

BİRLİK haberleri

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
BİRLİK HABERLERİ BÜLTENİ Mart-Nisan 2005 / Sayı 101

İŞGALİN İKİNCİ YILINDA KÜRESEL EYLEM GÜNÜNDE 19 MART'TA İSTANBUL KADIKÖY'DEYDİK



**TMMOB
DANIŞMA KURULU
16 NİSAN 2005'TE
2. TOPLANTISINI
GERÇEKLEŞTİRDİ**



TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

TMMOB MİMARLAR ODASI YÖNETİM KURULU'NUN "AÇIK MEKTUBU", DAR MESLEKÇİ ANLAYIŞIN TMMOB'YE "AÇIK SALDIRISI" NİN İFADESİDİR. TMMOB KADROLARI, HER ZAMAN OLDUĞU GİBİ, BU SALDIRIYI BU DÖNEMDE DE BERTARAF EDECEKTİR.

İÇİNDEKİLER

TMMOB Örgütülüğüne.....	3
TMMOB, Mimarlar Odası Yönetim Kurulu Üyelerini Onur Kuruluna Sevk Etti	9
Oda Başkanlarından “TMMOB Örgütülüğüne”.....	10
“Çed” Köşesinde Kamuoyu Yanıltılıyor!.....	11
TMMOB Danışma Kurulu 16 Nisan 2005'te 2. Toplantısını Gerçekleştirdi.....	12
Yaşasın 1 Mayıs.....	18
TMMOB, Atina'da Gerçekleşecek Avrupa Sosyal Forumu 2006 Hazırlık Toplantısı'na Katıldı.....	18
Reklam Kurulu, Firmaların “Mühendis Sertifikası” Reklamlarını Durdurdu ve Cezalandırdı.....	18
İşgalin İkinci Yılında Küresel Eylem Gününde İstanbul Kadıköy'deyiz.....	19
19 Mart'ta İşgalin İkinci Yılında Küresel Eylem Gününde İstanbul'daydık.....	21
Kaygılıyız, Uyarıyoruz.....	23
TMMOB 5307 Sayılı Yasanın Eğitim Başlıklı Bölümünde Yer Alıyor.....	23
TMMOB Seka İşçilerine Destek Vermek Amacıyla Türk-İş'i Ziyaret Etti.....	24
TMMOB Büro Emekçileri Sendikası'nın (Bes) İş Bırakma Eylemine Destek Verdi.....	24
Sahte Rakı Değil, Kurlsuz Piyasa Can Alıyor.....	25
Emek Platformu Başkanlar Kurulu 7 Mart 2005'te Toplandı.....	26
Emek Platformu Başkanlar Kurulu Toplantısı 26 Mart 2005'te Yapıldı.....	26
8 Mart Uluslararası Kadınlar Gününde İnsanlık İçin Küresel Kadın Şartı Açıklandı.....	27
TMMOB Gaziantep İkk Bileşenleri İle Toplantı Yaptı.....	30
Çağrımızdır! Özelleştirme Saldırılarını Durdurabiliriz.....	31
Yüksel Sitesi Birlikçi Raporu İle İlgili TMMOB Aleyhine Açılan Davanın İlk Duruşması Gerçekleştirildi.....	31
Tübitak Yasası, Siyasi Kadrolaşma Yasasıdır.....	32
TMMOB, 1. Ulusal Bor Çalıştayı'na Katıldı.....	33
Türkiye Sosyal Forumu Çağrısı Yapılıyor.....	34
Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, TMMOB Tarafından Hazırlanan Kanun Tasarısı İle İlgili Olarak Kuruluşlardan Görüş İstedi.....	35
Türkiye Muhalefetini Arıyor.....	36
TMMOB, 27 Nisanda Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (Kesk'in) Yanında Olacaktır.....	37
TMMOB Kesk'in “Hizmet Üretmeyeceğiz” Eylemine Destek Verdi.....	38
TMMOB Yapı Yol Sendikası'nın Sürdürmekte Olduğu Eyleme Kitlesel Destek Verdi.....	38
TMMOB, Kesk Yapı-Yol Sen'in Haklı Mücadelesinin Yanındadır.....	39
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımı Kanun Tasarısı Üzerine TMMOB Görüşü.....	40
TMMOB Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Genel Kurulu'na Katıldı.....	42
TMMOB Emep'e Geçmiş Olsun Ziyaretinde Bulundu.....	43
Dehap'lı Belediye Başkanları TMMOB'yi Ziyaret Etti.....	43
Jeotermal Kaynaklar Ve Mineralli Sular Kanun Tasarısı Üzerine TMMOB Görüşleri.....	44
TMMOB, TTB Ve Ses'in Düzenlediği İş Bırakma Eylemine Katıldı.....	45
TMMOB, 21 Nisanda Sağlık Ve Sosyal Hizmet Emekçileri İle, Tabipler'le ve Onların Örgütler İle Birliktedir.....	46
Kentsel Dönüşüm ve Gelişim Kanunu Tasarısı Hakkındaki TMMOB Görüşü TBMM İçişleri Komisyonu'na Sunuldu.....	47
TMMOB ve TTB Arasında Ortak Çalışma Yapmak Üzere “Risk Değerlendirme Protokolü” İmzalandı.....	48
Tedaş'ta İşçi Statüsünde Çalışan Üyelerimiz İçin Taleplerimiz İlgilerine İletildi.....	49
TMMOB MPM Genel Kurulu'nda Görüşlerini Bildirdi.....	50
TMMOB'nin 38. Döneminde Yönetmeliklerimiz Resmi Gazete'de Yayımlanmaya Devam Ediyor.....	51
Tüketici Konseyi 9. Toplantısında Bir Dizi Karar Aldı.....	52
MTA Genel Müdürlüğü'ne Mühendis Atamalarında Cinsiyet Ayrımcılığı Yargıdan Döndü.....	52
TMMOB Tez Koop İş Sendikası İle Toplu Sözleşmesini İmzaladı.....	53
TMMOB İnternet Hizmetlerini Kendi Sunucusu Üzerinden Vermeye Başladı.....	53
Orman Mühendisleri Odası TMMOB Aleyhine Açtığı Davayı Kaybetti.....	53
TMMOB Yürütme Kurulu'nda Görev Değişikliği.....	53
AB - Türkiye İlişkileri ve TMMOB Adlı Kitap Yayımlandı.....	54
Bağımsız Sosyal Bilimciler'in “2005 Başında Türkiye'nin Ekonomik ve Siyasal Yaşamı Üzerine Değerlendirmeler”i Yayımlandı.....	54
TMMOB Makina Mühendisleri Odası “Öğrenci Üye Kurultayı 2005” 13 Mart'ta Ankara Atatürk Spor Salonu'nda Gerçekleştirildi.....	55
TMMOB Peyzaj Mimarları Odası “Peyzaj Planlama Ve Doğa Koruma Çalıştayı” Etkinliği Gerçekleştirdi.....	57
TMMOB Kimya Mühendisleri Odası İle İnşaat Mühendisleri Odası Ortaklaşa “Yapılarda Kimyasal Katkılar Sepozyumu ve Sergisi”ni Gerçekleştirdi.....	57
TMMOB Meteoroloji Mühendisleri Odası “Neden İklim Değişikliği?” Panelini Gerçekleştirdi.....	58
TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Tarafından “10. Türkiye Harita Bilimsel Ve Teknik Kurultayı” Gerçekleştirildi.....	60
58. Türkiye Jeoloji Kurultayı 11-17 Nisan 2005 Tarihinde Gerçekleşti.....	61
Bursa Akademik Odalar Birliği Yerleşkesi İle İlgili TMMOB Komisyonu Çalışmalarını Tamamladı.....	62
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Tarafından Marka Yönetimi Sempozyumu Gerçekleşti.....	64
TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi “Çelik Yapılar Sempozyumu”nu Gerçekleştirdi.....	64
TMMOB Maden Mühendisleri Odası “Doğu Ve Güneydoğu Anadolu Maden Kaynaklarının Değerlendirilmesi Sempozyumu”nu Gerçekleştirdi.....	65
TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Tarafından “Türkiye Topraklarının Geleceği” Konferansı Gerçekleştirildi.....	65
TMMOB Maden Mühendisleri Odası Grizu Faciası İle İlgili Olarak Basın Açıklaması Yaptı.....	66
TMMOB Güncesi.....	69
TMMOB 2004 Yılı Gerçekleşen Gelir Gider Bütçesi İle, 2005 Yılı Tahmini Gelir Gider Bütçesi Belirlendi.....	76
TMMOB 38.Dönem Yönetim Kurulu Kararlarından.....	78

TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

TMMOB MİMARLAR ODASI YÖNETİM KURULU'NUN "AÇIK MEKTUBU", DAR MESLEKÇİ ANLAYIŞIN TMMOB'YE "AÇIK SALDIRISI" NIN İFADESİDİR. TMMOB KADROLARI, HER ZAMAN OLDUĞU GİBİ, BU SALDIRIYI BU DÖNEMDE DE BERTARAF EDECEKTİR.

TMMOB Mimarlar Odası'nın bu dönemki Yönetim Kurulu'nun 30.03.2005 tarih ve 03/698 sayılı yazısı, bir meslekçi anlayışın, 1970 lerden beri yaratılan ve sürdürülen devrimci, demokrat, yurtsever, çağdaş, ilerici ve aydın karakterli bir TMMOB yapısına "içeriden" bir saldırının nasıl yapılabileceğinin açık örneğidir. Ancak TMMOB Mimarlar Odası'nın bu dönemki Dar Meslekçi anlayıştaki Yönetim Kurulu üyeleri bilmelidir ki: TMMOB'nin devrimci, demokrat, yurtsever, çağdaş, ilerici ve aydın kadroları bu saldırıyı her zaman olduğu gibi bu dönemde de bertaraf edebilecek güçtedir.

NEDİR "DAR MESLEKÇİ ANLAYIŞ"?

Öncelikle bu anlayış, TMMOB'yi "sistemin potansiyel suçlusu" olarak gören kesimlerin ve yapıların TMMOB içerisindeki uzantılarınca temsil edilir.

Dar meslekçi anlayış, 1973-1980 arası TMMOB Yönetim Kurulu'nun Sevgili Başkanı Yüksek Mühendis Mimar **Teoman Öztürk**'ün TMMOB Genel Kurulu'nda söylediği sözleri ağızlarına almaz, alamaz: "Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağının bilinci içinde, bilimi ve tekniği, emperyalizmin ve sömürgeciğin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız. (TMMOB 25. Genel Kurulu 24.05.1980)"

Dar Meslekçi anlayış, Yönetim Kurulu Başkanının mimar olduğu 34. dönem Yönetim Kurulunun yaptığı değerlendirmelerin de uzağında durmaya özen gösterir. Dönemin Yönetim Kurulu, **TMMOB ortamına şöyle seslenmişti:** "TMMOB ortamı bir üretim, çaba ve mücadele ortamıdır. TMMOB ortamı; üyeleriyle Odalarıyla birlikte oluşan bir ortamdır. TMMOB ortamı sermayenin yolsuzluklarına, sömürüsüne, özelleştirme üst başlığıyla sürdürdüğü yağma ve talanına karşı bir ortamdır. TMMOB ortamı; yabancı tekellerin ülke kaynaklarını yağmalayan, çevremizin ve insanımızın sağlığını tehdit eden yatırımlarına karşı bir ortamdır. TMMOB ortamı; kentsel rantın kamuya dönüştürülme savunulan; SİT alanlarının, ormanların yağmalanmasına karşı duran bir ortamdır. TMMOB ortamı; bilim ve teknolojiyi ve salt ekonomik büyümeyi fetişleştirmeyen, üyesinin ve halkın refahını ön planda tutan bir ortamdır. TMMOB ortamı; mücadeleyi kendi üye tabanında yaygınlaştırma çabasına girerken, işçilerle, kamu çalışanlarıyla, öğrencilerle, köylülerle dayanışma içinde! olmayı gerekli bulan ve bu dayanışmayı birlikte düşünce üreterek meydanlarda ortak eylemlerle yaşayan bir ortamdır. TMMOB ortamı; demokratik mücadelenin

bir siyasi mücadelenin altyapısını oluşturduğunu bilen bir ortamdır, bu nedenle muhalif, emekten yana, siyasi partilerle de dayanışma içerisinde olmayı bir zorunluluk olarak gören bir ortamdır. TMMOB ortamı; bugün Türkiye'de herkesin kendini demokrat ilan ettiği bir dönemde, işkence, yargısız infaz, zorla göç ettirme, Kürtlere asimilasyon ve benzeri tabu'ların üzerine giden gerçekten demokrat bir ortamdır. TMMOB ortamı; militarizme ve otoriterizme karşı sivil demokratik bir toplumu, faşist çete devletine karşı, insan haklarına saygılı hukuk devletini savunan özgür bir ortamdır. TMMOB ortamı; Yeni Dünya Düzeni'nin toplumumuzu işsizliğe, açlığa ve geleceği konusunda umutsuzluğa düşüren rant politikalarına karşı, sanayileşmeden, sosyal kalkınmadan, üretimden yana bir ortamdır. TMMOB ortamı; yurttaşların ve tüm çalışanların, aydınların düşünce ve örgütlenme özgürlüğünden, insan haklarında yana bir ortamdır TMMOB ortamı; sağlıkta, eğitimde, sosyal güvenlikte sosyal devleti savunan bir ortamdır. Özetle TMMOB ortamı; gücünü kendi üyesinden, kendi halkından alan, üyesi ve halkı için var olan, sermayeden, devletten bağımsız, ülkede, bölgede ve dünyada barıştan yana, bağımsız, demokratik, laik bir toplum ve sosyal devletten yana bir ortamdır. TMMOB ortamını değiştirmek isteyenlere fırsat vermeyelim. TMMOB'yi parçalamak isteyenleri açığa çıkaralım. Umutla, kararlılıkla, devrimci TMMOB'yi Ayakta Tutalım, Sürdürelim. (Birlik Haberleri Ocak-Şubat 1998)

Dar meslekçi anlayış, TMMOB Mühendislik Mimarlık Kurul-tayında karar altına alınmış ve bu dönem TMMOB Çalışma Programının başına konulmuş **TMMOB'nin Temel İlkele-ri**'ni bilmez: "TMMOB ve bağlı Odaları; Mesleki demokratik kitle örgütüdür. Demokrat ve yurtsever karakterdedir. Emekten ve halktan yanadır. Anti-emperyalisttir, Yeni Dünya Düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılmayacağını kabul eder. Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. Bağlı Odaları ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder. Kamuyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik Kitle

Örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisinde.”

Dar meslekçi anlayışın, gene TMMOB Mühendislik Mimarlık Kurultayında oybirliği olarak karar altına alınmış ve bu dönem TMMOB Çalışma Programının başına konulmuş **TMMOB'nin Çalışma Anlayışı** ile uzaktan yakından ilgisi olmaz: “TMMOB ve bağlı Odaları; Toplumdan soyutlanmış seçkin mühendis ve mimarların örgütü değil, aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan, Temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelen, Rant gruplarının otoriter, sınınamayan, hesap vermeyen yönetimlerin aksine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren, Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeden; aksine kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürüten, Siyaset dışı kalma anlayışlarının tam tersine; her koşulda ve her zaman siyaset yapan, siyasetin dar tanımını aşan anlayışları yapıya egemen kılan, Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyan, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açık ama işbirlikçi yaklaşımların dışında kalan, Örgüt işlevinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeden, aksine üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapan, norm ve standartları oluşturan ve bunların gelişimine hizmet edecek şekilde denetleyen, Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşme anlayışlarını reddeden; aksine, üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlayan, Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefleyen, örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirleyen, Meslek örgütü kavramını, demokratik kitle örgütü özelliğinin önüne çıkartarak, meslekçi eğilimleri güçlendiren anlayışların aksine, mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışlarını yaşama geçiren, Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, ilişkilerinde bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alan, Hiçbir üyesinin sorununu dışlamayan, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendis ve mimarların konumları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getiren, Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendiren, Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren, bir çalışma anlayışı içerisinde.”

Dar meslekçi anlayış, TMMOB'nin 38. Genel Kurulu'nda karar altına alınmış ve bu dönem TMMOB Çalışma Programında “Başlıca Çalışma Alanları” başlığı altına konulmuş, **“Mühendislikte ve Mimarlıkta Meslek ve Uygulama Alanları anlayışı”**nı gündemine bile almaz: “TMMOB, meslek ve uzmanlık alanları hukukunun geliştirilmesi, yetkilerin tanımlanması, örgütümüzde varolan mesleki çatışma konularının giderilmesi amacıyla yapılacak çalışmalarda aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulunduracaktır. 1.TMMOB, her uzmanlık alanının, örgütün bütün kademelerinde kendisini ifade etme olanağının bulunmasını gözetir,

mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları arasında disiplinler arası çalışma gereksinmesinin bilincini yerleştirmek için çalışır, mesleklerin gelişmelerine koşut olarak disiplinler arası çalışmayı özendirir, kolaylaştırır ve örgütler. 2.Her meslek grubu, yetkili kuruluşların yasa, yönetmelik, şartname, tebliğ, vb. belgelerle verilen yetkiler dahilinde çalışır. Yasa, yönetmelik, genelge ve benzeri belgelerde eksiklik ve yanlışlıklarla ilgili çalışmalarını TMMOB tarafından benimsenmiş ilkeler ve kararlar doğrultusunda yaparlar. 3.Uygulama yapabilme yeteneği, bilgi ve beceri ile doğrudan ilintili olmakla birlikte, sorumluluk açısından başka mesleklerin yetkili olduğu alanlarla sınırlıdır. 4.Odalarımızın, başka bir Oda ile çakışan uzmanlık alanında yapacağı etkinlikler, ilgili Odanın görüş ve önerileri ile gerçekleştirilir. Bu etkinliklerde, düzenleyici Oda, ilgili diğer Odanın ya da Odaların bünyesinde örgütlü mesleklerin yetkilerini zaafa düşürecek program, içerik ya da görüntülerden kaçınır. 5.Meslekler arasındaki yetki sorunları TMMOB tarafından çözülür. TMMOB bu yetkisini ilgili Odaların kararlarını ortaklaştırmayı hedefleyerek kullanır. “

TMMOB ve bağlı odaların devrimci, demokrat, yurtsever, çağdaş, ilerici ve aydın kadroları dar meslekçi anlayışı ve bunların TMMOB içindeki temsilcilerini çok iyi bilir.

NE YAPAR “DAR MESLEKÇİ ANLAYIŞ”?

Öncelikle kendini “merkez” görür. Bu dönemki TMMOB Yönetim Kurulu tarafından kabul edilerek Resmi Gazete’de yayımlatılan Mimarlar Odası Ana Yönetmeliğinde, tanımları açıkça belirtilmiş olmasına rağmen, kendilerini “evrenin merkezi” olarak görürler ve 30.03.2005 tarihli yayımladıkları adına “Açık Mektup” dedikleri, küfür namenin altına **“Mimarlar Odası Merkez Yönetim Kurulu”** yazarlar. (TMMOB Mimarlar Odası Ana Yönetmeliği Üçüncü Bölüm Oda Organları, Görev ve Yetkileri Madde 13: Odanın Yürütme ve Karar organları şunlardır: a)Oda Genel Kurulu b)Oda Yönetim Kurulu c)Oda Onur Kurulu d)Oda Denetleme Kurulu)

Dar meslekçi anlayış, 15 Mayıs 2003 tarihinde, bir önceki dönem TMMOB ortamında imzalanmış **“Tutanak”**ı yok sayar. Ama yazdığı **küfür** namede de “Yüzlerce mimarın akıl ve düşünce emeğini; harcanan onca zamanları ve hatta yapılan onca masrafları “mimar olmayan” 14 kişinin oyuyla hiçe saymak, nasıl bir demokrasi anlayışının ürünüdür; nasıl bir örgüt etiğidir?” demekten kaçınmaz. (Tutanak: Yapılan görüşmeler sonucunda: TMMOB Mimarlar Odası SMM Yönetmeliği'nin 5.Maddesi'nin 3.paragrafının son cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. “Eseri olan yapının iç mekanlarını kullanıcı istek ve gereksinmelerine uygun olarak düzenler.” (b) bendi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir. b) Diğer Mimarlık Hizmetleri: Serbest mimar yapı üretimindeki rolü icabı yapı üretim süreci bütününde mesleği ile ilgili olarak doğrudan bir yapının üretimi ile ilgili olmayan, ancak yapının, yatırımın, planın, tasarrımın gerçekleşmesi için gerek duyulan yan ve ek hizmetler sunar. Bu hizmetleri yürütme şekilleri ve koşulları Mimarlık Hizmetleri Şartnamesi ve Ücret Tarifesinde belirlenir. Maddeye (c) bendi eklenmiştir. c) Serbest Mimarın Diğer Uzmanlıklarla İşbirliği: Serbest Mimarın, Şehir Planlaması, Peyzaj Mimarlığı, İç Mimarlık ve ilgili

Mühendislik alanlarında yetkili uzmanlıklarla yapacağı işbirliğinin esasları Odalar arası protokollerle düzenlenir. İmzalar: Kaya Güvenç TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı, A. Betül Uyar TMMOB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi, M.Remzi Sönmez TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi, H. Ali Ulusoy TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi, Nilgün Çarkacı TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi, Songül Top Peyzaj Mimarları Odası II. Başkanı, Ümit Nevzat Uğurel Şehir Plancıları Odası Başkanı, Erhan Demirdizen Şehir Plancıları Odası Sekreteri, Nilgün Çakır Mimarlar Odası Temsilcisi.)

TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu'nu oluşturan dar meslekçi anlayışın yazdığı küfür namede, TMMOB Yönetim Kurulunun 03.10.2004 tarihli 5. oturumunda **"TMMOB Mimarlar Odası'nın Ana Yönetmeliğinin Hukuk Müşavirimizin uygun görüşleri doğrultusunda kabulüne ve Resmi Gazete'de yayınlanmaları konusunda Yürütme Kurulu'na görev ve yetki verilmesine oybirliğiyle"** aldığı 82 no'lu karardan bahsetmez. Ama öte yandan şunları söylemekten çekinmez: *"Öyle görünüyor ki TMMOB Yönetim Kurulundaki üyeler, 12 Mart 2005 günü yaptıkları toplantıda, yani ülkemiz tarihindeki en karamlık sayfalardan biri olan 12 Mart 1971 darbesinin yıldönümünde, bilimsel bir sorgulama sürecine girmeye gerek duymadan, mimarlığın özgün niteliğini, tarihsel ve güncel formasyonunu incelemeden mimarlık mesleğine karşı darbe yapmaktan çekinmemişlerdir."* TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu görevinde bulunan dar meslekçi anlayışa göre, TMMOB Yönetim Kurulu beş ayda mimarlık mesleğine darbe yapma konumuna gelmiştir. TMMOB Yönetim Kurulu'nun oybirliği ile onayladığı TMMOB Mimarlar Odası Ana Yönetmeliğinde şunlar yazılıdır: "Madde 1- Bu Yönetmeliğin amacı, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Mimarlar Odasının amaçları, örgütlenmesi, işlev ve işleyişine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir. Madde 2- Bu Yönetmelik, Mimarlar Odasının üyeleri, organlarının görev ve yetkileri, şube ve temsilcilikler, mali hükümler ve oda seçimlerine ilişkin düzenlemeleri kapsar. Madde 3- Bu Yönetmelik; 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 13 üncü ve 39 uncu maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır. Madde 6- Odanın başlıca amaçları; a) Mesleki alanda ülke ve kamu çıkarları ile uluslararası gelişmeler çerçevesinde çalışmalar yapmak, mesleğin ve üyelerin değişen toplumsal ve ekonomik yapı içindeki değişen konumlarını izlemek, tespit etmek, değerlendirmek, mesleğin ve üyelerin görev, yetki ve sorumluluklarını düzenlemek, ulusal ve uluslararası ölçekte mesleğin gelişmesini izlemek ve sağlamak, b) Meslek onurunu ve üye haklarını korumak, c) Ülke içinde ve dışında tüm resmi ve özel kuruluşlarla işbirliği yaparak, mesleğin uygulama ve kuram alanında gelişmesini sağlamak üzere her türlü etkinliklerde bulunmak; bilimsel ve teknik evrakı inceleyerek gereken mesleki denetimleri yapmak, d) Mimarlık uygulamasıyla ilgili standart ve normları, yönetmelik ve teknik şartnameleri araştırmak ve incelemek, gerekli düzenlemeleri yapmak, e) Eğitim kurumlarıyla işbirliği yaparak mesleki eğitimin gelişmesine katkıda bulunmak, f) Üyeler arasındaki dayanışmayı sağlamak ve haksız rekabeti önlemek, g) Mimarlık kültürünün korunmasını ve geliştirilmesini sağlamak, bu doğ-

rultudaki başarılı çalışmaları özendirmektir." Bu tanımlamalar, dar meslekçi anlayışın mimarlık mesleğine darbe vurduğunu iddia ederek küfrettiği TMMOB Yönetim Kurulunun oybirliği ile aldığı kararla Resmi Gazetede yayınlanır.

Evet, TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu'nu oluşturan dar meslekçi anlayış, Ana yönetmelikten sonra "TMMOB Mimarlar Odası Serbest Mimarlık Hizmetlerini Uygulama, Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği"ni de TMMOB Yönetim Kurulu onayına sunar.

Ancak, adı geçen yönetmeliğin TMMOB Yönetim Kurulu onayına sunulmasından önce, TMMOB Mimarlar Odası yayını **"Mimarlık Haberleri" dergisinin Aralık 2004 de yayımlanan 101. sayısında**, küfür namenin yazılmasının sinyalleri vardır. Yazı, hiçbir TMMOB Mimarlar Odası mevzuatında belirtilmemesine rağmen, kendine **"Genel Başkan"** ünvanı veren Mimarlar Odası Yönetim Kurulu Başkanı tarafından yazılır. *"...Olağanüstü Genel Kurulumuzda son şekli verilen ve hukuksal yapısı Resmi Gazete'de yayımlanabilecek içerikte düzenlenen yeni SMM Yönetmeliği, daha şimdiden kimi çevreleri adeta "huzursuz" etmiş durumda. Çünkü bu yeni düzenlemede, özellikle son yıllarda mimarlığın yetki ve uzmanlık alanı dışına çıkartılmaya çalışılan "kentsel planlama, peyzaj, iç mimarlık" gibi mekânsal tasarıma dayalı çalışmalar "mimarlığın sorumlulukları" arasında yer alırken, mimarlık hizmeti veren şirketlerdeki mimar ortakların etkinlikleri de güçlendiriliyor. Bu nedenle yine aynı konularda, örneğin "mimar kentsel planlamada sorumlu olamaz" diyerek mimarlığın kentlerle ve her türlü yapıyla çevre ile olan "tarihsel ve evrensel bağlarını" dar mesleki beklentiler adına yadsımdan çekinmeyen kimi şehirciler SMM Yönetmeliği'ne karşı çıkıyorlar. Bu tutuma koşut olarak, yönetmeliğimizin Resmî Gazete'de yayımlanması için öngörülen "TMMOB kararının" alınabilmesinde ise yukarıda değindiğim, "mimarlığın değişik alanlardaki yetkilerini kullanan" diğer Odaların tartışmalı bir süreç yaratmaları sürpriz olmayacak..."* "Dar meslekçi anlayış, TMMOB'ye saldırmanın ve yöneticilerine küfretmenin zeminini hazırlamaktadır. Artık TMMOB'ye saldırı, kendilerine göre meşrudur(!).

TMMOB Yönetim Kurulu'nun görüş, değerlendirme ve onayına sunulan "TMMOB Mimarlar Odası Serbest Mimarlık Hizmetlerini Uygulama, Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği" toplam 22 madde ve sekiz sayfadan oluşmaktadır. Yönetmelik, diğer görüşülen tüm Oda yönetmelikleri gibi, TMMOB Yönetim Kurulu toplantısından önce TMMOB Yönetim Kurulu üyelerine, bilgilenmeleri için TMMOB Genel Sekreterliğince gönderilir. **TMMOB Yönetim Kurulu'nun 19.02.2005 tarih ve 11. oturumunda** da karar alınmak üzere gündeme alınır.

