

TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ
TARTIŞMALARI II

16.06.2007, Ankara

1.Baskı:

ISBN: 978-9944-89-563-7

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Selanik Cad. 19/1 06650 Yenişehir / Ankara
Tel: (0312) 418 12 75 Faks: (0312) 417 48 24
Web Sitesi: <http://www.tmmob.org.tr>
E-Posta: tmmob@tmmob.org.tr

Kapak ve Sayfa Düzeni

Dijle Konuk

Baskı

Başak Matbaacılık

Kazım Karabekir Cad. Tuna Han No:101/G-2 İskitler/ANKARA
Tel: (0312) 384 27 61 Faks: (0312) 341 39 79
E-Posta: info@basakmatbaa.com

İÇİNDEKİLER

Sunuş.....	5
Açılış Konuşması.....	7
Gündem Maddesi 1: TMMOB Öğrenci-Üye İlişkileri.....	11
Gündem Maddesi 2: İl ve İlçe Koordinasyon Kurulları.....	32
Gündem Maddesi 3: İşyeri Temsilcilikleri.....	51
Gündem Maddesi 4: TMMOB Danışma Kurulu.....	65
Odalardan Gelen Görüş ve Öneriler.....	87

SUNUŞ

TMMOB Örgütlülüğünün Geliştirilmesi Çalışma Grubu'nun önerisi ve TMMOB Yönetim Kurulu'nun kararıyla dört konu başlığında TMMOB Örgütlülüğünün Geliştirilmesi toplantısı 16 Haziran 2007 Cumartesi Ankara'da 2000'de düzenlendi.

Toplantıda TMMOB Danışma Kurulu, işyeri temsilciliği, öğrenci üyeler ve il/ilçe koordinasyon kurulları konuları ele alındı.

Toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Soğancı, Ekrem Poyraz, Berrin Şenöz, Nail Güler, Feyyaz Ataç, İbrahim Vardal, Alaeddin Aras, İlker Ertem, Cemalettin Küçük, İsmail Küçük, Sabri Orcan, Çalışma Grubu üyeleri Ertuğrul Ünlütürk (ÇMO), Olgun Yurt (EMO), Barış Bal (GIDA MO), Ufuk Serdar İnci (HKMO), Ahmet Göksoy (İMO), Nadir Avşaroğlu (MADEN MO), Ali Ekber Çakar (MMO), Elif Öztürk (MMO), Hüseyin Savaş (METALURJİ MO), S. Cengiz Dikici (MO), Belgin Durgun (PEYZAJ MO), Nevzat Uğurel (ŞPO) ile oda temsilcileri; Sevinç Karakaya (ÇMO), Züber Akgöl (İMO), Şevket Demirbaş (JFMO), Dünder Çağlan (JMO), Nahit Arı (MADEN MO), Baki Çınar (MMO), Emin Koramaz (MMO), A. Deniz Özdemir (METEOROLOJİ MO), Erkan Karakaya (MO), Redife Kolçak (PEYZAJ MO), A. Cenap Yoloğlu (ŞPO), Fatih Taşdöğen (ZMO) katıldı.

Bu kitap toplantıda yapılan konuşmaların ve odalarımızın görüşlerinden oluşmaktadır.

Bir yandan görevlerini ve sorumluluklarını yerine getirme çalışmalarını sürdüren TMMOB'nin, öte yandan "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışı gereği bu türden toplantıları düzenlemesi diliyoruz örgütümüzü büyüten ve geliştiren bir amaca hizmet eder.

Diliyoruz bu toplantıda söylenenler, dile getirilenler daha etkin, daha demokratik, daha işlevsel bir TMMOB örgütlülüğüne katkı koyar.

Toplantının düzenlenmesinde emeği geçen TMMOB Örgütlülüğünü Geliştirme Çalışma Grubu üyelerine ve konu ile ilgili görüşlerini paylaşan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

Mart 2008

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

OTURUM BAŞKANI (*Nadir Avşaroğlu*)- Sevgili arkadaşlar, değerli dostlar; 39. Dönem TMMOB Örgütülüğünün Geliştirilmesi Çalışma Grubu adına düzenlediğimiz bu toplantıya geldiğiniz için hepinize teşekkür ediyorum öncelikle.

Toplantıyı iki bölümde düzenlemeyi düşündük. 4 tane ana gündem maddesi var, tahmin ediyorum size verilen kâğıtlarda da yer alıyor, 4 tane önemli gündem maddesi hakkında sizlerin fikirlerini almak, görüşlerini almak için buradayız. Öğleden sonra kısa bir oturum daha gerçekleştireceğiz, toplantıyı bu şekilde düşünüyoruz.

Sayın Başkanım bir açılış konuşması yapacak.

Buyurun Başkanım.

MEHMET SOĞANCI (*TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı*)-

Çalışma Grubumuzun Sevgili Üyeleri

Odalarımızın Sevgili Yöneticileri

Sevgili mesai ve yol arkadaşlarım,

Hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu adına saygıyla, sevgiyle selamlıyorum.

Bu gün daha etkin, daha demokratik, daha işlevsel bir TMMOB örgütülüğü için bir aradayız. Bu gün ülkenin bu gününde, her zamankinden daha fazla bir arada olduğumuzu göstermek için bir aradayız. Neden?

Cumhurbaşkanlığı seçimleri, geniş katımlı Cumhuriyet mitingleri, 28 Nisan askerlerin e-muhtırası, 367 ile ilgili Anayasa mahkemesi kararı, Temmuz ayında yapılacak erken seçim, İstanbul'da 1 Mayıs günü yaratılan terör ortamı, Ankara'da patlayan bomba, Tunceli karakol baskını, Cumhurbaşkanlığı konusunda anayasa değişiklikleri, Meclisin son gününde çıkarıliveren yasalar. Askerlerin kitlesel refleks çağrıları, ülkenin dört bir yanına yayılan cenazeler ve son olarak üst rütbeli subayların mayın patlaması sonucu ölmeleri. Bu kelimeler son iki aydır yaşananların kısa özeti.

Evet, bizim ülkemiz sıkıntılı, sancılı ve sorunlu bir ülkedir. Bu yaşananlar ve yaşatılanlar tüm dünyayı bir karabasana sokan kapitalist küreselleşmenin ülkemize yansımalarıdır. Değişmeyen 12 Eylülün anti demokratik anayasa maddeleri, Siyasal partiler yasası. Seçim yasası. Kaldırılmayan seçim barajları. Birbirinden farkı olmayan, ABD'ci, İMF'ci siyasal partiler. Parti başkanlarının iki dudağı arasında belirlenen milletin vekilleri.

Tüm bunlara karşı özetle de biz, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği olarak, "bu ülke bu halk bu yaşananlara müstahak değildir" diyoruz. Aydınlık bir Türkiye ve aydınlık bir gelecek için bir meslek örgütü sorumluluğumuzla ve öznesine insanı koyan bir çalışma anlayışı ile meslek alanlarımız üzerinden bu ülke için, bu halk için doğruları söylemeye devam ediyoruz.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

Evet, Türkiye zor bir dönemden geçiyor. Siyasette, ekonomide, sokaklarda ve toplumsal yaşamın her alanında gerilim ve kriz giderek tırmanıyor. Tırmanan bu gerilim, ne öncükilerin bir tekrarından öte olmayan bir erken seçimle, ne de herhangi bir geçici düzenlemeyle aşılabılır. İçinden geçmekte olduğumuz kriz, 12 Eylül'den bu yana bizlere dayatılan yaşam biçiminin, siyaset tarzının, ekonomik politikaların ürünüdür. Dolayısıyla krizi aşmanın yegâne yolu, "12 Eylül Hukuku"nun ve ülkemizde yarattığı toplumsal, siyasi ve ekonomik erozyonun yaşamımızın her alanından çıkarılmasıdır.

Halkımıza dayatılan sahte çözümlerin çıkmaz yol olduğunu, ırkçılığa varan milliyetçi söylemlerin, sosyal ve siyasal yaşamı din temelli anlayışa göre kurgulamak isteyenlerin ülkemizi içinden çıkılmaz bir kaosa doğru sürüklediklerini, bu kaostan çıkış yolunun demokrasi dışı yöntemlerle olamayacağını bir kez daha ifade ediyoruz.

Sevgili arkadaşlar,

İşte tüm bu yaşananların tespitinde bir konunun altını çizmek gerekiyor: Bu anlamda bile emek ve meslek örgütlerine bu ülkede çok fazla görev ve sorumluluk düşüyor. Bu toplantımız bu anlamda da çok önemlidir.

Bu toplantı TMMOB Örgütlülüğünün Geliştirilmesi Çalışma Grubu'nun önerisi ve TMMOB Yönetim Kurulu'nun kararıyla dört konu başlığında TMMOB Örgütlülüğünün tartışılmasına yönelik olarak düzenlenmektedir.

Bu toplantının katılımcıları arasında TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri, TMMOB Örgütlülüğünün Geliştirilmesi Çalışma Grubu Üyeleri ile her Odadan en az bir Yönetim Kurulu Üyesi bulunmakta.

Çalışma Grubumuzun Önerisi ile toplantının konu başlıkları TMMOB Danışma Kurulu, İşyeri Temsilciliği, Öğrenci Üyeler, İl/İlçe Koordinasyon Kurulları olarak belirlenmiştir. Toplantı Çalışma Grubumuzun kolaylaştırıcılığında yürütülecektir.

Bizi buraya toplayan tüm Çalışma Grubu Üyesi arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Buradaki konuşmalar kayıt altına alınacak ve sonra kitaplaştırılacak. Konuşmaların ve alınabilecek sonuçların daha etkin, daha demokratik ve daha işlevsel bir TMMOB için çok önemli olacağına tüm samimiyetimle inanıyorum.

Aslında bu toplantı TMMOB'nin "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışına da denk gelmektedir.

2003 yılında TMMOB ortamında gerçekleştirilen Mühendislik Mimarlık Kurultayında hepimizi bağlayan temel ilkelerimiz ve çalışma anlayışımızda tam da bu konu vurgulanmıştı.

Hatırlayalım:

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

Temel İlkeler’de “TMMOB ve bağlı Odaları mesleki demokratik kitle örgütüdür. Demokrat ve yurtsever karakterdedir. Emekten ve halktan yanadır. Anti-emperyalisttir, “Yeni Dünya Düzeni” teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamının aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılmayacağını kabul eder. Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. Bağlı Odaları ile birlikte, mühendis ve mimarların meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik Kitle Örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisindedir.” demiştir.

Çalışma Anlayışımız da şu şekilde tanımlanmıştır:

TMMOB ve bağlı Odalar toplumdaki soyutlanmış “seçkin” mühendis ve mimarların örgütü değil, aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan, temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelen, rant gruplarının otoriter, sınınamayan, hesap vermeyen yönetimlerin aksine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren, Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeden, aksine kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürüten, Siyaset dışı kalma anlayışlarının tam tersine, her koşulda ve her zaman siyaset yapan, siyasetin dar tanımını aşan anlayışları yapıya hakim kılan, üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyan, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açık ama işbirlikçi yaklaşımların dışında kalan, Örgüt işlevinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeden, aksine üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapan, norm ve standartları oluşturan ve bunların gelişimine hizmet edecek şekilde denetleyen, Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşmeme anlayışlarını reddeden, aksine üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlayan, Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefleyen, örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirleyen, Meslek örgütü kavramını, demokratik kitle örgütü özelliğinin önüne çıkartarak, meslekçi eğilimleri güçlendiren anlayışların aksine, mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışlarını hayata geçiren,

Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, ilişkilerinde bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alan, Hiçbir üyesinin sorununu dışlamayan, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendis ve mimarların konumları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getiren, Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendiren, Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üretmek için yaşamaya geçiren bir çalışma anlayışı içerisinde yer almaktadır.

Diliyorum bu günkü bu çalışmamızın sonuçları örgütümüzü büyüyen, geliştiren bir amaca hizmet eder.

Hepinize saygılar sunuyorum.

OTURUM BAŞKANI- Sayın Başkana biz de açılış konuşması için teşekkür ediyoruz.

-----&-----

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

Gündem Maddesi I: TMMOB-Öğrenci Üye İlişkileri

----&----

OTURUM BAŞKANI- Arkadaşlar; size verilen gündemde de bu 4 tane önemli gördüğümüz konu başlığı hakkında görüşlerinize ve önerilerinize müraaat edeceğiz. Bundan daha önce Çalışma Grubumuz adına konu başlıkları üzerinde Çalışma Grubu Başkanımız Elif arkadaş kısa bir sonum yapacak. Önce tahmin ediyorum öğrencilerle ilgili bir sunum gerçekleştireceğiz.

Buyurun.

ELİF ÖZTÜRK- Hepinize hoş geldiniz diyorum.

Çalışma Grubumuz, dönem başından itibaren. TMMOB Yönetim Kurulunun bize verdiği 10 başlık üstünde çalışmalar yaptı. Bu 10 başlık üzerinde ilk raporu da TMMOB Yönetim Kuruluna sunduk. İlk raporda hemen hemen tamamlanmış gibi olan maddelerin yanında, 4 maddeyi de burada hep birlikte ortak bir tartışma sürecinden daha geçirmek istediğimizi belirttik. TMMOB Yönetim Kurulu da bu toplantının yapılmasına karar verdi. Bunlardan ilkiyle gündeme başlıyoruz, öğrencilerle ilgili. Bir karşılaştırma tablosu hazırladık. Öğrencilerle ilgili konuyu 2 anlamda inceledik ve tartıştık. Bir tanesi yönetmelikler bazındaydı. Sizin elinizdeki tablo yönetmeliklerin, örgütlenmeyle ilgili kısmı. Diğer bir sayfası daha vardı, isimlerin olduğu, asıl tartışma konusu bu olduğu için onu çoğaltmadık. Burada gördük ki, sadece yönetmeliklerin örgütlenme kısımlarını aldığımız zaman, TMMOB'nin çizdiği çerçevenin dışında odalarımız var. siz de biraz inceleyebilirsiniz, hemen hızlıca, dikkatlice farklı olduğunu gördük yönetmeliklerin. Birbirinden farklı, TMMOB'ye uyum sağlamayan, TMMOB'nin çizdiği çerçevenin dışında örgütlenme şekilleri, modelleri olan yönetmelikler oluşturmuşlar odalarımız. Bu da bize bir sorunmuş gibi geldi. Öğrencilerle ilgili birtakım problemler yaşadığımızı bütün odalar biliyor, bunun bir kısmının da bu yönetmeliklerden kaynaklandığını, bu yönetmeliklerin farklılıklarından kaynaklandığını düşündük.

Birkaç tane de tespit yaptık, bu yazı da sizin önünüzde var ve bunları da tartışmaya açmak istedik; hep birlikte bir tartışalım, buradan da fikirler alalım, ondan sonra biz yine bir değerlendirme toplantısı yapalım diye. Burada şunları okumak istiyorum hızlıca: “Ne mühendislerin, ne de öğrencilerin sorunları, ülke sorunlarından ayrı tutulabilir. Bu durum, odalarımızın öğrencilerin eğitim, üniversite ve benzeri sorunlarına destek olmalarını getirmiştir. Ancak unutulmamalıdır ki, oda-öğrenci ilişkisiyle hedeflenen, öğrenci derneklerinin yerini almak ya da önüne geçmek değildir. Oda-öğrenci üye ilişkisi, özen gösterilmesi gereken, amacı doğrultusunda ilerlemesi gereken bir ilişkidir. Farklı isimler verilen veya farklı amaçlara yönelen örgütlenmelere bahanesi ne olursa olsun ses çıkarmamak, odaları ve TMMOB'yi kötü etkileyecek ve

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

bunun sonuçları ilişkileri de yıpratacaktır.

Odalar ve öğrenci üyeler birbirlerini iyi anlamalıdır. Odalar, TMMOB 2. Mühendislik Mimarlık Kurultayında yer alan temel ilkeler ve çalışma anlayışını da kapsayacak şekilde kendilerine anlatmalıdırlar. Her oda, öğrencilerinin sorunlarını anlayarak çözüm üretebilmek için öğrenci üye kurultaylarını gerçekleştirmelidir. Öğrenci üye yönetmelikleri, isimlerinden başlayarak olabildiğince ortaklaştırılmalıdır. Yönetmelikler, TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliğinde belirtilen örgütlenme formuna uygun şekilde sadeleştirilmelidir. Öğrenci üyelerle ilişki için en az ve mutlaka bir yönetim kurulu üyesi görevlendirilmelidir. Odalar, öğrencilere yönelik yaptıkları çalışmaları ve kazanımları mutlaka değerlendirmeli ve değerlendirme sonuçlarına göre yeni hedefler belirlemelidir.”

Bizim tespitlerimiz ve sizinle paylaşmak istediğimiz bunlar. Bu konudaki görüşlerinizi, yöntemi arkadaşlar belirleyecek, duymak, dinlemek istiyoruz.

OTURUM BAŞKANI- Elif arkadaşına biz de sunumu için teşekkür ediyoruz. Kendisinin de belirttiği gibi, bir yıllık çalışma sürecinde o ekteki belirttiğimiz tabloyu oluşturduk. Buradan sizin görüş ve önerilerinizi alarak TMMOB Genel Kuruluna kadar olan bir yıllık süreçte de çalışmalarımızı şekillendirmek istiyoruz. Başkanımın da belirttiği gibi, buradaki konuşmalar kayda geçeceği için, mikrofonla yapılması daha sağlıklı olacak tahmin ediyorum. Fakat Yönetim Kuruluyla da görüştük, odalar konuyla ilgili kendi yazılı görüşlerini daha sonraki süreç içinde aktarırlarsa, bunların kitapta da oda görüşleri olarak yer almasının uygun olacağını düşünüyoruz. Çok fazla bir katılım olmadığı için, zaman kısıtlamasına da ihtiyaç olmadan biz arkadaşlara söz vermek istiyoruz. Bir portatif mikrofonumuz var, konuyla ilgili söz almak isteyen arkadaşlarımız varsa...

Buyurun.

ALİ EKBER ÇAKAR (Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi)- Günaydın.

Çalışma Grubundaki arkadaşlara teşekkür ederek başlamak istiyorum; çünkü bir yıllık bir çalışmanın sonucunda önümüze en azından tespitler noktasında bir çalışma getirmişler. Dikkat çeken noktalardan bir tanesi de tabii odalarımızın öğrenci üye ilişkileri noktasında geliştirmiş oldukları yönetmeliklere baktığımız zaman, hemen hemen her odamızın farklı bir yönetmeliğe sahip olduğu, farklı bir örgütlenme biçimi ve modelini geliştirdikleri ya da benimsedikleri görülüyor.

Bu noktada, diğer odalarımızın çalışmalarını, öğrenci üye ilişkilerini çok fazla bilemediğim için özür dileyerek, ama kendi odamdan hareket ederek öğrenci üye ilişkilerini bir masaya yatırmak istiyorum. Sanıyorum Türk

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

Mühendis ve Mimar Odaları Birliği içerisinde Makine Mühendisleri Odası, öğrenci üye ilişkilerine en önce başlayan ve bu çalışmayı da belli bir noktaya taşıyan odalardan bir tanesi. Bizim odamızda öğrenci üye ilişkileri 1995'li yıllardan başlayan bir serüvenle başlıyor. Bugün geldiğimiz nokta itibariyle bakıldığında, hem kurumsal yapısı itibariyle, hem ilişkiler noktasında farklı bir noktada olduğumuzu en azından oda olarak düşünebiliyoruz.

Bugün öğrenci üye sayımızın 5 bine, hatta yer yer 5 bini geçtiğini söyleyebilirim. Yine her 2 yılda bir öğrencilerin hem üniversite anlamında, hem öğrencilerin kendi ilişkileri noktasında, sorunları noktasında bu sorunları masaya yatırmak, özerk, demokratik üniversite mücadelesindeki sorunlarını tartışmak, özlük haklarını tartışmak, ekonomik haklarını tartışmak noktasında "Öğrenci Üye Kurultayı" adı altında kurultaylar düzenliyoruz. 2 yılda bir yaptığımız öğrenci üye kurultaylarının bundan öncekini Atatürk Spor Salonunda 3 bin 500 öğrenciyle yapabildik. Bu dönem içerisinde, mart ayı içerisinde yaptığımız Öğrenci Üye Kurultayımızı hem fiziki koşulların yetersizliği, hem de öğrenci üye sayısının çokluğu nedeniyle delege usulüne dönüştürdük. Çünkü hem fiziksel olarak Ankara'da böyle bir mekânı tutmak mümkün değil, hem de giderek artan sayıya bağlı olarak bir de o Öğrenci Üye Kurultayını daha işlevsel noktaya taşımak anlamında delege sistemine dönüştürdük. Bu bence doğru bir yaklaşım; çünkü hem bir taraftan öğrencilerin sorunlarını masaya yatıracakız, hem özerk, demokratik üniversite mücadelesindeki öğrencilerin yapıları ve fonksiyonlarını ortaya koyacağız, hem de aynı zamanda sosyal boyutu itibariyle onları bir arada kaynaştıracak, odanın çalışmalarını görecektir, oda mekânlarını kullanma noktasında bir adımdır.

Bizim Öğrenci Üye Yönetmeliğimiz çerçevesinde her üniversitede, her bölümde sınıflara varıncaya kadar komisyonlarımız var. O komisyonlardan süzülerek gelen öğrencilerin oluşturduğu şubelerimiz düzeyinde öğrenci üye komisyonlarımız var. Şubelerin öğrenci üye komisyonlarından birer kişinin katılımıyla oluşturduğumuz Merkez Öğrenci Üye Komisyonumuz var. Bir oda merkez yönetimi gibi algılayın bunu, yani o tarzda, öğrencilerin sorunlarını masaya yatırabilecek, çözüm önerileri geliştirebilecek, odayla ilişkileri, bağları kurabilecek düzeyde öğrenci üye komisyonları var.

Buradaki çalışmaya baktığımız zaman, açıkçası okurken biraz da şaşırdım. Yani ben 10 yılı aşkın bir süredir odada yönetici olarak çalışıyorum, bütün odalarımızın yönetmelik olarak böyle yönetmeliklere sahip olduğunu ilk defa gördüm, hakikaten de şaşırdım, kusura bakmayın. Bu kadar çeşitli yönetmelik oluşturmak, bu aynı zamanda bu isimlere bağlı olarak bir örgütlenme modelini geliştireceksiniz, ona bağlı olarak yönetmelik oluşturacaksınız, yani farklı anlayışlar, farklı isimlerle bir karmaşadır gidiyor. Aslında Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğini var eden, varlığını ortaya koyan temel nedenlerden bir tanesi, bizim ortaklaşırabildiğimiz örgütlenme modelleri

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

üzerinde çalışma yürütüyor olmamız. Yoksa, Orhan Ağabey yanımda olduğu için rahatlıkla söyleyeyim; EMO-Genç falan, öbür tarafta farklı isimler, başka türölüler, 3-4 üncü sınıflardan öğrenci üyeliklerin başlıyor olması... Peki, I ve 2 nci sınıfları ne yapacağız, bunlar öğrenci değil mi, niye 3 üncü-4 üncü sınıftan itibaren başlatıyoruz? Öğrenci üye komisyonlarında bir kısmı yönetici olacak, bir kısmı öğrenci olacak, peki nasıl olacak, öğrenciler kendilerini nasıl ifade edecekler? O yöneticilerin olduğu bir ortamda bunlar kendi sorunlarını dile getirebilecekler mi? Bunun gibi bir sürü soruyu alt alta sıralamak mümkün.

Eğer biz burada çözüm üreteceksek, Çalışma Grubuna eğer yardımcı olacaksak, benim önerim, TMMOB Yönetim Kuruluna tekleştirme noktasında bir yetki vermemiz lazım. Yani bu EMO-Genç gibi farklı farklı odalarımızın oluşturdukları bu öğrenci üye yönetmelik isimlerini bir kere tekleştirmemiz lazım, bu birinci önerim.

İkinci bir önerim de, tabii bu örgütlenmelere, bu isimlere bağlı olarak farklı çalışma tarzı ve anlayışını geliştirdiğimiz için, giderek bizi rahatsız edecek bir noktaya giden bir süreci de yaşıyoruz. Bunun çok somut örneğini nerede gördük geçmiş dönemde; TMMOB'nin Genel Kurulunda yaşadık. Hiçbirimizin şöyle bir anlayışı yok, odalar olarak: Öğrenci derneklerinin yerine buradaki öğrenci üye yönetmelikleri çerçevesindeki örgütlenmeyi koymuyoruz, böyle bir anlayış kimsede olamaz zaten. Onların önünü kesen, onların derneklerini, dernek mücadelesini kesen bir anlayış da burada yok. Tam tersine, onların mücadelesine yardımcı olabilecek, destek olabilecek bir çalışmayı biz örgütlemeye çalışıyoruz. Geleceğimiz olan, bizim yerimize yarın öbür gün yönetici olarak gelecek olan arkadaşlarımızı aynı zamanda hem odalarla buluşturmak istiyoruz, çalışma tarzı ve anlayışımızı benimsetmek istiyoruz ve önümüzdeki süreç içerisinde gelecek olan bundan sonraki kardeşlerine de onların önderlik etmesi için bir çalışmayı başlatmışız. Ama gelinen noktaya baktığımız zaman, belki de bu yönetmeliklerden ve bu örgütlenme biçiminden, modellerinden kaynaklanan ve hakikaten bizi rahatsız eden bir noktaya doğru gidiyoruz.

