dışından gelenlerin Ankara'ya girmesine izin vermedi.

TMMOB üyeleri saat 11.00'de TMMOB önünde toplanarak, Kurtuluş Parkı'na yürüdüler ve diğer emek-meslek örgütü üyeleriyle buluştular.

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, KESK Genel Başkanı Döndü Taka Çınar, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu'nun önünde yer altığı kortejle, taleplerini içeren pankart ve dövizlerle, "Hükümet istifa", "AKP torbanı al başına çal", "Genel grev, genel direniş" sloganları ile Kızılay'a doğru yürüyüşe geçen emekçilerin önü Ziya Gökalp Caddesi ile Mithatpaşa Caddesi'nin kesiştiği noktada polis barikatı ile kesildi.

Barikat, uzun bir bekleyişe ve girişimlere rağmen açılmadı. İşçi ve emekçilerin Meclis'e yürüme talebine polis gaz bombaları, cop ve tazyikli suyla müdahale etti. Polisin sert müdahalesi sonucu aralarında sendika yöneticileri, milletvekilleri ve gazetecilerin de bulunduğu çok sayıda kişi fenalaştı.

Torba Yasa`ya karşı DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından düzenlenen eylemin polis tarafından engellenmesi üzerine 4 örgüt, akşam saatlerinde, Sakarya Caddesi'nde ortak bir açıklama yaptı.

AKP İKTİDARININ ŞİDDETİNE, POLİS DEVLETİ GİRİŞİMLERİNE TESLİM OLMAYACAĞIZ!

Sayın Basın Mensupları;

Öncelikle bugün Ankara'da, OSTİM'de meydana gelen patlamada hayatını kaybeden altı emekçi kardeşimizi saygıyla anıyor; yakınlarına başsağlığı, yaralı emekçi kardeşlerimize acil şifa diliyoruz.

Bugün OSTİM'de, ilk bakışta işçi sağlığı, iş güvenliği önlemlerinin yeterli olmamasından kaynaklandığı izlenimi veren bu vahim kaza yaşanırken, Kızılay'da da AKP iktidarının hak arayan emekçilere tahammülsüzlüğünü gösteren bir vahşet yaşandı.

İşçi ve emekçilerin sadece ve sadece demokratik hakları ve insanca yaşam hakkı için gösterdikleri demokratik tepkileri su, gaz ve sis bombalarıyla bastırıldı.

Bu vahşet AKP iktidarının işçi ve emekçilerin demokratik tepkilerine karşı tahammülsüzlüğünün ifadesidir.

Bu vahşet AKP iktidarının özlemini duyduğu ve adım adım gerçekleştirdiği "polis devleti"nin ifadesidir.

Sayın basın mensupları;

Bu gidiş ülkemizin karanlığa doğru gidişidir. Kazanılmış demokratik hakların yok edilme isteğidir. İşçi ve emekçi halk düşmanlığıdır. İktidarın, sadece ve sadece kendi temsil ettiği sermaye sınıfının taleplerini hayata geçirme politikasının kanıtıdır.

Bugün Ankara'da ne yaşanmıştır?

Türkiye'nin en saygın emek-meslek örgütlerinin; milyonlarca işçiyi, kamu çalışanını, mimar ve mühendisi, doktoru temsil eden DİSK-KESK-TMMOB-TTB'nin hem kendi üyelerinin, hem de bütün emekçilerin çalışma ve yaşam koşullarını savunmak, toplumsal ve demokratik taleplerini dile getirmek için düzenledikleri tamamen yasal ve meşru eylem, siyasi iktidarın güvenlik güçleri tarafından şiddet kullanılarak engellenmiştir.

Bugün TBMM'de görüşülmekte olan "Torba Yasa" içinde gerek parlamento içinde gerekse toplumsal hayatta bir mutabakatla karşılanan cezaların indirilmesi, öğrenci gençliğe af, emeklilerin bazı taleplerinin karşılanması gibi düzenlemelerin yanında milyonlarca işçi ve emekçinin haklarının gasp edilmesi, gençlerin ve çocukların geleceğinin karartılması, daha da karanlık süreçlere götürücü düzenlemeler içermektedir.

Bu yasada güvensiz çalışma vardır. Bu yasada kamu çalışanlarına sürgün vardır.

Bu yasada gençlere istihdam adına mali kıskaca almak vardır. Bölgesel asgari ücret vardır. İşsizlik fonunun yağmalanması vardır.

Ne yapmalıydık?

Hiç ses çıkarmamalı mıydık? Üyelerimizin hak ve çıkarlarını korumamalı mıydık? Demokratik haklarımızı savunmamalı mıydık?

Ne yapmalıydık?

Teslim mi olmalıydık?

Yani AKP iktidarının bugüne kadar yaptığı gibi toplumsal örgütlerden kaçırdığı, parlamento içindeki partilerden dahi kaçırdığı "imamın doğru bildiği yolda" yürümesi karşısında susmalı mıydık? Yani bizden iktidar karşısında el pençe divan durup saygı duruşuna geçmemiz bekleniyordu?

Hayır! Bin kere hayır!

Bizlerin örgütsel geleneğinde "gelene ağam, gidene paşam" demek yoktur. Teslim olmak yoktur.

Doğru bildiğimiz yolda yürümek, mücadele etmek vardır.

Bugün de bu haklılığımızdan aldığımız güçle TBMM'de görüşülmekte olan Torba Yasa'yı protesto için 81 ilden sadece örgütlerimizin yöneticileri, işyeri temsilcileri ve bizi bu haklı mücadelemizde destekleyen Türk-İş'e bağlı sendikalar, siyasi parti, demokratik kitle örgütleriyle birlikte Ankara'da bir demokratik eylem düzenledik.

Sayın basın mensupları;

Yaşananları gördünüz. Bu demokratik tepkimizin nasıl bir şiddetle engellendiğini gördünüz.

Bunun tek bir suçlusu vardır: AKP iktidarı ve onun başı Recep Tayyip Erdoğan'dır.

Yaşananlar bizzat onun talimatıyla gerçekleştirilmiştir. Kendisi yurtdışında olmasına rağmen görevlendirdiği İçişleri Bakanı ve onun talimatlarını gerçekleştiren Ankara Valisi, Ankara Emniyet Müdürü tamamıyla bu olayın sorumlusu ve suçlusudur.

Güneş tarihte olduğu gibi bugün de balçıkla sıvanamaz. Baskı, şiddet ve cebire dayanan hiçbir şato tarihte de sağlam kalmamıştır, bugün de kalmayacaktır. Demokrasiye tahammülsüzlüğün Tunus'taki, Mısır'daki sonuçlarını bütün çıplaklığıyla görüyoruz. Kurulan saltanatların polisiye baskılarla korunamayacağı açıktır.

Milyonları temsil eden emek ve meslek örgütleri temsilcileri olarak buradan bir kez daha ilan ediyoruz ki; yaratılmak istenen polis devletine karşı direnmek en demokratik hakkımızdır.

Bugünü AKP iktidarı için "Kara bir gün" olarak ilan ediyoruz.

Sayın basın mensupları;

Mücadelemizin temeli haklılığımızdır.

Evet, bugün TBMM'ne gidip demokratik tepki ve taleplerimizi dile getirmemiz engellendi. Çünkü bizim copumuz, gazımız, tazyikli suyumuz yok.

Bu saldırıyı "sadece ve sadece mücadele azmimizi bileyen bir saldırı olarak değerlendiriyoruz.

Ve Türkiye'nin her yerinden bu saldırı gereken kararlılıkla lanetlenecektir. Bu saldırıyı kınamak ve Torba Yasa'yı protesto etmek için yarından itibaren bütün işyerlerinde demokratik tepkimizi göstermeye devam edeceğiz.

Teslim olmayacağız!

DİSK*KESK*TMMOB*TTB

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, Torba Yasa'ya karşı eylem planını 27 Ocak 2011 tarihinde TMMOB'de düzenledikleri basın toplantısıyla açıkladılar.

Değerli dostlar,

Emeğin haklarına yönelik yeni bir saldırı dalgası ile karşı karşıyayız.

Saldırının adı Torba Yasa. İçeriği ise karışık.

Uzun zamandan bu yana üzerimizde "İstihdam Strateji Belgesi" diye bir korkunç hayalet dolaşıyor. Adı var kendi yok. Ama kanunlara sızıyor. Torbalara giriyor. Her adımında haklarımızdan bir şey alıp götürüyor. Biz bu hayaleti tanıyoruz.

AKP hükümeti, ne zaman istihdam yaratmaktan, işsizlik ile mücadeleden bahsetse, altından sermayedarlara teşvik çıkıyor.

Ne zaman işsizlikle mücadeleden bahsetse altından yeni hak gaspları gündeme geliyor.

Ne zaman işsizlikle mücadeleden bahsetse altından, işsizler için oluşan fonun yağmalanması gündeme geliyor.

İstiyorlar ki, işsizlikle mücadele etmek için, ücretler aşağıya çekilsin, işçilerin zaten sınırlı olan iş güvenceleri ortadan kaldırılsın, sendikalar yok edilsin.

İstiyorlar ki, kıdem tazminatları gasp edilsin, İşçiler daha çok çalıştırılsın ama bunun karşılığında ödeme yapılmasın.

İstiyorlar ki, işçi çalıştırması için sermaye teşvik edilsin.

Sanki işverenler, işçiyi hayırseverlik olsun diye çalıştırıyor. Bizim buna inanmamızı istiyorlar.

Değerli dostlar, AKP hükümetinin işsizlikle mücadele etmek diye bir derdi yok. Sosyal güvenlik sistemini ayakta tutmak diye bir derdi yok.

Hükümetin amacı sermayeye yeni kâr alanları açmak, onları daha besili hale getirmektir.

Eğer işsizlikle gerçekten mücadele etmek istiyorlarsa, çalışma sürelerinin kısaltılmasını gündeme getirsinler. Dünyanın en uzun çalışma sürelerine sahip ülkelerinden biriyiz.

Buna karşın en az ücretli izin hakkı bizde. Avrupalı işçiye göre haftada ortalama 10 saat fazla çalışıyoruz.

Kısaltın çalışma sürelerini, bakın patronlar nasıl paşa paşa işçi alıyorlar görün. Ama çalışma sürelerini gündeme getiren yok. Varsa yoksa esneklik, varsa yoksa ucuz emek sömürüsü.

Değerli dostlar,

AKP hükümeti, işçilerin, emekçilerin haklarını budamanın yolunu, toplumun beklentileri ile işçi gasplarını aynı yasanın içine koyarak arıyor.

Bir yandan vergi affı, öğrenci affı, emekli maaşlarının iyileştirilmesi; diğer yanda ise daha fazla sömürü anlamına gelen esneklik, gençlere güvencesizlik, stajyer ve çırakların ücretlerinde düşüş, taşeronlaştırma, kadrolu çalışanlara sürgün Torba Yasa'nın içinde yan yana.

Buna ilave olarak patronlara vergi indirimleri, teşvikler ve destekler de yasanın içinde yer alıyor.

AKP işçi emeklisine, af bekleyen öğrenciye, vergi borçlusuna diyor ki: "Yasa çıkarsa, emekliye zam, öğrenciye af, borçluya indirim var. Bak buna bile muhalefet ediyorlar."

Oysa yasa hepimizin haklarına saldırıyor. Süslü maddelerin arasında ölümcül tuzaklar var.

Süt izni gibi bazı düzenlemeleri müjde olarak sunmaları yasanın özündeki saldırıyı kamufle etmeye dönüktür. Eğer gerçekten bir müjde vermek istiyorlarsa örneğin süt iznini Dünya Sağlık Örgütü'nün kabul ettiği altı aylık ücretli izin şeklinde düzenlemeliler!

Gençlerin, işçilerin, kamu emekçilerinin, işsizlerin haklarına yönelik bu saldırıyı durduramazsak, sırada Özel İstihdam Büroları, kıdem tazminatlarımızın kaldırılması, taşeronlaşmayı kolaylaştıracak uygulamalar, asgari ücreti düşürecek bölgesel asgari ücret var.

Tasarıda sözleşmeli çalışanların sendika üyeliğinden bahsedilirken toplu eylem ve greve başvurmaları yasaklanıyor! 657 sayılı yasadaki yasaklar arasında sayılan "engelleme" ibaresi 'kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme' şeklinde değiştirilerek kamu emekçilerinin sendikal hak arama yollarına getirilen sınırlandırma genişletiliyor.

Değerli dostlar,

Kadınlarımız, gençlerimiz, çocuklarımız, daha çok sömürülmek isteniyor. Esnek çalışma biçimlerinden en çok kadınlar etkilenecek. Ev ve bakım işlerini yapmaya zorlanan kadınlar ucuz işgücü olarak kullanılacak.

Yasa çıkarsa, deneme süresi gençler için, 2 aydan 4 aya çıkacak. Deneme süresi için hak talep edilmesi mümkün değildir.

Yasa çıkarsa, küçük sanayi sitelerini küçük omuzlarına alan 360 bin resmi çırağın, denetimsizlik nedeni ile hakları yeterince korunamayan 200 bin stajyerin ücretleri düşecek.

Onların asgari ücretleri dikkate alınarak, kayıtdışı çalıştırılan yüz binlerce genç işçinin ücretleri de bu durumdan etkilenecek. Ücretler 146TL'ye kadar düşecek.

Bu nasıl bir vicdandır dostlar?

Bu nasıl bir vicdandır?

Gençlerin işsizliğini fırsata çevirmek anlamına gelen bu uygulamaları kabul etmek mümkün mü? Bizce mümkün değildir.

Değerli dostlar,

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılmak istenen değişikliklerle, sözleşmeli ve ücretli çalıştırma gibi esnek ve güvencesiz istihdam tüm kamu alanında yaygınlaşacak. Kamu emekçileri de başka kurumlara "ödünç" verilebilecek. Norm kadro fazlası kamu emekçileri "ihtiyaç fazlası personel" olarak 4/C'ye geçirilecek. Kamu emekçisi, esnek çalışacak, geçici görevlendirmeyle yasal olarak 6 aya kadar sürgüne gönderilebilecek. Hak alma şartları zorlaşacak.

Yasa ile gönüllü stajyerlik geliyor. İşsizlikten kurtulmaya çalışan yüz binlerce genç, işyerlerinin dayatması ile ücretsiz, kayıtdışı çalışmayı kabullenecek. Stajyerlik yapılabilecek yerler için işçi sınırı 20'den, 5'e çekiliyor, böylelikle denetimin en az olduğu alanlar stajyer sömürüsüne açılacak.

Yine 16-18 yaş arasında çalışan 200 bine yakın genç için asgari ücret geçim indirimi hariç 576 TL'den 486 TL'ye düşecek.

Değerli dostlar,

Bilindiği gibi, 2008 yılında istihdam maliyetlerini düşürmek üzere, işverenlerin sosyal güvenlik prim katkıları düşürülmüştü. Bu prim hepimizin kasasından yani hazineden ödeniyor.

Her ay 9 milyon kişinin yaklaşık 50 TL'lik işveren sigorta payını devlet ödüyor. Sermayedara diyorlar ki, "Sen zor duruma düşme, ben devlet olarak sana bu kıyağı yaparım." Aylık 450 milyon TL kıyak yapılıyor. Buna karşın Aralık ayında işsizlik ödeneğinden 170 bin kişiye sadece 63 milyon TL ödeme yapılmış.

İşçiye, işsize gelince kaynak yok. Çünkü artık yardım da parası olana yapılıyor. Bu yetiyor mu? Hayır. Hükümet torbaya yeni teşvikleri ilave etmiş durumda.

Bu teşvikten faydalanan sermayedar, aynı zamanda İşsizlik Fonu'ndan da yeni aldığı işçi için teşvikler alacak. Patronlar sosyal güvenlik sistemine katkı vermekten muaf tutulacak. Kaynak ise, yağma Tayyip'in böreği olan İşsizlik Fonu. Şirketlerden alınan vergilerde yapılan indirimlere de aynı hızla devam edecek.

Değerli dostlar,

Yüz kere söyledik, yine söyleyelim.

Bu yasa çıkarsa; on binlerce belediye ve il özel idaresi işçisi, Milli Eğitim veya Emniyet teşkilatının taşra teşkilatına sürgün gidecek. Atandığı yerde 5 gün içinde işe başlamazsa işini kaybedecek.

İhtiyaç fazlası bildiren belediye 5 yıl boyunca yeni işçi alamayacak. Taşeron ile anlaşacak. Taşeronlaşma yaygınlaşacak. Şirketler artık daha az kadrolu istihdamı tercih edecek.

Sadece ihtiyacı kadar işçi çalıştıracak. Esneklik artacak. Uzaktan ve evden, çağrı üzerine çalışma yaygınlaşacak. Turizm sektöründe denkleştirme süresi dört aya çıkacak. Bu uygulama ile çalışma saatleri artacak, fazla mesaiden kaynaklı haklar gasp edilecek.

Engelliler çalışma yaşamından tecrit edilecek, işyeri denetimleri bakanlık memurlarına devredilerek, yandaşlar için kuralsızlığa daha fazla göz yumulacak.

Bir de kısmi süreli çalışanların hakları ile ilgili ilginç bir durum var. Kişi kayıt altına alınacak ama kendi cebinden. İşsizlik sigortasından faydalanacak ama kendi cebinden. Emekli olacak ama kendi cebinden. Primi dışarıdan kendi ödeyecek.

Değerli dostlar,

Bizi bize düşürmeyi amaçlayan, haklarımızı, çocuklarımızın geleceğini gasp etmeyi amaçlayan bu yasayı kabul etmiyoruz!

Bu yasaya teslim olmayacağız! Yılmadan, usanmadan mücadelemize devam edeceğiz!

Hükümete sesleniyoruz. Yasadan emek alanı ile ilgili düzenlemeleri derhal çıkartın. Torba yasayı geri çekin ve sosyal taraflarla birlikte yeni bir taslak hazırlayın!

Aksi halde emekçilerin elleri yakanızdan düşmeyecektir!

TORBA YASA'YA KARŞI EYLEMLİLİK ÜZERİNE TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, "Torba Yasa Tasarısı"na karşı DİSK, KESK ve TTB ile birlikte başlatılan eylem planına ilişkin olarak 28 Ocak 2011 tarihinde TMMOB Örgütlülüğüne bir mesaj gönderdi.

Sevgili Arkadaşlar,

AKP Hükümeti, iktidara geldiği ilk günden bu yana kapitalist küreselleşmenin hizmetinde emekçilerin aleyhine politikaları ardı ardına hayata geçirdi, geçirmeye devam ediyor.

AKP; işçinin, memurun, emekçinin kısaca çalışanların haklarını gasp etmeye yönelik düzenlemeleri şimdi de "torba"ya sokarak önümüze getirdi. Siyasal İktidar, işçilerin, emekçilerin haklarını budamanın yolunu, toplumun beklentileri ile işçi gasplarını aynı yasanın içine koyarak arıyor. Bir yanda vergi affı, öğrenci affı, emekli maaşlarının iyileştirilmesi; diğer yanda ise daha fazla sömürü anlamına gelen esneklik, gençlere güvencesizlik, stajyer ve çırakların ücretlerinde düşüş, taşeronlaştırma, kadrolu çalışanlara sürgün Torba Yasa'nın içinde yan yana. Buna ilave olarak patronlara vergi indirimleri, teşvikler ve destekler de yasanın içinde yer alıyor.

AKP işçi emeklisine, af bekleyen öğrenciye, vergi borçlusuna diyor ki: "Yasa çıkarsa, emekliye zam, öğrenciye af, borçluya indirim var. Bak buna bile muhalefet ediyorlar." Oysa bu yasa ile hepimizin haklarına saldırıyor. Süslü maddelerin arasında ölümcül tuzaklar var.

Sevgili Arkadaşlar,

Bizi bize düşürmeyi amaçlayan, haklarımızı, çocuklarımızın geleceğini gasp etmeyi amaçlayan bu yasayı kabul etmiyoruz! Bu yasaya teslim olmayacağız! Yılmadan, usanmadan mücadelemize devam edeceğiz! Torba Yasa içinde yer alan emekçi kesimlerin haklarını gasp eden düzenlemelere karşı DİSK, KESK ve TTB ile birlikte ortak bir mücadeleyi genişletiyoruz. Bu mücadelede hepimize büyük bir görev düşüyor.

Sevgili Arkadaşlar,

31 Ocak Pazartesi günü tüm İKK'larımız DİSK, KESK, TTB'nin yerel örgütleri ile birlikte kitlesel basın açıklamaları yaparak kamuoyuna bu yasanın neleri içerdiğini bir kez daha anlatacak.

01 Şubat Salı günü İstanbul'dan, Diyarbakır'dan, İzmir'den, Trabzon'dan yürüyüş kolları Ankara'ya yola çıkacak. İstanbul'dan yola çıkacak yürüyüş kolu, Gebze, Kocaeli, Bursa, Eskişehir'e; Diyarbakır'dan yola çıkacak yürüyüş kolu Urfa, Gaziantep, Adana, Mersin'e, İzmir'den yola çıkacak yürüyüş kolu, Aydın, Denizli, Uşak, Afyon'a, Trabzon'dan yola çıkacak yürüyüş kolu, Giresun, Ordu, Samsun, Amasya, Çorum, Kırıkkale'ye uğrayacak. Yürüyüş kollarını illerde karşılama ve uğurlama etkinliklerini örgütlerimiz birlikte gerçekleştirecek.

03 Şubat Perşembe günü saat 11.00'de Ankara'da TMMOB önünde mühendisler, mimarlar, şehir plancıları ve çalışanlarımız buluşacağız. DİSK, KESK, TTB'li arkadaşlar ve etkinliğimize katılacak emek ve demokrasi güçleri ile bir araya gelerek TBMM'ye birlikte gideceğiz.

Şimdi "Torba Yasa'ya Hayır!" deme zamanıdır.

Hepimize kolay gelsin.

ANKARA VALİLİĞİ'NE TORBA YASAYA KARŞI EYLEMLE İLGİLİ OLARAK YAZI GÖNDERİLDİ

Ankara Valiliği'nin Torba Yasa'ya karşı DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından gerçekleştirilecek eyleme izin vermeyeceğini bildirmesi üzerine, 3 Şubat 2011 tarihinde Valiliğe yazı gönderildi.

T.C.ANKARA VALİLİK MAKAMI'NA

İlgi : 01.02.2011 tarih ve 2659 sayılı yazınız

Ankara Emniyet Müdürlüğü kanalı ile tarafımıza tebliğ edilen ilgi yazınızda Birliğimiz ile diğer emek ve meslek örgütleri TTB, KESK, DİSK tarafından meclis gündemine alınacak olan " Torba Yasa Tasarısı" hakkındaki eleştirilerimizi kamuoyu ile paylaşmak amacıyla ortaklaşa yapacağımız basın açıklamasının kanuna aykırı olduğu, bu etkinliğin yapılması halinde güvenlik güçlerince müdahale edileceği bildirilmektedir.

Öncelikle Birliğimiz ve diğer emek ve meslek örgütlerince yapılacak olan etkinlik Anayasa ve Uluslararası Sözleşmelerle güvence altına alınmış bir hakkın kullanımıdır.

Anayasanın Toplantı ve Gösteri Yürüyüşü Düzenleme Hakkı başlıklı (Değişik) 34. maddesinde; "Herkes, önceden izin almadan, silahsız ve saldırısız toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleme hakkına sahiptir. Toplantı ve gösteri yürüyüşü hakkı ancak, millî güvenlik, kamu düzeni, suç işlenmesinin önlenmesi, genel sağlığın ve genel ahlâkın veya başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması amacıyla ve kanunla

sınırlanabilir. Toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleme hakkının kullanılmasında uygulanacak şekil, şart ve usuller kanunda gösterilir." hükmüne yer verilmiştir.

Benzeri bir hüküm 2911 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Yasasının, "Toplantı ve Gösteri Yürüyüşü Hakkı" başlıklı 3. maddesinde de yer almaktadır. Yasanın, "Tanımlar" başlıklı 2. maddesinde Toplantının; " belirli konular üzerinde halkı aydınlatmak ve bir kamuoyu yaratmak suretiyle o konuyu benimsetmek için gerçek ve tüzelkişiler tarafından bu Kanun çerçevesinde düzenlenen açık ve kapalı yer toplantılarını", Gösteri yürüyüşünün; "belirli konular üzerinde halkı aydınlatmak ve bir kamuoyu yaratmak suretiyle o konuyu benimsetmek için gerçek ve tüzel kişiler tarafından bu kanun çerçevesinde düzenlenen yürüyüşleri" ifade edeceği belirtilmiştir. Yasada anılan tanıma göre, Birliğimiz tarafından yapılacak etkinliğin, toplantı ve gösteri yürüyüşü olarak tanımlanamayacağı ve bu etkinliğin 2911 sayılı Yasa kapsamında değerlendirilemeyeceği açıktır.

Kaldı ki, Birliğimizce yapılacak olan etkinlik 2911 sayılı Yasa kapsamında değerlendirilse bile "Kanuna aykırı" bir gösteri yürüyüşünden söz edilemez. "Toplantı ve Gösteri Yürüyüşü" düzenlenmesi konusundaki genel ilke Anayasa ve 2911 sayılı Yasada belirtilmiştir. O da; "izin alınmadan, silahsız ve saldırısız toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleme hakkı" dır. Bu hak da ancak "milli güvenlik, kamu düzeni, suç işlenmesinin önlenmesi, genel sağlığın, genel ahlakın ve başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması" amacıyla ve kanunla sınırlanabilecektir. Bunun dışındaki her türlü sınırlama Anayasanın ve Yasanın anılan hükümlerine aykırı olacaktır.

Bu bağlamda yapılan etkinliklerin suç oluşturmadığı yönünde verilen pek çok yargı kararı bulunmaktadır. (Yargıtay 8.Ceza Dairesi'nin 1.6.2000 tarihli, E:00/5246 ve K:00/10192 sayılı kararı, 30.6.1999 tarihli, E:99/9471 ve K:99/10961 sayılı kararı, 144.5.1998 tarihli, E:98/4898 ve K:98/7106 sayılı kararı, 25.12.1997 tarihli, E:97/15790 ve K:97/18479 sayılı kararı, 2.12.1996 tarihli, E:96/14160 ve K:96/15364 sayılı kararı, 5.10.1994 tarihli, E:94/9724 ve K:94/10585 sayılı kararı, 2.2.1995 tarihli E:94/15049 ve K:95/1266 sayılı kararı)

Bilindiği üzere, AB müktesebatına uyum sürecinde 3.10.2001 tarihli ve 4709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının Bazı maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun çıkarılmış ve toplantı ve gösteri yürüyüşünü düzenleyen Anayasa'nın 34. maddesinde değişiklik yapılmıştır. Bu değişiklikten sonra, 2911 sayılı yasa, Anayasaya aykırı hale gelmiş, 2911 sayılı Yasa Anayasaya göre daha antidemokratik ve toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleme hakkının özüne zarar verici nitelikte kalmıştır.

Temel hak ve özgürlüklere ilişkin uluslar arası sözleşmeler arasında olduğu kuşkusuz olan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin 19. maddesinde;

"Herkesin görüş ve anlatım özgürlüğüne hakkı vardır. Bu hak, karışmasız görüş edinme ve herhangi bir yoldan ve hangi ülkede olursa olsun bilgi ve düşünceleri arama, alma ve yayma özgürlüğünü içerir",

Yine İnsan Hakları Avrupa Sözleşmesinin (İHAS) 10/1. maddesinde;

"Herkes görüşlerini açıklama ve anlatım özgürlüğüne sahiptir. Bu hak, kanaat özgürlüğü ile kamu otoritelerinin müdahalesi ve ülke sınırları söz konusu olmaksızın haber veya fikir alma ve verme özgürlüğünü de içerir. Bu madde, devletlerin radyo, televizyon ve sinema işletmelerini bir izin rejimine bağlı tutmalarına engel değildir" hükümlerine yer verilmiştir.

Anayasa'nın 25. maddesinde "düşünce ve kanaat hürriyeti" başlığı altında;

"Herkes, düşünce ve kanaat hürriyetine sahiptir. Her ne amaçla olursa olsun kimse düşünce ve kanaatlerini açıklamaya zorlanamaz. Düşünce ve kanaatleri sebebiyle kınanamaz ve suçlanamaz",

Anayasanın 26. maddesinde İHAS'nin 10/1.maddesindeki düzenlemeye benzer şekilde;

"Herkes, düşünce ve kanaatlerini söz, yazı, resim veya başka yollarla tek başına veya toplu olarak açıklama ve yayma hakkına sahiptir. Bu hürriyet resmi makamların müdahalesi olmaksızın haber veya fikir almak ya da vermek serbestliğini de kapsar. Bu fıkra hükmü, radyo, televizyon, sinema veya benzeri yollarla yapılan yayımların izin sistemine bağlanmasına engel değildir" hükümlerine yer verilmiştir.

Görüldüğü gibi, İnsan Hakları Avrupa Sözleşmenin 10. maddesinin 1. fıkrası ile Anayasa'nın 25 ve 26. maddelerinde ifade/düşünce özgürlüğü en geniş anlamıyla güvence altına alınmıştır.

Yurttaşların yasalara göre kurulmuş olan ve üyesi oldukları örgütlü kuruluşlar aracılığıyla meşru sınırlar içinde hak aramasının, demokratik tepki göstermesinin veya düşüncelerini açıklamasının engellenmesi demokratik sisteme güveni azaltır, antidemokratik tepkileri güçlendirir. Bu nedenle hak ve özgürlükler temelinde örgütlenerek sorunlarını duyuran, görüş ve öneriler getiren demokratik kitle örgütleri demokrasinin en önemli güvencelerindendir. Açık ve katılımcı toplum düzeni de bu güvenceden doğmaktadır.

Temel hak ve özgürlükler arasında olduğu kuşkusuz olan, hak ve özgürlüklerin kullanılmasının yaptırımlara neden olması kabul edilemez.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla.