TMMOB Yönetim Kurulu onayına sunulan yönetmeliğin 5. maddesi *"Mimarın ihtisasına, formasyonuna ve iştigal konusuna göre; müellif olarak tasarlamaya, uygulamaya, kabule, imzaya yetkili ve sorumlu olduğu mimarlık hizmet alanları şunlardır; a) Mimari tasarım hizmetleri; Mimari proje hizmetleri, rolöve, restitüsyon, restorasyon hizmetleri, iç mekan düzenleme ve mobilya tasarımı*

hizmetleri, imalat projesi, mimari çevre düzenlemesi hizmetleri, kentsel tasarım hizmetleri, imar planlama çalışmaları, koruma amaçlı imar planları; b) Mimari uygulama ve yönetimi hizmetleri; Mimari mesleki kontrollük, inşaat yönetimi, proje ve şantiye koordinasyonu ve planlaması; Şantiye şefliği, saha mimarlığı; Mimari fenni mesuliyet, kontrollük, yapı denetimi; geri besleme çalışmaları, kabul teslim çalışmaları; c) Mimari danışmanlık hizmetleri; Mimari danışmanlık, müşavirlik, bilirkişilik, hakemlik, eksperlik, jüri üyeliği, raportörlük; Mimari proje yönetimi, yapılabirlik, fizibilite çalışmaları, program hazırlığı, özel araştırma ve çalışmalar, dosya hazırlığı, iş ve işlem takibi gerektiren işlerin yapılması, ihale dosyası hazırlanması, karşılaştırmalı keşif, şartname hazırlanması, d) Mimari eğitim çalışmaları; Mimari eğitim ve öğretim çalışmaları, e) Diğer sanatsal çalışmalar; Sanat eseri seçimi, maket çalışmaları, üç boyutlu görsel çalışmalar, animasyon, ve benzeri hizmetlerdir. Mimar ulusal ve uluslararası düzenlemelerle tanımlanacak yeni mesleki hizmet alanlarında da, bu düzenlemeler çerçevesinde hizmet verir.”

Yapılan müzakereler sonucunda, TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri önceki protokolü de hatırlatarak 5. maddenin bir sonraki TMMOB Yönetim Kurulu toplantısına kadar yeniden düzenlenmesi yönünde TMMOB Mimarlar Odasının TMMOB Yönetim Kurulu'nda bulunan temsilcisi görev alır. **TMMOB'nin 12.03.2005 tarih ve 12. oturumunda**, yeniden düzenlenen 5. madde görüşmeye açılır. Yeni düzenlemenin değişikliği sadece maddenin a şıkkındadır: “a) Mimari proje hizmetleri; Mimari proje hizmetleri, rölöve, restitüsyon, restorasyon hizmetleri, mimari iç mekan düzenleme ve donanımı tasarımı hizmetleri, mimari çevre tasarımı hizmetleri, imalat projeleri; kentsel tasarım, koruma amaçlı imar planları ve imar planlama çalışmaları.”

TMMOB Yönetim Kurulu yapılan görüşmelerden sonra, onayına sunulan “TMMOB Mimarlar Odası Serbest Mimarlık Hizmetlerini Uygulama, Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği”ni kabul ettiği şekli ile **Resmi Gazeteye** gönderme kararı alır. Kararın altında dar meslekçi anlayışın küfür namesinde belirtildiği gibi 14 değil 15 üyenin evet, 4 üyenin çekimser, 1 üyenin şerh oyu vardır. İki üye de karar alınan oturuma katılamamıştır. Karar altına alınan yönetmelikte 5. madde şu şekildedir “Mimarlık Hizmetleri Madde 5- Mimarın ihtisasına, formasyonuna ve iştigal konusuna göre; müellif olarak tasarlama, uygulamaya, kabule, imzaya yetkili ve sorumlu olduğu mimarlık hizmet alanları şunlardır; a) Mimari tasarım hizmetleri; Mimari proje hizmetleri, rölöve, restitüsyon, restorasyon hizmetleri, imalat projesi, b) Mimari uygulama ve yönetimi hizmetleri; Mimari mesleki kontrollük, proje ve şantiye koordinasyonu ve planlaması; Şantiye şefliği, saha mimarlığı; Mimari fenni mesuliyet, kontrollük; geri besleme çalışmaları, kabul teslim çalışmaları; c) Mimari danışmanlık hizmetleri; Mimari danışmanlık, müşavirlik, bilirkişilik, hakemlik, eksperlik, jüri üyeliği, raportörlük; Mimari proje yönetimi, yapılabirlik, fizibilite çalışmaları, program hazırlığı, özel araştırma ve çalışmalar, dosya hazırlığı, iş ve işlem takibi gerektiren işlerin yapılması, ihale dosyası hazırlanması, karşılaştırmalı keşif, şartname hazırlanması, d) Mimari eğitim çalışmaları; Mimari eğitim ve

öğretim çalışmaları, e) Diğer sanatsal çalışmalar; Sanat eseri seçimi, maket çalışmaları, üç boyutlu görsel çalışmalar, animasyon, ve benzeri hizmetlerdir. Mimar ulusal ve uluslararası düzenlemelerle tanımlanacak yeni mesleki hizmet alanlarında da, bu düzenlemeler çerçevesinde hizmet verir.”

Sonra **TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulunu** oluşturan dar meslekçi anlayış, TMMOB'ye ve TMMOB Yönetim Kurulu'na karşı **30.03.2005 tarih ve 03/698 sayılı küfür namesini** yazar.

TMMOB MİMARLAR ODASI YÖNETİM KURULU'NU OLUŞTURAN DAR MESLEKÇİ ANLAYIŞIN KÜFÜR-NAMESİNDE NELER VAR?

Küfür namede, “TMMOB Yönetim Kurulu'nun “değiştirerek onayladığı” (!) yönetmelik ve özellikle de mimarlık hizmetlerinin tanımlarını “tırpanladığı” 5. madde, Mimarlar Odası'nın son yıllardaki tüm genel kurullarında uzun görüşmelerle; en geniş katılımlı komisyon çalışmalarıyla; tüm örgütsel kadroların bulunduğu Danışma Kurulları'nda ve son olarak da 20-21 Kasım 2004 günlerinde Nevşehir'de yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da tartışılarak son şekli verilmiş bir düzenlemedir. Yüzlerce mimarın akıl ve düşüncesi emeğini; harcanan onca zamanları ve hatta yapılan onca masrafları “mimar olmayan” 14 kişinin oyuyla hiçe saymak, nasıl bir demokrasi anlayışının ürünüdür; nasıl bir örgüt etiğidir?” diyor. Anlayana sorarlar? **Neden Yönetmeliğini “mimar olmayan” TMMOB Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sundun? Ana yönetmeliğini onaya sunduğun ve oybirliği ile onaylayan TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri, mimar mıydı? TMMOB Yönetim Kurulu nasıl oluyor? TMMOB Yönetim Kurulu'nun ve ona bağlı odaların Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri nelerdir? TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu üyelerinin bunları bilmemesi normal karşılanmalıdır. Onlar kendilerini “merkez yönetim kurulu” sanıyor. Yazdıkları küfür nameye öyle imza atıyorlar. Bazıları son TMMOB Genel Kuruluna izlemek için bile katılmıyor. Hiçbiri bu dönem yapılan TMMOB Danışma Kurulu toplantılarına katılmıyor. Onlar “merkez yönetim kurulu”. **Onlar dar meslekçi anlayışın “merkez” yönetim kurulu.****

Küfür namede: “Öyle görünüyor ki “TMMOB Yönetim Kurulu”ndaki üyeler, 12 Mart 2005 günü yaptıkları toplantıda, yani ülkemiz tarihindeki en karanlık sayfalardan biri olan “12 Mart 1971 darbesi”nin yıldönümünde, bilimsel bir sorgulama sürecine girmeye gerek duymadan, mimarlığın özgün niteliğini, tarihsel ve güncel formasyonunu incelemeyen mimarlık mesleğine karşı darbe yapmaktan çekinmemişlerdir. Mimarlar Odası'nın mimarlık hizmetlerini düzenleyen yönetmeliğindeki “mimarlık hizmetleri tanımı”yla ilgili maddede yer alan kimi temel “mimarlık” eylemlerini “silerek”, demokrasi kültürüne, uygarlık bilincine, bilimin rehberliğine, sanatçının haklarına, toplumsal çıkarlara ve hatta TMMOB'nin “kendi varlığı”na bile “darbe” indirmişlerdir.” diye yazmışlar. Bu benzetmenin akıldan yoksun olduğu açıktır. Sanatçı duyarlılığı, rehberliği, toplumsal çıkarlar ve TMMOB'nin kendi varlığı bir

yönetmelik maddesi ile açıklanabiliyorsa bu gerçekten bir komedidir. Onlar, emekçilere karşı sistemin açık savaşı olan 12 Mart faşizmini, ancak bu ülkede “yönetmelik” onaylayan kurum sanırlar. Onlar dar meslekçidir. Ne anlarlar emekçi halktan, ne anlarlar darağacında can verenlerden? Ne anlarlar yaşamdan? Kişisel tarihlerinde 12 Martın hangi bedelini ödemişlerdir? Onlar ancak TMMOB’nin devrimci, demokrat, yurtsever, çağdaş, ilerici ve aydın kadrolarına küfretmekten anlarlar? Bir de **12 Mart’tan bahsederler.**

Küfür namede “Bu darbeye ve tüm tarihsel sorumluluğuna, sadece kararı alan üyeler değil, “çekimser” kalarak, yani “tarafsız”lığın aslında “taraf tutmak” olduğunu bilen “aydın davranışı”nı bile gösteremeyen üyeler de ortak olmuşlardır.” diyor. Kararda çekimser oy kullanan Yönetim Kurulu üyeleri 02.04.2005 tarihli 13. oturumda dar meslekçi anlayışın, yönetmeliği yeniden görüşme talebini diğer Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte, oybirliği ile reddettiler. Dar meslekçi anlayış “Çekimser” oyun anlamını bile bilmez. TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu “aydın davranışı” üzerine söz söylemeden önce kendi tartışma ve demokrasi kültürünü sorgulamalıdır.

Kendini “merkez yönetimi” sananlar, TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu üyeliğinde bulunanlar, yazdıkları küfür namede TMMOB Yönetim Kurulu’nda yer alan üyelerin isimlerini, karara çekimser oy veren ve toplantıya katılmayan üyelerin isimleri ile birlikte, odalarını da yazarak “Bu kişiler, sadece kendilerini değil, TMMOB’yi de tarih ve çağdaşlık önünde mahkûm eden bir darbenin sorumluları olarak anılacaklardır.” demek cesaretini gösteriyorlar. Bu meslekçi anlayışın **TMMOB Yönetim Kurulu’nda görev yapan üyelerin isimlerini ağızlarına alma hakları bulunmamaktadır.** TMMOB Yönetim Kurulu’nda yer alan bizlerin kimlikleri, kişilikleri TMMOB ortamında bilinmektedir. Bizlerin sorgulanmasını dar meslekçi anlayışlar zaten yapamaz.

Öte yandan, TMMOB Mimarlar Odasının şimdiki yöneticilerinin TMMOB’yi ağızına almaları hiç yakışmıyor. “TMMOB tarihinde de zaten böylesi bir anlayış yaşanmadı ve bu kararda sergilenen demokrasi kültürü yoksunu kararının da başka bir örneği yoktur.” diyorlar. “Ne var ki TMMOB’yi yönetenler, bu tavır yerine, yapı denetimini sadece “betonarme karkas inşaatın mühendislik kontrolü” sayan ve şantiyelerden “mimari hassasiyetleri uzaklaştırmaya çalışan” egemen imar spekülasyonu düzeninin tutsağı olmuşlardır. Bu tavırlarıyla da “toplumsal çıkarları savunma” yönündeki tüm sözlerini ve TMMOB geleneğini tarihe gömmektedirler.” **TMMOB sözü ağızlarında ne kadar da eğreti duruyor:** Sizler ne zamandan beri “TMMOB” sözünü kullanır oldunuz? Siz TMMOB’nin ne anlama geldiğini bilir misiniz? TMMOB’nin 50. yıl etkinliklerinde tüm Oda Yönetim Kurulu Başkanlarını ve bu örgüte emeği geçmiş TMMOB kadrolarını davet ettiğimiz “50. yılında TMMOB Örgütülüğü” forumuna neden hiç biriniz konuşmaya gelemediniz? **TMMOB’yi parçalamaktan ve bölmekten başka, TMMOB üzerine söyleyecek sözünüz olmadığı bu tartışma kültürüyle ortaya konulmuştur.** TMMOB Mimarlar

Odasının bu dönemki Yönetim Kurulu üyelerine hiç düşmez, TMMOB’yi anlatmak ve TMMOB geleneğinden söz etmek.

TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu’nda bulunan dar meslekçi anlayış **küfür namede;** “*Kararım çok yönlü “sığılıma” ve saygısızlık gösterdiği evrensel değerlere geçmeden önce, bu tavrım; genelde mimarlığı “talan yapılaşması”na karşı etkisiz kılmaya çalışan “egemen siyaset”lerle uyumlu; bu uygarlık sanatını “toplumların kimliksizleştirilmesi” önünde engel sayarak kısıtlamayı hedefleyen “küresel dayatma”lara teslimiyet içinde; ve hatta daha da “geri”de olduğunu, öncelikle vurgulamak isteriz.... Ne var ki TMMOB Yönetim Kurulu, kent planlamasındaki, doğrudan “mimari dokuların yavaşatılması”nu hedefleyen ve bu anlamda mimarlığın doğal ve evrensel ilgi ve sorumluluk alanı içinde olan “kentsel koruma planlamasını” bile mimarlık hizmetleri tanımı dışına çıkartarak, siyasal iktidarın bile yapamadığı kadar “Amerikancı” bir tavrı resmî kararlarına geçirebilmiştir. Böylece, aynı Yönetim Kurulu üyeleri, **siyasi söylemlerinde hep sorguladıkları “küreselleşme”nin meslek anlayışına da imza atmışlardır.**” diyor. Ayrıca “*Bu Yönetim Kurulu üyeleri, TMMOB tarihinde de geçmişin tüm insani ve toplumsal kazanımlarını ve erdemlerini inkâr eden “küresel dönüşüm”ü başlatmanın ilk kahramanları olma misyonunu üstlenmektedirler.*” diyor. **Meslekçi anlayışın sözleri ile ne demekse, “Siyasi söylemlerimizde hep sorguladığımız küreselleşme”yi burada bir daha tanımlayalım.** Dar meslekçi anlayışlar, küreselleşmeci anlayışlardır, ama hangi küreselleşmenin? **Biz bir kez daha anlatalım. Onlar bir kez daha anlamazlıktan gelsinler:***

“Küreselleşme; içinde yaşadığımız döneme damgasını vuran kapitalizmin çok uluslu şirketler aracılığıyla dünya boyutunda kurduğu ekonomik egemenliğin son aşamasıdır. Gelişmiş ülkeler, mal, hizmet ve sermayeyi ülkeler arasında olağanüstü bir hızla dolaştırarak, gelişmekte olan ülkelerin ekonomisini, sanayisini ve çalışanlarını büyük çapta etkilemekte, politik ve toplumsal dengeleri bozarak, gelir dağılımını çalışanlar aleyhine kötüleştirmektedirler. Küresel dünyada gelişmiş ülkeler ile gelişmekte olan ülkeler arasındaki uçurum derinleşmiştir. Spekülatif sermayenin, olağanüstü boyutlara ulaşarak üretime yönelik-verimli sermaye yatırımlarını önlediği, işsizliği arttırdığı, neden olduğu ekonomik krizlerin yıkıcı etkileri ile çalışanları yoksullaştırdığı açıktır. Özellikle son on yılda çalışanların sosyal hakları budanmış, ücretleri azalmış, refah düzeyi düşmüş ve tüm ülkelerde en üstte yaşayan %5 oranındaki kesim, büyük bir ranta ve sömürü artı değerine sahip olmuştur. Küreselleşme aynı zamanda, tekellerin aşırı kâra dayanan birikimi için savaş, gerginlik, çevre sorunları, dünya kaynak ve değerlerinin yağması demektir. Çok uluslu şirketlerin temel stratejileri ise bu talana karşı koymak isteyenleri yok etmektir. Bu amaçla, sendikasılaştırma, uluslararası tahkim yoluyla, IMF/Dünya Bankası ve DTÖ baskısıyla özelleştirme ve rant ekonomisini egemen kılma uygulamalarıyla gelişmekte olan ülkelerin gelecekleri karartılmaktadır. Bu nedenlerle bu ülkenin mühendisleri, mimarları ve şehir plancıları ve onların örgütü TMMOB, küreselleşmeye ve onun yansımalarına, özelleştirmelere ve rant

ekonomisine karşı çıkışını sürdürmektedir. Ülkemizde uygulanan ekonomik programın temel felsefesini, dünyada yaşanan bu gelişmelerden bağımsız olarak değerlendirmek olanaklı değildir. Türkiye, 1980'li yıllardan itibaren uluslararası sermayenin yukarıda sözü edilen istemlerine uygun olarak enerjiden haberleşmeye, eğitimden sağlığa, tarımdan sosyal güvenliğe kadar hemen tüm alanlarda yapısal bir değişim programına tabi tutulmaktadır. Ülkemizde de giderek artan bir ivmeyle sanayi yatırımı azalmakta, çiftçi tarladan uzaklaşmakta, işsizlik oranı büyümekte, çıkan krizlerin sık ve dayanılmaz boyutları yoksullaşma sürecini kronik hale getirmektedir. Son dönemlerde ekonomik göstergelerde gözlenen iyileşmelerin temelinde üretim, yatırım, istihdam, teknolojik gelişmeler gibi nedenler değil, temelde iş gücü üzerindeki baskılar yer almaktadır. Bu çerçevede istihdam daralmakta, işsizlik artmakta ve ücretler gerilemektedir. Bu durumdan mühendisler de büyük çapta olumsuz olarak etkilenmektedir. AB'ne üye olma sürecinde, Gümrük Birliğine geçişte olduğu gibi, uyum paketi yürürlüğe konmakta, sanayi tesisleri Avrupa'nın taşeronu olarak düşük katma değerli ürünlerle ihracata zorlanmaktadır. Teknoloji düzeyini artıracak, AR-GE çalışmalarını hızlandıracak, yeni ürün veya ürün geliştirmeye dayalı bir araştırma politikası saptayacak mühendisleri; verimli, üretken ve söz sahibi kılacak bir yapılanmaya engel olunmaktadır. Siyasal iktidarların biat eden tutumları nedeniyle ülkemiz, emperyalizmin küresel ölçekte yürüttüğü yeniden yapılanma süreçlerine en hevesli uyum gösteren ülkelerden biri konumuna sürüklenmektedir. Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası ve IMF gibi örgütlerin direktifi ve denetimi altında uygulanan yapısal uyum politikaları ve ekonomik programlar ile ülkemiz kaynakları talan edilmekte ve sömürleştirilmektedir. Hizmet Ticareti Genel Antlaşması (GATS) ile genel olarak bütün kamusal hizmet alanları piyasalaştırılarak, hükümetlerin verdiği sınırsız taahhütlerle ülkemiz yabancı sermayenin istilasına açılmakta; özel olarak GATS Antlaşmasında Uzmanlık Gerektiren Hizmetler kapsamında değerlendirilen mühendislik mimarlık hizmetlerinin de bugün dünya pazarının yüzde 72'sini elinde bulunduran 4 büyük emperyalist ülkenin kontrolüne geçmesi süreci işlemektedir. Bu nedenle ve yaşanmakta olan bu süreç nedeniyle, mühendislerin, mimarların ve şehir plancılarının; yaşamımızı ve geleceğimizi planlama süreçlerinden koparılışına karşı mücadelesi önümüzdeki gündemin yine değişmez maddelerinden birisi olacaktır. İçinde yaşadığımız dönemde emperyalist sistemle eklemleme doğrultusunda dayatılan Petrol, Doğalgaz, Enerji Piyasaları, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Serbest Bölgeler, Doğrudan Yabancı Yatırımlar Yasası, İhale Yasası gibi birçok yeni yasa çıkarılıyor. ABD, AB, DTÖ ve uluslararası finans kuruluşları tarafından dikte edilen bu sömürleştirme yasalarını tamamlamak üzere; Maden, Kamu Yönetimi ve Yerel Yönetimler ile Personel Rejimi yasaları da aynı amaca hizmet etmektedir. Sermaye dolaşımının ve hizmet sektörleri ticaretinin serbestleştirilmesi, bunların önündeki engellerin kaldırılması, ulusal sınırların yok edilmesi, kamu yönetimi ve denetiminin daraltıl-

ması, toplumsal refleksin yok edilmesi, doğal zenginliklerimizle ilgili yetkilerin yerel yönetimlere devredilmesi, özelleştirme ve serbest piyasa yöntemleri ile elden çıkarılması, devletin planlama, yönlendirme ve denetleme işlevlerinden ve sosyal devletten uzaklaştırılmasını hedefleyen bu yasalar, mühendislik, mimarlık uygulamalarını da birçok alanda doğrudan ve olumsuz etkileyecek hükümler içermektedir. Bundan dolayı TMMOB, bundan önce olduğu gibi, bundan böyle de; IMF ve sermaye çevrelerinin değil halkın çıkarı için yasa çıkarılması talebini sahiplenmek ve yükseltmek durumundadır. (TMMOB 38. Dönem Çalışma Programı)

TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu'nda bulunan dar meslekçi anlayış bilmiyorsa, söyleyelim: "Küresel saldırıya karşı küresel direniş" diyen, "Başka bir yaşam, başka bir dünya mümkün" diyen TMMOB, emek ve meslek örgütleri ile birlikte, TMMOB'nin geçmiş dönemlerinde olduğu gibi bu dönemde de onlarca etkinlikte omuz omuza yer aldı. TMMOB, İstanbul'da "İşgale, Nato'ya ve Bush'a karşı Büyük Buluşma'daydı. 25 Eylül 2004'te "Örgütlenme Hakkımıza, geleceğimize ve Onurumuza Sahip Çıkıyoruz" demek için, 20 Kasım'da "Sosyal devlet sosyal adalet istiyoruz" demek için Ankara'daydı. "Geleceğimiz için, insanca yaşanacak bir Türkiye için, sosyal ve ekonomik yıkımları durdurmak için 16 Şubat 2005'te 81 ilde İktidarı Uyarı" eylemindeydi. "İşgalin ikinci yılında, Küresel Eylem Günü"nde 19 Mart 2005'te İstanbul Kadıköy'de idi. Şimdi 1 Mayıs'a hazırlanıyor. Dar meslekçi anlayış, küfür namede "amerikancı, küreselleşmeci, talan" diyor da, bu etkinlikleri biliyor mu? Bu etkinliklerin neden yapıldıklarını anlayabiliyor mu? **Dar meslekçi anlayışın, "küresel saldırıya karşı küresel direniş" gibi bir derdi olabilir mi?**

Küfür namede "Demek ki Yönetim Kurulu üyeleri, kazayla ülkeyi de yönetmeye kalksalar, en geniş katılımlarla ve en demokratik süreçlerde ortaya çıkacak olan görüşleri eğer beğenmezlerse, kendi bildiklerini uygulamaktan çekinmeyeceklerdir." diyor. Evet, bunların niyetleri açık: **Meslek örgütlerini "ucuz siyaset"e atlama tahtası olarak görüyorlar** ve TMMOB'nin kadrolarını da kendileri gibi sanıyorlar. Siz ona buna çamur atıp iz bırakmaya çalışacağınıza, önce "merkez yönetim" ne demek, herkese onu anlatın.

Dar meslekçi anlayış kendince yol gösteriyor: "Oysa "demokratik hukuk devleti" kuralları ve teamülleri içinde yapabilecekleri erdemli bir davranış da vardı. Yönetmeliği Mimarlar Odası'nın demokratik haklarına saygı içinde aynen kabul edebilirler; resmi gazetede yayımlandıktan sonra da diğer Odaların karşı çıktıkları maddeler için iptal davası açmaları yöntemini izleyebilirlerdi." Oda Yönetim Kurulu üyeliğinin hak ve sorumlulukları doğrultusunda davran.. TMMOB Yönetim Kurulu kararını beğenmediysen, TMMOB Genel Kurulu'na git. TMMOB Genel Kurulu'na katılmıyorsun. **Hiç değilse, mimarların sana verdiği görevi yerine getir, Oda Genel Kurulunu topla, onlara danış, mimarlara karşı görevlerini yap.**

Küfür name devam ediyor: “Bunu mimarlar yapamaz, diyen bir TMMOB Yönetim Kurulu, dünyadaki diğer mimarlık ve mühendislik kuruluşlarının yüzüne nasıl bakacaktır?” Bu ülkede, TMMOB Yönetim Kurulunun kimlerin yüzüne, nasıl baktığını bir tek TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu’nun dar meslekçi üyeleri bilmediği gibi bir de böyle soru sorarlar. Bu soruyu bize değil, Mimarlar Odamızın üyelerine sorun. Onlar size anlatırlar.

Dar meslekçi anlayış, küfür namede nihayet asıl niyetini ortaya koyuyor: “Çünkü “Mimarlar Odası’nın “tek başına” bırakıldığı ve hatta açıkça “dışlandığı” bu mimarlık karşıtı karar, Odamızın TMMOB üyesi olmakla “mimarlığın ne kazandığını” sorgulayan üye çoğunluğumuz karşısındaki, TMMOB’ye önem veren geleneksel Oda tavrımızın savunulmasını “artık” olanaksız kılacak kadar “vahim”dir.” TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu üyeleri bilmelidir ki; kalbi emekten ve halktan yana atan, her türlü dar meslekçi anlayışları reddederek, TMMOB örgütlülüğünü bu günlere getiren mimarlar bu çabalarınızı, TMMOB’den ayrılma senaryolarınızı ve bu senaryoyu yaşama geçirme gayretlerinizi boşa çıkaracaktır.

TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu üyeleri, yazdıkları küfür namenin sonunda TMMOB örgütlülüğüne ve TMMOB’nin Yönetim Kurulu üyelerine kinlerini kusuyor: “Çünkü bu üyeler, mimarlıkla ilintili diğer bazı meslek gruplarına “iş olanakları sağlamak” adına ülkemizi yıllardır mimarlık kültüründen uzaklaştırmaya çalışan “ulusal ve küresel talan güçleri”nin yanlarında yer aldılar.” diyor. **TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu Üyelerinin bu küfürlerinin yanıtını, TMMOB’nin devrimci, demokrat, yurtsever, çağdaş, ilerici, aydın mühendis, mimar ve şehir plancısı kadroları mutlaka verecektir. Bundan hiç kimsenin kuşkusu olmasın.**

“TMMOB’ye bulaştırdıkları bu lekeyi ivedi olarak temizlemelerini talep ediyoruz.” diyorlar. Bugüne kadar TMMOB yönetimine lekeli insanlar seçilmemiştir. Bundan şüphe edenler önce kendilerine bakmalıdırlar.

TMMOB Yönetim Kurulu olarak bizler; **TMMOB Mimarlar Odası’nın bu dönemki Yönetim Kurulu Üyelerini devrimci, demokrat, yurtsever, çağdaş, ilerici, aydın mimarlara, ranta ve emek düşmanlığına bulaşmamış mimarlara, “Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü”** diyen mimarlara havale ediyoruz.

Saygılarımızla

TMMOB YÖNETİM KURULU

TMMOB, MİMARLAR ODASI YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİ ONUR KURULUNA SEVK ETTİ

TMMOB Yönetim Kurulu 2 Nisan 2005 tarihli 13. oturumunda aldığı 225 no’lu kararla, “30.03.2005 tarih ve 03/698 sayılı yazılarında “gerçeklerle bağdaşmayan ithamları ve hakaret dolu ifadeleri” nedeniyle TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu Üyelerini TMMOB Mimarlar Odası Onur Kurulu’na verdi.