Bir diğer nokta, hepimizin siyasi görüşü var, hepimizin farklı farklı ideolojileri var, farklı farklı siyasi görüşlerimiz var, ama ortaklaştığımız noktalar üzerinden buradan bir çalışmayı oturtmaya çalışıyoruz ve yürütmeye çalışıyoruz. Ama siyasi yapıların öğrenci komisyonlarını kullanarak ya da öğrencileri kullanarak, onları basamak yaparak bir şeyleri bir yerlere taşımalarını çok doğru bulmuyorum. Ben açıkçası çok farklı bir düşünceye sahibim, dünyaya farklı bakıyorum, Türkiye'yi farklı yorumluyorum, odalara zaman zaman da farklı bakabiliyorum, ama o farklılıklarımızı olabildiğince ortaklaştırmaya çalışıyorum Oda Yönetiminde ve dolayısıyla TMMOB Yönetiminde. Böyle bir marjinalliğe eğer biz burada prim verirsek, bunları bir yerlere taşırsak, o zaman TMMOB diye bir olay ortada kalmaz, çok açık söylüyorum. Hakikaten

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

TMMOB'nin son Genel Kurulu, çok aşırı derecede kişisel olarak beni rahatsız etmiş durumda, bu bizi bir yere götürmez. Bunu söylerken de derneklerine önüne set çekin de demiyorum. Buradaki öğrencilerin siyasallaşmamaları gerekir noktasında öyle bir düşüncem de yok. Ama buraları bir basamak olarak kullanıp bir yerlere taşımalarının doğru olmadığını söylüyorum. Onun için de bizim, daha doğrusu Ali Ekber olarak, Makine Mühendisleri Odasının öğrenci çalışmasının bir model olabileceğini; çünkü diğer odalarımızdan çok önce başlayan ve bugün artık kurumsal yapısını belli bir düzeye oturtmuş olan bir yönetmelik ve o yönetmeliğe bağlı olarak bir çalışma tarzının olduğunu düşünüyorum. Eğer arkadaşlar daha farklı soru sormak isterlerse onları açabilirim, ama kısaca böyle değerlendirmek istiyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Ali Ekber Beye biz de teşekkür ediyoruz.

Kendisi konuşmasında 2 kere belirtti; TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri dahil, buradaki konuşmada söz alan herkesin görüşlerini bireysel görüşler olarak değerlendirmek istiyoruz. Tekrar yinelediğim gibi, odalarımız eğer arzu ederlerse, kendi görüşlerini yazılı olarak da daha sonra verebilirler, biz bunu buradan çıkarılacak kitapta da yer almasını düşünüyoruz.

Konu hakkında başka söz almak isteyen arkadaşımız var mı?

Buyurun.

DÜNDAR ÇAĞLAN (*Jeoloji Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi*)-
Önce geç kaldığım için özür dilerim. Konunun da ortasında geldim, ama sanırım bu gündemde sadece öğrenci örgütlülükleri üzerine tartışıyoruz.

Değerli arkadaşlar; önce kendi odamızla ilgili öğrenci örgütlülüğünün gelişimine ilişkin birkaç şey söyleyerek özetlemeye çalışayım. Çok da fazla öğrenci örgütlülüğümüzün bir geçmişi yok, ama kısa zamanda belli bir yere geldiğimizi, hatta bunu biraz daha kurumsallaştırarak tanımlı hale getiren bir yönetmelik çıkardığımızı, en azından tanımlı bir şeylerin üzerinden öğrenci örgütlülüğümüzü geliştirmeye çaba sarf ettiğimizi ifade etmek istiyorum. Bu anlamda, geçen yıllarda 1. Öğrenci Kurultayını gerçekleştirdik. 1. Öğrenci Kurultayının öncesinde de bölgelerden başlayarak yerel kurultayları, genel kurultayları sonucunda merkezi birinci kurultayı gerçekleştirdik ve bu kısım ayında da 2. Öğrenci Üye Kurultayını gerçekleştireceğiz.

Biz öğrenci üye örgütlenmesine şöyle bakıyoruz aslında: Sadece öğrencilerimizin üniversitedeki akademik eğitim, öğrenim sorunlarına ve siyasal sorunlarına cevap verecek bir yapılanmanın kendi odamızda ifadesi gibi görmüyoruz tek başına. Bununla birlikte, odalarda geleceğin kadrolarını yaratabilecek bir ilişkinin, en azından öğrenciyken oda kültürünü vermenin

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

bir aracı olarak da öğrenci üye örgütlülüğünü önemsiyoruz ve bu yönde de çalışmalarımızı yürütmeye çalışıyoruz.

Çok önemli bir yere geldik mi; hayır, hâlâ eksiklerimizin olduğunu görüyoruz, hâlâ yapılması gerekenlerin olduğunu düşünüyoruz, hâlâ üniversitelerde temsilcilik anlamında çok da fazla adım attığımızı söyleyemiyoruz, ama hemen hemen jeoloji mühendisliği eğitiminin olduğu bütün öğrencilerdeki bir ilişki ağımızın olduğu, bu ilişki ağımız üzerinden aylık periyotlarla yürütme kurulunun toplandığını, buna ilişkin çalışmalar yürüttüğünü söyleyebilirim.

Değerli arkadaşlar; öğrenci örgütlülüğünün elbette şu anlama gelmemesi gerekiyor: İşin kolaydır, biz örgütlenmeye bakarken, örgütlenmiş insanların örgütlenmesi hepimiz için çok daha kolay olabiliyor. Evet, elbette bu arkadaşlarımız için de olacak, yani başka bir yerlerde örgütlenmiş arkadaşların öğrenci örgütlülükleri içinde olması, tıpkı bizim gibi, elbette işin kolay yolu. Ama tek başına bu da yeterli değil. Hiç kimse şöyle bir algılama içine düşmesin: Belli bir yapının, belli bir örgütsel yapının oda örgütlülüğü içine taşınması olarak algılamasın, kimse böyle bir algılama içine düşmesin. Özellikle Jeoloji Mühendisleri Odasında biz öğrenci örgütlülüğüne çok daha değişik yapıardan gelen, hatta çok apolitik insanların süreç içinde birlikte çalışarak belli bir noktaya getirilmeye çalışılan bir yapı olarak görüyoruz.

Öğrenci örgütlülükleri, elbette kendi başına gelişim gösterebilecek bir yapı değil. Ancak bu, şu anlama da gelmiyor: Tamamıyla merkezi bir otoritenin, tamamıyla merkezi bir yönlendirmenin ve inisiyatifin altında geliştirilecek olan bir yapılanma da değil. Elbette öğrencilerin kendi öznel koşullarından da yola çıkarak oda kültürüyle birlikte yönetici kültürünün de verileceği bir ortak çalışmayı da gerektiren bir örgütlülük. Bu anlamda da geçen TMMOB Genel Kurulunda bazı olaylar yaşandı. Adına olaylar demeyelim, bazı gelişmeler söz konusu oldu ve bu gelişmeler ne yazık ki kulislerde Jeoloji Mühendisleri Odasının örgütlenmesi altında geliştirilmiş gibi bir yanlış ifadelendirmeye de karşılık bulabildi, bazı yetkili isimler tarafından.

Arkadaşlar; gerçekten öğrencilerin belli talepleri var. Öğrencilerin yetkin mühendislik üzerine gelişen talepleri var, buna karşı olan bir öğrenci yapılanması var. Ama bu, şu anlama gelmiyor: O düşünce etrafında birleşmiş arkadaşların tek başına belli bir örgütsel yapıyı temsilen orada TMMOB Genel Kuruluna girip sabote etmeyi veya belli bir oda üzerinden oraya getirilip TMMOB Genel Kurulunda şov yapılması gibi bir şey kesinlikle ve kesinlikle söz konusu değil. Bunu başka platformlarda defalarca açıkladık, burada yeri gelmişken de bir kez daha açıklamayı gerekli görüyorum. Öğrenciler, kendilerini ifade etme alanlarının daraltıldığını gördükleri yerlerde, ister istemez kendilerini belli yerlerde, belki üslubu ve yöntemi yanlış olmakla birlikte, ifade etme ihtiyacını ister istemez duyuyorlar. Bu anlamda da TMMOB Öğrenci Kurultayını maalesef gerçekleştirmek üzere yeterli

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

adımları attığımızı söyleyemeyiz. Benim tanık olduğum, bir toplantı yapıldı, öğrenci kurultayı üzerine. Ondan sonra da TMMOB Öğrenci Kurultayına veya TMMOB Öğrenci Kurultayı üzerine bir çalışmanın yürütüldüğüne tanık olmadım. Bu anlamda, öğrencilere belirli konu başlıklarını, kendini daraltan konu başlıklarıyla değil, kendi konu başlıklarını da kendileri belirleyecek şekilde, biraz da yönlendiricilikle birlikte TMMOB Öğrenci Kurultayının en kısa zamanda gerçekleştirilmesi için bir çalışmanın tüm odalardan gelen temsilcilerle birlikte yürütülmesi gerekiyor.

Bu anlamda da şöyle bir şeyden korkmamak gerekiyor: Tamam, TMMOB içindeki bazı görüşler, özellikle uzman mühendislik, yetkin mühendislik görüşlerine aykırı bir öğrenci görüşü var. Bu değişik odalarda bireysel olarak temsil edilmiş, gruplanmış arkadaşlar da bir araya gelmiş olabilir, ama bundan korkmamak gerekir. Yani bizim istediğimizi söyleteceğimiz, bizim istediğimizin söyleneceği bir kurultaydan ziyade, arkadaşlarımızın da kendilerini ifade edebileceği, hem kendi bilimsel, hem kendi yaşamış olduğu sorunları, hem önümüzdeki sürece ilişkin sorunları veya TMMOB'ye bakışlarını da ifade edebileceği platform olarak hem oda öğrenci kurultayları, hem de TMMOB'nin öğrenci kurultayı bu anlamda önem taşıyor. Niye önem taşıyor? Biraz önce aktarmaya çalıştım, kendilerini ifade edecek alanı daraltmaya çalıştığımız zaman, ister istemez bazı olumsuz yaklaşımlarla, yöntemlerle istenmeyen veya istenmeyen derken, bazı arkadaşlarımızın hoşuna gitmeyen yöntemler ortaya çıkabiliyor. Bu anlamda da TMMOB Öğrenci Kurultayına ilişkin bir çalışmanın tekrar hızlandırılması ve ilk toplantının, aylar öncesine varan ilk toplantının ötesinde toplantılar yapılmasının gerekliliğine de inanıyoruz arkadaşlar.

Teşekkür ediyorum.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkürler Dünder Bey.

Buyurun.

ŞEVKET DEMİRBAŞ (*Jeofizik Mühendisleri Odası*)- Merhaba arkadaşlar.

Bu öğrenci sorunlarıyla ilgili odamızın izlediği yol, şu andaki bulunduğu durum, gerçekten bundan sonra nasıl olması gerektiği konusunda birkaç şey söylemek istiyorum.

Biz bir defa yeni bir odayız, yani 1986 yılından itibaren Jeofizik Mühendisleri Odası faaliyete geçti ve 3 bin civarında bir üye sayımız var. Fakat 2000'li yılların başlarından itibaren bu öğrenci temsilcilikleriyle ilgili, öğrencilerin örgütlenmesiyle ilgili çok önem vererek 2000'li yılların başlarında böyle bir atığa geçtik ve ilk öğrenci kongremizi 2002-2003 yılları içerisinde başlatarak bugün 4.üncüsünü yapabileceğimiz bir konuma geldik. İlk önceleri tabii

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

biz de biraz zorlandık, öğrencilerle ilişki kurma ve sonradan bu öğrencileri kendi demokratik hak ve özgürlüklerini korurken, savunurken, artı TMMOB örgütlenmesiyle de nasıl diyalog yapacağı şeklinde yol gösterici olduk. İlk zamanlar, birinci kongremizde çok kısıtlı bir sayıda öğrenci katılırken, özellikle yapmış olduğumuz 3. Öğrenci Kongresinde 350-400 tane, yüzde 10 gibi bir oranla bir öğrenci kongresi yaptık. Bu sene kasım ayı içerisinde Karadeniz Teknik Üniversitesinde 500 civarında öğrenciyle birlikte 4. Öğrenci Kongresini gerçekleştirmeyi düşünüyoruz.

Bu öğrenci kongresinde iki tane yol izliyoruz. Birincisi, paneller ile öğrencilik aşamasından TMMOB'ye nasıl katkı koyabileceğini, TMMOB örgütlenmesinin nasıl yapılabileceğini ve TMMOB'ye biz bu öğrencilerimizi nasıl kazandıracığımız konusunda birtakım panellerle bunu gerçekleştiriyoruz. İkinci bölümü ise teknik, üçüncü ve dördüncü sınıf öğrencilerinin özellikle mesleğiyle ilgili, teknik konularda ne gibi gelişmeler gösterdiğini, onlara çok özgür bir platform tanıyıp burada kendi yapmış oldukları bildirimleri sunma imkânı tanıyoruz ve bu şekilde bir örgütlenmenin şu anda çok daha ileriye götürebilecek bir durumdayız. Benim dikkatimi çeken, biraz önce arkadaşımızın da bahsettiği gibi, burada TMMOB örgütlenmesiyle, öğrenci örgütlenmesiyle ilgili başlıkların değişik odalarda, çok değişik isimler altında olduğunu görüyoruz. Bunların aslında işlevlerinin aynı olduğunu sanıyorum; fakat sadece isim değişiklikleri var. Fakat belki bu toplantının sonucunda isim olarak birleştirilebilir. Mesela birisine “temsilci” demiş, birisine “komisyon” demiş, birisine “konsey” demiş. Bunları her oda eğer değişik bir şekilde uyguluyorsa, bunların başlıklarının birleştirilip tek bir başlık altında, 2, 3 veya 4 başlık altında yapılması gayet kolaydır. Örneğin biz öğrenci komisyonu demişiz, 3 ve 4 üncü sınıf öğrencilerinden, öbür taraf öğrenci temsilciliği demiş. Bunları sanıyorum Çalışma Grubu da değerlendirdikten sonra, yazılı olarak görüşümüzü bildirme sonucunda bunlar birleşebilir.

Bir başka konu, bu öğrenci komisyonları, öğrenci konseyleri, öğrenci temsilcilikleri çalışırken, en büyük şu eksikliği görüyoruz: Odaların yapması gereken, belki bazı odalar yapıyor, ama bazı odalar yapamıyor. Biz bunu zaman zaman yapmaya çalıştık, zaman zaman yapamadığımız durumlar oldu. Bir defa burada bir öneri var, o çok güzel bir öneri bence. En az bir yöneticinin odalardan gerçekten öğrencilerle ilgilenecek, büyük bir zamanını oraya ayıracak bir konuma getirmemiz lazım. Biz bunu Jeofizik Mühendisleri Odası olarak zaman zaman çok iyi gerçekleştirdik. Ama işlerimizin çok yoğun olması ve gerçekten Türkiye'nin gündemi çok çabuk değişiyor ve Yönetim Kuruluna çok işler düşüyor ve zaman ayıramıyor belki. Bunu zaman zaman kaçırdığı durumlar oldu, ama bunu her zaman için toparlamaya çalışıyoruz ve bir arkadaşımızı görevlendirip öğrenci komisyonlarının bir araya getirilmesi, onların sorunlarıyla ilgilenmesi konusunda çalışmalar yapıyoruz. Senede en

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

az bir defa bölüm başkanlarıyla bir toplantı yapıp, öğrencilerle olan, önce öğrenci konseyi başkanlarıyla görüşüp, sonra bu sorunları bölüm başkanlarına aktarıyoruz, öğrencilerin oradaki öğretim içerisindeki aksaklıkları, her tür aksaklığı bölüm başkanlığıyla görüşüyoruz ve bunları mümkünse bölüm başkanlarıyla öğrenci konseylerini bir araya getirip, oradaki okuldaki sorunları çözdürme yolunda arayışlar içerisindeyiz. Bu da zaman zaman çok faydalı durumlara geliyor, öğrenci ve oradaki bölüm başkanı ve bölümdeki akademisyen arkadaşlarla olan diyaloglarının artırılması konusunda çok önemli bir konu. Zaman zaman diyalog kuramıyorlar, bunu yapmaya çalışıyoruz.

Sonuçta biraz önce dediğim gibi, burada gerçekten öğrenci örgütlerini kesinlikle desteklememiz gerekiyor. Bunu mutlaka destekliyor bütün odalar. İkincisi, bu öğrenci örgütleriyle gerçekten iyi diyalog kurabilecek, mutlaka yönetim kurulu içerisinde olmasa bile, yönetim kuruluyla devamlı diyalog halinde olan birisinin ilgilenmesi gerekiyor. Üçüncü olarak da yine tekrar ediyorum, bu isimleri ne olursa olsun, biz bunları birleştirdik, zaten amaçlarının aynı olduğunu sanıyorum, işlevsel durumların da aynı olduğunu sanıyorum. Sadece isim farklılıkları, komisyondur, temsilcidir gibi, bunları birleştirmenin bu çalışmaların sonucunda olabileceğine inanıyorum.

Teşekkür ediyorum.

OTURUM BAŞKANI- Şevket Beye biz de teşekkür ediyoruz.

Fatih Bey, buyurun.

FATİH TAŞDÖĞEN (*Ziraat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi*)-
Teşekkür ederim Sayın Başkan.

İlk önce hepinizi selamlayarak sözlerime başlamak istiyorum. Komisyona yapmış olduğu çalışma dolayısıyla da teşekkür ediyorum ve komisyon üyesi arkadaşımızın tatil programının toplantıyla uyum göstermemesi nedeniyle maalesef aramızda bulunmadığını da ifade etmek istiyorum. Ama daha sonra komisyonla gerekli temasları sağlayacağını söyleyebilirim.

Öğrenci üyeliğe ilişkin Odamızın tavrı, son yıllarda, özellikle son derece yüksek seviyede gelişen ve değişen, önemsenen, giderek daha da önemini arttıran bir bakış açısıyla gelişmekte. Çünkü odalarımızın belki temel görevlerinden bir tanesi, laik, demokratik, ülkesine sahip çıkan, Cumhuriyete sahip çıkan, geleceğimizi kurgulamak için odalara işlevinin çok daha yüksek oranda olmasını sağlayacak şekilde bu anlayışa hizmet edebilecek ekiplere odaları bırakmak, bu anlayışı hem odalarda, hem TMMOB'de hâkim kılacak şekilde bir yönelime gitmek olmalı, bu işlevlerden bir tanesi. Bir diğer işlev olarak odaların bu anlamdaki yapması gereken işler olarak söylüyorum, gelecekte oda tabanını oluşturacak meslek insanlarının çok daha yüksek seviyede, hem örgütlülük çatisi altında, hem bilimsel perspektiften bakıldığı zaman,

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

kendilerini geliştirmelerini sağlayacak ortamı yaratmak için odalara büyük oranda işlev düştüğünü söyleyebilirim. Yani geleceği hep birlikte kurgulamak zorundayız. Bu anlamda oda örgütlülüklerine büyük oranda görev düştüğünü düşünerek bu anlamda yoğun çalışmalar yürütmeye çalışıyoruz.

Odamızın yapmış olduğu bu anlamdaki çalışmalardan bahsetmek isterim; çünkü bütün odaların bu anlamda tecrübeleri var. Birbirimizle paylaşmak ve ortaklaşmayı, TMMOB örgütlülüğü içerisinde ortaklaşmayı sağlayacak anlayış bütünlüğüne ulaşmamız gerektiğine inanıyorum. Bir kere bütün odaların öğrenci üyelerle ya da öğrencileriyle yoğun bir ilişki içinde olduğunu bütün odalar kabul ediyor, bu ortak bir düşüncedir. Ama bu ilişki sistematikliğini nasıl geliştirebiliriz, onun arayışı içindeyiz, bunu bugün burada kurgulamaya çalışıyoruz ya da ortaklaştırmaya çalışıyoruz. TMMOB'nin belirleyeceği odaların farklı yapısı olmasına rağmen, farklı temelden ya da tabandan gelen bir öğrenci yapısına sahip olmasına rağmen, TMMOB'nin belirleyeceği üst bir örgütlenme yapısı ve buna mümkün olduğu kadar uyum gösteren odaların bu anlamdaki örgütsel çalışmalarının hedef olarak ele alınması gerektiğini düşünüyorum ve gerçekten de arkadaşlarımızın yapmış olduğu çalışmaya bakıldığı zaman, farklı sistematiğe çalışmaya çalışan odalarımızın varlığıyla birlikte, işlev olarak bakıldığı zaman, aşağı yukarı aynı anlayışa hizmet edebilecek şekilde bir düzeneğin var olduğunu söylemek mümkündür. Bizim bu anlamdaki yapmış olduğumuz çalışmalar, yaklaşık biliyorsunuz, 3 de bir başka mesleki formasyonla odamıza üyeliği sağlayan bir durum söz konusu. Bunlar, yine birçoğunuzun bildiğiniz gibi, su ürünleri mühendisliği fakülteleri, balıkçılık teknolojisi mühendislik fakülteleri ve tütüncülük teknolojisi mühendislik fakülteleri. Türkiye'de bu anlamda yaklaşık 35 civarında fakülte var. Her fakültede bir temsilcimiz veya temsilci yardımcımız var. Öğrenci üyelerimiz var, onlara kimlik veriyoruz ve odamızın bütün imkânlarını kendilerine sağlamaya çalışıyoruz, bilimsel araştırma yapmaları için destek olmaya çalışıyoruz, mali olarak destek sağlamaya çalışıyoruz. Kültürel anlamda kendi aralarında etkinlik düzenlemeleri için yoğun çaba içindeyiz. Bu anlamda, 2 tane öğrenci kurultayı -bu yıl 2 ncisini de düzenlemiş olduk- düzenledik. Öğrenci kurultayında Ali Ekber Beyin de ifade etmiş olduğu gibi, katılımın çok yüksek oranda talebe bağlı olacak şekilde, artık organize etmekte bile zorluk çekeceğimiz boyutlarda olduğu için, hatta büyük oranda kendi içlerinde bu kurultaya katılmak için yarışma söz konusu olduğu için, her fakültede 5 tane öğrenci, kendi aralarında yapmış oldukları demokratik seçimle tespit edilen 5 tane öğrenci ve bir akademisyenin katılımıyla kurultaya çağırıyoruz. Kurultayın içeriği 2 gün içerisinde bütün fakültelerin kendi uzmanlık alanlarına bağlı olacak şekilde bir sunuda bulunmasını, kendini ifade etmesini, ne kendisi için önemliyse, yöresi için önemliyse, o fakülte için önemliyse, onu ortaya koymasını ve tartışmaya açmasını sağlayamaya çalışıyoruz.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

Bir ilk daha yaptık bu sene: Öğrenci danışma kurulu düzenledik. Öğrenci danışma kurulu, bütün bu fakültelerden temsil edilen arkadaşlarımızın Ankara'da buluşması ve önümüzdeki süreci, önümüzdeki dönemi kurgulamalarını sağlayıcı ve odamızın politikalarıyla, planlarıyla geleceğe dair ortaya koymuş olduğu görüşlerle öğrenci üye arkadaşlarımızın ve öğrenci kurultayına katılan delegelerin bu danışma kurulunda kendi planlarını yapmalarını sağlamaya dönük bir çalışmaydı.

Şunu söylemek gerekir: Bütün odalarımızın kendi tecrübe ve kendi birikimleriyle bir şeyler yapmaya çalıştığı ve gerçekten de bu sürecin hem odalarımızın, hem de TMMOB örgütlülüğü için son derece önemli olduğunu hep birlikte düşünüyoruz, söylüyoruz. Yapılması gereken temel unsur, ortaklaşmayı sağlamak olmalıdır. Gerçekten de son TMMOB Genel Kurulundaki yaklaşıma ilişkin odam adına söylemem gereken şeyler olacak olursa, orada yaşanan bazı bence de nahoş olan ifade etme tarzının ötesine taşın ve bir anlamda Divanın ya da Genel Kurulun iradesini baskılamaya dönük olabilecek kadar sert belki söylemde bulunmamız gereken durumu tasvip etmemiz mümkün değil. Biz oda olarak bu durumu kabul etmiyoruz. Hiç kimse, platformu kendi siyasal anlayışını ya da kendi düşünsel yapısını ya da hayata bakışını tek temsil aracı olarak düşünmek lüksüne sahip olamaz. Orada bir anlayış vardır, orada bütün TMMOB'yi kapsayacak şekilde bir örgütlülük ruhu vardır. Tabii ki onun duyarlı olmuş olduğu çok daha önemli ve herkesin önemsemiş olduğu şeyler vardır. Bunu zaten TMMOB örgütlülüğü içerisinde defaten örgüt yapısı içerisinde söylemde bulunması gereken insanlar ifade ediyorlar. Ama bunu başka amaçlarına hizmet edecek şekilde yönlendirme hakkına kimse sahip değildir. Herhalde bir sonraki genel kurulda ve de diğer toplantılarımızda çok daha dikkatli olmamız gerektiğini söylüyor, sizlere bir kez daha saygılar sunuyorum.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkürler.

Arkadaşlar; biz bu oturumu 1,5 saat civarında tasarlamıştık. Gerçi 15 dakika geç başladık, ama daha süremiz var.

Buyurun Emin Bey.