Hakan GENÇ
Genel Sekreter

DİSK, KESK, TMMOB VE TTB`DEN CUMHURBAŞKANLIĞI`NA TORBA YASA`YLA İLGİLİ RAPOR GÖNDERİLDİ

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB Başkanları, kamuoyunda "Torba Yasa" olarak bilinen "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" hakkında Cumhurbaşkanlığı`ndan bir görüşme talebinde bulundu. Görüşme öncesi 21 Şubat 2011 tarihinde Cumhurbaşkanlığı'na bir ön rapor sunan emek ve meslek örgütleri, yasa tasarısının tüm emek örgütlerinin katılımıyla tekrar değerlendirilmesi için yeniden görüşülmek üzere TBMM'ye gönderilmesini istedi.

Cumhurbaşkanlığı'na gönderilen ön rapor şöyle:

Sayın Abdullah Gül

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı,

İLGİ : TBMM'de "Torba Yasa" adı altında kabul edilen 6111 sayılı Kanun hk.

Sayın Cumhurbaşkanı,

29 Kasım 2010 tarihinde TBMM'ye sunulan "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu; 4857 Sayılı İş Kanunu; 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu; 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun gibi pek çok alanı düzenleyen kanunlarda önemli değişiklikler gündeme getirilmiştir. Toplam 113 madde olarak TBMM'ye sunulan tasarı, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunun Alt Komisyon çalışmalarında iktidar tarafından verilen önergelerle daha da genişleyerek toplam 224 maddelik bir tasarıya dönüşmüştür. Gerekçeleriyle 200 sayfaya yaklaşan bu değişiklik tasarısı 12 Şubat 2011 tarihinde TBMM'de yasalaşmıştır.

Büyük oranda emek alanını ilgilendiren bu düzenlemelere ilişkin olarak, 4857 sayılı İş Kanununun Üçlü Danışma Kurulu başlığını taşıyan 114. maddesine göre, çalışma barışının ve endüstri ilişkilerinin geliştirilmesinde, çalışma hayatıyla ilgili mevzuat çalışmalarının ve uygulamalarının izlenmesi amacıyla hükümet, işçi ve işveren konfederasyonları arasında etkin danışmayı sağlamak üzere üçlü temsile dayalı olarak kurulmuş bulunan Üçlü Danışma Kurulu'nun hiç bilgilendirilmemesi; taslakların konfederasyonlara, meslek örgütlerine gönderilip görüşlerinin bile alınmaması manidar olduğu kadar, ülkemizin taraf olduğu Üçlü Danışmaya İlişkin 144 Sayılı ILO Sözleşmesi'ne ve sosyal diyaloga aykırıdır.

Torba yasadaki 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklikleri düzenleyen maddelere ilişkin de aynı süreç işletilerek Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısı da dahil hiçbir aşamada konfederasyonlara bilgi verilmemiş, görüş istenmemiştir.

Toplumun büyük bir bölümünü yakından ilgilendiren bu düzenlemeler Anayasa değişikliklerinde, bu tür konuların görüşüleceği yer olarak, büyük bir iddia ile Anayasal bir kurum haline getirilen Ekonomik Sosyal Konsey'in de gündemine getirilmemiştir.

Bu durum, katılımcılık ve sosyal diyalog konusunda dile getirilen iddialarla çelişmektedir. Bunun sonucu olarak ortaya çıkan taslak, büyük oranda sermaye kesimlerinin beklentilerini yansıtan bir öze sahiptir.

Özellikle, ulusal istihdam strateji belgesi çalışmaları kapsamında sermaye kesimleri tarafından dile getirilen, asgari ücretin düşürülmesi, esnekliğin yaygınlaştırılması gibi öneriler, taslakta kendisine yer bulmuştur. Taslağın özellikle gençlerin istihdamının teşvik edilmesi amacı ile oluşturulduğu iddia edilen düzenlemeleri, gençlerin açık sömürüsü üzerine inşa edilen bir büyüme modelinin taşlarını döşemekte ve vicdanları rahatsız etmektedir.

Kanun ile Türkiye'nin en büyük sorunu haline gelen işsizliğin çözümüne yönelik, emek kesiminin taleplerine karşı sessiz ve duyarsız kalınırken, işsizliğin temel sorumlusu olan ve kriz döneminde hükümetin bile tepkisini çeken işveren çevrelerinin talepleri bir emir olarak kabul edilmektedir.

Kanun ile stajyerlik adı altında işe yeni giren işçilerin daha fazla sömürülmesine olanak tanıyan düzenlemeler genişletilmektedir. Bir yandan Meslek Yüksek Okulları da stajyer sömürüsü kapsamına alınırken, diğer yandan stajyerlik için uygulanan asgari ücret 229 TL'den 178 TL'ye çekilmektedir. Bilindiği gibi aday çırak ve öğrencilere ödenecek ücretler her türlü vergiden müstesnadır. Stajyer çalıştıran iş yerleri için çalıştırılması gerek işçi sayısı sınırı 20'den, 5'e çekilmekte, böylelikle denetimin en az olduğu alanlar stajyer sömürüsüne açılmaktadır. Yani bir yandan ucuz emek sömürüsünün bir biçimi olan stajyerlik uygulaması genişletilmekte diğer yandan ise ödenecek ücretler düşürülmektedir.

Kısa çalışma ödeneğinin genel ekonomik krizler yanında sektörel ve bölgesel krizlerde uygulanabilmesine imkân tanınmaktadır. Böylelikle işçilerin ücretlerinin, işsizlik fonundan karşılanması yaygınlaşacaktır. Sermayedar, işçi çalıştıracak ama "kriz koşullarında", karşılığını daha sonra

fona geri ödemeksizin, çalıştırdığı işçinin ücreti işsizlik fonundan karşılanacaktır.

Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 91. maddesine eklenen bir fıkra ile iş ve toplu iş sözleşmesinden doğan bireysel alacaklara ilişkin şikayetlerin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölge müdürlüklerinde görevli memurlarca yapılmasının önü açılmakta; Hükümet yönetmelik değişikliği ile yapmak isteyip, Danıştay engeline takılan değişikliği yasa yoluyla yapmak istemektedir. Uzmanlık isteyen denetim ve inceleme görevinin vasıfsız düz memurlar eliyle yaptırılmak istenmesinin hukuka ve çalışma yaşamının gereklerine uymadığı açıktır.

Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 92. maddesinde yapılan değişiklikle, "...İş müfettişi tarafından düzenlenen raporların ve tutulan tutanakların işçi alacaklarına ilişkin kısımlarına karşı taraflarca on beş gün içerisinde yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir. Süresinde itiraz edilmemesi veya iş mahkemesince itirazın reddine karar verilmesi halinde raporda veya tutanakta belirtilen alacak kesinleşir..." hükmü getirilmekte olup, bu hükümde yer alan kısa itiraz süresi nedeniyle hak kayıplarının yaşanacağı açıktır. Bu düzenleme, hem hak arama özgürlüğünü ortadan kaldırmakta hem de ücretlere uygulanan 5 yıllık dava zamanaşımını ortadan kaldırmaktadır. Zira, işçilerin alacakları, işverenlerin, yanlı veya eksik belge vermesi nedeniyle eksik ve yanlış hesaplanabileceği gibi, çalışma süresi, ücretin miktarı vb. tartışmalı hususların bulunduğu ve bir yargılama sonucunda ispatlanabilecek durumlarda bir işçinin 15 gün içinde İş Mahkemesine itiraz etmemesi halinde, bu eksik ve yanlış hesap kesinleşecek, işçiler mağdur olacaktır.

Yine Kanun ile İl özel idareleri veya belediyelerin (bağlı kuruluşları hariç) sürekli işçi kadrolarında çalışan "ihtiyaç fazlası" işçilerin, Milli Eğitim Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatındaki sürekli işçi kadrolarına atanması gündeme getirilmektedir. Bu düzenleme on binlerce belediye işçisi açısından ciddi sorunlar yaratacaktır. "İhtiyaç fazlası" tanımlamasının hangi kriterlere dayandırılacağının belirsiz olması, kişilerin rızası dışında bu düzenlemenin hayata geçirilmeye çalışılması, kişi hak ve özgürlüklerinin ihlali anlamına gelmektedir. Aynı zamanda ataması tekemmül ettirilen işçiler, çalıştıkları kurumlarınca atama emirlerinin tebliğini izleyen günden itibaren beş iş günü içinde yeni görevlerine başlamak zorundadırlar. Bu süre içinde yeni kurumunda işe başlamayan işçilerin atamaları iptal edilmektedir. Bu düzenleme, çalışma özgürlüğünün içinin boşaltılmasıdır. Çalışma özgürlüğü, her halükarda bir işte istihdam edilmek değil, kişinin iradesi ve istediği, sevdiği bir işi yapması anlamına gelmektedir. Kişinin iradesi dışlanarak konumunun değiştirilmesi, insanlık dışı bir uygulama olup, işçileri yıldırmak ve istifaya zorlamak anlamına geldiği açıktır. Bu kapsamda işçi nakleden mahalli idarelerin nakil sonrasında oluşan işçi sayısında beş yıl süreyle artış yapılamaması, buna karşı hizmet alımı yoluna gidebilmesi, taşeronlaşmanın yaygınlaştırılması amacını taşımaktadır. Kadrolu çalışanlar, sürgün edilecek, yerine taşeronlar sokulacaktır.

Ayrıca işçilerin gerçekleşmiş bulunan ve bugüne kadar ödenmemiş olan alacaklarının devir olunmayacağı hükme bağlanmıştır.

Kanunun, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören kamu çalışanlarına yönelik kimi düzenlemeleri de dikkat çekicidir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, devlet personel istihdamına ilişkin hükümler taşımasının yanı sıra Anayasa'da "Siyasal Haklar ve Ödevler" içerisinde sayılan "Kamu Hizmetlerine Girme Hakkı"nın hayata geçirilmesinin en önemli aracı olması niteliğiyle temel kanun özelliği taşımaktadır.

Kanunun, devlet personel istihdamında değişiklik öngören hükümlerinin hedefi, tasarı gerekçesinde yer alan " memur sendikaları, sivil toplum kuruluşları ve çalışanların makul ve uygun görülen isteklerini karşılamak" değil, küresel kapitalizmin neo-liberal politikaları ile belirlenen noktaya ulaşmaktır. Buna göre tasarının hedefi "sosyal devleti" değil "düzenleyici devleti" destekleyen bir bürokratik yapının oluşturulmasıdır.

Kanunda yer alan, 657 Sayılı Kanun'da değişiklik öngören hükümlerle Devlet Personeli İstihdam Rejiminde;

•1. Siyasal iktidarın "kadro kaldırma yetkisini" sık ve yaygın olarak kullanabilmesine olanak yaratılmakta, temel memur güvencesi ortadan kaldırılarak, "kadro kaldırma yetkisi" tüm kamu sistemini sürekli tehdit edecek bir yetki olarak kullanılabilecek serbest yetkiye dönüştürülmekte, siyasal iktidarın kamu personeli üzerinde yapacağı partizanca işlemlerin kapısı sonuna kadar açılmaktadır.

•2. Yöneticilik görevleri için değerlendirme "sicil sistemi" dışına çıkarılmakta, üst düzey kamu yöneticiliği için 12 yıl hizmet yeterli sayılmakta ve bu sürenin hesabında özel kurumlarda veya serbest olarak çalışılan sürenin tamamının dikkate alınacağını hükme bağlanmaktadır. Özel sektöre ve serbest meslek sahiplerine kamuda üst kademe yönetici olma yolunu açan bu değişiklikle birlikte,

Kamu yönetiminin üst düzey yöneticilik makamları, siyasal iktidarla gelip gidecek "siyasal kadrolar"a dönüştürülmekte, memuriyet kariyer sisteminin taşıyıcısı olan "piramidin tepesi" kariyer sistemine kapanmaktadır.

•3. Sicil değerlendirme sistemi ortadan kaldırılmakta; insan doğasının bencil, çıkarcı, tembel bir varlık olduğu kabulüne ve çalışma adı verilen şeyin bireysel doyumdan ibaret olduğu görüşüne dayanan liberal değerler üzerinde

yükselen ödüllendirme-cezalandırma ekseninde performans değerlendirme sistemi kurulmaktadır. Kolektif bir iş olan kamu hizmetini performans değerlendirme sistemi ile bireysel rekabete dayalı bir iş haline getiren değişikliklerle kamu hizmeti kavramının altı boşaltılmaktadır.

Kanun getirdiği hükümlerle kamu hizmetini ve bu hizmeti görenleri kamu adına koruma anlayışından vazgeçildiğine de işaret etmektedir.

Öte yandan Kanun, kamu hizmeti kavramını sözlüklerden çıkaracak bir nitelikte olması nedeniyle sadece 657 Sayılı Kanuna tabi çalışanları değil, toplumun tüm emekçi kesimlerini olumsuz etkileyecek bir özellik taşımaktadır.

İşsizlik fonunun sermaye için seferber edilmesine, gençlerin daha fazla sömürüsüne, esneklik dayatmalarına, asgari ücret sefaletine yol açacak bu hükümler, sosyal adalet ilkesi ve insan onuruna yaraşır iş kavramı ile çelişkili olduğu gibi, bu kadar kapsamlı değişiklik içeren düzenlemelerin, sosyal taraflarca yeterince tartışılmadan sıkışık TBMM gündeminde alelacele görüşülerek yasalaştırılmasının, doğru olmadığını, ülkemiz çalışma ilişkilerinde, sosyal hayatında ciddi olumsuzluklara yol açacağını düşünüyoruz.

Bu Kanunla;

•4. Resmi 3 milyon işsize karşın, sadece 170 bin kişinin faydalanabildiği İşsizlik Fonu'nun prim gelirlerinin yarısının, taşeron firmalara, özel istihdam bürolarına aktarılmasının yolu açılmıştır.

•5. Belediye işçilerine sürgün yolu açılmış, sendikasızlaştırma kapıdadır. Norm kadroda ya da değil, belediye işçileri "İhtiyaç fazlası" ilan edildikleri taktirde, Milli Eğitim veya Emniyet teşkilatının taşra teşkilatlarına gönderilecek. Atandıkları yere 5 günde başlamazlarsa işlerini kaybedecekler. İşçiyi yollayan belediye 5 yıl boyunca yeni kadrolu işçi alamayacak. Hizmet alım yöntemiyle taşeron ile anlaşacak. Taşeronlaşma yaygınlaşacaktır.

•6.Kriz döneminde, şirketler krizdeyiz diyerek işçi ücretlerini ödemediler. İşçilerin ücretleri İşsizlik Fonu'ndan, işçilerin kendi haklarından ödendi. Şimdi bu uygulama sadece genel kriz koşullarına tabi olmayacak, sektörel ve bölgesel düzeyde de uygulanabilecek. Şirketler her dara düştüğünde ücretsiz izinler, kısa çalışma ödeneği devreye girecek. Bu uygulamanın olduğu işyerlerinde işten çıkartmalar kolaylaşacak. İşverenler kriz bittiğinde bu fona, işçilere yapılan ödemelerin karşılığında bir geri ödeme yapmayacaklardır. Kaybedilen, işçilerin işsiz kaldıklarında kullanacakları hakdır.

•7. Torba Yasa ile kamuda esnek istihdam artık yasal hale getirilmektedir. Öngörülen değişiklik ile bir kamu emekçisi birkaç farklı kurumda çalıştırılabileceği gibi, 8 saatlik çalışma süresinin dışında farklı şekillerde çalıştırılabilecektir.

•8. Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlar ile ev hizmetlerinde 1 ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalılara, eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini kendi cebinden 30 güne tamamlama yükümlülüğü getirildi. Eksik primlerini tamamlamadıkları takdirde sağlık hizmetlerinden yararlanamayacaklar. Bu düzenleme ile düşük ücretle çalışmak zorunda olan kısmi süreli çalışanların aldıkları ücretlerin önemli bir bölümünü sağlık sigortası için ayırmak zorunda kalacaklar.

•9. Kamu emekçileri, rızaları dışında kurum içi ve kurumlar arasında 1 yıldan 6 aya kadar görevlendirilebilecek, sürgün kural haline gelecektir.

•10. Grev yasakları genişletilerek, en temel sendikal eylemlerin "memuriyetten çıkarılma" ile cezalandırılmasının önü açılıyor. Tasarıdaki bu düzenleme ile mevcut Anayasa ve Türkiye'nin altına imza koyduğu 87, 98 ve 151 Sayılı ILO sözleşmeleri açıkça çiğnenmektedir.

•11. Özel sektörde 10 yılın üzerinde yöneticilik yapmış kişiler, kamu kurumlarının başına getirilecekler. Böylece kamu yararı ilkesi değil, piyasa koşullarına uyum sağlanmak öncelik haline gelecektir.

•12. İşyeri denetimleri, iş müfettişlerince değil Bakanlıkta çalışan herhangi bir memur tarafından yapılabilecek bir iş olarak görüldüğünden, işçi sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan ölümlü kazalara "devam" denilmiştir.

•13. İş öğrenimi adı altında, daha kuralsız ve düşük ücretle çalışmanın aracı olan stajyerlik uygulamasında ücretler düşürülmüş, denetimin az olduğu işyerlerinde stajyerlerin sömürüsünün önü açılmıştır.

•14. Kamuda daha az engelli istihdam edilmesi öngörülmüş, engellilerin engellerine bir de devlet çalışma engeli koyarak katkı sağlamıştır.

Bu nedenlerle; kamu borçlarının yeniden yapılandırılması ile ilgili toplumda büyük beklenti oluşturan Kanun Tasarısındaki hükümler dışındaki maddelerin ilgili tüm emek örgütlerinin de katılımıyla tekrar değerlendirilmesi amacı ile yeniden görüşülmek üzere TBMM'ye gönderilmesi hususunu takdir ve tensiplerinize sunarız.

Saygılarımızla

Süleyman ÇELEBİ
DİSK Genel Başkanı

Döndü TAKA ÇINAR
KESK Genel Başkanı

Mehmet SOĞANCI
TMMOB Başkanı

Dr. Eriş BİLALOĞLU
TTB Başkanı

DİSK, KESK, TMMOB, TTB: "CUMHURBAŞKANI GÜL EMEKÇİLERİN SESİNE KULAK TIKAYARAK AKP`NİN YANLIŞINA ORTAK OLDU!"

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 6111 Sayılı Torba Yasa'nın Cumhurbaşkanı Abdullah Gül tarafından onaylanması üzerine 28 Şubat 2011 tarihinde ortak bir açıklama yaptı.

Kamuoyunda Torba Yasa ismi ile bilinen 6111 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" TBMM'de kabul edilip onaylanması için Cumhurbaşkanlığı'na gönderildiği aşamada DİSK, KESK, TMMOB ve TTB genel başkanlarının imzasını taşıyan ortak bir yazı ile Cumhurbaşkanlığı'ndan randevu talep edilmiş, ayrıca yasa hakkında dört örgütün ortak değerlendirmeleri bir ön raporla sunularak, yasanın veto edilmesi istenmişti.

Ancak, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, randevu talebimize yanıt vermediği gibi, değerlendirme ve eleştirilerimize adeta kulak tıkayarak, yasayı onaylayıp yürürlüğe koymuş bulunmaktadır.

AKP iktidarının, birçok yasal düzenlemede olduğu gibi, Torba Yasa'nın hazırlık sürecinde de emek ve meslek örgütlerinin görüşlerine başvurmadan, eleştiri ve değerlendirmelerini dikkate almadan, adeta "ben çalarım, ben oynarım" mantığıyla sergilediği emek karşıtı tutuma, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül de ortak olmuştur.

Bu yasanın başlangıç sürecinden bu yana, birlikte güç birliği yaparak, yasanın çıkarılmaması için mücadele eden emek ve meslek örgütleri DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak Torba Yasa ile kabul edilen, emekçileri güvencesizliğe ve geleceksizliğe sürükleyen, emeğe ve halka dönük yeni saldırılara zemin hazırlayan düzenlemeleri kamuoyu ile bir kez daha paylaşmayı bir sorumluluk olarak görmekteyiz:

1) Resmi 3 milyon işsize karşın, sadece 170 bin kişinin faydalanabildiği İşsizlik Fonu'nun prim gelirlerinin yarısının, taşeron firmalara, Özel İstihdam Bürolarına aktarılmasının yolu açılmıştır.

2) Belediye işçilerine sürgün yolu açıldı. Sendikasızlaştırma kapıda. Norm kadroda ya da değil, belediye işçileri "İhtiyaç fazlası" ilan edildikleri taktirde, Milli Eğitim veya Emniyet teşkilatının taşra teşkilatlarına gönderilecek. Atandıkları yere 5 günde başlamazlarsa işlerini kaybedecekler. İşçiyi yollayan belediye 5 yıl boyunca yeni kadrolu işçi alamayacak. Hizmet alım yöntemiyle taşeron ile anlaşacak. Taşeronlaşma yaygınlaşacak.

3) Kriz döneminde, şirketler krizdeyiz diyerek işçi ücretlerini ödemediler. İşçilerin ücretleri İşsizlik Fonu'ndan, işçilerin kendi haklarından ödendi. Şimdi bu uygulama sadece genel kriz koşullarına tabi olmayacak, sektörel ve bölgesel düzeyde de uygulanabilecek. Şirketler her dara düştüğünde ücretsiz izinler, kısa çalışma ödeneği devreye girecek. Bu uygulamanın olduğu işyerlerinde işten çıkartmalar kolaylaşacak. İşverenler kriz bittiğinde bu fona, işçilere yapılan ödemelerin karşılığında bir geri ödeme yapmıyorlar. Olan işçilerin işsiz kaldıklarında kullanacakları haklarına oluyor.

4) Torba Yasa ile kamuda esnek istihdam artık yasal hale getiriliyor. Öngörülen değişiklik ile bir kamu emekçisi birkaç farklı kurumda çalıştırılabileceği gibi, 8 saatlik çalışma süresinin dışında farklı şekillerde çalıştırılabilecektir.

5) Kamu emekçileri, rızaları dışında kurum içi ve kurumlar arasında 1 yıldan 6 aya kadar görevlendirilebilecek. Sürgün kural haline gelecek.

6) Özel sektörde 10 yılın üzerinde yöneticilik yapmış kişiler, kamu kurumlarının başına getirilecekler. Böylelikle kamu yararı ilkesinin yerine, piyasa koşullarına uyum sağlanmaya çalışılacak. Özel sektör zihniyeti kamuyu yönetecek.

7) İşyeri denetimlerini iş müfettişlerinin yerine çalışma bakanlığının memurları yapacak. İşçi daha korumasız hale gelecek. İş kazaları konusunda yaşanan süreç ortada. Böylelikle kamuda nüfuzu olan şirketler denetimden kaçabilecek.

8) İş öğrenimi adı altında, daha kuralsız ve düşük ücretle çalışmanın aracı olan stajyerlik uygulamasında ücretler düşürüldü. Stajyerler 229 TL yerine 178 TL alacak. 20'den az kişi çalıştıran iş yerlerinde stajyer ücretleri 89 TL olacak. Stajyer uygulamasının yapılabileceği yerlerde işçi sınırı 20'den, 5'e çekildi.

9) Böylelikle denetimin en az olduğu alanlar stajyer kullanımına açılıyor. Gençler ve meslek lisesi öğrencileri yoğun bir emek sömürüsüne ve iş güvenliğinden yoksun ortamlara mahkum ediliyor.

10) İstihdamı teşvik adı altında yeni işsizler yaratılacak. 18-29 yaş arası erkekleri istihdam edenlerin sigorta primlerinin İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması sonucunda 30 yaş ve üzeri çalışan işçilerin işe alınması neredeyse imkânsız hale gelecek.

11) Kısmi süreli çalışan işçiler eksik sigorta primlerini kendi cebinden ödeyecek.

12) 81 No'lu ILO Sözleşmesi'ne ve Anayasanın 90. maddesine rağmen sözleşmeli çalışanlara grev yasaklanıyor, en temel sendikal eylemlerin ise, "memuriyetten çıkarılma" tehdidi ile önüne geçilmek isteniyor.

13) Sicil yerine disiplin kavramı getirilerek cezalandırma mantığı öne çıkarılıyor. Bu düzenlemeyle bir anlamda Hükümet açısından "uslu durmayan", onun işaret ettiği sendikaya üye olmayan, hakkına sahip çıkan kamu emekçileri cezalandırılacak.

14) Kamuda daha az engelli istihdam edilecek.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak Torba Yasa ile emeğin kazanılmış haklarına yönelik yapılan saldırının, arkadan gelecek daha büyük hak gasplarına zemin hazırladığını düşünmekteyiz.

Gerek İstihdam Strateji Belgesi'nde, gerek TİSK, TÜSİAD ve TOBB'un Ekim 2010 tarihinde hazırladığı son taslak raporunda ve gerekse de Yatırım Ortamını İyileştirmesi İstihdam Teknik Komitesi (YOİKK) 2011-2013 eylem planı önerilerinde bu hususlar görülmektedir.

Seçim sonrasına ertelenen hedefler, 4857 sayılı yasada yapılacak değişikliklerle çok daha kapsamlı ve bütünlüklü bir saldırının temel verilerini bize sunmaktadır.

Kıdem tazminatı hakkının gasp edilmesi, bölgesel asgari ücret, Özel İstihdam Büroları'nın geçici iş ilişkisi oluşturabilmesi, Asgari ücretin çıraklar ve 16-18 yaş gençler için düşürülmesi, "güvenceli esneklik" adı altında esnekliğin bütün biçimlerinin yaygınlaştırılarak kayıtdışının yasallaştırılması, kayıtiçi sektörlerin ise kuralsızlaştırılması, AKP'nin seçim sonrasında yeniden hükümet olması halinde emekçileri bekleyen tehditlerdir.

Ancak sermayenin ve AKP'nin emek düşmanı bu programını uygulamayacağını taahhüt etmeyen her türlü siyasal partinin de bu suça ortak olacağını ve emekçilerin desteğini alamayacağını deklere ederiz.

Temel gündemimiz, gelecek yeni saldırı dalgasına karşı ortak mücadele hattını şimdiden örmektir. Bu anlamda çağrımız tüm emek güçlerinedir. Emek örgütleri ya bu yasalara ve anlayışa karşı sonuna kadar direnecektir, ya da tarihin tozlu sayfalarında bir teferruat olarak kalacaklardır.

DİSK - KESK - TMMOB -TTB

MÜHENDİSLİK MİMARLIK ÖYKÜLERİ-V İÇİN ÖYKÜLERİNİZİ BEKLİYORUZ...

Türkiye'de sektörlerin oluşumu, sanayi kuruluşlarının kurulması-gelişimi, saha uygulamaları gibi bazı mühendislik ve mimarlık öykülerinin teknik detayların dışında, konuya uzak kişilerin de anlayabileceği bir dille anlatıldığı "Mühendislik-Mimarlık Öyküleri" serisinin beşincisi için öykü toplama çalışmaları devam ediyor. Meslek insanları, akademik çevreler, öğrenciler ve ülkenin geleceğine duyarlı her kesimden büyük ilgi gören serinin beşinci kitabı okuyucuyla buluşabilmek için öykülerinizi bekliyor.

İlki TMMOB'nin kuruluşunun 50. yılında yayımlanan "Mühendislik-Mimarlık Öyküleri"nde bugüne kadar 4 kitap basıldı ve bu 4 kitapta 51 öykü yer aldı.

"Mühendislik-Mimarlık Öyküleri-V" kitabında yer alabilecek öyküleri tmmob@tmmob.org.tr adresine gönderebilirsiniz.

TMMOB 41. Dönem 2. Danışma Kurulu 9 Nisan 2011 Cumartesi günü toplanacak

ÇEVRE GÖREVLİSİ VE ÇEVRE DANIŞMANLIK FİRMALARI HAKKINDA YÖNETMELİĞİ YARGIYA TAŞIDIK

Çevre Görevlisi ve Çevre Danışmanlık Firmaları Hakkında Yönetmelik 12.11.2010 tarih ve 27757 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

İlgili Yönetmelik ile 4856 sayılı Kanun ile Çevre ve Orman Bakanlığı'na verilen, ülke düzeyinde çevreyi kirletme riski olan tüm işletmelerin faaliyetlerini mevzuata uygunluğu açısından denetlemek, alınan tedbirlerin uygulanıp uygulanmadığını değerlendirmek, tesisleri düzenli aralıklar ile kontrol etmek, çevre yönetim hizmetlerini koordine etmek gibi asli ve sürekli bir kamu görevi olduğu tartışmasız olan görevlerin, özel hukuk tüzel kişisi olan çevre danışmanlık firmaları ile kamu görevlisi olmayan çevre görevlilerine yaptırılması hedeflenmektedir.

Anayasa'nın 128. maddesinin 1. fıkrası "Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür" hükmünü taşımaktadır.

Dava konusu Yönetmelikte düzenlenen görevler de kamu hizmeti niteliğindedir. Bu nedenle, Anayasa'nın 128. maddesi gereği memurlar ve kamu görevlileri eliyle görülmesi zorunluluğu bulunmaktadır.

Kaldı ki 4856 sayılı Kanun'da bu hizmetler Çevre ve Orman Bakanlığı'na verilmiştir.

Bakanlığın kendisinin ve kurumda çalışan kamu görevlilerinin eliyle yürütmesi gereken hizmetleri, özel şirketlere devreden Yönetmeliğin, Anayasa'nın 128. maddesine, 4856 sayılı Yasa'ya ve kamu yararına aykırı olması nedeni ile iptali için Birliğimiz tarafından dava açılmıştır.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı
10 Ocak 2011

TABİATI VE BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA KANUNU TASARISI BU HALİYLE KABUL EDİLEMEZ

TBMM gündemine taşınmış olan Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı bir bütün olarak değerlendirildiğinde, doğayı koruma açısından sistematik bir gerilemeye karşılık gelmektedir.

TMMOB konuya ilişkin değerlendirmelerini bugün (11 Ocak 2010) TBMM Çevre Komisyonu'na sunmuştur.

Kanun Tasarısı, var olan bir eksikliği gidermekten çok, koruma çabalarının "yatırım" adı altında sürdürülen "talan" anlayışına terk edilmesinden başka bir şey değildir.

Söz konusu tasarıyla, kanunlarda yaratılan istisnalar, sağlanan imtiyazlar, görmezden gelinen işgallerle yetinilmeyip ülke yüzölçümünün %2'si bile olmayan "doğal korunan alanlar" özel kanun kapsamından çıkarılmaktadır.