TMMOB Yönetim Kurulu’nun aldığı karar aşağıdaki şekildedir.

TOPLANTI TARİHİ : 02 Nisan 2005

TOPLANTI NO : 13

KARAR NO 225 : TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu’nun 30.03.2005 tarih ve 03/698 sayılı yazısı ile TMMOB Yönetim Kurulu’na hitaben yazmış olduğu “Açık Mektup”un değerlendirilmesi sonucunda;

a) TMMOB Yönetim Kurulu’nun almış olduğu 12 Mart 2005 tarih ve 215 nolu kararının yeniden görüşülmesi isteminin reddine,

b) TMMOB Mimarlar Odası Serbest Mimarlık Hizmetlerini Uygulama, Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği’nin TMMOB ortamında tartışılma ve karar alma sürecini anlatan bir yazının tüm örgüt birimlerine gönderilmesine,

c) TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu üyelerinin, gerçeklerle bağdaşmayan ithamları ve hakaret dolu ifadeleri nedeniyle TMMOB Mimarlar Odası Onur Kurulu’na verilmesine,

d) TMMOB Yönetim Kurulu’na yapılan ağır itham ve hakaretlerden dolayı TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında yasal işlemin başlatılmasına,

(Görüşmelere M.Sabri Orcan’ın katılmaması ile) oybirliğiyle karar verildi

ODA BAŞKANLARINDAN “TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE”

TMMOB’ye bağlı odaların Oda Yönetim Kurulu Başkanlarının ortaklaşa imzaladıkları metin TMMOB ortamına iletildi.

TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

28 Nisan 2005

Aşağıda imzası olan Oda Yönetim Kurulu Başkanları olarak Mimarlar Odası Yönetim Kurulu’nun 30 Mart 2005 tarihli “Mimarlar Odası’ndan TMMOB Yönetimine, ‘TMMOB ve Mimarlık Hakkında’ Açık Mektup”ta dile getirilen görüşlerin ve dile getiriliş biçiminin TMMOB ortamına yakışmadığını, onlarca yıllık TMMOB ortamına bir saldırı ve yok etme eyleminin başlangıcı olduğunu düşünüyoruz.

Mimarlar Odası Yönetim Kurulu’nun, bir yönetmelik sürecinden yola çıkarak TMMOB Yönetim Kurulu Üyelerinin şahsında, 50 yıllık TMMOB mücadelesine ve onun devrimci, demokrat, yurtsever, çağdaş, ilerici ve aydın çizgisine ve kadrolarına yöneltmiş olduğu tavrı şiddetle kınıyoruz.

Bir yönetmelik üzerinden ağır saldırı ve hakaretlerle dolu bu ‘açık mektup’u kaleme alanlar neyin peşindedir? Her şeyin merkezinde kendilerini gören Mimarlar Odası Yönetim Kurulu ne yapmak istemektedir?

Dar meslekçi bir anlayışla, örgüt bütünlüğünü sarsmaya yönelik kışkırtıcı ve hakaret dolu metinlerin kamuoyuna sunulmasının TMMOB tarihinde ve kültüründe başka bir örneği yoktur. Meslek örgütü etiğine, geleneklerimize, demokrasi anlayışımıza ve iç hukukumuzda da asla uymayan bu tavrın yasa ve yönetmeliklerimizde de yeri bulunmamaktadır.

Onlarca yılda oluşan TMMOB geleneği ve iç hukuku, odaları ve üyeleri arasında çıkan sorunların ne şekilde çözüleceği konusunda zengin bir deneyime sahiptir. Bu gelenek, Danışma Kurullarında, Genel Kurullarında ve oluşturduğu bilimsel kurullarda bu konuları tartışarak çözümlerini Genel Kurul Kararlarına dönüştürmüştür. Bütün Odalar için geçerli olan süreçler, Mimarlar Odası için de geçerlidir.

Mimarlar Odası Yönetim Kurulu, TMMOB yöneticileri ve hiçbir TMMOB üyesinin hak etmediği ifade ve hakaretlerle dolu bu “Açık Mektup” ile neyi hedeflediklerini önce kendi üyelerine ve sonra da bizlere açıklamak zorundadır.

TMMOB Yönetim Kurulu’nda odalarımızı temsil eden üyeler Odalarımızın görüşlerini yansıtmaktadır. Odalar olarak, Yönetim Kurulu üyelerimizin kararlarının arkasındayız.

Mimarlar Odası Yönetim Kurulu’nun, TMMOB çatısı altında örgütlenmiş ve TMMOB Genel Kurul kararları ile

uzmanlık alanları tanınmış Odaları yok sayarak, bu meslekleri “mimarlıkla ilintili diğer bazı meslek gruplarına iş olanakları sağlamak adına ülkemizi yıllardır mimarlık kültüründen uzaklaştırmaya çalışan ulusal ve küresel talan güçleri” olarak tanımlamasının TMMOB ortamında yeri yoktur.

TMMOB ve bağlı Odalarının devrimci, demokrat, yurtsever, çağdaş, ilerici ve aydın çizgisi ve kadroları Mimarlar Odası Yönetim Kurulu’nun bu tavrını durduracak güçte ve kararlılıktadır.

Ortak kültürümüze, meslek etiğimize ve 50 yıllık birikimimize yakışmayan ifadelerle TMMOB’yi lekeli olmakla suçlayan Mimarlar Odası Yönetim Kurulu’nu kınıyor, Mimarlar Odası’nın devrimci, demokrat, yurtsever, çağdaş, ilerici ve aydın kadrolarının Mimarlar Odası Yönetim Kurulu’na hak ettikleri cevabı vereceklerine inanıyoruz.

“TMMOB’nin örgütsel bütünlüğünü bozmaya yönelik yaklaşımlara fırsat vermeyeceğiz.”

“Umutla, kararlılıkla TMMOB’yi ayakta tutacağız, mücadelemizi sürdüreceğiz.”

YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Cihan DÜNDAR	ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI
Kemal B. ULUSALER	ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
Abdullah ZARARSIZ	FİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI
Metin KONCAVAR	GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI
Süleyman SAVAŞ	GEMİ MAKİNA İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI
R. Petek ATAMAN	GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
Hüseyin ÜLKÜ	HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI
Yaşar D. YİGENO	İÇ MİMARLAR ODASI
Taner YÜZGEÇ	İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
A. Uğur GÖNÜLALAN	JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İsmet CENGİZ	JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI
Mehmet TORUN	MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
Emin KORAMAZ	MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
Mustafa DİREN	METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI
Cemalettin KÜÇÜK	METALURJİ MÜHENDİSLERİ ODASI
Mete TOPGÜDER	PETROL MÜHENDİSLERİ ODASI
Ayşegül ORUÇKAPTAN	PEYZAJ MİMARLARI ODASI
Erhan DEMİRDİZEN	ŞEHİR PLANCILARI ODASI
Güngör DURUR	TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI
Gökhan GÜNAYDIN	ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

“ÇED” KÖŞESİNDE KAMUOYU YANILTILYOR!

TMMOB Yönetim Kurulu 17 Nisan 2005 tarih ve 14 no’lu oturumunda aldığı 261 no’lu karar doğrultusunda Cumhuriyet Gazetesi’ne Tekzip metni gönderdi.

TMMOB Yönetim Kurulu Kararı:

KARAR NO 261 : 03 Nisan 2005 ve 13 Nisan 2005 tarihlerinde Cumhuriyet Gazetesi’nin “ÇED Köşesi”nde Oktay Ekinci imzası ile kaleme alınan yazılara yanıt verilmesine, yazının yayınlanmaması durumunda yasal yollara başvurulmasına oybirliğiyle karar verildi.

TEKZİP

Gazetenizin 3 Nisan 2005 ve 13 Nisan 2005 tarihli sayılarında Oktay EKİNCİ tarafından “ÇED” köşesinde kaleme alınan yazılara tekzip metnidir.

“ÇED” KÖŞESİNDE KAMUOYU YANILTILYOR!

TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu Başkanı olan yazar, TMMOB’ye ve TMMOB Yönetim Kurulu’na karşı objektiflik ve gerçek kaygısından uzak ağır ithamlarda ve hakaretlerde bulunmaktadır. Kamuoyu, yazarın tek yanlı olayı anlatış biçimiyle bilgilendirilmektedir.

TMMOB’ne bağlı ayrı uzmanlık alanlarına sahip 23 Oda mevcuttur. Bu Odalar kendi uzmanlık alanlarına ilişkin iç düzenlemelerini kendileri yapmaktadır. Mimarlar Odası’nın, serbest mimarlık hizmeti veren üyelerinin mesleklerini icra ederken uyacakları kuralları düzenleyen Yönetmeliğin 5. maddesi, yine Birliğe bağlı Şehir Plancıları Odası, Peyzaj Mimarlar Odası ve İç Mimarlar Odası’nın faaliyet alanlarına giren konuları da kapsadığından bu konunun 4 Oda arasında yapılacak protokolle çözüme bağlanması konusunda 3 Mayıs 2003 tarihinde uzlaşmaya varılmıştır. 3 Mayıs 2003 tarihinde Mimarlar Odası’nın da altına imza attığı ve çözüme kavuşturulmuş bir konunun 2 yıl sonra yeniden TMMOB gündemine taşın-

ması üzerine, Mimarlar Odası’ndan bu konunun yeniden değerlendirilmesi istenmiştir. Mimarlar Odası’ndan gelen yanıt hiç bir değişikliğin yapılmayacağı biçiminde olunca, TMMOB Yönetim Kurulu, 5. maddede geçen “mimari iç mekan düzenleme ve donanımı tasarımı hizmetleri, mimari çevre tasarımı hizmetleri, kentsel tasarım, koruma amaçlı imar planları ve imar planlama çalışmaları, inşaat yönetimi, yapı denetimi” ifadeleri çıkarılarak Resmi Gazete’de yayımlanmasına karar verilmiştir.

Yazar, bu nedenle, TMMOB ve Yönetim Kurulu’nu “12 Mart Darbecileri, evrenselliği inkar, imar çıkar çevrelerinin yanında yer alanlar, mimarlığı kent ve çevreden uzaklaştıran anlayışın yanında yer alan aymazlar, kendi varlık nedenlerini inkar edenler...” diye devam eden bir üslupla “eleştirmektedir”. Bunun bir eleştiri olmadığı açıktır. Mimarlar Odası Yönetim Kurulu Başkanının kaleminden dökülen bu itham ve hakaret dolu cümleleri kurmaya iten sorunu kendisi, “Mimarlar Odası’nın mesleğin kurallarını düzenleyen yönetmeliğindeki tanımla ilgili 5. maddeyi değiştirmek” olarak ifade etmektedir. Mimarlar Odası’nda Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan bir kişinin, yönetmelik düzenlemesinin, bir üst hukuk normunun uygulama esasları olduğunu, mimarlık mesleğini uygulamanın önünde yasal bir engel olamayacağını bilebilecek durumda iken, bu yönetmelik maddesini kamuoyunun gündemine bu şekilde taşımamasının iyi niyetten uzak olduğunu göstermektedir. Bu tutum, TMMOB’ni dağıtmak için bir gerekçe arandığını ortaya koymaktadır.

Yazarın “mimarlığın kentle, çevreyle ve yaşamla ilgili olmadığına mimar olmayan üyeler hükmettiler” suçlaması, akıldan, bilimden ve uzmanlık

ayrımından yoksun bir suçlamadır. Serbest Mimarlık Hizmetleri Yönetmeliği, bir uzmanlık tanımını değil, üyelerin mesleğini uygularken uyacakları kuralları düzenleyen bir iç düzenleyici işlemdir. Mimarlık mesleği ile ilintili olan Mimarlar Odası dışında İç Mimarlar Odası, Peyzaj Mimarlar Odası ve Şehir Plancıları Odası adı altında TMMOB’ne bağlı üç Oda mevcuttur. Bu Odalardan ikisinin Mimarlar Odası’nın Genel Kurulunda Mimarlar Odası’ndan ayrılmasına karar verilmiş ve TMMOB Genel Kurulunda onaylanmış Odalardır. Yazar, kendi Genel Kurulunda ayrı uzmanlık alanı olarak tanımlanmış Odaları bugün yok saymaktadır. Yine Yazar, 3 Mayıs 2003 tarihli Mimarlar Odası SMM Yönetmeliği’nin 5. maddesi üzerinde varılan mutabakatı da yok saymaktadır.

1980 darbesinden bu yana TMMOB’yi parçalamak isteyenlerin gerekçesi ile yazarın gerekçesi bugün örtüşmektedir. TMMOB’nin rant çevreleri ve siyasal iktidarlar karşısındaki onurlu tutumu, kurulduğu günden bu yana değişmemiştir ve bilimle toplumu buluşturan bu çizgiden asla sapma göstermemiştir. Mühendislerin ve mimarların, toplumuna, yaşadığı çağa, doğaya karşı sorumlulukları vardır. Bu sorumlulukları yalnızca mesleki çıkarılara indirgemek ve bu noktadan bakmak bütüne karşı körleşmenin yolunu hızla açacağını önce 1980 darbecileri görmüş daha sonra da dar meslekçi anlayış görmüştür. Bu körleşmeye, ülkemizin körleştirilmeye çalışıldığı kışkırtıcı ortamda TMMOB kadrolarının izin vermeyeceğini kamuoyunun bilgisine sunmak isteriz.

TMMOB Vekili
Av. Nurten Çağlar Yakış

TMMOB DANIŞMA KURULU 16 NİSAN 2005'TE 2. TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ

TMMOB Danışma Kurulu 38. Dönem 2. Toplantısı 16 Nisan 2005'te Ankara'da TMMOB çalışmalarına üzerine bilgilendirme ve TMMOB çalışmalarının değerlendirilmesi gündemi ile gerçekleşti. Danışma Kurulu TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın TMMOB çalışmalarına üzerine "Bilgilendirme" konuşması ile başladı.

"Daha etkin, daha demokratik, daha işlevsel bir TMMOB örgütlülüğü için katkı koymaya gelen, TMMOB çalışmalarına üzerine görüş ve önerilerde bulunmak için gelen tüm katılımcılara teşekkür ederek" sözlerine başlayan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, önce TMMOB 38. Dönem Çalışma Programından hatırlatmalarda bulundu:

"50 yıllık deneyim ve bilgi birikimimiz ışığında günümüzün yüklü gündemi ve sorunları değerlendirildiğinde; mesleki, demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğuyla hareket ederek çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, üyelerinin sorunlarının toplumun sorunlarından ayıramayacağı bilinciyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren bir Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne üyelerimizin ve halkımızın ihtiyacı devam etmektedir.

TMMOB toplumsal sorumluluğu gereği toplumsal muhalefetin odağında yer alarak onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir. TMMOB, bundan önce olduğu gibi,

bundan sonra da; Odaları ve üyeleriyle; birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme, birlikte uygulama ilkesiyle hareket ederek ülkemizdeki ve dünyadaki emek ve demokrasi güçleriyle dayanışma içinde; bağımsızlıkçı, eşitlik ve özgürlükçü, barış ve dayanışmacı bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürecektir. Küreselleşme; içinde yaşadığımız döneme damgasını vuran kapitalizmin çok uluslu şirketler aracılığıyla dünya boyutunda kurduğu ekonomik egemenliğin son aşamasıdır. Bu ülkenin mühendisleri, mimarları ve şehir plancıları ve onların örgütü TMMOB, küreselleşmeye ve onun yansımalarına, özelleştirmelere ve rant ekonomisine karşı çıkışını sürdürmektedir. ABD emperyalizminin 11 Eylül sonrasında dünyayı hegemonyası altına alma hamlesinin parçası olarak Irak'a saldırısı ve işgalinin, ABD'nin Ortadoğu'daki düzenleyici rolünü arttırdığı ve derin izler bırakan değişikliklere neden olduğu açıktır. Biz mühendis, mimar ve şehir plancıları çok iyi biliyoruz ki, bölgemizde uzun yıllar içerisinde yaşanan ve son dönemde ABD tarafından giderek yoğunlaştırılan çatışma



ve gerilimlerin nedeni, ne Ortadoğu'da demokrasinin geliştirilmesi, ne kitle imha silahlarının varlığı ne de terörist faaliyetlerin engellenmesidir. Esas neden, Ortadoğu'nun, dünyadaki enerji kaynaklarının önemli bir bölümüne sahip olması ve bu kaynakların ABD tarafından ele geçirilme çabasıdır. İşte bu bilinçle mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları ve onların örgütü TMMOB, savaşı durdurmak için gösterdiği çabanın devamı olarak Irak'ın işgaline, Irak halkının katledilmesine-zulme uğratılmasına ve aşağılanmasına karşı durmaktadır. Mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları ve onların örgütü TMMOB, NATO dağıtılsın demektir. Yaşamakta olan süreç nedeniyle, mühendislerin, mimarların ve şehir plancılarının; yaşamımızı ve geleceğimizi planlama süreçlerinden koparılışına karşı mücadelesi önümüzdeki gündemin

yine değişmez maddelerinden birisi olacaktır. İçinde yaşadığımız dönemde emperyalist sistemle eklemlenme doğrultusunda dayatılan Petrol, Doğalgaz, Enerji Piyasaları, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Serbest Bölgeler, Doğrudan Yabancı Yatırımlar Yasası, İhale Yasası gibi birçok yeni yasa çıkarılıyor. ABD, AB, DTÖ ve uluslararası finans kuruluşları tarafından dikte edilen bu sömürgeleştirme yasalarını tamamlamak üzere; Maden, Kamu Yönetimi ve Yerel Yönetimler ile Personel Rejimi yasaları da aynı amaca hizmet etmektedir. Sermaye dolaşımının ve hizmet sektörleri ticaretinin serbestleştirilmesi, bunların önündeki engellerin kaldırılması, ulusal sınırların yok edilmesi, kamu yönetimi ve denetiminin daraltılması, toplumsal refleksin yok edilmesi, doğal zenginliklerimizle ilgili yetkilerin yerel yönetimlere devredilmesi, özelleştirme ve serbest piyasa yöntemleri ile elden çıkarılması, devletin planlama, yönlendirme ve denetleme işlevlerinden ve sosyal devletten uzaklaştırılmasını hedefleyen bu yasalar, mühendislik, mimarlık uygulamalarını da birçok alanda doğrudan ve olumsuz etkileyecek hükümler içermektedir. Bundan dolayı TMMOB, bundan önce olduğu gibi, bundan böyle de; IMF ve sermaye çevrelerinin değil halkın çıkarı için yasa çıkarılması talebini sahiplenmek ve yükseltmek durumundadır. 38. Dönem TMMOB çalışmaları; bu tanımlamaların ışığında, Genel Kurul kararları ve Genel Kurul Sonuç Bildirgesi doğrultusunda bağlı Odaları ile birlikte yürütülmek durumundadır.”

Çalışma programına Yönetim Kurulu'nca TMMOB'nin kurullarınca karar altına alınan temel ilkelerinin ve çalışma anlayışının da yazıldığını belirten TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, bu dönem yapılacak çalışmaları da Çalışma Programında, başlıca çalışma alanları olarak “Bağımsızlık, Demokrasi,

Barış ve İnsan Hakları; TMMOB Örgütlülüğünün Güçlendirilmesi, Oda ve İKK İlişkileri; Meslek Alanları İle İlgili Ülke Gerçeklerinin Ortaya Konulması; Emek Platformu ve Demokratik Kitle Örgütleri İle İlişkiler; Mühendislik ve Mimarlıkta Meslek ve Uygulama Alanları” başlıklarını belirtmiş olduklarını ve yönetime geldikleri bir yıla yakın bir süredir bu alanlarda ve belirlenmiş ilkeler ışığında çalışmalarını sürdürdüklerini ifade etti.

“38. dönemi tanımlayacak anahtar cümleleri söylemek gerekirse” diyen TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, bu dönemi belirleyecek cümlelerin ve deyimlerin;

“Birlikte üretmek, birlikte karar almak, birlikte yönetmek”, “TMMOB onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam ediyor, devam edecektir”, “Bu ülkenin, bu ülke insanının TMMOB’ye, TMMOB’nin odalarına, odaların şubelerine, şubelerin üyelere, size bize hepimize ihtiyacı vardır. Bu ihtiyacın yerine getirilmesi hepimizin sorumluluğundadır. Sorumluluklarımızı yerine getirmeliyiz.”, “Yüzümüzü TMMOB’nin temel ilkeleri ve çalışma anlayışı doğrultusunda önce insanımıza çeviriyoruz. TMMOB bu dönem aynı zamanda yüzünü örgüte daha fazla dönecektir ve bu konuda yetkilerini kullanacaktır.”, “Daha etkin, daha demokratik, daha işlevsel bir TMMOB örgütlülüğü için haydi göreve!.”

olduğunu belirtti. Bu gün yaşanan ülke gerçekleri ve alacağımız tavırların Danışma Kurulu üyelerinin katkıları ile tanımlanacağını ifade eden TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı daha sonra 2 Ekim 2004 tarihinde yapılan 1. Danışma Kurulu toplantısından bu yana TMMOB tarafından gerçekleştirilen çalışmaları, katılımcılara sundu:

“TMMOB’nin Kurum ve Kuruluşlarda Temsiliyeti” başlığı altında TMMOB Görüşü belirtilerek Yönetim Kurulu Üyeleri düzeyinde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Reklam Kurulu, Türk Patent Enstitüsü Danışma Kurulu, MPM Genel Kurulu, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Genel Kurulu toplantılarına katıldıklarını belirtti.

“Çalışma Gruplarımız ve Komisyonlarımız” başlığı altında -Kamu Çalışanı Üyeler, 2B, Emek Platformu, Gıda Politikaları, Özelleştirmelerin ve Sonuçlarının Takibi, Enerji, Kentleşme ve Yerel Yönetimler, SMM, Mühendislik Mimarlık Profili Araştırması, TMMOB Örgütlülüğünün Geliştirilmesi, TMMOB Yönetmelikleri Üzerine, Afet, İş Sağlığı Ve Güvenliği, BOREN, Emegın İktisat Kongresi, Nükleer Enerji Santralleri, Çevre Politikaları, Kamu İhale Yasası ve Yönetmelikleri, Maden Yasası, Altın İşletmeciliği, Sosyal Güvenlik Kurumları, LPG Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, AB Sürecinin Meslek Alanına Etkileri, Jeotermal Kaynaklar ve Mineralli Sular Yasası, TMMOB Birlikçilik Yönetmeliği, Yabancılar Toprak Satışı, Hizmetlerin Serbest Dolaşımı ve Yabancı Mühendisler ve Mimarlar” Çalışma Grupları ile “İnsan Hakları, Mesleki Davranış İlkeleri, Kentsel Araştırmalar İçin Yapılanma Oluşturma” Komisyonları ve Birlik Haberleri Yayın Danışma Kurulu çalışmaları hakkında kurul üyelerine bilgi veren TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı çalışma grubu üyelerine Danışma Kurulu önünde TMMOB görüşlerinin oluşumu noktasında katkılarından dolayı teşekkür etti.

Gerçekleşen TMMOB etkinliklerini “Mühendis ve Mimar Çalışanları Gözüyle Köy Hizmetleri Genel

Müdürlüğü Gerçeği Forumu (4 Kasım 2004), TMMOB'nin 50. Yılında Geçmişe Bakış Etkinliği (22 Ekim 2004), 50. Yılında TMMOB Örgütlülüğü Forumu (23 Ekim 2004), Düzenleyicileri Arasında Olduğumuz Tiyatro Festivali'nde Oyun İzledik, Onurla Geçen 50 Yılımızı Bitirirken Hep Birlikteydik (25 Aralık 2004)" başlıkları altında Danışma Kurulu üyelerine içerikleri ile birlikte anlatan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı bu etkinliklerin gerçekleşmesinde emeği geçenlere de Yönetim Kurulu adına teşekkür etti.

Çalışmaları süren TMMOB etkinlikleri hakkında da Danışma Kurulu Üyeleri bilgilendirildi: 20.Yılında Türkiye'de Özelleştirme Gerçeği Sempozyumu (26-27 Mayıs 2005 Ankara), TMMOB GAP ve Sanayii Kongresi (23-24 Eylül 2005 Diyarbakır), TMMOB Mühendislik Eğitimi Sempozyumu (18-19 Kasım 2005 Ankara), TMMOB Öğrenci Üye Kurultayı (26 Kasım 2005 Ankara), TMMOB Su Politikaları Kongresi (28-29 Kasım 2005 Ankara), TMMOB Sanayi Kongresi (16-17 Aralık 2005 Ankara), TMMOB 5. Enerji Sempozyumu (21-23 Aralık 2005 Ankara), TMMOB Trafik Kongresi, TMMOB Toprak Reformu Kongresi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, bu etkinliklerin gerçekleştirilmeleri için sekreteryaya hizmetleri yürüten Odalara

ve Düzenleme Kurullarında yer alan Oda temsilcilerine teşekkür etti.

Kurumsallaşma ve meslek alanlarının tanımlanması yönünde Yönetim Kurulunun çok önemseydiği "Yönetmeliklerin Resmi Gazetede yayımlanması" konusunda dönem içinde yoğun çalışma yapıldığını belirten TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, konuşmasında; Yayınlanmış TMMOB Yönetmelikleri ve Değişikliklerin, TMMOB Ana Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (12.09.2004), TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (09.12.2004), TMMOB Meslek İçi Eğitim ve Belgelendirme Yönetmeliği (14.12.2004), TMMOB Mimarlık Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret-Asgari Çizim ve Düzenleme Esasları Yönetmeliği (23.02.2005), TMMOB Yabancı Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları'nın Çalışma İznine Esas Değerlendirmesi ve Geçici Üyelik Müracaatları Hakkında Yönetmelik (01.02.2005) (13.03.2005 değişiklik) olduğunu; Resmi Gazete'de Yayınlanmış Oda Yönetmelikleri Ve Değişikliklerin; TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (28 Mayıs 2004), TMMOB Mimarlar Odası Ana Yönetmeliği (18 Aralık 2004), TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (14 Şubat 2005), TMMOB Fizik Mühendisleri Odası

Ana Yönetmeliği (14 Şubat 2005), TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (14 Şubat 2005), TMMOB Metalurji Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (14 Şubat 2005), TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (06 Nisan 2005), TMMOB Şehir Plancıları Odası Ana Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (15 Ocak 2005), TMMOB Şehir Plancıları Odası Serbest Şehircilik Hizmetleri, Büro Tescil, Mesleki Denetim ve En Az Ücret Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (19 Ocak 2005), TMMOB Makina Mühendisleri Odası Araçların CNG'ye Dönüşümü İçin Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği (03 Eylül 2004) olduğunu; Resmi Gazetede Yayımlatma Kararı Alınan Yönetmeliklerin; TMMOB Birlikçilik Yönetmeliği, TMMOB Mimarlar Odası Serbest Mimarlık Hizmetlerini Uygulama, Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği, TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği, TMMOB Gemi Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği olduğunu belirtti. Bu dönem içinde Teoman Öztürk-Bir döneme tanıklık; TMMOB'nin 50. Yılında Genel Kurul Sonuç Bildirileri ve Çalışma Programları 2004, TMMOB 50 Yaşında, Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü Gerçeği ve 5286 Sayılı Yasanın Değerlendirilmesi, TMMOB Halkımıza Enerji Tasarrufu İçin Diyor Ki ; Enerjiyi

Etkin Ve Verimli Kullanalım! Bağımsız Sosyal Bilimciler'in "2005 Başında Türkiye'nin Ekonomik Ve Siyasal Yaşamı Üzerine Değerlendirmeler"i, AB Türkiye İlişkileri ve TMMOB isimli kitapların basıldığını belirten TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Birlik Haberlerinin de dönem





içerisinde periyodik olarak çıkarıldığını ve ilgililerine ulaştırıldığını belirtti. TMMOB Yönetim Kurulu'nun dönem içinde Oda Başkanları ile 9 Ekim 2004'e deprem gündemli 2. toplantıyı, 29 Ocak 2005'e AB'in meslek alanlarımıza etkileri gündemli 3. toplantıyı gerçekleştirdiklerini söyleyen TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, ayrıca gene dönem içerisinde Jeoloji Mühendisleri Odası (5 Ekim 2004), Jeofizik Mühendisleri Odası (5 Kasım 2004), Peyzaj Mimarları Odası (6 Aralık 2004), Kimya Mühendisleri Odası (13 Aralık 2004), Meteoroloji Mühendisleri Odası (10 Ocak 2005) Yönetim Kurullarını ziyaret ettiklerini, TMMOB Denizli Bölge (8 Ekim 2004), Adana İKK Bileşenleri (10 Kasım 2004), Ankara İKK Bileşenleri (17 Kasım 2004), Eskişehir İKK Bileşenleri (03 Aralık 2004), Diyarbakır İKK Bileşenleri (11 Şubat 2005), Batman İKK Bileşenleri (12 Şubat 2005), Gaziantep İKK Bileşenleri (13 Mart 2005) toplantılarını gerçekleştirdiklerini belirtti.