EMİN KORAMAZ (Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı)- Sekreterimiz, Odamızın öğrenci üyelere yönelik yaptığı çalışmalar hakkında kısa bilgilendirme yaptı. Biz 96 yılında başladık, ama ilk kurultayı 99 yılında yapmıştık. 99 yılında ilk tartışma konumuz ise şuydu öğrencilerle: "Nasıl bir üniversite, nasıl bir eğitim, nasıl bir mühendislik eğitimi ve ardından da nasıl bir oda?" "Nasıl bir oda?" kısmı, bence çok önemliydi. Biz burada Odamızın çalışma ilkelerini tartışılması için onlara sunduk. Makine Mühendisleri Odasının çalışma ilkeleri, aslında Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin Demokrasi

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

Kurultayında ve Mühendislik Mimarlık Kurultayında belirlediği hedeflerle üç aşağı beş yukarı aynı. Biz her şeyden önce Makine Mühendisleri Odası üyelerinin sorunlarının toplumun genel sorunlarından ayrı düşünülmemeyeceği, burada yürütülen çalışmaların her şeyden önce yurtsever ve antiemperyalist bir çizgide yürütülmesi gerektiği, odaların gerek konuları gereği, gerekse üye tabanı gereği mesleki demokratik bir kitle örgütü niteliğinde olduğu, oda çalışmalarında demokratik merkezîyetçilik çalışma anlayışının esas alınması gerektiği, bütçelerin özerk olması gerektiği, odanın tüm gelirlerinin meslektaşın bilgi birikiminden ve üye ödentilerinden oluşması gerektiği, buraların hiçbir siyasi çalışmada basamak aracı olarak kullanılmaması gerektiği, odaların halktan, emekten, demokrasiden, barıştan yana bakan tüm kesimlere aynı yakınlıkta ve aynı uzaklıkta bir siyasi duruş belirlemesi gerektiği gibi yaklaşık 8 ana başlıktan oluşan ve 100'e yakın da teknik maddelerden oluşan oda çalışma ilkelerini öğrencilerimizle tartıştık.

Bunu niye anlatıyorum? Bizim yönetmeliklerimiz önemli. Yönetmeliklerin yürütülmesi ve yönetmelikteki amaçların gerçekleştirilmesi de yönetim kurullarının yetki ve sorumluluğundadır. Öğrencilerin yapısı gereği Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin, bırakın Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğini, öğrenci gençliğini örgütlemeye kimsenin gücü yetmez. Öğrenci gençlik, kendi dinamikleri içerisinde örgütlenir ve akademik demokratik mücadelesini de verir. Bizim amacımız, bu yönetmelikler uyarınca öğrencilerin gelecekte üyesi ve hatta yöneticileri olacak odaları öğrencilik hayatından başlayarak tanımasıdır. Odamızın olanaklarının öğrenci gençliğin akademik demokratik mücadelesinde seferber edilmesidir, öğrencilerimizin sosyal gelişmelerine katkıda bulunulmasıdır, eğitimsel gelişmelerine katkıda bulunulmasıdır ve bu amaçları yerine getirmek de bizim görevimizdir. Dolayısıyla iradi müdahale bence kesinlikle şarttır, yönlendirme şarttır. Bu amaçlar dışına taşmasını engellemek bizlerin birincil görevidir; çünkü bu, herhangi bir örgütlenme değil, bizim bu amaçları yerine getirmek için yerine koyduğumuz örgütlenme modelidir ve TMMOB'nin çalışma ayaklarından birisi de gelecekte üyesi olacakları ve yönetici olacakları öğrencileri bugünden itibaren geleceğe hazırlamaktadır.

Makine Mühendisleri Odasında 5 bini aşkın öğrenci üye var, toplam öğrenci sayımız da 26 bin. Yani 1/5'ini Odaya üye yapmışız ve her 2 yılda bir bu üyelikler de yenileniyor, her dönem üyelikleri de yeniliyoruz. Dolayısıyla bu 5 bin kişiye gidip gelmek bile en azından bir kontak noktası sağlıyor.

Ben şuna özellikle dikkat etmemiz gerektiğini düşünüyorum: Gerçi Çalışma Grubu gerçekten çok güzel bir tespit yapmış orada. Bir kere bizim komisyonlarımız, bizim oluşturacağımız örgütlenme modelleri, herhangi bir siyasi hareketin ya da herhangi bir öğrenci derneğinin ya da herhangi bir partinin örgütlenme yeri olarak ya da yan örgütü olarak kullanılmamalıdır. Ne yazık

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

ki bizim TMMOB Genel Kurulunda yaşadığımız bir anlamda bu olmuştur. Arkasından yaşananların birçok dergi çevresinde yayınlandığını gördük, “yaşasın TMMOB direnişimiz, yaşasın şöyle şeyimiz, biz öğrenciler olarak bunları bunları yaptık” ve böylesi bir çalışma tarzının da aslında amacına hizmet etmediği gibi, daraltacağını da düşünüyorum. Bugün 26 bin öğrenciden eğer bu yönetmeliklerin çok fazla dışına taşarsak, gelecekte kaçını yanımızda görebiliriz ya da gelecekte kaçını odalardan uzaklaştırabiliriz, buna oldukça dikkat etmek lazım. Mutlaka yönetmeliklerin uygulanması noktasında da yöneticiler, üzerine düşen görevi yapmalıdır diyorum.

Amaç maddesi, hemen hemen tüm odaların yönetmeliklerinde aynı. TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliği geliştirilerek tüm odalarda da aynı örgütlenme modeline de gidilebilir, çok fazla bir örgütlenme modeli farklılığı yok gördüğüm kadarıyla. Kimisi komisyon demiş, kimisi konsey demiş, isimler farklı. Şunu dışına çıkartmamak lazım kesinlikle: Yönlendirici olmalıyız. Kurultay mı yapacağız, tartışma konusunda da yönlendirici olmak zorundayız. Şu anlamda yönlendirici olmak zorundayız: Gerek TMMOB çalışma ilkeleri, gerek odaların çalışma ilkelerini sekteye uğratacak, zedeleyecek herhangi bir faaliyete de izin vermemeliyiz, o noktada da hiçbirimizin hakkı yoktur diye düşünüyorum.

OTURUM BAŞKANI- Emin Beye görüşleri için teşekkür ediyoruz.

Buyurun.

REDİFE KOLÇAK (*Peyzaj Mimarları Odası*)- Öncelikle böyle bir toplantıda bulunmaktan çok onur duyduğumu belirtmek istiyorum. Biz birçok kurumsallığını tamamlamış, inanılmaz tecrübeleri olan arkadaşlarımızla bir arada olmaktan ve onların deneyimlerini paylaşmaktan çok memnuniyet duyuyoruz. Çünkü gelişmekte olan sanırım tüm meslek odaları içerisindeki en genç kurulmuş odalardan biriyiz ve örgütlenme problemi konusunda da sıkıntılar yaşıyoruz, aşmamız gereken konular olduğuna inanıyoruz. Yönetim Kurulu olarak ilk göreve geldiğimiz gün birincil önceliklerimizi değerlendirdiğimizde, öncelikle hangi konularla ilgili çalışmalarda çok ciddi ihtiyacımız olduğunu belirlemeye çalıştığımızda, birincil önceliğimizin örgütlenme olduğunun tespitini yaptık ve Peyzaj Mimarları Odası olarak da son 1 yıldır ciddi şekilde ülke genelinde örgütlenme konusunda çalışmalar yapıyoruz. Öğrenci üyeliği konusunda da belli prensipler ve belli ilkeleri alıp bu kararlar doğrultusunda şu an bir örgütlenme modeli geliştirmeye çalışıyoruz. Ben öncelikle bu çalışmalarımızı sizinle paylaşmak istiyorum. Bu konuda doğru adımlar atıp atmadığımızı ve köklü çalışmalar yapıp yapmadığımız konusunda da emin olmak istiyorum.

Öncelikle Öğrenci Üye Yönetmeliğimize ilişkin 2005'te hazırlanmış bir

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

taslak çalışmayla karşılaşmıştık. Bu taslak çalışma üzerinde şu an çalışmalarımız da devam ediyor ve bizim tanımımızda “PMO öğrenci üye kolları, PMO Genç adı altında örgütlenir” taslağıyla karşılaştık ve bu anlamda örgütlenmeye başladık. Öncelikle ne yaptık? Öğrencilerimizle Odamız arasındaki birbirimizi tanıma, nasıl bir profil içerisindeyiz, 2006’nın ikinci yarısından itibaren bütün üniversitelerimizle bağlantı kurup mesleki uygulama derslerinde çocuklarımıza, öğrencilerimize kendimizi anlatmak; Odamızın ve Yönetim Kurulumuzun mesleki bakış açımızı ve toplumsal bakış açımız nedir, hangi noktada duruyoruz, duruş biçimimiz nedir, bunları paylaşmak adına 2006’nın ikinci yarısından itibaren yaklaşık 4-5 saat beraber olduğumuz ve bütün 1, 2, 3, 4 sınıflarında okuyan öğrencilerimizle beraber geniş katılımlı toplantılar düzenledik. Bunu 2006-2007 yılında da geleneksel hale getirip, her üniversitemize bir kez gidip “o günkü gündemimiz nedir, hangi konularla TMMOB ve Peyzaj Mimarları Odasının Yönetim Kurulu bir duruş biçim sergilemektedir, hangi konularla ilgilenmektedir ya da çocuklarımızın önünde bu memlekette neler oluyor?..

2006’nın ikinci yarısında öncelikle Yönetim Kurulumuzda “gerçekte profilimiz nedir?” araştırması yapmıştık. Gittiğimiz bütün üniversitelerde öncelikle bir profilimizi, öğrenci profilimizi belirledik ve 2006’nın ilk öğretim yılı başından itibaren de “bu profil üzerinde biz nasıl bir gelişme kaydedebiliriz, çocuklarımıza nasıl Oda örgütlülüğü içerisinde, mesleki örgütlenme içerisinde varolmalarını sağlayabiliriz” programı geliştirdik. Şu an son derece bizim gördüğümüz kadarıyla başarıyla giden bir çalışma var.

Şu an 15 üniversitede aktif olarak peyzaj mimarlığı eğitimi görüyoruz. Bir öğrenci temsilcimiz ve yardımcımız olmak üzere, bütün seçimlerimiz bitirilmiş vaziyette, kendileri kendi aralarında seçtiler. Biz önce kendimizi ve ne istediğimizi, “bu memlekette neler oluyor”u, bir peyzaj mimarının memleketine, toplumsal sorunlara ve mesleki sorunlara nasıl bakması gerektiği tartışmaları yapılarak bitirildi zaten bu süreç. Kendi aralarında düzenli olarak toplantı yapmalarını sağlıyoruz. Hem Merkez Yönetim Kurulundan bir Yönetim Kurulu üyesi, hem de şubelerimizden bir yönetim kurulu üyesi, öğrenci temsilcilerimizle ve öğrencilerimizle birebir görevli olmak üzere yönetim kurulu kararları aldirttik. Çok aktif ya da çok başarıyla mı gidiyor; tabii ki sekmeler çok fazla var, ama yine de çok kısa sürede aldığımız önemli bir yol olduğunu düşünüyorum. Çünkü artık kongre, kurultay çalışmalarına ilişkin 2 toplantı düzenledik, atölye çalışmaları belirlediler ve her üniversitemizin atölye konu başlıkları belirlendi, Öğrenci Kurultayımız eylül ayında yapılacak. Konu başlıklarıyla gelecekler, her hafta kendi içlerinde düzenli toplantılar yapıyorlar. Bazı üniversitelerimizde sekmeler oluyor, ama çoğunlukla başarıyla geçiyor. Toplantı sonuçlarını, katılımlarını mutlaka bağlı buldukları yönetim kurulu üyesine aktarıyorlar. Ankara’da biraz daha başarıyla devam

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

eden bir süreç var. Bir hayli toparlanma gözüküyor, özellikle öğrenci örgütlülüğümüzde. Biz mesleki uygulama derslerindeki bu geleneksel katılımımızı devam ettirmeyi, her gittiğimiz üniversitede genel merkezden bir Yönetim Kurulu üyesi, şube yönetim kurulu üyesi ya da o bölgede temsilciliğimiz varsa, temsilci arkadaşımız katılıyor bütün toplantılara. Başarılı bir paylaşım geçirdiğimize inanıyoruz. Çünkü ciddi bir güç birlikteliği oluştu.

Şu an öğrenci konusunda yaptığımız çalışmalar bunlardır.

Çok teşekkür ediyorum.

OTURUM BAŞKANI- Biz de teşekkür ediyoruz.

Buyurun.

ERKAN KARAKAYA (*Mimarlar Odası*)- Mimarlar Odası olarak bizim öğrencilerle ilişkimiz 70'li yıllardan itibaren varolmasına karşın, yönetmelik çerçevesinde bir kurumsal yapıya dönüşmesi, kurumsal yapı içinde temsiliyete dönüşmesinin 2-3 yıllık bir geçmişi var. Aslında sadece diğer odalardaki bu yönetmelik çıkartma sürecinin hızla başlamasıyla herhalde bizde de onun etkisiyle bir yönetmeliğe dönüşme süreci yaşandı. Oysa bizim öğrencilerle ilişkimiz, yönetmeliğin dışında daha köklü, daha iç içe geçmiş bir ilişki vardı geçmiş yıllarda. Geline nokta bizim yönetmeliği hazırlarken, diğer odaların yönetmeliklerini de incelemek durumunda kaldık. Ancak şunu gördük: Bu yönetmelikler içerisinde büyük bir kısmında az önce Makine Mühendisleri Odası Başkanımızın da söylediği gibi, yönlendirmeye dönük değil, denetim altında tutmaya dönük, karmaşık örgütlenme sistemleri tanımlanmış. Oysa bu karmaşık örgütlenme sistemi, süreç içerisinde bu öğrenci arkadaşları bize yakınlaştırmaktan çok, daha böyle tanımlanmış, kurumsal, kendi içinde elit tabakalar yaratarak gelecek şekle dönüşmesi, bir süre sonra tabanla ilişkinin kopmasını da getirecektir.

Yönetmeliğimizi hazırlarken temel felsefemiz, yönetmeliğin ruhu içerisinde mümkün olduğunca onların önünü açmak ve mümkün olduğunca temsiliyetten başlayarak Oda Yönetim Kurulu ilişkisine kadar olan süreçte tam anlamıyla bir isteğe bağlı, gönüllülüğe bağlı bir süreci destekleyerek getirmektir. Bu nedenle de benim önerim, mümkün olduğunca karmaşık örgütlenme tanımlarından çıkılıp, daha birebir ilişki kurulabilecek, daha birebir diyalogun önünü açabilecek bir örgütlenme sisteminin ortaya konulması. Bunun TMMOB içerisinde tek bir yönetmelikle tanımlanması da en doğrusu olacaktır, ona katılıyorum. Çünkü mevcut sistem içerisinde bütün arkadaşlar aynı niyetle yola çıkıp, fakat süreç içerisindeki bu psikolojik reflekslerle mevcut yönetimleri de koruma çabası içerisinde girildiğinde, yönetmelikler farklı farklı yönlerde gidebilmekte.

Benim söyleyeceklerim şimdilik bu kadar, ama gelinen nokta, küçümsene-

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

cek bir nokta da değil. Şöyle bir baktığımda, pek çok odamızın konuya duyarlı yaklaşım belirli bir yere geldiği de görülmekte. Bunun daha iyiye gideceğine de inanmaktayım.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Erkan Beye biz de teşekkür ediyoruz.

Buyurun.

UFUK SERDAR İNCE (*Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Örgütlenme Sekreteri*)- Ben de öğrencilerle ilintili olarak Odamızın yapmış olduklarına ilişkin bilgi verip, sonra da bahsedildiği gibi kişisel düşüncemi aktaracağım.

Bizim Odamızda öğrenci üyelik noktasında yönetmeliğimizden kaynaklı sıkıntılardan dolayı bu biraz gecikti, ama öğrencilerle diyalogumuz her zaman devam ediyordu. 2 senede bir gerçekleştirdiğimiz genç haritacılar günleri, genellikle üniversitelerde oluşuyordu. Artı, her yıl da İzmir Şubemizin yürütücülüğünde gerçekleştirilen ve diğer odaların da öğrenci göndererek katkı sağladığı yaz eğitim kampları düzenleniyordu. Bu da geleneksel hale geldi, her sene düzenleniyor. Ağustosun son günleri, eylülün ilk günlerinde gerçekleştiriliyor bu.

Yönetmeliklerin önemli olduğunu kendi tecrübemizden söyleyebilirim. Yani oradaki bir aksaklık, ister istemez istemediğimiz olayların oluşumuna neden olabiliyor. Bu yüzden de yönetmeliklerin hassas bir şekilde oluşturulması, kurumsal yapı anlamında çok önemli. Biz bunun sıkıntılarını yaşadık, geçtiğimiz aralık ayında da Olağanüstü Genel Kurulda son halini vererek bu yaşanan TMMOB'deki öğrenci olayları, Genel Kuruldaki öğrencilerin yaşattığı durum, artı Öğrenci Kurultayında yaşanan durumlar, bunları da göz önünde tutarak yönetmeliğimize son halini verdik ve işler duruma getirdik. Şu an öğrenci üyelikleri yapılmakla birlikte, artı temsilcilikler de oluşturulup önümüzdeki süreçte de kurultaya gideceğiz.

Burada bizim Odamızın yaklaşımında şöyle bir durum var: Biz öğrencilerimizi üye yapmak gibi bir zorlama içerisine girmiyoruz. Biz yalnızca öğrencilerimize Odamızın temel ilkeleriyle birlikte neler yaptığını, bunları aktarmak istiyoruz. Bunları aktarınca, zaten öğrencilerimiz 80 sonrasında genel bir apolitize olmasından dolayı bilgisizlik içerisinde. Ben de 80 sonrası üniversitelerde okuyan, ilkokul ve ortaokul da dahil olmak üzere, okul yaşamını geçirmiş biriyim. Burada odaları tanımıyor öğrencilerimiz, odaları bir siyasi parti, bir dernek, bir örgüt gibi görüyor ve 80 sonrasında savrulmaların sıkıntısını yaşadıkları için de bir yere kanalize olmak istiyor, şu dönemlerde özellikle ve odaları da bu şekilde değerlendirdikleri için, gelip burada gönüllüce, istedikleri gibi düşüncelerini aktarmak, bunları insanları politize etmek, yönlendirmek noktasında düşünüyorlar. Bizim burada Oda olarak yapmış

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

olduklarımız, yalnızca üyelik noktasında değil, yani üniversitelere girerek, üniversitelerde Odamızı oradaki öğretim görevlilerinin yanında da aktarıp, onlarla birlikte karşılıklı tartışmalar da yaşatarak öğrencilere Odanın ne olduğunu aktarıp ona göre bir bilgi aktarması gerçekleştiriyoruz.

Şunu da göz ardı etmiyoruz: Üniversitelerimiz de artık bir ilkokul, ortaokul veya bir lise okulu gibi olmuş durumda. Yani oradaki öğretim görevlileri, kendilerini bir lise öğretmeni, bir ortaokul öğretmeni gibi görüp, öğrenciler üzerine o kendi üzerindeki yetkiyi baskı aracı olarak da kullanıyor. Bunu ben mayıs ayında gerçekleştirdiğimiz Zonguldak'taki Genç Haritacılar Günlerinde de gördüm. Yani oradaki öğrenci arkadaşlar, kendi dertlerini, sıkıntılarını aktarıırken geleceğe ilişkin, oradaki öğretim görevlileri devamlı bir müdahale etme durumuyla karşı karşıya kaldı. Bu durumda biz de Yönetim Kurulu olarak o öğretim görevlisine müdahale etmek durumunda kaldık. Halbuki öğrencilerin istedikleri, yalnızca kendi düşüncelerini, geleceğe ilişkin sorunlarını aktarmak. Bizim görevimiz de onları dinleyip, ona ilişkin bilgi eksikliği varsa bilgiyi aktarmak veya gerçekten böyle bir sorun varsa, bu sorunu çözmek için de çaba harcamak. Bu açıdan da apolitize olmuş olan üniversite gençliğine belli şeyleri vermek için üyelik yapmak yetmiyor yalnızca, yani o üniversitelere de girip, orada apolitize olmuş gençleri ya da yanlış bilgilendirilmiş olan gençlerimizi de bilgilendirmek durumundayız. Her platformda üniversitelerde etkinlik düzenlemek, üye öğrencileri buraya toplamak, zaten onlar üye oluyorsa, belli bir birikimle üye oluyorlardır, ama diğer öğrencilere de odalarımızın temel ilkeleri başta olmak üzere, geleceklerine sahip çıkmaları açısından bu bilgileri de aktarmak için üniversitelerde bu gençlerle bir araya devamlı gelmek gerekiyor.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

İLKER ERTEM (TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi)- Öncelikle bu çalışmayı yapan arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Ben bir şeyi ifade etmek istiyorum: TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliği, bence güzel hazırlanmış bir yönetmelik; fakat bu yönetmeliği uygulamada zaman zaman sorunlarla karşılaştığımızı düşünüyorum. Farklı odaların farklı biçimlerde yönetmelikler hazırlamasını da doğru bir olay olarak değerlendiriyorum. Çünkü her oda, kendi çalışma anlayışı ve işleyiş biçimine bağlı olarak bir yönetmeliği düzenlemek zorunda. Üyelik konusu bu yönetmelikte çok geniş tutulmuş. Üniversitelerdeki öğrencilerin tamamı isterse odalara üye olabilirler, ama amaca uygun çalışmayı taahhüt etmek koşuluyla üye olabilirler. Bazı odalarımız, olanakları ve örgütlenme biçimi gereği bütün öğrencilerin

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

orada bulunmasını, örgütlenmesini sağlayamayabilir. Üçüncü, dördüncü sınıftan üyelik koşulunun getirilmesi buradan kaynaklanıyor, bence de onu odalara bırakmak lazım. Hangi öğrencilerin, hangi sınıftaki öğrencilerin üye olacağını koşullarını odalar belirlemeli.

Ancak burada ifade edilen üyelikle ilgili, üyenin hak ve sorumluluklarıyla ilgili bir bölüm var, bu bölümde der ki “oda genel kurullarına katılabilirler.” TMMOB Genel Kuruluna katılamaz mı, katılabilir mi? Bunu netleştirmek gerekiyor. Ben buradan oda genel kuruluna katılabilir, ama TMMOB Genel Kuruluna katılamaz olarak algılıyorum burayı. Bir yönetmelikte dersiniz ki, burada bizim öğrenci üyelerimiz TMMOB Genel Kuruluna da katılır, diğerinde böyle bir şey yoksa, sorun haline geliyor, bunu netleştirmek gerekir. Belki de bu Çalışma Grubunun bununla ilgili yönetmelik değişikliği önerisi olabilir. Ne olabilir? Katılacak öğrencilerin sayısını da belirlemek lazım. Bütün öğrenciler, üye öğrencilerin tamamı oda genel kuruluna katılabilir mi? Siz delegeli seçim yaptığınız dönemde, üyelerinizin tamamına katılma hakkı tanımıyorsunuz, ama öğrenciye katılım hakkı tanıyorsunuz. Artı, genel kurullarda tartışma konusu haline geliyor; genel kurula katılan öğrenci üye söz hakkı istiyor, Divandan söz hakkı istiyor. TMMOB’de değil, başka odaların divanından da söz hakkı istiyor. Delegelerimizin bir kısmı “söz hakkı verelim” derken, diğer bir kısmı da “vermeyelim” diyor. Bunu ortadan kaldıracak bir netleşmeyi kendi içimizde sağlamamız gerekir diyorum.

Kurultayları önemişiyorum, kurultaylar imkânlarla bağlı olarak bütün odalarımız tarafından gerçekleştirilmeli, buradaki üretilen bilgiler de TMMOB Öğrenci Kurultayında tartışılarak gerek öğrencilerin, gerekse örgütün geleceğiyle ilgili bize mesajlar iletir hale gelmeli diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- İlker Beye biz de teşekkür ediyoruz.

Buyurun.

MEHMET SOĞANCI- Arkadaşlar; 97 yılında TMMOB Yönetim Kurulu kararıyla Öğrenci Kolu Yönetmeliği yürürlüğe girmişti. Hatırlar arkadaşlar, 98’de talihsiz bir genel kurul yaşar TMMOB, hiç karar alamadığımız bir genel kuruldur. Burada polemik olmasın diye söylemeyeyim, yani bir iş oldu o dönemde, hepimiz adına kötü bir iş oldu, en kötü genel kurulumuzdu. O genel kurulda ben TMMOB Yönetim Kurulu adına bu yönetmeliği kurulan komisyonda savunacak kişiydim, yazan da bir insan olarak, yani çalışma grubunun içinde. Sonra 2004 yılında biz o dönemin Yönetim Kurulu, bütün yönetmelikleri genel kuruldan bir kere daha geçirerek resmiyete kavuşturma çabası içerisinde 2004 Genel Kurulunda onaylanmış olarak geçer. Aslında bunun örgüt tarihindeki kendi gerçek tarihimizde 98 Genel Kuruluydu

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

onaylanması gerekli olan. O zaman çeşitli odalarda başlayan, iri odalarımız, eski odalarımız diyelim, çalışmalar bir şekle ve formale girsin diyeydi.

Ben gerçekten TMMOB Yönetmeliğinin çok olumlu olduğunu düşünüyorum, yani bu ihtiyaç o zaman çok düşünülmüş. Neden? Bir sürü odanın çalışması var, o odaların çalışmasındaki bir bileşke sonucunda çıkmıştır. Odalarımızda farklı siyaset tarzı olabilir, farklı düşünce de olabilir. Çıkış tarzı şudur: Oda örgütlenmesini esas alan bir komisyon faaliyetidir. Az önce çeşitli arkadaşlarımızın amacında ifade ettiği, ama altındaki hassasiyet noktası, oda çalışmalarındaki bir alt komisyon mantığı içerisinde, bir örgütlenme modeli, biçimi değildir aslında, bir komisyon faaliyeti olarak olur, Öğrenci Kolu Yönetmeliğidir zaten adı da. TMMOB'nin uzlaştığı 2004 yılındaki nokta budur.