Yasa tasarısı ile bilimsel çalışmayı zorunlu kılan, ulusal ve uluslararası nitelikte değer taşıyan alanlara ilişkin karar alma yetkisi 14'ü bürokratlardan oluşan 20 kişilik kurula verilmekte, ülkemizin en önemli doğal değerleri, görevleri koruma kararlarıyla çoğunlukla çelişen "yönetici bürokratlara" emanet edilmektedir. Yasalaşması halinde böylesi bir düzenleme, 87 yıllık Türkiye Cumhuriyeti'nde alınmış en koruma karşıtı karar olarak tarihe geçecektir.

"Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı", Birleşmiş Milletler Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi (BÇS) de dahil olmak üzere Türkiye'nin de taraf çok sayıda uluslararası anlaşmanın yanı sıra Anayasa'nın "Tarih, Kültür ve Tabiat Varlıklarının Korunması" başlığı altında yer verilen 63. maddesindeki; "Devlet, tarih, kültür ve tabiat varlıklarının ve değerlerinin korunmasını sağlar, bu amaçla destekleyici ve teşvik edici tedbirleri alır" ilkesine de açıkça aykırıdır.

Kanun Tasarısı, amaç maddesinden başlayarak "yatırım" adı altında bu alanlara göz dikmiş olan "talan" örgütleyicilerine karşı teslim bayrağını çekmektedir. Gerekçesinde mevcut mevzuatı ve uygulamaları "Kuralcı ve yasakçı mantık" olarak nitelendirerek, "katılım" ve "danışma" organları dışlanmakta, Çevre ve Orman Bakanlığı her durumda tek başına "son sözü" söyleyebilecek bir konuma getirilmektedir. "Koruma-kullanma dengesi" ifadesi kisvesi altında "kullanmayı" amaç içine sokan düzenlemeler, ülkemizin en önemli doğal değerlerinin gözden çıkarıldığının kanıtıdır.

Bu alanlar sürdürülebilirlik içerisinde ekonomik faaliyete açılacak demektir. Tasarı ile mevcut ÇED süreçleri sayesinde korunan alanlarda gerçekleşen tahribat bu sefer Ekolojik Etki Değerlendirmesi (EED) adı altında hazırlanacak raporlarla yürütülecektir. ÇED raporları benzeri bir süreçle korunan alanlar yatırımlara açılmış olacaktır.

Tasarının; tesis edilecek izinler, intifa ve irtifak hakları ile ilgili bölümünde ülkemizin neredeyse tüm korunan alanları özel kişi ve şirketlere tahsis edilebilir hale getirilmekte, "üstün kamu yararı ve stratejik kullanım" tarifi ile izin, intifa ve irtifak hakkı verme yetkisi Bakanlar Kurulu'na verilmektedir.

Bunun meali şudur: Munzur, İkizdere, Ilısu vadisi vb.'de yapılmak istenen HES'ler; Kuşadası, Küre Milli Parkı vb.'ne yapılmak istenen otoyollar, sanayi tesisleri, maden işletmeleri "üstün kamu yararı ve stratejik kullanım" olarak tarif edilebilir ve Bakanlar Kurulu bu yatırımlara izin verebilir.

Kanun tasarısıyla, "Milli Parklar Kanunu" ve "Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu" gibi "özel kanun" niteliğine sahip yasalar tarafından korunan alanlar, "genel kanun" niteliğindeki bir düzenleme içine sokularak, "Maden Kanunu", "Turizmi Teşvik Kanunu", "Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu" gibi "özel kanun" niteliğini koruyan yasalar karşısında koruma kararları üstünlüğünü yitirmektedir.

Tasarının dayandırıldığı doğa koruma stratejisi yanlıştır, gerçekçi değildir. Doğa korumanın temel araçlarından biri olan planlama, siyasal iktidarların her türlü keyfi uygulamasına açık bırakılmıştır. Tasarıdaki kavramsal boşluklar, belirsizlikler ve anlam kaymaları, uygulamaları kargaşaya dönüştürebilecek, ilgili kuruluşlar arasında çatışmalara yol açabilecek, doğa koruma alanında şimdiye kadar elde edilebilen kazanımları da geçersizleştirebilecek tir! Tasarıyla, siyasal iktidarlara daha önce çeşitli koruma yapılarına kavuşturulmuş alanları bu yapılarından çıkarma olanağı getirilmektedir.

Tasarıda tanımlanan Mahalli Biyolojik Çeşitlilik Kurulu, halkın çok zayıf bir şekilde temsil edildiği, il bazında yapılan bir örgütlenmeyi tanımlamaktadır. Bu değerlendirme, Anayasa'nın katılımcılık ilkesine zıt olmasının yanı sıra, 1996 yılında taraf olduğumuz Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi'nin "ekosistem yaklaşımı prensibine" aykırıdır.

Doğaya ve biyolojik çeşitliliğe karşı işlenen fiillerin kabahat kapsamından çıkıp, suç kapsamına girmesi beklenirken, tasarıyla bu beklenti boşa çıkmıştır. Tasarıda, "Mutlak koruma bölgesinin habitat kaybına yol açacak ölçüde" ciddi tahribatlar bile komik denebilecek bir üst sınırdan cezalandırılmaktadır. Tüm dünyada önemli gündem maddelerinden birini oluşturan yabancı ve yayılımcı tür girişinin önlenmesi konusu muğlâk bir biçimde geçiştirilerek, doğa ve biyolojik çeşitlilik bakımından çok sakıncalı bir durum meydana getirilmektedir.

Sonuç olarak, "Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı", içerdiği yanlışlıklar ve yaptırımların eksikliği/yanlışlığı nedeniyle ülkemizin doğal zenginliklerinin ve doğa koruma alanındaki kazanımlarının onarılamayacak biçimde zarar görmesine yol açabilecektir.

Bu nedenle Tasarı; bu içeriği ve düzeniyle TBMM'ye sunulmamalıdır. Hazırlık sürecinde dile getirilen ve katılımcılar tarafından da benimsenen görüş ve öneriler dikkate alınarak yukarıda örneklenen eksiklik ve yanlışlıkları giderecek biçimde yeniden düzenlenmelidir. Yeniden düzenlenen Tasarının, TBMM'deki ilgili komisyonlarda görüşülmesi sürecine "taraf" konumundakiler öncelikli olmak üzere ilgili demokratik kitle örgütlerinin dengeli katılımları sağlanmalıdır.

Korunan alanları istisna-özel kanun kapsamından çıkaran,

İç içe geçen doğal ve kültürel değerleri birbirinden ayrıştıran,

Sürdürülebilirlik adı altında kullanımı amaç edinen,

Ulusal değerleri yerel çıkarlara devreden,

Doğal değerleri piyasa malına dönüştüren,

Korunan alanlarda imar mevzuatı ile yapılaşma yolu açan,

Bu tasarıya "HAYIR" diyoruz.

Meslek örgütlerini, bilim insanlarını görmezden gelerek hazırlanan bu tasarı bir an evvel geri çekilmelidir. Tasarı bu haliyle kesinlikle kabul edilemez.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı
11 Ocak 2011

İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİKLERİNİ BİR KEZ DAHA YARGIYA TAŞIDIK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın iş güvenliği alanını piyasa aktörlerine teslim eden, iş güvenliği hizmetini taşeronlaştıran düzenlemelerine karşı hukuk mücadelesini sürdüren TMMOB, konuya ilişkin yayımlanan son iki yönetmeliği de yargıya taşımıştır.

TMMOB, 27.11.2010 tarih ve 27768 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin iptali istemiyle Danıştay'a başvurmuştur.

Söz konusu yönetmelikler, eğitimden ortak sağlık ve güvenlik birimine kadar tüm süreçleri piyasa aktörlerine teslim eden, iş güvenliği hizmetini taşeronlaştıran düzenlemeler içermektedir. Mühendis ve mimarlık hizmetlerinin sunumunda, lisans eğitimi sonrasında kazanılan mühendis ve mimar unvanını değil, özel şirketlerce verilen eğitim ve Bakanlıkça verilen sertifikayı esas almaktadır. Özel sektörde çalışanları 7 yıl boyunca iş güvenliği mühendisliği hizmetini alana sokmamakta ve bu süre içinde iş güvenliği alanını Bakanlık çalışanlarına hasretmektedir.

Çalışma hayatındaki en önemli konulardan biri olan işçi sağlığı ve güvenliği alanındaki sorunların, iktidarın ele aldığı yöntemle çözüme kavuşturulması olası görünmemektedir. Kamu düzeni, güvenliği ve sağlığını ilgilendiren bu konu kamusal hizmet anlayışı ile ele alınmadığı sürece çözümü olanaklı değildir. Her şeyden önce bireye, ailesine, toplumsal işgücü kaybına, işletmeye ve ülke ekonomisine ağır fatura çıkaran bu konu piyasalaştırılamaz.

TMMOB, konunun takipçisi olacak ve işçi sağlığı-iş güvenliği alanındaki piyasalaştırma çabalarına karşı mücadelesini sürdürecektir.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetım Kurulu Başkanı
27 Ocak 2011

LİBYA`DA ÇALIŞAN MESLEKTAŞLARIMIZ İÇİN TAKİP MASASI OLUŞTURDUK. MESLEKTAŞLARIMIZ VE YAKINLARI BİZE BAŞVURABİLİRLER

Libya'da Kaddafi rejimine karşı çıkan ayaklanmalarda çok sayıda yurttaşımızın hayatının tehlike altında bulunduğunu endişe ile izlemekteyiz.

Başbakan tüm konuşmalarında, "Türkiye'nin dünyanın sayılı ekonomilerinden olduğunu" belirtirken, aralarında bine yakın mimar, mühendis ve şehir plancısının da olduğu 25 binin üzerinde yurttaşımız ekmek, aş için Libya'da çalışmak zorunda bırakılmışlardır.

Türkiye'de uygulanan yanlış ekonomik politikalar, yeterli istihdamının yaratılmaması nedeniyle yurtdışında çalışmak zorunda kalan insanlarımızın hiçbir güvencesinin olmadığı bu olaylarla görülmüştür. Libya'da kaç kişinin, hangi şehirde, hangi firmada çalıştığı resmi kayıtlarla tutulmamakta, Hükümet tarafından bilinmemektedir. Kaddafi'den "İnsan Hakları Ödülü" alan Başbakan, vatandaşlarını hangi ülkeye, hangi çalışma koşullarına gönderdiğini bilmek zorundadır.

Hükümet, Libya'da bulunan vatandaşlarımızın bir an önce ülkeden tahliye edilmesini ve Türkiye'ye getirilmesini sağlamalıdır. Libya'dan getirilecek çalışanların kazanılmış hakları da Devlet tarafından güvence altına alınmalıdır.

TMMOB bünyesinde Libya'da çalışan meslektaşlarımız için bir Takip Masası oluşturulmuştur.

Bu olaydan mağdur olan meslektaşlarımızın haklarının takipçisi olunacak ve gerekli hukuki destek verilecektir.

Libya'da bulunan meslektaşlarımızın yakınlarına sesleniyoruz:

"Konuyla ilgili her türlü sorununuz için bizimle irtibata geçiniz."

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı
22 Şubat 2011

OSTİM VE İVEDİKTEN SONRA; SIRA NEREDE VE KİMDE?

Ankara Ostim ve İvedik Organize Sanayi Bölgelerinde iki ayrı işyerinde 3 Şubat 2011 tarihinde ardı ardına meydana gelen ve biri meslektaşımız 20 insanımızın hayatını kaybetmesine ve 50 üzerinde çalışanın da yaralanmasına yol açan patlamalar hepimizi derinden üzdü. Öncelikle, yaşamını yitiren canlarımızın yakınlarına başsağlığı, yaralananlara acil şifa diliyoruz.

Her yıl ülkemizde yaşanan ve binlerce insanımızın hayatını kaybettiği ve on binlercesinin yaralandığı, iş göremez durumda kaldığı iş cinayetlerinden birini daha bu kez Başkent'in merkezinde gördük. Bu toplu cinayet ile birlikte sadece 2011 yılında hayatını kaybedenlerin sayısı 50'yi aştı.

Söz konusu iki işyerinde meydana gelen patlamalar, ülkemizdeki işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarının yanlışlığını bir kez daha gözler önüne sermiştir. Siyasal iktidarın, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanını piyasalaştırmaya yönelik bakış açısıyla, bu tür cinayetlerin birçok defa daha yaşanması ve insanımızın bu iş cinayetlerinde hayatlarını kaybetmeleri kaçınılmazdır.

Siyasal iktidarın ve ilgili bakanlığın iş cinayetleri yaşandıktan sonra yaptığı açıklamalar artık bizi şaşırtmamaktadır. Siyasi iktidar, iş yaşamındaki olumsuzlukları, ilkel çalışma koşullarını, taşeronlaştırmayı, iş güvencesiz çalıştırmayı, sendikasızlaştırmayı, kayıt dışılığı, denetim eksikliğini ve iş cinayetlerinin önemli temel nedenlerini tartışmak ve çözmek yerine, sorumluluğunu üzerinden atmaya çalışmaktadır.

Uzun zamandan beri gündemde olan, tüm çalışma alanını kapsayan, demokratik katılımcı bir işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasal mevzuat tüm ısrarlarımıza rağmen çıkarılmamaktadır. Mevcut yasal düzenlemelerin yetersizliklerini söylememize ve yanlışlıklarını yargıya taşımamıza, konu ile ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na defalarca görüşlerimizi iletmemize rağmen, görüşlerimiz dikkate alınmamaktadır.

Bizi dikkate almayan Siyasal iktidara ve ilgili bakanlığına soruyoruz: Ostim ve İvedik'ten sonra; iş cinayetlerinde sıra nerede ve kimde? Bakanlık bu soruyu yanıtlamak zorundadır.

Birliğimiz ve bağlı odalarımız çalışma yaşamındaki sorunları çözecek, çağdaş, demokratik ve katılımcı; tüm çalışanları iş güvencesinden yoksun bırakmayacak, taşeronlaştırmayı, sendikasız ve sigortasız çalışmayı ve kayıt dışılığı ortadan kaldıracak bir çalışma yasasının, buna bağlı olarak bilimin ve tekniğin ışığında insan odaklı işçi sağlığı ve iş güvenliği yasasının oluşturulması mücadelesinden geri adım atmayacaktır.

TMMOB "iş cinayetleri durdurulsun" diyor.

TMMOB "önce insan" diyor.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı
8 Şubat 2011

"YAPI MÜTEAHHİTLERİ İLE ŞANTİYE ŞEFLERİNİN KAYITLARI VE YETKİ BELGELİ USTALAR HAKKINDA YÖNETMELİK" YARGIYA TAŞINDI

16 Aralık 2010 tarih ve 27787 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle Danıştay'a başvurduk.

Bilindiği üzere; ülkemizde yapı üretim süreci uzun yıllardır, geleneksel müteahhitlik anlayışı ile sürdürülmekte ve mühendisler, mimarlar yapı üretim faaliyetinden uzak tutulmaktadırlar.

Konu ile ilgili yasa ve yöneltmelikler düzenlenirken yapı üretim sürecinin "tasarım" "uygulama" ve "uygulamanın denetlenmesi" safhalarının bütünselliği sürekli göz ardı edilmiştir. Bu eksik yaklaşım sonucunda özellikle binanın inşa edildiği "uygulama safhası" zincirin en zayıf halkası olarak ortada bırakılmıştır.

Yapı üretim sürecinin asıl öznesi; binanın inşa edilmesi sorumluluğunu yüklenen müteahhitlerdir. Bu gerçek herkesçe bilindiği halde, "müteahhitlik" faaliyetlerinin düzenlenmesinden sürekli kaçınılmış, bunun yerine ikincil bir faaliyet olan "yapı denetimi" faaliyeti öne çıkarılmıştır.

Yapı üretim faaliyeti mimar ve mühendisler olmadan sürdürülürken, bu aşamadaki teknik hizmet boşluğu, yapı denetim faaliyetinde görev alan mimar ve mühendislerce doldurulmaya çalışılmıştır. Üstelik bu anlayış, her gün biraz daha yaklaştığı bilinen yıkıcı bir depremin tehdidine rağmen devam ettirilmiştir.

Bu politikanın nedeninin, ülkenin olanaksızlıklarından kaynaklanmadığı kesindir. Çünkü bir yanda üniversitelerden her yıl binlerce mühendis ve mimar mezun olup, gördükleri eğitim doğrultusunda hizmet vermek için boşta beklerken, diğer yanda bol paranın harcandığı, bol makyajlı binlerce bina, mimar ve mühendis katkısı olmadan yükselmektedir.

Aslında bu çarpıklık yasa koyucu tarafından fark edilerek 17 Aralık 2009'da İmar Kanunu'nun 44. maddesinin 1. fıkrasının (e) bendi değiştirilmiştir. Bu değişiklik ile "yapı müteahhitlerinin sahip olmaları gereken asgari eğitim, iş tecrübesi, teknik donanım, mali durum ve personel şartları ile niteliklerine ilişkin usul ve esasların" yönetmelikle belirlenmesi kararlaştırılmıştır. Ancak, 16 Aralık 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik", yapıların bundan sonra bir müteahhitçe yapılması zorunluluğunu getirmekle birlikte, müteahhitlikle ilgili kriterlerinin hiçbiri yönetmelikte yer almamıştır.

Söz konusu yönetmeliğin 10. maddesinde "şantiye şefliği" düzenlenmektedir. Ancak şantiye şefi; şantiyede sürekli bulunması gerekmeyen, 5 ayrı müteahhidin 5 ayrı inşaatında aynı anda görev alabilen, mühendis veya mimar olmasına bile gerek duyulmayan, sonuç olarak kâğıt üzerinde imzası alınan, "olmasa da olur" biçimindeki bir eleman haline indirgenmiştir. Ayrıca, iş güvenliğinden sorumlu mühendis görevi de şantiye şeflerine yüklenmiş ve son günlerde sık sık karşımıza çıkan iş kazalarında görüldüğü gibi zaten sorunlu olan iş güvenliği alanı bir kez daha ihmal edilmiştir.

Tüm bunların, mevcut özel yapı müteahhitlerini "üzmemek" için yapıldığı açıktır. Bayındırlık ve İskân Bakanlığı, görünür biçimde çifte standart uygulamaktadır. Kamu yapılarının inşasını yüklenen müteahhitlere, şantiye şefinin altında görev yapan mimar, elektrik, makine ve inşaat mühendisliği vb. uzmanlık dallarından oluşan bir teknik kadro şart koşulurken, özel yapı müteahhitlerinden aynı teknik kadro istenmemektedir. Yine benzer biçimde, sırf "denetim faaliyeti" için yapı denetim kuruluşlarına sayfalar dolusu kurallar getirip, çeşitli uzmanlıklarda mühendis ve mimar istihdamı istenirken; Binayı bizzat inşa etme sorumluluğunu yüklenen özel yapı müteahhitlerinden ise bu düzeyde bir teknik eleman kadrosu yerine, formalite gereği tek bir şantiye şefi istenmektedir.

Bu yönetmelikte ayrıca 2. derecedeki teknik elemanların yetkileri, mühendis ve mimarların mevcut yetkilerini paylaşacak biçimde genişletilmiş ve 5 katı ve 2000 m2'yi geçmeyen yapılarda teknik öğretmenlerin, 1500 m2'yi geçmeyenlerde ise teknikerlerin şantiye şefliği yapabilmesine olanak tanınmıştır.

Böyle bir uygulama; yapıdaki teknik hizmet niteliğinin, var olanın gerisine düşürülmesi demektir. Oysa ülkemizde binlerce mimar ve mühendis, kendi istihdam alanında çalışmak üzere boşta beklemektedir.

Bu durumda yapılması gereken; mevcut müteahhitlik sistemini korumak olmamalıdır. Doğru olan; yapı üretim faaliyetindeki teknik hizmet payının ciddi biçimde arttırılmasıdır.

Bu bağlamda; özel yapılarda da müteahhitlik kurumsallaşmalı ve kamu inşaatlarında olduğu gibi mühendis, mimar ve teknikerlerin de istihdam edileceği bir statüye kavuşturulmalıdır.

Bu nedenlerle; söz konusu yönetmeliğin, 1, 2, ve 5'inci maddeleri ile 10. maddesinin 1, 2, 5, 14 ve 15 fıkralarının ve 12. fıkrasında geçen "binanın kullanım amacına uygun olarak" ibaresi ile mühendis veya mimar arasındaki "veya" ibaresinin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle yargıya başvurduk.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı
16 Şubat 2011

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TMMOB GÖRÜŞÜ

TMMOB'nin üyelerinin önemli bir kısmını oluşturan kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarını etkileyecek, memurların özlük haklarını ve çalışma koşullarını düzenleyen ve Torba Yasa içerisinde getirilen 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'ndaki değişikliklere ilişkin TMMOB görüşü ekte bilgilerinize sunulmaktadır.

GENEL

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören hükümlerin yer aldığı tasarı kamuoyunda torba yasa olarak adlandırılan ve 29 Kasım 2010 tarihinde "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" adı altında TBMM Başkanlığına sunulan kanun tasarısıdır.

Söz konusu torba yasa tasarısı TBMM Başkanlığı'na sunulduğu şekli ile 112 madde iken Plan Bütçe Komisyonu'ndan çıktığı şeklinde 224 madde haline gelmiştir.

Torba Yasa Tasarısı 5 kısımdan oluşmaktadır. Tasarının ilk dört kısmı Bazı Alacakların Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu üzerindeki değişiklik maddelerini içermekte, 5. Kısımdan itibaren ise bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde değişiklik yapılmasına dair maddeler yer almaktadır.

EMEK ALANINI DÜZENLEYEN YASALARDA DEĞİŞİKLİKLER

Onlarca yasada değişiklik hükümleri içeren ve temel olarak emek alanını emekçiler aleyhine düzenleyen "biraz iyi, çokça kötü" olan düzenlemelerin aynı torba içinde değerlendirilmesi yöntemi AKP Hükümetince Anayasa paketi oylamasında da uygulanmıştır. Bu açıdan bakıldığında torba yasaya yönelik olumsuz eleştirilerin "birkaç iyi madde" üzerinden savunulması işin özünü unutturmaya dönüktür.

Torba Yasa Tasarısı ile; 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu; 4857 Sayılı İş Kanunu; 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu; 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun vb. gibi pek çok kanunda yapılan düzenlemelerle, emekçiler mevcut durumlarından çok daha kötü ve geri düzenlemelerle karşı karşıya kalmaktadır.

Asgari ücretlilerin yaş sınırının yükseltilmesi, kısmi süreli çalışanların primlerini cebinden tamamlamak zorunda olması, stajyer çalıştırma üzerinden ucuz emek sömürüsünün önünün açılması, kısa çalışma ödeneğinin süresi ve kapsamının genişletilmesi, işsizlik fonunun yıllık gelirinin yarısına Bakanlar Kurulu'nun el koyup işverenlere istihdam teşviki olarak vermesi gibi emekçi sınıfların aleyhine düzenlemeler torba yasa tasarısında yer almıştır.

4857 sayılı kanunda; çağrılı çalışma, parça başına çalışma, sözleşmelilik, deneme süreli iş akitlerinin uzatılması, geçici çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması gibi düzenlemelerle esnek, kuralsız ve güvencesiz çalışma biçimlerini çalışma yaşamının esası haline getiren torba yasa tasarısı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören hükümleri ile birlikte bütün olarak değerlendirildiğinde emek alanına topyekûn bir saldırı olarak değerlendirilmelidir.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK

1965 tarihli 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 236 madde ve ekinde yer alan iptal ve ihdas edilen kadroların gösterildiği tablolarla 94 sayfalık bir metindir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, devlet personel istihdamına ilişkin hükümler taşımasının yanı sıra Anayasa'da "Siyasal Haklar ve Ödevler" içerisinde sayılan "Kamu Hizmetlerine Girme Hakkı"nın hayata geçirilmesinin en önemli aracı olması niteliğiyle temel kanun özelliği taşımaktadır.

AKP Hükümetlerince, Ağustos 2004 ve Ekim 2005'de Kamu Personeli Kanun Tasarısı, Ağustos 2006'da Devlet Memurları Kanun Tasarısı adı altında hazırlanan taslaklarla 657 sayılı Yasa'yı değiştirmek amacıyla farklı girişimlerde bulunulmuştur.

AKP Hükümetince 2010 yılı içerisinde de 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda Değişiklik yapılmasına ilişkin hükümler taşıyan iki tasarı hazırlanmıştır.

Bunlardan ilki "Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" adı altında 9 Haziran 2010 tarihinde TBMM Başkanlığı'na sunulan tasarı taslağıdır. Bu tasarı taslağı "TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu"na gönderilmiş ancak

Komisyon gündemine girmemiştir.

29 Kasım 2010 tarihinde TBMM Başkanlığı'na sunulan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik yapılmasını da içeren ikinci tasarı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" adını taşımaktadır. İki tasarı birlikte incelendiğinde 9 Haziran tasarısı ile 29 Kasım tasarısının 675 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören maddelerinde bir farklılık olmadığı görülmektedir. Yani 9 Haziran tasarısı 29 Kasım tasarısının içerisine madde numaralarında meydana gelen değişiklikler haricinde, madde ve gerekçeleri ile aynen işlenmiştir.

29 Kasım 2010 tarihli tasarıya ilişkin olarak "Plan Bütçe Komisyonu" alt komisyonu tarafından yapılan değerlendirme sonucunda hazırlanan metin incelendiğinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören hükümlerde alt komisyon tarafından, öngörülerin genel yapısında farklılık yaratacak bir değişiklik yapılmadığı görülmektedir. Ancak "Plan Bütçe Komisyonu"nda yapılan değerlendirme sonucunda hazırlanan "Plan Bütçe Komisyonu" metninde, tasarının devlet personel istihdamına ilişkin temel hedefine ulaşmasının bir aracı olarak değerlendirilebilecek ve uygulanması ile tüm bakanlıklar sisteminin kariyer esasından koparılıp norm-kadro ya da iş sınıflaması esasına doğru dönüştürülmesini; istihdamda, kariyer ilkesinin öngördüğü "kamu hizmetine en alt basamaktan girip en üst düzey yönetime doğru yükselme" felsefesi yerine istihdamda sözleşmelilik düzeni getirilmesini; buna bağlı olarak, "kurum bazlı", "yöneticilik yasaklı", "güvencesiz" istihdama geçişin yasal dayanağını oluşturacak "uzmanlık" sistemine ilişkin hükümler tasarıdan çıkarılmıştır. Bununla birlikte söz konusu değişiklikleri önceleyen hükümler tasarıdaki yerlerini korumuştur.

"Plan Bütçe Komisyonu"ndan geçtiği halinde tasarı genel olarak incelendiğinde, önceki girişimlerle yapılmaya çalışılan 657 Sayılı Kanun'un topyekun değiştirilmesinden vazgeçilmekle birlikte hedefe yönelik planın "parçalar halinde" hüküm değişiklikleriyle yürürlüğe konulmasına karar verildiği görülmektedir. Hedefin önemli araçlarından birini teşkil eden "uzmanlık" sistemine ilişkin hükümlerin tasarının içerisinden çıkarılması da -TBMM'de görüşmeler sürecinde önergelerle dâhil edilip edilmeyeceği bilinmemekle birlikte- parça başı çalışmanın bir göstergesi olarak değerlendirilmelidir.

Torba yasa tasarısının devlet personel istihdamında değişiklik öngören hükümlerinin hedefi, tasarı gerekçesinde yer alan " memur sendikaları, sivil toplum kuruluşları ve çalışanların makul ve uygun görülen isteklerini karşılamak" değil, küresel kapitalizmin neo-liberal politikaları ile belirlenen noktaya ulaşmaktır. Buna göre tasarının hedefi "sosyal devleti" değil "düzenleyici devleti" destekleyen bir bürokratik yapının oluşturulmasıdır.

Buna bağlı olarak tasarıda; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören hükümlerle, (1) "Kamu hizmeti" ortadan kaldırılarak, her vatandaşın "siyasal hakkı" olan kamu hizmetine girme hakkı yok edilmektedir. (2) Anayasa'da değiştirilemez hükümlerden biri olan "sosyal devlet ilkesi"nin en temel mekanizması ortadan kaldırılmaktadır. (3) Günümüzde sayısı 3 milyonu bulan kamu personelinin "iş güvenceli kariyeri" tehdit edilmektedir.

İzin hakları, kadın ve özürlü çalışma koşullarında yapılan iyileştirmeler v.b. verilen ödünler tasarının gerçek hedefinin gizlenmesi ve tasarı lehine bir kamuoyu oluşturulmasında kullanılacak araçlar olarak tasarıda yerini almıştır.

Bu maddeler dışarıda bırakıldığında torba yasa tasarısında yer alan 657 Sayılı Kanun'da değişiklik öngören hükümlerle Devlet Personeli İstihdam Rejiminde;

1- Siyasal iktidarın "kadro kaldırma yetkisini" sık ve yaygın olarak kullanabilmesine olanak yaratılmakta, temel memur güvencesi ortadan kaldırılarak, "kadro kaldırma yetkisi" tüm kamu sistemini sürekli tehdit edecek bir yetki olarak kullanılabilecek serbest yetkiye dönüştürülmekte, siyasal iktidarın kamu personeli üzerinde yapacağı partizanca işlemlerin kapısı sonuna kadar açılmaktadır.

2-Yöneticilik görevleri için değerlendirme "sicil sistemi" dışına çıkarılmakta, üst düzey kamu yöneticiliği için 12 yıl hizmet yeterli sayılmakta ve bu sürenin hesabında özel kurumlarda veya serbest olarak çalışılan sürenin tamamının dikkate alınacağını hükme bağlanmaktadır. Özel sektöre ve serbest meslek sahiplerine kamuda üst kademe yönetici olma yolunu açan bu değişiklikle birlikte, kamu yönetiminin üst düzey yöneticilik makamları, siyasal iktidarla gelip gidecek "siyasal kadrolar"a dönüştürülmekte, memuriyet kariyer sisteminin taşıyıcısı olan "piramidin tepesi" kariyer sistemine kapanmaktadır.