Odaların ve İKK'ların "Bilginin ulaşılabilir ve kullanılabilir olmasının sağlanması ve meslek alanlarımız ile ilgili ülke gerçeklerinin tanımlanması, sorunların ortaya konulması ve çözüm önerilerinin ilgililerine iletilmesinde çok önemli bir çalışma alanı olan etkinliklerine Yönetim Kurulu olarak gerek açılış konuşmalarında, gerekse panellerde görüş belirterek ya da oturum yöneterek katılım sağladıklarını belirten

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, **katıldıkları etkinlikleri** de Danışma Kurulu üyeleri ile paylaştı:

"İMO Öğrenci Üye Kurultayı 2004 (23 Ekim 2004), 8 Kasım Dünya Şehircilik Günü 28. Kolokyumu 2004, Makina M.O. "Oda Üniversite Buluşması" Etkinliği (20 Kasım 2004), Peyzaj Mimarlığı 2. Kongresi (25-27 Kasım 2004), Gübre ve Gübre Hammaddeleri Çalıştayı (25-26 Kasım 2004), Madencilik Kurultayı (2-3 Aralık 2004), 2. Uluslararası Katılımlı Kağıt, Karton, Mürekkep, Matbaa Sempozyum ve Sergisi (2-5 Aralık 2004), Türkiye 16. Uluslararası Jeofizik Kongre ve Sergisi (7-10 Aralık 2004), TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası 2. Öğrenci Kongresi (8 Aralık 2004), Elektrik M.O. ELECO 2004 Sempozyumu (8-12 Aralık), Maden M.O. Lefkoşa'da 1. Taşocakları Kongresi (12-14 Ocak 2005), TMMOB Şehir Plancıları Odası Tarafından "Yeni İmar Kanununa Doğru" Etkinliği (18 Şubat 2005), MMO İklim 2005 Sempozyumu (25-27 Şubat 2005), Peyzaj Planlama ve Doğa Koruma Çalıştayı (3-5 Mart 2005), Makina M.O. "Öğrenci Üye Kurultayı 2005" (13 Mart 2005), Meteoroloji M.O. Neden İklim Değişikliği? Paneli (18 Mart 2005), 10. Türkiye Harita Bilimsel Ve Teknik Kurultayı (28 Mart-01 Nisan), Ziraat MO Türkiye Topraklarının Geleceği Konferansı (17 Mart 2005), İnşaat MO ve Kimya MO Yapılarda Kimyasal Katkılar

Sempozyumu ve Sergisi (24-25 Mart 2005), 58. Türkiye Jeoloji Kurultayı (11-17 Nisan 2005), Makina MO Marka Yönetimi Sempozyumu (14-15 Nisan 2005), İstanbul İKK "50. Yıl Yürüyüşü Ve Onur Gecesi" (28 Kasım), Eskişehir'de İKK "AB Uyum Yasaları Çerçevesinde Mühendislik Hizmetleri" Paneli (3 Aralık 2004), Ankara İKK "Avrupa Birliği Süreci ve Mühendislik, Mimarlık Panel ve Forumu" (15 Aralık 2004)

Emek Platformu çalışmaları hakkında Danışma Kurulu üyelerini bilgilendiren TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Ocak ve Şubat aylarında dönem sözcülüğünün TMMOB tarafından sürdürüldüğü dönemde, dönem boyunca ve özellikle gerçekleştirilen 16 Şubat 81 İlde iktidarı uyarı eyleminde göstermiş oldukları özverili çabalarından dolayı İKK Sekreterlerine teşekkür etti.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı aşağıdaki konu başlıklarında da Danışma Kurulu üyelerini bilgilendirdi:

TMMOB Arşivi Hizmete Girdi. TMMOB 14-17 Ekimde Londra'da Gerçekleşen 3. Avrupa Sosyal Forumunda Temsil Edildi. Görevde Yükselme Yönetmeliklerinden Biri Daha İptal Edildi. Maden Mühendisi Avni Cinel'in Öldürülmesi Davası Sonuçlandı. TMMOB "Özelleştirme Karşıtı Platform" Kurulması İçin Girişimlerde Bulunuyor. Savaşsız Bir Dünya İçin Uluslararası Buluşma Etkinliğinde TMMOB de Vardı. TMMOB, Atina'da Gerçekleşecek Avrupa Sosyal Forumu 2006 Hazırlık Toplantısı'na Katıldı. TMMOB, Tez Koop İş Sendikası İle Toplu İş Sözleşmesini İmzaladı. TMMOB Çeşitli Konularda Yargıya Başvurdu. TMMOB EMEP'e Geçmiş Olsun Ziyaretinde Bulundu. TMMOB Yetkili Mühendis, Mimar Ve Şehir Plancılarının Belirlenmesi Ve Belgelendirilmesine İlişkin Kanun Tasarısı

Taslağını Bakanlığa İletti. TMMOB 5307 Sayılı Yasanın Eğitim Başlıklı Bölümünde Yer Alıyor. Orman Mühendisleri Odası TMMOB Aleyhine Açtığı Davayı Kaybetti. TMMOB İnternet Hizmetlerini Kendi Sunucusu Üzerinden Vermeye Başladı. TMMOB ve TTB Arasında Ortak Çalışma Yapmak Üzere "Risk Değerlendirme Protokolü" İmzalandı. TMMOB Irak Dünya Mahkemesi Çalışmalarını Destekleme Kararı Aldı. Türkiye Sosyal Forumu Çağrısı Yapılıyor. Bursa Akademik Odalar Birliği Yerleşkesi İle İlgili TMMOB Komisyonu Çalışmalarını Tamamladı.

Kamuoyunun ve örgütün bilgi ve değerlendirmesine sunulan **basın açıklaması, TMMOB rapor ve görüşlerinin** bu dönemde de önemli bir yoğunluk tuttuğunu belirten TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, bu görüşlerin oluşmasında katkısı olan Çalışma Grupları ve Oda Yönetim Kurullarına, TMMOB Yönetim Kurulu adına teşekkür ederek yayımlanan görüşlerin ve basın açıklamalarını Danışma Kurulu üyelerinin bilgisine sundu:

AB ve Diğer Yabancı Ülke Fonlarının Kullanımı Hakkında Rapor (3 Ekim 2004), Emek Platformu SSK hastanelerinin Sağlık Bakanlığına Devri ile İlgili Basın Açıklaması (2 Kasım 2004), Kaçak Yapılaşma İle İlgili Süreçler, Sorunlar, Çözüm Önerileri Değerlendirme Raporu (08 Kasım 2004), Kamuda Çalışan Üyelerimizle İlişkin Arazi Tazminatları İle İlgili Taleplerimiz (09 Aralık 2004), Trafik Yasasında Yapılmak İstenen Bilim Ve Uzmanlık Birikimini Dışlayan Değişiklikleri Kabul Etmiyoruz (22 Aralık 2004), Emek Platformu Başkanlar Kurulu İnsanca Yaşanacak Bir Türkiye için Halkımıza Çağrısı (6 Ocak 2004), Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü Kapatılmamalıdır (11 Ocak 2004),

Emek Platformunun 5283 Sayılı Yasaya İlişkin Görüşleri (20 Ocak 2005), TMMOB 5286 Sayılı Yasa İle İlgili Görüşlerini Kamuoyuna İletti (25 Ocak 2005), Siyasal İktidarın "Sağlıkta Dönüşüm Programı" Sözü İle Hazırladığı Yasa Tasarıları Kabul Edilemez Şekildedir. Biz Sağlıkta ve Sosyal Güvenlikte Gerçek Reform İstiyoruz (2 Şubat 2005), Seka'nın Özelleştirme Kararı Geri Alınmalıdır! Yargı Kararlarına Uyulmalıdır! Seka İzmit İşletmesi Kapatılmamalıdır! Seka Raporu (4 Şubat 2004), Emek Platformu'ndan 16 Şubat Eylemi İçin İnsanca Yaşanacak Bir Türkiye İçin Halkımıza Çağrı, KESK Eğitim-Sen'in Işığı Sönmeyecek. MEER İle İlgili Görüşlerimiz Başbakanlık'a İletildi, "Kamu Görevlilerinin Etik Davranış İlkeleri Hakkında Yönetmelik Taslağı"na İlişkin TMMOB Görüşü, TMMOB İKK Sekreterleri 32 Yerde "Enerji Tasarrufu" İle İlgili Basın Toplantısı Yaptı (17 Şubat 2005), Emek Platformu Tarafından Seka'ya Yapılan Müdahale İle İlgili Basın Açıklaması Yapıldı (18 Şubat 2005), Yabancı Mühendis, Mimar Ve Şehir Plancılarının Çalışma İzinleri Konusunda Yapılan Tartışmalar Hukuksal Ve Bilimsel Temelden Yoksun Olmamalıdır (26 Şubat 2005), Denizcilik Sektöründe Özel Kurslarla Verilmek İstenen Meslek Ünvanları Kanun Tasarısı'na Karşıyız (28 Şubat 2005), 8 Mart Uluslararası Kadınlar Gününde İnsanlık İçin Küresel Kadın Şartı Açıklandı, Kentsel Dönüşüm ve Gelişim Kanunu Tasarısı Hakkındaki TMMOB Görüşü TBMM İçişleri Komisyonu'na Sunuldu (30 Mart 2005).

TMMOB'nin bu dönemde de **Demokrasi ve Emek güçleri ile birlikte gerekli görülen durumda sokakta ve alanda** olduğunu belirten TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı bu etkinliklere katılanlara teşekkür etti, katılmayanlar için "Sen yoktun, biz bir eksik kaldık" dedi: Emek Platformu

Sosyal Devlet - Sosyal Adalet Mitingi (20.11.2004), Emek Platformu SSK Kurumunu Koruma ve Kollama Amaçlı Etkinlikleri (6 Ocak 2005), Emek Platformu Seka'nın Kapatılmasına İlişkin Türk-İş'in İzmitte Düzenlediği Mitingdeydi (8 Ocak 2005), ABD Dışişleri Bakanı'nın Ankara'ya Gelişi Protesto Edildi (5 Şubat 2005) Emek Platformu 16 Şubat'ta 81 ilde İktidarı Uyarı Eylemini Gerçekleştirdi. TMMOB, Büro Emekçileri Sendikası'nın (BES) İş Bırakma Eylemine Destek Verdi (4 Mart 2005), TMMOB Seka İşçilerine Destek Vermek Amacıyla Türk-İş'i Kitlesel Ziyaret Etti (4 Mart 2005), 19 Mart'ta İşgalin İkinci Yılında Küresel Eylem Gününde İstanbul'daydık. 19 Mart'ta Dünyanın Sokakları Bizim Oldu!..

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı "**Ve TMMOB'ye Saldırı Yapıldı**" başlığı altında da TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu'nun TMMOB Yönetim Kurulu'na başlıklı ve kamuoyuna iletilen yazısı hakkında ve bu yazı sonucunda TMMOB Yönetim Kurulu'nun aldığı kararlar konusunda Danışma Kurulu üyelerini bilgilendirdi ve sözlerini, TMMOB Yönetim Kurulu'nun TMMOB Örgütlülüğüne yazdığı yazıdan yaptığı alıntı ile bitirdi. "TMMOB Mimarlar Odası'nın bu dönemki Yönetim Kurulu'nun 30.03.2005 tarih ve 03/698 sayılı yazısı, bir meslekçi anlayışın, 1970'lerden beri yaratılan ve sürdürülen devrimci, demokrat, yurtsever, çağdaş, ilerici ve aydın karakterli bir TMMOB yapısına "içeriden" bir saldırının nasıl yapılabileceğinin açık örneğidir. Ancak TMMOB Mimarlar Odası'nın bu dönemki Dar Meslekçi anlayıştaki Yönetim Kurulu üyeleri bilmelidir ki: TMMOB'nin devrimci, demokrat, yurtsever, çağdaş, ilerici ve aydın kadroları bu saldırıyı her zaman olduğu gibi bu dönemde de bertaraf edebilecek güçtedir. TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu

üyeleri, yazdıkları küfür namenin sonunda TMMOB örgütlülüğüne ve TMMOB'nin Yönetim Kurulu üyelerine kinlerini kusuyor: "Çünkü bu üyeler, mimarlıkla ilintili diğer bazı meslek guruplarına "iş olanakları sağlamak" adına ülkemizi yıllardır mimarlık kültüründen uzaklaştırmaya çalışan "ulusal ve küresel talan güçleri"nin yanlarında yer aldılar." diyor. TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu Üyelerinin bu küfürlerinin yanıtını, TMMOB'nin devrimci, demokrat, yurtsever, çağdaş, ilerici, aydın mühendis, mimar ve şehir plancısı kadroları mutlaka verecektir. Bundan hiç kimsenin kuşkusu olmasın. "TMMOB'ye bulaştırdıkları bu lekeyi ivedi olarak temizlemelerini talep ediyoruz." diyorlar. Bugüne kadar TMMOB yönetimine lekeli insanlar seçilmemiştir. Bundan şüphe edenler önce kendilerine bakmalıdırlar. TMMOB Yönetim Kurulu olarak bizler; TMMOB Mimarlar Odası'nın bu dönemki Yönetim Kurulu Üyelerini devrimci, demokrat, yurtsever, çağdaş, ilerici, aydın mimarlara, rant ve emek düşmanlığına bulaşmamış mimarlara, "Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü" diyen mimarlara havale ediyoruz."

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın bilgilendirme konuşmasından sonra Danışma Kurulu üyelerinden Taner Yüzgeç (İnşaat MO), Emin Koramaz (Makina MO), Ayşegül Oruçkaptan (Peyzaj Mimarları O), Petek Ataman (Gıda MO), Şevket Akdemir (Yüksek Onur Kurulu), Melih Baki (Jeofizik MO), Kaya Güvenç (Önceki Dönem TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı), Ahmet Göksoy (İnşaat MO), Uğur Gönülalan (Jeofizik MO), Ali Ekber Çakar (Makina MO), Oya Akkan (Peyzaj Mimarları O), Cemal Gökçe (İnşaat MO), Tayfun Mater (Maden MO), A.Betül Uyar (TMMOB Yönetim Kurulu), İmam Çelik (Jeofizik

MO), Funda Erkan (Şehir Plancıları O), Tefvik Peker (Makina MO), Musa Çeçen (Elektrik MO), Oğuz Gündoğdu (TMMOB Yönetim Kurulu), İhsan Kaş (İnşaat MO), Doğan Albayrak (Makina MO), Cemalettin Küçük (TMMOB Yönetim Kurulu), Baki Remzi Suiçmez (TMMOB), İbrahim Gür (Denizli İKK Sekreteri), Hüseyin Kahraman (Kırklareli İKK Sekreteri), Ali Olgun (İnşaat MO) Sıtkı Çiğdem (Elektrik MO), Dündar Çağlan (Jeoloji MO), Kemal Ulusaler (Elektrik MO), Murat Fırat (Jeofizik

MO), Abdullah Zararsız (Fizik MO), Hüseyin Yeşil (TMMOB Yönetim Kurulu), Erdoğan Gül (İnşaat MO), Sabri Orcan (TMMOB Yönetim Kurulu), Halim Karabekir (Kimya MO), Selçuk Uluata (TMMOB Yönetim Kurulu) söz alarak görüş ve önerileri bildirdiler. Danışma Kurulu toplantısı TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından

"Yaşasın TMMOB örgütlülüğü"

sözleri ile sona erdi.

TMMOB 38. DÖNEM II.DANIŞMA KURULUNA KATILIM LİSTESİ

	KATILIM LİSTESİ
TMMOB Yönetim Kurulu	16
TMMOB Yüksek Onur Kurulu	3
TMMOB Denetleme Kurulu	5
TMMOB Genel Sekreterlik	4
Çevre Mühendisleri Odası	5
Elektrik Mühendisleri Odası	28
Fizik Mühendisleri Odası	1
Gemi Mühendisleri Odası	2
Gemi Makina İşletme Mühendisleri Odası	0
Gıda Mühendisleri Odası	5
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası	6
İç Mimarlar Odası	4
İnşaat Mühendisleri Odası	23
Jeofizik Mühendisleri Odası	11
Jeoloji Mühendisleri Odası	9
Kimya Mühendisleri Odası	6
Maden Mühendisleri Odası	11
Makina Mühendisleri Odası	35
Metalurji Mühendisleri Odası	3
Meteoroloji Mühendisleri Odası	2
Mimarlar Odası	0
Orman Mühendisleri Odası	0
Petrol Mühendisleri Odası	0
Peyzaj Mimarları Odası	6
Şehir Plancıları Odası	2
Tekstil Mühendisleri Odası	1
Ziraat Mühendisleri Odası	3
İl Koordinasyon Kurulu Sekreterleri	15
TOPLAM	206

YAŞASIN 1 MAYIS!



1 Mayıs, işçinin, emekçinin bayram günüdür.

1 Mayıs, birlik, mücadele, dayanışma günüdür.

YAŞASIN 1 MAYIS!

1 Mayıs, işçinin, emekçinin bayram günüdür.

1 Mayıs, birlik, mücadele, dayanışma günüdür.

1 Mayıslarda işçiler, emekçiler biraraya gelirler. Yaşadıkları günleri topluca sorgularlar. Sistemle ilgili sorunlarını dile getirirler. Ne yapmaları gerektiğini konuşurlar. Birlikte neler

yapabileceklerini birbirlerine anlatırlar. Farklı örgütlerin içinde yer alsalar da, yan yana durmanın, dayanışmanın dayanılmaz keyfini yaşarlar. Birbirlerine “birlikte yaşanılacak güzel günler için” mücadele etmenin sözünü verirler.

O gün konuşulanlar, kendilerine dair değildir sadece. Yaşadıkları ülkeyi konuşurlar, dünyayı ve çağı. Örgütülüklerinin durumu da olur gündemlerinde. 1 Mayıs 1977’yi de asla unutmazlar.

O gün en çok birbirlerine: “Demeğe de dilim varmıyor ama, kabahatin çoğu da senin be, canım kardeşim” sözünü söylerler. Heyecan vardır gözlerinde, umut vardır, inat vardır.

2005’in 1 Mayısı’nda da böyle olacak.

Türkiye’nin çok yerinde; alanlar, işçiler ile, emekçiler ile, kalbi emekten ve yaşamdan yana atanlarla onların örgütleri ile özgürleşecek.

TMMOB, 1 Mayıs 2005’te, bundan önceki 1 Mayıslarda olduğu gibi, örgütlü üyesi ile birlikte; Türkiye’nin dörtbir yanında emek örgütlerinin düzenlediği 1 Mayıs etkinliklerinde işçiler ile, emekçiler ile omuz omuza duracak.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB, ATİNA’DA GERÇEKLEŞECEK AVRUPA SOSYAL FORUMU 2006 HAZIRLIK TOPLANTISI’NA KATILDI

TMMOB Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen Yürütme Kurulu Üyesi Hüseyin Yeşil 25-28 Şubat 2005 tarihlerinde Avrupa Sosyal Forumu 2006 Atina Hazırlık Toplantısı’na katıldı.

Yunanistan’dan 250 ve Yunanistan dışından yaklaşık 100 kişi ile 30 sendika ve örgütün katılımıyla gerçekleştirilen hazırlık toplantısında Porto Allegre’de yapılan Dünya Sosyal Forumu ve bundan önce yapılan Avrupa Sosyal Forumları ile Avrupa Sosyal Forumu 2006’nın Paris’te yapılan hazırlık toplantıları değerlendirildi. Toplantıda Avrupa Sosyal Forumu 2006’nın temaları, eksenleri, kampanyaları, seminerleri, ağ çalışma grupları belirlendi.

Hazırlık toplantısı sonucunda farklı bir Avrupa için mücadelenin geliştirilmesi, farklı ulusal mücadele deneyimlerinin birleştirilmesi, hareketler ve örgütler arasındaki iletişimin geliştirilmesi ile kampanyalar ve eylemlerin örgütlenmesi için atılması gereken adımlar tespit edildi.

Avrupa Sosyal Forumu 2006’da Atina’da toplanacak.

REKLAM KURULU, FİRMALARIN “MÜHENDİS SERTİFİKASI” REKLAMLARINI DURDURDU VE CEZALANDIRDI

Reklam Kurulu, düzenledikleri kurslara katılanlara “mühendis” unvanı verdiklerini iddia eden firmaların reklamlarını durdurdu. TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası’nın başvurusu üzerine 8 Mart 2005 tarihinde yapılan 114 no’lu toplantıda konuyu görüşen T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Reklam Kurulu, firmalara Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun’a aykırı hareket ettiklerini belirterek idari para cezaları verdi.

Reklam Kurulu, 3458 sayılı “Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun” gereği mühendislik ünvanının söz konusu kurslar ile verilen sertifikalar sonucu kazanılamayacağı nedeniyle, söz konusu firmaların, 4077 sayılı Kanun’un 16. maddesinde “Tüketicuyu aldatıcı, yanıltıcı veya onun tecrübe ve bilgi noksanlıklarını istismar edici reklam ve ilanlar ve örtülü reklam yapılamaz” hükmünü ihlal ettikleri belirtildi. Reklam Kurulu’nda TMMOB’yi Yürütme Kurulu üyesi Ekrem Poyraz temsil etmektedir.

İŞGALİN İKİNCİ YILINDA KÜRESEL EYLEM GÜNÜNDE İSTANBUL KADIKÖY'DEYİZ

Türk-İş, Hak-İş, DİSK, KESK, TMMOB, Türk Dış Hekimleri Birliği, Türk Eczacıları Birliği, Türk Tabipleri Birliği, Türk Veteriner Hekimleri Birliği, TÜRMOB, İstanbul Barosu tarafından düzenlenen mitinge yönelik olarak Düzenleme Kurulu yaptığı toplantılarda bir dizi karar aldı.

19 Mart Mitingi Düzenleme Komitesi Toplantı Kararları

1. Toplantı tarihi : 02 Şubat 2005

1. KESK Merkez Yürütme Kurulunda görüşülen, 19 Mart gösterisinin NEVROZ eylemiyle birleştirilmesi önerisinin, konuların çok farklı olması nedeniyle kabul edilemeyeceğine,

2. Valilikçe yeni verilecek gösteri alanlarının bir an önce belirlenmesi için görüşmelerin sürdürülmesiyle beraber, 19 Mart gösterisinin prensip olarak Kadıköy'de yapılmasına,

3. a. Irak'ta işgale son

b. Savaş suçlusunu BUSH yargılsın

c. ABD Ortadoğu'dan elini çek

sloganlarını içeren ve 11 kuruluşun imzaları olan afiş taslaklarının hazırlanmasına,

4. 19 Mart gösterisi ile ilgili basın açıklamasının, ilgili kuruluş başkanları tarafından 19 Şubat 2005'te İstanbul'da yapılmasına,

5. 19 Mart gösterisine katılabilecek yabancı konukların daveti için ABD ve İngiltere'deki ilgili kuruluşlarla görüşülmesine,

6. Türkiye'den davet edilecek kuruluşlarla görüşmelerin gelecek toplantıda düzenlenmesine,

7. Koordinatör, mali koordinatör ve uluslararası komisyon çalışmalarının TMMOB, Basın komisyonu çalışmalarının DİSK ve KESK teknik komisyon çalışmalarının DİSK, kampanya komisyonu çalışmalarının tüm katılımcılar tarafından yürütülmesine,

8. Katılımcıların, gelecek toplantıya kampanya sözcülüğü için öneri getirmelerine,

9. Kampanya merkezinin TMMOB Makina Mühendisleri Odası olmasına,

10. Düzenleme Kurulu toplantılarının her Çarşamba saat 10.30'da MMO'nda yapılmasına karar verildi.

2. Toplantı tarihi : 09 Şubat 2005

1. TMMOB tarafından hazırlanan 3 afiş taslağının 17.02.2005 tarihine kadar kesinleştirilmesine,

2. Miting ile ilgili olarak 17.02.2005 tarihinde saat 11.00'de Siyasi partilerle (CHP, DEHAP, SHP, TKP, EHP, ÖDP, EMEP, SDP, DSİP), SAAT 15.00'de Demokratik Kitle Örgütleri ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Konferans salonunda toplantı yapılmasına,

3. Miting Tertip Komitesinin oluşturulması için düzenleme komitesinde yer alan örgütlerin isim belirlenmesine ve ilgili evrakların getirilmesine,

4. 17.02.2005 tarihli toplantıya TMMOB tarafından miting için tahmini bütçenin getirilmesine,

5. Kamuoyuna açıklamanın 15 Şubat 2005 tarihinde saat 11.00'de TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi salonunda yapılmasına,

6. Miting duyurusu için yerel basın ile ilgili görüşmelerin KESK, DİSK ve TMMOB'den Tayfun MATER tarafından yapılmasına,

7. TÜRK-İŞ'in düzenleme komitesinde yer alması için girişimlerin sürdürülmesine karar verildi.

3. Toplantı tarihi : 17 Şubat 2005

1. Çağrılı Siyasi Parti ve Demokratik Kitle Örgütleri temsilcileri ile yapılan toplantılarda 11 emek ve meslek örgütünün düzenleyeceği mitinge destek ve katılım istendi.

2. 19 Şubat'ta yapılacak olan basın toplantısı metnin kabulüne,

3. Hazırlanan 3 afiş taslağının kabulüne,

4. Basın toplantısı için basın dosyası hazırlanmasına,

5. Basın toplantısına örgüt başkanlarının ve temsilcilerinin katılımının sağlanmasına,

6. Gelecek toplantının 23 Şubat 2005 Çarşamba günü saat 11:00'de Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde yapılmasına karar verildi.

4. Toplantı tarihi : 23 Şubat 2005

7. Çağrılı Siyasi Parti ve Demokratik Kitle Örgütleri temsilcileri ile yapılan toplantılar hakkında bilgi verildi.

8. Bakırköy, Beyoğlu, Beşiktaş, Kadıköy İlçe Belediye Başkanları ile mitinge destek ve afişlerin asılması konusunda görüşmeler yapılmasına,

9. Miting ile ilgili kamuoyunu bilgilendirme kampanyası hakkında 2 Mart 2005'teki Düzenleme Komitesinde görüşme yapılmasına,

10. 24.000 YTL tahmini bütçenin kabulüne ve bunun kuruluşlar arasında aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

TMMOB 3000 YTL,

Sağlık Meslek Odaları 4000 YTL,

İstanbul Barosu ve TÜRMOB 5000 YTL,

HAK-İŞ 3000 YTL,

TÜRK-İŞ 3000 YTL,

DİSK 3000 YTL,

KESK 3000 YTL,

11. Miting Tertip Komitesi için Kuruluşların Temsilcilerinin isim ve gerekli belgelerinin 2 Mart 2005 tarihindeki toplantıya getirmesine,

12. Gelecek toplantının 2 Mart 2005 Çarşamba günü saat 11:00 de Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde yapılmasına karar verildi.