Tabii oda merkezlerinde ya da oda genel kurullarında farklı düşüncedeki arkadaşlarımız, kendi siyasal biriktirdikleri noktada farklı noktalara getirebilirler, ama o arkadaşlarımızın bunu bir örgütlenme modeli olarak, akademik demokratik üniversite mücadelesinin yerine ikame edilecek şekilde bir örgütlenme modeli olarak düşünen arkadaşlar, TMMOB'nin asansörlerinin içinde "Yetkin Mühendislik Yasasına hayır, TMMOB Genç" diye pullama yapıldı ve biz onu günlerce oradan temizleyemedik, bunun sonucunun buraya geleceğini de iyi düşünmek zorundadırlar. Bu ciddi bir şey, yani ben TMMOB'yi temsil eden bir arkadaşınız olarak, TMMOB Genç denilen bir olaydan benim de haberim yok. Bu hangi örgütlenmedir, kimindir, kimdir bunun altındaki güç, yani hangi organizasyon bunu sağlamaktadır, gerçekten merak ediyorum. Bunları öğrenci arkadaşlarla da konuşalım, yani öğrenci üye kurultaylarında, öğrenci üye komisyonlarında ya da yapılarda bunları mutlaka konuşalım. Bunlar doğru değil, yani TMMOB'nin çıkmaz sokak olan noktalarıdır.

Genel Kurulda da ben üzüldüm tabii, yani bir grup arkadaş, öğrenci olduğunu söyleyen, -Jeolojiden de arkadaşlar "bizim Odamızla hiç alakası yok, ihale bizim üstümüze kaldı" diyorlar, haklıdır- kimin nasıl organize ettiği bilinmeyen bir grup insan, TMMOB Genç adına TMMOB Genel Kurulunu, tam amiyane tabiriyle basıyor, 2 saat çalışmaları engelliyor ve konuşma hakkı için kürsü istiyor. Biz soruyoruz, kimdir arkadaşlar; hiçbir örgütlenme ve odamızın sahiplenmediği arkadaşlar çıkıyor. Yani TMMOB Genç diye bir yapımız zaten yok arkadaşlar.

Öğrenci arkadaşlarımızın konuşma yeri olmalıdır, oda genel kurulları bunun için iyi kürsülerdir. Her odamızın kendi öğrenci komisyonlarına komisyon çalışmaları, komisyon marifetleri, yapılan etkinliklerin sonuç bildirgeleri ifade ediliyorsa, dönem içinde öğrenci arkadaşların kendini ifade edeceği yer oda genel kurullarıdır. Bunlara kapıları açalım, sonuna kadar açalım ve oradan bizim delege arkadaşlarımız, bütün oda genel kurulundaki sonuç bildirilerini nasıl genel kurula taşıyoruz ve burada ifade ediyoruz, delege arkadaşlarımız

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

hepimiz adına bunu da genel kurula taşımak durumunda. Bunu özellikle söyledim.

Öğrenci Üye Kurultayı da geçen dönem benim de içinde bulunduğum Yönetim Kurulunun çok başarılı bir çalışması oldu, Öğrenci Üye Kurultayı tarihimizde ilkti. Şimdi bu dönemki Yönetim Kurulu olarak biz ikinciye yapıyoruz. Onun amacı şuydu: Fotoğraf çektik, o dönemki arkadaşlarım iyi bilirler bunu, fotoğraf çektik. 5-6 odada bu öğrenci üyelik iyi, 3-4 oda da adım atıyor, 1-2 odada da esintisi var, ama yarıyı toplamıyor bu sayı. O kurultayı zorladık, oda yönetimlerini ziyaret ettik ve gerçekten geçen dönem odalarımız da buna sahip çıktı, çok sayıda odamız öğrenci üye kurultaylarını, öğrenci üyelik modelini ve örgütlenme biçimine adım attılar. Bu dönem sanıyorum 3 ya da 4 odamız kaldı, bu konuda çaba göstermeyen. Öğrenci Üye Kurultayı yapılacak, onun düzenleme kurulu var ve aldığı kararlarda birinci maddesi, odaların öğrenci üye kurultaylarının tamamlanmasını bekliyor. Bu dönem, geçen dönemkinde çok yoğun katılım olduğundan, delege usulüyle, her Odadan 5'er arkadaşımızla sonuç bildirimleri üzerinden giden bir tartışmayı arkadaşlara yaptırtacağız.

Burada ilgimizi çeken bir şey var: Öğrenci üye sonuç bildirgelerini yayımladık dönem içinde. Çevre olabilir, düzeltebilirsiniz, bir odada ilgimi çekti. Mesela diyor ki sonuç bildirgesinde, "Yetkin Mühendislik Yasa Tasarısına karşıyız." Burada bir problem var, öyle bir yasa tasarısı yok, yani ne bizden, ne devletten, ne hükümetten, ne herhangi bir organizasyondan böyle bir yasa tasarısı yok. Çevre olmayabilir Ertuğrul, sözüm sana değil de, muhtemelen sizin Odanız. Benim aklıma şu geldi: Bu yasa tasarısı yok, öğrenci üye sonuç bildirgesinde o cümle nasıl geçiyor, onu çok merak ediyorum. "Yetkin mühendisliğe karşıyız" vesaire, o başka bir şey de, olmayan bir tasarısı.

Bizim sonuç bildirgeleri de arkadaşlar, yani gerçek anlamıyla doğru belgelerdir, manifestolardır, bilincin açığa çıkartıldığı kâğıtlardır ve o toplantıya katılan arkadaşlarımızın yöneticiler de dahil, hepimizi bağlayan kâğıtlardır. Onun için lütfen bu işe de dikkat edelim. Yani bir yetkin mühendislik, İnşaat Mühendisleri Odamızın kavramıdır, onların yönetmeliğinde geçmiştir, başka bir odada da yoktur aslında. Yani o tartışmayı başka bir şeyin üstüne koyup da TMMOB'yi de işin içinden çıkılmaz bir terim karmaşasının içine sokmamak gerekir. TMMOB'nin verdiği tasarının adı yetkili mühendis, mimar vesaire, o yasa tasarısı ve yetkin mühendislik kavramı bile yoktur içinde, tanımı bile yoktur, onları da birbirine karıştırmamak lazım diyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

NEVZAT UĞUREL- Arkadaşlar; merhaba.

Aslında söyleyeceklerimin bir kısmını teknik olarak birtakım düzenlemeler yapma gereği duyacağız sonunda bu komisyon çalışması olarak. Mehmet arkadaşım söyledi, o yüzden tekrar o konuyu burada açıp tartışmayacağız, ama şöyle bir şey bekliyoruz tüm odalarımızdan: Biliyorsunuz TMMOB'nin yönetmelikleri, çerçeve yönetmeliklerdir ve odalar kendi yönetmeliklerini hazırlarken buna aykırı yönetmelikler oluşturamazlar zaten, ama görüyoruz ki, buna aykırı yönetmelikler de var. Bazı odalarımız, öğrenci temsilciliği mekanizması içerisinde kendi yönetim kurulu üyelerini dahi sokuyorlar. Bunlar elbette doğru da olabilir, yanlış da olabilir, içeriği tartışmıyorum. Ancak TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliğinde eksik buldukları, kendi odalarına özgü yönetmelikleri hazırlarken engel olarak gördükleri başlıklar varsa, İlker arkadaşımız da bir tanesini söyledi, oda genel kurullarına katılıp katılmama konusunu ya da temsili mi, birebir katılma mı konusunun mesela açıklığa kavuşması gerekiyor, bunu belirtmemiz gerekiyor.

Ben şahsi olarak da mesela genel olarak Öğrenci Kolu Yönetmeliğini olumsuzlamama karşı, amaç maddesinin aslında genel amacımızı hiç ifade etmediğini, mesela konuşan hemen herkes şunu söyledi: "TMMOB'nin gelecekteki üyelerini, kadrolarını TMMOB ortamına hazırlamak" dedi. Ama buna karşılık, bu amaç doğrultusunda katkı koyabileceğimiz başlıklar burada tanımlanmış. Mesela bu belki tamamlanabilir, ama ben tüm odalarımızdan kendi yönetmeliklerini TMMOB yönetmeliğiyle karşılaştırarak, TMMOB yönetmeliğinde değişiklik önerdikleri maddeler, başlıklar varsa, bize iletmelerini, bu konuda bizim de çalışma yapmamızı kolaylaştıracaklarını düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ediyorum.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

Gündem Maddesi 2: İl ve İlçe Koordinasyon Kurulları

-----&-----

OTURUM BAŞKANI- Bundan sonraki gündem maddemiz, İKK, il ve ilçe koordinasyon kurullarıyla ilgili. Yine Çalışma Grubumuz adına Elif arkadaşımız, Komisyon Başkanı olarak kısa bir sunum yapacak. Daha sonra sizlerin görüş ve önerilerinizi alacağız.

Buyurun.

ELİF ÖZTÜRK- Biz Çalışma Grubu olarak aslında il koordinasyon kurullarıyla ilgili böyle bir toplantı planlamıyorduk. Çünkü geçen dönem bıraktığımız nokta şuydu: Birtakım tavsiyelerde bulunmuştuk, İKK sekreterlerinin seçimiyle ilgili çalışmaların takip edilmesi, çalışmaların yayımlanması gibi. En son raporlayacağımız noktada gelinen aşamayı yazacaktık. Ancak süreç içerisinde biz bu çalışmalara devam ederken gördük ki ve de duyular aldık ki, problemler var il koordinasyon kurullarıyla ilgili. Şöyle problemler yansıyor: İşin birinci boyutu, il koordinasyon kurulları ya da sekreterleri TMMOB kararlarına uymuyorlar ya da geleneklere uygun davranışlar sergilemiyorlar. TMMOB Yönetimi İKK'ları görevden alıyor, bir şeyler oluyor, yani karışık durumlar var burada, işin birinci boyutu bu, bir problem var. Kararın doğruluğunu, yanlışlığını tartışmak adına söylemiyoruz bunu, ama görevden alınıyorsa, bir problem var ortada. Dolayısıyla bu konuyu hep birlikte bir konuşalım istedik.

Ben bir daha konuşmaları bölmek için ikinci boyutu da tartışmaya açmak istiyorum. İkinci boyut da, bizim Çalışma Grubunda değerlendirdiğimiz şu ki, aldığımız bilgiye göre, geçen döneme göre yüzde 25 artışla 39 İKK'ya ulaşılmış. Yüzde 25 artış da az bir rakam değil. Ama bizim örgütlülük ağıımızı düşündüğümüz zaman, en azından il bazında düşünürsek, 80 küsur il, 39 İKK. Demek ki İKK oluşturma aşamasında da birtakım sıkıntılar var ve odalarımız bu konuyu önemsemiyorlar, çalışmıyorlar, öneride bulunmuyorlar. İKK'ları arttırmanın ve yaygınlaştırmanın doğru olduğuna da inanıyoruz. Yerelerde ortak kültürün, çalışma anlayışının geliştirebileceği zeminler olduğunu değerlendiriyoruz ve hepimiz katlıyoruz bu ortak fikre. Konunun ikinci bir yönü de, bunu arttırmak için, yaygınlaştırmak için ne yapabiliriz? Bu konudaki görüşlerinizi, düşüncelerinizi bizimle paylaşırsanız sevineceğiz.

OTURUM BAŞKANI- Elif arkadaşına biz de teşekkür ediyoruz.

Bu gündem maddesinde, son dönemlerdeki TMMOB'nin İKK'larla ilgili tasarruflarını ve uygulamalarını gündem maddesi oluşturmak istemiyoruz, bunlar daha sonraki şeylerde değerlendirilecektir. Genel olarak İKK'ların işleyişi açısından ben Elif arkadaşın şeyine Nevzat Bey de katkıda bulunmuştu,

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

36 tane il temsilciliğimiz var, 3 de ilçe temsilciliğimiz var, toplam 39 tane İKK'mız var.

Buyurun.

İSMAİL KÜÇÜK (TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi)- Ben sadece bir soru soracağım: Bu çalışmayı komisyon yaptığina göre, yine İl Koordinasyon Kurulu Yönetmeliğinin 6 ncı maddesin H fıkrasına göre der ki, “dönem çalışmalarına ilişkin kararları ve çalışma raporlarını her ay TMMOB'ye iletir.” Komisyon böyle bir çalışma yaptı mı, yani en azından bu il koordinasyon kurullarının yaptıkları çalışmaları, kararları, Birliğe gönderdikleri kararlar, çalışmalar üzerinden bir envanteri var mıdır, bunu öğrenmek istiyorum.

Teşekkür ederim.

ELİF ÖZTÜRK- Biz İKK'larda problem olduğunu, ancak konunun belli bir doygunluğa ulaştığını düşündüğümüzden önce bu toplantının gündemine almadık. Sonra birden olaylar gelişince, bunu örgüt içinde tartışmak istedik. Öyle bir envanterimiz yok, ama bildiğimiz şeyler var, yani bizim Çalışma Grubunda konuştuğumuz. Bunu tek tek maddelemedik elbette, ama alınan kararlara uyulmadığı noktasında bilgimiz var, kararların gönderilmediği noktasında bilgimiz var, oyçokluğu, oybirliğine uyulmadığı noktasında bilgimiz var. Ama bunu bir envanter şekline getirmedik, bu son anda gelişen bir şey oldu.

OTURUM BAŞKANI- Buyurun.

ALİ EKBER ÇAKAR- Arkadaşlar; TMMOB örgütlülüğünü şöyle bir gözümüzün önüne getirelim. TMMOB'nin yapısını oluşturan TMMOB işyeri temsilciliği diye bir kavram var, il koordinasyon kurulları var ve TMMOB olarak bildiğimiz bir yapı var.

İl koordinasyon kurullarının amacı nedir? İl koordinasyon kurullarının amacı şudur: Yapıları oluşmuş, kurumsal yapısı oturmuş, İKK'ları oluşmuş olan yapıları, TMMOB'nin almış olduğu kararları hayata geçirmektir. İkincisi, kendi özgül koşulları içerisinde eğer TMMOB'nin çalışma ilkelerine, tarzına ve anlayışına uygun bir şekilde kendi etkinlik alanında eğer bir konu varsa, bunu TMMOB ile de istişare ederek, yani karşılıklı konuşarak, bilgilendirerek orada çalışmayı TMMOB adına yürütmektir. Yani daha açık bir ifadeyle, bir il koordinasyon kurulu, bir yerde, bir ilde ya da bir ilçede varsa, o TMMOB Yönetimi demektir, yani TMMOB adına hareket eden, TMMOB adına kararları hayata geçiren bir yapı demektir. O zaman TMMOB il koordinasyon kurulunu oluşturan yapı ya da onun temsiliyetini oluşturan yapı, TMMOB'nin çalışma ilkelerine, tarzına ve anlayışına aykırı bir davranışta bulunamaz. Böyle

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

bir örgütlenme modeli olmaz zaten, hiç kimse kabul etmez; ne bir parti kabul eder, ne bir dernek kabul eder, ne bir başkası kabul eder. Yani benim adıma görev yapacak olan bir yapı var, ama bu yapı benim çalışma tarzım, anlayışım ve ilkelerimin dışında bir faaliyet yürütüyor; bu olamaz.

İkincisi, il koordinasyon kurulunu oluşturan kişiler, sonuç olarak bir temsiliyet noktasında iş yapıyorlar. O kişiler, TMMOB'nin yönetmeliklerini çok iyi bilmek durumunda. Ama üzülerek belirtmek gerekir ki, -biz burada bir aileyiz ve bunu açık yüreklilikle söylemek istiyorum- bu işi yürütecek olan kişiler, TMMOB'nin yönetmeliklerini bilmiyor, okumuyorlar. Böyle olunca, o zaman TMMOB'nin almış olduğu kararları hayata geçirme noktasında birçok sıkıntıyla karşı karşıyayız. İl koordinasyon kurulları karar alma yeri değil, alınan kararları hayata geçirme yeridir. Dedğim gibi, iki türlü işlevi vardır: Bir tanesi, TMMOB'nin almış olduğu kararları hayata geçirecek. Onun eleştirisi vardır, kendi içimizde yaparız, doğrudur, yanlıştır, o ayrı bir platformda, ayrı bir mecrada yapılır. Ama bir karar alınmışsa, o kararı hayata geçirmek de yükümlülüktür, eğer bu görevi üstlenmişseniz. Ama bunu böyle yapmıyoruz, TMMOB'nin almış olduğu kararları hayata geçirmek yerine, onu tartışmaya açıyoruz ya da farklı bir yöntem uygulamaya çalışıyoruz, bu doğru değil. O zaman örgüt içerisinde örgüt yaratmış oluruz, böyle bir anlayış da olamaz. Onun için de bu kurumsal yapıyı açıkçası oturtamıyoruz. İl koordinasyon kurullarında zaten yüzde 25 artış var, deniliyor. O artış, bence suni bir artıştır, yani öyle çok ayakları yere basan, kurumsal yapısı oturmuş, işlevsel niteliği olan bir yapı değil. Tam tersine, mesela 83 tane şu anda il var, birçok ilçemiz var ki, şu anda birçok ilden daha gelişmiş, yapısı itibarıyla gelişmiş durumda. Halen biz 39'da isek, o zaman bir problem var demektir. Demek ki bizim bu örgütlülüğü geliştirmemiz gerekiyor.

Bir başka önemli nokta, dilini tutturamıyoruz, yani bir dil farklılığımız var. TMMOB'nin bir kültürü vardır, bu kültürü biz odalar oluşturuyoruz, ama bu dili bir türlü tutturamıyoruz. Tutturamadığımız için de, o kurumsal yapı da dolayısıyla yerine oturmuyor.

Ben açıkçası Odam adına konuşmuyorum, bireysel konuşuyorum, ama Odam adına şunu önerebilirim: 5 ve üzeri temsilcilik olan yerlerde il koordinasyon kurulları oluşmalı ve bunu eğer arzu ederseniz, Makine olarak biz bunları üstlenebiliriz. Yani bu örgütlülüğü bizim geliştirmemiz lazım. Eğer biz bu örgütlülüğü geliştiremezsek, TMMOB örgütlülüğünü geliştiremezsek, bu aynı zamanda odaların da örgütlülüğünü geliştirecek olan bir yapıdır, ona da hizmet edecektir, onu da tetikleyecektir, ivmelendirecektir. Yani 5 ve üzerinde mesela temsilcilikler varsa, burada il ve ilçe koordinasyon kurulları kurulmalıdır. Eğer arzu ediyorsa TMMOB Yönetimi, biz Makine olarak bu koordinasyon kurullarını üstlenmeye hazırız. Yani kuruluş noktasında söylüyorum, bütün olarak bunu götürelim anlamında söylemiyorum. Ama hiç

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

olmazsa kurulmasını, belli bir noktaya oturmasını sağlayacak tarzda bir görevi üstlenebiliriz diye burada söylemek istiyorum.

Biz geçen Genel Kurulda da, bir önceki Genel Kurulda da il koordinasyon kurulu yönetmelikleriyle ilgili olarak zaman zaman düzeltmeler yapıyoruz ve çalışma üzerinden hareket ederek, eğer yönetmelikte birtakım sıkıntılar varsa, o sıkıntıları aşmak anlamında geçen dönemde, bir önceki dönemde de zaman zaman bu yönetmelikle ilgili değişiklikler gündeme geliyor, komisyonlarda tartışılıyor, TMMOB Genel Kurul sürecinde kurulan komisyonlarda bunlar tartışılıyor. Ancak bence buradaki problem, yönetmelikten çok, yani ne kadar mükemmel yönetmelik yaparsanız yapın, o yönetmeliği hayata geçirecek olan, orada görev almış kişilerin de burada dediğim gibi, dilinin oturmamış olması, yönetmelikleri yeterince bilmiyor olmaları ya da okumamış olmaları ya da biliyor ve okuyor olmalarına rağmen, farklı niyetlerinden kaynaklı olarak bunu hayata geçiremiyor olmalarından dolayı il koordinasyon kurulları çok iyi çalışmıyor. Çok iyi çalışan koordinasyon kurulları da var. Yani bunları bir bütün olarak yok saymak anlamında söylemiyorum, ama sadece kâğıt üzerinde varolan il koordinasyon kurulları da var.

Son dönemlerde duyuyoruz, kararlar olarak da bize geliyor, birtakım il koordinasyon kurulu sekreterleri görevden alınmış. Yani niye alınıyor, niçin alınmış, bir problem var demektir, yönetmelikle ilgili bir olay değil bu, tam tersine uygulamadan kaynaklı, kavrayamamaktan kaynaklı ya da kavranmış olsa bile, onun farklı niyetinden kaynaklı olarak uygulamadaki birtakım sıkıntılardan dolayı problemler var. Bence bir kere il koordinasyon kurullarını yaygınlaştırmamız gerekiyor. İl koordinasyon kurullarında görev alan odaların temsilcileri, mutlaka ve mutlaka bu konuyu iyi bilen, yönetmelikleri kavramış, TMMOB'nin çalışma tarzını, anlayışını, ilkelerini özümsemiş olan kişileri biz eğer seçebilirsek ve bu yapıları bunlardan oluşturabilirsek, il koordinasyon kurullarının çalışmaması için bir neden yok diye düşünüyorum.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ediyorum.

Konu hakkında başka söz talebi olan arkadaşımız var mı?

Buyurun.

EMİN KORAMAZ- Ben genelde yaşanan sorunların il koordinasyon kurulu modelinin TMMOB Kanunundaki kurguyla çok örtüşmemesinden kaynaklandığını düşünüyorum. TMMOB'nin kanununa göre, TMMOB'de çalışmalar, TMMOB, odalar, odaların şubeleri, onların il ve ilçe temsilcilikleri üzerine kurguludur. İl Koordinasyon Kurulları Yönetmeliğinin birçok defa tadil edilmesinde genel kurullarda, komisyonlarda görev aldım. İl Koordinasyon Kurulları Yönetmeliği ise, bir anlayış birliği içerisinde yaşama geçirebilecek yapılanmalardır.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

Buradaki temel amacımız şudur: TMMOB'ye bağlı odaların çalışmalarında, illerde, ilçelerde bir koordinasyonu sağlamak, işbirliğini tesis edebilmek, güçleri biriktirebilmek, kaynakları ortak kullanabilmek ve bu noktada da bir hukuk oluşturamadığımız müddetçe, bu sorunları oldukça sık yaşarız. Geçen dönemki örgütlenme, komisyonun yapmış olduğu çalışmalarda da bu konuyu oldukça tartışmıştık.

Öncelikle yapılması gereken şudur: Bir kere il koordinasyon kurulu sekreterleri, il koordinasyon kurullarından sorumlu arkadaşlar, kendilerinin TMMOB'nin almış olduğu kararları birlikte uygulama amacıyla oluşturulmuş bir yapılanma olduğunu bilmek zorundadır. Onun için, özellikle kendi alacakları kararlarda da oybirliği getirilmesinin şartı budur. Birimlerde demokrasi olmaz. 10 oda bir araya geliriz, atıyorum, herhangi bir konuda, belediyeye yönelik bir konuda mimar mimar gözüyle bakar, inşaatçı inşaatçı gözüyle bakar. Bir projeye diyelim makine mühendisleri farklı yerden baktı, mimar farklı gözlükten baktı, biz bunun ortasını bulduk hiçbir zaman diyemeyiz. Öyle bir şey varsa, onu taşıyacağımız yer olarak, en sonunda TMMOB'ye getireceğiz, en üst organ karar verecek. Biz bunları bile il koordinasyon kurullarına havale ettiğimiz yerde, il koordinasyon kurulu içerisinde neredeyse sekreterlik bir güç kazanımı gibi görünmeye başlayınca birilerine, hatta basın açıklamaları falan yapılırken "TMMOB'nin buradaki başkanım, temsilcisiyim" statüsüne kadar gittikten sonra, bu baştaki anlayışımızdan tamamen farklı bir şekle büründüğünü görüyoruz. Bunun için bizim yapmamız gereken, özellikle yapılması gereken, keşke Danışma Kurulu gündemiyle birlikte tartışsaydık diyorum. Bir kere Danışma Kurulu toplantılarına mutlaka İKK temsilcileri gelmeli. Gelmeyen İKK temsilcisini eğer azledecekse, TMMOB onu azletmeli, böylesi bir misyon yüklüyorsak. Oda başkanları gelmeli, şube başkanları gelmeli. Ama o kadar yapıp da işlevsiz yapılandırmalara da döndürmememiz gerekiyor; belirli bir sayıda, karar alabilecek, karşılıklı fikir alışverişi yapabilecek, yönetime yön gösterebilecek... Organları çalıştırsak, bu il koordinasyon kurulu sıkıntıları da çözülür diye düşünüyorum.

Ancak şuna da kesinlikle izin verilmemesi lazım, TMMOB burada doğru yapıyor: Kimse il koordinasyon kurulu sekreterliklerini kendi amaçlarını yaşama geçirmek için kullanmamalı. Hatta bunu da bypass edip, İKK'dan karar çıkartamayınca, yok meslek birlikleri platformu, şu platformu, bu platformu, son zamanda yaşadığımız cumhuriyet mitingleri buna ilginç bir örnek. Yani biz, aldığımız kararları, tabii kararları en geniş kesimlerin katılımıyla alalım, karar alış süreçlerinde bilgiden eyleme kadar oldukça karar alış süreçlerine katılımı artıralım, kararları demokratik bir işleyiş içinde alalım, ama alınan kararlara da uymak esas. Sıkıntıların bu kararlara uyulmamasından kaynaklandığını düşünüyorum. Şubeler, odalarını aşamayınca, çünkü odalarda ilişki biraz daha şey, seçimle gelinmesine rağmen, çünkü odalarda seçilen insanların

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

politik sorumlulukları vardır, atama değildir, üyesine verdiği sözler vardır, delegeyi tartıştığı zeminler farklıdır, genel kurullarda alınan kararlar vardır. Ne yapıyor bu sefer; şubeyi devre dışı bırakıp İKK kanalı üzerinden hepimizi sıkıntıya sokacak zaman zaman işler de yapılabilenkte.