3-Sicil değerlendirme sistemi ortadan

kaldırılmakta, insan doğasının bencil, çıkarcı, tembel bir varlık olduğu kabulüne ve çalışma adı verilen şeyin bireysel doyumdan ibaret olduğu görüşüne dayanan liberal değerler üzerinde yükselen ödüllendirme-cezalandırma ekseninde performans değerlendirme sistemi kurulmaktadır. Kolektif bir iş olan kamu hizmetini performans değerlendirme sistemi ile bireysel rekabete dayalı bir iş haline getiren değişikliklerle kamu hizmeti kavramının altı boşaltılmaktadır.

SONUÇ

AKP Hükümetince 9 Haziran 2010 tarihinde Meclis Başkanlığı'na sunulan "Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ve bu tasarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören tüm hükümlerini içeren ve 29 Kasım 2010 tarihinde Meclis Başkanlığı'na sunulan "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" AKP Hükümetinin "Personel Rejimine" ilişkin hedefini açıkça gözler önüne sermektedir. "Plan Bütçe Komisyonu" metninde söz konusu hükümler içerisinde yer alan "uzmanlık sistemi" ile ilgili hükümler tasarı metninden çıkarılmakla birlikte bu tür bir sistemin uygulanmasının yolunu açacak olan memuriyet güvencelerini kaldıran ve özel sektör şirketlerinin istihdam kurallarını içinde barındıran hükümler tasarıdaki yerlerini korumuştur. Bu anlamda tasarı "Plan Bütçe Komisyonu"ndan çıktığı hali ile personel rejiminde kariyer sisteminden kadro sistemine dönüşümünün bir ön çalışması niteliğine bürünmüştür.

Tasarı, kendi içinde danışma - görüşme - tartışma - direnme yollarını kapatmakta, iç dengeleme mekanizmaları olmayan, siyasal iktidarın ve başlıca toplumsal güç odaklarının vurucu aleti haline gelmiş bir yönetim anlayışını öngörmektedir.

Tasarıda yer alan hükümlerle üst kademe yöneticilik makamları siyasal kadroların ve özel sektör aktörlerinin iş görme yerlerine dönüştürülmektedir. Bunlar, hükümetle gelip hükümetle gitmekle birlikte, emir-komuta makamlarında kamu kaynaklarına yön veren ve bütün bir yönetim sistemini ve personelini yönlendirip değerlendiren kadrolar olarak iş göreceklerdir. Emirlerinde çalışacak olan personelin memurluk güvencelerinden yoksun olduğu, bir yandan disiplin, bir yandan da subjektif kriterlerle "takdire" dayalı ödüllendirme esaslı performans değerlendirme sistemine tabi tutulacağı düşünüldüğünde, bu yeni elitin etkilerinin yalnızca genel politika belirleme ile sınırlı kalmayacağı, doğrudan uygulamanın ayrıntılarına da uzanacağı açıkça görülmektedir.

Bu noktada Anayasa'da "Çalışma Hakkı ve Ödevinin", "Sosyal ve Ekonomik Haklar ve Ödevler" ana başlığı altında, "Kamu Hizmetlerine Girme Hakkı"nın ise "Siyasal Haklar ve Ödevler" içerisinde sayıldığının hatırlatılmasında fayda bulunmaktadır. Bu ayrımın temel felsefesi, kamu adına karar verenlerin siyasal iktidarın baskılarının yanında farklı çıkar gruplarına karşı da kamu adına korunması gerekliliğinde aranmalıdır. Bu niteliği ile kamu hizmetine girme siyasal bir öz taşımaktadır. Tasarı getirdiği hükümlerle kamu hizmetini ve bu hizmeti görenleri kamu adına koruma anlayışından vazgeçildiğine de işaret etmektedir.

Tasarı, kamu hizmetinin ve dolayısıyla kamu yönetimi örgütlenmesinin kapsamlı ve sürekli tasfiyesini gerçekleştirmek amacıyla hazırlanmıştır. Bu amaç, ancak, kamu personel rejiminin memurluk ve kariyer sisteminden çıkarılmasıyla, sözleşmelilik ve kadro sistemine geçirilmesiyle gerçekleştirilebilir.

Öte yandan tasarı, kamu hizmeti kavramını sözlüklerden çıkaracak bir nitelikte olması nedeniyle sadece 657 Sayılı Kanuna tabi çalışanları değil, toplumun tüm emekçi kesimlerini olumsuz etkileyecek bir özellik taşımaktadır. Bu nedenle bu tasarıya karşı yürütülecek mücadelenin tüm emekçilerin ortak mücadelesi haline getirilmesi özel önem arz etmektedir.

Temel bir kanun niteliğinde olan 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun bir çok kanunda değişiklik öngören bir torba yasa içerisinde, ayrıca birlikte değerlendirildiğinde toplumsal parçalanma ve çatışmalara neden olabilecek nitelikteki "vergi affı" ve "emek alanı düzenlemeleri" gibi hususlarla aynı tasarı içerisinde değerlendirilmesi kabul edilemez. Bu nedenle öncelikli olarak, kamuoyunda torba yasa olarak anılan "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" içerisinde yer alan "Devlet Personel İstihdam Rejimi"nde ve emek alanında yapılmaya çalışılan değişikliklere ilişkin tüm hükümlerin tasarıdan çıkarılması ve söz konusu hususların ilgili tüm emek örgütlerinin de katılımı ile tekrar değerlendirilmesi gerekmektedir.

TMMOB VE TTB
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI İLE GÖRÜŞTÜ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu, TMMOB Hukuk Danışmanı Nurten Çağlar Yakış, TTB Hukuk Müşaviri Mustafa Güler ve TTB Merkez Konseyi Üyesi Hüseyin Demirdizen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer ile İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetmelikleri üzerine 25 Ocak 2011 tarihinde bir görüşme yaptı. Görüşmede konu üzerine TMMOB ve TTB görüşü yazılı olarak iletildi.

Sayın Ömer DİNÇER

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI

Sayın Bakan;

Bakanlığınız tarafından benzer içerikte ama "üçüncü" kez olmak üzere hazırlanan

"İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği",

"İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" ve

"İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik"leri 27.11.2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 27 Kasım'da, Antalya'da, ilgili tüm tarafların katılımıyla, çalışma yaşamının teorik altyapısını oluşturmayı amaçladığı "İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Çalıştayı"nın açılış konuşmasında bu Yönetmeliklerin yayınlandığını duyurdu, böylece "nasıl olmalı?" sorusuna cevap aramak üzere toplanılan bir ortamda "nasıl yapılacağı" da bildirilmiş oluyordu. Bu durumun katkı sunmamız açısından uygun olmadığı açıktır.

Bu Yönetmeliklere göre;

-İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmet sunumu ve eğitim hizmetleri taşerona devredilmektedir. Taşeronluk İş Yasasında özel düzenlemesi bulunan; işçi haklarının kısıtlanmasından işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmamasına kadar birçok sakıncayı barındırdığından, mutlak zorunluluk hali dışında yerinde görülmeyen bir çalışma biçimidir.

Genel olarak çalışma ilişkisinde uygun bulunmayan bir iş ilişkisinin işçinin yaşam ve sağlık hakkını doğrudan ilgilendiren işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında uygulanmak istenmesinin sağlığın korunması ve geliştirilmesine katkı sağlamayacağı açıktır. Daha çok işçinin daha etkin işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleriyle karşılaşmasına yönelik çaba içinde olunması gerekirken, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün taşeronlaştırmanın düzenleyicisi ve destekleyicisi olması bizce doğru değildir.

-Bugün işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında ülkemizdeki en yaygın hizmet sunum modeli olan işyeri ortak sağlık birimlerinin tasfiye edilmesiyle yerine işyeri dışında özel şirketlerin kuracağı birimlerin geçirilmeye çalışılması için gösterilen çaba da kabul edilebilir değildir.

-İş güvenliği mühendisleri ve işyeri hekimlerinin eğitim hizmetlerinin özel dershaneler aracılığıyla verilmesine yönelik ısrarı doğru bulmuyor ve kesinlikle kabul etmiyoruz. İdari yargı kararına aykırı olarak, TTB tarafından 2003 ve sonrasında verilen işyeri hekimliği sertifikalarını kabul etmemek ve TMMOB'a bağlı Odalar tarafından verilen iş güvenliği belgelerini görmezden gelmek, ancak Bakanlık tarafından verilenlerin tamamını kabul etmek şeklinde düzenleme yapılmıştır ki bu durum hukuka aykırılıkta ısrar niteliğindedir.

Sosyal tarafların Yönetmeliklerden beklediği amaç, çalışanların işyerindeki tehlikelerle karşılaşma ve onlara maruz kalma olasılığını en aza indirmek için oluşturulacak örgütlenme, normlar ve sürekli gözetimi mümkün kılan bir yapıyı ortaya çıkarmaktır. Bu yapının tarafları ise, Devlet, işveren, çalışanlar ve sendikaları, iş güvenliği mühendisleri ve iş yeri hekimleridir. Bu unsurların doğru kurgulanması, güvenlik kültürünün gelişimine ve sistemin tesisine güçlü bir temel sağlayacaktır. Bu nedenle, iş güvenliği mühendisi, işyeri hekimi ve sendikaları düzenlemelerin içine, işlevine uygun ana unsurlar olarak doğru koymak gerekir. Bu unsurları inkâra dönük bir yaklaşımın ürünü olan Yönetmeliklerin amaca hizmet etmeyeceği açıktır.

TMMOB ve TTB, bu yönetmeliklerin hazırlandığı süreçte her türlü yapıcı katkıyı sunmaya çalışmıştır.

TMMOB ve TTB bu alanda her zaman olduğu gibi işçi sağlığının ve iş güvenliğinin korunmasından yana taraf olmaya devam edecektir.

Saygılarımızla.

Eriş BİLALOĞLU
Türk Tabipleri Birliği
Merkez Konseyi Başkanı

Mehmet SOĞANCI
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı

6110 SAYILI YASAYA İLİŞKİN TMMOB GÖRÜŞÜ CUMHURBAŞKANLIĞINA GÖNDERİLDİ

6110 sayılı yasayla ilgili TMMOB görüşü, 11 Şubat 2011 tarihinde Cumhurbaşkanı Abdullah Gül`e gönderildi.

Sayın Cumhurbaşkanı,

"Yargı reformu" nun bir parçası olarak sunulan ve toplumda tartışmayı sağlamadan TBMM'ne sevk edilerek kabul edilen 6110 sayılı yasa ile Yargıtay ve Danıştay'ın üye sayısı bu kurumların tarihinde görülmemiş bir sayıda arttırılmıştır.

Öncelikle bu acelenin nedeni anlaşılamamıştır. Yasa tasarısı, ilgili tarafların ve toplumun tartışmasına ve gerekli olgunluğa ulaşmasına gerek duyulmadan hızla komisyonlardan geçirilerek yasalaştırılmıştır. Bu yöntemin demokratik esaslarla örtüşmediği açıktır. Demokratik yöntem ve araçların işletilmediği durumlarda yapılan işe "reform" denilemeyeceğini de tarihsel deneyler ortaya koymuştur.

Yalnızca iktidar milletvekillerinin desteğini arkasına alan bu girişime "yargı reformu" denilemez. Kaldı ki, her gün Yargıtay ve Danıştay Başkanlarının azarlandığı ülkemizde, 6110 sayılı Yasa'nın "iş yükünün" azaltılmasına yönelik gerekçeye toplumun ikna olması olası değildir. Toplumun bir kesimi bunu "darbe" olarak, diğer kesimi ise "yargıyı da ele geçirdik" olarak algılayacaktır. Yargı üzerinden toplumda meydana gelmiş olan bu kutuplaşma, endişe verici boyutlara ulaşmıştır.

Yargıdaki iş yükünün azaltılması gerekçesiyle Yasa'nın kabul edildiğini ileri sürenlerin, bu gerekçeye kendilerinin de inanmadığı kanısındayız. Çünkü Adalet Bakanı'nın iş yükünün nereden kaynaklandığını tespit etmesi için Ankara Adliyesi'ne gidip koridorları gezmesi dahi yeterlidir. Savcı ve hâkimlerin onur kırıcı bir biçimde küçücük odalarda ikişer üçer kişi oturduğu ve dosyalardan kişilerin görünmediği bir ortamda, ilk derece mahkemelerinin iş yükü temyiz mahkemelerinin daire sayısı artırılarak çözülemez. Çözüm ilk derece mahkemelerinden başlamalıdır. Öncelikle, eğitimde düşen kalitenin yükseltilmesi, adliye binalarının, hâkim, savcı, yardımcı personelin sayısının yetersizliği giderilmeli, insanca çalışma ortamının yoksunluğundan kaynaklanan sorunlar ortadan kaldırılmalıdır. İş yükünün ilk derece mahkemelerindeki ve soruşturma evresindeki yapısal sorunlardan kaynaklandığı göz ardı edilerek, yüksek mahkemelerin üye sayılarının bu şekilde arttırılması, yargıdaki kronikleşmiş sorunları çözmeyecek, tam aksine derinleştirecektir. Bu çerçevede, yüksek yargıda içtihat birliği de bozulacaktır.

Toplumun acil ihtiyacı ve beklentisi, gerçek ihtiyaçlara yanıt verecek sorunların en aza indirgendiği ve iktidarlara göre değil, yargı bağımsızlığının, adil yargılanma ve hukukun üstünlüğünün her koşul ve düzeyde kendini hissettirdiği güvenceli bir sistemin oluşturulmasındadır.

Bu sebeplerle, toplumun huzuru, ülkemizin geleceği açısından yasayı bir kez daha görüşülmek üzere TBMM'ne göndermenizi; iktidar ve muhalefet partileriyle ve örgütlü tüm toplum katmanlarıyla tartışılarak, uzlaşıya dayalı ve çözüm üreten bir ortamın yaratılmasının yolunu açmanızı arz ederiz.

Saygılarımızla,

Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

LPG PİYASASI SORUMLU MÜDÜRLERİNE İLİŞKİN TMMOB KARARININ İPTALİ İÇİN AÇILAN DAVA REDDEDİLDİ

TMMOB'nin bir kurumda tam gün çalışan mühendislerin yalnızca tek bir dolum tesisi veya otogaz istasyonunda sorumlu müdürlük yapabileceği yönündeki kararının iptali için açılan dava reddedildi.

Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Sorumlu Müdür Yönetmeliği ile getirilen dolum tesisi ve otogaz istasyonlarında sorumlu müdür çalıştırılması zorunluluğuna istinaden tam gün çalışan mühendislerin birden fazla sorumlu müdürlük görevi üstlenmek istemeleri üzerine, TMMOB Yönetim Kurulu, 22.11.2008 tarihli toplantısında "Başka bir kurum ya da kuruluşta tam gün esaslı çalışan TMMOB üyesi (Çevre, kimya, makina ve petrol mühendisi) mühendisler, işvereni ya da amirinden yazılı izin almak kaydıyla en fazla bir istasyonun sorumlu müdürlüğünü üstlenebilir" yönünde karar almıştı.

Söz konusu karara karşı, kamuda tam gün çalışan bir kimya mühendisi tarafından dava açılmıştı. Danıştay, TMMOB Yönetim Kurulu'nun almış olduğu kararın sorumlu müdürlere yüklenilen görevlerin tam ve eksiksiz olarak yerine getirilmesini sağlamak amacı taşıdığı ve düzenlemede kamu yararı ve hizmet gereklerine aykırılık görülmediği yönünde hüküm tesis ederek, davayı TMMOB lehine reddetti.

"BÜYÜK MADENCİ GREVİ VE YÜRÜYÜŞÜ"NÜN 20. YILI ANMA ETKİNLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

1990-91/Zonguldak "Büyük Madenci Grevi ve Yürüyüşü"nün 20. yılı nedeniyle TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından 8 Ocak 2011 tarihinde Ankara'da anma ve kutlama etkinliği düzenlendi. İMO Teoman Öztürk Salonu'ndaki etkinlik, Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Torun, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve Genel Maden-İş Sendikası Başkanı Ramis Muslu'nun açılış konuşmaları ile başladı.

Açılış konuşmalarının ardından, "Zonguldak Büyük Madenci Grevi ve Yürüyüşü"nü konu alan kısa bir tanıtım filmi gösterildi ve yöneticiliğini Maden Mühendisleri Odası Başkanı Mehmet Torun'un yaptığı, Genel Maden-İş Sendikası Başkanı Ramis Muslu, Sabri Topçu, Prof. Dr. Ahmet Makal ve Yrd. Doç. Dr. Attila Aytekin'in konuşmacı olduğu bir panel düzenlendi.

Öğle saatlerinde verilen kuru katık molasından sonra, "Yüzbin Kişiydiler" isimli belgesel film gösterisi yapıldı. Sözün katılımcılara verildiği "Serbest Kürsü" ile devam eden etkinlik, Fahri Bozbaş tarafından sergilenen "Göçük Mehmetle Yeni Sondaj" adlı tiyatro gösterisi ve ses sanatçısı Ahu Sağlam müzik dinletisiyle sona erdi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın konuşması şöyle;

Şiirinde Kemal Özer şöyle diyor:

Yerin derinliklerinden geldiler, ellerinde
susmak bilmeyen bir yer altı güneşiyle, ne kadar
diplere bastırılsa o kadar boğulmak bilmez yankısıyla
yüreklerinin.

Ağır ağır geldiler, karanlık sarnıçlardan sıza sıza,
sağır küplerde birike birike, yararak kaslarının içine
yuvarlanmış sızıları ve ciğerlerinde yer etmiş
ışıksız lekeleri.

Geldiler bir büyük sesin harfleriyle ağızları dopdolu,
suskun çamuru küremek için kentin gölgeli
sokaklarından, sıyırıp almak için yıllardır gökyüzüne
birikmiş pası, ovmak için isli alnını sabahın.

Anıt bildiler sıradan ve gösterişsiz bir günü, diyecek
sözleri varsa anıt bildiler, akacak bir yatağı varsa
ırmaklarının ve atacak köprüleri varsa anıt bildiler,
toplandılar o anıtın çevresine.

Sonra her gün geldiler, artarak geldiler, kadınları
çocukları ve alkışlarıyla, yoğurt mayalar gibi geldiler,
pişkin ekmekleri bölüp de paylaşır gibi, su gibi, ateş gibi.

Her gün yeni ağızlar eklendi ağızlarına, yeni
yollarla tanıştı ayakları, her gün yeni kabuklar çatladı,
yeni kulaklar işitmeye başladı söylediklerini, bir kent
oldular sonunda

ve adını değiştirdiler ülkenin.

Evet, Sevgili Arkadaşlar,

20 yıl önce bugünlerde 100 bin işçi yer altından yeryüzüne "biz varız" diye seslenerek yürüdü. Süleyman Demirel'in "yollar yürümekle aşınmaz" dediği o yollarda emekçilerin mücadelesi için yol açtılar. O yol üzerinden madencilerin ardından işçilerin yürüyüşü hiç durmaksızın sürdü. 20 yıl sonra o yoldan TEKEL işçileri geçti. Kendi kaderine sahip çıkmanın, yazgısını avuçlarına almanın mücadelesinde bu büyük yürüyüş bir iz oldu, bir tarih oldu.

Enerji Bakanı'nın yeni yılda işçilerle "ladese" tutuşup "sizi kandırmak" kolaymış diye seslendiği madencilerin ölümle hayat arasındaki ince çizgide gidip gelen hayatları gün geçtikçe daha da zorlaşıyor. Madenlere her iniş ölümle yüz yüze kalma riskini kucaklayarak gerçekleşiyor. Evet, yeni bir yıla girdik, iktidar yeni yıla yine işçileri punduna getirip kandırmanın hesabıyla girdi. Ama "bu sömürüye ve zulme artık yeter" diyenler ise zamanın ruhunu da alt üst ederek emekçiler için yeni bir geleceği ve yeni bir yılı yaratabilecektir.

Zamanın değişmesi elbette takvim yapraklarının azalması ile olmayacak aksine zamanın içinde ona müdahale eden bir iradenin gücüyle zaman kırılarak başka bir zamana geçilebilecek. Yani şimdilerde sarsılan sömürü ve baskı düzeninin yıkılması illa ki ve mutlaka mücadele ile gerçekleşebilecek. İşte, madencilerin yürüyüşü de geleceğini tarihin tekerine bağlamayan aksine geleceğe dönük sarsılmaz bir inançla, canla başla çalışarak geleceği yakınlaştırmak için mücadele edenlerin, ayakları bastığı en güçlü zeminlerden birisidir.

Şimdi işsizlikle ve güvencesizlikle yok sayılanların yeniden biz varız deme zamanıdır.

Şimdi yer altında ölüme mahkûm edilenlerin yeryüzüne çıkarak hayata ve geleceğine sahip çıkmaları zamanıdır.

Şimdi 15-16 Haziran'dan Tariş'e, Madenci Yürüyüşü'nden TEKEL'e uzanan mücadelenin izinde emekçilerin direniş hattını güçlendirmenin, sömürüye ve zulme karşı güçleri biriktirmenin zamanıdır.

Şimdi birlikte kuracağımız gelecek için hayatı ortak savunmanın zamanıdır.

Büyük Usta Nazım'ın söylediği gibi:

Şimdi 'Bir şafak vakti karanlığın kenarından, ağır ellerini toprağa basıp doğrulmanın zamanıdır.'

"NEREDEN ÇIKTI BU HES'LER?" PANELİ DÜZENLENDİ

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen "Nereden Çıktı Bu HES'ler" paneli 29 Ocak 2011 tarihinde İMO Rüştü Özal Salonu'nda gerçekleştirildi. ÇMO Yönetim Kurulu Başkanı Murat Taşdemir'in "Türkiye`nin Su ve Enerji Politikaları", ÇMO Hukuk Müşaviri Emre Baturay Altınok'un "HES`ler ile ilgili Hukuksal Mücadele", İnşaat Mühendisleri Odası Su Yapıları Kurulu Üyesi Taylan Ulaş Evcimen'in "Su Yapılarının Etkileri" konularıyla yer aldığı panelin sonunda TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da bir konuşma yaparak, TMMOB'nin konuya ilişkin görüşlerini dile getirdi.

Değerli Konuklar

Sevgili Arkadaşlar

Öncelikle hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu adına saygıyla, sevgiyle, dostlukla selamlıyorum. Bugün bizleri burada buluşturan etkinliğin düzenleyicisi Çevre Mühendisleri Odamızın yöneticilerine ve çalışanlarına da ayrıca teşekkür ediyorum.

Panelimizin adı "Nereden çıktı bu HES'ler?" Bu sorunun yanıtı belli arkadaşlar; "HES'ler 80 sonrası Türkiye'de hakim kılınan ve AKP eliyle güçlendirilen neoliberal politikalardan çıkmıştır."

Sevgili Arkadaşlar

Son yıllarda, nüfus artışı, teknolojinin ve sanayinin gelişimine paralel olarak artan enerji ihtiyacı ile bunun bir sonucu olan çevre sorunları ve küresel iklim değişimi gündemimizden hiç düşmüyor. Bunlarla beraber tartıştığımız konulardan biri ise yenilenebilir enerji kaynakları.

İklim değişimi üzerinde insan kaynaklı etkilerin hızlı bir şekilde artması, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım konusunda teşvikleri de gündeme getirmiştir. Kısmen yenilenebilir enerji olarak değerlendirilen enerji kaynaklarından birisi olan hidrolik enerji potansiyelinin geliştirilmesi ve değerlendirilmesi için de çalışmalar hızlanmıştır. Ancak yapılanların gerçekte bu konuyla ilgili olmadığı yaşanan süreçten ve sonuçlardan kolayca anlaşılmaktadır.

Yeni ve yenilenebilir enerji kaynakları, iklim değişimine neden olan sera gazlarının ve enerji alanında dışa bağımlılığın azaltılması bakımından önemlidir. Bu açıdan bakıldığında hidrolik enerji, yararlanılması gereken öncelikli kaynaklarından biri olarak değerlendirilmektedir. Ancak, hidrolik enerji üretiminde havza ve ilişkili havzalar bir bütün olarak değerlendirilmek koşuluyla, su kullanım önceliklerine göre, doğal yaşam, kültürel değerler ve sosyal olgular mutlaka dikkate alınmalıdır.

Türkiye'de hidrolik enerji potansiyelinin yeterince değerlendirilmediği tartışmaları uzun yıllardır devam etmektedir. TMMOB hidrolik enerjiden yararlanılması gerektiğini geçmişte sürekli gündeme getirmiştir ve bu konuda düşüncelerini açıklamıştır. Ancak uzun yıllardır TMMOB'nin söylediklerini dikkate almayan siyasal iktidarlar, bir anda "hidrolik enerji konusunda yapılması gerekenlerde geç kalınmıştır" söylemiyle hızlı adımlar atmaya başlamışlar.

2001 yılında çıkarılan 4628 Sayılı Kanun ve 2003 yılında yayınlanan Su Kullanım Anlaşması ile hidrolik enerjinin serbest piyasa kurallarına göre değerlendirilmesi konusunda önemli adımların atıldığı bilinmektedir. Ancak bu sürecin, havza planlamasından kopuk bir çalışmanın yürütülmesinin yanı sıra, kamu yararı ve yatırımcılar açısından da birçok sorunu barındırdığı görülmektedir.

Projelerin ilk girdilerini oluşturan hidrometrik ölçümlerin yeterli zaman periyodunda ve temsiliyette olmaması nedeniyle, yapının ekonomik ve çevreye uyumlu olamayacağının ortaya konmasının yanı sıra özellikle biriktirmeli yapılarda çok daha farklı kaza risklerini doğuracağı bilinmektedir. Burada oluşacak kazaların, kentlerimizin sular altında kalmasına, can ve mal kayıplarının oluşmasına neden olacağı açıktır.

Bu açıdan bakıldığında teknik olarak çalışmaları yeterli olmayan tesislerin yapılmasının enerji üretimi için katkısı olmayacağı gibi toplumsal, kültürel, ekonomik ve ekolojik olarak da zararlı olacağı bilinmelidir.

Değerli Arkadaşlar

Son yıllarda, halk arasında HES'lere karşı artan tepkiler ÇED'lerle giderilmeye çalışılmaktadır. Oysa çevresel etki değerlendirme raporlarının kendileri bilimsel ve teknik olarak sorunludur.

HES'lerin sadece enerji amacına ilişkin projeler özelinde değerlendirmelerle ele alınmasının doğru olmadığı; havza bazında, havza özelliklerinin korunması öncelikli olmak üzere, suyun kullanım önceliğine göre planlama yapılmasının zorunlu olduğu açıktır. Ancak bu durum, 4628 Sayılı Kanun ile fiilen ortadan kaldırılmıştır.

Son yıllarda HES'ler konusunda yapılan tartışmalar karşıt ya da taraf olmak gibi yanlış ve yanlı yönlendirmelerle gündeme alınarak özünden saptırılmaktadır.

HES'ler sadece maksimum enerji üretimine bağlı değil, havzanın bütünü, ekolojisi ile ele alınarak değerlendirilmek zorundadır. Bir havzada ardışık yapıların her biri için ayrı ÇED değil, bütünleşik değerlendirme yapılması gereklidir. Eğer havzalar arasında etkileşim söz konusu ise diğer havza

ya da havzaların etkileri de değerlendirmeye alınmalıdır. Günümüzdeki uygulamalar bu anlayışlardan çok uzaktır.

Sevgili Arkadaşlar,

Ülkemizin hidroelektrik potansiyeli için ortaya konan 125 bin MW'lık kurulu güç değeri tartışmalıdır. Çünkü bu hesaplama genel yaklaşımla ortaya konmuştur. Gerçekte böyle bir değerin çok yüksek olduğu mevcut ve geliştirilen projelerle değerlendirildiğinde kolayca anlaşılabilmektedir. Genel ifadelerle ortaya konan rakamlar üzerinden yapılan değerlendirmeler, günümüzde HES uygulamalarına karşı oluşan toplumsal baskıyı sönümlemek için de kullanılmaktadır. Bir yandan su doğadan ayrıymış gibi gösterilerek, "su boşa akmaktadır" ifadeleriyle, diğer yandan iklim değişiminin önlenmesi için karbon emisyonlarının azaltılması gerekçesiyle HES'ler üzerinden yürütülen politikalar özünden saptırılmış durumdadır. Su kendi doğasıyla birlikte değerlendirilmek koşuluyla, enerji alanında su gücünden yararlanılması gerekir.

4628 sayılı yasa ve Su Kullanım Anlaşması sonrasında kısa zamanda çok sayıda HES projesi ortaya çıkmıştır. Kısa bir sürede tüzel kişilerce 1200'den fazla projenin ortaya konması piyasanın serbestleşmesinin katkısı olarak algılanabilir. Oysa bir projenin gerçekten proje olabilmesi için hidrometrik ölçümleri süresinin yeterli ve temsili olması gerekirken 1200'den fazla projeden kaç tanesi için bu bilimsel ve teknik yeterlilikten söz edebiliriz.

Sevgili Arkadaşlar,

4628 Sayılı Kanun sonrasında, EİE ve DSİ tarafından üretilen yaklaşık proje sayısı 259 adet olup toplam kurulu gücü 4.857 MW'dır. Tüzel kişilerce ortaya konan yaklaşık 1209 projenin kurulu gücü de 8.200 MW'dır. Toplam 1935 tesisin kurulu gücü 78.411 MW'a ulaşmaktadır. Projelere bir bütün olarak bakılması, kamu ve tüzel kişilerce ortaya konan projelerin çevresel ve toplumsal etkileriyle birlikte değerlendirilmesi zorunludur.

4628 Sayılı Kanun'da gündeme getirilen değişiklik önerisiyle; kurulu gücü azami beş yüz kilovat olan üretim tesisleri lisanssız yürütülebilecek faaliyetler başlığı altına alınmaktadır. Kanunun bu şekilde değiştirilmesi durumunda sadece HES olarak en az 10 bin civarında tesisin daha gündeme geleceği açıkça görülmektedir.

4628 Sayılı Kanun'da değişiklik beklenirken, 3 Aralık 2010 tarihinde Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretimine İlişkin Yönetmelik yayımlanmış ve kurulu gücü 0,5 MW altında olan tesisler her türlü işlemden muaf olacak şekilde tanımlanmıştır. Söz konusu tesisler için ÇED raporları istenemeyeceğinden, yaşanabilecek sorunların boyutlarının da çok daha yıkıcı olacağını söylemek yanlış değildir.