5. Toplantı tarihi : 02 Mart 2005

13. Sn. Ersin Salman'ın mitingte kullanılacak kokart, döviz ve pankart tasarımları konusunda yaptığı hazırlıklar için mutabakat sağlandı. Maliyeti konusunda 04/03/2005 Cuma gününe kadar teklif alınmasına ve en geç 07/03/2005 de sipariş edilmesine,

14. Mitingten 3-4 gün önce kuruluşların üyelerinin eşleri ve çocukları ile birlikte katılabileceği bir basın toplantısı yapılmasına,

15. Bütün hazırlıkların (Teknik hazırlıklar dahil) 10/03/2005 tarihine kadar tamamlanmasına ve kalan 9 günün miting tanıtım kampanyası olarak örgütlenmesine,

16. Gelecek toplantının 9 Mart 2005 Çarşamba günü saat 12:00 de Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde yapılmasına,

karar verildi.

6. Toplantı tarihi : 09 Mart 2005

17. 06 Mart 2005 Pazar günü 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü nedeniyle yapılan gösteriye, polisin müdahalesini kınayan bir açıklama yapılmasına,

18. "19 Mart'ta Dünya Sokakları Bizim" bildirisinin Dünyanın diğer ülkelerinde yapılacak gösterilerin bilgilerini de içerecek şekilde güncellenerek basılmasına,

19. Miting yürüyüş ve alan düzeni ile ilgili olarak önerilen ekteki planın kabulüne,

20. 14 Mart 2005 Pazartesi günü miting teknik hazırlıkları ve diğer bilgilerle ilgili olarak çağrılı siyasi partilerle saat 11:00'de, Demokratik Kitle Örgütleri ile de saat 12:00'de toplantı yapılmasına,

21. 15 Mart 2005 saat 11:00'de TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Salonunda basın toplantısı yapılmasına,

22. Basın ve ilgili kurumlarla görüşme yapmak üzere TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, KESK ve TMMOB Temsilcilerinden oluşan bir Komite kurulmasına,

23. Miting için toplanma saatinin 10:00, yürüyüşe başlama saatinin 11:00 olarak belirlenmesine ve tüm örgütlerin alana girmesinden sonra mitingin başlatılmasına,

24. Miting de Düzenleme Kurulunda yer alan örgütlerin Başkanını veya bir Yönetim Kurulu Üyesinin konuşmacı olabileceğine ve konuşma süresinin mümkün olduğu kadar kısa tutulmasının konuşmacılardan istenmesine,

25. Konuşmaların miting Düzenleme Komitesi adına TMMOB Başkanının konuşması ile başlanmasına ve sırasıyla TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, KESK, Türk Dış Hekimleri Birliği, Türk Eczacıları Birliği, Türk Tabipler Birliği, Türk Veteriner Hekimler Birliği, TÜRMOB, İstanbul Barosu olarak devam etmesine,

26. Irak'tan mühendis Gazran Almuhtar'ın da mitingte kısa bir konuşma yapmasına,

27. Düzenleme Komitesi için 20 adet, alan görevlileri için 20 adet yekek yaptırılmasına,

28. Miting süresince müzik olarak gerek düzenleme komitesinin gerekse katılan örgütlerce Ruhi Su türkülerinden oluşan kasetlerin kullanılmasının sağlanmasına,

29. Mitingin Mor Ötesi Müzik Grubunun "Savaşa Gerek Yok" şarkısı ile bitirilmesine,

30. Örgütlerin tahmini bütçede belirtilen paylarına mahsuben TMMOB'ye avans gönderilmesine,

31. Kürsüde DİSK'ten Mete Sönmez ve KESK'ten Rabia Tuncer'in ve Jülide Kural'ın sunucu olarak görev yapmasına,

32. Gelecek toplantının 14 Mart 2005 Pazartesi günü saat 10:30'da Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde yapılmasına oybirliğiyle karar verildi.

7. Toplantı tarihi : 16 Mart 2005

1. Miting hazırlıkları gözde geçirildi.

2. Düzenleme Komitesi Üyelerinin alandaki görev yerleri ve görevleri tespit edildi.

3. Ses araçlarında görev yapacak alan görevliler belirlendi.

4. Cumhuriyet, Evrensel ve Birgün gazetelerine verilen ilanlar teyit edildi.

5. TMMOB'ye bütçeyle ilgili aktarım yapmayan örgütlerin aktarım yapması istendi.

6. Kürsüde konuşacak Örgüt Başkanı veya Yönetim Kurulu Üyelerinin isimlerinin bildirilmesine,

7. 1 Mayıs ile ilgili 40*60,60 adet bayrak yaptırılmasına oybirliğiyle karar verildi.

İşgali protesto için dünya çapında düzenlenen "19 Mart Küresel Eylem Günü"nü İstanbul etkinliğine TÜRK-İŞ, TMMOB, HAK-İŞ, KESK, DİSK, Türk Dış Hekimleri Birliği, Türk Tabipleri Birliği, Türk Eczacılar Birliği, Türk Veteriner Hekimleri Birliği, TÜRMOB ve İstanbul Barosu'nun çağrısıyla yirmi bine yakın kişi katıldı. Mitinge ÖDP, CHP, TKP, EMEP, Küresel BAK, Halkevleri ile çeşitli kitle örgütleri de destek verdi.

19 MART'TA İŞGALİN İKİNCİ YILINDA KÜRESEL EYLEM GÜNÜNDE İSTANBUL'DAYDIK



Yaklaşık 4 saat süren eylemde karnaval görüntüleri yaşandı. Yaşlı ve çocukların da katıldığı savaş karşıtı gösteride, her yaş ve inançtan insanlar ABD politikalarına karşı tepkisini gösterdi. Toplumun her kesiminden bireylerin katıldığı savaş karşıtları, Irak'taki işgale son verilmesini istedi.

"Küresel Eylem Günü" için sabah saatlerinden itibaren Haydarpaşa ve Altıyol'da toplanan savaş karşıtları, yaptıkları yürüyüşün ardından iki koldan girdikleri Kadıköy Barış Meydanı'na geldi.

Yirmibine yakın savaş karşıtının katıldığı mitingde kostüm, marş ve sloganlarla işgal protesto edildi. ABD ve Bush'u hedef alan gösteride sık sık "Katil Bush, bugün kaç çocuk öldürdün?" ve "Katil ABD, işbirlikçi AKP" sloganları atıldı.

Mitingde ilk konuşmayı Düzenleyen Örgütler adına TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı yaptı. Sonra sırası ile; DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, KESK Genel Başkanı Sami Evren, Petrol-İş Sendikası Başkanı Musafa Öztaşkın, HAK-İŞ Genel Başkan

Yardımcısı Mahmut Arslan ve İstanbul Barosu Başkanı Muharrem Aydın da birer konuşma yaptı. Konuşmacılar ABD politikalarını eleştirerek işgal kuvvetlerinin Türkiye'deki üslerinin kapatılmasını istediler. Mitingde ayrıca işgal altındaki Irak'tan gelen Barzan El Muhtari de konuştu. Muhtari konuşmasında işgal devletlerine Türkiye'de cephe açmayan politikacılara ve işgale karşı çıkan tüm savaş karşıtlarına teşekkür etti. Konuşmaların ardından Mor ve Ötesi Grubu "Savaşa Gerek Yok" isimli şarkılarını on binlerce kişi ile birlikte seslendirdi.

Miting, 1 Mayıs marşının topluca söylenmesi ve 1 Mayıs kutlamalarına katılım ile ilgili çağrıda bulunularak tamamlandı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı "Hoşgeldiniz" konuşmasında şunları söyledi:

Aydınlık yürekli, aydınlık beyinli, yiğit insanlar, hoş geldiniz.

Savaş karşıtları, işgal karşıtları, barışseverler, hoş geldiniz.

Ben çağımdan ve insanlıktan yanayım diyenler, hoş geldiniz.

İşçiler, kamu çalışanları, yüreği emekten ve halktan yana atanlar, hoş geldiniz.

Bugün dünyanın bütün sokakları bizim diyenler, hoş geldiniz.

İşgalin ikinci yılında, küresel eylem gününde, dünyadaki dostları ile omuz omuza durmaya gelenler, hoş geldiniz.

Kahrolsun ABD emperyalizmi diye haykıranlar, hoş geldiniz.

Derlenip dürülmesin bayraklar, safları sıklaştıran çocuklar.



Bu kavga hürriyetin kavgasıdır, bu kavga barışın kavgasıdır. Bu kavga küresel saldırıya karşı küresel direnişin ifadesidir. Dik durun çocuklar.

Küresel sermaye saldırılarını sürdürüyor. Dünyada bu gün, kan var, gözyaşı var, ölüm var, açlık var, yokluk var. Yoksulluk var. Ama bugün, dünyada sermayenin küresel saldırısına karşı küresel direniş var. Bugün dostların arasındayız. Bugün güneşin sofrasındayız. Bugün dünyanın bütün sokakları bizim. Hoş geldiniz.

Hepinizi Miting Düzenleme Komitesi ve mitingi düzenleyen örgütler adına saygıyla sevgiyle selamlıyorum.

Dostlar,

Bugün dünyada sermayenin küresel saldırısı iki yönlü işliyor: Birincisi sermayenin hareket alanını genişletmek için devlet yapılarının yeniden düzenlenmesi, ikincisi bu düzenlemeyi yapmayan yapamayan ülkelere açık saldırı. Irak ve Türkiye bugün bu işleyişin iki örneğidir. ABD, Irak'ta açık işgalle küreselleşme sürecini işletirken, Türkiye yeni yasal düzenlemelerle sisteme dahil ediliyor.

Sermayenin küreselleşmesi dünya halklarına; barış, adalet, kardeşlik, özgürlük değil, aksine daha fazla yoksulluk, daha fazla işsizlik, daha fazla açlık, daha fazla savaş ve daha fazla ölüm getirmiştir. Küreselleşme en çıplak haliyle bugün Venezüella'dadır, Küba'dadır, Ortadoğu'dadır, Irak'tadır; küreselleşme en çıplak haliyle bugün Türkiye'de emeğin aleyhine çıkarılan yasalardadır.

Ülkemizde son yasama döneminde de gerçekleştirilen yasal düzenlemelerin çoğu sermayenin küreselleşmesinin gereksinimleri doğrultusundadır. Yapılan, ülkenin bütün olarak uluslararası sermayenin rant alanı haline getirilmesinin olanaklarını yaratmaktır. Yapılan emeğe ve demokrasiye karşı savaş açmaktır.

Dostlar,

ABD emperyalizmi yüzyılın felaketidir.

ABD emperyalizmi insanlığın başına gelen en büyük beladır.

Iraktaki işgalinin ikinci yılında sonuç ortadadır. Yüz binin üzerinde Iraklı öldü. Ülkenin alt yapısı çöktü. İlaç, yiyecek, su gibi en temel ihtiyaçlara ulaşamıyor.

Ortadoğu ve Türkiye önümüzdeki dönemde küreselleşmenin bütün çıplaklığıyla yaşanacağı alan konumundadır. Irak'ta başlatılan savaş bu bölgede uzun dönem devam edecek ve çatışmalar sürecektir. Türkiye'nin bu süreçten etkilenmemesi olanaksızdır.

Biz barış, eşitlik ve özgürlük istiyoruz

Biz, şiddet ve baskı politikalarında ısrar edenlerin, çok kimlikli çok kültürlü bir toplumsal modeli dışlayarak, barışın kalıcı hale getirilmesinden kaçınanların, iç ve dış politikada, gerilim yaratmaktan medet umanların, demokratikleşmeyi AB ile pazarlıkların sınırında tutup, hak arama mücadelesini anti-demokratik olarak görenlerin, yasal düzenlemelerdeki gelişmeleri bile hayata geçirmeyenlerin, ülkemizde barışın önünde en büyük engel olduğunu biliyoruz.

Biz, barışın, demokrasinin ve insan haklarının yerleşmediği bir ülkede emekçilerin haklarının korunmasının olanaklı olmadığını da biliyoruz.

Bugün barıştan yana olmak, emekten ve demokrasiden yana bütün güçlerle birlikte sermayenin yasalarla, bombalarla dünyada emekçilere karşı giriştiği savaşa karşı durmak demektir.

Bugün barıştan yana olmak, siyasal iktidarın çıkarmaya çalışacağı yasalara karşı 'emek'ten yana olmak demektir.

Bugün barıştan yana olmak, Irak'ta, Filistin'de yaşanan katliamlara karşı tüm dünyadaki barış ve demokrasi güçleri ile birlikte yan yana durmaktır.

Biz, bütün dünyada ekilen nefret tohumlarına, halklar arasında yaratılan düşmanlığa karşı barış istiyoruz, bölge halklarıyla dostluk ve kardeşlik içinde yaşamak istiyoruz, halkların kültürel ve insani haklarına saygı gösterilmesini istiyoruz.

Biz, yayılmacı ve teslimiyetçi bir dış politika izlemeyen, savaş, işgale ve talana ortak olmayan, demokratik, sosyal hukuk devleti niteliğine sahip bir Türkiye istiyoruz.

Biz kimliği, kültürü, dili, dini, mezhebi, görüşü ne olursa olsun, eşit haklara sahip yurttaşlar olarak yaşayabileceğimiz, bağımsız, demokratik ve barış içinde bir Türkiye istiyoruz.

Şimdi dünya halkları ile birlikte Bush ve işbirlikçilerine karşı durma zamanıdır.

Şimdi var gücümüzle, bütün olanaklarımızla küresel sermayenin saldırılarına direnme zamanıdır. Şimdi küresel saldırıya küresel direniş zamanıdır.

Şimdi savaşı, ölümsüz, sömürsüz başka bir dünya için ayağa kalkma zamanıdır.

Evet, biz biliyoruz: Başka bir yaşam mümkün! Başka bir dünya mümkün!

Selam olsun bugün tüm dünyada ABD emperyalizmine ve onun işbirlikçilerine karşı direnenlere.

Şimdi haydi gelin sesimizi çığlığa döndürelim.

Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiç birimiz.

KAYGILIYIZ, UYARIYORUZ

Ülkemizde demokrasi, sivilleşme ve barış sürecinin, son günlerdeki gelişmelerle engellenmek istendiğini görüyor; yeniden şiddet ve çatışma ortamına dönüleceği kaygısını taşıyoruz.

CEZA YASASI'NDAN KAYGILIYIZ

Ceza Yasası'na düşünce, ifade ve basın özgürlüğünü kısıtlayan, siyasal eleştiriyi neredeyse yasaklayan maddelerin konulmak istenmesi, bu vahim yönelimin hukuksal alana yansımaları olarak görünüyor. İlgili maddeler, sadece medya mensuplarının sorunu olmakla kalmayıp, halkın haber alma hakkını sınırlayan, kısıtlayan, yer yer yok eden bir içerik taşıyor. Yasa düzenlemesi ertelenmiş de olsa, bu konudaki kaygılarımız sürüyor.

ÇATIŞMA ORTAMI YARATILMAK İSTENİYOR

Nevruz kutlamaları sırasındaki çeşitli provokasyonlara ve birkaç çocuğun bayrak yırtmaya kalkışmasına tepkiler, devlet katlarından da destek görecekle hızla ırkçı-milliyetçi bir düzleme kayıyor. Trabzon'da, linç teşebbüsüne varan olayları ve saldırganlar yerine saldırıya uğrayan gençlerin gözaltına alınmasını tepki ve kaygıyla izliyoruz.

Yurttaşların bayrağa saygı duygusu istismar edilerek, uzlaşmazlık hedefinde buluşan Türk ve Kürt aşırı milliyetçiliğinin kışkırtmalarıyla, kitlesel histeriye dönüştürülüyor.

Yurttaşlarımız arasında çatışmalara yol açabilecek bu tirmanışın, ülkemizi yeniden şiddet ve gerginlik ortamına sürükleyeceğinden kaygılıyız.

Bir kaymakam, bütün yetkilerini aşarak, yazarlara ve kitaplara karşı linç kampanyası başlatıyor. Benzeri olayların tekrarlanabileceğinden ve Nazi dönemini hatırlatan bu uygulamanın sorumlusunun derhal görevinden alınmamış olmasından kaygı duyuyoruz.

BARIŞÇI POLİTİKALAR TAVİZ DEĞİLDİR

Bugünlerde uluslararası ölçekte gündeme gelmekte olan soykırım konusu ve azınlık hakları tartışmaları, bu kaygı verici ortamı daha da ısıtacak. Bu konularda, karşılıklı güvensizlik, hatta düşmanlıkları ortadan kaldıracak barışçı ve yatıştırıcı politikaların, taviz değil, aklın ve sağduyunun gereği olduğuna inanıyoruz.

'Muasır medeniyetler seviyesine ulaşma' hedefi cumhuriyetin kuruluş ilkesidir. Bu ilkenin günümüzde hayata geçirilmesinin; demokratikleşmek, sivilleşmek, kendi yurttaşlarıyla ve dünyayla barışarak hiçbir yurttaş 'sözde' saymayan, hiçbir ülke ve halka düşmanlık beslemeyen bir zihniyet ve hukuka erişmekle sağlanacağına inanıyoruz. Son günlerdeki gelişmelerin bu yolda atılmış adımları geriletmediği, umutları soldurduğu görüşündeyiz.

Ayrımcı, yasakçı, statükocu ve çatışmacı zihniyetin ülkemize egemen olmasına razı değiliz. Ülkenin geleceğine karar vermeye yetkili tüm devlet kurumlarını ve dar siyasal çıkar hesaplarıyla ortamı ve kitleleri germeyi sürdüren çevreleri uyarıyor, sağduyuya davet ediyoruz.

TMMOB 5307 SAYILI YASANIN EĞİTİM BAŞLIKLIL BÖLÜMÜNDE YER ALIYOR

Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 02.03.2005 tarihinde TBMM'de kabul edildi.

Kanunun "EĞİTİM" başlıklı bölümünde TMMOB yer aldı:

Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanunu

Eğitim

MADDE 15. - LPG piyasasında görev yapacak

sorumlu müdürler, tanker şoförleri, dolmuş personeli, tüp dolmuş personeli, tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli, tanker dolmuş personeli, test ve muayene elemanları ve otogaz LPG dolmuş personeli, pompacılar ile tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personel, TMMOB (Türk Mühendis ve Mimarlar Odaları Birliği)'a bağlı ilgili meslek odası tarafından eğitime tâbi tutulurlar. Eğitime ilişkin esas ve usûllerin yer alacağı yönetmelik TMMOB (Türk Mühendis ve Mimarlar Odaları Birliği) ve ilgili kurum tarafından müştereken hazırlanır.

TMMOB SEKA İŞÇİLERİNE DESTEK VERMEK AMACIYLA TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ



TMMOB, SEKA işçilerine destek vermek amacıyla 4 Mart 2005 günü iş yerlerini terk etmeme eylemi gerçekleştiren Türk-İş'e kitlesel ziyarette bulunarak SEKA işçilerine ve Türk-İş'e destek verdi.

TMMOB ve bağlı Odaların yöneticileri, üyeleri ve çalışanları TMMOB pankartı arkasında Türk-İş Genel Merkezi'ne kadar yürüdü.

Türk-İş Başkanı Salih Kılıç ve Yönetim Kurulu üyeleri tarafından karşılanan ziyarette bir konuşma yapan TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı SEKA işçilerinin yanında olduklarını ve mücadelelerini desteklediklerini belirtti



TMMOB

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI'NIN (BES)

İŞ BIRAKMA EYLEMİNE DESTEK VERDİ

Gelir İdaresi'nin yeniden yapılandırılması, Sosyal Güvenlik Reformu ve Personel Rejimi yasa tasarılarının geri çekilmesi talebiyle 4 Mart 2005 tarihinde iş bırakma eylemi gerçekleştiren Büro Emekçileri Sendikası'nın (BES) Ziya Gökalp Caddesi'ndeki eylemine TMMOB olarak kitlesel destek verildi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve beraberindeki yönetici, üye ve çalışanlardan oluşan TMMOB korteji sloganlarla Ziya Gökalp Caddesi'ne yürüyerek BES'in yanında olduklarını belirtti.



TMMOB Gıda Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası ve Ziraat Mühendisleri Odası 04 Mart 2005 tarihinde “sahte rakı üretimi” ile ilgili olarak ortak basın açıklaması yaptı.

SAHTE RAKI DEĞİL, KURALSIZ PİYASA CAN ALIYOR!

SAHTE RAKI DEĞİL, KURALSIZ PİYASA CAN ALIYOR !

Rakı, ana maddeleri tarımsal kökenli etil alkol (yaygın olarak pancar melasından elde edilmiş), anason ve üzümünden elde edilen suma olan; çeşitli işlemlerle geleneksel aromasına kavuşan alkollü bir içkidir. Etil alkolün tarımsal hammaddeden eldesi sırasında bir miktar metil alkol de oluşabilir. Oluşan metil alkolün bir kısmı, uygulanan işlemlerle ortamdan uzaklaştırılsa da genelde üründe bir miktar kalabilir. Metil alkol yiyecekler, içecekler veya solunum ve temas yoluyla alındığında ölüme ve kalıcı sakatlıklara neden olacak kadar zehirli olduğundan, içkilerde bulunabileceği maksimum miktarlar sağlığı korumak amacıyla mevzuatla belirlenmiştir. Türk Gıda Kodeksi'ne göre rakıda bulunmasına izin verilen metil alkol miktarı en fazla 150 gr/ hektolitredir. Bu miktardan daha yüksek oranlarda metil alkol içeren ürünler insan sağlığı açısından riskli olarak değerlendirilir.

Metil alkol insanlar tarafından mevzuatta izin verilen dozların üzerinde tüketildiğinde zehirlenmelere neden olur. Zehirlenme belirtileri 12 - 24 saate kadar görülmeyebilir. Metil alkolün bir diğer özelliği zehirlenme dozunun değişkenlik gösterebilmesidir. Zehirlenme mide bulantısı, karın ağrısı, baş dönmesi, güçsüzlük gibi belirtilerle başlar ve merkezi sinir sisteminde çökme, körlük, koma ve ölüm, bu olumsuz tablonun ciddi sonuçları olarak ortaya çıkar.

Metil alkol endüstriyel kullanımı olan bir üründür. Gıda maddelerinin üretiminde girdi olarak kullanılması kesinlikle yasaktır ve kullanılamaz. Endüstride çözücü, antifriz, maket uçak ve araçlarda yakıt olarak kullanılan, ağırlıklı olarak tekstil, patlayıcı, kontrplak, boya, plastik ve diğer pek çok alanda tüketilen kimyasal ürünlerin sentezinde ana çıkış maddesidir.

Metil alkol ile üretilen rakının tüketici tarafından, tüketilirken veya öncesinde ayırt edilebilmesi olanaklı değildir. Ancak tüketildikten sonraki belirtilerle ayırt edilebilir. Etiket, kapak, şişe gibi unsurlardaki belirtiler, teknolojinin kullanımıyla her an değişebildiğinden, bu konuda yapılan açıklamalar tüketici için yanıltıcı olabilir.

Etil ve Metil alkol piyasası, Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkiler Piyasası Düzenleme Kurumu (TAPDK) tarafından düzenlenmekte ve denetlenmektedir. 4733 sayılı kanun ve buna bağlı olarak yayımlanan yönetmelikler gereği, her iki ürünün ülkeye giriş veya üretiliş anından itibaren adım adım izlenmesi yasal olarak zorunludur.

Gıda maddelerinin insan sağlığına uygunluğunu üretim - pazarlama - toplu tüketim yerlerinde denetleme görevi ise Tarım ve Köyüşleri Bakanlığı'na verilmiştir.

Görüldüğü gibi, yasal anlamda bir boşluk söz konusu olmayıp, sistemden ve uygulamadan kaynaklanan bir sorun yumağı bulunmaktadır.

Halk sağlığını doğrudan ilgilendiren genelde gıda, özelde alkollü içkiler alanında, yaşanan sorunların çözümüne yönelik etkin önlemlerin ivedilikle yürürlüğe sokulması gereklidir. Bu kapsamda olmak üzere;

Bütçe açıklarını kapatmak için, alkollü içkilere yapılan yüksek zamların sahtecilik ve kaçakçılığı tetiklediği açıktır. Rakı dışındaki diğer distile alkollü içkilerde de sahteciliğin olmadığını söylemek olası değildir. Bugün rakıda ve votkada yaşanan sorun, yarın diğer distile içkilerde de görülebilir. Bu bağlamda, alkollü içkilerdeki yüksek vergi baskısının, sahtecilik cazibesini düşürecek oranlara çekilmesi, tüketicinin uygun fiyatlarla alkollü içkilere ulaşmasını sağlayıcı bir fiyat düzeyinin belirlenmesi gerekmektedir.

İç piyasa denetimleri bütçe yetersizlikleri, teknik altyapı ve personel açığı ve her şeyden önce ilgili kurum ve kuruluşlarla sağlıklı bir organizasyon yapılamaması nedeniyle, gereğince yerine getirilememektedir. Ülke çapında birçok kayıtdışı işyeri ve işletmede üretim yapılmaktadır. Bu işyerleri her türlü denetimden uzak faaliyetlerini sürdürmektedirler. Denetim erkinin kuvvetlendirilebilmesi için, Tarım ve Köyüşleri Bakanlığı ve Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkiler Piyasası Düzenleme Kurumu'nun açıkları kapatılmalıdır.

Gıda maddesi üreten ve satan işyerleri Türk Gıda Kodeksi'ne uygun üretim yapmak üzere Gıda Mühendisi, Ziraat mühendisi, Kimya Mühendisi veya Veteriner Hekim istihdam etmek zorundadırlar. Böylece işyerinin içsel denetimi sağlanmaktadır. Ancak, sorumluluğunun bilincinde olmayan işyerleri bu zorunlu hükmü angarya olarak algılamakta ve denetim eksikliğinden yararlanarak ya sorumlu yönetici çalıştırmamakta ya da sorumlu yöneticileri işyerindeki karar mekanizmasından uzak tutmaktadırlar. Bu bağlamda İDARE, meslek ODA'ları ile işbirliği yaparak, işyerlerinin sorumlu yönetici çalıştırıp çalıştırmadığı etkin olarak denetlemelidir.

Gümrük kapılarının teknik donanım, eleman ve alan sıkıntıları nedeniyle gerekli kontrolleri yapamadıkları bir gerçektir. Gümrüklerden giren ürünlerin gıda maddesi

olduğu ya da dışalımında kısıtlama olduğu beyan edilmediği sürece, gümrük görevlilerinin kaçak ürünü saptama olasılıkları çok düşüktür, kaçak girişler için gerekli tüm şartlar mevcuttur. Bu bağlamda, Gümrüklerin yönetim kapasitelerinin geliştirilmesi gereklidir. Kaçakçılık ve kaçak üretim ile mücadele için cezalar artırılmalıdır.

□ Tüketicilerin açıkta sunulan başta rakı tüm alkollü içecekleri içerken sorgulayıcı olmaları ve içki şişelerini görmeleri, alışveriş sırasında kapak, etiket, barkod ve seri numarası kontrollerini yapmaları ve olabildiğince güvenilir buldukları yerlerden içki satın almaları önemlidir. İçkilerde bandrol ve özel kapak uygulamasına geçilmesi en uygun yöntem olacaktır.

Yaşananlar, kuralsız piyasa koşullarının, halk sağlığı açısından ne derecede vahim sonuçlar doğurabileceğine ilişkin acı örnekleri oluşturmaktadır.

Bütçe açıklarını dolaylı vergilerle kapatmayı alışkanlık haline getirmemiş, uygun kurallar üretebilen ve bunu etkinlikle denetleyen, gıda üretim yerleri, toplu tüketim ve satış noktaları dahil olmak üzere sayıları yüz binleri bulan işyerlerinin denetiminde meslek odalarıyla işbirliğine giden bir kamu anlayışı, yukarıda sayılan önlemlerle birlikte, sorunun çözümü için ön koşul niteliğindedir.