Yönetmelikte hiçbir sıkıntı olduğunu düşünmüyorum, burada yönetmeliğe uymama sıkıntısı var. Gerekli anlayış birliğine tartışma ortamlarını arttırarak ulaşmamız gerekiyor, bir tartışma süreci geçirmemiz gerekiyor. İKK'lar mutlaka katılsınlar bu danışma kurullarına, mutlaka çalışmalar hakkında bilgiler versinler. Şeye kesinlikle izin vermeyelim, yani bir şube başkanının sanki üstünde bir İKK sekreteri, öyle bir şey yok, bu yönetmeliğin ruhunda da öyle bir şey yok. Yani Ankara İKK sekreteri, benim Ankara şube başkanımın daha yetkili, yeterli değil; çünkü karar, oybirliğiyle alınan karar. Alınan kararların sözcüsüdür İKK sekreteri, koordine edicisidir, bir araya getiricisidir. Burada sorunun bu yönetmelik ihlalinden kaynaklandığını düşünüyorum. Bunlar hakkında da gerekli şeyi danışma kurullarından başlayarak ancak o şekilde çözebiliriz, genel kurullarda tartışarak çözebiliriz. Tanımadığımız birçok İKK temsilcileri var.

Bir diğer husus da, bunu yıllardır söylüyorum, Ankara'da İKK olmaz, Ankara'da TMMOB'nin kendisi var, odalar var; kimi odaların şubeleri var, kimi odaların merkezi var. Dolayısıyla baştan beri zaten yetki karmaşasının sorunlarını getiriyor. Bir şube başkanı tutuyor, bizim Oda için söylemiyorum, Ankara'da şubesi olmayan bir odaya yazı, "rica ederim, şöyle olsun, böyle olsun" ve sonuçta dikkat ederseniz, Odalar İKK'ya yönetimde yer almayan üyeleri göndermeye başlıyor, amacı tamamen saptırıyor, içi boşalıyor. Ankara'da zaten koordinasyonu yapacak Birlik var, il koordinasyon kurulu çok işlevsel olmuyor. Birkaç il koordinasyon kurulu toplantılarına gittim. İl koordinasyon kurulunun yapmış olduğu basın açıklamasına gidiyoruz Ankara'da, odalar var, şubeler var, 4 kişiyle, 5 kişiyle güya kitlesel basın açıklaması yapıyoruz. Bu nereden kaynaklanıyor? Bence o ruh yaşatılamıyor, temsil sorunundan kaynaklı bir ruh, bir birlik oluşturulamıyor. Bu konu da bence bir değerlendirilmelidir diyorum, yönetmelik hazırlık çalışmasında. Bu konuda tabii ki şeyler de çok önemli, Ankara'da şubesi olmayan odaların görüşleri de bence esas olmalıdır.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Emin Beye biz de görüşleri için teşekkür ediyoruz.

Buyurun.

ERKAN KARAKAYA- Arkadaşlar; İKK'larda bir sorun olduğu çok açık, yani hepimiz herhalde hemfikiriz. Büyük bir kaos yaşanmakta, sürekli

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

TMMOB Yönetim Kurulu kendi alt birimimiymiş gibi oraya müdahale etmek ihtiyacı hissediyor süreç içerisinde. Oradaki arkadaşlar, kendi yönetimlerinin ilkeleri ve prensipleri doğrultusunda hareket etme refleksi gösteriyor ve İKK'lar bugün için gerçek anlamda düşündüğümüz hizmeti verememekte, Türkiye genelinde verememekte. Ben 80'li yıllarda İKK temsilciliği yapmış bir arkadaşınızım. 80'li yıllardaki İKK mantığıyla bugünkü İKK mantığı arasında hiçbir benzerlik yok. O zamanlar yönetmeliği de yoktu bu için, sadece atanıyor, söylüyorsunuz, “tamam, sensin” deniliyordu, ama çok daha mantıklı, çok daha iyi yürüyen bir sistemi biz kendi içimizde sürekli bir hiyerarşi içine sokarak bugünkü konumuna getirdik. Bugünkü geldiği noktada ne yerelde faydası var, ne de TMMOB'ye faydası var.

Bugün İKK'lara baktığımızda, gönüllü oluşumlara temel oluşturacak, yani gönüllü bir sistemle oluşması gerekirken, daha kurumsal bir yapı içinde tanımlanınca, birimler uzak durmakta. Sanki kendileri üstüne bir birim tanımlanacak kaygısıyla yeni İKK'lar oluşmamakta, bunun temelinde bu var. Adam “kendi elimle üstüme bir örgüt yaratmayayım” diyerek çekiliyor. Hatta çok sinirlerse, “biz buraya da gitmiyoruz” diyor, yani kurulmuşun içine de girmiyor. Kurulmuşun içine girmediğinde, “sen niye gelmedin?” diyebilir misiniz bir birimize? Oysa bu yapı ta yukarıdan aşağı yeniden örgütlenmeli. Bana sorarsanız, ben TMMOB yapısının yeniden örgütlenmesinden başlarım, ama hiç değilse TMMOB'nin yönetmelikleri çerçevesinde bunun yeniden örgütlenmesi gerekiyor. Gönüllü birliğin, ortaklaşa bir şeyler üretmenin ipuçları bu yönetmeliklerde olmalı. Öyle net tanımlarla ortaya konulmuş bir yönetmeliğin pek de tabanda sıcak karşılanacağına inanmıyorum. Bazı örgütlerimiz tamam, Makine Mühendisleri Odasını biliyorum, hakikaten çok ciddi bir hiyerarşi içerisinde, buna saygılı davranabiliyorlar. Ama aynı yapıyı bütün TMMOB'ye bağlı odalarda görmemiz mümkün değil; çünkü bütün odaların yapılanma sistemleri farklı. Onun için, bu İKK'ların biraz daha istişari, biraz daha yerelde bir araya getirmeye dönük, yereldeki sorunları bir arada püskürtebilmenin ortamı olabilecek şekilde çevirmekte fayda var. Aksi takdirde, TMMOB'nin şubesi konumu gibi görüldüğü anda, TMMOB de “onu görevden alırım, görevi ben veririm” ilişkisine girdiği anda, İKK'lar daha güçlenmeden dağılmak zorunda. Şu anki geldiğimiz nokta da bu nokta. TMMOB, haklı olarak kendi ilkelerinden taviz vermiyor ve ilkelerine karşı çıkan İKK'yı görevden alıyor. Oysa yerelde hepimiz görüyoruz ki, büyük bir karşı çıkış oluyor o görevden alınmaya karşı. Bunun temelinde bu ikili dengeyi nasıl kuracağımızın örgütlenmesi geçiyor. Bence bu İKK konusunun TMMOB'ce ciddi bir şekilde yeniden ele alınması lazım. Bir şube yapılanması tanımlanmasından, TMMOB şube yapılanması tanımlanmasından çıkarılıp istişari bir yapının nasıl oluşacağını kurgusunu getirmek gerekiyor diye düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

OTURUM BAŞKANI- Erkan Beye biz de teşekkür ediyoruz.

Buyurun.

İSMAİL KÜÇÜK- Arkadaşlar; aslında bu konu TMMOB'nin gündemine sürekli gelir, ama olaylar üzerine gelir. Tabii biz de şu anda aslında belli olaylar üzerinden tartışmayı yapıyoruz. Biz, başta sormuş olduğum sorunun çalışması yapılmış olsaydı, aslında olaylar üzerinden değil de, tamamen sistematığın, sistemin üzerinde bir tartışma yapmış olacaktık. Yani bu tartışılanlar biraz havada kalıyor diye düşünüyorum. Niye bunu söylüyorum? 39 tane İKK'dan bahsediyoruz, bunların 36 tanesi illerde, diğerleri ilçelerde, onlar da bir gün il olurlar, onlar da il olabilirler. Biz diyoruz ki, "şu alınan kararlar Birliğe iletilecektir." İletiliyor mu; bilmiyoruz. Biz bunu Birlik Yönetiminde de konuşuyoruz, tartışıyoruz. Peki, biz herhangi bir olay üzerinde, haberi olduğumuz konu üzerinden tartışma yapıyoruz ve o İKK'yı görevden alıyoruz ya da başka bir şey yapıyoruz. Başka bir yerdeki İKK'nın ne yaptığını biliyor muyuz? Onunla ilgili bize bir haber yok, hiçbir şey yok. Peki, yazılı bir kararları var mı, peki yazılı olmayan kararları var mı?

Ali Ekber arkadaş diyor ki, "5 tane temsilcilik olan yeri verin bize, biz il koordinasyon kurulu yapalım." O bir örgütlülüğün dolaylı söyledi, tamam, olabilir. Ama burada oybirliğiyle dediğimiz karar noktasında il koordinasyon kurulu 5'in üzerinde olan yer de olabiliyor. Gücü kendisinde bularak, ki Erkan arkadaşımız bunu söylüyor, çünkü Adana'da belki bunlar yaşanıyordu. Adana'da, İstanbul'da, Ankara'da, İzmir'de bunlar çok daha farklı gelebiliyor. Oradaki oybirliğiyle değil de, sadece bir grubun içerisindeki 3-5 kişinin almış olduğu kararlarla yapılan eylemler, etkinlikler neler, bunları biliyor muyuz? Bunları da bilmiyoruz.

Sözü uzatmadan şunu söylemek istiyorum: Biz eğer bu çalışmayı, yani bu varolan 39 tane İKK'nın oluşumuyla birlikte sürecini bir raporla sunsaydık, bunların kararlarının var olup olmadığını ortaya koysaydık ya da şu anda hiçbir kararı olmayan İKK'ları da görmüş olsaydık, -burada bahsettiğimiz defterleri var, falan var, bunlar var mı, yok mu, bunları da bilmiyoruz- aslında biraz daha sistematik tartışma yapmış olacaktık diye düşünüyorum ve şu andaki yaptığımız olay da bildiğimiz, yani bildiğimiz şu andaki Ankara'dır bunun bir tanesidir, bir başkasıdır, Samsun'dur, diğerleridir, yani yakında olan olayları önümüze koyarak tartışıyoruz. Bunlar görünenlerdir, görünmeyenler de vardır. Bunların hepsinin çalışması yapılmadan bir yere varabileceğimizi düşünmüyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- İsmail Beye biz de teşekkür ediyoruz.

Bir bilgi vermek manasında söylüyorum: Bu Çalışma Grubuna TMMOB

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

Genel Kurulu görev vermiştir. Biz sadece yılın ortasındayız, çalışmalarımız devam ediyor. Genel Kurula doğru biz bu çalışmayı daha sistematik, daha toplu bir şekilde getireceğimizi düşünüyorum. Sadece buradan görüş alıp Çalışma Grubu olarak çalışmalarımızı o doğrultuda yönlendirmek istiyoruz.

Buyurun.

ALİ EKBER ÇAKAR- Arkadaşlar; olaya iki boyutlu bakmamız lazım. Eğer yönetmelikte birtakım sıkıntılar varsa, eksiklikler varsa, fazlılıklar varsa, bunu ayrı koymamız lazım, ama mevcut yönetmelikler çerçevesinde yapılacak olan çalışmaları ayrı değerlendirmemiz lazım. Yönetmelikte karar defterinin olması, kararların nasıl alınması gerektiği, alınan bu kararların Birliğe iletilmesi gerektiği gibi birçok şey alt alta sıralanmış. Eğer o sorumluluğu taşıyan kişi ya da kişiler, bu alınan kararları karar defterine geçirmiyorsa, eğer aldığı kararları Birliğe iletmiyorsa, biraz önce söylemek istediğim, yani çok detaylandırmak istemedim, yani burada ya yönetmeliği bilmiyor ya da biliyor, bu yönetmeliğe aykırı bir davranış içerisinde bulunuyor. Bunu anlatmaya çalışıyorum. Yoksa tabii ki, yani bir sorumluluk alıyorsan, yönetmeliğe göre ne yapman gerektiği zaten tanımlanmış, tariflenmiş, buna göre de hareket edeceksin. Kararların nasıl alınması gerektiğini, kimlerin nasıl katılması gerektiğini, karar sürecinin nasıl olması gerektiğini, oradaki çalışmaları nasıl koordine etmesi gerektiği bir şekilde elimizde şu an anda, bakıyorum, tariflenmiş, tanımlanmış. Ama eğer buna uygun hareket edilmiyorsa, buradaki sıkıntı nereden geliyor; bizim esas problemimiz bu.

İkincisi, benim söylediğim, yani verin bize, biz yapalım anlamında değil, biz kuralım, yani buna öncülük edelim, hiç olmazsa kurumsal yapısını oturtalım. Daha sonra tekrar yeni bir görev dağılımında bir başka oda alır ya da başkaları alır. Benim derdim şu: Birincisi, örgütlülüğü bizim yaygınlaştırmamız gerekiyor. Çünkü TMMOB'nin varlığı örgütlülüğün geçeri. İl koordinasyon kurullarının kurulması, sadece TMMOB'ye hizmet etmez, aynı zamanda odalarımıza hizmet eder, aynı zamanda şubelerimizi disipline eder, temsilciliklerimizi disipline eder, aynı zamanda TMMOB'nin kültürünün, odaların kültürünün yaygınlaşmasını gerektirir. Bu anlamıyla bir bütün olarak iç içe geçmiş olan bu yapıyı eğer biz oturabilirsek, hem bizim temsilciliklerimize, hem şubelerimize, hem odalarımıza da aynı zamanda örgütsel anlamda bir fayda sağlar diye, onun için onu önerdim. Yoksa hepsini verin, biz yapalım, öyle bir derdimiz yok.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Buyurun.

MEHMET SOĞANCI- İl Koordinasyon Kurulları Yönetmeliğini kaç yıldır tartışıyoruz, Emin de söyledi, her genel kurulda da revize etmeye çalışıyoruz.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

Ben Mimarlar Odasından Erkan Ağabeye katılmıyorum, 80 öncesi TMMOB nerede, 2007 yılının TMMOB'si nerede... O zamanki yapıların, o günkü koşullarda farklı denetim mekanizmaları vardı, her şey belki daha iyiydi. Ama şimdiki dönemde denetim mekanizmaları için, sadece gidebileceğimiz yer kurumsallaşmaktan geçiyor. Yani birisine kendiliğinden havale edebileceğimiz bir Birlik anlayışımız olamaz. Onun için İl Koordinasyon Kurulları Yönetmeliği, üstünüze alınmayın, ama bazı odaların genel kurullara ilgisizliği nedeniyle tartışmaların dışında kalmış olabilirler, ama biz bunları gerçekten çok tartıştık. Kurumsallaşmayı esas alırsak, 30 yıllık onurlu geçmiş, onurlu yürüyüşü devam ettirebiliriz diyoruz. Kurumsallaşmadığımız takdirde, yani farklı denetim mekanizmaları devreden çıktığı bir Türkiye'de TMMOB'nin de yol haritasının savrulacağı açıktır. Onun için il koordinasyon kurulları önemlidir.

Ben bütün tartışmalara katıldım. İsmail'in sözlerine de katılmıyorum. Yönetim Kurulu, sorun çıktığında konuşur; çünkü genel kurulu bağıtlayan bir yönetmelik vardır. Bu yönetmeliğe karşı olan burada bir tane arkadaş yok, bu yönetmeliğin herhangi bir maddesi yanlıştır diyen bir arkadaş yok. Çünkü genel kurullarda hakikaten imbikle en çok konuştuğumuz yönetmeliktir. Her genel kurulda bir maddesinin bir kelimesi ısrarla değiştirilir bu yönetmelikte. En son gelinen noktada da kuralı konulmuştur; oyçokluğuyla toplanır, oybirliğiyle karar alır. Birisi karşı çıkarsa odalardan, o karar artış işlevsizdir. Niye? Biz bir Birlik işi yapıyoruz.

Elif'i de düzeltelim, yani "TMMOB Yönetim Kurulu oturdu, bütün herkesi görevden alıyor, İKK'lar da bizim baş sorunumuz." Hayır, Ankara İKK görevden alınmıştır, güvensizlik sekretere verilmiştir. Samsun ciddi bir problemdir. Şu anda şöyle karar almış arkadaşlar: Oturmuşlar hep birlikte, "hayır kardeşim, biz bu arkadaşı seçtik, hiçbir yanlışı yoktur, bu böyle devam edecektir, kararınızı gözden geçirin." Otorite anlamında tartışma yapıyor. Antalya ile Trabzon'da aldığımız bir genel ilkemiz var, "aday olan arkadaşlar çekilsin" diye. Kendilerini telefonla uyardık, "istifa edin, sonra tekrar atayalım seçimlerden sonra." diye. İki arkadaş, Antalya ve Trabzon'daki arkadaş... Trabzon'daki arkadaş daha problemliydi, MHP'den aday arkadaşımız, gazetelere demeç verirken, TMMOB Sekreter Başkanı unvanını kullanıyor.

Ben konuştuğum için söylüyorum, en önemseydiğim il koordinasyon kurulu İstanbul. Niye? Örgütümüzün neredeyse 1/3 üyesinin olduğu ve aktivitemizin de neredeyse yüzde 50'sinin olduğu bir yapılanma ve gerçekten de uzunca bir süredir sorun olmadan giden bir il koordinasyon kurulu örneği vardır. Ama şöyle bir karar aldı arkadaşlar geçen dönem: F tipiyle ilgili Adalet Bakanlığının ziyaret edilmesi. Yok böyle bir şey, yani ben telefonla uyarıyorum arkadaşları, "aldığınız karar yanlıştır." Çünkü F tipi projesi, F tipine karşı çıkış projesi, bir TMMOB projesidir. Burada bizim yeterli sayıda Adalet Bakanlığına gidecek

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

yöneticimiz ve üyemiz vardır.

Bizim koordinasyon kurulunun görevlerine baktığımızda, yönetmeliğin hemen 2 nci maddesinde denir ki, “TMMOB ilkeleri doğrultusunda o ilde ve ilçedeki...” Çalışmalar böyledir zaten, yani o ile ilişkin, o ilçeye ilişkin, yerele ilişkin olmalıdır. D maddesi yerel konularda, öyle başlar, çok düşünülmüş, yazılmıştır bu. Buradaki problem demin arkadaşların söylediği gibidir, yani bunun içselleşmesi önemli. Buraya hakikaten şubelerde, yani yerel birimlerde, yerellerde TMMOB ortamında görev almış yönetici arkadaşlarımızın gitmesi lazım. Biz en son ya da bir öncekinde değiştirdik “illa yönetici olacak” şartını, yani kendiliğinden gidemesin arkadaş, bu denetlenilebilir bir hale gelsin; Makine Ankara Şubeden bir üye gitmesin buraya, direkt yönetimden gitsin. Hatta daha ileri tez vardı, şube başkanları gitsin ve nitekim ilçe temsilciliklerinde ilçe temsilcileridir bizde görevli olan, bir üye değildir. Yani o atanmıştır, atanmış olsa bile, onun başkanı oraya gidecektir. Bu çok önemli bir şeydir. Buradaki problem şeydir, İKK problemi; TMMOB’nin açık yüzüdür, dönük yüzüdür. Burası bir siyaset tartışma ve siyaset karar alma yeri değildir, burası eylemde karar alma yeridir, bütün arkadaşlar böyle bilecektir. Kendilerini kişisel olarak herhangi bir kurumun, yapının yerine ikame ettirmeyeceklerdir. Çünkü gelen her arkadaşın kendi odasına ve şubesine karşı sorumlulukları vardır, onları aşamaz.

Benim çok üzüldüğüm bir hadise oldu: İstanbul’dan nükleer karşıtları Sinop’a gitti... Alınan karar problemlili ve 26 milyar lira yapılan harcama en son İKK’da karar altına alınamadı, İstanbul’da EMO’nun üstüne yıkıldı. Karar yok, nükleer santrale karşı eylemi desteklemek için oraya otobüs tutuldu. Anlatabiliyor muyum? Karar alacaksın, eğer ilinin dışına gideceksen, TMMOB Yönetim Kurulu karar alacak. Diyeceğiz ki, “nükleer santrale karşı bilmem ne mitingini destekliyoruz.” Biz alıyoruz o kararı, “İKK’ların bu yönde çaba göstermesine, destek olmasına” diye yazıyoruz zaten. İşte 1 Mayıs, “Türkiye’deki bütün kutlamalara katılacaktır.” O kararı alacak TMMOB Yönetimi. Almıyorsa, orada sen de başka bir ile alamayacaksın o kararı.

Yine Ankara’da bundan 2 dönem önce, geçen dönem Diyarbakır’a gitme tartışması. Diyarbakır İKK sekreteri de beni arıyor, “bu tartışılıyormuş, karar alırsa, ben buraya sokmam, yani nedir buradaki amaç?” Böyle başkasının yerine ikame etme, yönetmeliğin dışında başka bir iş yapma, güç yapma, bence hiç öyle değil. Mesela genel kurula bunu şöyle önermesi lazım, tabii bunu artık Çalışma Grubundaki arkadaşlar sonuçlandıracaktır: “Şube başkanlarından oluşan bir il koordinasyon kurulu ayda bir toplanır, o ayki yerele ilişkin kararları alırlar, yerele ilişkin yapılacak etkinlikleri ve giderler.” Yani bu İKK toplantılarının saatlerce sürmesine de gerek yok, 5 tane öneri vardır, “şunlar şunlar yapılacaktır, bunlar bunlar yapılacaktır.” Bu bir tartışma mercii değildir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

Bu dönem Yönetim Kurulu da adım attı arkadaşlar, basitleştirdik işi, Bodrum'da, Bursa'da, Ankara'da, İstanbul'da şimdi kent sempozyumları yapıyoruz. Şimdi Kocaeli İKK, bugünkü gündemde de o var, Kocaeli'nde kent kurultayı yapıyoruz. Yani önemli olan, o İKK çalışmasının, Emin'in onu tariflediği biçimdeki olayı, bizim kamuya açacak olan, kente, yerele ilişkin sorunların öne çıkarıldığı bir çalışma tarzı. Ben samimiyetimle söylüyorum, bu yönetmelik, tartışılabilir bir yönetmelik değildir. Yeter ki arkadaşlarımız bu yönetmeliği bir kere okumuş olsunlar. "Rapor yolla" diyor, İsmail soruyor, "yolladı mı?" diye. Yollayacak, yollamazsa adamı görevden alacaksın, bu kadar basit bir şeydir bu. Toplantı yapmışsa yollayacak, akşam yazıp yollayacak bunu, başka bir şey yok, basit bir şey. Benim bildiğim kadarıyla da Bursa, Adana, Eskişehir, Kocaeli, İstanbul, Hakan burada olursa hepsini söyleyebilir, bunlar periyodik yolluyor, diğerlerinde olmuyor, bütün sıkıntılar da buradan çıkıyor. Çünkü TMMOB, bizim önümüze olay düştüğünde, bu sefer de karar almak zorunda kalıyorsun, kararlar da bazen can yakıcı olabiliyor. Ama ben de ne yapayım, TMMOB'nin kendi yürüyüşünde biz bu kurumsallaşmadaki ilkeleri kesinlikle savrultmamamız lazım.

Ankara olayını Samsun'la kıyaslayın arkadaşlar, olayın kendisi aynıdır; içerik başkadır, ama olayın kendisi aynıdır, bunu da hepimiz anladınız diye diliyorum.

OTURUM BAŞKANI- Mehmet Beye biz de teşekkür ediyoruz.

Buyurun.

ELİF ÖZTÜRK- Niyetimiz tartışmanın bir parçası olmak değil, biz zaten Çalışma Grubu olarak daha çok dinleyici pozisyonda olmaya çalışıyoruz. Biraz farklı durumu olan arkadaşlar var, Çalışma Grubu üyesi olup örgütlenme sekreteri olan, onlar söz alıp konuşuyorlar. Sadece bazen kilitlendiğini düşünüyorum. Mesela İsmail'in son konuşmasından sonra ben öyle düşündüğüm için, bir açılım sağlayayım diye söz almıştım. Ama tekrar altının çizeyim şunun: Böyle bir çalışmaya fırsat da bulamadık, o daha teknik. Ancak biz, şunu öğrenmeyi Çalışma Grubu olarak gerçekten çok istiyoruz. Çünkü biz de yönetmelikte bir problem olduğunu görmüyoruz, var olduğunu düşünen varsa söylesin ya da gelişen süreçler neden, nasıl geliyor bu iş, bu işi nasıl yaygınlaştırırız, daha genel konular üstünden yürümeye çalışıyoruz ve biz bunun bize yararlı olacağını düşünüyorum, hiçbir işe yaramayacak diye bakmıyoruz.

OTURUM BAŞKANI- Buyurun Cemalettin Bey.

CEMALETTİN KÜÇÜK (TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi)- Değerli arkadaşlar; dönüyoruz dönüyoruz, örgütlülüğü konuşurken tüzük meselesine

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

bağlanıp kalıyoruz. Yıllardan beri nedense Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinde dönüyoruz dönüyoruz, hep tüzükler, yönetmelikler... Bir konuyu tartışırken, derhal yazılı tüzükler içerisinden tartışmaya başlarsak, örgütlülüğü tartışırız. Önce bir kafamızda bir şeyler oluşturmamız gerekiyor. Mimar arkadaşın dediğine katılıyorum, doğru söylüyor; hiçbir şey yazılmamışken, insanların kafasında bir şeyler varken, bir şeyi ortaya koyduğunda, “nereye doğru yürüebiliriz”i ortaya koyduğunda, çok güzel şeyler yapıldı. İstanbul’da da böyle yapıldı, Önemli olan, örgütlülüğümüzde biz neye bakıyoruz, ne algılıyoruz, bakışımız ne, nereye varmak istiyoruz, bunu konuşursak, il koordinasyon kurulunu da konuşuruz, işyeri temsilciliklerimizi de gündeme alır konuşuruz. Ne yapmak istediğimiz meselesidir bu.