Kurulu gücü 25 MW'dan daha büyük olan HES'ler için ÇED zorunludur. 0,5 MW ile 25 MW arasındaki HES'ler için ise ÇED gerekli kararı verilir ise ÇED raporu hazırlanacaktır. Ancak bu konudaki örneklere bakıldığında toplumsal muhalefetin olduğu bölgelerde "ÇED gereklidir" kararları verildiği, toplumsal muhalefetin olmadığı durumlarda ise ÇED raporlarına gerek duyulmadığı görülmektedir.

Enerji alanında ÇED hazırlanmış olan proje sayılarına bakıldığında 320 tesis yerinin hepsi için olumlu ÇED raporu verilmiştir. Hiçbir olumsuz ÇED yoktur.

Sonuç Olarak

Suya dayalı bütün projeler, su kirliliğinin her geçen gün arttığı gerçeğinin yanı sıra iklim değişiminin de su kaynakları üzerindeki etkisi dikkate alınarak, havzadaki su gereksinimleri bir bütün olarak değerlendirilmek suretiyle, kültürel ve ekolojik önceliklere göre yapılacak olan bir havza planlaması sonucu üretilmelidir. Mevcut HES'lerin projelendirilmesi bu konulardan uzaktır.

Havza planları, havzanın ekolojik ihtiyaçları doğrultusunda yapılmalıdır.

HES projesi diye ortaya konan birçok proje mühendislik gerçeklerinden uzaktır. Mevcut kurulu gücünü çalıştırmayacak ve belirtikleri enerjilerin yarısından daha azını bile üretemeyecek ve hatta hiç enerji üretemeyecek HES'ler ile karşılaşacağımız açıktır. Ayrıca bu HES yapılarının birçoğu taşkınlardan doğrudan zarar göreceği gibi çevresine de zarar verecektir.

HES'lere ilişkin izlenen sürecin fizibiliteden itibaren yanlış olduğu bilinmektedir. Ancak hiçbir önlem alınmamaktadır.

Havzalardaki yapılar birbirinden bağımsızmış gibi değerlendirilmektedir. Oysa herhangi bir havzadaki yapıların ÇED değerlendirmeleri bütünleşik olarak yapıldığında, etkileri gerçekçi olarak ortaya konabilir.

ÇED ve Su Yapıları Denetim Yönetmelikleri işin özünden uzak, sadece toplumsal baskılamayı ertelemek ya da susturmak için işleyen süreçlerdir.

Günümüzde ÇED, bir formalitenin yerine getirilmesi olarak işlem gördüğünden, yatırımcılar için de gereksizce işleri uzatan işlemler olarak algılanmaktadır.

Yıllardır, ülkemizdeki hidrolik enerji potansiyelin değerlendirilmesini savunan birçok kurum ve kişi ortaya konan bu durum karşısında şaşkındır.

Mühendislik kriterlerinden uzak olarak ortaya konan bütün HES projeleri durdurularak, ekolojik gereksinimler ve toplumsal fayda gözetilerek havza planlaması yapılmak koşuluyla toplumsal projelere yönelinmelidir.

HES'ler "çanta ticareti" konumundan kurtarılmalıdır.

Lisanssız Elektrik Üretimine İlişkin Yönetmelik ile kurulması muhtemel en az 10.000 "sözde HES" projesi, hidrolik enerjiden akılcı şekilde yararlanmanın tüm yollarını tıkayacaktır.

YİD ve Yİ sürecinde yaşanan sorunları çözmeden 4628 Sayılı Kanun ile başka bir sorun alanı oluşturulmuştur. Buradaki sorunlar katlanarak devam ederken lisanssız üretim ile daha da büyük bir sorun ortaya çıkarılmıştır.

Ekolojik gerçekler ve kamu yararı göz ardı edilerek ortaya konan HES projelerinin, enerji gereksinimin karşılanmasına katkısı olmayacağı gibi, oluşacak zararların karşılanması için de yeni kaynaklara gereksinim doğacaktır.

Bu yapılanma, enerji ihtiyacının karşılanmasını sağlamaktan çok uzaktır. Bu tesislerden söylendiği gibi bir enerji üretilemeyecektir.

HRANT KARDEŞİMİZ İÇİN ADALET İSTİYORUZ! KATİLLER HESAP VERECEK

Dört yıl önce Agos gazetesi önünde uğradığı silahlı saldırı sonucu hayatını kaybeden Hrant Dink ölüm yıldönümü olan 19 Ocak'ta İstanbul'da vurulduğu yerde ve Türkiye'nin birçok kentinde düzenlenen etkinliklerle anıldı. Ankara'da da Hrant Dink'i anmak için Birgün gazetesi önünde toplananlar Yüksel Caddesi'ne yürüdüler. Yüksel Caddesi'nde Birgün gazetesi adına Gazeteci-Yazar Doğan Tılıç, örgütler adına da TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı bir açıklama yaptı.

Kardeşimiz Hrant tam dört yıldır bizimle değil.

Hrant'ın katledilmesi emrini verenlere halen dokunul(a)madı. Bir bebekten katil yaratan karanlık düzen, bir katilden de bir kahraman yarattı.

İşte onların yarattığı Türkiye böylesine çürümüş ve çoraklaşmıştır.

Hrant, bu çorağın içerisinde kardeşliği filizlendirmek için var gücüyle mücadele etti. O, barışın ve kardeşliğin sağlanmasının yolunu bu toprakların kendi kültürüyle barışmasında görüyordu.

Hrant'ı katledenler bu topraklarda yeşeren bütün güzelliklere düşman olanlardır.

Evet, dört koca yıl geçti. AKP dört yıldır 'çeteleri temizlemekten' söz ediyor ancak Hrant'ın katilleri ile ilgili hiçbir gelişme yaşanmadı. Görülüyor ki 'çete çete içinde' yönetilen bir ülkede her karanlık ilişki, başka bir karanlık ilişkinin içine geçiyor. Karanlığın ürünü olanların karanlıkla hesaplaşması da mümkün olmuyor.

Bu yalnızca Hrant Dink ile sınırlı bir faili meçhul geleneği değildir. Bu ülke yalnızca Ocak ayı içerisinde Uğur Mumcu, Metin Göktepe, Muammer Aksoy, Hrant Dink gibi aydınlarını toprağa yollamıştır. Ülkemizdeki faşist-gerici çetelerle devletin iç içe geçtiği yapılanmaların çok eski ve köklü bir tarihi vardır. Kanlı Pazar'ın yanı sıra Bahçelievler, Çorum, Maraş, Sivas katliamları aynı organizasyon şemasının, karanlık devlet geleneğinin bir ürünüdür. AKP bu geleneğin mirasını devralmış, sürdürme konusundaki kararlılığını da Kürt sorunundaki ırkçı, faşizan, inkarcı yaklaşımları kışkırtarak defalarca göstermiştir, göstermeye devam etmektedir.

Seçilmiş Kürt siyasetçilerini tutuklayarak, her türlü baskı ve zorbalıkla halkların kardeşlik özlem ve taleplerini yok etmeye çalışan AKP; ülkeyi giderek bir uçurumun kenarına doğru sürüklüyor. Bu topraklarda derin kökleri olan Kürt sorunu konusunda çözüm de ancak halkların kardeşliği temelinde birliktelik ve mücadele ile sağlanabilir. AKP ise sorunu ABD merkezli, inkar ve imhaya dayalı yollarla çözmeye çalışıyor. Kürt sorununda barışçıl ve demokratik çözüm ihtiyacına Hizbullah'ın tahliyesiyle cevap verilerek, kana dayalı kirli savaş taktiklerine yeniden zemin hazırlanıyor.

Barış ve kardeşlik için bugün herkes üzerine düşen sorumlulukla davranarak, bunun için gerekli adımları atmalıdır. Bunu öteleyen, reddeden her yol linç girişimlerinin, şiddet ve öfkenin toplumun her alanını sarması anlamına gelir. Milliyetçilik zehri toplumu esir aldığında orada kör şiddetten başka hiçbir şeyin gelişmesi mümkün olamaz. Firdevsi'nin dediği gibi "ağacı kanla sulamayın, dalları sizden intikam alır".

Kardeşliğin kurulmasının yolu halkların tüm sınırları ve duvarları aşarak kucaklaşması ile mümkündür. Bu kucaklaşmanın yaşanabilmesi Diyarbakır'dan Sinop'a, Van'dan İzmir'e kadar tüm halkların kardeşlik temelinde birlikte yürüteceği mücadele ile gerçekleşebilecektir. Hrant'ın özlem duyduğu Türkiye fotoğrafı budur. Ancak, şu anda yaşadığımız ülke bu gereklerin çok uzağındadır. Her geçen gün baskı ve zorbalığa dayanan saldırılar yoğunlaşarak devam etmektedir. AKP'nin "ileri demokrasi" düzeninde üniversite öğrencilerine dönük azgınca saldırılar yaşanıyor. Emekçilerin hak arama mücadelesine biber gazı ve coplarla yanıt veriliyor. Sol / Sosyalist ve Kürt siyasetçiler tutuklanıyor. Hrant ve sayısız faili meçhulün katilleri, cinayet emrini verenler korunuyor, mahkemelerde bir arpa boyu yol dahi alınamıyor.

Yakın zaman içerisinde yaşananlara bakarak bile AKP'nin bu konudaki tavrını anlamak mümkün. İstanbul'da Ergenekon Caddesi'nin adının Hrant Dink olarak değiştirilmesini reddeden AKP'nin Trabzon Belediye Başkanı Hrant'ın ölüm yıldönümüne 10 gün kala Trabzon'da Muhsin Yazıcıoğlu parkının açılışını gerçekleştiriyor. Törene Yasin Hayal'e avukat tutan BBP yöneticisi Halis Egemen katılıyor. Yani bizimle ve kardeşimizin anısıyla bangır bangır dalga geçiyorlar.

Bu yüzdendir ki, Hrant'ı anmak, onun anısına sahip çıkmak bugün kardeşlik ve emeğin hakları için mücadele etmeyi önümüze görev olarak koymaktan, bu her yanı çürümüş düzene karşı köklü şekilde mücadele etmekten geçmektedir. Hrant'ın çağrısı budur.

Biz, emperyalizmin yeni dönem politikaları doğrultusunda eski iktidar yapısı yerine -sivilleştirilmiş- yeni hegemonik blokun geçirilmesi için yürütülen Ergenekon vb. operasyonlarla ve yargılamalarla bu cinayetin arkasındaki gerçek faillerin ortaya çıkarılabileceğine inanmıyoruz.

Olması gereken; çeteleri ile kontrgerillası ile tarikat ve cemaat yapıları ile şekillenen bu devlet yapısının köktenci bir anlayışla ortadan kalkmasıdır. Devletin gerçekten demokratik dönüşümü, arkasındaki emperyalist güç merkezlerine bağlı olarak yürütülen operasyonlarla, yargılamalarla gerçekleşemez. Bunun için örgütlü halk güçlerinin önderliğinde gerçekten devrimci bir değişim sürecinin gerekli olduğunu biliyoruz ve bunun için mücadele ediyoruz.

Bu akıl almaz cinayetten nefret üretmeyen sorumlu ve onurlu insanlar olarak bir kez daha sesleniyoruz;

- Bebeklerden katil yaratan karanlığa ışık düşürmek için,
- Ülkemizin aydınlık geleceğine sahip çıkmak için,
- Adalet, barış, kardeşlik, eşitlik, özgürlük için,
- Halka karşı işlenen tüm suçların açığa çıkarılması ve sorumluların yargılanması için,

Herkesi birlikte mücadeleye çağırıyoruz.

TMMOB `HALK İÇİN DEMOKRATİK ANAYASA FORUMU'NA KATILDI

Emek Partisi (EMEP)'nin çağrısıyla İstanbul`da düzenlenen "Halk İçin Demokratik Anayasa Forumu" 22 Ocak 2011 Cumartesi günü gerçekleştirildi. Farklı örgüt ve kesimlerden 33 kişinin konuşmacı olarak katıldığı forumda, demokratik bir anayasada yer alacak taleplerin örgütlenmesinin önemi vurgulandı. Forumda, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da, TMMOB'nin anayasaya ilişkin görüşlerini dile getirdi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın forumda yaptığı konuşma şöyle:

Değerli Katılımcılar,

Hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu adına sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyorum.

Ülkemizde yıllardır bir 'değişimden' söz ediliyor. 'Normalleşiyoruz' derken görülüyor ki her gün yeni bir 'olağanüstülük' ve yeni bir 'şok' içerisinde yaşamak zorunda bırakılıyoruz. Oysa mesele değişimin kendisinden çok muhtevasında aranmalıdır. Muhtevasından bağımsız her değişimin peşinden koşma da, aslında gerçeklerin üzerinin örtülmesine neden olmaktadır.

AKP'nin bugün 'değişim' dediği 'yeniden yapılanmanın' miladı 12 Eylül faşizmidir. O zaman da 'huzur ve mutluluk' adına toplumu zor yoluyla 'değiştirmeye' giriştiler. Özünde 24 Ocak kararlarında ifade edilen piyasacılıkla, gerici akımların güçlendirilmesi olan bu 'değişimin', gelinen noktada AKP iktidarı ile temsil edildiğini hepimiz biliyoruz.

Aslında tüm hengâmenin içerisinde yaşadığımız; ülkemizin emperyalizmin ihtiyaçlarına uygun olarak yukarıdan aşağıya yeniden yapılandırılmasından başka bir şey değildir. Soğuk Savaş politikalarına uygun olarak düzenlenmiş 'eski devletin' yerini; ABD'nin Ortadoğu politikalarına ve sermayenin küresel ihtiyaçlarına uygun olarak yeniden yapılandırılan 'yeni devlet' alıyor.

AKP iktidarında 'milli irade' adı altında demokratik bütün kanallar kapatılarak tekelci bir iktidar yapılanması kuruluyor. İktidarın Anayasa değişikliği de bunun bir parçası olarak gündeme getirildi. Güya demokratikleşme adına yapılan bu değişikliklerde ne halk ne emek ve meslek örgütleri hazırlanma sürecine dahil edilmedi. "Kendi pişir kendin ye" anlayışından demokrasi ve özgürlük adına bir şeyin çıkması zaten mümkün değildir. Değişiklikler de halkın, emekçilerin yani bizim değil, AKP'nin ihtiyaçlarının ürünüdür.

Bilindiği üzere, anayasa, sadece devletin örgütlenme biçimini değil aynı zamanda bütün yurttaşların temel hak ve özgürlüklerini güvence altına alan temel belgedir. Bu nedenle, anayasa "toplumsal uzlaşma belgesi" olarak tanımlanmaktadır.

Bu uzlaşma belgesinin hazırlanışı ve değiştirilmesinde izlenecek yöntem, açık ve şeffaf olmalı ve bu belge toplumun tüm kesimlerini içine alan bir tartışma sürecini geçirmelidir. Siyasi iktidarın son Anayasa referandumu sürecinde yaptığı, dayatarak kabul ettirdiği, meşruiyeti sorunlu bir belge yaratmak olmuştur. Değişiklik önerilen maddelerin içeriğiyle direkt ilgili birimlerden görüş sorulmadığı gibi, "Onlar karşıdır" denilerek kendileri gibi düşünmeyen herkes hasım ilan edilmiştir. Süreç içerisinde toplumsal kesimler, demokratik örgütler zorunlu olarak karşı beyana zorlanmış, karşı beyanda bulunan herkes de "12 Eylül Anayasasının savunucusu" olarak baskılandırılmaya çalışılmıştır. 12 Eylülcülerin yarattığı siyasal iktidar, toplumsal gerilimden taraftar toplayarak, 12 Eylül rejiminin yöntemiyle ülkeyi referanduma sürüklemiştir. Son referandumda bu şekilde işleyen ve bu şekilde işletilecek bir süreci biz reddediyoruz.

Anayasa tartışmalarında vurgulanması gereken bir durum da şudur:

12 Eylül Anayasası yüzde 92 halkoyuyla onaylanmış bir anayasadır. Yani, temel hak ve özgürlükler halka oylattırılarak haklar yok edilmiştir. 12 Eylül Anayasası, sosyal devlet ilkesinin ve kamu varlığının talana açıldığı, örgütlenme ve ifade özgürlüğünün yok edildiği, muhalif düşünce ve örgütlenmeye yaşam hakkının tanınmadığı, insana düşman, yenidünya düzenine uyum Anayasası olmuştur. 12 Eylül Anayasası baştan sona anti-demokratik bir Anayasa olmasına karşın, çoğunluk oyu yönünden, yani "milli irade" yönünden hiçbir sorunu olmamıştır. Yani dayatma durumunda "milli irade" kendi haklarını yok eden kararlar alabilmektedir. Siyasi iktidarın son olarak gerçekleştirdiği Anayasa değişikliğinde izlediği yol 12 Eylülcülerin izlediğinin aynısıdır.

Ülkemizde "milli irade"ye yapılan kutsamalar aslında iktidarın kutsanmasından başka bir şey değildir. Çünkü kendi dışındakilere yaşam hakkı tanımayan, yani Siyasal Partiler ve Seçim Yasası'na dokunmadan, siyasal partileri demokratikleştirmeden ve %10 barajını kaldırmadan yapılan anayasa değişiklikleri ve atılacak her adım, iktidarın kalıcı kılınmasına hizmet edecektir.

Evet, biz eşitlikçi, özgürlükçü yeni bir anayasa istiyoruz.

Sermayenin yeni bir Anayasa isteğinde bulunmasının yanında, toplumun çoğunluğunu oluşturan emek kesiminin çıkarlarını koruyacak bir Anayasaya büyük bir ihtiyaç vardır Emekçilerin ve ezilenlerin eşitlikçi, özgürlükçü yeni bir anayasaya ihtiyacı vardır. Yıllardır 12 Eylül faşist darbesinin ürünü anayasaya karşı mücadele yürütüyoruz. Ama şimdi kalkıp kimse bize "12 Eylül anayasası ile hesaplaşmanın yolu olarak onun devamından başka bir şey olmayan AKP'nin aklındaki bir anayasaya evet" demeyi söylemesin.

Ülkemiz, yukarıdan aşağıya bürokratik dönüşümler, aşağıdan yukarıya cemaat-tarikat ağlarıyla kuşatılmaktadır. Siyasi iktidar, her geçen gün anti demokratik öğeleri biraz daha kökleştirmektedir. Bugün Türkiye'de toplum derin bir yarılma yaşamaktadır. Askeri darbe, yargı darbesi, sivil darbe iddiaları gündemden hiç düşmemektedir. Emperyalist/kapitalist güçler tarafından ülkemize neo-liberal iktisat politikaları, kapitalist küreselleşmeye uyum dayatılmış ve tüm kurum ve kuruluşlarıyla devlet yapılanması bu dönüşüm sürecinden geçirilmeye başlanmıştır. Bu tablo içerisinde emeğin ve emekçinin yeri yoktur. Uygulanan politikalar ve yaşanan gelişmeler, en geniş halk kesimleri açısından aslında son derece olağanüstü bir durum arz etmektedir. Toplum dev şirketlerin müşterisi haline getirilmekte, kapitalist küreselleşmenin istekleri doğrultusunda yeni bir devlet yapılanması yasalar ve fiili uygulamalarla hayata geçirilmektedir. Yaşanan bu toplumsal, kurumsal, hukuksal değişimin son noktalarından biri olarak, Anayasa'nın da sivil görüntü verilerek değiştirilmesiyle, neo-liberal politikaların gereği yapılmak istenmektedir. AKP iktidarı güvencesizliğin ve sömürünün önündeki engelleri kaldırmanın; hastaneleri, okulları, fabrikaları rahat satabilmenin, emperyalizme daha çok bağlanmanın anayasasını yazdı, eksik kalanları da şimdi tamamlamaya çalışacak.

Ancak biz biliyoruz:

Eşitlikçi, özgürlükçü bir anayasa ancak demokratik katılımın bütün kanalları açılarak yapılabilir. Aslında demokratik, eşitlikçi ve özgürlükçü bir anayasayı emekçiler kendi elleriyle yazabilir. İşte TEKEL işçileri güvenceli çalışma ve insanca yaşamın anayasasını sokakta yazdılar.

Emekçi kesimlerin ihtiyaçlarını karşılayacak Anayasa düzenlemesi, sermayenin istekleriyle neredeyse tamamen zıt bir içerik ve anlam taşıyacaktır. Emek-sermaye temel çelişkisinin getirdiği uzlaşmaz karşıtlıkların, bir Anayasa içerisinde birleştirilebilmesi olanağı, bugünkü sınıflı toplumlarda da olanaklı değildir.

Bütün bunlara karşın; egemenlerin isteklerine hizmet eden Anayasa ve yasa düzenlemelerinin, mümkün olduğunca demokratik, sosyal, laik ve özellikle emek kesiminin en geniş haklarla donatılmasını içerecek şekilde hazırlanmasına çaba gösterilmesi önem taşımaktadır.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği nasıl bir anayasada uzlaşır?

• Ülkemizin tüm varlıklarının özel sermaye istismarından kurtarılarak özelleştirmeleri durduran, özelleştirilen halka ait varlıkların kamulaştırılmasını ve kamu kuruluşlarının yeniden güçlendirilmesini garanti altına alan bir anayasa ile

• Toplumsal gönencin arttırılmasına yönelik ulusal, bölgesel ve kentsel düzeyde planlı ve kamusal bir ekonomi politikası doğrultusunda, kamusal kaynaklara dayalı ve planlı modeli esas alan istihdam odaklı sanayileşme ve kalkınma politikalarını garanti altına alan bir anayasa ile

• Dünya Bankası, IMF, AB ve benzeri kuruluşların dayattıkları, yerli işbirlikçilerin uyguladıkları "yapısal uyum ve istikrar programları"nı reddeden, emeğin iradesini egemen kılan bir anayasa ile

• Ülkemize dayatılan dışa bağımlı enerji politikalarını reddeden, standart dışı ve enerji yoğun teknolojilerin ithal edilmesini önleyen, mevcut tesislerde enerji verimliliğini arttıran, çevreyi koruyacak, çevre dostu teknolojiler uygulanmasını garanti altına alan bir anayasa ile

• Yabancılara imtiyaz tanıyan maden aramalarından vazgeçilmesini sağlayan ve ulusal kaynaklara dayalı, maden arama, işletme ve enerji politikası izlenmesini garanti altına alan bir anayasa ile

• Madenlerimizin, jeotermal kaynaklarımızın, kıyı ve ormanlarımızın yerli ve yabancı sermaye tarafından yağmalanması durduran bir anayasa ile

• Üniversitelerde özerk ve katılımcı bir eğitim ortamı sağlanması için 12 Eylül düzeninin bir ürünü olan YÖK'ü kaldıran, eğitimde, öğrencileri müşteri olarak gören girişimleri ve eğitim hizmetlerini bütünüyle bir pazar haline getirme çabalarını sonlandıran; ilköğretimden üniversiteye parasız, eşit, bilimsel, demokratik, fırsat eşitliğine dayalı ve anadilde eğitimi garanti altına alan bir anayasa ile

• Eğitim, sağlık ve barınma hakkının en temel insan hakkı olduğunu garanti altına alan bir anayasa ile

• Kapitalizmin emeği baskı altına alan stratejilerine karşı, istihdamı bir hak olarak tanıyan, çalışma koşullarının her koşulda iyileştirilmesini sağlayan, grevli, toplu sözleşmeli

sendikalaşma hakkını bütün çalışanlara sağlamayı garanti altına alan bir anayasa ile

• İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerini kamusal bir hizmet olarak tanımlayan bir anayasa ile.

• Başta düşünce ve örgütlenme özgürlüğü olmak üzere tüm demokratik hak ve özgürlüklerin sağlandığı, demokrasinin önündeki tüm engellerin kaldırıldığı bir anayasa ile

• Kentsel dönüşüm adı altında kentlerin hoyratça yıpratılmasını engelleyen, yerel değerleri içeren mevcut yaşam alanlarının halkın karar süreçlerine katılımı ile sağlıklı ve yaşanır duruma getirilmesini sağlayan, kentsel mekanların, toplumsal yarar ve kullanım değeri ilkesi etrafında üretilip, paylaşılmasını ve doğal-kültürel varlıkların koruma-kullanma dengesi içerisinde yaşatılmasını garanti altına alan bir anayasa ile

• Tarım arazilerinin yok olmasına, kirlenmesine, GDO'lu gıdaların ülkemize sokulmasına, çiftçimizi üretimden, tarlasından koparan işsiz, yoksul bırakan politikalara izin vermeyen bir anayasa ile

• Ülke ormanlarının 2/B, özel ağaçlandırma vb. ad altında rant sağlamak amacıyla talan edilmesini engelleyen bir anayasa ile

• Suyun ticarileştirilmesine karşı çıkan, temiz suya erişimi en temel insan haklarından biri olarak kabul eden, su ve suya bağlı hizmetlerde çevre ve insan esas alınarak suyun mülkiyeti ve hizmetlerinin kamuda kalmasını garanti altına alan bir anayasa ile

• Kadına yönelik şiddeti ve toplumsal hayatın her noktasında cinsiyet ayrımcılığını önleyen, politik, ekonomik ve kültürel alanda pozitif ayrımcılığı garanti altına alan bir anayasa ile

• Ülkemizin ırkçı şoven yaklaşımlar temelinde kamplaştırılmasına karşı çıkan, Kürt sorununu çözmek için; bir arada kardeşçe yaşamı, barış, demokrasi ve halkların kardeşliğini savunan; ülkemizin çok kültürlü ve çok kimlikli yapısını dikkate alarak, kimliklerin ve kültürlerin reddedilmediği; tüm dillerin, kültürlerin, inançların ve renklerin kendilerini özgürce ifade ettiği bir toplumsal düzeni garanti altına alan ve demokratik yaklaşımları egemen kılan bir anayasa ile

• Emperyalizmin savaş ve işgal politikalarına alet olunmamayı garanti altına alan, İncirlik başta olmak üzere savaşa lojistik destek olan üslerin, limanların ve nükleer başlıkların ülkemizde kurulmamasını sağlayan bir anayasa ile uzlaşabiliriz.

Sonuç olarak:

TMMOB, 12 Eylül düzeni ile gerçekten hesaplaşmayan, iktidarı kutsayan, sosyal hukuk devletini reddeden veya işlevsiz kılan, temel hak ve özgürlüklere müdahalede yasama organı dâhil hiçbir gücü yetkili görmeyen hiçbir anayasa değişikliği ile uzlaşmayacaktır. Böylesi değişikliklerin yandaşı olmayacaktır.

Kapitalizmin ve emperyalizmin askeri, ekonomik, politik ve kültürel tüm örgütlerinden bağımsız, "Bir Başka Dünya, Bir Başka Türkiye Mümkündür" diyen TMMOB, öznesinde insanın olduğu, insanımızın insan gibi yaşamasını garanti altına alan, demokratik, eşitlikçi ve özgürlükçü bir yeni anayasa istemektedir.

Hepinize saygılar sunuyorum

CHP, TMMOB VE ODA YÖNETİCİLERİ İLE GÖRÜŞTÜ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve Oda Başkanları, CHP'nin daveti üzerine Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, CHP Ankara İl Başkanı Tarık Şengül ve CHP Yöneticileri ile kahvaltılı toplantıda bir araya geldi.

Ankara'da 21 Şubat 2011 tarihinde gerçekleşen görüşmede, TMMOB ve Oda Başkanları meslek alanlarına ve ülke sorunlarına ilişkin görüşlerini dile getirdi.

Toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Oda Başkanları (Murat Taşdemir (ÇMO), Cengiz Göltaş (EMO), Abdullah Zararsız (FMO), Petek Ataman (GIDAMO), Ali Fahri Özten (HKMO), Levent Tümer (İÇMO), H. Serdar Harp (İMO), Metin Altay (JFMO), Mehmet Besleme (KMO), Mehmet Torun (MADENMO), Ali Ekber Çakar (MMO), Cemalettin Küçük (Metalurji MO), Adem Taşçı (Meteoroloji MO), Eyüp Muhçu (MO), Yüksel Kurt (Petrol MO. Genel Sekreteri), Oğuz Yılmaz (Peyzaj MO), Necati Uyar (ŞPO), Melike Anıl Bingöl (TMO), Turhan Tuncer (ZMO) katıldı.

ALEVİ BEKTAŞİ FEDERASYONU TMMOB'Yİ ZİYARET ETTİ

Alevi Bektaşi Federasyonu Genel Başkanı Ali Balkız, Genel Başkan Yardımcısı Eyüp Tek, Genel Sekreteri Fevzi Gümüş, Örgütlenme Sekreteri Oktay Kandemir, Genel Sayman Cemal Özdamar 16 Şubat 2011 tarihinde TMMOB'yi ziyaret ederek, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Mustafa Erdoğan ile Yürütme Kurulu Üyeleri Alaeddin Aras, Fatma Berna Vatan, H. Gürel Demirel ve Genel Sekreter N. Hakan Genç ile görüştüler.

İHD'DEN TMMOB`YE ZİYARET

İnsan Hakları Derneği (İHD) Genel Başkanı Öztürk Türkdoğan, İHD MYK Üyesi İsmail Boyraz ve İHD kurucularından Yavuz Önen, 10 Şubat 2011 tarihinde TMMOB`yi ziyaret etti. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi H. Gürel Demirel`in katıldığı görüşmede, TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç de hazır bulundu.

EMEP, TMMOB'Yİ ZİYARET ETTİ

Emek Partisi (EMEP) Genel Başkanı Levent Tüzel, Genel Başkan Yardımcıları Sabri Topçu, Ender İmrek, Selma Gürkan, 10 Şubat 2011 tarihinde TMMOB'yi ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ile görüştü. Ülkemizdeki siyasi gelişmeler ve seçim sürecine ilişkin görüş alışverişinde bulunulan görüşmede, TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç de hazır bulundu.

BDP, TMMOB'Yİ ZİYARET ETTİ

Barış ve Demokrasi Partisi (BDP) Bitlis Milletvekili M. Nezir Karabaş ile Parti Meclisi Üyesi Yüksel Mutlu, 26 Ocak 2011 tarihinde TMMOB'yi ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ile görüştü. Görüşmede, TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç de hazır bulundu.