Petek ATAMAN
Gıda Mühendisleri Odası
Erel ÖZBOZKURT
Kimya Mühendisleri Odası
Gökhan GÜNAYDIN
Ziraat Mühendisleri Odası

EMEK PLATFORMU BAŞKANLAR KURULU 7 MART 2005'TE TOPLANDI

Emek Platformu Başkanlar Kurulu, ülkemizdeki tüm çalışanlar, dahası tüm yurttaşları doğrudan ilgilendiren ekonomik ve sosyal gelişmeleri 7 Mart 2005 Pazartesi günü toplantısında değerlendirmiştir.

Toplantı sonucunda;

1-İktidarın politik bir tutumla kapatma girişiminde bulunduğu SEKA İzmit işletmesinin kapatılma kararının geri alınması için gerekli çabanın gösterilmesi,

2-Dahası Sayın Başbakan'ın dillendirdiği SEKA'ya müdahale girişiminin tüm Emek Platformu'na karşı bir müdahale anlamına geleceği, böyle bir olasılıkta Emek Platformu olarak gerekli müdahalenin yapılacağı,

3-19 Mart 2005'te başta İstanbul Kadıköy'de olmak üzere, insanı ve insanlık değerlerini yokeden başta Irak ve Ortadoğu olmak üzere savaş yanlılarının girişimlerine karşı tüm barış yanlıları ile en etkin bir şekilde birlikte olunması,

4-İktidarın ülkemizdeki sosyal hayatın bütünüyle tahribi anlamına gelecek sosyal güvenlik, özelleştirme başta olmak üzere her alandaki girişimlerine karşı "İnsanca Yaşanacak Bir Türkiye İçin";

-Ülkemizde değerli birikimlere sahip olan ve toplumun vicdanını temsil eden örgütler olarak dönemin ihtiyaçlarına denk düşecek bir şekilde ortak çalışmalarımızın daha da etkinleştirilmesi için "özel bir çalışma"nın başlatılması, konuları karar altına alınmıştır.

EMEK PLATFORMU BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI 26 MART 2005'TE YAPILDI

Emek Platformu'nun işleyişi ve genel durum değerlendirmesi gündemi ile Emek Platformu Başkanlar Kurulu 26 Mart 2005'te Ankara'da toplandı.

Toplantıya TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ile birlikte Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, DİSK Genel Başkanı Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, BASK Genel Başkanı Resul Akay, Türk Veteriner Hekimleri Birliği Başkanı Ali Eroğlu ile Türkiye İşçi Emeklileri Derneği, Tüm İşçi Emeklileri Derneği, Tüm Bağkur Emeklileri Derneği, Türk Diş Hekimleri Birliği, Türk Eczacıları Birliği temsilcileri katıldılar. Emek Platformu dönem sözcülüğü Türk Tabipleri Birliği tarafından sürdürülmektedir

8 MART ULUSLARARASI KADINLAR GÜNÜNDE İNSANLIK İÇİN KÜRESEL KADIN ŞARTI AÇIKLANDI

Dünya Kadın Yürüyüşü 8 Mart 2005 tarihinde İnsanlık İçin Küresel Kadın Şartı'nı açıkladı.

Dünya Kadın Yürüyüşü Nedir?

Dünya Kadın Yürüyüşü çeşitli etnik, kültürel, dinsel, siyasal ve sınıfsal kökenlerden, farklı yaş ve cinsel tercihlerden gelen kadın gruplarının oluşturduğu bir harekettir. Bu çeşitlilik bizi bölmek yerine daha büyük, daha geniş kapsamlı bir dayanışma içinde birleştirmektedir.

2000 yılında, Dünya Kadın Yürüyüşü'nün bir parçası olarak, bütün dünyada yoksulluğun yok edilmesi, zenginliğin paylaşılması, kadınlara yönelik şiddetin son bulması ve kadınların fiziksel ve ruhsal bütünselliğine saygı gösterilmesine yönelik 17 pratik isteği içeren bir politik alan oluşturduk. Bu istekleri Uluslararası Para Fonu, Dünya Bankası ve Birleşmiş Milletler'in önderlerine ilettik. Tek bir somut yanıt bile alamadık. Bu istekleri aynı zamanda ülkelerimizdeki seçilmiş yetkililere ve liderlere de ilettik.

O zamandan bu yana, isteklerimizi durmaksızın savunmaya devam ediyoruz. Bir başka dünya kurmaya yönelik seçenekler öneriyoruz. Hem dünyadaki toplumsal hareketlerde hem de kendi toplumlarımız içinde etkinlik gösteriyoruz. Biz kadınların dünyada bulunduğumuz ve olmamız gereken yer üzerindeki düşüncesini daha ileriye götürüyoruz.

Bu insanlık için Küresel Kadın Şartıyla ve yakın gelecekteki eylemlerimizle, içinde yaşamamızın gerçekten mutluluk vereceği, umut ve yaşam dolu bir dünyanın mümkün olduğunu yeniden bildiriyoruz. Dünyaya, onun sahip olduğu çeşitliliğe ve güzelliğe olan aşkımızı bir kez daha ifade ediyoruz.

İnsanlık için Küresel Kadın Şartı

Ruanda'nın başkenti Kigali'de biraraya gelen Dünya Kadın Yürüyüşü delegeleri, 10 Aralık 2004 tarihinde insanlık için Küresel Kadın Şartını kabul etti.

İnsanlık için Küresel Kadın Şartı, sömürünün, ezilmenin, hoşgörüsüzlüğün ve dışlanmanın var olmadığı, doğruluğun, farklılıkların, bütün hak ve özgürlüklerin saygı gördüğü bir dünyayı inşa etme önerisidir. Bu dünya eşitlik, özgürlük, dayanışma, adalet ve barış üzerine kuruludur.

Şart, böyle bir dünyanın inşası için yaşamsal ilkeleri tanımlayan 31 beyanı kapsamaktadır. Anlaşılmasını ve kullanımını kolaylaştırmak için iki ayrı metin Şarta eşlik edecektir. Bu belgeler Şart'ın kökenini, kendine özgü doğasını, yürüyüşün analizlerini ve kadına yönelik şiddetin ve yoksulluğun ortadan kaldırılması için ileri sürdüğü talepleri açıklayacaktır. Aynı zamanda Şartta tarif edilen dünyanın gerçek olması için yerine getirilmesi gereken bir dizi koşulu da içermektedir.

İnsanlık için Küresel Kadın Şartı 60 ülkeden kadın gruplarının katıldığı uzun bir danışma, tartışma ve görüşme sürecinin sonunda ortaya çıkmıştır.

Dünya Yürüyüşünden kadınlar, 2005 yılında Şart'a dünya turu yaptırmak için bir yürüyüş düzenleyeceklerdir. Yürüyüş esnasında, Şart hakkında halkı eğitme ve bilgilendirme faaliyetleri yapacaklar ve kendi seçilmiş temsilcilerini ve kamuoyunu sorgulayacaklardır; Ayrıca, Şart bir ülkeden diğerine dünyayı dolaşırken, tek tek toplanan parçalarla oluşturulan kırkyama yorganına Şart'ın mesajını aktaracaklardır.

Yürüyüş küresel yolculuğuna 8 Mart 2005 tarihinde Brezilya'nın Sao Paulo kentinde başlayacak ve 8 Mart-17 Ekim 2005 tarihleri arasında 53 ülkede duraklayarak ilerleyecektir. Kadınlar yürüyüş esnasında kırkyama ile Küresel Dayanışma Yorganı yaratacaklardır. Yürüyüş 17 Ekim 2005 tarihinde Burkina Faso'da son bulacaktır.

Dünya Kadın Yürüyüşü, kadına yönelik şiddet ve yoksulluğun son bulması için çalışan taban gruplarını birleştiren uluslararası bir feminist eylem ağıdır. Yürüyüş 163 ülke ve bölgeden 5500 katılımcı gruptan oluşur.



İnsanlık İçin Küresel Kadın Şartı

Giriş

Biz kadınlar, kadınların ezilmişliğini kınamak, bu ezilmişliği ortadan kaldırmak ve adaletsizliği, savaşı, fetihleri ve şiddeti besleyen tahakküme, sömürüye, benmerkezciliğe ve dizginsiz kar arayışına son vermek için uzun süredir yürüyoruz.

Bizlerin ve büyükannelerimizin her kıtada yürütmüş oldukları feminist mücadele bizlere, kız ve oğlan çocuklarımıza ve bizden sonra dünyaya gelecek olan bütün kız ve oğlan çocuklarına yeni özgürlükler sağladı.

Bizler hem çeşitliliğin hem de bireyselliğin bir zenginlik kaynağı olarak kabul edildiği, diyalogun yeşerdiği, yazıların ve şarkılarla hayallerin çiçek açabildiği bir dünyâ kuruyoruz. Kuracağımız bu dünyanın en değerli zenginlik kaynağı insan olacaktır. Eşitlik, özgürlük, dayanışma, adalet ve barış da bu dünyanın ilerletici güçleridir. Bizler böyle bir dünyayı yaratacak güçteyiz.

İnsanlığın yarısını biz oluşturuyoruz. Bizler hayat verir, çalışır, sever, yaratır, mücadele eder ve yaşamın tadını çıkarırız, yaşamın ve insan cinsinin sürdürülebilmesi için temel olan işlerin üstesinden geliriz, buna karşılık hala toplumdaki yerimiz küçümseniyor.

Bizlerin bir parçasını oluşturduğumuz Dünya Kadın Yürüyüşü; ataerkilliği (patriyarkayı) kadınları ezen bir sistem, kapitalizmi de bir azınlığın, kadın-erkek, büyük çoğunluğu sömürmesine neden olan sistem olarak görür.

Ataerkillik ve kapitalizm birbirini güçlendirmektedir. Her ikisi de ırkçılıktan, cinsiyetçilikten, kadın düşmanlığından, yabancı düşmanlığından, eşcinsel düşmanlığından, sömürgecilikten, emperyalizmden, kölelikten ve angaryadan kaynaklanmakta ve bunlarla el ele yürümektedir. Ayrıca kadınların ve erkeklerin özgürleşmesini engelleyen çeşitli köktencilikleri (fundamentalizmleri) beslemektedir. Yoksulluk ve dışlanma yaratmakta, insan haklarını, özellikle kadınların haklarını çiğnemekte ve insanlık ile gezegenin varlığını tehdit etmektedir.

Böyle bir dünyayı reddediyoruz!

Sömürünün, ezilmenin, hoşgörü eksikliği ile dışlanmanın artık varolmayacağı, bütünlüğün, çeşitliliğin, ve bütün İnsanların haklarıyla Özgürlüklerinin saygı göreceği bir başka dünya kurmayı, öneriyoruz.

Bu Şart eşitlik, özgürlük, dayanışma, adalet ve barış değerlerine dayanır.

EŞİTLİK

Bildirim 1. Bütün insanlar ve halklar, yaşamın her alanında ve her toplumda özgürdür. Varlık, toprak, uygun bir işleme (istihdam), üretim araçları, yeterli barınma, nitelikli

eğitim, meslek öğrenimi, adalet, sağlıklı ve yeterli beslenme, fiziksel ve ruhsal sağlık hizmetleri, yaşlılıkta güvence, sağlıklı bir çevre, mülkiyet, siyasal ve başka tüm karar alma süreçleri, enerji, içme suyu, temiz hava, ulaşım araçları, teknik bilgi ve beceriler, iletişim araçları, eğlence, kültür, dinlenme ile teknolojiden ve bilimsel gelişmelerin ürünlerinden eşit yararlanma hakları vardır.

Bildirim 2. Hiçbir insanlık durumu ya da yaşam koşulu ayrımcılığı haklı gösteremez.

Bildirim 3. Hiçbir görenek, gelenek, din, ideoloji, ekonomik sistem, ya da politika hiç kimsenin aşağılanmasını haklı gösteremez ya da insan onuruna, fiziksel ve ruhsal bütünlüğüne zarar veren eylemleri zorlayamaz.

Bildirim 4. Kadınlar eş, arkadaşı, sevgili, anne ve işçi olmadan önce tam ehliyetli insanlar ve yurttaşlardır.

Bildirim 5. Yaşamın ve toplumun sürekliliğinin sağlanması ile ilgili olan tüm ücretsiz, sözde kadına özgü görevler (ev işleri, çocukların büyütülmesi, yaşlı ve yakınların bakımı vb.) varlık yaratan, değer biçilmesi ve ortaklaştırılması gereken ekonomik etkinliklerdir.

Bildirim 6. Ülkeler arasındaki ticaret adil olmalıdır ve halkların kalkınmasına zarar vermemelidir.

Bildirim 7. Herkesin adil bir ücret karşılığı, güvenli ve sağlıklı koşullar altında, onuruna saygı gösterilen bir ortamda iş bulma hakkı vardır.

ÖZGÜRLÜK

Bildirim 1. Bütün insanlar her tür şiddetten uzak yaşar. Hiçbir insan diğerinin mülkü olamaz. Hiç kimse köle olarak alıkonulamaz, evlenmeye zorlanamaz, alınıp satılamaz, angaryaya, cinsel sömürüye tabi kılınmaz.

Bildirim 2. Bütün bireyler insanlık onurunu güvence altına alan ortak ve bireysel özgürlüklerden, özellikle de düşünce, vicdan, inanç ve din özgürlüğünden; fikir ve ifade özgürlüğünden; insanın kendi cinselliğini özgür ve sorumlu bir biçimde ifade etme ve yaşamını paylaşacağı kişiyi seçme özgürlüğünden; seçme, seçilme ve siyasal hayata katılma özgürlüğünden; örgütlenme, sendikalaşma ve gösteri yapma özgürlüğünden; oturma yerini ve medeni durumunu seçme özgürlüğünden; eğitim göreceği alanı ve mesleğini seçme ve seçtiği mesleği uygulama özgürlüğünden; yolculuk yapma ve kişinin kendisiyle malların; yönetebilirle özgürlüğünden; azınlık dillerine ve bir toplumun evde ve işyerinde konuşulan dille ilgili seçimine saygı göstermek koşuluyla, iletişim dilini seçme özgürlüğünden; öğrenme, öğrenme, tartışma ve bilgi teknolojilerinden yararlanma özgürlüğünden faydalanırlar.

Bildirim 3. Özgürlükler, toplum tarafından demokratik bir biçimde belirlenmiş olan katılımcı bir yapı içinde hoşgörü ve karşılıklı saygı çerçevesinde kullanılır, özgürlükler topluma yönelik sorumluluk ve yükümlülükler içerir.

Bildirim 4. Kadınlar kendi bedenleri, doğurganlıklara ve cinsellikleri ile ilgili kararlar almakta özgürdür. Ayrıca, çocuk sahibi olup olmama konusunda seçim yapma hakları vardır,

Bildirim 5. Demokrasinin kaynağı özgürlük ve eşitliktir.

DAYANIŞMA

Bildirim 1. Bireyler ve halklar arasındaki uluslararası dayanışma herhangi bir yönlendirme ya da etkiden uzak olarak desteklenir,

Bildirim 2. Bütün insanlar karşılıklı olarak birbirlerine bağımlıdır. Birlikte yaşama ve paylaşımcı, adil, eşitlikçi ve insan haklarına dayalı bir toplumu kurma sorumluluğunu ve iradesini paylaşırlar. Bu toplum, ezilmenin, dışlanmanın, ayrımcılığın, hoşgörüsü eksikliğinin ve şiddetin olmadığı bir toplumdur.

Bildirim 3. Bütün insanların yaşamak için gereksinim duyduğu doğal kaynaklar, mal ve hizmetler, herkesin eşit ve adil olarak yararlanma hakkının olduğu nitelikli kamusal mal ve hizmetlerdir.

Bildirim 4. Doğal kaynaktan çevreye saygılı ve bu kaynakların korunması ve sürdürülebilmesini sağlayan bir biçimde, o bölgede yaşayan halklar tarafından yönetilir.

Bildirim 5. Bir toplumun ekonomisi o toplumu oluşturmada olan kadınlar ve erkeklere hizmet eder. Bütün insanlar arasında dağıtılan toplumsal açıdan yararlı servetin, üretilmesi ve değiş tokuş edilmesine dayanır; ortak gereksinimlerin karşılanmasına, yoksulluğun ortadan kaldırılmasına, ortak ve bireysel gereksinimler arasındaki dengenin güvence altına alınmasına öncelik verir. Gıda egemenliğini güvence altına alır. Sınırsız bireysel kâr arayışının toplumsal yarara zarar vermesine, üretim araçlarının, servetin, sermayenin, toprağın ve karar alma gücünün az sayıdaki grup ve bireyin elinde toplanmasına karşı çıkar.

Bildirim 6. Her bireyin topluma katkısı tanınır. Bu katkı, bireyin yerine getirdiği işleve bakılmaksızın sosyal haklara giden yolu açar.

Bildirim 7. Genetik değişiklikler kontrol altına alınır. Yaşam yada İnsan geni üzerinde patent söz konusu olamaz, insan klonlama yasaktır.

ADALET

Bildirim 1. Bütün insanlar geldikleri ülkeleri, milliyetlerine ve oturdukları yerlerine bakılmaksızın, eşitlikçi, adil ve gerçekten demokratik olan bir sistem içinde, insan haklarından (toplumsal, ekonomik, siyasal, sivil, kültürel, çevresel, cinsel haklar ile üreme hakları) adil ve eşit biçimde yararlanan, tam ehliyetli yurttaşlar olarak kabul edilir.

Bildirim 2. Sosyal adalet yoksulluğun ortadan kaldırılması,

varlık birikiminin sınırlandırılması ve tüm insanların refahını arttırmak için gerekli olan ihtiyaçların karşılanması için varlığın eşitlikçi biçimde yeniden dağılımına dayanır.

Bildirim 3. Herkesin fiziksel ve ruhsal bütünlüğü korunur. İşkence ile aşağılayıcı ve küçük düşürücü muamele yasaktır. Cinsel şiddeti tecavüz, kadın sünneti, kadına yönelik şiddet, seks ticareti ve genel olarak insan ticareti kişiye ve insanlığa karşı işlenmiş suçlar olarak kabul edilir.

Bildirim 4. Ulaşılabilir, eşitlikçi, etkin ve bağımsız bir yargı oluşturulur,

Bildirim 5. Her birey bakım, uygun barınma, eğitim, bilgilendirme ve yaşlılıkta güvence hakkını sağlayan sosyal koruma hizmetlerinden yararlanır. Her birey onurlu bir yaşam sürmesine yetecek gelire sahiptir.

Bildirim 6. Sağlık ve sosyal hizmetler kamusal, ulaşılabilir, nitelikli ve parasızdır; bütün dünyayı saran salgın hastalıklarla, özellikle HIV ile ilgili tedavi hizmetlerini kapsar.

BARIŞ

Bildirim 1. Bütün insanlar barışçıl bir dünyada yaşar. Barışa ulaşmak; ilkesel olarak, kadınlar ve erkekler arasındaki eşitliğin; toplumsal, ekonomik, siyasal, yasal ve kültürel eşitliğin, hakların korunma altına alınmasının; yoksulluğun tüm insanların onurlu ve şiddetten arınmış olarak yaşamasını güvence altına alacak biçimde ortadan kaldırılmasının; herkesin bir işi olmasının, beslenme, barınma, giyinme ve kendisini eğitime için yeterli kaynakları olmasının, yaşlılıkta korunmasının ve sağlık hizmetlerinden yararlanmanın sağlanmasıyla elde edilebilir.

Bildirim 2. Hoşgörü, diyalog ve farklılıklara saygı barışın temel taşlarıdır.

Bildirim 3. Bir kimsenin diğeri; bir grubun diğeri bir grup; azınlığın çoğunluk, çoğunluğun azınlık ya da bir ulusun diğeri bir ulus üzerindeki her tür tahakküm, sömürü ve dışlamasına son verilir.

Bildirim 4. Herkesin savaşın ve silahlı çatışmanın; yabancı işgalin ve askeri üslerin olmadığı bir dünyada yaşamaya hakkı vardır. Hiç kimsenin bireylerin ya da halkların yaşamaya ya da ölmesi üzerine karar verme hakkı olamaz.

Bildirim 5. Hiçbir gelenek, görenek, ideoloji, din, siyasal ya da ekonomik sistem şiddet kullanımını haklı gösteremez.

Bildirim 6. Ülkeler, toplumlar ve halklar arasındaki silahlı-silahsız çatışmalar; ulusal, bölgesel ve uluslararası düzeylerde barışçıl, adil ve haklı çözümler ortaya çıkaran görüşmeler yoluyla çözümlenir.

Bu, İnsanlık İçin Küresel Kadın Şartı, kadınlarla erkekleri, gezegenin bütün ezilen halklarıyla gruplarını, eşitlik, barış, özgürlük, dayanışma ve adalete dayalı ilişkiler geliştirerek

dünyayı dönüştürmek ve toplumsal yapıları radikal bir biçimde değiştirmek için bireysel ve kolektif olarak kendi güçlerini göstermeye çağırıyor.

Bütün toplumsal güçlerle hareketleri, bu Şart tarafından savunulan değerlerin etkin bir biçimde uygulanabilmesi ve siyasal karar alıcılar tarafından bu değerleri hayata geçirecek önlemlerin alınması için eyleme geçmeye çağırıyor.

Bu, dünyayı değiştirmeyi amaçlayan bir eylem çağrısıdır! Durum acildir!

Bu Şartın hiçbir bölümü Şart'ın ruhunu ihlal eden görüşlerin ifade edilmesi ya da etkinliklerin yapılması amacıyla yorumlanamaz ya da kullanılamaz, Bu Şart'ta savunulmuş olan değerler bir bütündür. Her biri eşit önemde, karşılıklı olarak bağımlı ve bölünemez niteliktedir ve Şart içindeki sıralamaları değiştirilebilir.

Dünyanın her yerinde sessizce kabullenmeye zorlanan, haklarından mahrum bırakılmış ve özgürlükleri ellerinden alınmış, ayrımcılığın ve şiddetin çeşitli biçimlerine maruz kalan kadınlarla, yoksulluğun ve şiddetin olmadığı bir dünya kurmak için direnen kadınlarla birlikte çalışmaya çağırıyoruz sizi

Kadınlar yürümeye devam edecekler...

Dünya Kadın Yürüyüşü

Dünya Kadın Yürüyüşünün Katılımcısı Örgütler

DİSK

KESK

TMMOB

Ankara Gençlik Kültür Merkezi

Ankara Kadın Kooperatifi Girişimi

Batıkent Kadın İnsiyatifi

Çağdaş Kadın ve Gençlik Vakfı

Demokratik Özgür Kadın Hareketi

EKB-Emekçi Kadınlar Birliği

Halkevleri

İnsan Hakları Derneği

İki Temmuz Pir Sultan Abdal Vakfı

KA-DER (Kadın Adayları Destekleme ve Eğitim Derneği)

Kadın Dayanışma Vakfı

KASAİD

Kadın Tiyatrosu

Pir Sultan Abdal Kültür Derneği

TAKSAV-Toplumsal Araştırmalar Kültür ve Sanat Vakfı

Uluslararası Af Örgütü

Uçan Süpürge

Üniversite Öğrencisi Kadınlar

TMMOB GAZİANTEP İKK BİLEŞENLERİ İLE TOPLANTI YAPTI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın katıldığı Gaziantep İKK bileşenleri toplantısı 13 Nisan 2005 tarihinde yapıldı. Toplantıda TMMOB çalışmaları, İKK çalışmaları ve TMMOB Mimarlar Odası Yönetim Kurulu'nun TMMOB Yönetim Kurulu tarafından Onur Kurulu'na verilmeleri konularında görüşmeler yapıldı.

Toplantıya, Mehmet Soğancı (TMMOB

Yönetim Kurulu Başkanı), Karaca Bozgeyik (Gaziantep İKK Sekreteri - Ziraat M.O. Gaziantep Şube Yönetim Kurulu Başkanı), Ali Ekber Çakar (Makina M.O. Yönetim Kurulu Sekreteri), Tahsin Akbaba (Makina M.O. Yönetim Kurulu Üyesi), Ali Peri (Makina M.O. Gaziantep Yönetim Kurulu Başkanı), Şükriye Baysal (Şehir Plancıları O. Gaziantep İl Temsilcisi), Metehan Gündüz (İnşaat M.O. Gaziantep Şube Yönetim

Kurulu Sekreteri), Zafer Okuducu (Mimarlar O. Şube Başkanı), Hüseyin Cava (Maden M.O.), Zafer Karakuzulu (Elektrik M.O. Yönetim Kurulu Üyesi), Türkey Dereli (Makina M.O. Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi), Başar Küçükparmak (Makina M.O. Gaziantep Şube Sayman Üyesi), Serap Özpolat Çete (Makina M.O. Gaziantep Şube Sekreteri), Kerem Yeleği (Makina M.O. Gaziantep Şube Müdürü), İbrahim Günel (Makina M.O. Gaziantep Şube Yedek Yönetim Kurulu Üyesi), Semih Tılfarlıoğlu (Makina M.O. Gaziantep Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi), Selim Özkanlı (Mimarlar O. Gaziantep Şube Sayman Üyesi), Nesimi Doğan (Harita ve Kad. M.O. Gaziantep İl Temsilcisi), Memik Karayılan (Elektrik M.O. Gaziantep Şube Sayman Üyesi), Arif Nacaroğlu (Elektrik M.O. Gaziantep Şube Yönetim Kurulu Başkanı), Mizyal Karabiber (Gıda M.O.) katıldılar



ÇAĞRIMIZDIR! ÖZELLEŞTİRME SALDIRILARINI DURDURABİLİRİZ!

DİSK ve KESK'e bağlı sendikalar ile TMMOB'ye bağlı odalar 28.04.2005 tarihinde ortak basın açıklaması yaptı.

ÇAĞRIMIZDIR! ÖZELLEŞTİRME SALDIRILARINI DURDURABİLİRİZ!

Küresel sermayenin uluslararası örgütleri olan IMF ve Dünya Bankası talimatlarına tam anlamıyla teslim olan AKP iktidarı, kendisinden önceki hükümetleri kat kat aşan bir saldırı politikasıyla kamusal alanı talan etmek istiyor. Arkasına aldığı medyanın da desteğiyle tüm kamusal hizmetlerin piyasa koşullarına açılmasını ve devletin elindeki Kurumların satılmasının zorunlu olduğunu halkımıza her türlü yöntemi kullanarak anlatıyor.

AKP iktidarı; Eğitim, Sağlık ve Sosyal Güvenlik, Enerji, İletişim, Ulaşım ve Kültür gibi en temel insani hakları sadece parası olanların kullanabileceği imtiyazlar haline getirmek için ardi ardına düzenlemeler yapmaya çalışıyor. Sosyal Güvenlik Sisteminin Yeniden Yapılandırılması adıyla sürdürülen yasal hazırlıkların gerçek amacının toplam büyüklüğü trilyonlarca doları bulan sağlık ve sosyal güvenlik gibi en temel kamusal

hizmetleri özel sermayeye açarak halkımızı özel sermayenin insafına terk etmek olduğu biliniyor.

Halkın ödediği vergilerle kurulan ve her biri ülkemizin en önemli kurumları olan TEKEL, PETKİM, TÜPRAŞ, TEDAŞ, TCDD, THY ve TELEKOM başta olmak üzere bir çok Kurum özelleştirme saldırılarıyla karşı karşıya. Bu kurumların yaptığı hizmetler halkın tamamını ilgilendirirken, yarattığı istihdamın önemi ve oluşan katma değer bütçeye katkısı herkesçe biliniyor. Altın yumurtlayan tavuk olan bu kurumlar, özel sermayeye kar üstüne kar sağlamak için haraç-mezat satılmak isteniyor.

Öncelikle bilinmesi gereken, bu uygulamaların sonucunda halkın tamamını ilgilendiren kamusal hizmetlerin parası olmayanlar tarafından satın alınamayacak olmasıdır. Ayrıca, bu kurumlarda çalışmakta olan yüz binlerce emekçinin iş güvencesi de yok edilmektedir.