Açık ve net söyleyelim, bizim Odamızdan 3 tane büyük kentten temsilcilik isteniyor, bastırılıyor kaç yıldır, vermiyoruz, sekreterimiz burada. Örgütlülük açısından olması lazım ya, vermemiz lazım, vermiyoruz. Neden vermiyoruz? Çünkü orada kuracak olduğumuz temsilcilik, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğini bir kenara bırakalım, halkımıza hizmet etmeyecek, başka bir şeyler yapacak. Ne yapacak? İl koordinasyon kuruluna gidecek, çağrı olduğunda valiliğin toplantısına katılacak. Biz bunları keşfediyoruz, görüyoruz, kimi atamamız gerektiğini, ne ettiğini, nasıl olması gerektiğini. Çevre Mühendisleri Odamızın Başkanı burada, neden bütün temsilcilikleri görevden aldı, haksız mıydı; haklıydı, destekliyorum kendisini, alacaktı tabii. Bir de başka taraftan, bütün bu yerelleri incelediğinde, bu işi yaparak görevden alıyor. Ama diğer taraftan, bizim kendi çalışma tarzımıza geldiğimizde, yeniden bunları oluşturmamız, görevden alma meselesine baktığımız zaman, bütünlüklü yerine damlayarak bu işleri yapmamız lazım. Biz şimdi il koordinasyon kurullarını tartışıyoruz, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin gündemine geliyor, Birlik gündemine geldiğinde tartışıyoruz. Ama orayla ilişki kurmak yerine, bir olay olmuş, olayı da tam anlayıp anlamadığımız belli değil, Yönetim Kurulundan birkaç bilgiyle birlikte, bir iki yazışmayla birlikte ya görevden alalım ya devam ettirelim, ilişkisi olmayan bir yerde böyle bir örgütlülük yaşanmaz. Başkanımız ifade ediyor, “Ankara İl Koordinasyon Kurulu görevden alınmıştır.” Almadık, istifa etti, yani Ankara İl Koordinasyon Kurulu sekreterini biz görevden almadık, kendisi istifa etti. Alınacak mıydı; belki süreç olmuş olsaydı, alınacaktı. Ama iyi ki istifa etmiştir, böyle bir süreç yaşanmaması daha iyi. TMMOB’nin il koordinasyon kurulu sekreterlerini görevden alması, hele gelinen şu süreçte yerlerine gitmeden, oralara gidip yerelleri tartışmadan, onların yaşamış olduğu sorunları algılamadan buradan karar verilmesi doğru değil. İsmail arkadaş söylüyor, yani “inceleme yapabildiniz mi?” TMMOB Yönetiminin önüne gelseydi 39 tane il koordinasyon kurulunun almış olduğu kararlar, acaba biz onları değerlendirebilip hepsinin üzerinde karar verebilecek miydik? Komisyonun da tabii çok detaylı çalışması

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

gerekiyor bu konuda, zor bir iş, kolay bir iş değil. Ama eğer biz, kendimizi yönetmelik çerçevesi içerisinde sıkıştırmaya çalışırsak ve oradan tartışmayı yürütmeye çalışırsak bu işler yürümez.

Evet, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin 1998'teki Genel Kurulu çok kötü geçmiştir, ama ondan sonrakiler iyi mi geçti Allah aşkına? Kaldır elini, indir aşağı; kaldır elini, indir aşağı. Ne karar aldığı belli olmadan kararlar alındı, hepsini değerlendirmemiz gerekiyor, gerçekten böyle. Yani bir tarafı söylerken, evet, en kötüsüdür 98, ama 98'den sonraki süreçlerde de ne yazık ki bu tür şeyler yaşandı. Siyasal süreç kararları alabilir mi il koordinasyon kurulları? Kendi yerlerinde elbette ki siyasal süreçlerde siyasal kararlar alabileceklerdir, alacaklardır. Eğer ona siz müsaade etmezseniz, hareket yeteneklerini, esnekliklerini tanımazsanız, bu bir örgütlenme modeli ortaya çıkarmaz, bu kırılma modelini ortaya getirir ve kırılır da, işte şimdi olduğu gibi kırılma yöntemleri ortaya çıkar. Onun için, biraz önce de mesela öğrenci üye şeyleriyle ilgili, geç geldiğim için gündem nereden tartışma yapılıyor sürecinde de, oradan da baktığımızda, sadece yönetmelikler üzerinden konuşamayız bütün bunları; çünkü orada da yaşananlar...

Evet, çok güzel bir öğrenci kurultayı, kalabalık oldu, ama neler konuşuldu, neler konuşulduğunu yayınladık mı; hayır. O zaman bütün bu süreci yönetmeliklerin dışarısında konuşmamız gerekiyor. Yönetmeliği bir kenara koyalım, örgütlülüğümüzü dönem başından beri birçok yerde anlatmaya çalışıyoruz, kendimizi de anlamamız için saatlerce bir araya gelip bir şeyleri konuşmamız gerekiyor. Yoksa yönetmelikler çerçevesinde konuşursak, ne birbirimizi anlarız, ne de bu çerçevelerle birlikte bir yere yürüeyebiliriz. Onun için, biraz daha bulunduğumuz yerden değil, bölgelerden bakalım. Evet, Diyarbakır'daki arkadaş diyor, siz Ankara'dan Diyarbakır'a gitmek kararını Diyarbakır'daki İl Koordinasyon Kurulu sekreteriyle görüşmeden, orayla bilgi birikimini sağlamadan, niçin gittiğinizi belirtmeden giderseniz, haklıdır adam, koymaz onu. Ama İstanbul'da da İl Koordinasyon Kurulunu sadece İstanbul olarak değil, onları tabii ki Bursa, İzmit, Edirne, Trakya, birlikte bir süreci bağlayacak, bölgesel alana yayılacak süreçlerin de olacağı süreçleri onlara tanımlamamız gerekiyor. Bu arada da il koordinasyon kurullarının yeniden 39'muş, 36 imiş, sayılarını yeniden değerlendirilmesi ve hakikaten yerelerde neler oluyor, bakmamız lazım.

TMMOB'nin tabii ki ilkelerine aykırı sonuçlar çıkıyor bu arada. Evet, Trabzon'daki olayı defalarca gündeme getirmeye çalıştık. Ama Trabzon'daki olay, sadece Milliyetçi Hareket Partisinden milletvekili adayı olmasından kaynaklı değildir arkadaşımız, daha öncesi var, linç olaylarındaki süreç var Trabzon'da. Bütün bunları görmeden, sadece bir tek bu süreçle gündeme çıktığında bunları görürsek, olmaz. Onun için, sadece yönetmelik, birazdan yine aynı şekilde gelecek, Danışma Kurulunun yönetmeliği, işyeri temsilcilik-

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

lerinin yönetmeliği, yani örgütlenmeyi konuşuyorsak, hemen yönetmeliklerle değil, kafamızı daha geniş tutarak nasıl bakacağımızı, dünyada neler oluyor, Türkiye nereye gidiyor, TMMOB bu süreçte ne durumda, biz nasıl bir konumlanmada yer almamız gerekiyor biçiminde değerlendirerek, ondan sonra bütünlüklü olarak yukarıdan aşağıya bu çerçeveyi yapabiliriz. Yoksa “TMMOB budur, il koordinasyon kurulları budur, odalar şu yapıdadır, işyeri temsilcilikleri bu kadardır, yapı budur” biçimindeki bir yürüyüşle TMMOB örgütlülüğünü geliştirmek yerine ancak sert bir yapı oluştururuz, bu gevrek yapı da bir gün bir yerde muhakkak kırılır.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Cemalettin Beye teşekkür ediyoruz.

İsmail Bey, buyurun.

İSMAİL KÜÇÜK- Arkadaşlar; Başkan başlarken “ben İsmail’e katılmıyorum” dedi. Ben de Başkana katılmıyorum, yani zaten katılsak, bu iş böyle olmaz, bu işleri çözerdik. Başkan diyor ki, “sorun olduğu yerde müdahale ederiz.” Sorun olduğuna karar verdiğiniz zaman, bildiğiniz zaman sorun olup olmadığını bilirsiniz. 39 tane il koordinasyon kurulumuzdan size bir karar geldiği zaman, “bu yönetmeliğime, bilmem neyime aykırı” diyorsunuz, sorun olarak bunun için işlem yapabilirsiniz. Ya gelmeyenler, burada sorun yok mu? Yani burada yapılanlar, edilenler, TMMOB’nin ilkelerine, yönetmeliklerine, kendilerine, hiçbir şeyine uygun mudur, uygun mu yapılıyor, bunlardan habermiz var mı? Ben bunu söylemek istiyorum.

Bakın, yine yönetmelikten bahsediyoruz. Kilitlenme noktası değil benim söylediğim. Yönetmeliğin, İl Koordinasyon Kurulu Yönetmeliğinin, Cemalettin “buna uymayalım” diyor, ama biz yazmışız, uyalım yazdığımız şeylere. Pardon, uymama değil, “biraz daha genişletelim” anlamında. Aslında uymamak da gerekir belki, neyse... 2 nci maddede der ki, “bunların bir yönetim birimlerinde temsili olması lazım.” Peki, biz o zaman çıkaralım, bakalım, biz Yönetim Kurulu olarak atadığımız il koordinasyon kurulundaki herkes, odalarının birimlerinde, orada görevli mi, buna uyuyor muyuz, uymuş muyuz?

Şöyle bir şey yok: “Sorun olduğu zaman” dediğiniz, yani sorun nedir, neye bağlıdır, kime göredir sorun, kimlere göredir sorun, bunun bir tanımını yapmak lazım. Sana göre sorun başka, bana göre sorun başka, yani bunu sorunun eğer belli bir ilke, yönetmelikler, yasalardan, yazılı süreçlerden ve ilkelerden, yazılı olmayanlardan, geleneklerden söz edeceksek, o ayrı. Ama sana-bana göre sorunlar değişmeye başladığı zaman, o zaman biz bunu sana-bana göre değil, yazacağız, hepsini ortaya koyacağız, o şekilde değerlendireceğiz.

Ben sözü uzatmak istemiyorum, yani Trabzon İKK’yı görevden aldık, konuşulanlardan bir tanesidir, ama Trabzon İKK sekreterini görevden

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

aldığımızdan öncesine dair Trabzon İKK'dan bize gelmiş herhangi bir şey var mıdır? Bilmiyorum, yani var mıdır? Diyebilirsiniz ki, "Yönetim Kurulu üyesi olarak niye haberin yok?" Yani orada sorun, seçim sürecinde gazetede il koordinasyon kurulu sekreterinin fotoğrafı çıktığı zaman mı ortaya çıkmıştır, daha öncesinden yok muydu? Yani sorun sadece seçim sürecinde mi oluyor? Bunları biraz bu şekilde tartışmak gerekir diye düşünüyorum. Ben onun için onlar olsaydı, Elif arkadaşım, biz biraz daha bunları kilitlemek anlamında değil, biraz daha sistematik tartışırdık diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

ALAEDDİN ARAS (TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi)- Esasında tabii ki bütün bunları bir çırpıda çözmek çok kolay değil, elbette ki tartışmamız lazım. Ancak bir şeyi unutmamak lazım, bu benim kendi kişisel görüşüm: Bütün uygulamalar yazılı esaslara bağlı olmalıdır. Yazılı olmayan kurallar da var, ama eğer bir karara esas olacaksa, bu yazılı olmalıdır. Yani etik kurallar her zaman yazılı olmayabilir, ama eğer uygulama yapılacaksa, bu yönetmeliklerde yazılı olan esaslar olmalıdır.

Evet, İsmail arkadaş haklı olarak söylüyor, hiç bu kurallara uymayan, yani yazılı kurallarımıza uymayan, toplantı yapmayan İKK sekreterliklerimiz yok mu; mutlaka vardır, bunları bilmiyoruz. O görevini yapmayan İKK'ları biz görevden almıyoruz, doğrudur; çünkü ne yaptığını bilmiyoruz veya bize kararları gelmiyor. Ama yanlış yapanlar önümüze geldiğinde, yanlış yapanlara yönelik bizim karar alma gibi bir görevimiz var. Yani yanlış uygulama varsa, TMMOB'nin kararlarına, TMMOB'nin amacına aykırı bir uygulama varsa, TMMOB Yönetim Kurulu bunu uygulamak durumundadır, onu görmezlikten gelmemeli. Eğer örgüt yönetimi, yani Birlikten odalara, odalardan şubelere kadar bu kurallara uymayan birtakım uygulamalara ses çıkarmazsa, örgüt örgüt olmaktan çıkar. Ama demin de söylediğim gibi, eğer bir İKK'mız, il veya ilçede TMMOB'nin ayda bir toplanma gibi vesaire gibi kararlarına uymamışsa, bunu gözden geçirmek lazım, bunu lağvetmek lazım, bunu bitirmek lazım. Daha iyi çalışır hale getirmek için şubeler üzerine zorlama yapmak lazım.

Başka bir şey söyleyeyim: Ben de hangi arkadaşımız söyledi, bilemiyorum, kesinlikle İKK sekreteryasında görev alacak arkadaşlarımız, şube başkanları ve il temsilcileri seviyesinde olmalılar. Çünkü kendisini şube başkanı, hatta oda başkanı üzerinde görüyor. İKK kendisine böyle bir misyon biçiyor, yani TMMOB'nin şubesi gibi görüyor, bu da olunca sıkıntılar yaratıyor, "illerde TMMOB'yi temsil ediyorum" diyor. TMMOB kararlarına uymak, TMMOB kararlarını hayata geçirmek gibi bir görevi vardır. Kararlar alabilir, ama bu

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

TMMOB kararlarını ilkeleri ve çerçevesi içinde genişleterek kararlar alabilir. Yoksa kendi başına “ben şöyle bir uygulama yaparım, ben şuraya giderim” diye, yani ilin dışında karar alabilir mi? Bu etik olarak niye olmasın diye düşünebilirsiniz, yazılı olmayan bir karardır, ama yönetmelikte bu böyle yazılmıştır. İlin dışına çıktığı vakit, bir başka İKK’mızın sınırlarına müdahale etmiş olur diye düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum.

OTURUM BAŞKANI- Alaeddin Beye katkıları için biz de teşekkür ediyoruz.

Buyurun İlker Bey.

İLKER ERTEM (TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi)- Emin arkadaşın söylemine katılıyorum, TMMOB Yasa ve Ana Yönetmeliğinde tanımlanan örgüt biçimiyle İKK’nın yapılanması arasındaki çelişki, sonuçta bir uyumsuzluk yaratıyor. Ama bu uyumsuzluğu biz örgüt kültürümüzle aşacak durumdayız, bunu da aşmak için çaba sarf etmeliyiz. İKK’ları ortak iş yapabilmeyen aracı olmanın dışında, formel bir yapı olarak görmemek zorundayız. Bunu hem yönetici arkadaşlarımız böyle görmeli bence, hem de İKK’larda görev üstlenen arkadaşlarımız, farklı bir formel yapı olmadığını hissetmeliler, buna göre davranmalılar.

İç hukukumuz, bizim kültürümüz ve etiğimizin minimum uygulanabilir olan kısmı, yazıya dökülmüş kısmı. “Bu olmasın, buna uymayalım” deme hakkına sahip değiliz, Cemalettin arkadaşın da böyle söylediğini düşünmüyorum. O, “bunun dışında genişleterek bu konuyu tartışmada yarar var” ifadesini kullandı bana göre, olayı böyle anlıyorum. Ayrıca sadece İKK Yönetmeliğinde tanımlanan şekliyle sınırlı kalırsak, bir başka yönetmeliğimizden habersiz davranırsak da sorun yaşayabiliriz. Çalışma Grupları Yönetmeliği veya Yönergesinde de ifade edilen bir şey var: Çalışma grupları, dönem başında oluştukları zaman, o dönem yapacakları çalışmanın programını TMMOB’ye sunmak zorundalar. TMMOB onayladıktan sonra o programı hayata geçirebilirler. Artı, aldıkları kararların tamamını programlarını, aldıkları kararların tamamını İKK’dan sorumlu birime iletmek ve TMMOB’ye iletmek zorunda. İKK’dan sorumlu birim, Makine Mühendisleri Odası hangi İKK’lardan sorumluysa, orada alınan kararlarla ilgili değerlendirme yapıp bunları da hem ilgili İKK’ya, hem de TMMOB’ye uyarıcı mahiyette iletmek zorunda. Bunları hayata geçirirsek, herhangi bir ildeki İKK’da yapılanlardan habersiziz deme şansımız yok.

Öncelikle yönetmelikte bize verilen görevleri, sorumlulukları yerine getirmek için çaba sarf etmek zorundayız. Biz yönetim kademesinde olanlar da bu çabayı sarf etmek zorunda, İKK’larda sorumluluk üstlenen arkadaşlarımız da bu çabayı sarf etmek zorunda. Yönetmelikte diyor ki, “Şube veya oda yönetici arkadaşın İKK’da sorumluluk üstlenmesi için görevlendirme yapılması

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

lazım.” Birçok oda yöneticisi arkadaşımızla konuşuyoruz. “7 kişilik yönetim kurulu üyesiyiz, hangi birine yetişelim? İKK’ya adam gönderemiyoruz.” Böyle bir mazeretimizin olmaması lazım. Eğer bu bize sıkıntı yaratıyorsa, yine örgütlenme Çalışma Grubunun teklifi olarak ortaya çıkmalı diye düşünüyorum. 7 kişilik yönetim kurulu üyelikleri 9’a çıkarılsın, ama biz şöyle bir sıkıntıyı dile getirmeyelim: “7 kişiyiz, biz bu işi yapamıyoruz.” Olmaz böyle bir şey. 7 kişi yapamayacaksanız, programınızı ona göre ya daraltın ya da yapmanın yollarını bulun diye düşünüyorum.

Teşekkürler.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz.

Buyurun.

DÜNDAR ÇAĞLAN (*Jeoloji Mühendisleri Odası*)- Arkadaşlar; bu toplantıdaki konuşmalardan şöyle bir sonuç çıkıyor: Gerçekten TMMOB olarak kaç tane il koordinasyon kurulu olduğunun bile hâlâ bir netliğine varmış değiliz. Ancak bence buradaki temel sorun şu: İl koordinasyon kuruluyla TMMOB Yönetimi arasındaki bir koordinasyon sorunu var. “Yönetmelik mükemmel” deniliyor, “tartışılmaz” deniliyor. Hayır arkadaşlar, şurada bir gerçeklik var ki, il koordinasyon kurullarıyla TMMOB arasındaki ilişki ve iletişim, sadece yazılı rapor sunmanın ötesine geçecek bir anlayışın dışında bir manzume taşıyor yönetmelik; aylık raporları sunacak, tutanakları aktaracak falan... Danışma kurulları dışında da İKK’larla bir araya gelebileceğiniz toplantılar da söz konusu değil. Bu anlamda, bu koordinasyonu sağlayabilecek, hangi İKK’da ne tür bir şey yapıldığını bürokratik bir işleyişin, yazışmanın dışına çıkarabilecek, yüz yüze bir mantığın da yönetmelik içinde konulması, toplantı rutin hale getirilebilir, farklı bir yöntem oluşturulur, ama yazılı kuralların dışındaki bir haberleşmenin, bir iletişimin, bir arada olmanın zemini yaratılmalı. Aksi takdirde, sadece “hangi İKK’dan rapor geliyor, hangisinden gelmiyor”u yazılar üzerinden veya duyumlar üzerinden bilgi sahibi olmak gibi bir yanlışın da önüne geçilmiş olur gibi geliyor. TMMOB Yönetim Kurulunda veya TMMOB çalışma yapısı içinde İKK’lardan sorumlu bir Yönetim Kurulu üyesi veya İKK’dan sorumlu bir işleyişi de var mıdır, onu da bilmiyorum gerçekten, olması da gerekebilir.

Evet, İKK’ların şöyle bir tehlikesi de her zaman söz konusu: Yerelleşme. Evet, yerelleşme, ama sonuna kadar genel ilkelerin doğrultusunda inisiyatif kullanma anlamına gelmeyen bir yerel örgütlülüğe taşıma, genel ilkeleri. Bu anlamda da inisiyatifi sonuna kadar kullanan, yerelleşme inisiyatifini elinde tutmaya çalışan bir İKK’yı elbette savunmak mümkün değil. Ama son zamanlarda yaşanan görevden almalara da baktığımız zaman, belki konu bazında incelediğiniz zaman, Başkana katılıyorum, Ankara’daki İKK sekreterinin

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

görevden alınmasıyla diğer sekreterin görevden alınması konu itibarıyla aynı değil, sonuç itibarıyla belki aynıdır.

Şöyle bir gerekçe olmaması gerekiyor Yönetim Kurulunun: Güvensizlik, subjektif bir karardır güvensizlik. Neye göre güvensizlik? Güvensizlik üzerine bir sekreteryaya üzerinde bir tasarrufta bulunmak doğru bir yöntem değil. Aynı mantık Samsun İKK için de geçerli olabilir, konu itibarıyla tartışılabilir, konu itibarıyla yaptırım uygulanması gereken bir durum söz konusu olabilir. Ama yapılması gereken, Ankara'da herhangi bir yerinde danışmaya gitmeden, herhangi bir tartışma süreçlerini başlatmadan, konuyu yazışmaların ötesine, telefon trafiğinin ötesinde duyumlarla veya farklı yöntemlerle ele almadan yerinde bu konuyu çözümlenmenin yöntemleri ve araçları yaratılmıyordu. Bundan sonra belki bir yöntem geliştirebilecek, görevden alma gerekiyorsa görevden alma söz konusu olabilir. En basit örnek Ankara İKK, çok da uzak bir yapılanma değil, Ankara İKK'da TMMOB'yle bir arada bulunan bir şehirde bile bir araya gelmenin mantığını yaratamadan, sadece güvensizlik üzerinden bir sekreteryanın görevden alınmasının gündeme gelmesi elbette büyük sıkıntı yaratıp Ankara'daki işlemin zafiyetlerini de ortaya getiriyor. Bu anlamda da gerçekten görevden almalarla ilgili süreçte pek de olumlu baktığımızı söyleyemiyorum.

“Yönetmelik değişmez mi?” deniliyor, evet, değişebilir belki, bana göre de doğrudan doğruya şube başkanlarının yer alması gereken bir konunun ötesine de geçebilir. Sonuçta oraya şubelerin veya odaların önerdiği kişilerden kaynaklandığı için, belki yönetim kurulu üyesi bile olması o kadar zorunlu olmasa gerek diye düşünüyorum. Ama temel konu, en son altını çizerek söylemeye çalışacağım şey, İKK'larla TMMOB arasında koordinasyonu kuracak bir yapılanmanın ve işleyişin yaratılması gerekiyor diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Dündar Beye biz de teşekkür ediyoruz.

Zaman kullanımı açısından da son derece verimli bir ilk bölüm oldu. Ben hepinize teşekkür ediyorum. Şimdi öğle yemeği yiyelim. Saat 113.30'da 2 gündem maddesiyle diğer oturumlara geçeceğiz, onu da çok verimli bir şekilde halledeceğimizi düşünüyorum.

Afiyet olsun.

-----&-----

İKİNCİ OTURUM

Gündem Maddesi 3: İşyeri Temsilcilikleri

-----&-----

OTURUM BAŞKANI- Arkadaşlar; toplantının ikinci kısmına geçiyoruz. Bu kısımda gündemimiz işyeri temsilcilikleri ve Danışma Kurulunun yapısıyla ilgili olacak. Sabahki oturum gibi yine Çalışma Grubu adına Komisyon Başkanımız Elif arkadaş bir sunum yapacak sizlere. Tekrar konuyu sizin görüş ve önerilerinize açacağız.

Elif Hanım; buyurun.

ELİF ÖZTÜRK- İşyeri temsilciliği konusunu da hemen il koordinasyon kurullarının arkasına aldık, bağlantılı olduğu için. Bu konuda Çalışma Grubumuz, bir alt grup kurdu. Bu konu incelensin diye işyeri temsilcilikleriyle ilgili bilgi istedik. Pek bir şey gelmedi, gelenlerde de işyeri temsilciliklerini göremedik, “daha oluşturamadık” diye notlar vardı. Alt Çalışma Grubumuz birtakım tespitlerde de bulundu, bu işin yürümediği, odalar kanadında yürümediği... Odalar kanadında yürümeyince de, yönetmelik gereği odalardan başvuru oluyor, oda işyeri temsilciliklerinin oluşturduğu kurul ve kendi aralarında seçtiği bir TMMOB işyeri temsilcisi olduğu için, odalarla çok bağlantılı bir konu. Bütün odalarımız, İşyeri temsilciliklerinin üyeye ilişki kurma anlamında çok önemli olduğunu söylüyor, ama niye oluşturamadıkları konusunda da birtakım gerekçeler sayıyorlar. Biz de madem bütün odalarımız bu işi önemiyor, niye yürümüyor bu, yürümüyorsa ne yapmamız gerekiyor bu konuda diye sizlere danışmak istedik. Zaten size gelen gündemde de özetle ne konuda görüşlerinizi istiyoruz, odalarda niye kurulmuyor bu işyeri, fonksiyonunu mu tamamladı, ne oldu? Bu konularda sizden görüş alabilirsek eğer, bundan sonraki çalışmalarımıza katkısı olacak.