TMMOB'DEN KESK`E ZİYARET

TMMOB Yönetim KuruEu Başkanı Mehmet Soğancı ve TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç 17 Ocak 2011 tarihinde KESK`i ziyaret ederek KESK Genel Başkanı Döndü Taka Çınar, KESK Kadın Sekreteri Canan Çalağan ve KESK Hukuk-TİS ve Uluslararası İlişkiler Sekreteri İlhami Şahbaz ile görüştü.

TMMOB DEMOKRASİ KURULTAYI

TMMOB Demokrasi Kurultayı Düzenleme Kurulu ikinci toplantısını 10 Şubat 2011 tarihinde gerçekleştirdi.

Toplantıda; yerellerden gelen öneriler doğrultusunda, yerel kurultay katılımcıları arasından belirlenecek merkezi kurultay delege sayının %10 dan %20'ye çıkarılması; Merkezi Kurultaya katılacak delegelerin ilgili Oda birimi (Şube/İl/İlçe temsilcilik) yönetim kurulu tarafından kendi Oda üyelerinin yerel kurultaya katılmış olanları içinden belirlemesi ve yerel kurultay düzenleyemeyen İKK'ların en yakın İKK tarafından yapılan yerel kurultaya katılmalarının sağlanması yönünde karar verildi.

Kurultay afişinin de seçildiği Düzenleme Kurulu toplantısında; yerel kurultay tartışma konu başlıkları da şöyle belirlendi:

DEMOKRASİ

*Demokrasi Kavramının Gelişimi

* Demokrasinin İşleyişi

-Siyasal Partiler

- Seçimler

- Yasama

- Yürütme

- Yargı ve Güçler Ayrılığı

* Örgütlü Toplum

-TMMOB ve Demokrasi

TEMEL İLKELER

* Cumhuriyet

* Bağımsızlık

* Laiklik

* Hukuk Devleti

* Özgürlükçü Anayasa

İNSAN HAKLARI

* Temel Hak ve özgürlükler

* Sağlık

* Eğitim Hakkı

- Üniversite Eğitimi

* Basın ve Yayın Özgürlüğü

ÇALIŞMA YAŞAMI

* İstihdam-İşgücü

* Sendikal Haklar

* Sosyal Güvenlik

-İşçi sağlığı ve iş güvenliği

* Çalışma Yaşamını ile İlgili Yasal Düzenlemeler

DEMOKRASİNİN EKONOMİSİ

* Ekonomi, Kalkınma, sanayileşme

* Küreselleşme

* Bilim ve Teknoloji

* Kentleşme, Konut Sorunu, Barınma hakkı

*Yerel Yönetim

* Ulaşım ve Trafik, Yangın, Deprem ve Güvenlik

* Enerji

DOĞAL KAYNAKLAR VE ÇEVRE

* Maden

* Orman

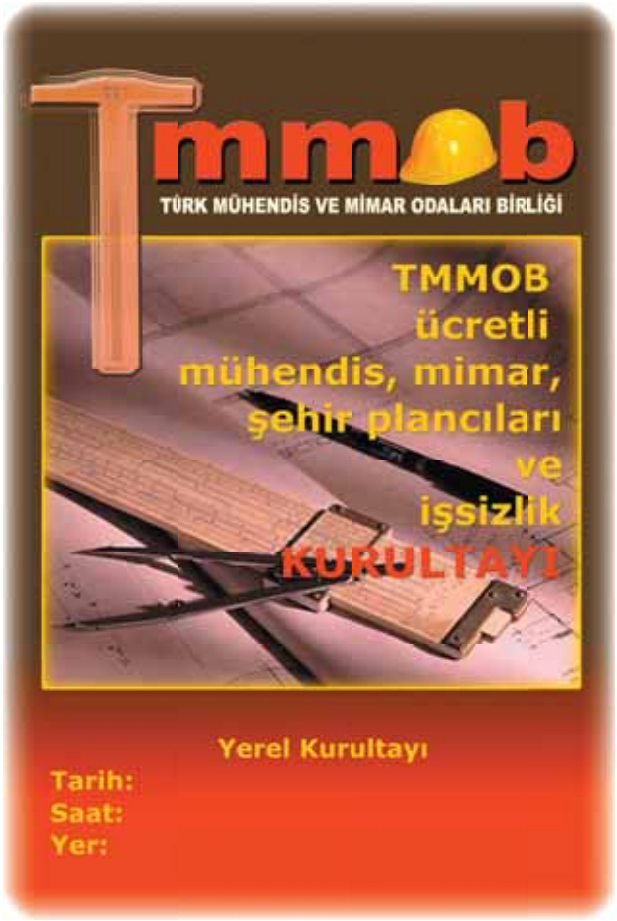
* Tarım ve Gıda

KÜRT SORUNU

KADIN SORUNU

YEREL KURULTAYLAR

ADANA *28 Mayıs 2011*
ADIYAMAN *26 Mart 2011*
ANKARA *18-20 Mart 2011*
ANTALYA *13 Mayıs 2011*
BATMAN *7 Mayıs 2011*
BODRUM *7 Mayıs 2011*
BURSA *28 Mayıs 2011*
DENİZLİ *7-8 Mayıs 2011*
DİYARBAKIR *16 Nisan 2011*
ESKİŞEHİR *28 Mayıs 2011*
GAZİANTEP *20 Nisan 2011*
HATAY *21-22 Mayıs 2011*
İSTANBUL *15 Mayıs 2011*
İZMİR *7 Mayıs 2011*
KOCAELİ *21 Mayıs 2011*
MERSİN *28 Mayıs 2011*
MUĞLA *30 Nisan 2011*
ŞANLIURFA *15 Mayıs 2011*
VAN *21 Mayıs 2011*
ZONGULDAK *16 Nisan 2011*



TMMOB ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI VE İŞSİZLİK KURULTAYI

TMMOB Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı Düzenleme Kurulu ikinci toplantısını 17 Şubat 2011 tarihinde yaptı.

Toplantıda; kurultaya katılacak delegelerin ilgili Oda birimlerince (Şube/İl/İlçe Temsilcilik) kendi oda üyelerinin yerel kurultaya katılmış olanları içinden uzlaşmayla belirlenmesine, eğer uzlaşılamıyorsa her odanın yerel kurultaya katılan kendi oda üyeleri arasında seçim yaparak merkezi kurultay delegelerini belirlemesine karar verildi. Ayrıca, yerel kurultay düzenlemeyen İKK'ların en yakın İKK tarafından yapılacak yerel kurultaya katılmalarının sağlanması yönünde karar alındı. Toplantıda, kurultay afişi de belirlendi.

YEREL KURULTAYLAR

ADANA *2 Nisan 2011*
ADIYAMAN *30 Nisan 2011*
ANKARA *7-8 Mayıs 2011*
ANTALYA *22 Nisan 2011*
BODRUM *7 Mayıs 2011*
BURSA *26 Haziran 2011*
ÇANAKKALE *9 Nisan 2011*
DENİZLİ *30 Nisan 2011*
DİYARBAKIR *7 Mayıs 2011*
ESKİŞEHİR *16 Nisan 2011*
GAZİANTEP *27 Nisan 2011*
İSTANBUL *22 Mayıs 2011*
İZMİR *2 Nisan 2011*
KAHRAMANMARAŞ *30 Nisan 2011*
KOCAELİ *4 Haziran 2011*
ZONGULDAK *28-29 Mayıs 2011*

TMMOB KADIN KURULTAYI

TMMOB Kadın Kurultayı Düzenleme Kurulu ikinci toplantısını 16 Şubat 2011 tarihinde yaptı.

Toplantıda, % 50 olarak belirlenmiş olan yerel kurultaylardan merkezi kurultaya katılacak delege sayısının, yerel kurultayların tamamlanmasından ve katılım sayılarının ortaya çıkmasından sonra yeniden değerlendirilmesi yönünde karar alındı.

Yerel kurultaylara erkek üyelerin "Merkez Kurultay Delegesi" olmamak şartıyla izleyici olarak hangi oturumlara katılıp katılmayacaklarının İKK'lar tarafından belirlenmesine;

Merkezi Kurultaya katılacak delegelerin, Divana başvuruda bulunanlar arasından ilgili Oda birimi (şube/il/ ilçe/temsilcilik) yönetim kurulu tarafından kendi Oda üyelerinin içinden belirlenmesine ve Kurultay düzenleyemeyen İKK'ların ve İKK olmayan illerdeki üyelerin en yakın İKK tarafından yapılacak kurultaya katılmalarının sağlanmasına karar verildi.

YEREL KURULTAYLAR

ADANA *14 Mayıs 2011*

ADIYAMAN *28 Mayıs 2011*

ANKARA *14-15 Mayıs 2011*

ANTALYA *06 Mayıs 2011*

BODRUM *8 Mart 2011*

BURSA *17 Nisan 2011*

DENİZLİ *14 Mayıs 2011*

DİYARBAKIR *21 Mayıs 2011*

ESKİŞEHİR *14 Mayıs 2011*

GAZİANTEP *4 Mayıs 2011*

İSTANBUL *29 Mayıs 2011*

İZMİR *30 Nisan 2011*

KAHRAMANMARAŞ *8 Mart 2011*

KOCAELİ *8 Mart 2011*

MERSİN *12 Mart 2011*

MUĞLA *14 Mayıs 2011*

SAMSUN *28 Mayıs 2011*

VAN *7 Mayıs 2011*

ZONGULDAK *8 Mart 2011*

TMMOB ENERJİ SEMPOZYUMU

TMMOB 8. Enerji Sempozyumu Düzenleme Kurulu 3. toplantısını, 5 Şubat 2011 tarihinde Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Toplantı Salonu'nda yaptı. Toplantıda, "Küresel Enerji Politikaları ve Türkiye" başlığıyla düzenlenecek TMMOB 8. Enerji Sempozyumu'nun 17-19 Kasım 2011 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilmesine karar verildi.

TMMOB ENGELLİ MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI ÇALIŞTAYI

TMMOB Engelli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Çalıştayı Düzenleme Kurulu üçüncü toplantısını 28 Şubat 2011 tarihinde TMMOB'de yaptı.

Toplantıda; Çalıştayın amacı "TMMOB üyesi engelli mühendis, mimar ve şehir plancılarının tespit edilmesi ve sorunlarının araştırılması" olarak belirlendi.

Çalıştayda ele alınacak konu başlıkları ise şöyle:

- Yasal parametrelerin belirlenmesi, tespiti ve düzenlenmesi (Mevcut yasaların uygulanması için neler yapılabilir?)

-Engelli mühendis, mimar, şehir plancılarının istihdamı

-Kamu hizmeti verenlerin engellilere yönelik eğitimleri

-Neye göre özür, kime göre özür?

-Çevresel faktörlerin engelliler üzerindeki etkisi (mevcut mimari yapı, kaldırımlar v.s)

TMMOB VE ODA ONUR KURULLARI ORTAK TOPLANTISI YAPILDI

Oda Onur Kurullarının kararlarının daha sağlıklı ve yönetmeliklere uygun bir işleyişle düzenlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla, 22 Ocak Cumartesi günü Ankara'da TMMOB ve Oda Onur Kurulları ortak toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıya, TMMOB Yüksek Onur Kurulu üyeleri, Oda Onur Kurulu üyeleri, hukuk danışmanları ile Oda Yönetim Kurulu üyelerinden 80'e yakın kişi katıldı.

TMMOB 2. Başkanı Selçuk Uluata'nın açış konuşmasıyla başlayan toplantıda; TMMOB Hukuk Müşaviri Nurten Çağlar Yakış "TMMOB'nin Türkiye idare sisteminde yeri, işlevi, örgütsel ve onur kurullarının hukuksal yapısı, yetki ve sorumlulukları", Danıştay 8. Daire Tetkik Hakimi Yüksel Irız "Disiplin soruşturmalarında izlenecek usul ve esaslar", Barolar Birliği Disiplin Kurulu Üyesi Av. Hüseyin Ünsal Bildirgen "Meslek Kuruluşları yönünden disiplin hükümlerinin önemi ve uygulama zorlukları, meslek disiplinini sağlamada rolü" TMMOB Yüksek Onur Kurulu Eski Üyesi Sırdaş Karaboğa "Yönetmelikteki net olmayan başlıklarla ilgili tartışma, sorunlar ve analizi", TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyesi Musa Çeçen "Dosya Hazırlama ve Değerlendirme Süreci" başlıklarında sunum gerçekleştirdi.

TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Selçuk Uluata'nın açılış konuşması şöyle:

Değerli Hukukçular

Değerli Arkadaşlar,

TMMOB Yüksek Onur Kurulu ve Oda Onur Kurulları ortak toplantısına hoş geldiniz.

Yüksek Onur Kurulumuzun talebi ile yaptığımız bu toplantıda; Yüksek Onur Kurulu üyelerimiz, oda onur kurulu üyelerimiz, odalarımızın yönetim kurullarından birer arkadaşımız, TMMOB ve Odalarımızın hukuk danışmanı avukat arkadaşlarımız ve TMMOB Yönetim Kurulu üyelerimiz ile birlikteyiz.

Bu toplantıda; TMMOB Hukuk Danışmanı Arkadaşımız Nurten Çağlar "TMMOB'nin Türkiye idare sisteminde yeri, işlevi, örgütsel ve onur kurullarının hukuksal yapısı, yetki ve sorumlulukları", Danıştay 8. Daire Tetkik Hakimi Sayın Yüksel Irız "Disiplin soruşturmalarında izlenecek usul ve esaslar", Barolar Birliği Disiplin Kurulu Üyesi Av. Hüseyin Ünsal Bildirgen "Meslek Kuruluşları yönünden disiplin hükümlerinin önemi ve uygulama zorlukları, meslek disiplinini sağlamada rolü" konularında sunum yapacaklar. Öğleden sonraki oturumda ise; TMMOB Yüksek Onur Kurulu Eski Üyesi Sırdaş Karaboğa ile birlikte yönetmelikte net olmayan başlıklarla ilgili soru ve sorunları ele alacağız ve TMMOB Yüksek Onuru Kurulu Üyemiz Musa Çeçen bizlere "Dosya hazırlama ve değerlendirme süreci" konusunda ek bir sunum yapacak.

Değerli Arkadaşlar,

Eğitim seminerimizin başında bu çalışmamızın girişi olması anlamında, size örgütümüzle ve ilgili mevzuatla ilgili birkaç hatırlatmada bulunmak istiyorum.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği 6235 sayılı Yasayla 1954 yılında kurulmuştur. Kuruluşunda 10 Odası ve 8.000 üyesi bulunan TMMOB, bugün 23 oda ve 370 bini aşkın üyesi ile yola devam etmektedir.

Yasamızda da belirtildiği gibi "Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının ortak gereksinmelerini karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin genel yararlara uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının bulunmasında, korunmasında ve işletilmesinde, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak" Birliğimizin amaçları arasındadır.

Birliğimizin amaçları arasında sayılan meslek disiplini ve ahlakının korunması ile hizmetlerin kamu ve ülke çıkarlarının korunması yönünde yürütülmesi için elbette kurallara ihtiyaç vardır ve bu kuralların dışındaki faaliyet ve davranışlara yönelik olarak da Disiplin Yönetmeliğimiz oluşturulmuştur. Disiplin Yönetmeliğimizin sağlıklı işletilebilmesi için onur kurullarımıza önemli görev düşmektedir.

Değerli Arkadaşlar

TMMOB Disiplin Yönetmeliği'ne göre,

Oda Onur Kurulları Oda Genel Kurulunca seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur. Onur Kuruluna aday olabilmek için meslekte en az on yılını doldurmuş olmak ve herhangi bir disiplin cezası almamış olmak zorunludur.

Oda Onur Kurulu;

a) Oda Yönetim Kurulunca, gerek bir şikayet üzerine ve gerek doğrudan doğruya Kurula yansıtılan konular hakkında karar vermek,

b) Oda Yönetim Kurulunca verilen soruşturmaya ve kovuşturmaya yer olmadığına dair kararlara itiraz eden kişi ve kuruluşlarca kurula yansıtılan konular hakkında karar vermek,

c) Onur Kurulu kararlarından; Yüksek Onur Kurulunca bozulanları yeniden incelemek ve karara bağlamakla yetkilidir.

TMMOB Yüksek Onur Kurulumuz da;

Birlik Genel Kurulunca delegeler arasından gizli oyla iki yıl için seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur. Yüksek Onur Kuruluna aday olabilmek için daha önce Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim, Denetim, Yüksek Onur Kurullarından ya da Oda Yönetim, Denetim, Onur Kurullarından en az birinde asil üye olarak görev yapmış olmak ve herhangi bir disiplin cezası almamış olmak zorunludur.

Yüksek Onur Kurulu, Oda Onur Kurulu kararları ile itirazları belgeler üzerinden inceler ve gerekçe bildirerek onaylar ya da bozar. Kararın bozulması durumunda dosyayı ilgili Odaya iade eder. Oda Onur Kurulu kararında ısrar ettiği takdirde gerekçeli son karar üç ay içinde Yüksek Onur Kurulunca verilir.

Disiplin Yönetmeliğimiz;

Türkiye sınırları içinde mesleki etkinlikte bulunan mühendis ve mimarları kapsar. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine bağlı Odalara üye olup da yurtdışında mesleki etkinlik gösteren ve Türkiye'de bulunan yabancı uyruklu üyeler de bu Yönetmelik kapsamındadırlar.

6235 sayılı Kanunun 33'üncü maddesi uyarınca Oda üyesi olmak zorunda olmayan meslek mensupları da Odaya kayıtlı meslek mensuplarının ödevleriyle yükümlü olduklarından, bir olay nedeniyle bağlı bulundukları kamu kurumlarınca disiplin soruşturması açılıp açılmaması ya da disiplin cezası alıp almaması bu Yönetmeliğe göre işlem yapılmasını engellemez.

Disiplin cezaları, meslek mensuplarının Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununa, Tüzüğüne ya da Ana Yönetmeliğine, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Genel Kurul kararlarına, ilgili Odanın Tüzüğüne ya da Ana Yönetmeliğine, Genel Kurul kararlarına ya da Yönetmeliklerine aykırı hareketleri görülenlere, meslekle ilgili işlerde gerek kasten gerekse ihmal göstermek suretiyle maddi ya da manevi zarara neden olan, aktettiği sözleşmelere uymayan, meslek şeref ve haysiyetiyle bağdaşmayan hareketleri saptananlara verilir.

Suçların ve cezaların açık olması esastır. Hiç kimse aynı olaydan ötürü ikinci kez cezalandırılamaz.

Hakkında kovuşturma açılmış kişi, yöneltilen suçtan dolayı karar kesinleşene kadar Onur Kuruluna sevk edilmiş olmaktan ötürü suçlanamaz ve mesleğini uygulama konusunda herhangi bir kısıtlamaya tabi tutulamaz.

Değerli Arkadaşlar,

Disiplin suçları ve cezalar, soruşturmanın nasıl yürütüleceği, onur kurullarının çalışma yöntemi Disiplin Yönetmeliğimizde detaylı olarak tanımlanmıştır.

Bugün burada bunları daha detaylı bir şekilde hukukçu dostlarımızla ele alacağız. Ben öncelikle sunum yapacak hukukçu dostlarımıza Örgütümüz adına teşekkür ediyorum. Siz Yüksek Onur Kurulu ve Oda Onur Kurulu üyelerimize bu etkinlikte Yönetim Kurulumuz ile birlikte olduğunuz için, TMMOB'nin ve Odalarımızın hukuk danışmanlarına, örgütümüzün avukatlarına da katkılarından dolayı ayrıca teşekkür ediyorum.

Diliyorum, bu günün sonunda daha demokratik, daha işlevsel, daha etkin bir TMMOB örgütlülüğü için önemli birikimler sağlamış oluruz.

TMMOB VE ODALARI DENETLEME KURULLARI II. ÇALIŞTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ YAYIMLANDI

Ankara'da 16 Ekim 2010 tarihinde gerçekleştirilen TMMOB ve Odaları Denetleme Kurulları II. Çalıştayı sonuç bildirgesi yayımlandı.

Günümüzde TMMOB ve Odalarının; gerek etkinlik alanlarının gelişmesi gerekse artan üye sayısına paralel olarak değişen ve çeşitlenen bir mali yapısı bulunmaktadır. Son yıllarda mali ve idari mevzuattaki değişiklikler de TMMOB ve Odaların mali yapılarında farklılıklara yol açmakta ve yeni düzenlemeleri zorunlu kılmaktadır. Bunun sonucu olarak, TMMOB Denetleme Kurulu'nun önerisi ile TMMOB ve Odalarının kurumsallaşması gereği tüm odalarda benzer denetlemelerin yapılmasının yararlı olacağı düşünülmektedir. Bu da TMMOB Denetleme Kurulu ile Odalar Denetleme Kurullarının, TMMOB Denetleme Yönetmeliği'nin 3.2.4 maddesi gereğince belirli aralıklarla yapılacak toplantılar ile sağlanabilecektir.

Bu nedenlerle, ilki 2007 yılında gerçekleştirilen TMMOB ve Odaların Denetleme Kurulları toplantısının ikincisi 16 Ekim 2010 tarihinde 110 katılımcı ile Ankara'da düzenlenmiştir. Aşağıda sunulan görüş ve değerlendirmelerin de Birlik ve üye ile paylaşılması kararına varılmıştır.

Bilindiği gibi, TMMOB ve Odalarının yapısı ve mali durumları son yıllarda oldukça değişmiş ve çeşitlenerek farklılıklar göstermeye başlamıştır. Artık Odalarımız kendi üyelerinin dışında, kamu yararı doğrultusunda, kamuya yönelik ciddi çalışmalar yapmakta, bu durum ise üyeler dışındaki üçüncü şahıslara da hizmet sunmayı beraberinde getirmektedir. TMMOB yasasında üyelere karşı yapılan hizmetlerle ilgili mali hükümler ve yükümlülükler bulunmakla birlikte, üçüncü şahıslara yönelik işlemlerde farklı mali yükümlülükler ortaya çıkmaktadır.

Değişen ve gelişen bu süreci karşılamak üzere özellikle TMMOB yasasında yapılacak değişiklikler, mevcut siyasi iktidarın TMMOB ve benzeri meslek örgütleri üzerindeki baskısı ve siyasi iktidar tarafından manipüle edilebileceği düşüncesiyle çok da arzulanmamaktadır. Son yıllarda Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun değerlendirmeleriyle, başta TMMOB olmak üzere meslek örgütlerinin bir kuşatma altına alındığı bilinmektedir. Bu kuşatma aynı zamanda mali bir baskıyı da beraberinde getirmekte ve Odalarımıza bağlı birçok birimimizde KDV ve benzeri vergilendirme, gelir vergisi mükellefiyeti gibi işlemlerle il defterdarlıkları tarafından bir baskı ortamı yaratılmaktadır.

Bu durumun dışında, TMMOB ile Odaları arasında, Odalar ile şube ve temsilcilikleri arasında da mali açıdan birçok farklı uygulama ve iletişimsizlikler göze çarpmaktadır. TMMOB ve Odalarının birimlerinde kendi özgün çalışma yapılarından, yerel konumlarından ve birbirlerinden farklı mesleki sorunlarından kaynaklanan hukuki ve mali problemlerinin çözümünde de çok farklı uygulamalar bulunmaktadır. Bu durumun doğal sonucu olarak, yaşanan hukuki süreçlerde alınan lehte ve aleyhte kararlar Birlik tarafından bilinmemekte ve örgüt içinde yeterince paylaşılamamaktadır. Birçok Oda, şube ve temsilciliklerimizin karşılaştıkları bu sorunlara ilişkin yaşanan mahkeme süreçleri, bu davalarda alınan kararlar ve uygulamalara yönelik belge ve bilgilerin merkezi bir ortamda bulundurulması gerekmektedir.

TMMOB ve Odalarının tüm ülke sathına yayılmış 1.000'in üzerindeki biriminde mutlaka bir bilgi ve koordinasyon ağı oluşturulmalı, yaşanan bu hukuki sorunlar ve alınan mahkeme kararları tüm örgütün haberdar olacağı şekilde paylaşılmalıdır. TMMOB ve Odalarına ait birimlerde yaşanan yerel ve mesleki sorunlar, bakanlıklar; genel müdürlükler; valilikler ve yerel yönetimlerle yapılan görüşmeler sonucunda çözülebilmektedir. Yaşanan hukuki ve mali sorunlara ilişkin yapılan girişimler, oluşturulan çözüm önerileri ve alınan sonuçların örgütün tüm birimleri ile paylaşımının sağlanması gerekmektedir.

TMMOB ve Odalar Denetim Yönetmeliğinin 4.1.1 maddesine göre, Birliğimize bağlı Odaların en az üç ayda bir olmak üzere denetleme yapmaları ve oluşturulan Oda Denetleme Kurulu raporlarını düzenli olarak TMMOB'ye göndermeleri gerekmektedir. Mali yıl sonunda yapılan denetlemenin daha geniş kapsamlı ve ilgili Odanın tüm mali profilini (nakit durumu, kredi kartı alacakları, alacak-borç dökümü, doğurgan borçların varlığı, personel-kadro durumu, gayrimenkul dökümü, devam eden ve sonuçlanan mali davaların varlığı vb.) gösterir şekilde raporlanması Birlik birimlerinin ve üyelerimizin bilgi ve çözüm paylaşımı açısından yararlı olacaktır. TMMOB Denetleme Kurulu tarafından çeşitli dönemlerde hazırlanan denetleme raporlarında da belirtildiği gibi, Odalarımızın bu konuda gerekli özeni göstermelerinin bir zorunluluk olduğu açıktır.

TMMOB ve bağlı Odaların Denetleme Kurulu raporlarında ortak dil ve formatın oluşturulması konusunda birçok Odamızın uygulamaya geçmiş olduğu gözlenmiştir. Daha önce TMMOB Denetleme Kurulu tarafından örnek olması amacıyla oluşturulan "Denetleme Kurulu Rapor Taslağı" Odalarımıza gönderilmiş olup, bu taslak formatın tüm Odalarımızca uygulanmasının, sağlıklı bilgi akışının sağlanması açısından yararlı olacağı düşünülmektedir.

"TMMOB ve Odaları Denetleme Kurulları Çalıştayı"nda

önemle ele alınan konulardan birisi de Odalarımıza bağlı iktisadi işletmelerdir. İktisadi işletmeler gerek yargı kararlarında gerekse teorik olarak meslek kuruluşlarının kanunlarında bulunan amaç maddeleri ile değil sadece vergi mevzuatı açısından değerlendirilmektedir. Konuya ilişkin hukuksal tüm veriler vergi mevzuatı hükümlerine ilişkin olup amaç maddeleri açısından yeterli hukuksal veri bulunmamaktadır. Bu nedenle iktisadi işletmelerin meslek kuruluşlarının amacı ile ilkesel ve hukuksal bir bütünlük içinde değerlendirilmesi gerekmektedir. TMMOB Genel Kurulu'nda, Odalarda bulunan iktisadi işletmeler konusunun tartışılmasında yarar görülmektedir.

TMMOB yasa ve ana yönetmeliğinde belirtilen amaçlara ulaşabilmek için, bağlı oda birimlerinin çalışmalarını koordine etmek; daha etkin ve verimli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli güç birliği, dayanışma ve ortak davranışı sağlamak amacıyla kurulan İl/İlçe Koordinasyon Kurulları (İKK) ortak anlayış ve çalışma kültürünün geliştirilebileceği zeminler olduğu için önemlidir. Örgütlenmek amacıyla TMMOB tarafından son derece önemli görülen bu yapı, aynı zamanda sorunlu bir alan olarak da değerlendirilmekte, sorunların ilgili mevzuat ve yönetmelikten kaynaklanmadığı da ortak kabul görmektedir. İKK'ların idari çalışmaları bir yana özellikle mali açıdan da izlenilmesi, yapılan harcamaların ve üretilen hizmetlerin daha iyi denetlenebilmesi amacıyla ilgili mevzuatlarda düzenlemeler yapılması gerekmektedir. Böylece; TMMOB İKK'larca yapılan çalışmalar, alınan kararlar, yapılan etkinlikler bir mali yapı ve disiplin altına alınabilecek, TMMOB'nin farklı illerdeki her biriminde tek tip bir uygulama yürütülebilecektir.

Tüm bu konuların örgüt içinde yeterince tartışılarak içselleştirilmesi ve ilgili mevzuatlarının bu duruma göre yeniden şekillendirilmesi amacıyla ve 42. Dönem Genel Kurulu'nda sonuçlandırılmak üzere çalışma yürütecek bir çalışma grubu kurulması gerekmektedir.

Öncelikle yasa ve yönetmeliklerin doğası sonucu oluşabilecek bürokrasiye ve bürokratik yönetim anlayışına kapılmadan, bu mevzuatın kurumsallaşmamızın temelini oluşturduğunu söylemek gerekir. Yasalarımızla ilgili sürece müdahil olamasak da, yönetmeliklerimiz örgüt içi dinamiklerin yarattığı ve ürettiği ortak değerlerdir. Birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışımızın somut yansımaları olan mali yönetmeliklerimiz aynı zamanda yıllar içinde oluşan iç hukukumuzun ve geleneklerimizin de yazılı hale getirilmesidir.

Daha işlevsel, daha üretken, daha demokratik, daha etkin, daha güçlü bir TMMOB dileğiyle...