Bu sürece DUR diyebilmek için;

- Özelleştirme kapsamına alınan kurumlardaki emekçiler tarafından bir

karşı duruşun acilen başlatılması,

- Halkımızın zaten zorlukla ulaşabildiği kamusal hizmetlerin, bu kurumların özelleştirilmesi sonucunda yalnızca olanağın kullanabileceği bir imtiyaz haline geleceğinin bilinciyle kurumlara sahip çıkan emekçilere destek vermesi, gerekmektedir.

Bizler; bu kurumlarda örgütlü işçi sendikaları, memur sendikaları ve meslek odaları olarak;

Ülkemize ve halkımıza dayatılan özelleştirme ve talan sürecine karşı sürdürülecek mücadelede 2005 yılı 1 Mayıs'ının ciddi bir başlangıç olması gerektiğine inanıyoruz.

Bu inançla kurumlarımıza sahip çıkacağımızı, halkımızın emeği ve ödediği vergilerle yaratılan kurumlarımızı özel sermayeye peşkeş çektirmeyeceğimizi, işimizi, ülkemizin ve çocuklarımızın geleceğini korumak için demokratik ve yasal her türlü hakkımızı kullanacağımızı kamuoyuna ilan ediyoruz.

**YAŞASIN ÖRGÜTLÜ
MÜCADELEMİZ**

YÜKSEL SİTESİ BİLİRKİŞİ RAPORU İLE İLGİLİ TMMOB ALEYHİNE AÇILAN DAVANIN İLK DURUŞMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Bilindiği üzere, TMMOB önceki (37.) dönem Yönetim Kurulu kararıyla görevlendirilen Doç. Dr. Oğuz Gündoğdu, Celal Beşiktepe, Hakkı Atıl ve Hilmi Yüncü'den oluşan Bilirkişi Kurulunca "Yalova İli Yüksel Sitesi Bilirkişi Raporu Üzerine Değerlendirme Raporu" hazırlanarak anılan dönemde TMMOB tarafından üniversitelere ve bilgi için Yalova Ağır Ceza Mahkemesi'ne gönderilmişti.

Yalova Ağır Ceza Mahkemesi'nin şikayeti üzerine TMMOB 37. Dönem Genel Sekreteri Fikret Özbilgin hakkında Türk

CezaYasası'nın 231/1 maddesi "Mahkeme heyeti üzerinde tahakküm kurmak" isnadıyla Yalova Asliye Ceza Mahkemesi'nde dava açılmıştır.

12 Nisan 2005 tarihinde yapılan ilk duruşmaya TMMOB geçmiş dönem Genel Sekreteri Fikret Özbilgin ile TMMOB II. Başkanı Oğuz Gündoğdu, TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Hüseyin Yeşil, TMMOB avukatı Nurten Çağlar Yakış katılmıştır.

Duruşma 16 Haziran 2005 tarihine ertelenmiştir.



TÜBİTAK YASASI, SİYASİ KADROLAŞMA YASASIDIR

TMMOB, TBMM gündeminde olan TÜBİTAK yasası ile ilgili olarak 28 Nisan 2005 tarihinde basın açıklaması yaptı.

BASINA VE KAMUOYUNA

TÜBİTAK YASASI, SİYASİ KADROLAŞMA YASASIDIR

Doğa bilimlerinin çeşitli alanlarında bilimsel araştırma ve teknolojik gelişmeyi, ulusal ekonomik kalkınma hedeflerine göre düzenlemek, koordine etmek ve özendirmekle görevli, merkezi bir kuruluş olan TÜBİTAK, özel bir kuruluş kanununa sahip olması nedeniyle mali ve kısmi idari özerkliğe sahiptir.

Kurumun başlangıçtaki iki temel görevi, akademik araştırmaları desteklemek ve genç araştırmacıları teşvik etmek, özendirme. Bu görevleri yerine getirebilmek amacıyla, Temel Bilimler, Mühendislik, Tıp, Tarım ve Hayvancılık alanlarında dört araştırma grubu ile en üst karar organı olan Bilim Kurulu'na bağlı bir Bilim Adamı Yetiştirme Grubu kurulmuştur.

TÜBİTAK, ülkenin bilim ve teknoloji politikasını belirleme sorumluluğunu, ilk kez "Türk Bilim politikası; 1983-2003" dokümanını hazırlama görevini üzerine alarak, üstlenmiştir. Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu'nun 1983 yılında kurulması ve bu kurulun sekreteryası görevinin TÜBİTAK'a verilmesi, bu sorumluluğu belirgin ve somut bir görev haline getirmiştir. Bu görevle bağlantılı olarak, önümüzdeki yirmi yıllık dönemde uygulanacak bilFDim ve teknoloji politikalarının belirlenmesine yönelik olarak "Vizyon 2023" adlı kapsamlı bir proje şu sırada yürütülmektedir.

Vizyonunu; "Toplumumuzun yaşam kalitesinin artmasına ve ülkemizin sürdürülebilir gelişmesine hizmet eden, bilim ve teknoloji alanlarında yenilikçi, yönlendirici, katılımcı ve paylaşımcı bir kurum olmak" diye tanımlayan TÜBİTAK, misyonu için ise "Ülkemizin rekabet gücünü ve refahını artırmak ve sürekli kılmak için; toplumun her kesimi ve ilgili kurumlarla işbirliği içinde, ulusal önceliklerimiz doğrultusunda bilim ve teknoloji politikaları geliştirmek, bunları gerçekleştirecek altyapı ve araçları oluşturmaya katkı sağlamak, araştırma ve geliştirme faaliyet-

lerini desteklemek ve yürütmek, bilim ve teknoloji kültürü oluşturmada öncü rol oynamaktır" demektedir.

TÜBİTAK, sadece araştırmalara destek sağlayan bir kurum, yalnızca bilim ve teknoloji politikaları belirleyen bir oluşum, sadece ar-ge insan kaynakları geliştiren bir düzen ya da yalnızca araştırma enstitülerinden oluşan bir yapı olmayıp; bunların tümü ve daha fazlasıdır. Ulusal bir araştırma kurumunun alışlagelmiş görevlerinin yanı sıra, TÜBİTAK genelde Bilim Başkanlıkları tarafından yürütülen bir çok ek görev yapmaktadır.

Kurumun temel işlevleri şöyle sıralanabilir: Türkiye'nin bilim ve teknoloji politikalarını belirlemek; Akademik ar-ge desteği vermek, özendirmek ve izlemek; Endüstriyel ATG ve yenilikleri desteklemek, özendirmek ve izlemek; Üniversite sanayi ilişkilerini geliştirmek; Ulusal öncelikler doğrultusunda ATG çalışması yürüten ar-ge enstitüleri işletmek; Ar-ge faaliyetleri için kolaylık ve teknik hizmet sağlayan birimler işletmek; Geleceğin bilim adamlarını keşfetmek ve teşvik etmek; Bilimsel mükemmelliği teşvike yönelik yıllık ödüller vermek; Uluslararası bilimsel ve teknolojik işbirliklerini organize etmek ve yürütmek; Bilimsel dergiler, popüler bilim kitapları ve dergileri yayımlamak.

Kurulduğu 1963 yılından bu yana TÜBİTAK, TMMOB'nin değerlendirmelerine göre; kısaca tanımlanan bu işlevini bağımsız olarak sürdürmüş, siyasi iktidarların doğrudan pek fazla rastlanmayan müdahaleleri olmadan vizyonuna ve misyonuna uyan çalışmaları ile ülkemiz bilim ve teknoloji alanında önemli gelişmelerin sahibi ve yöneticisi olmuştur.

TÜBİTAK siyasallaştırılmamalı

TÜBİTAK, bilimsel araştırmalara çok büyük bir destek veren, katrilyonluk bütçeye sahip olan ve pek çok araştırmaya ödenek sağlayan bir kurumdur. Bu özellikleri ile, yağmacı ve talancı zihniyetin iştahını kabartan ve bir an önce fetih edilmesi gereken

bir kurum özelliği de taşımaktadır.

Bilindiği üzere, siyasal iktidarca önerilerek TBMM onayından geçen TÜBİTAK yasası, Cumhurbaşkanı'nca "veto" edilmesine karşın tekrar Meclisten geçirilmiş, ancak bu defa da 29 Ocak 2004'te Anayasa Mahkemesi'nce iptal edilmişti.

Siyasal iktidar, TÜBİTAK yasasını değiştirme önerisini TBMM gündemine yeniden getirdi.

Yasa önerisine göre, bir başkan ve 14 üyeden oluşan Bilim Kurulu'nun 7 üyesi Başbakan tarafından atanacak. TÜBİTAK Başkanı, biri Bilim Kurulu dışından olmak üzere belirlenecek iki aday arasından Başbakan tarafından seçilecek. Yasa önerisinde TÜBİTAK'ın adındaki 'Teknik' tanımı, 'Teknoloji' şeklinde değiştiriliyor ve kurul üyeliklerine 'sosyal ve beşeri' bilimlerden de atama yapılabilmesi olanaklı kılınıyor. Bilim ve Teknik alanlarının dışındaki bilim alanlarına da TÜBİTAK yolu açılarak, yeni bir kuruma gidildiği izlenimi yaratılacak, yasa çıktığında mevcut üyelerin görevlerinin sona ermesi sağlanmış olacak. Böylelikle, "siyasi" tercihlerin kurula yansıtılması kolaylaştırılmış olacak. TÜBİTAK neden ele geçirilmeye çalışılır? TÜBİTAK böylesi bir siyasal yapının içerisine çekilirse, araştırmalara ayrılan trilyonlarca ödenek objektif olmayan kriterlere göre dağıtılabilecek, bilimsel niteliklerine göre çalıştırılan kadrolar siyasallaştırılabilecektir.

Bilimsel bir kurumun, idari olarak tamamen özerk olması gerekirken, idari özerkliği yok etmek o kurumu bilimsel bir kurum olmaktan çıkaracaktır.

Bu nedenle;

TMMOB, "Bu yasa tasarısı geri çekilmelidir." diyor.

TMMOB, "TÜBİTAK siyasallaştırılmamalı, kurumun özerk yapısı korunmalıdır." diyor.

Mehmet SOĞANCI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB, 1. ULUSAL BOR ÇALIŞTAYI'NA KATILDI

1. Ulusal Bor Çalıştayı, Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından ortaklaşa olarak 28-29 Nisan 2005 tarihinde Ankara'da TAEK salonlarında gerçekleşti.



Çalıştay açılışına, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yürütme Kurulu Üyesi Alaeddin Aras, Yönetim

Kurulu Üyesi İbrahim Vardar ile TMMOB Boren Çalışma Grubu üyeleri katıldı. Çalıştayın açılışında sırasıyla, Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü Başkanı Erk İnger, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürü Orhan Yılmaz, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Başkanı Okay Çakıroğlu, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı M. Hilmi Güler konuştular.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı konuşmasında şunları da söyledi:

"1800'lü yılların ortalarından itibaren işletilmekte olan ve 1978 yılından bu yana devletçe işletilen bor rezervlerimiz açısından dünyada ilk sırada yer aldığımız bilinmektedir. Özellikle 1978 yılındaki devletleştirme kararından itibaren önemli aşamalar kaydedilmiş ve rafine bor üretim kapasitesi açısından önemli bir konuma gelinmiştir.

Öte yandan, 1980'lerden itibaren siyasal iradenin yol haritasını oluşturan özelleştirme olgusu, 2000 yılı başından itibaren, daha yoğun olarak gündeme gelmiş ve Eti Holding'in özelleştirme kapsamına alınmasına karar verilmiştir. Bu karar ile birlikte bor madenleri konusu kamuoyunun gündemine girmiş ve yoğun olarak tartışılmaya başlanmıştır. Bor ve ürünleri konusu kamuoyunda; özellikle bor ürünlerinden sağlanabilecek gelir ve Eti Holding'in bor rezervlerinden yeterince yararlanamadığı hususları gündeme getirilerek ve farklı ürün bazlarında bor gelirleri mukayese konusu yapılarak tartışılmış, bu arada bor rezervlerinin millileştirilmesi konusu da ayrı bir başlık olarak gündeme getirilmiştir. Dünya bor gelirleri konusunda da farklı rakamlar ortaya atılmak, bor içeren sanayi ürünleri gelirleri de zaman zaman dünya bor gelirleri içinde değerlendirilmek sureti ile yorum ve değerlendirmeler yapılmıştır. Tüm bu tartışmalar halen de çeşitli ortamlarda sürdürülmektedir.

TMMOB de 50 yıllık deneyim ve bilgi birikimi ışığında, günümüzün yüklü gündemi ve sorunları değerlendirildiğinde, mesleki demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğuyla hareket ederek çağdaş, bağımsız, demokratik, sanayileşen ve bölgesel farklılıkların ortadan kalktığı; bir Türkiye özlemindedir. Üyelerinin sorunlarının, toplumun sorunlarından ayrılmayacağı bilinciyle, halktan ve emekten yana tavır alan bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren TMMOB, ülkemizdeki mühendisleri, mesleki,

ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ve onların içinde yer aldıkları bütün süreçlerde temsil eden yasal yapılanmadır. TMMOB, özetle, bilim ve teknolojiyi insanla buluşturan bir mesleğin örgütüdür. Öznesinde insanın olduğu bir mesleğin örgütüdür. İşte bu nedenlerle TMMOB, "Tüm yer altı ve yerüstü doğal zenginlikler halkındır. Madenler halkındır ve ancak kamu eliyle işletilmelidir." demektedir.

TMMOB, yeraltı kaynaklarımızın kamu yararına kullanılması konusundaki politikasını yayma çalışmalarını, gerek çeşitli toplantılar, gerekse yayınlar yolu ile kamuoyunu aydınlatma görevini yerine getirmektedir. TMMOB olarak beklentimiz bor madenleri ile ilgili özelleştirme tartışmalarının da bundan böyle bir daha ülke gündemine gelmemesidir.

2003 yılı içinde ülkemizde ilk kez, yeraltı kaynaklarımızın değerlendirilmesi amacı ile bir araştırma enstitüsü kurulmuştur. 04.06.2003 tarihli yasa ile kurulan ve temel kuruluş amacı özetle; bor ürünlerinin tüketimini artırmak, yeni kullanım alanları ve yeni bor ürünleri geliştirilmesi konusunda araştırma yapmak ve yaptırmak olan Ulusal Bor Araştırma Enstitüsünde, TMMOB de Yönetim Kurulu üyeliği düzeyinde temsil edilmektedir.

Dünyanın en büyük rezervlerine sahip olan ve önemli bir miktarda da rafine ürün kapasitesine erişmiş olan Türkiye artık konsantre cevher ve rafine ürün üretim ve satış faaliyetleri arasında bir denge oluşturmak ve bir politika tespit etmek aşamasındadır. Bu nedenle de birbirini ikame özelliğine sahip olan gerek cevher gerekse temel rafine ürünlerin üretim ve satış faaliyetlerinin tek elden yürütülmesi gerekli görülmektedir. Bu arada yeni bor ürünleri, yeni kullanım alanları ve bora dayalı sanayinin geliştirilmesi çalışmaları da mutlaka başlatılmalı ve Ar-Ge çalışmaları açısından da dünya düzeyine ulaşılmalıdır. Dünyanın en büyük bor yataklarına sahip ülkemizin bor konusundaki birçok bilimsel araştırma açısından bir başvuru kaynağı olmasının yanında ülke sanayinin seviyesinin yükseltilerek bor tüketiminin artırılması hedeflenmelidir.

Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü'nün aktif faaliyete geçtiği bir yıl içinde yaptığı çalışmalar ve açınımlar toplumun beklentileri açısından önemlidir. Enstitü faaliyetlerini; bor ürün çeşitlemesine gidilmesi ve bor ürünleri tüketiminin yaygınlaştırılması yönünde sürdürmeye devam etmelidir. Bu çalışmaların hayata geçirilmesini kolaylaştırmak üzere gerek sanayi gerekse Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü ile koordinasyon içinde çalışması yararlı olacaktır. Burada önemli olan bir husus da Enstitü'nün çalışmalarının Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün 2840 sayılı yasadan kaynaklanan misyonu devam ederek sürdürülmesidir. Yurt içinde bor kullanımını özendirici ve yeni kullanım alanları açısından çalışmalar yapılırken, öncelikle Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün kalite ve pazarlama zorluklarına da çözüm getirilmeye çalışılmalıdır."

TÜRKİYE SOSYAL FORUMU ÇAĞRISI YAPILIYOR

Toplantılarına TMMOB adına Yürütme Kurulu üyesi Hüseyin Yeşil'in katıldığı Türkiye Sosyal Forumu toplanmasına ilişkin çağrı metni katılımcıların imzasına açıldı.

TÜRKİYE SOSYAL FORUMU İÇİN ÇAĞRI

Biz, Türkiye Sosyal Forumu (TSF) sürecini başlatmak üzere bir araya gelen toplumsal hareketler, sendikalar ve sivil toplum kuruluşları olarak, Türkiye'ye ve tüm dünyada yeni liberalizme, savaşa ve her türlü ayrımcılığa karşı verilen mücadeleleri paylaşıyoruz. Ekonomik, toplumsal ve çevresel krizler yaratan ve savaşları küreselleştiren yeni liberal sisteme karşıyız. Çok farklı kesimlerden, çok farklı çevrelerden geliyoruz ve daha adil, daha eşit başka bir Türkiye'ye yaşama isteğinde buluşan milyonların parçasıyız.

Günümüzde savaş, yeni liberal politikaların militarist yüzü olarak karşımıza çıkıyor. Irak'ın işgali, militarizm ile çokuluslu şirketlerin ekonomik egemenliği arasındaki bağlantıyı tüm dünyanın gözleri önüne serdi. Komşu Irak'ta savaş ve işgal, Filistin'in işgali, Çeçenya'da katliam, Afrika'da gözle görünmeyen savaşlar, yakın geçmişte Balkanlar'da yaşananlar, insanlığın geleceğinin ne büyük bir tehdit altında olduğunu gözler önüne seriyor. Kendi ülkemizde de, acılarını hepimizin birlikte yaşadığı bir Kürt sorunu yıllardır devam ediyor.

Irak savaşı yalanlarla meşrulaştırılmaya çalışıldı. Irak'taki tüm işgal güçlerinin derhal çekilmesini talep ediyor ve Iraklıların, ambargo ve savaşın yol açtığı tüm zararlar için tazminat isteme haklarının yanı sıra, kendi kaderlerini belirleme ve egemenlik haklarını destekliyoruz.

Biz, toplumsal hareketler, kitlesel örgütler ve çevreler olarak yeni liberal küreselleşmeye, emperyalizme, savaşa, ırkçılığa, kültürel emperyalizme, yoksulluğa, ataerkilliğe ve cinsel yönelim ve toplumsal cinsiyet kimlikleri de dahil olmak üzere cinselliğe dayalı tüm ayrımcılık biçimlerine karşı mücadeleye desteğimizi vurguluyoruz. Kadınlara yönelik her türlü şiddeti reddediyoruz. Aynı zamanda farklı yeteneklere sahip, engelliler ve AIDS gibi ölümcül hastalıklara yakalanmış insanlara yönelik tüm ayrımcılıklara da karşıyız.

Toplumsal adalet için, toprak, su, tohum gibi doğal kaynaklara eşit erişim hakkı için, insan ve vatandaşlık hakları, katılımcı demokrasi, her iki cinsten işçilerin haklarının uluslararası anlaşmalarda garanti altına alınması, kadın hakları ve aynı zamanda halkların kendi geleceklerini tayin hakları için mücadele ediyoruz. Biz, barışın ve uluslararası dayanışmanın savunucularıyız ve kamu hizmetlerine ve temel ihtiyaçlara erişimi garanti edebilecek sürdürülebilir toplumları destekliyoruz.

Devlet terörüne ve şiddet içermeyen sivil direnişleri suç gibi gösteren "terör" yasalarına karşıyız. Sözde terörizme karşı olanlar, tüm dünyada vatandaşlık haklarını ve demokratik özgürlükleri kısıtlıyor.

İşçilerin, köylülerin, halk hareketlerinin ve evlerini, işlerini, topraklarını ve haklarını kaybetme tehdidi ile karşı karşıya olan tüm insanların mücadelelerinin haklılığına inanıyoruz. Yerkürenin pek çok yerinde olduğu gibi, Türkiye'de de köylüler çokuluslu şirketlere ve yeni liberal tarım politikalarına karşı direniyor ve gıdalarımız üzerinde egemenlik ve demokratik toprak reformu talep ediyor. Yoksul köylülerin bu mücadelesini destekliyoruz.

Toplumsal hareketlerin, azınlıkların ve halk örgütlenmelerinin daha adil ve daha eşit bir Türkiye için mücadelelerini paylaşıyoruz. Din, yasa ve etnisite temelinde şiddet, sektörlük ve milliyetçiliği besleyen her türlü ayrımcılığa karşıyız. Kültürel, dinsel ve geleneksel ayrımcı uygulamalar yoluyla kadınlara yönelik şiddet ve baskının sürdürülmesini kınıyor, inanç ve düşünce özgürlüğünü savunuyoruz. Herkesin kendi anadilinde konuşma hakkını savunuyoruz. Farklılıklarımıza rağmen bir arada olmamız bizim zenginliğimiz.

Küresel kapitalizm, meşruiyet krizinden bir kaçış olarak, merkezinde kâr amacı olan halk karşıtı bir düzeni sürdürmek için zorbalığı ve savaşı kullanıyor. Hükümetlerin militarizm, savaş ve askeri harcamalara bir son vermesini istiyor; ve insanlığa yönelik bir risk ve yeryüzündeki yaşama bir tehdit olan ABD askeri üslerinin kapatılmasını talep ediyoruz.

Adil ve kalıcı bir barış için mücadele eden Filistinli ve İsraili hareketleri destekliyoruz. BM'nin uluslararası mahkeme kararının ve BM Genel Kurulu'nda oybirliğiyle alınan kararın uygulanarak İsrail işgalinin derhal sona ermesini talep ediyoruz. İsrail Hükümeti uluslararası yasaları ve insan haklarını ihlal ettiği süre boyunca, İsrail'e karşı politik ve ekonomik yaptırımların uygulanmasını öneriyoruz. Herkesi Filistin halkının kendi kaderini tayin hakkına, özellikle bir apartheid uygulaması olan duvarın inşasına karşı mücadelesine azami destek vermeye çağırıyoruz.

Dünyadaki fakir ülke borçlarının sürdürülemez durumunu ve hükümetlerin, çokuluslu şirketlerin ve uluslararası finans kuruluşlarının bu durumu zorlayıcı şekilde kullanımını kınıyoruz. Yoksul ülkelerin borçlarının toptan ve koşulsuz olarak silinmesini, uluslararası spekülasyon hareketlerinin denetim altına alınmasını talep ediyoruz.

Yeni liberal politikaların Türkiye’de uygulanma biçimlerinin en açık göstergesi olan özelleştirmeler, IMF’nin direktifleriyle yürütülüyor. Sendikasıylaştırmaya ve taşeronlaştırmalara karşı verilen mücadelelerin yanındayız. Başta eğitim ve sağlık olmak üzere emeklilik ve sosyal güvenlik sisteminin savunulmasını, kamu mallarını korumak üzere özelleştirmelere karşı mücadeleyi haklı buluyoruz. Emekçilerin kazanımlarının ellerinden alınmasına karşı ortak bir duruş sergilenmesi gerektiğine inanıyoruz. İşçi haklarına saygı gösteren, insanca yaşam için gereken bir ücret sağlayan, şirket kârlarına dayalı rekabeti değil, toplumsal dayanışmayı öne çıkaran bir Türkiye için mücadeleleri destekliyoruz.

İnsanlığın ürettiği tüm değerlerin sermaye lehine yağmalanmasında en büyük sorumluluğa sahip olan G8 Zirvesine, IMF ve Dünya Bankası’na karşı sesimizi yükseltiyoruz. Biz, ortak düşmanımız olan DTÖ’ye karşı birleştik. Toplumsal hareketler, yerli halklar, çiftçiler ve aktivistler her türlü yaşam biçimi üzerindeki imtiyazlara ve biyolojik çeşitliliğin, suyun ve toprağın çalınmasına karşı mücadele ediyor. Biz, kamu hizmetlerinin ve insanlığın ortak değerlerinin özelleştirilmesine karşı mücadele için birleştik.

DTÖ, elini tarım, gıda, sağlık, su, eğitim, doğal kaynaklar ve ortak değerlerimizden çek! Özelleştirmeye karşı mücadelemizi; ortak değerlerimizi, çevreyi, tarımı, suyu, sağlığı, kamu hizmetlerini ve eğitimi savunan çabalarımızı birleştirelim.

Herkesi toplumsal hareketler ağı oluşturmak, mücadele yeteneğimizi güçlendirmek üzere bu çağrıya destek vermeye ve Türkiye Sosyal Forumu sürecine katılmaya çağırıyoruz.

**MÜCADELEYİ KÜRESELLEŞTİRİN!
UMUDU KÜRESELLEŞTİRİN!**

BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANLIĞI, TMMOB TARAFINDAN HAZIRLANAN KANUN TASARISI İLE İLGİLİ OLARAK KURULUŞLARDAN GÖRÜŞ İSTEDİ

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, TMMOB tarafından hazırlanarak Bakanlığa 28.02.2005 tarihinde gönderilen “Yetkili Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Belirlenmesi ve Belgelendirilmesine İlişkin Kanun Tasarısı” üzerine konuyla ilgili kamu kurum ve kuruluşlarından görüş ve önerileri istedi.

Bakanlık adı geçen yazıda şunları söylüyor:

T.C.

BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANLIĞI

Yüksek Fen Kurulu Başkanlığı

ANKARA

11.04.2004

Sayı: B.09.0.YFK.0.00.00.00/6/462

Konu: Yetkin Teknik Eleman Kanunu Taslağı

..... Bakanlığına/Kuruluşuna

Bakanlığımızca 29 - 30 Eylül - 01 Ekim 2004 tarihleri arasında gerçekleştirilen Deprem Şurası sonrası yayınlanan Sonuç Bildirgesi uyarınca düzenlenen Eylem Planı kapsamında yer alan önemli konulardan biri olan “Yetkin Teknik Eleman Kanunu Taslağı” hazırlık çalışmalarına başlamış bulunmaktadır.

Bu kapsamda Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği’nce hazırlanan Kanun Taslağı’nın konuyla ilişkili olabilecek tüm kamu kurum ve kuruluşlarımızın görüş ve önerileri doğrultusunda yeniden ele alınmak suretiyle değerlendirilmesi düşünülmektedir.

Bu itibarla yazımız ekinde Genel ve Madde Gerekçeleri ile birlikte gönderilen Kanun Taslağı’nın bugüne kadar bu konuyla ilişkili yapılan çalışmalar da araştırılmak suretiyle incelenmesini müteakip, belirlenecek kapsamlı görüş ve önerilerin 16 Mayıs 2005 tarihine kadar Bakanlığımıza gönderilmesi hususunda;

Gereğini arz ve rica ederim.

Zeki Ergezen
BAKAN

EKİ

-Kanun Taslağı ile Genel ve Madde gerekçeleri (5 sayfa)

-Dağıtım listesi (1 sayfa)

TÜRKİYE MUHALEFETİNİ ARIYOR

Radikal Gazetesi yazarlarından Ertuğrul Mavioğlu ve İsmet Demirdöğen'in hazırladığı "Türkiye Muhalefетini Arıyor" adlı yazı disizindeki sorulara TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın verdiği yanıtlar Radikal Gazetesi'nde 12 Mart 2005 tarihinde yayınlanmıştır.

Radikal Gazetesi'nde özet olarak yayınlanan röportajın tamamı aşağıdadır :

- Türkiye'de muhalefet boşluğu var mıdır? Ya da muhalefetin cılızlığından/etkisizliğinden söz edilebilir mi? Bunun başlıca sebepleri nelerdir?