OTURUM BAŞKANI- Bu gündem maddesi üzerinde görüş bildirmek isteyen arkadaşımız var mı?

Şöyle bir açılım sunmakta da fayda var: Aslında Çalışma Grubumuz, bunlarla ilgili çalışmalarını devam ettiriyor ve yaklaşık 1 yıldır yoğun bir çalışma yaptık. Konu hakkında Elif arkadaşın da anlattığı gibi, herkesin bir çalışması var. Birçok odamızın işyeri temsilciliği var, TMMOB'nin işyeri temsilcilikleri var ve bunlar da ağırlıklı olarak kamu olarak gözüktüyor. Özellikle bu memur sendikasıyla beraber çok yürümemesi gibi bir durum söz konusu. Bunları paylaşır, görüş ve önerilerinizi alırsak memnun oluruz.

Buyurun Cemalettin Bey.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

CEMALETTİN KÜÇÜK- Tabii işyeri temsilciliği de gündeme gelince, birden herkes sustu; çünkü hakikaten yürümeyen bir sürece gelmiş işyeri temsilcilikleri. Bizim açımızdan da, bizim kendi odamız açısından da böyle. Dönem dönem 60 tane işyeri temsilciliği yazdığımız olmuştur. Ancak sadece ajandamızı dağıtan, oradaki üyelerden aidatı toplayıp buraya getiren, diğer taraftan TMMOB'nin oradaki başka bir biriminin temsilcisi olduğunu bilmeyen işyeri temsilcilerimiz de olmuştur. Buradaki mesele, Türkiye'deki bu endüstriyel sürecin ve siyasal sürecin geldiği noktada bunu tartışmamız gerekiyor. Hakikaten işyerlerinde insanlar yoğun bir baskı altında bulunmaktalar. Özellikle biz bunu çeşitli kamu sektörü olduğu dönemlerde, demir-çelik alanında, alüminyum alanında büyük tesislerimizde çok yaşadık. TMMOB'nin temsilciliklerini yaratmak için önce oda temsilcilikleriyle nasıl buralardan girişim yaparız ve gittiğimiz toplantılarda muhakkak ki başka odalardan olan temsilci arkadaşların da ya da üye arkadaşların da gelip bu tür toplantılar içerisinde yer almasını ve onların her zaman mühendislerin sorunlarına ortak olduğunu, bir metalürji mühendisinin sorunundan kimyacının farklı olmadığını, bir makinecinin, elektrikçinin herhangi bir sorunun farkı olmadığını, bütün sorunların ortak olduğunu, bütün mesleki çekişmenin dışında bunların ortak olduğunu anlatmaya çalıştık. Zaten kendileri de bunları birebir yaşadıkları için, biliyorlar. Ama geline süreçte hakikaten endüstriyel süreç ve siyasal süreç getirip bunu bir yere dayattığı için, toplumsal muhalefetin de sönmülmeye gittiği bir yerde, işyeri temsilcilikleri böyle dibe doğru bir vuruşu yaşamakta, bunu bir defa tespit etmemiz gerekiyor. Bunun üzerinden "biz işyeri temsilciliklerini yeniden nasıl yaşama geçirebiliriz"i tartışmamız açısından ben bir açılım yapmış olayım. Sonra yine tartışma sonrasında biraz daha katılmış olurum.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkürler Cemalettin Bey.

Buyurun Emin Bey.

EMİN KORAMAZ- Makine açısından baktığımız zaman, bizim 1500 civarında işyeri temsilciliğimiz var ve İşyeri Temsilci Yönetmeliğimize göre her dönem bunların eğilim alınarak yeniden atanması gerekiyor. Bu anlamda işyeri temsilciliğinin sadece atama çalışmaları bile, aslında bir örgütlenme çalışması oluyor. İstanbul gibi bir ölçekte düşünürsek, bizim İstanbul Şube Yönetime geldiği anda, hemen hemen ilk 1 yıl mevcut işyeri temsilciliklerinin gezilmesi, işyeri temsilcilerinin atanması gerçekleştirildi. Bu yapıldıktan sonra işyeri temsilcilikleri Oda çalışmalarının yaşama geçirilmesinde ne kadar bir rol oynuyor diye baktığımızda, aslında bu konuda başarısız olduğumuzu söylemek lazım. Yani işyeri temsilcilikleri yapılanmasının Odamızda kurguladığımız çalışmalara geri döndürülmesi... Bu noktada miting bir ölçü, yani diyelim TMMOB'nin yapmış olduğu mitingler ölçü, mitinglerde bir yaşama

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

geçirme şansımız oluyor, aidatları bu kanaldan toplayabiliyoruz, Oda çalışmalarını duyurabiliyoruz.

Makina olarak da bir şansımız var; biz biraz daha toplu çalışıyoruz diğer şeylere göre, özellikle sanayi kentlerinde, fabrikalarda ya da organize sanayi bölgelerinde, kolay. Ancak biz Oda olarak örgütlenme çalışmasını işyeri temsilciliği üzerine kurguladık, aksi halde bizim örgütlenmemiz mümkün değil. Yani Odanın en ufak örgütlenme biçimi işyeri temsilciliği. İşyeri temsilciliğini geliştiremezsek, bizim başka türlü üyeye erişmemiz mümkün değil. Ama kafa yormamız gereken olay şudur: Bu karar alma süreçlerinden başlayarak kurgulanan işlerin yapılmasında bu işyeri temsilcilerini daha faal hale getirebilecek şeyleri kurgulamamız gerekir. Model demiyorum da, politikaları kurgulamamız gerekir diye düşünüyorum. Ama Makine olarak bu konuda bayağı iyiyiz, yani işyeri temsilciliği yapıyoruz. TMMOB işyeri temsilciliği anlamında baktığımız zaman, TMMOB işyeri temsilcilerinin olması için, aynı işyerinde başka odaların da temsilciliklerinin olması lazım. Öbür türlü, il koordinasyon kurulu herhangi birin temsilci olarak atayabilir. Çoğu yerde de işyeri temsilcilerimiz, TMMOB işyeri temsilcisi gibi de çalışıyor.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ederim.

Buyurun.

ALİ EKBER ÇAKAR- İşyeri temsilciliğini tanımlamamız lazım, yani görev, fonksiyonu nedir, bu işyeri temsilcisi ne yapar? İşyeri temsilcisi, oda-üye ilişkilerini sağlayan, üyeye üye arasındaki ilişkileri geliştiren, koordine eden, sağlayan, aynı zamanda oluşturulması düşünülen karar mekanizmasını işleten bir işlevi ve görevi var. Örneğin odalar açısından bakıldığında, odanın politikalarını, çalışma ilkelerini, tarzını ve anlayışını işyerlerine taşıyan, orada onun yerleşmesini ve uygulanmasını, hayata geçirilmesini sağlayan böyle bir fonksiyonel yapısı var. Dolayısıyla şubenin aynı zamanda çalışma tarzını, anlayışını işyerine taşıyan, yani genel anlamda odanın politikalarını hayata geçirmeye çalışan bir temsilci niteliği taşıyor.

Bu anlamıyla bakıldığında, tabii işyeri temsilciliğine aday olacak kişinin bir kere niteliği çok önemli burada. Oda politikalarına hâkim olacak, çalışma ilkelerini, tarzlarını benimsemiş olacak ki, sizin o çalışmalarınızı oraya taşıyabilsin; üyelerden gelen görüş, öneri, eleştiri ve benzerlerini yukarıya aktarabilsin, yukarıdan gelebilecek olan kararları ya da düşünceleri de üyelere taşıyabilsin. Bu anlamıyla bakıldığında, işyeri temsilciliği TMMOB açısından da önemli, ama genel olarak odalarımız eğer işyerlerinde örgütlenebilirse, TMMOB işyeri temsilciliği de fonksiyonel bir yapı kazanır. Eğer odalarımızın işyerlerinde temsilcilikleri yoksa, siz ne kadar uğraşırsanız uğraşın, atama da

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

yapsanız, eğilim yoklaması da yapsanız, orada seçim de yapsanız, sonuç olarak kimlerden oluşacak bu işyeri temsilciliği? Odalarımızın, yani şubelerimizin, temsilciliklerimizin işyerindeki örgütlenmesine paralel olarak oradaki temsilcilerin içerisinde seçilecek.

Biraz önce Oda Başkanımız anlattı, yani 1500 civarında işyeri temsilciliğimiz var. Diğer odalara göre daha fonksiyonel bir yapı, daha işlevsel bir yapıımız var belki, ama bir bütün olarak bakıldığında, hepimiz açısından bakıldığında, bu böyle çok fonksiyonel bir yapısı olmayabilir.

Sadece düşünce olarak söylüyorum, üzerinde çok fazla düşünmedim, ama mesela bir ilde ya da bir ilçede İKK sekreterliğini yürüten, odamızın temsilciliğini kim yürütüyorsa, işyerinde de eğer o odanın temsilcisi işyeri temsilcisi olarak seçilebilirse, o paralelliği sağlamak daha mümkün. Şöyle bir örnek vereyim: Diyelim ki Kimya Mühendisleri Odamız, şu anda A ilinde İKK sekreterliği görevini yapıyor, diyelim ki Karayollarında da örgütlenmeleri var, işyeri temsilcilikleri var. Tabii bir kültür, bunu içselleştiremediğimiz için bir bütün olarak, bu yer yer, özellikle taşradan çok daha kendini hissettiriyor. İKK sekreteri herhangi bir görev ya da herhangi bir iş yapılması noktasında işyerindeki o TMMOB işyeri temsilcisine görev verdiğinde, gerektiğinde o kişi bunu kabullenmeyebiliyor, yani “benim Odamdan niye gelmiyor, bu da nereden çıktı, niye yapacağım?” gibi. Bu doğru bir anlayış değil, yani içselleştiremediğimiz için, buradan da kaynaklanıyor olabilir. Ama işlevsel hale getirmek için belki bir yöntem gibi, yani şu anda çok düşündüğüm bir şey değil, ama İKK sekreterliğini yürütmüş olan odamızın aynı zamanda işyerlerinde olabildiğince TMMOB işyeri temsilciliğini oradan seçebilirsek, belki biraz fonksiyonel hale getirebiliriz. Bir yöntem olarak söylüyorum, yani mutlaka bu böyle olsun diye demiyorum; çünkü başka türlü olmuyor, hakikaten bir sıkıntı var.

Bir de odalarımızın işyeri temsilciliklerini oluşturmaları gerekiyor, 3-5 tane odayla olmuyor. Sonuç olarak işyerlerinde olabildiğince odalarımız işyeri temsilciliklerini oluşturabilirlerse, TMMOB işyeri temsilciliği de bu anlamıyla fonksiyonel bir yapıya kavuşabilir.

Başka bir şey daha var, yalnız çok bakamadım ben: İşyeri temsilcilikleri TMMOB Sekreterine mi bağlı, İKK sekreterine mi? İKK ise doğru, ama TMMOB Sekreterine ise, o yanlış, onu düzeltmemiz lazım.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ederiz.

Buyurun Fatih Bey.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

FATİH TAŞDÖĞEN (*Ziraat Mühendisleri Odası*)- Bence TMMOB örgüt-lülüğü içerisinde en zayıf halkalardan bir tanesi işyeri temsilciliği. Neden diye bakıldığı zaman, TMMOB bizim üst örgütümüz, odaların üstünde bir örgütsel anlamı var, hukuksal bir duruşu var, yapısı var. Yerele gittiğimiz zaman, illerde ildeki şube başkanlıklarımızı ya da temsilciliklerimizi bir arada tutmayı sağlayan ve TMMOB anlayışını, ruhunu onlara sirayet ettirmeye, koordinasyonu sağlamak üzere il koordinasyon kurulu kurulmuş durumda. Onu da zaten öğleden önce konuştuk, il koordinasyon kurulunun vazgeçilmeyecek ölçüde işlevi ve de odalar arasındaki ortak anlayışı üretmek için son derece önemli bir rolü var. Daha alta indiğimiz zaman, büyük bir işyeri diye düşünelim, içinde mühendis, mimar ve şehir plancı arkadaşımızın çalıştığını düşünelim. Oradaki her meslek mensubuna sahip olan, aşağı yukarı olması gerekeni ifade ediyorum, işyeri temsilcisi olduğunu düşünelim ve bunlar arasında koordinasyonu sağlamak için de koordinasyon kurulu, işyeri temsilciliği kurulu gibi bir kurulun olduğunu düşünelim. Aslında pratik olarak düşünülmesi gerekirse, bence TMMOB işyeri temsilciliğine ihtiyaç var mı, yok mu diye düşünmek lazım. Neden ihtiyaç var mı, yok mu? Çünkü yereldeki zaten işyeri temsilcileri, şube başkanlıkların ya da temsilciliklerine bağlı. Eğer o işyerinde birden fazla mühendislik ya da mimarlık mesleğinden kaynaklanan bir koordinasyona ihtiyaç varsa, zaten il koordinasyon kurulu bu sorunu ortadan kaldırmak için şube başkanlarının ya da atanmış ya da görevlendirilen arkadaşların bir araya gelmesi sonucunda çözmekle görevli. Böyle bir yapı varken, bir işyerinde her meslek grubuna ait işyeri temsilcisi varken, İKK'nın da bu işbirliğini yürütmek için yerelde bir hukuksal anlamda sorumluluk üstlendiğini düşünecek olursak, TMMOB anlamında işyeri temsilciliğine ihtiyaç var mı, bence düşünmek lazım. En önemli konulardan bir tanesi bu. TMMOB bir üst örgüt, herhangi bir oda değil. Herhangi bir oda gibi işyeri temsilcisinin varolmasına ihtiyaç olup olmadığını bence düşünmek lazım.

Şöyle düşünelim: Diyelim ki o işyerinde Ziraat Mühendisleri Odasının bir işyeri temsilcisi var. Aynı zamanda il koordinasyon kurulunun onayıyla da TMMOB işyeri temsilcisi orada bir ziraat mühendisinden seçildi, örnek olarak söylüyorum. Benim Odamın oradaki uygulamalarından kaynaklanan kişisel tasarrufları da dikkate almak kaydıyla bu iki ziraat mühendisi arasında zaman zaman çatışma da çıkabilir ve bu çatışmayı aslında uzlaşmaya döndürmek hedefken, bütün mühendis ve mimarları bir araya getirecek, şehir plancılarını bir araya getirecek bir anlayış ortaya koymak hedefken, benim iki meslektaşımın belki de güç mücadelesinden kaynaklanan çatışması aynı zamanda TMMOB'nin işyeri temsilciliğinde soruna neden olacak ya da oluyor. Bunu düşünmek lazım, dikkatlerinize sunmak istedim. Odaların işyeri temsilcisi bulunmuş olduğu ortamda, sanki herhangi bir odaymış gibi TMMOB'nin işyeri temsilcisinin o yapı içinde varolmasına ihtiyaç var mı, yok mu diye sorgulamak lazım.

Teşekkür ederim.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

OTURUM BAŞKANI- Ben teşekkür ediyorum.

Ahmet Bey, buyurun.

AHMET GÖKSOY (*İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi*)- Arkadaşlar; aslında bizim Odamız açısından baktığımız zaman, işyeri temsilciliği konusunda sayısal olarak da önümüze epey kabarık bir rakam çıkıyor; çünkü bizim işyeri tescil belgesi verdiğimiz 7 bin adet işyeri var. Bu şu demektir: 7 bin işyerinde bizim temsilcimiz var demektir. İşyeri temsilcisi bu mu demektir? Yani 7 bin tane böyle, en basit haliyle benim kendi İTB'sini verdiğim işyerleri var. Bu 1 kişiden başlayarak 10 kişiye, 5 kişiye, 20 kişiye kadar sıralanabilecek kadar çoklukta işyeri.

İkincisi, kamuda çalışan işyeri temsilcilikleri. Tabii kamuda çalışan, kamuda ya da özel sektörde, büyük endüstri kuruluşlarında çalışan işyerlerinde, aslında özellikle kamuda çalışanlarla ilgili KESK'in ya da kamu işyeri sendikacılığıyla ilgili olarak 657'ye göre çalışan kamu personelinin sendikalı olma hakkı bir ölçüde bizim oradaki tarifimizi de sıralıyor. Yani bizim oradaki işyeri temsilcimiz, hangi işi yapacaktır; emek mücadelesi, hak alma mücadelesinin içinde mi olacaktır, mesleki davranış ilkeleri tarafında mı olacaktır, proje kontrolünde mi olacaktır, yatırım izlemede mi olacaktır, ne olacaktır ya da bizi nasıl temsil edecektir? Bunların tekrar tekrar tanımlanması gerekiyor. Çünkü odaların işyeri temsilciliğiyle TMMOB'nin işyeri temsilciliğinin bir kere birbirinden ayrılması lazım. TMMOB'nin işyeri temsilciliği, tamamen İKK'lara bağlı ve İKK olmayan yerlerde de yine sorun var, yani İKK'ya bağlı olanlarla olmayan... Bizim 39 il ve ilçede İKK var. Oysa TMMOB'nin işyeri temsilciliği bunun daha dışında. Dolayısıyla bunu da ayırt etmek gerektiğine inanıyorum.

Ben son 14 Ekim Mitingiyle ilgili 3 ya da 4 işyeri toplantısına katıldım. Benimle birlikte katılan Birlik yöneticisi arkadaşlarım da vardı. Oradaki gözlemim itibarıyla de TMMOB işyeri temsilciliğinin çalışmadığını gördüm, yani bir fonksiyon üstlenmediğini gördüm. O da şuradan: Aynı yerde Elektrik Mühendisleri Odasının temsilcisi vardı, bizim İMO'nun temsilcisi vardı, İKK temsilcisi vardı, Makine Mühendisleri Odası temsilcisi vardı, büyük kuruluşlardan bahsediyorum. Hangisinin daha fonksiyon sahibi olduğu, hangisinin daha önde olduğu, hangisinin daha bu işi örgütlediğini çok kavrayamadım, yani en azından ben kavrayamadım. Acaba bunu İKK sekreteri mi örgütledi, yoksa Makina Mühendislerinin oradaki işyeri temsilcisi daha aktif birisi, o mu örgütledi, yani onu çok kavrayamadım. Dolayısıyla böyle bir karmaşa var. TMMOB Çalışma Grubunun bir alan çalışması yapmasında yarar görüyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Ahmet Beye biz de teşekkür ediyoruz.

Buyurun.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

EMİN KORAMAZ- En azından Makine için konuşuyorum, bizim Makede işyeri temsilciliğini çalıştırmadığınız müddetçe, bizim örgütlenmemizin başka aracı yoktur. Danışma kurulunu da konuşmak istiyordum da, bilmiyorum, danışma kurullarınız kimlerden oluşuyor? Makine Mühendisleri Odasında işyeri temsilcileri, şube danışmaları için bahsediyorum, işyeri temsilcileri, şube yöneticileri, çalışma grupları, komisyonlarda çalışanlar ve delegeler katılabiliyorlar Danışma Kuruluna. Dolayısıyla o karar alma süreçlerine işyeri temsilcilerini katamadığımız müddetçe, işyeri temsilciliğini yaşama geçiremediğimiz müddetçe, bizim mesela Ankara'da, büyük illerde, hiçbir ilde seçim alma şansımız bile yok, Makine için hayati derecede önemli. Ama TMMOB'ye bu ne şekilde yansıyor diye baktığımız zaman, çoğu çalıştığımız işyerinde belki başka mesleki disiplin yok, belki de öyle bir örgütlenme yok. TMMOB çalışmalarına bu yapıyı nasıl yönlendirebiliriz, bunların üzerine kafa yormak lazım. Çünkü her odanın temsilcileri var, temsilcilik çalışması, zaten başlı başına bir örgütlenme çalışması. 1500 işyeri düşünün, 1500 işyerini zaten bizim yöneticilerimizin gezmesi nereden bakarsanız bakın, bir göreve yeni geldikleri zaman gezseler, bir de seçime girecekleri dönem gezseler, zaten çalışmaların yarısını alan bir dönem. Biraz bu açıdan kafa yoralım diyorum, yani özellikle Ankara'da çok büyük işyerleri var, kamu işyerleri var, bence bunların mutlaka oluşturulması lazım.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

ALİ EKBER ÇAKAR- Şöyle de düşünülebilir: Bir örnek olsun diye söylüyorum, Ankara'da Karayolları Genel Müdürlüğü var. Karayollarında inşaat mühendisleri var, makine var diyelim, elektrik mühendisliğinden 2 tane var, -bir örnek olsun diye, bir açılım sunmak için yapıyorum- jeoloji mühendisliğinden 3 tane var, kimyadan 1 tane var, jeofizik var 1 tane. Çok üyesi olan yerlerin diyelim ki işyeri temsilciliğini oluşturduğunu varsayalım, birer ikişer üyenin olduğu odalarımızın da bu işyerlerinde bu kişilerle ilişkisinin de olmadığını bir varsayımından hareket edelim. Yani böyle bir durumda oluşturacağımız TMMOB işyeri temsilciliği, aynı zamanda bu odaların bağlantısının olmadığı bu üyeleri örgütleyebilir. Yani bu kanalı kullanabiliriz, kullanılabilir. Eğer doğru bir formata ve doğru bir zemine oturabilirsek bu işyeri temsilciliğini, böyle de bir yararı var. Ama öbür tarafta, şöyle düşünelim: Her odanın işyeri temsilciliğinin olduğu bir yapı düşünelim. Diyelim ki Devlet Su İşlerinde her odanın hemen hemen işyeri temsilciliği var, mühendisler açısından bakıldığında ve burada TMMOB işyeri temsilcisine ihtiyaç var mı? Böyle farklı yapılar, düşünce olduğu için söylüyorum, yani ihtiyaç var mı buna? Ama örgütlenme boyutu açısından bakıldığında öyle değerlendirmek lazım diye düşünüyorum, yani özellikle işyeri temsilciliklerini oluşturamamış olan odalarımız açısından TMMOB işyeri temsilciliği, onlar adına görev üstlenmiş olan, onları örgütleyen bir yapı olarak değerlendirilebilir diye düşünüyorum.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ederim.

Buyurun.

ALAEDDİN ARAS (TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi)- Ben geçmişte yaşadığım bir pratiği anlatarak bu TMMOB işyeri temsilciliğiyle ilgili bir açıklama yapayım. Ben Türkiye Gübre Sanayiinde çalışırken, orada 150-200 civarında mühendis vardı; kimyacı, ziraatçı, makineci, inşaatçı, mimar, jeoloji vesaire ağırlıklı olarak. Orada odalarımızın kendi temsilcilikleri vardı. Bunların koordinasyonunu sağlamak, işyeriyle diyalogunu veyahut da daha ileride birtakım sorunları çözmek için bir TMMOB işyeri temsilciliği ihtiyacı doğuruyordu. Fakat bizim açımızdan bakıyorum, ben Kimya adına konuşmuyorum, ama şimdi bütün KİT'ler gitti, yani orada 40 tane kimya mühendisi bir araya gelip bir temsilcilik seçimi yapıyordu. Hatta bir kişi değil, 3 kişilik bir temsilcilik seçimi yapıyordu. Şimdi bu yapılar yok oldu, bizim meslek açısından söylüyorum, bir kamu var şu anda, kamuda da belirli meslek grubundan olan arkadaşlarımız ağırlıklı orada çalışıyorlar. Onların da en büyük zaafı sendikalar yapılanmalar oldu şimdi. Mühendis arkadaşlarımızın çoğunda ekonomik talepler vesaire talepler öne çıkıyordu. Şimdi onu da sendikalar üzerinden giderince, biz biraz zaafa uğradık. Bunu çözmek gerekir, ama nasıl gerekir? Ali Ekber arkadaşım “tek tek” dedi. Bu tek tek insanlar odaya bile üye değil. Öyle bir meslek grubu var, yani kimya mühendisi, ama Kimya Mühendisleri Odasına üye değil. Dolayısıyla onun üzerinden örgütlülük yaratmanın sıkıntısı da çıkıyor ortaya. Bu anlamda, İKK'ların bir alt bileşeni gibi görülüyordu büyük işyerlerinde. Örneğin 10 tane mühendis çalışıyorsa ve 5 meslek disiplini varsa, orada TMMOB işyeri temsilciliği oluşturmak da çok zor, çok kolay olmuyor, sayısal anlamda. Ama odaların böyle bir örgütlülük yapması doğrudur; çünkü oda, zaten onun üzerinden üyeye ulaşma şansına da sahip oluyor, bu gereklidir de.