TMMOB ÜYE SAYISI 380.000'E ULAŞTI

31 Aralık 2010 itibariyle TMMOB ÜYE SAYISI

ODALAR	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Çevre M.O	4.065	4.219	8.284
Elektrik M.O	4.448	38.668	43.116
Fizik M.O	493	1.397	1.890
Gemi M.O	138	2.521	2.659
Gemi Mak. İşl. M.O	15	1.197	1.212
Gıda M.O	6.559	4.451	11.010
Harita ve Kadastro M.O	1.456	9.591	11.047
İç Mimarlar O	954	1.166	2.120
İnşaat M.O	6.053	72.769	78.822
Jeofizik M.O	1.025	3.042	4.067
Jeoloji M.O	3.413	10.554	13.967
Kimya M.O	7.266	12.385	19.651
Maden M.O	1.402	10.531	11.933
Makina M.O	6.030	71.520	77.550
Metalurji M.O	425	3.333	3.758
Meteoroloji M.O	125	387	512
Mimarlar O	14.909	22.921	37.830
Orman M.O	1.075	9.061	10.136
Petrol M.O	90	880	970
Peyzaj M.O	2.472	1.278	3.750
Şehir P.O	2.655	2.341	4.996
Tekstil M.O	626	1.041	1.667
Ziraat M.O	8.569	20.960	29.529
TOPLAM	**74.263**	**306.213**	**380.476**

TMMOB`DE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

TMMOB`de yetkili sendika Türk-İş`e bağlı Tez-Koop-İş ile yürütülen görüşmeler sonrası uzlaşma sağlanarak, 26 Şubat 2011 tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalandı.

TMMOB ile Tez-Koop İş arasında 25 Ocak, 8 Şubat ve 25 Şubat 2011 tarihlerinde yapılan görüşmeler sonrasında uzlaşmaya varılarak, 26 Şubat 2011 tarihinde TMMOB Yönetim Kurulu'nun da katıldığı toplantıda toplu iş sözleşmesi imzalandı.

TMMOB YÖNETİM KURULU`NDA DEĞİŞİKLİK

TMMOB Yönetim Kurulu`nda Metalurji Mühendisleri Odası temsilcisi olarak yer alan Ahmet İrfan Türkkolu`nun istifası ile boşalan üyeliğe Zehra Güner geldi.

ANKARA'DA ULAŞIM ZAMLARI PROTESTO EDİLDİ

Ankara'da toplu taşım ücretlerine yapılan zammı protesto için TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu 6 Ocak 2011 tarihinde kitlesel bir basın açıklaması yaptı.

TMMOB önünde toplanan TMMOB üyeleri buradan SSK İşhanı önüne yürüyerek, sloganlar ve taşıdıkları dövizlerle ulaşım zammını protesto ettiler. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın da katıldığı eylemde, basın açıklaması İKK Sekreteri Ramazan Pektaş tarafından okundu.

EN PAHALI ULAŞIM ÖDÜLÜ ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİNE!

Toplu taşımacılığın en pahalı olduğu illerden biri olan Başkent Ankara da 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren ulaşım fiyatlarına ortalama %10 zam yapılmış ancak birçok yayın organı tarafından bu rakam çarpıtılarak %5 zam yapıldığı açıklanmıştır. Çok binişli kartlarda her biniş 1,50 TL` den 1,65 TL` ye arttırılarak %10 zamlanmış, çok binişli kartlarda transfer ücreti 0,50`TL den 0,55`TL ye çıkarak %10 zamlanmış, havaalanı gidiş dönüş ücretleri 3,70 TL`den 4,95`TL ye arttırılarak %34 zamlanmış, özel halk otobüsleri ve minibüs ücretleri 1,85 TL`den 2,00 TL ye çıkarak %8 zam görmüştür. Çok fazla kullanılmayan tek binişlik kartlar ise 1,85 TL`den 1,65`TL ye düşerek %9 ucuzlamıştır. Asgari ücrete yapılan komik zam; ulaşıma yapılan zam ile geri alınmış, bir kez daha "kepçe" ile alıp "çay kaşığı ile veren" anlayışı sergilenmiştir.

Toplu taşıma sistemine ayrılması gereken kaynakları alt ve üst geçitlerle çarçur eden, yandaş müteahhitlere kaymak aktaran, 15 yıldır metro hattı açamayan zihniyet ulaşım denince zam anlamaktadır. Öte yandan, her fırsatta ekranlarda ne kadar başarılı olduğunu anlatan, kendisini öve öve bitiremeyen ve aldığı ödüllerden dem vuran Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı, Ankara halkına en pahalı ulaşımı reva görmektedir. Biz ise buradan Sayın Gökçek`e "en pahalı ulaşım sağlayan belediye başkanı ödülü" veriyoruz ve kendisini alkışlarımızla protesto ediyoruz.

Ankara da ulaşıma son yapılan zamlardan sonra, ulaşım gideri halkın üzerinde önemli bir yük haline gelmiştir. Kent nüfusu ve yoğun üniversite öğrenci sayısı nedeniyle ihtiyaç duyulan toplu taşım sistemi yıllardır kurulmamış, özel halk otobüslerinin (midibüsler) sayıları arttırılarak ulaşım sorunu çözülmeye çalışılmıştır. Hâlbuki trafik yoğunluğu, maliyet ve hava kirliliği gibi çok temel parametrelerin yanı sıra mevcut yol altyapısı da düşünüldüğünde küçük araç sayısı artışının çözüm değil çözümsüzlük olduğu gün gibi ortadadır. Yetersiz toplu taşıma nedeniyle trafiğe daha fazla özel aracın çıkması ise trafiği içinden çıkılmaz hale getirmiş Ankara da sabah ve akşam saatlerinde trafik çekilmez çile halini almıştır.

Araçlarda kullanılan CNG fiyatlarında 2009 yılından bu yana değişiklik olmamışken ve işçilik maliyetlerinin AKP iktidarları döneminde komik denecek kadar düşük miktarlarda arttığını dünya alem biliyorken bu zamlar neyin nesidir? Toplu taşıma sisteminin ana girdilerinde değişiklik olmadığı halde zam yapılmasının keyfiyet ya da becerememek dışında bir açıklaması olamaz. Sosyal devletin ve kamusal yerel yönetimin doğal gereği yurttaşları müşteri gibi görmek ve onların ulaşımı üzerinden fahiş kâr elde etmek değil, onları gitmek istedikleri yere taşımaktır.

Birçok çağdaş kentte aylık ve yıllık paso uygulaması var olduğu halde Ankara da böyle bir uygulama yoktur. Bunun yanı sıra kişi başına milli gelirler ile kıyaslandığında bazı gelişmiş kentlerdeki paso ücretleri şu şekildedir:

* Kişi başına geliri 28.000 ABD Doları olan İtalya`nın başkenti Roma`da aylık sınırsız kişiye özel paso 30 Avro (yaklaşık 63TL), paylaşımlı sınırsız paso 46 avro (yaklaşık 97 TL), yıllık sınırsız paso 230 Avrodur (yaklaşık 483 TL)

* Kişi başına geliri 31.000 ABD Doları olan Fransa`nın başkenti Paris`te neredeyse tüm kenti kapsayan alanda sınırsız paso 56,60 Avrodur (118 TL civarı)

* Kişi başına geliri 21.000 ABD Doları olan Çek Cumhuriyeti başkenti Prag`da aylık sınırsız paso 550 Çek Korunasıdır (yaklaşık 46 TL)

* Kişi başına geliri 11.000 ABD Doları olan ülkemiz başkenti Ankara`da ortalama bir ayda kullanılacak 60 binimlik EGO 99 TL, halk otobüsü 120 TL, minibüs 120 TL`dir.

Büyükşehir Belediye Başkanı ayda 10 Milyon Lira zarar ettiklerini söylemektedir. Eğer bu doğru ise ortada inanılması güç bir tablo vardır ve derhal müfettişler tarafından incelemeye alınmalıdır. Bu 10 Milyon Liranın içinde ne gibi giderlerin olduğu kamuoyuna açıklanmalıdır. Yoksa bu zararın nedeni taşeron şirketlere aktarılan şişirilmiş kaynaklar mıdır?

Diğer yandan Büyükşehir belediyesi tarafından birçok güzergâhta yeterli otobüs seferi planlanmayarak vatandaşlar daha pahalı olan özel halk otobüslerini kullanmak zorunda bırakılmaktadır. Ulaşımdaki çok fiyatlılık ve çok başlılık bir an önce ortadan kaldırılarak kamu eliyle yeterli, nitelikli ve ulaşılabilir toplu taşıma sistemi kurulmalıdır.

Ankara Büyükşehir Belediyesi nin beceriksizlik örnekleri ulaşım zamları ile sınırlı değildir. Neredeyse 10 yıldır bitirilemeyen metro çalışmalarına aktarılan paraların hesabı verilmelidir. Bunca zamandır bitiremediği ve eline yüzüne bulaştırdığı ve ne zaman biteceği de bilinmeyen metro inşaatı Ulaştırma Bakanlığına devredilmiştir. Bugün Ankara da sadece 2 metro hattı bulunması, ulaşımda geri kalmışlığın en bariz göstergelerindendir. Geri kalmışlığın cezasını halk çekerken, inandırıcı olmayan ödüllerle Büyükşehir Belediye Başkanı caka satmaktadır.

Çağdaş yaşamın bir gereği olarak, başkent Ankara daki süren metro inşaatları hızla tamamlanmalı ve yeni güzergahlar planlanmalıdır. Toplu taşıma sistemi, metro ve otobüs hatlarının entegre olarak çalıştığı bir yönteme kavuşturulmalı, şehir içi araç trafiği bu yolla asgariye indirilmelidir. Kent planlamasında alt ve üst geçitlere odaklı araç öncelikli bakış açısı terk edilerek insan öncelikli yaklaşım tercih edilmelidir.

TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu olarak Ankara Büyükşehir Belediyesine çağrımızdır: ulaşım zamları geri alınmalıdır! Ucuz, nitelikli, erişilebilir ulaşım her vatandaşın hakkıdır, yerel yönetim bunu sağlamak zorundadır.

TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu

BURSA İKK`DAN
"MERMER, TAŞ VE KUM OCAKLARININ DURUMU ÇALIŞTAYI"

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu, Doğayı ve Çevreyi Koruma Derneği (DOĞADER) ile ortaklaşa "Bursa`da Mermer, Taş ve Kum Ocaklarının Durumu Çalıştayı" düzenledi. BAOB Yerleşkesi Konferans Salonu'nda 15 Ocak 2011 tarihinde gerçekleştirilen çalıştaya 170 kişi katıldı.

Çalıştay kapsamında 3 oturumda; Mermer, Taş ve Kum Ocaklarının Çevreye Etkileri, Yasal Mevzuat ve Uygulamadaki Sorunlar ve Çözüm Önerileri konuları ele alındı.

MARMARA BÖLGESİNDEKİ İKK'LAR
"GEBZE-ORHANGAZİ-İZMİR OTOYOLU PROJESİ" İLE İLGİLİ BİR ARAYA GELDİ

Marmara bölgesindeki İl/İlçe Koordinasyon Kurulları, "Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu Projesi" ile ilgili görüş üretmek üzere 22 Ocak 2011 tarihinde Kocaeli'nde TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı`nın katılımıyla ortak bir toplantı düzenlediler.

Toplantıya; Balıkesir İKK Sekreteri M. Nazmi Kaçar, Bursa İKK Sekreteri Fikri Düşünceli, Kocaeli İKK Sekreteri Nedim Kara, Manisa İKK Sekreteri Nilgül Gökarslan, Yalova İKK Sekreteri Yalçın Oral ile Gültekin Keskin (Kocaeli İKK), Kadir Artan (Manisa İKK) ve Mahmut Renkler (Yalova İKK) katıldı.

KOCAELİ İKK "TARIM ALANLARININ AMAÇ DIŞI KULLANIMI VE ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİ" PANELİ DÜZENLEDİ

TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen "Tarım Alanlarının Amaç Dışı Kullanımı ve Organize Sanayi Bölgeleri" paneli 22 Ocak 2011 tarihinde Kandıra Turan Güneş Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Panelin açılışında bir konuşma yapan Kocaeli İKK Sekreteri Nedim Kara, TMMOB'nin genel olarak OSB yapılanmalarına Kocaeli özelinden bakışını anlattı. TMMOB'nin, sanayinin itici gücünün farkındalığı ile "yaşanabilir sanayi kenti" hedefinde çalışmaları desteklendiğini anlatan Kara, panelin 6-8 Mayıs 2011 tarihlerinde yapılacak Kocaeli Kent Sempozyumu'nun hazırlık sürecinde gerçekleştirilen etkinliklerden biri olarak planlandığını söyledi.

Panelde; MMO Kocaeli Şube Sekreteri Hasan Yitim, Kocaeli Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden Doç. Dr. Müslüm Akıncı, Kocaeli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden Yard. Doç. Dr. Örgen Uğurlu, Kocaeli Üniversitesi Kandıra Meslek Yüksek Okulu'ndan Öğr. Gör. Ayşegül Kanbak, İmranlı Köyü'nden Yadigar Derin ve Kocaeli Sanayi Odası'ndan Egemen Mert konuşmacı olarak yer aldılar.

ANTALYA İKK: "AKP'NİN İSTEDİĞİ KÖLELER OLMAYACAĞIZ!"

TMMOB Antalya İl Koordinasyon Kurulu, KESK Antalya Şubeler Platformu, DİSK Bölge Temsilciliği ve Antalya Tabip Odası, 11 Şubat 2011 tarihinde Antalya Defterdarlığı önünde "Torba Yasa"ya karşı bir basın açıklaması yaptı.

TMMOB Antalya İKK Sekreteri Vahap Tuncer de basın açıklamasında, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılan değişikliklerle ilgili TMMOB görüşlerini aktardı.

Değerli basın emekçileri

AKP iktidarı Torba Yasayı bütün itirazlarımıza rağmen hala geri çekmemiştir. Bu yasa iş güvencemizi elimizden almayı, sürgünleri yasallaştırmayı, 4/C uygulamasını yaygınlaştırmayı, esnek çalışmayı evlere kadar sokmayı, gençlerimizin emeklerini ellerinden almayı içeren bir yasadır.

Tüm eleştirilerimizi duymazdan gelen hükümet sermayeye alan açmak için direnen emekçilerin tepkilerini gaz bombalarıyla, tazyikli sularla coplarla saldırarak engellemeye çalışıyor.

Torba yasa tasarısına itiraz noktalarımızın bazılarını tekrar edecek olursak, Bu yasayla,

- İşsizlik fonu yağmalanacak!
- Sürgünler Yasallaşacak!
- Ödünç memurluk getirilecek!
- Çalışma Yaşamı esnekleştirilecek!
- Gençlerin ve çocukların geleceği çalınacak!
- Denetimsizlik artırılacak!

Değerli basın emekçileri

AKP iktidarı uluslar arası sermayenin talepleri doğrultusunda Ülkemizi dizayn etmeye devam ediyor. Bir taraftan kamunun yağmalanmasını ve tasfiye edilmesini gerçekleştirirken diğer taraftan sermayenin sömürüsünü rahatça yapabilmesi için gerekli hukuksal düzenlemeleri hayata geçiriyor.

AKP iktidarının bu uygulamalarına karşı muhalefet eden gençlere, emekçilere, demokratlara karşı baskı ve şiddet her geçen gün artıyor.

Esnek çalışmanın yaygınlaştırılmasına, işsizlik fonunun yağmalanmasına, kamusal hakların hedef haline getirilmesine ve iş güvencesinin ortadan kaldırılmasına karşı bütün sendikaların ve emek örgütlerinin derhal harekete geçmesinden ve hükümetin saldırıları karşısında birlikte hareket etmesinden başka çıkar yol görünmüyor.

Torba yasa tasarısı ile birlikte gündeme getirilen bütün olumsuz düzenlemelerin, kamu emekçilerinin iş güvencesini ortadan kaldırmaya yönelik her türlü adım ve girişimin karısında birleşerek örgütsel bir duruş sergilemek zorundayız.

Esnek, kuralsız ve güvencesiz çalıştırmaya yönelik düzenlemeler içeren Torba yasa tasarısı derhal geri çekilmelidir.

Kamuda farklı statüde istihdam uygulamasına son verilmeli, herkes kadrolu ve güvenceli olarak istihdam edilmelidir.

AKP'nin İstediği Köleler Olmayacağız!

ANTALYA/ KESK-DİSK-TMMOB-TTB

İZMİR İKK: HÜKÜMETİN İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ POLİTİKALARI OSTİM VE İVEDİK'TE PATLAYARAK İFLAS ETMİŞTİR

TMMOB İzmir İKK, İzmir Barosu, DİSK Bölge Temsilciliği, Türk-İş Bölge Temsilciliği ve İzmir Tabip Odası 14 Şubat 2011 tarihinde ortak bir basın açıklaması yaparak, sorunlu yasal düzenlemelerle yeni iş kazalarına davetiye çıkarıldığını belirttiler.

İzmir Tabip Odası'nda gerçekleştirilen açıklamaya; TMMOB İzmir İKK Sekreteri Ferdan Çiftçi, İzmir Tabip Odası Temsilcisi Hakan Toksöz, DİSK Temsilcisi Ali Çeltek, İzmir Barosu Başkanı Sema Pektaş ve Türk-İş Temsilcisi Tuncay Kireçkaya katıldılar.

ORTAK BASIN AÇIKLAMASI

3 Şubat 2011 tarihinde Ankara OSTİM'de bir iş merkezi ile İvedik OSB'de yer alan işyerlerinde meydana gelen, 18 çalışanın ölümüne ve onlarca kişinin yaralanmasına yol açan patlamalarda yaşamını kaybedenlerin yakınlarına başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyor, kamuoyunun üzüntüsünü paylaşıyoruz.

Meslek Odalarımız ve sendikalarımız; bu kazalarla birlikte, son yıllarda iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmaması ve yeterli denetimlerin yapılmamasından kaynaklanan bu "iş cinayetleri" ile ilgili, yıllardan beri ciddi uyarılarda bulunmakta, sürekli olarak çalışma yaşamına ilişkin yapısal sorunlar ve yanlış uygulamalara işaret etmekte, yargıya başvurmakta fakat siyasal iktidar bildiğini yapmaya devam etmektedir.

Son mevzuat düzenlemeleri sorunludur

Örneğin, İş Yasasının 78. maddesinde işyerlerinin kurulması aşamasında işyeri koşullarının iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uygun olmasını teşvik eden uygulama, 2008 yılında 5763 sayılı, "Torba Yasa" ile değiştirilmiş ve 04.12.2009 tarihli "İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelik"le ortadan kaldırılmıştır. Böylece 50'den az işçi çalıştıran işyerlerinin İşletme Belgesi alması zorunluluğu ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın (ÇSGB) işyerlerine yönelik denetimi ve yol göstericiliği yok edilmiştir. Bu nedenle bugün Türkiye' de imalat sektöründe çalışan 600.000 işletme denetim dışıdır, bu rakam İzmir için 40.000 işletmedir.

15.08.2009 tarihli "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" ise 50 ve üzerinde işçinin çalıştığı işyerlerinde geçerlidir. Ancak 09.12.2009 tarihli "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliğin Uygulanmasına Dair Tebliğ" ile ana işverenleri, işyerlerini küçük parçalara ayırarak yükümlülüklerinden kurtarmaya yönelik bir düzenleme yapılmıştır.

Denetimler yetersiz

İşyeri denetimleri ve dolayısıyla iş sağlığı ve güvenliği önlemleri Türkiye'deki sanayi işletmelerinin ancak yüzde 1,6'sında geçerlidir. 700-800 civarındaki İş Müfettişlerinin sayısı çok yetersizdir. Bu sayı örneğin; Ülkemizle eşdeğer

işyeri sayısına sahip Almanya' da 3900 civarındadır. Çalışma yaşamıyla ilgili mevzuat yalnızca başlıca "sanayi ve ticaret" işlerini kapsamakta, tarım sektörünün tamamı, hizmet sektörünün bir bölümü ile KOBİ'lerin çok büyük bir bölümü kapsam dışında bırakılmaktadır. Özetle, bugün Türkiye' de 10 milyon kişiyi bulan kayıt dışı istihdamı teşvik eder tarzda bir 'iş sağlığı ve güvenliği' politikası söz konusudur. İşte bu nedenle, Dünya Sağlık Örgütü (WHO) ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine göre Türkiye; iş kazalarında Dünya' da üçüncü, Avrupa' da birinci sıradadır.

Diğer yandan TMMOB Makina Mühendisleri Odası uzmanlık alanlarına giren konulardan biri olan basınçlı kaplar ve bu kapsamdaki endüstriyel oksijen tüpleri ile ilgili sorunlar, insan yaşamını hiçe sayan rantçı yaklaşımlar, yasal boşluklar ve ilgili meslek odaları tarafından yapılması gereken mesleki denetimlere engel oluşturulmasından kaynaklanmaktadır. Kâr güdüsüyle hareket edildiği için ilk tasarruf edilen konu periyodik denetimler olmaktadır. Bu tip yoğun risk barındıran işletmeler kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili meslek odaları tarafından mutlaka denetime tabi tutulmalıdır.

Küçük ve orta ölçekli işletmeler ile çalışanları kuşatan bu sorunları aşmak; çalışma yaşamının insanca, iş güvenceli, örgütlü, toplu sözleşme ve grev hakları ve işçi ve iş sağlığı ve güvenliğine dayalı bir istihdamı esas alan, iş kazalarını en aza indirecek şekilde örgütlenmesi pekâlâ olanaklıdır.

Ucuz işgücü ve ucuz maliyete dayalı esnek, güvencesiz çalışmanın artması, özelleştirme, sendikasızlaştırma, taşeronlaştırmanın yaygınlaşması, denetimlerin yetersizliği ve/veya yokluğu giderilmediği; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Türk Tabipleri Birliği, sendikalar ve

BURSA İKK: BESOB SANAYİ SİTESİ PROJESİYLE İLGİLİ BİR KEZ DAHA UYARIYORUZ. BU İNATTAN VE BU PROJEDEN VAZGEÇİN

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu, 16 Şubat 2011 tarihinde Bursa Büyük Sanayi Sitesi projesiyle ilgili bir basın açıklaması yaptı.

Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (BESOB) ve TOKİ işbirliğiyle, Bursa İli, Kestel ilçesi, Çataltepe, Burhaniye, Gözede ve Aksu köyleri tapulama alanı içinde gerçekleştirilmesi düşünülen Bursa Büyük Sanayi Sitesi Projesiyle ilgili son gelişmelere paralel olarak değerlendirmelerimizi kamuoyu ile paylaşmak istiyoruz.

TMMOB'ye bağlı odalar, Anayasamızın 135.maddesinde; "Belli bir mesleğe sahip olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak amacı ile yasayla kurulan ve organları kendi üyeleri tarafından yasayla gösterilen usullere göre yargı gözetimi altında, gizli oyla seçilen kamu tüzel kişilikleridir." şeklinde tanımlanan; 6235 sayılı yasa ile kurulmuş olan TMMOB'ye bağlı, kamu kurumu niteliğindeki bir meslek kuruluşlarıdır.

Mahallî idareler Anayasada,

MADDE 127.- Mahallî idareler; il, belediye veya köy halkının mahallî müşterek ihtiyaçlarını karşılamak üzere kuruluş esasları kanunla belirtilen ve karar organları, gene kanunda gösterilen, seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzelkişileridir. Olarak tarif edilmektedirler.

Gerek 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi kanunu yasa gerekse 5393 sayılı Belediye kanunu bu gibi değişikliklerle ilgili akademik meslek odalarının görüşlerinin alınmasını şart koşarken, belediye yönetiminin tüm bu yasal mevzuata aykırı olarak yanlışta ısrar etmesini anlamakta güçlük çekmekteyiz.

ÖNCE KENTİN ANAYASASI DELİNDİ

Bilindiği gibi BESOB Sanayi Sitesi projesine ilk olarak TOKİ'nin talebi üzerine 6 Ocak 2009 tarihinde Bursa İl Genel Meclisi tarafından yaklaşık 600 hektarlık alana ilişkin 1/100.000 ölçekli Bursa 2020 yılı Çevre Düzeni Planı Değişikliğinin onayı ile başlanmıştır.

HUKUK İPTAL EDİYOR, ETRAFINDAN DOLANIYOR, DİRENİYOR

Bursa 1. İdare Mahkemesinin 2009/634 esas ve 2009/1077 sayılı kararıyla plan değişikliği 10 Aralık 2009 tarihinde iptal edilmiş, ardından Bursa Büyükşehir Belediye Meclisinin 10 Eylül 2009 tarih ve 539 sayılı meclis kararı ve 28 aralık 2009 tarih ve 801 sayılı meclis kararıyla 600 hektar olan, alan yaklaşık 400 hektara küçültülerek tekrar onaylanarak yürürlüğe girdiği dile getirilmiştir.

Yeni bir idari işlem olan son plan değişikliğine de dava açılmış dava Bursa 1. İdare Mahkemesinde 2010/442 esas sayısı ile görülmeye devam etmekte, TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası, Ziraat Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Bursa Barosu Tema, Osmangazi ve Kestel Ziraat odaları tarafından plan değişikliğine yasal dayanak olarak gösterilen ve tarım alanlarının, tarım dışı kullanımına izin veren Bursa Valiliği Toprak Koruma Kurulu'nun 19 Kasım 2008 tarih ve 31 sayılı işlemi, 19 Aralık 2008 tarih ve 33 sayılı işlemi hakkında açılan davada, Bursa 1. İdare Mahkemesi 2009/63 esas sayılı 24 Haziran 2010 tarihli kararıyla ilgili işlemlerin yürütmenin durdurulmasına karar verilmiştir.

USULSÜZLÜK SİLSİLESİNE DEVAM EDİLİYOR

Son olarak Bursa Büyükşehir Belediye Meclisi, 31 Ocak 2011 tarihinde yapılan olağanüstü toplantısında BESOB Sanayi Sitesi'nin 1/25000 lik plan değişikliğine yapılan askı itirazlarının reddi kabul edilmiş, bu karar itiraz sahiplerine bildirim süreci, Büyükşehir Belediye Başkanı'nın onay süreci(ki bu süreç. Yaklaşık 10 günlük bir süredir) beklenilmeden aynı meclis toplantısında bir sonraki maddede 1/5000 lik plan değişliği görüşülerek onaylanmıştır. Bu usulsüz bir işlemdir. Bu usulsüzlük ortada dururken dünde Kestel Belediye Meclisi 1/5000 lik plan değişikliğinin askı süreci bitmesi beklenmeden 1/1000 lik plan değişikliğini onaylamıştır. Bu işlemler usulsüzlük silsilesidir.

BU PROJE ZORLAMA VE DAYATMA BİR PROJEDİR

Bursa'nın geleceğini ipotek altına alacak, yakın çevresindeki I. Sınıf tarım arazilerini yok edecek, su toplama havzasının bütünlüğünü bozarak su kaynaklarını kirletecek, yok edecek bu bölgede yapılaşma baskısı ve rant yaratmanın dışında hiçbir katkısının olmayacağı çok açık olan bu projenin bir dayatma ve zorlama ile kamuoyunun önüne getirildiğini yine bir dayatma ile gerçekleştirilmek istendiğini kamuoyu ile paylaşmak istiyoruz.

BİRKEZ DAHA UYARIYORUZ, BU İNATTAN VE BU PROJEDEN VAZ GEÇİN

BESOB Sanayi sitesi için seçilen alan;

• Kestel ile İnegöl'ü birbirine bağlayan Uludağ'ın eteğinde bulunan bu alan Sanayi sitesi kurmak için uygun bir alan değildir.

•Çevresinde tarım potansiyeli yüksek 1. sınıf tarım arazileri, en iyi deveci armudunun yetiştiği meyve bahçeleri bulunan bir alandır.

•Gölbaşı Göleti'nin su toplama havzasında ve havzanın bütünlüğünü bozacak bir alandır.

•Kentin ileriki yıllarda hedef olarak seçtiği Turizm sektörü açısından, oldukça kritik bir bölgedir. Bursa Valiliği Alaçam, Saitabat köylerinin Turizme kazandırılması için başlatılan proje ile çelişmektedir.

• Yapılmak istenen proje, ulaşımla ilgili tutarlı bir planlaması olmayan bir projedir.

Doğanbey' deki gibi geri dönüşü olmayan tahribata yol açacak bu projenin bir an önce durdurulmasını talep ediyor ve yetkilileri uyarıyoruz. V A Z G E Ç İ N.

HUKUKSAL MÜCADELEMİZ SÜRECEK

Bu projenin iptal edilmesi için tekrar dava açacağız. Kentimizin ve kamunun çıkarları hukuk yolunu sonuna kadar kullanacağız.

MUĞLA'DA "TÜRKİYE'DE ENERJİ POLİTİKALARI, HİDROELEKTRİK SANTRALLER VE ÇEVRESEL ETKİLERİ PANELİ" DÜZENLENDİ

TMMOB Muğla İl Koordinasyon Kurulu, "Türkiye'de Enerji Politikaları, Hidroelektrik Santraller ve Çevresel Etkileri" üzerine 19 Şubat 2011 tarihinde İl Özel İdaresi Konferans Salonu'nda bir panel düzenledi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın açılış konuşmasıyla başlayan ve Harita Mühendisleri Odası Eski Başkanı Hüseyin Ülkü'nün yönettiği panelde; Prof. Dr. Beyza Üstün (Yıldız Teknik Üniversitesi), Doç. Dr. Harun Kemal Öztürk (Pamukkale Üniversitesi), Kemal Bekir Ulusaler (EMO Enerji Çalışma Kurulu), Tahir Öngür (Jeoloji Yüksek Mühendisi) konuşmacı olarak yer aldılar.

TMMOB Güncesi

OCAK 2011

04 Ocak 2011 Salı

• İller Bankası Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Özgür Cemile Göktaş Küçük (TMMOB), Neriman Usta (Elektrik Mühendisleri Odası), Ayşe Kahveci (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Feyzullah Gökçe (Jeofizik Mühendisleri Odası), M. Turgay Akaner (Jeoloji Mühendisleri Odası),Ahmet Avşar Şimşek (Şehir Plancıları Odası) katıldı.

05 Ocak 2011 Çarşamba

• Gıda Politikalara Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Alaeddin Aras, Özgür Cemile Göktaş Küçük (TMMOB), Bediha Demirözü (Gıda Mühendisleri Odası), Osman Özgün (Kimya Mühendisleri Odası) katıldı.

06 Ocak 2011 Perşembe

• Kadın Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Ayşe Işık Ezer, Ayşegül Oruçkaptan, Özgür Cemile Göktaş Küçük (TMMOB), Gizem Çevik (Gemi Makina İşletme Mühendisleri Odası), Mine Şenol (İç Mimarlar Odası), Ayşegül Bildirici (İnşaat Mühendisleri Odası), E.Simge Vural (Kimya Mühendisleri Odası), Meral Sardar (Maden Mühendisleri Odası), Gökşen Gök (Makina Mühendisleri Odası), Canan Çivici Uygur (Meteoroloji Mühendisleri Odası), Leyla Uçkan Ayoğlu (Peyzaj Mimarları Odası) katıldı.