-Muhalefet, iktidarı da hedefleyen muhtevasıyla ifade ediliyorsa, sadece hükümete karşı olma noktasının dışında, sisteme ilişkin anlamda soruluyorsa evet, ülkemizde muhalefet etkisizdir. Ülkemizde de dünyada olduğu üzere, "yeni dünya düzeni" karşıtlarının, küresel sermayenin saldırılarına karşı direnenlerin, sistem mağdurlarının, emekçilerin; "düzen" e ilişkin durum tespitlerinin yeni oluşumlara yönelik olarak tanımlayamamaları bunun temelini oluşturmaktadır. Öte yandan toplumsal muhalefetin önderliğinin yaratılamama sorunu vardır. Kurumsal düzeyde toplumsal muhalefetin dik bir duruş gösterdiği, ama aynı ölçüde kitleselleşmede başarılı olamadığını da söylemek gerekir.

- CHP muhalefet görevini yerine getirebiliyor mu? Kurultay içerik ve görüntü bakımından CHP muhalefетini nasıl etkileyecektir? Yeni bir oluşum gerekli midir?

TMMOB, toplumsal muhalefetin bir bileşeni olarak gördüğü tüm partilerden, politik oluşumlardan bağımsız bir konumdadır. TMMOB, "sistem" sorunu olan her oluşum için geçerli olduğu gibi, CHP'yi de toplumsal muhalefetin içinde görmek ister. Biz CHP'yi, "kısa alanda dar paslaşmaların dışında", toplumsal muhalefetin etkin bir bileşeni olarak görmek istiyoruz. Parti içi iktidar mücadelesi bizim ilgi alanımız dışındadır. CHP'nin şu ya da bu biçimde yönetilmesi ya da yerine başka bir oluşumun örgütlenmesi TMMOB'nin gündeminde değildir.

- AKP'nin uyguladığı politikaların özellikle iş çevrelerinde başarılı bulunması muhalefeti nasıl etkiliyor? Bunun alternatif iktidar olasılıklarını öteleyen bir etkisi var mıdır? AKP'nin başarılı ve başarısız olduğu alanlar hangileridir?

AKP; iş çevrelerinin de belki ama, esas olarak küreselleşme mağdurlarından, İMF ve Dünya Bankası talepleri doğrultusunda hükümet edenlerden kurtulmak isteyenlerden oy olarak iktidara geldi. Sistem içinde, -başkaca da hiç

bir şansı olmadan- hükümet etme görevini "işverenlerce" başarılı bulunduğu şekli ile sürdürüyor. AKP'nin başarılı ve başarısız olduğu alanların tanımlanması durulan noktaya göre değişmektedir. Tüm girişimleri ve gerçekleştirdikleri işverenlerce başarılıdır, sistem mağdurları açısından ise başarısızdır. Mevcut sistemin tıkanıklıkların aşılması açısından uyguladığı politikaya sermaye açısından başarılıdır denilse de emek güçleri açısından aynı şey söylenemez. Ancak biliniyor ki, bizim ülkemizde IMF, Dünya Bankası ve dolayısıyla yerli ve yabancı sermaye çevrelerince başarılı görünmek, iktidarın sürgit devam etmesi anlamına gelmiyor.

- Türkiye'de Avrupa tipi sol partiler olanaklı mıdır?

Her model, o ülkenin özgül şartlarından doğar. Ülke gerçeklerine, tarihsel ve sosyal yapıya uymayan devşirme modellerin başarı şansı yoktur.

- Parlamentodaki muhalefet, başta işçi örgütleri olmak üzere toplumsal örgütlenmelerle ilişki kurabiliyor mu? Toplumsal muhalefete öncülük etmesi mümkün mü?

Parlemontadaki muhalefetin toplumsal muhalefetle sağlıklı bir ilişkisi olduğu söylenemez. TMMOB, parlamenter muhalefetten öncülük değil, katılım ve dayanışma beklemektedir.

- Siyasi yelpazenin farklı kanatları temel sorunlarda alternatif politikalar üretebiliyor mu? Ne yapılmalı?

Toplumsal muhalefet ya da bileşenleri alternatif politikalar üretebilmektedir. Emek platformunun, emeğin programı örneklerden biridir. Sorun, bu politikaların ete kemiğe bürünmesidir. Dönemin bütün olumsuzluklarına karşı, TMMOB; özellikle 1970'lerden bu yana, ülkemizin kalkınmasında, sanayileşmesinde, imarında, mühendislik ve mimarlık alanlarında, bilim ve teknoloji politikalarının öneme vurgu yapan, kamu yararı ve adil paylaşımından yana, yurtsever, toplumcu bir çizgiyi savunan çalışmalarını ve mücadelesini sürdürdü geldi. Bütün bu süreç içerisinde söylediklerinin haklılığı ve doğruluğu defalarca kanıtladı. Bundan hareketle, şimdi; sisteme yönelik eleştirilerin, alternatiflerini ortaya koyma zamanı olduğunu, küresel sermayenin küresel saldırısına karşı, küresel direnişi sağlamanın zamanı olduğunu söylüyoruz. Toplumsal muhalefetin tüm bileşenlerinin somut konularda bir araya gelmeleri, ortak bir duruş ve tavır geliştirmeleri önemlidir. Toplumsal muhalefetin yönetilmeye değil, kitlesel yan yan duruşlara ihtiyacı vardır. Şimdi zaman farklı duruş noktalarında bulunanların, yanyana durarak bir karşı duruşu gerçekleştirmeleri zamanıdır.



TMMOB, 27 NİSANDA KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (KESK'İN) YANINDA OLACAKTIR!

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) “27 Nisan’da Hizmet Üretmeyeceğiz” diyor. “Sosyal Güvenlik ve Personel Rejiminde “Reform” aldatmacasına hayır!” diyor.

KESK devam ediyor:

“Reform tuzağına dikkat! Hükümet, kamu hizmetlerini ve çalışma yaşamını alt-üst edecek yasal düzenlemeleri birbiri ardına gündeme getiriyor. Bu düzenlemelerde; Toplumsal yarar, Adalet, Eşitlik, Demokratik katılımçılık, emekçilerin ve halkın en temel insan hakları yok! Ne var? Ticarileştirme, toplumsal yarar yerine “kar” eksikli piyasa, en temel kamu hizmetlerinin paralı hale getirilmesi, emekçilerin kazanılmış haklarının ortadan kaldırılması, halkın çektiği çilenin büyümesi var!

Hükümetin “reformuyla” sağlığımızı tehlikede, emekliliğimiz hayal! Sosyal sigortalar ve sosyal güvenlik yasa tasarısıyla, sağlık hizmetlerini “parayla” satın alacağız, emekliliği ise ancak “hayal” edebileceğiz!

İşte hükümetin reformu: Düşük gelirlileri, yarı zamanlı çalışanları kapsamıyor! Devlet teşvikiyle özel emeklilik ve özel sağlık şirketleri ihya oluyor! Çünkü hükümet sosyal güvenliği “yük” olarak görüyor! Sağlık hizmetlerinden yararlanmak için ayrıca prim ödemeyen emekçiler, yüzde 12.5 prim ödeyecekler! Prim kesintisiyle ücretler de düşüyor. Sağlık hizmetlerinden yararlanmak için prim ödemenin yanı sıra katılım payı ödeme şartı getiriliyor. Emeklilik yaşı kademeli olarak 68’e yükseltiliyor. Ülkemizde ortalama yaşam süresi 68-70! Kadınların emeklilik yaşının daha

düşük olması uygulaması kaldırılıyor! Emekli aylığı bağlama oranları düşürülüyor, emeklilik çilesi büyüyor! Emekli olmak için prim ödeme süresini önce 9000 güne çıkartmayı hedeflediler, şimdi de bu süreyi artırma yetkisini ve insafını Bakanlar Kurulu’na bırakıyorlar! Emekçilerin işgüvencelerini kaldırıyor, düşük ücretlerle güvencesiz bir ortamda çalıştırmak istiyorlar! IMF şart koşuyor, hükümet sosyal güvenliği tasfiye ediyor. Finansman sorununu çözmek için ne sermayeyi vergilendiriyorlar, ne de kayıt-dışı ekonomiyi kayıt altına alıyorlar!

Kamu hizmetleri ticarileştiriliyor, kamu emekçilerinin hakları tehlikede! Kamu yönetiminin temel ilkeleri ve yeniden yapılandırılması hakkındaki kanunla gündeme gelen kamu hizmetlerini ticarileştirme girişimleri, torba kanunlarla, parça yasalarla devam ediyor. Yetmiyor, kamu emekçilerinin de haklarına göz dikiliyor!

İşte hükümetin reformu: Büyük borç yükü altında ezilen yerel yönetimlere kamu hizmetlerini devrederek, özelleştirmelerine ve paralı hale getirilmelerine zemin hazırlamak, Kamu hizmetlerini ticaretin konusu görmek, hizmetleri paralı hale getirerek yurttışı “müşteri”, yerel yönetimleri “şirket” yerine koymak! Toplumsal faydayı, demokratik katılımçılığı ve denetimi yok saymak; idari vesayeti devam ettirmek! Gelir İdaresi Yasası’yla adil bir gelir dağılımını yok saymak, borç ödemelerini garantilemek; vergi denetimini kaldırarak özelleştirmek, vergi dairelerini kapatmak! Yetmiyor, Kamu Personel Kanunu Tasarısıyla, kamu emekçilerinin iş güvenceleri ve kazanılmış hakları ellerinden alınmak isteniyor.

İşte hükümetin reformu: Kamuda çalışan sayısı OECD ülkeleri içinde en düşük düzeyde; kamu çalışanlarının yüzde 65’i eğitim ve sağlık hizmetlerinde çalışıyor ve çalışan sayısı yeterli değil! 1.5 milyona yakın kamu emekçisi bir yıllık sözleşmelerle çalıştırılacak ve iş güvenceleri olmayacak! Sözleşmeli çalışanların nakil hakları olmayacak! Sözleşmeli çalışanların izin süreleri düşecek! Sözleşmeli çalışanların çalışma koşulları tek yanlı, değişken ve belirsiz olacak! Çalışma saatleri, yaptıkları iş, aldıkları ücret, izinleri, hiçbir engel olmadan kolaylıkla değişebilecek! İş güvencesinde, ilerleme ve yükselmelerde, ücretlerde, performans sistemi esas alınacak; keyfiyet, kayırmacılık, siyasi kadrolaşma, adaletsizlik ve bireysel rekabet artacak! Bireysel performans dayalı ücret sistemiyle ücretler artmayacak, çalışanlar birbirine karşı kıskırtılacak ve adaletsiz ücret dağılımı devam ettirilecek! Norm kadro uygulaması, istihdamı daraltıcı ve çalışma koşullarındaki olumsuzluğu artırıcı bir anlayışla devam ettirilecek! Ne ülkemizin ihtiyaç duyduğu kamu hizmetleri ve bu hizmetler için ihtiyaç duyulan çalışan sayısı, ne de bölgesel ihtiyaçlar dikkate alınacak! Toplu sözleşmeli, grevli sendikal hak ve özgürlüklerden bahsedilmediği gibi anti-demokratik yasalar devam ettirilecek!

Hakları tırpanlayan, demokrasiyi yok sayan “aldatmacaya” son! Emekten ve halktan yana demokratik dönüşümlere evet!

Toplumsal yarar esas alınmalı; özelleştirmeler durdurulmalı; kamu hizmetleri eşit, yaygın, nitelikli ve parasız olarak devlet bütçesinden karşılanmalıdır. Başta eğitim ve sağlık

olmak üzere temel kamu hizmetlerine ayrılan bütçe payları artırılmalıdır. Faiz, silahlanma ve yolsuzluk ekonomisi terk edilmeli; ekonomiye IMF değil, emekten ve halktan yana politikalar yön vermelidir. Kamu hizmetlerinin finansmanında adaletli bir vergi politikası benimsenmelidir. Kamu hizmetlerinin örgütlenmesinde, demokratik katılımcılık ve toplumsal denetim esas alınmalı; siyaset toplumsallaşmalıdır. Kamu emekçilerinin iş güvenceleri korunmalı, taşeronlaştırma uygulamalarına son verilmelidir. Kamu emekçilerinin ücretleri ve diğer tüm çalışma koşulları toplu sözleşmeler yoluyla belirlenmelidir. Demokratikleşme sağlanmalı; toplu sözleşmeli, grevli sendikal hak ve özgürlükler ile çalışanların ortak örgütlenmesi önündeki yasal engeller kaldırılmalıdır.

Hükümetin reformu, emekçilerin ve halkın ihtiyaçlarını yok sayıyor! Eğitimden sağlığa, sosyal güvenlik altyapıya,

tarımdan yerel hizmetlere, kültürden haberleşmeye, ulaştırmadan enerjiye, en temel hizmetler adım adım paralı hale getiriliyor, şirketlere sunuluyor. Kamu emekçilerini, işçileri, emeklileri, gençleri, işsizleri, esnafı, çiftçiyi, ezilenleri çok daha zor günler bekliyor.

Geleceğine sahip çık! Bu gidişatı tersine çevirebilir, hükümeti durdurabiliriz! Bütün emekçileri ve halkı, demokratik tepkilerini göstermeye, alanlara, dayanışmaya ve mücadeleye çağırıyoruz!” diyor.

TMMOB, KESK’in tespitlerine katılmakta, 27 Nisan’da KESK ile dayanışma içerisinde alanlarda olacağını kamu oyuna duyurmaktadır.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB KESK’İN “HİZMET ÜRETMEMEYEĞİZ” EYLEMİNE DESTEK VERDİ

TMMOB Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK)’in 27 Nisan 2005 tarihinde ülke çapında demokratik tepkilerini kamuoyu ile paylaşmak ve gündemdeki yasa tasarılarının geri çekilmesini talep etmek amacıyla başlattığı eyleme destek verdi.

KESK Ankara Şubeler Platformu’nun Ziya Gökalp Caddesi’nde gerçekleştirdiği eyleme TMMOB pankartı altında kitlesel destek verildi.

TMMOB, “Sosyal Güvenlik ve Personel Rejiminde “Reform” aldatmacasına hayır!” diyen KESK ile dayanışma içerisinde olduğunu açıkladı.



TMMOB YAPI YOL SENDİKASI’NIN SÜRDÜRMEKTE OLDUĞU EYLEME KİTLESEL DESTEK VERDİ



TMMOB 27 Nisan 2005 tarihinde KESK’e bağlı Yapı-Yol Sen Sendikası yöneticilerinin ücret adaletsizliğine karşı Bayındırlık ve İskan Bakanlığı önünde sürdürdüğü eyleme kitlesel destek verdi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı bir konuşma yaparak Yapı Yol Sen’in haklı mücadelesinin yanında olduklarını belirtti.

TMMOB, KESK YAPI-YOL SEN'İN HAKLI MÜCADELESİNİN YANINDADIR!

KESK'e bağlı Yol, Yapı, Altyapı, Bayındırlık ve Tapu Kadastro Kamu Emekçileri Sendikası "Yapı-Yol Sen" hak alma mücadelesini sürdürüyor.

Yapı-Yol Sen 25 Nisan 2005'te yayımladığı bildiriye diyor ki:



Sendikamızın 2004 yılının ilk aylarında başlatmış olduğu "SEFALET ÜCRETİNE HAYIR-ADİL ÜCRET İSTİYORUZ" kampanyası çerçevesinde bir çok eylem yapıldı. En son, 14 Nisan 2005 tarihinde yaptığımız kitlesel basın açıklamasında bir daha bu konuya ilişkin "Kit-

lesel Basın Açıklaması Eylemi" yapmayacağımızı belirtmiş ve 25 Nisan 2005 tarihine kadar maaşlarımıza ilişkin bir çalışma başlatılmaz ise, eylemlerimizi sürdüreceğimizi belirtmiştik.

Bu program çerçevesinde, sendikamız yöneticileri bu gün açlık grevi başlatacaktır.

Örgütlü olduğumuz, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, Teknik Araştırma ve Uygulama Genel Müdürlüğü, Yapı İşleri Genel Müdürlüğü, Afet İşleri Genel Müdürlüğü, İller Bankası Genel Müdürlüğü, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Köye Yönelik Hizmetler Müdürlüğünde her pozisyonda çalışan (Memur, Teknisyen, Tekniker, Mühendis, Doktor, Hemşire, APK Uzmanı, İl Müdürü, Şube Müdürü....) herkes yoksulluk sınırının üçte biri ile yarısı arasında maaş alıyor. Kurumlarımızda en yüksek maaşı alan Bölge Müdürü, Daire Başkanı pozisyonlarında çalışanlar dahi yoksulluk sınırının altında maaş alıyor.

Çalıştığımız kurumlardaki personelin maaşı 600 YTL ile 900 YTL arasında değişirken bu görülüyorsa, adaletsizliğin düzeltilmesi için çalışacağız denilmiyorsa, bize kaynak yok denip ülke kaynakları halen batık bankalara, uluslar arası sermayeye, hayali ihracatçıya aktarılıyorsa bunları kabul etmemiz mümkün değildir. Sayın Başbakan, Siz ve bakanlarınız, her gittiğiniz yerde bizim çalıştığımız kurumların yaptığı işlerle öğünüyor ve hükümetinize pay çıkartıyorsunuz. Peki bu kurumlarda çalışanların hangi şartlarda çalıştıklarını biliyor musunuz, bu durumu düzeltmeyi düşünüyor musunuz ?

Biz yıllardır, bu durumun düzeltilmesi için çaba gösterdik, eylemler yaptık, ama siz bunları görmek istemediniz, asker maaşları için size sunulan dosyayı nasıl ki hemen Maliye Bakanına iletti iseniz, bizim durumumuzdan da nasıl olsa haberdarsınız, Maliye Bakanına sanırsınız ki bizim durumumuzu da iletirsiniz. Eğer bu olmazsa şunu bilmenizi isteriz ki; Biz kararlıyız ve bu durumun değişmesi için gücümüzün yettiği her şeyi yapacağız. Bundan böyle, ne zaman, nerede, hangi eylemi yapacağımızı bilemeyeceksiniz, 57. Hükümetin ve 57 Hükümetin Başbakanının durumuna düşmek istemiyorsanız bize kulak verin.

Bugün başlatacağımız eylem, 29 Nisan 2005 Cuma günü saat 12,45'e kadar sürdürülecek, Şu an işyerlerinde bakanlara yönelik dilekçeler toplanıyor, Cuma günü kitlesel olarak, buradan Kızılay Postanesine yürüyüp, söz konusu dilekçeleri ilgili bakanlara postalayacağız. Cuma gününe kadar açlık grevine katılanlar yalnızca

şekerli su içecekler, Biz çalıştığımız işyerlerinin bağlı olduğu bakanlığın önünde oturarak kanunsuz bir iş yapmıyoruz ama bu ülkede demokrasiden ne kadar söz edilebilir bunu hepimiz biliyorsunuz, yine de gözaltına alınmamız söz konusu olursa, açlık grevini göz altında da bırakmayacağız. Serbest bırakıldığımızda da aynı yerde sürdüreceğiz.

İşkolumuzun değerli çalışanları: Yıllardır, hangi şartlarda çalıştığınızı, hangi şartlarda yaşadığınızı biliyoruz, Öncelikli olarak ta, kurumlar arası maaş farklılıklarının giderilmesi isteğinizi anlıyoruz. Yıllardır dayatılan koşullara boyun eğmediniz, şartları değiştirmek için örgütlü mücadeleye inanıp, bu doğrultuda mücadele verdiniz. Yoksulluk sınırının üçte biri, yarısı kadar maaşlarınızla bir mucize yaratıp, ev geçindiriyorsunuz, mutfak, kira, eğitim masraflarını karşılıyorsunuz, çocuklarınızı onurlu bir şekilde yetiştirmeye çalışıyorsunuz. Durumunuz zor, bir eli yağda bir eli balda olanlar, sizlerin maaşlarından habersizler. Bugün biz bir çok evde her gün yaşanan durumu kamuoyuna bir kez daha göstermek istiyoruz. Yani üyelerimizin yaşam şartlarını göstermek istiyoruz. Bizim yaptığımız bir fedakarlık değildir, yaşam şartlarını kamuoyuna göstermektir. Ama şunu bilin ki, bu eylem sihirli bir eylem değildir ve tüm şartları değiştirecek bir eylem de değildir, önemli olan, işyerlerinden mücadeleyi örmek, örgütlemek, kitleselleşmek, kitlesel eylemler yapmaktır. Bundan böyle işyerlerinde daha çok çalışmak, örgütsüz olan arkadaşlarımızı örgütlemek ve mücadeleye sevk etmek durumundayız.

Önümüzdeki süreçte iş bırakma eylemlerini ve diğer kitlesel eylemleri örgütlemek gerekiyor, bu doğrultuda hepimizin sendika yöneticisi gibi çalışacağına olan inancımız tamdır. Biz burada açlık grevini başlattıktan sonra, burada görevli olarak kalacak arkadaşlarımızın dışındakiler hemen işyerlerine dönüp çalışmalarını sürdürsünler, sizleri yarın, öbür gün burada daha kitlesel tarzda bekliyoruz. Gözünüz arkada kalmamasın, sizler işyerlerinde faaliyet yürüttüğünüz sürece, birkaç gün değil aylarca bile açlığa, gecenin soğuşuna dayanınız bunu bilin. Sizden önümüzdeki günlerdeki eylemler için, 27 Nisanda KESK tarafından gerçekleştirilecek iş bırakma eylemi için çalışma yapmanızı bekliyoruz. Hadi hepimize kolay gelsin."

TMMOB, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, Teknik Araştırma ve Uygulama Genel Müdürlüğü, Yapı İşleri Genel Müdürlüğü, Afet İşleri Genel Müdürlüğü, İller Bankası Genel Müdürlüğü, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Köye Yönelik Hizmetler Müdürlüğünde çalışan üyelerinin büyük bir kısmının da üyesi oldukları KESK YAPI-YOL SEN'i anlamakta ve haklı mücadelelerinin yanında olduğunu kamu oyuna duyurmaktadır.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARININ ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİMİ AMAÇLI KULLANIMI KANUN TASARISI ÜZERİNE TMMOB GÖRÜŞÜ

“Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımı”na ilişkin Yasa Tasarısı, TBMM gündemindedir. 28.06.2004 tarihinde TBMM Başkanlığı'na gönderilen tasarı, TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonlarında görüşülerek TBMM Genel Kurul gündemine alınmıştır.

Öncelikle belirtmelidir: Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB), yıllardır enerji sektöründe uluslararası sermaye odaklarının çıkarlarına hizmet eden politikalara, başta enerji kaynakları olmak üzere sektördeki dışa bağımlılığa, kamu kaynaklarının yağmalanmasına ve çevre sorunlarına dikkat çekmiş, bunlara karşı ulusal, kamusal ve çevreyle uyumlu, planlamaya dayalı, politika ve uygulamaların savunucusu olmuştur.

TMMOB, bu görüşlerinden hareketle, başta hidroelektrik, rüzgar, jeotermal, biyokütle ve güneş enerjisi olmak üzere, yenilenebilir enerji kaynaklarının kamu ve toplum yararına etkin bir şekilde devreye girmesini öngören bir yasal düzenlemenin de savunucusudur.

Gündemdeki Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının kullanımına ilişkin tasarı, esas olarak AB Üyelik süreciyle şekillenmiş, 2001 yılı Ulusal Programı'nda 2003 yılının sonunda yasallaşması öngörülmüş, AB 2005 İlerleme Raporu'nda ise tasarının 2005'in ilk yarısında yasallaşması istenen yasal düzenlemedir.

Böyle bir süreçle gelişen konu, bilindiği üzere, “ulusal ve kamusal politikalar doğrultusunda temiz, ucuz, bol ve yerli enerjinin kullanıma sokulması amacı”nın dışına çıkartılmıştır. Taslak, AB üyeliği sürecinde, iç ve dış politik bir manevra olarak ve sadece teşvik süreleri ve miktarlarının tartışıldığı bir “lobiler/sermaye grupları tartışması” şekline dönüştürülmüştür.

Bilindiği üzere, mevcut “al ya da öde” esaslı doğalgaza dayalı ulusal ve uluslararası düzeydeki enerji ve elektrik anlaşmaları, kamu bütçesinde ciddi ölçüde olumsuz bir yük oluşturmaktadır. Bu süreçte Yenilenebilir Enerji Kaynakları Kullanımı kapsamında devreye girecek yeni santrallerden elde edilecek elektrik enerjisi için yapılacak teşvikler çeşitli çevrelerce yeni bir bütçe açığı olarak değerlendirilmiştir. Ancak, enerji sektöründe yaşanan bu olumsuz sürecin kamusal yarar doğrultusunda çözümlenmesi yerine, mevcut durum aynen kabullenilerek, yenilenebilir enerji kaynaklarının devreye sokulmasının da bilinçli olarak geciktirilmiş olması her kesim tarafından kabul edilmektedir.

Tasarı, Yenilenebilir Enerji Açısından Yetersizdir!

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımı'na ilişkin Yasa Tasarısı, ne yazık ki, ülkemiz yenilenebilir enerji kaynaklarının gerçekçi, tutarlı ve sürdürülebilir bir şekilde kullanıma dahil edilmesi yönündeki taleplerin karşılama konusunda yetersizdir. Çünkü; ülkemiz koşulları göz önünde bulundurularak, sektörel planlama, bilimsel araştırma ve teknoloji geliştirme altyapısı kurulmaksızın, sadece bir teşvik mekanizmasına indirgenen mevcut yasa taslağı ile, yenilenebilir enerji kaynaklarının elektrik üretimine sokulması iddiası, kısa vadeli politik bir manevradan başka bir anlam ifade etmez.

Tasarı ile yenilenebilir enerji kaynakları alanında, kamunun yürütmesi gereken görevleri gözardı edilmekte ve süreç sadece çeşitli teşvikler sağlanarak tamamen piyasa aktörlerinin girişimlerine bırakılmış görünmektedir. Öngörülen teşvikler sadece en avantajlı bölgelerdeki rüzgar ve bazı hidroelektrik projeler için destek sunabilecektir. Ancak, Tasarı kapsamında öngörülen uygulamalarla, diğer Yenilenebilir Enerji Kaynakları seçeneklerinin (biyokütle, güneş ve jeotermal vb.) desteklenmesi ve bu sektörlerde herhangi bir gelişme yaratılması mümkün görünmemektedir.

Tasarıda yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektriğe alım zorunluluğunun, serbest tüketici dışındaki kesimlere getirilmiş olması dikkat çekicidir. Böylelikle, serbest tüketiciler (yıllık 7,8 milyon kWh ve üzeri elektrik kullanan tüketiciler) yenilenebilir enerjiden muaf tutularak, bu kaynakların yaygın bir şekilde kullanıma sokulması engellenmektedir. Bu durum, ortaya çıkan maliyetlerin bireysel tüketiciler tarafından karşılanacağı ve büyük elektrik tüketicilerinin gözetileceği izlenimini uyandırmaktadır.

Bunların yanı sıra Tasarı, AB uyumu adı altında, sadece 2001/77 sayılı AB Direktifinin dar bir anlayışla ulusal mevzuata kazandırılmasını hedeflemektedir. Oysa, AB'nin bugüne kadar geliştirmiş olduğu devlet politikalarının hiçbirisi dikkate alınmamıştır. Nitekim AB sırasıyla; öncelikle 1980'li yılların sonunda enerjide dışa bağımlılığını azaltmak ve seragazi salımlarını azaltmak yönünde devlet stratejisini geliştirmiş, ardından 1990'lı yılların başında araştırma projelerini başlatmış, daha sonra 1997 tarihli Beyaz Belge ile 2010 yılında toplam enerjinin %12'sini yenilenebilir enerji kaynaklarından elde etmeyi öngörmüş, süreç içerisinde ALTENER-I, ALTENER-II, SYNERGY ve INTELLIGENT Programlarıyla sanayisini yönlendirmiş ve teşvik etmiş, en sonunda 2001/77