07 Ocak 2011 Cuma

• Emek Partisi (EMEP) Genel Başkan Yardımcısı Selma Gürkan ve GYK Üyesi Fevzi Ayber, TMMOB'yi ziyaret ederek TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ile görüştü. Görüşmede, TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç de hazır bulundu.

• Ankara'da toplu taşım ücretlerine yapılan zammı protesto için TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu tarafından kitlesel bir basın açıklaması yapıldı. TMMOB önünde toplanan TMMOB üyeleri buradan SSK İşhanı önüne yürüyerek, sloganlar ve taşıdıkları dövizlerle ulaşım zammını protesto ettiler. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın da katıldığı eylemde, basın açıklaması İKK Sekreteri Ramazan Pektaş tarafından okundu.

08 Ocak 2011 Cumartesi

• TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 1990-91/Zonguldak "Büyük Madenci Grevi ve Yürüyüşü"nün 20. yılı nedeniyle TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen anma ve kutlama etkinliğine katılarak açılış konuşması yaptı.

11 Ocak 2011 Salı

• TMMOB'nin Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı'na ilişkin görüşü 11 Ocak 2011 tarihinde TBMM Çevre Komisyonu'na gönderildi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, konuya ilişkin olarak bir basın açıklaması yaptı.

• TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Ekrem Poyraz Reklam Kurulu toplantısına katıldı.

12 Ocak 2011 Çarşamba

• Yapı Denetim Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Nurten Çağlar Yakış (TMMOB), Mustafa Kadıoğlu (Elektrik Mühendisleri Odası), Abdullah Alkan, Derya Atmaca Öztürk (İç Mimarlar Odası),Bahaettin Sarı (İnşaat Mühendisleri Odası), Ali Uğurlu (Kimya Mühendisleri Odası), İlker Ertem, Fatih M. Yoleri (Maden Mühendisleri Odası), Cenk A. Lişesevdin (Makina Mühendisleri Odası), Özden Fikret Oğuz, Hazeli Akgöl (Mimarlar Odası) katıldı.

• Petrol ve Madencilik Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya F. Berna Vatan, Mustafa Ergün, Bülent Akça (TMMOB), Yılmaz Kocaoğlu (Elektrik Mühendisleri Odası), Mehmet Candaş (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Tuba Tangürek, Necla Şaylan, Aliye Yılmaz Güler (Jeoloji Mühendisleri Odası), Nahit Arı (Maden Mühendisleri Odası), Çağdaş Akar (Makina Mühendisleri Odası), Hasan Akman (Petrol Mühendisleri Odası), Mehmet Tansoy (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

13 Ocak 2011 Perşembe

• TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Diyarbakır 6`ıncı Ceza Mahkemesi`nde devam eden, aralarında seçilmiş belediye başkanları ve meslek örgütlerinin temsilcilerinin de yer aldığı 104`ü tutuklu 152 sanığın yargılandığı davanın duruşmasını izledi.

• LPG Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Alaeddin Aras, Bülent Akça (TMMOB), Mert Güvenç (Çevre Mühendisleri Odası), Osman Özgün (Kimya Mühendisleri Odası) Cenk Lişesevdin (Makina Mühendisleri Odası) katıldı.

14 Ocak 2011 Cuma

•TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Alaeddin Aras, Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü (BOREN) Yönetim Kurulu toplantısı katıldı.

•Enerji Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Alaeddin Aras, F.Berna Vatan, Bülent Akça (TMMOB), Hasan Şevki Çiftçi, Murat Taşdemir (Çevre Mühendisleri Odası), Olgun Sakarya (Elektrik Mühendisleri Odası), Şule Ergin (Fizik Mühendisleri Odası), Altan İçerler (Jeofizik Mühendisleri Odası), Adem Uluşahin (Jeoloji Mühendisleri Odası), Ergül Ayaz (Kimya Mühendisleri Odası), Niyazi Karadeniz (Maden Mühendisleri Odası), Şuayip Yalman (Makina Mühendisleri Odası), İsmail Küçük (Meteoroloji Mühendisleri Odası), Ege Kaska (Peyzaj Mimarları Odası) katıldı.

15 Ocak 2011 Cumartesi

• TMMOB Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

16 Ocak 2011 Pazar

• TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Alaeddin Aras ve F.Berna Vatan TMMOB 8. Enerji Sempozyumu Düzenleme Kurulu toplantısına katıldı.

17 Ocak 2011 Pazartesi

• TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç KESK`i ziyaret ederek KESK Genel Başkanı Döndü Taka Çınar, KESK Kadın Sekreteri Canan Çalağan ve KESK Hukuk-TİS ve Uluslararası İlişkiler Sekreteri İlhami Şahbaz ile görüştü.

• TMMOB Engelli Mühendis Mimar Şehir Plancıları Çalıştayı Düzenleme Kurulu ikinci Düzenleme Kurulu toplantısı yapıldı. Toplantıya Alaeddin Aras, Ayşegül Oruçkaptan, Özgür Cemile Göktaş Küçük (TMMOB), Ercan Dursun (Elektrik Mühendisleri Odası), Ömer Özgül (Fizik Mühendisleri Odası), Gökhan Duman (Jeofizik Mühendisleri Odası), Rıza Soypak (Jeoloji Mühendisleri Odası), Barış Levent (Makina Mühendisleri Odası), Refik Erdoğan (Mimarlar Odası) Sercan Kara Şehir Plancıları Odası) katıldı.

19 Ocak 2011 Çarşamba

• Dört yıl önce Agos gazetesi önünde uğradığı silahlı saldırı sonucu hayatını kaybeden Hrant Dink ölüm yıldönümünde İstanbul'da vurulduğu yerde ve Türkiye'nin birçok kentinde düzenlenen etkinliklerle anıldı. Ankara'da da Birgün gazetesi önünde toplanan KESK Ankara Şubeler Platformu, TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu, Devrimci 78'liler Federasyonu, 68'liler Dayanışma Derneği, Halkevleri, BDP, EMEP, ÖDP, Sosyalist Parti, TKP üyeleri Yüksel Caddesi'ne yürüyerek Hrant Dink'in katledilmesi emrini verenlere hala dokunulmamış olmasını protesto ettiler. Yüksel Caddesi'nde örgütler adına TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı bir açıklama yaptı.

• 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Değişikliği Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Av. Nurçin Soykut (TMMOB), Yılmaz Kocaoğlu, Erdal Apaçık (Elektrik Mühendisleri Odası), Petek Ataman (Gıda Mühendisleri Odası), Selim Tulumtaş (İnşaat Mühendisleri Odası) Altan İçerler (Jeofizik Mühendisleri Odası), Necdet Arda (Jeoloji Mühendisleri Odası), M. Çoşkun Doğanay (Maden Mühendisleri Odası), Esin Bölükbaş (Mimarlar Odası), Kadriye Kalınbacak (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

• İller Bankası Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Özgür Cemile Göktaş Küçük, Nurten Çağlar Yakış (TMMOB), Feyzullah Gökçe (Jeofizik Mühendisleri Odası), M.Turgay Akaner (Jeoloji Mühendisleri Odası) katıldı.

21 Ocak 2011 Cuma

• TMMOB Yüksek Onur Kurulu toplantısı yapıldı.

22 Ocak 2011 Cumartesi

• Oda Onur Kurullarının kararlarının daha sağlıklı ve yönetmeliklere uygun bir işleyişle düzenlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla, TMMOB ve Oda Onur Kurulları ortak toplantısı gerçekleştirildi.

• Emek Partisi (EMEP)'nin çağrısıyla İstanbul`da düzenlenen "Halk İçin Demokratik Anayasa Forumu" gerçekleştirildi. Farklı örgüt ve kesimlerden 33 kişinin konuşmacı olarak katıldığı forumda, demokratik bir anayasada yer alacak taleplerin örgütlenmesinin önemi vurgulandı. Forumda, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da, TMMOB'nin anayasaya ilişkin görüşlerini dile getirdi.

• Marmara bölgesindeki İl/İlçe Koordinasyon Kurulları, "Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu Projesi" ile ilgili görüş üretmek üzere Kocaeli'nde TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı`nın katılımıyla ortak bir toplantı düzenlediler.

25 Ocak 2011 Salı

• TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu, TMMOB Hukuk

Danışmanı Nurten Çağlar Yakış, TTB Hukuk Müşaviri Mustafa Güler ve TTB Merkez Konseyi Üyesi Hüseyin Demirdizen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer ile İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetmelikleri üzerine görüşme yaptı.

• İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Alaeddin Aras, Bülent Akça (TMMOB), Vasfi Seber (Elektrik Mühendisleri Odası), H.Hasan Tuzcu (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Onur Gökulu (Kimya Mühendisleri Odası) Adnan Zeytinci (Mimarlar Odası) katıldı.

26 Ocak 2011 Çarşamba

• Barış ve Demokrasi Partisi (BDP) Bitlis Milletvekili M. Nezir Karabaş ile Parti Meclisi Üyesi Yüksel Mutlu, TMMOB'yi ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ile görüştü. Görüşmede, TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç de hazır bulundu.

• TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Alaeddin Aras, Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu'nun düzenlemiş olduğu 2011 ATİEX Sempozyumu'na (Patlayıcı ile iştigal eden kuruluşların kullandığı ekipmanların exproof olması ile ilgili sertifikasyon) katıldı.

27 Ocak 2011 Perşembe

• TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin iptali istemiyle Danıştay'a başvurulmasına ilişkin olarak bir basın açıklaması yaptı.

• DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, KESK Genel Başkanı Döndü Taka Çınar, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu, TMMOB'de bir basın toplantısı düzenleyerek "Torba Yasa"ya karşı eylem planlarını açıkladı.

28 Ocak 2011 Cuma

• LPG Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Bülent Akça, Nurten Çağlar Yakış (TMMOB), Mert Güvenç (Çevre Mühendisleri Odası), Osman Özgün, Cömert Erdem (Kimya Mühendisleri Odası) Şirin Aykul (Makina Mühendisleri Odası), Vehbi Turhan katıldı.

29 Ocak 2011 Cumartesi

• TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı TMMOB Çevre Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen "Nereden Çıktı Bu HES'ler" paneline katılarak konuşma yaptı.

31 Ocak 2011 Pazartesi

• Enerji Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Berna Vatan, Bülent Akça (TMMOB), Olgun Sakarya (Elektrik Mühendisleri Odası), Ayhan Sarıdikmen (Gemi Mühendisleri Odası), Altan İçerler, Recep Kızılkoca (Jeofizik Mühendisleri Odası), Adem Uluşahin (Jeoloji Mühendisleri Odası), Ergül Ayaz (Kimya Mühendisleri Odası), İsmail Küçük (Meteoroloji Mühendisleri Odası), Hasan Aksu (Şehir Plancıları Odası) katıldı.

ŞUBAT 2011

01 Şubat 2011 Salı

• 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Değişikliği Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya

• Ayşegül ORUÇKAPTAN, Av. Nurçin SOYKUT (TMMOB), Yılmaz Kocaoğlu (Elektrik Mühendisleri Odası), Petek ATAMAN (Gıda Mühendisleri Odası), Selim TULUMTAŞ (İnşaat Mühendisleri Odası), Altan İÇERLER (Jeofizik Mühendisleri Odası), Necdet ARDA (Jeoloji Mühendisleri Odası), Songül ÜZGÜN (Mimarlar Odası), Bora BAYRAKÇI (Peyzaj Mimarları Odası) katıldı.

03 Şubat 2011 Perşembe

• TBMM'de görüşülen Torba Yasa'daki hak kayıplarına karşı 1 Şubat'tan itibaren 81 ilden yürüyüş başlatan DİSK, KESK, TMMOB ve TTB üyeleri 3 Şubat Perşembe günü sabah saatlerinden itibaren Ankara'da oldular. TMMOB üyeleri saat 11.00'de TMMOB önünde toplanarak, Kurtuluş Parkı'na yürüdüler ve diğer emek-meslek örgütü üyeleriyle buluştular. Ancak, örgütlerin TBMM önüne yürümesi güvenlik güçlerinin sert müdahalesiyle engellendi. Eylemin polis tarafından engellenmesi üzerine 4 örgüt, akşam saatlerinde, Sakarya Caddesi'nde ortak bir açıklama yaptı.

04 Şubat 2011 Cuma

• Teknoloji Fakülteleri Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Hüseyin YEŞİL, Ekrem POYRAZ, Nurçin SOYKUT (TMMOB), Emre METİN (Elektrik Mühendisleri Odası), Murat AKBAŞ (Jeofizik Mühendisleri Odası), Yusuf KENANOĞLU (Kimya Mühendisleri Odası), Arif ŞENTEK (Mimarlar Odası), Yunus YENER (Makine Mühendisleri Odası), A.Cevat YOLOĞLU (Şehir Plancıları Odası), Melahat AVCI (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

05 Şubat 2011 Cumartesi

• TMMOB Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

• TMMOB 8. Enerji Sempozyumu Düzenleme Kurulu`nun 3. toplantısı, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Toplantı Salonu`nda yapıldı. Toplantıya Alaeddin ARAS, Hüseyin YEŞİL, Mustafa ERGÜN (TMMOB) Cengiz GÖLTAŞ, Gazi İPEK, Bahadır ACAR, Belgin Emre TÜRKAY, Bilal GÜMÜŞ, Hüseyin ÖNDER, Kemal ULUSALER, Mahir ULUTAŞ, Mustafa KADIOĞLU, Olgun SAKARYA, Şükrü GÜNER, Talat CANPOLAT, Teoman ALPTÜRK Yücel TEKİN (Elektrik Mühendisleri Odası), Nurhak TATAR

(Fizik Mühendisleri Odası), Recep KIZILKOCA (Jeofizik Mühendisleri Odası), Osman TURUNÇ (Orman Mühendisleri Odası), Niyazi KARADENİZ (Maden Mühendisleri Odası), Menşure IŞIK (Şehir Plancıları Odası), Oğuz TÜRKYILMAZ, Şayende YILMAZ (Makina Mühendisleri Odası), İsmail KÜÇÜK (Meteoroloji Mühendisleri Odası), Necdet PAMİR (Petrol Mühendisleri Odası) katıldı.

08 Şubat 2011 Salı

• Ankara Ostim ve İvedik Organize Sanayi Bölgelerinde 3 Şubat 2011 tarihinde meydana gelen patlamalar üzerine TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı bir basın açıklaması yaptı.

• Kadın Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Berna VATAN, Özgür Cemile Göktaş KÜÇÜK (TMMOB), Duygu Tokmak PITIR (Elektrik Mühendisleri Odası), Zehra Karagöz EMİROĞLU (Gıda Mühendisleri Odası) Zeynep ÖZAYDIN, Elif Simge VURAL (Kimya Mühendisleri Odası), Meral SARDAR (Maden Mühendisleri Odası), Şayende YILMAZ (Makine Mühendisleri Odası), Y.Yeşim UYSAL (Mimarlar Odası), Oya ARAPOĞLU (Şehir Plancıları Odası) katıldı.

10 Şubat 2011 Perşembe

• TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin YEŞİL Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu toplantısına katıldı.

• İnsan Hakları Derneği (İHD) Genel Başkanı Öztürk Türkdoğan, İHD MYK Üyesi İsmail Boyraz ve İHD kurucularından Yavuz Önen, 10 Şubat 2011 tarihinde TMMOB`yi ziyaret etti. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi H. Gürel Demirel`in katıldığı görüşmede, TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç de hazır bulundu.

• Emek Partisi (EMEP) Genel Başkanı Levent Tüzel, Genel Başkan Yardımcıları Sabri Topçu, Ender İmrek, Selma Gürkan, TMMOB'yi ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ile görüştü. Ülkemizdeki siyasi gelişmeler ve seçim sürecine ilişkin görüş alışverişinde bulunulan görüşmede, TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç de hazır bulundu.

• 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Değişikliği Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya A. Deniz ÖZDEMİR (TMMOB), Yılmaz KOCAOĞLU (Elektrik Mühendisleri Odası), Selim TULUMTAŞ (İnşaat Mühendisleri Odası), Altan İÇERLER (Jeofizik Mühendisleri Odası), Necdet ARDA (Jeoloji Mühendisleri Odası), Songül ÜZGÜN (Mimarlar Odası), Lütfi EROĞLU (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

• Demokrasi Kurultayı Düzenleme Kurulu 2. Toplantısı yapıldı. Toplantıya; Selçuk ULUATA Hüseyin YEŞİL, Alaeddin ARAS, Av. Nurçin SOYKUT (TMMOB), Erdal APAÇIK (Elektrik Mühendisleri Odası), Metin ÇETİN (Jeofizik Mühendisleri Odası), Hakkı ATIL (Jeoloji Mühendisleri Odası), Mehmet BESLEME (Kimya Mühendisleri Odası), Emin KORAMAZ (Makine Mühendisleri Odası), Cemalettin KÜÇÜK (Metalurji Mühendisleri Odası), Sabri ORCAN (Mimarlar Odası) ve Murat ASLAN (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

11 Şubat 2011 Cuma

• TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Alaeddin ARAS Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü (BOREN) Yönetim Kurulu toplantısına katıldı.

15 Şubat 2011 Salı

• TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Ekrem POYRAZ Reklam Kurulu toplantısına katıldı.

16 Şubat 2011 Çarşamba

• TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, 16 Aralık 2010 tarih ve 27787 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle Danıştay'a başvurulmasına ilişkin olarak bir basın açıklaması yaptı.

• Alevi Bektaşi Federasyonu Genel Başkanı Ali Balkız, Genel Başkan Yardımcısı Eyüp TEK, Genel Sekreteri Fevzi GÜMÜŞ, Örgütlenme Sekreteri Oktay KANDEMİR, Genel Sayman Cemal ÖZDAMAR TMMOB'yi ziyaret ederek, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Mustafa ERDOĞAN ile Yürütme Kurulu Üyeleri Alaeddin ARAS, Fatma Berna VATAN, H. Gürel DEMİREL ve Genel Sekreter N. Hakan GENÇ ile görüştüler.

• Yapı Denetimi Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Av.Nurten Çağlar YAKIŞ, Hüseyin ÖNDER (Elektrik Mühendisleri Odası), Bahaettin SARI (İnşaat Mühendisleri Odası), Fikret ÖZKAZANÇ (Jeofzik Mühendisleri Odası), İlker ERTEM (Maden Mühendisleri Odası), Hazeli AKGÖL (Mimarlar Odası) katıldı.

• Kadın Kurultayı Düzenleme Kurulu toplantısı yapıldı. Toplantıya Berna VATAN, Ayşe Işık EZER, Ayşegül ORUÇKAPTAN, Özgür Cemile GÖKTAŞ KÜÇÜK (TMMOB), Hikmet DURUKANOĞLU (Fizik Mühendisleri Odası), Zehra KARAGÖZ EMİROĞLU (Gıda Mühendisleri Odası), Raziye BÜYÜKDEMİR (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Ayşegül BİLDİRİCİ (İnşaat Mühendisleri Odası), H. Ayla ÇELENK (Jeoloji Mühendisleri Odası), Zeynep ÖZAYDIN (Kimya Mühendisleri Odası) Meral SARDAR (Maden Mühendisleri Odası), Şayende YILMAZ (Makine Mühendisleri Odası), Tuğba KURT (Şehir Plancıları Odası), Demet IRMAK (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

17 Şubat 2011 Perşembe

• Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Kurultayı Düzenleme Kurulu toplantısı yapıldı. Toplantıya A. Deniz ÖZDEMİR, H. Gürel DEMİREL, Mustafa ERDOĞAN, Bülent AKÇA (TMMOB), Pınar HOCAOĞULLARI (Elektrik Mühendisleri Odası), Serpil ERASLAN (Fizik Mühendisleri Odası) Oytun AYIK (Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası), Kadir DAĞHAN (Gıda Mühendisleri Odası) Murat TÜRÜDÜ (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası) Gülsüm SÖNMEZ (İnşaat Mühendisleri Odası), Selçuk SOYLU (Makine Mühendisleri Odası), Tezcan KARAKUŞ CANDAN (Mimarlar Odası) katıldı.

21 Şubat 2011 Pazartesi

• TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve Oda Başkanları, CHP'nin daveti üzerine Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, CHP Ankara İl Başkanı Tarık Şengül ve CHP Yöneticileri ile kahvaltılı toplantıda bir araya geldi.

22 Şubat 2011 Salı

• TMMOB, Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı Libya`da yaşanan olaylar sonrası bu ülkede çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının durumları ve hakları için oluşturulan takip masasına ilişkin bir basın açıklaması yaptı.

• Petrol ve Doğal Gaz Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Av. Nurçin SOYKUT (TMMOB), Hasan Şevki ÇİFTÇİ (Çevre Mühendisleri Odası), Özkan ÇELİK, Tuncay Arif KAYMAZ (Jeofizik Mühendisleri Odası), Niyazi KAREDENİZ (Maden Mühendisleri Odası), Barış LEVENT (Makine Mühendisleri Odası), Mehmet ÇELİK, Yüksel KURT (Peyzaj Mimarları Odası) katıldı.

23 Şubat 2011 Çarşamba

• Petrol ve Madencilik Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Berna VATAN, Mustafa ERGÜN, Bülent AKÇA (TMMOB), Yılmaz KOCAOĞLU (Elektrik Mühendisleri Odası), Recep KIZILKOCA (Jeofizik Mühendisleri Odası), Necla SAYLAN (Jeoloji Mühendisleri Odası), İbrahim YILMAZOĞLU (Maden Mühendisleri Odası), Çağdaş AKAR (Makine Mühendisleri Odası), Başak ÖZER, Hasan AKMAN (Peyzaj Mimarları Odası), Mehmet TANSOY (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

24 Şubat 2011 Perşembe

• Çevre Politikaları Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Ayşe Işık EZER, Özgür Cemile Göktaş KÜÇÜK (TMMOB), Murat TAŞDEMİR, Hasan Şevki ÇİFÇİ (Çevre Mühendisleri Odası), Lütfi ÇAKMAK (Kimya Mühendisleri Odası), Caner AKSAKAL (Ziraat Mühendisleri odası) katıldı.

• Karasu Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Ayşegül Oruçkaptan, Mustafa ERGÜN, H. Gürel DEMİREL, Bülent AKÇA (TMMOB), Seval ASLAN (Jeoloji Mühendisleri Odası), Canan Çivici UYGUR (Meteoroloji Mühendisleri Odası), Mehtap Ercan BİLGEN (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

25 Şubat 2011 Cuma

• Hasankeyf Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Ayşegül ORUÇKAPTAN, Ayşe Işık EZER, Fahrettin ÇAĞDAŞ, Özgür Cemile Göktaş KÜÇÜK (TMMOB), Ahmet HAMZA (Elektrik Mühendisleri Odası), Taylaş Ulaş EVCİMEN (İnşaat Mühendisleri Odası), Zehra Özgür CENGİZ (Jeoloji Mühendisleri Odası), Erşat AKYAZILI (Maden Mühendisleri Odası), Hayrettin CAYMAZ (Mimarlar Odası), Nüvit İŞNEL (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

• Sınır Güvenlik Barajları Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Ayşegül ORUÇKAPTAN, Fahrettin ÇAĞDAŞ, Bülent AKÇA (TMMOB), Hamza KOÇ (Elektrik Mühendisleri Odası), H.Hasan TUZCU (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Taylan Ulaş EVCİMEN (İnşaat Mühendisleri Odası), A.Nejat EVSAHİBİOĞLU (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

26 Şubat 2011 Cumartesi

• TMMOB Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

• TMMOB Denetleme Kurulu toplanarak, 26 Kasım 2010-26 Şubat 2011 dönemine ilişkin denetleme işlemini gerçekleştirdi.

• TMMOB ile Tez-Koop İş arasında 25 Ocak, 8 Şubat ve 25 Şubat 2011 tarihlerinde yapılan görüşmeler sonrasında uzlaşmaya varılarak, TMMOB Yönetim Kurulu'nun da katıldığı toplantıda toplu iş sözleşmesi imzalandı.

28 Şubat 2011 Pazartesi

• DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 6111 Sayılı Torba Yasa'nın Cumhurbaşkanı Abdullah Gül tarafından onaylanması üzerine ortak bir açıklama yaptı.

• Engelli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Çalıştayı Düzenleme Kurulu toplantısı yapıldı. Toplantıya Ayşegül ORUÇKAPTAN, Alaeddin ARAS, Özgür Cemile Göktaş KÜÇÜK (TMMOB), Nazar YILDIRIM (Çevre Mühendisleri Odası), Ercan DURSUN (Elektrik Mühendisleri Odası), Ömer ÖZGÜL (Fizik Mühendisleri Odası), Metin KORKMAZ (İnşaat Mühendisleri Odası), Halil KUTLU (Kimya Mühendisleri Odası), Refik ERDOĞAN (Mimarlar Odası), Redife KOLÇAK (Peyzaj Mimarları Odası) katıldı.

TMMOB 41. DÖNEM 3. DENETLEMESİ YAPILDI

TMMOB Denetleme Kurulu 26 Şubat 2011 tarihinde toplanarak, 26 Kasım 2010-26 Şubat 2011 dönemine ilişkin denetleme işlemini gerçekleştirdi.

TMMOB 41. DÖNEM

III. DENETLEME KURULU RAPORU

Denetleme Tarihi : 26 Şubat 2011

Denetleme Dönemi : 26 Kasım 2010 - 26 Şubat 2011

Denetlemeye Katılanlar : Ramazan TÜMEN
M.Macit MUTAF
Nadir AVŞAROĞLU
A.Kirami KILINÇ
Köksal Şahin

Kurulumuz yapmış olduğu toplantıda; Oturum Başkanlığına Ramazan TÜMEN'i, Oturum Yazmanlığına Nadir AVŞAROĞLU'nu seçmiştir. Denetleme sırasında TMMOB Sayman Üyesi Mustafa ERDOĞAN ile TMMOB Muhasebe Görevlisi İhsan AYDIN'dan mali konularda gerekli bilgiler alınmıştır.

Denetleme Kurulumuz aşağıda belirtilen hususları tespit etmiştir.

1- Yönetim Kurulu Karar Defteri incelemesinde;

a. 26 Kasım 2010 (41. Dönem) tarihinden itibaren 4 (dört) toplantı yaptığı ve 64 (altmışdört) karar aldığı,

b. TMMOB Yönetim Kurulu'nun 25.12.2010 tarih ve 190 nolu kararı ile büro görevlisi olarak Çağdaş Güneş'in istihdam edilmesine,

c. Yönetim Kurulu kararlarının usulüne uygun olarak alındığı ve imzalandığı görülmüştür.

2- Kasa incelenmesi;

26 Şubat 2011 tarihi saat 11.00 itibariyle yapılan kasa sayımında, kasada 4.631,03 (dörtbinaltıyüzotuzbir Türk Lirası üç Kuruş) TL bulunduğu, bu rakamın muhasebe kayıtları ile uygun olduğu ve TMMOB 41.Dönem Bütçe Uygulama Esasları Yönetmeliği'nin 10. maddesine titizlikle uyulduğu görülmüştür.

3- Demirbaş Defteri incelemesinde;

Demirbaş Defteri'nin usulüne uygun ve düzenli şekilde tutulduğu görülmüş ve imzalanmıştır.

4-Banka Hesapları incelemesinde;

Banka mevcutlarına ilişkin hazırlanan tutanak EK-1 dedir.

5- Çek - Senet Hesapları incelenmesinde;

Çek ve senetlerin hesaplarına ilişkin hazırlanan tutanak EK-1 dedir.

6- Defter ve Muhasebe kayıtlarının incelenmesinde;

Muhasebe kayıtlarının ve defterlerin usulüne uygun, titiz ve düzenli şekilde tutulduğu görülmüştür.

7- Oda Ödentileri;

Yapılan incelemede TMMOB 41. Dönem Bütçe Uygulama Esasları Yönetmeliği'nin 2.maddesi gereğince yapılan ödemelerin gerçekleşme durumlarını gösteren tabloların Odalara düzenli olarak gönderildiği görülmüştür. Çeşitli odalarımıza ait bir önceki dönemden kalan ve Birlik hissesini ödememiş olarak gözüken Odalarımızın ödemeler konusunda daha hassas davranmalarının istenmesine,

8- Diğer Hususlar;

Yapılan incelemeler sonucunda:

- TMMOB Yönetim Kurulu'nun 04.12.2010 tarih ve 150 nolu kararında belirtilen TMMOB Kırklareli İKK Sekreterliği bünyesinde yaşanan gelişmelerle ilgili olarak konunun değerlendirilip, sebep ve sonuçlarının bir rapor halinde düzenlenerek Kurulumuza iletilmesine,

- Dönem içinde TMMOB Gıda Mühendisleri Odası'nda gerçekleştirilen çeşitli dönemlere ait Denetleme Kurulu raporlarında "kasada bulunması gereken maksimum limit belirlenmemiştir" ve "yıllık bütçe olmadığı için yapılan harcamaların bütçeye uyumu gözlenememiştir" ifadeleri yer almaktadır.

Denetleme Kurulu raporlarında ifade edildiği şekilde TMMOB Gıda Mühendisleri Odası'nın 8. Dönem Genel Kurulunda, Oda bütçesi ile ilgili bahse konu kararların alınıp alınmadığının belirlenerek Kurulumuza bildirilmesi,

- Oda Denetleme Kurulu raporlarında geçen kar-zarar ifadelerinin yerine gelir-gider ifadelerinin kullanılması yönünde Odalarımızın uyarılması,

- Denetleme Kurulu raporunu TMMOB'ne göndermeyen ya da eksik gönderen Odalarımızdan raporların istenilmesine,

M.Macit MUTAF Denetleme Kurulu Üyesi
Nadir AVŞAROĞLU Denetleme Kurulu Üyesi
Ramazan TÜMEN Denetleme Kurulu Üyesi
A.Kirami KILINÇ Denetleme Kurulu Üyesi

TMMOB

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

TMMOB ücretli mühendis, mimar, şehir plancıları ve işsizlik KURULTAYI

KASIM 2011

ANKARA