Bir başka şey söyleyeyim: Bunu ister arkadaşlar kabul eder, ister etmezler, bilmiyorum, ama siyasal yapılanma, hükümetler döneminde de bu örgütler ciddi biçimde yarar alıyor. Bir önceki dönemde biraz daha rahat hareket edebilen, örgütlenmeyi seven, önüne koyanlar, bir dönem sonra göze alamıyor sürgün olmayı, bir yere atanabilirim endişesiyle biraz geride kalabiliyor, bu sıkıntılar yaşanıyor. Ama özel işyerlerinde de zaten zaman ayırabilme sıkıntısı yaşıyor. Yani “evet” demek de zor, “hayır” demek de zor bu örgütlülük için, ama işlemiyor, onu da söylemek istiyorum. TMMOB işyeri temsilcilikleri şu anda işlevsiz konumda, yani hayata geçiremiyoruz. İKK'ları hayata geçiremiyoruz ki, işyeri temsilciliklerini nasıl hayata geçireceğiz? Çünkü onların bir alt kopyası gibi, birimi gibi gözümüze çarpıyor. Bunu belki biraz daha tartışmak lazım, ama şu anda işleyiş içindedirler demek mümkün değildir. Ama odalarımız için mutlaka olmalı; çünkü odalarımız örgütleyici, TMMOB

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

örgütlülük yaratmıyor. Bir örnekleme anlamında söyleyeyim: TÜRK-İŞ Sendikası, örneğin Devlet Su İşlerinde TÜRK-İŞ'in temsilcisi yok, orada altındaki bir sendikanın işyeri temsilcisi var, onun örgütlülüğü var, Ankara'da TÜRK-İŞ bölge temsilciliği var, bizim İKK'larımız gibi ve onun da altında sendikalar, federasyonların kendi bölge temsilcilikleri var. Fakat işyerlerinde en üst birimin işyeri temsilciliğini oluşturmak çok kolay olmuyor, yani işlevsel kılmak kolay olmuyor. Bunu belki göz önüne almamız lazım. Bir talep varsa, işyerinde 5 meslek disiplini var, orada da 20-30 tane meslektaşımız var, "bizim böyle bir yapılanmaya ihtiyacımız var" talebi geliyorsa, bunu örgütlemek mümkündür. Ama yukarıdan "biz sizi TMMOB işyeri temsilcisi yaptık, böyle çalışın" demekle o işyerindeki çalışmalar yürümüyor diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

CEMALETTİN KÜÇÜK- Arkadaşlar; biz işyerini ne olarak düşünüyoruz? Tabii Alaeddin Bey biraz önce anlattı, şimdi var mı öyle bir şey, kaç kişi çalışıyor, ne hale geldi, başka bir sürü tesisimiz, mühendisler var mı, yok mu, varlığı yokluğu belli değil, kayıtlarda mühendis midir, değil midir, bütün bunları tartışmanın yanında, başka işyerlerimiz de var bizim. Organize sanayi bölgeleri; organize sanayi bölgelerindeki işyerlerini mi tek tek işyeri olarak düşüneceğiz, yoksa orayı bir bütün işyeri olarak mı düşüneceğiz? Bir de burada başka karmaşıklıklar var. Orada işyeri temsilciliklerimizi, işyerindeki örgütlenmemizi belirlerken kimleri temsilci olarak seçeceğiz? Bir de oralarda patron olan meslektaşlarımız var, mühendisler var. Bu süreci de bütünlüklü olarak tartışmak gerekiyor.

Elbette ki büyük tesislerde ya da birçok mühendislik disiplininin olduğu yerlerde odaların temsilcilikleri olacak. İşte orada TMMOB'nin temsilciliği nasıl olacak; onların bir araya gelmesinden oluşacak, yani bir birlikteliği sağlayacaklar. Türkiye'de il koordinasyon kurullarımızın ulaşamadığı yer yok. Yani şöyle bir şey oluşmasın kafada: 39 tane merkezde il koordinasyon kurulu var, zaten büyük yerlerde oluşmuş. Herhangi bir büyük işyerleri, birden fazla mühendis çalıştıran, TMMOB işyeri temsilciliği oluşturacak olan işyerlerinde muhakkak ki bir il koordinasyon kuruluna bağlantılı yeri var, o kadar karmaşık değil. Hakkari'de il koordinasyon kurulu var, ama bir tane işyeri oluşturacak yeri de yok, böyle yerlerimiz de var. Ama Konya'nın neresine giderseniz gidin, kapsadığı yer var; Erzurum'un neresine giderseniz gidin, bölgede nereye giderseniz gidin, kapsadığı yer var. Karadeniz Bölgesi öyle, Trakya öyle, Marmara öyle, Ege öyle.

Bütün bunlara baktığımız zaman, işyerleri, özellikle de organize sanayi

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

bölgelerini kafamıza koyduğumuz zaman, bütün örgütlenmelerin olabileceğini görmemiz gerekiyor. Ama buradaki tamamen olmamız gereken mesele, düşünmemiz gereken mesele, buralara zaman ayırıp nüfuz edebilmek. Yoksa şey meselesi değil, elbette ki zor oluyor tabii, yani biz birçok işyerinde gittik, bunları tartıştık. Zaman zaman 1 yıl hiç bizi aramadılar, geriye düştük. “Tamam, bir ay sonra hemen görüşelim” dediler. Patronlar, genel müdürlükler müdahil edildi, bunlar askıya alındı. Çeşitli birimlerden olan mühendisler de buralarda oldu. Mesela çok ilginçtir, Seydişehir’de bana şey söylemişti arkadaşlar, özellikle Makine Mühendisleri Odasını yererek, “Başkan, en güzel; bak, siz buraya geliyorsunuz, dolaşıyorsunuz. Ama bizim Odamız, F tipi cezaevleriyle uğraşiyor, böyle iş mi olur?” diye bir eleştiri yapmışlardı. Bunun üzerine ben 2 saat daha orada kalmak zorunda kalmıştım; çünkü Makine Mühendisleri Odamızın, bizim de F tipi cezaevleriyle neden bu kadar uzun süre uğraşmamız gerektiğini anlatmak için 2 saat daha, tam vedalaşırken bunu söylediklerinde orada kalmak zorunda kaldık. Ama ne oldu? Bütün o süreçten sonra onların bir kısmını, en azından kafasındaki şeyleri kırabilecek, o soru işaretlerini ya da o sert yargılarını törpüleyebilecek bir tartışma sürecini, bir anlatımı yaşayabilmiş olduk. Bunun gibi yerlerimiz çok var hâlâ.

Tabii işyerlerinde, kamu sektöründe, birçok alandaki işyerinde mühendisler sayıca azalmışlar, ama çalışma koşulları çok zor olmuş arkadaşların. Özellikle makine ve metalürji sanayiini, metal sanayiini gündemimize aldığımız zaman, çok ağır koşullarda çalışıyorlar. Düşünün, şu anda büyük tesislerde 700, 800, 1000 YTL’ye çalışan mühendisler var. Genel müdür kapıdan içeri girdiği zaman, esas duruşta, askeri duruşta durur gibi vaziyetleri var. Ama eğer orada biz oda yöneticileri, biz odalar, birimler yer aldığımızda, o birkaç kez gidip yer alabildiğimizde, birkaç kez oraya gittiğimizde, o insanların bir defa kafadan davranış biçimini değiştirebiliyoruz.

Şunu da kafamıza yazmak gerekiyor arkadaşlar: Son bizden sonraki 10 yıllık bir süreci, 35 yaşın altından sonraki 10 yıllık bir süreci aşağıya doğru değerlendirdiğimiz zaman, biraz önce bir arkadaş da bahsediyordu, yani ilkökul sürecinde 12 Eylül sürecini yaşamış, gelmiş; son yılların siyasal sürecine de baktığımız zaman, bunlar bunların hepsini etkiledi. Mesela üye sayısı fazla olan odalarımızın şubelerinde seçimlere gittiğimiz zaman, 10 yıllık sürece baktığımız zaman, açık ve net söylemek gerek burada, sağ oylar bir bakıyorsunuz yükselmeye başlıyor. Bu bir süreçti. Sonra yeni yeni toparlanmaya başladı, ama belirli bir tarihten yukarı olan sandıklar, tamamen sol cenahtan olan oylar. Bunları üst üste koyarak bunları değerlendirmek gerekir. Yoksa sadece işyerinin kendisine has değerlendirme değil, Türkiye’de gelişen siyasal yapılanmayla birlikte bu yerlere ve gelinen koşullarda da çok zor koşullara inen bu insanların hakikaten örgütlenmeye ve dayanışmaya bugünkü koşullarda gereksinimleri olduğunun bilinciyle birlikte işyerlerine girer, bunu belirli bir

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

programa koyarsak, elbette ki TMMOB'nin işyeri temsilcileri oluşur, o işyeri temsilcilikleri de elbette ki, birbirlerinin sorunlarının birbirlerinden farklı olmadığını ve bunun da buralara taşınacak politikalar oluşturduğunu anlayacaklar... Yoksa şubedekiyle çatışma olabilir, başkasıyla bir çatışması olabilir, ama genel anlamda bu insanların, ücretli çalışan insanların Türkiye'de hakikaten ezildiğini, bunların çeşitli sanayi bölgelerinde birer-ikişerli işyerlerinde çok sağlıksız koşullarda çalıştığını anlatabilirsek, onlar zaten biliyorlar bunu da, varolduğumuzu orada, "bak arkadaş, arkanızdayız" sözünü söyleyebilecek bir güç olursunuz. "Bakın, iki şey ötenizde de insan var, siz sabahleyin 08.00'de buraya giriyorsunuz, akşam 17.00-18.00'de çıkıyorsunuz. İki işyeri ötenizde bir mühendis var, ona da bir merhaba diyebilmeniz gerekir"i yaratmaya çalışırsak, işyeri örgütlenmeleri bu işin üstesinden gelir. Bu işyeri örgütlenmeleri bu işin üstesinden geldiği zaman, o zaman il koordinasyon kurullarına siz buradan müdahale etmezseniz, o zaman o işyerleri müdahale edecektir, şubelere de o işyerleri müdahale edecektir. Bu çok süreçli tartışmada kimler şube yönetiminde yer alsın, il koordinasyon kurulları hangi sınıftan oluşsun tartışması da kendiliğinden çözülmüş olacaktır. Onun için, bunu kafamızda unutmamalıyım ve gündemimize almış olalım ve ayrıca bütün bu örgütlenme tartışmalarının dışında, il koordinasyon kuruludur, öğrencidir bilmem nedir dışında, işyeri temsilciliklerini TMMOB'den ayırmayarak, odalarla birlikte oluşturacak şekilde ayrı bir değerlendirme toplantısını yapalım arkadaşlar.

Teşekkürler.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ederim.

Buyurun.

ŞEVKET DEMİRBAŞ (*Jeofizik Mühendisleri Odası İkinci Başkanı*)- TMMOB'nin işyeri temsilciliği, gerçekten son yıllarda sağlıklı çalışıyor denilemez, gerçekten de sağlıksız çalışıyor. Ben bir dönem MTA Genel Müdürlüğünde çalışırken, TMMOB'nin işyeri temsilciliğinde aktif olarak 2 yıllık bir süre içerisinde çalıştım, burada çok önemli görevler de yaptığına inanıyorum, 90'lı yıllardı. Sonra sendikacılık sürecine geçtikten sonra, alanlarının daraltılması nedeniyle bazı alanlarını sendikanın üstlenmesi nedeniyle, birtakım işleri yapmamıza rağmen, tüm Türkiye'de olduğu gibi, genelinde de TMMOB işyeri temsilciliği burada aktivitesini yitirmiş oldu.

Oda işyeri temsilciliğiyle tabii ki TMMOB işyeri temsilciliğinin fonksiyonlarını çok ayrı tutmak lazım, ama birbirleriyle zaman zaman iç içe geçmiş durumda. Genelde odalar, küçük işyeri de olsa, birer temsilci atıyor. Biz de Jeofizik Mühendisleri Odası olarak genelde her yerde, üyelerimizin bulunduğu her yerde bir temsilciliğimizin dışında, orada 4 tane üyemiz dahi varsa, bir işyerinde çalışıyorsa, bir il temsilciliğimiz oluyor, bir de işyeri temsilciliği

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

atıyoruz, bir kişi olarak. Zaten odaların bu iletişim ortamında, gerçekten İnternet ortamında olsun, görüşmelerin telefonla çok çabuk yapılabildiği bir ortamda, biz üyelerimize oda olarak da çoğu zaman zaten ulaşıyoruz. Zaten o yerde 2-3 tane üyemiz oluyor. Şöyle bir öneride bulunabilirim açıkçası: Bu görüşmeler sonucunda bu TMMOB'nin işyeri temsilciliği gerçekten çok önemli. Fakat gelin şu genel şeyi, yönetmeliği Türkiye'nin her yerinde de aynı şekilde uygulayacakmış gibi düşünmeyelim. Çok büyük işyerlerinde, önemli işyerlerinde, büyük şehirlerde bunu TMMOB Yönetmeliğini uygulayan bir vaziyette harekete geçirelim. Küçük yerlerde ise il koordinasyon kurullarının gözetiminde, orada illa bir TMMOB işyeri kurulması gerektiği anlamında değil de, il koordinasyon kurullarının gözetiminde, atıyorum A şehrinde, Afyon gibi bir ilde kaç tane mühendis var, bunlar kaç tane işyerinde çalışıyor? Bunlara her yerde bir TMMOB işyeri temsilciliği gibi bir şey kurmaya kalkarsanız, bu zaten fiziki olarak mümkün değil. Odalarımızın zaten işyerleri var. Biraz önce Cemalettin arkadaşımızın dediği gibi, işyerinin tanımını iyi yapmak lazım. İşyeri 1 kişiden mi oluşuyor, 3 kişiden mi oluşuyor, 10 kişiden mi, 100 kişiden mi oluşuyor? Bunların statülerini de ortaya koyup, her yerde hayata geçirme gibi bir düşüncemiz değil de, olabildiği yerlerde, büyük kuruluşlarda TMMOB işyeri temsilciliğinin hayata geçirilmesini sağlamak için uğraş verelim diye düşünüyorum.

İkincisi, gerçekten işyeri temsilciliği kültürünü, TMMOB işyeri temsilciliği kültürünü biz bütün arkadaşlarımıza bir defa kesinlikle öğretmeliyiz. Yok, yani büyük kuruluşlarda dahi her odanın işyeri temsilciliği var belki, ama en yakın odasının işyeri temsilcisini dahi tanımıyor, kim olduğunu bilmiyor, bir araya gelme gereğini duymuyor. Bunları nasıl örgütlenir, bir kültür olarak mı yaratılmalı, bunu bir dayatma şeklinde, zorlama, eğitimle mi yaratılmalı? Örneğin ben kendi kuruluşumdan biliyorum, bazı arkadaşlarımız, bizim Oda temsilcisiyle başka bir oda temsilcisi birbirini tanımıyor. Bunları bir araya getirecek bir kültürü, artık buna kültür demeyeyim, belki yanlış olur, ama böyle bir öğretiyi, bunlarla diyalog kurması gerektiğini her oda kendi üyesine söylemeli. Örneğin ben kendi üyeme demeliyim ki, "işyerinde sen Odamızın temsilcisisin, fakat A, B, C, D bütün odalarla diğer temsilci arkadaşlarımızın isimlerini alacaksın, çıkaracaksın, bunlarla devamlı diyalog halinde bulunacaksın." Ama maalesef çoğu odalarımız bu şekilde bakmıyor olaya.

Sonuçta iki tane önerimden bir tanesi, gerçekten bu yönetmeliği her yerde uygulamaya değil, büyük yerlerde uygulamayı, küçük yerlerde ise işyerlerinin az olduğu yerlerde il koordinasyon kurullarının gözetiminde, oradaki sorunlarıyla direkt getirilebilecek bir durumda yaparsak daha iyi olur diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

OTURUM BAŞKANI- Şevket Beye biz teşekkür ediyoruz.

Buyurun.

NEVZAT UĞUREL- Arkadaşlar; biz İşyeri Yönetmeliğini ele aldığımız zaman şunu gördük: Bizim yönetmeliğin amaç maddesine bakarsanız, oradaki amaçlarının bir kısmı, aslında zaten memur sendikalarının gelişmesiyle o yöne kaymış durumda. Onun dışındaki amaçları da aslında zaten bir kısmını, eğer mesleki hak ve çıkarların geliştirilmesi, gözetilmesi, üretimle ilgili koşullar ve benzeri de zaten odaların hem kendi iç örgütlenmeleri açısından, hem de o işyerindeki mesleki faaliyetlerinin geliştirilmesi açısından zaten yapıyor. O yüzden biz, mesela bu konuyu gündeme alırken şöyle düşündük: Bu TMMOB işyeri temsilciliği örgütlenmesi, süreç içerisinde çok biçim değiştirmiştir. 80 öncesi memur derneklerinin yoğun faaliyet gösterdiği dönemde onların üzerine kaymıştır, 80 sonrası TMMOB'nin üzerine kaymıştır işyeri temsilcileri aracılığıyla. O zaman sendikal haklarla birlikte, yani oradaki demokratik mücadelenin bir parçası olmuştur bu tür işyerlerinde. Ama şimdi gelinen memur sendikalarından sonra da biçim değiştirmiştir. O yüzden, biz genel olarak bunu çok da alalım, değiştirelim, yeterli-yeterli değildir tartışmasından ziyade, bir durum tespiti yapalım...

Şunu da görüyoruz: TMMOB'nin halen tüm bu saydığım koşullara rağmen, bazı işyerlerinde o işyerinin özelliğinden kaynaklanan, çıkan sorunları yine o yolla çözmek için bir aracımız. En son İller Bankası örneğinde olduğu gibi; İller Bankasında da birçok odanın temsilciliği var, ama İller Bankasının kapatılıp anonim şirket haline dönüştürülmesi çabasını da orada TMMOB işyeri temsilciliği olarak da, odaların temsilciliği olarak da çok daha aktif bir katılım, TMMOB ile ilişkilerin o örgütlenme üzerinden çok daha sıkı olduğu bir ortamın geliştirilmesi söz konusu oldu. Bunu tespit edelim, çok da bu konuyu uzatmayalım diye de düşünüyorum. Bundan sonraki belki danışma meclisi gündemine daha fazla vakit ayırmamıza da yardımcı olur diye de öneriyorum.

OTURUM BAŞKANI- Nevzat Beye teşekkür ediyoruz.

Buyurun.

NAİL GÜLER (TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi)- Burada gerekçelerde beklentiler karşılanıyor mu, karşılanmıyorsa neler falan gibi sorular var. Aslında genel sorunlara değinildiği için, ben de bu işyeri temsilciliklerinin pratikte çok fazla yürüdüğünü söyleyemeyeceğim doğrusu. Yan kuruluşlarıyla birlikte yaklaşık 7-8 bin teknik elemanın çalıştığı bir kurumda çalışıyorum ben, İstanbul Büyükşehir Belediyesinde. Sadece planlama birimi için 2 bin 700'e yakın eleman alındı, sadece planlamayla ilgili. Oralarda bile TMMOB'nin değişik

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

odalarında şube başkanından yönetim kurulu üyelerine kadar arkadaşlarımız var. Fakat onlar bile çalıştığı kurumlarda kendi işlerinde bir diyalog halinde değiller. Yani aslında yazılımlar çok ideal yapılmış, o nedenle il koordinasyon kurulunda da tartışılırken “itiraz var mı?” falan deniliyor ya, ideali biz burada yakalıyoruz, ama pratikte mümkün değil.

Ancak memur sendikalarının kurulmasıyla birlikte de bu işlevini azalttı ya da kaybetti gibi şeye de katılmayı doğrusu düşünmüyorum. Çünkü memur sendikalarında da arkadaşlar, oda yöneticisi olan arkadaşlarımızın dışında aktif olan mühendis, mimarı bu işyerlerinde ben fazla göremiyorum, kamuda. Yani bizim 3 tane İETT, İSKİ ve İstanbul Büyükşehir Belediyesini örnek verirse, bu 3 büyük, 2 genel müdürlük ve kendi ana kuruluşunda bulunan kamu sendikalarında görevli arkadaşlarımız, aynı zamanda -birçoğumuz kendi şubelerimizden biliyordur, başkanlar- yine odada da olan arkadaşlarımız. Yani belki bu mühendislik mimarlık profil çalışmasından sonra, orada yöneltilen sorulardan ortaya çıkan şeyle bunun çözümü belki ortaya çıkabilir diye düşünüyorum. Çünkü mühendislerde ve mimarlarda, kamuda çalışanlarda ve büyük şirketlerde çalışanlarda müthiş bir bu kendi meslek sorunları da başta olmak üzere, duyarsızlık söz konusu. Bunun çözümü eğer bulunabilirse, bu yönetmelikte de ideal olan örgütlenme yapısı işlerlik kazanır diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Biz teşekkür ediyoruz.

Gündem hakkında söz talebi var mı? Yok. O zaman gündemin bu maddesini de tamamlayalım istiyoruz.

-----&-----

Gündem Maddesi 4: TMMOB Danışma Kurulu

-----&-----

OTURUM BAŞKANI- Son gündem maddemiz Danışma Kurulu. TMMOB Danışma Kurulu hakkında yine Komisyon Başkanımız Elif arkadaş bize kısa bir sunum yapacak.

Buyurun.

ELİF ÖZTÜRK- Danışma Kuruluyla ilgili son TMMOB Örgütlülüğü Toplantısında, mavi kitabın çıktığı toplantıda aslında ortaklaştığımız noktalar vardı ve biz bunları da TMMOB Yönetim Kuruluna iletmiştik. YK Model oluşturma konusunda yine çalışma grubumuzu görevlendirdi. Örgütlenme modeli içinde yer alan TMMOB Danışma Kurulu, Birliğin yatay anlamdaki ilişkilerinin önemli bir halkasıdır. Birçok yönetici, üye ve benzeri tarafından Danışma Kurulunun yapısı, hantallığı eleştirilmektedir. Yatay ilişkilerin genişliği anlamında en geniş katılım ideal olmakla beraber, sağlanamayan geniş katılım, Danışma Kurulu sonuçlarının tartışılır hale gelmesine de neden olmakta, haklı-haksız eleştiriler için meşruluk kaynağı olmaktadır. Ayrıca TMMOB Danışma Kurulunu oluşturan Birlik Yönetim, Denetim, Onur kurulları, oda yönetim kurulları, şube yönetim kurulları, bölge temsilciliği yürütme kurulları ve Birlik Yönetim Kurulunun gerekli gördüğü hallerde İKK il-ilçe işyeri temsilcilikleriyle Birlik görevlilerinin tümünün katılımıyla bir toplantı gerçekleştirmek oldukça zor görünmektedir. Bu katılımı dışlamayan, ancak aşamalı olarak süreçlere katan bir yapılanma düşünülmelidir diye bağlamıştık. Bu yapıyı düşünme görevini de TMMOB Yönetim Kurulu bize verdi.

Çalışma grubumuzun değerlendirmesi sonucu konuyu bir kez daha gündeme aldık. TMMOB Yönetim Kurulunun yaptığı birtakım toplantılar var, gündemleri de farklı. Örneğin 2 tane dönem içinde başkanlar toplantısı, 3 tane sekreter toplantısı, 1 tane saymanlar toplantısı, 1 İKK sekreterleri toplantısı, 21 bölge toplantısı, 2 Danışma Kurulu gerçekleşmiş zaten. Burada gündem de farklılaşmış. Mesela toplayamadığı durumlarda, o an için sıcak olan gündemde başkanları toplamış, bu da bir nevi temsiliyet niteliğinde, yani odanın görüşleri iletilmiş olmuş, bunlar da bir şekilde danışma kurulları sayılabilir gibi değerlendiriyoruz biz. Fakat burada bir problem var, o da odaların danışma kurullarının çok işlemediğini görüyoruz. Tamam, herkes katılmıyor bu danışma kurullarına, sayısal olarak katılsa da zaten problem var, ama hiç temsiliyeti olmayan odalarımız oluyor danışma kurullarında. En azından biz bunu değerlendirilmesi gerektiğini düşünüyoruz ve buraya gelirken de odaların danışma kurullarını yapmış olması gerektiğine inanıyoruz ki, daha gündem üstünde, daha insanları tatmin edici danışma kurulları olsun diye değerlendiriyoruz. Bu konuda da sizin son bir kez düşüncelerinizi almak istiyoruz çünkü bu Danışma Kurulunu sürekli konuşuyoruz, belli bir noktaya

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

da geldik, ama bunlar sayılır mı sizce Danışma Kurulu olarak, bu yapılan toplantılar tabana yaymak anlamına mı gelir? Gündem farklılaştığında, hızlı gelişen gündeme göre çağrılan katılımcıların değişmesi anlamına mı gelir? Bu konuda bir de sizin değerlendirmenizi dinlemek istiyoruz.

OTURUM BAŞKANI- Elif arkadaşına teşekkür ediyoruz.

Şu anda TMMOB yönetmeliklerinde yer aldığı gibi, TMMOB Danışma Kurulu tahmin ediyorum 3 bin-3 bin 500 civarında bir kişiyi tarif ediyor. Fakat Elif arkadaşın da belirttiği gibi, oda başkanlarıyla oda sekreterleri, saymanlarıyla, hatta İKK sekreterleriyle toplantılar yapıldığı bir noktada, TMMOB Danışma Kurulunun yapısını tekrar bir gözden geçirmek gerekir mi? Oda danışma kurulları, TMMOB danışma kurullarından önce yapılıp, oralarda pişirilenler buralara taşınır mı? Sizlerden bu noktada görüş alarak biz bundan sonraki çalışmalarımızı bu şekilde yönlendirmek istiyoruz. Bunu da tartışmaya açalım ve sizlere bir söz verelim.

Buyurun.

ALAEDDİN ARAS- Esasında öteden beri bu Danışma Kurulu konusunda benim de kafam karışık. Başkan demin söyleyince daha da kafam karıştı. TMMOB Genel Kurulunun delege sayısı 1600, Danışma Kurulunun delege sayısı 5 bin civarında. Bu çok işlevsel bir yapılanma değil. Kaldı ki bugüne kadar en çok katılımcı olan Danışma Kurulumuz da yanılmıyorsam geçenlerde yaptığımız 250-300 katılımlı bir Danışma Kurulu. Baktığımızda, bu 3-5 bin katılımcısı olması gereken bir Danışma Kurulunu siz 200-300 kişiyle yapıyorsanız, temsiliyet sorununuz da tartışılır oluyor. O zaman siz 5 bin kişi adına 200 kişi nasıl böyle bir karar mekanizması oluşturabiliyorsunuz veya görüş oluşturabiliyorsunuz? Bu nedenle, ben bu Danışma Kurulunun yapısının yeniden düzenlenmesi gerektiğine inanıyorum. Yani bütün işyeri temsilcileri, bütün birimlerin yöneticilerini, tümünü katmaktan çok, belki oda başkanları, oda yönetim kurulu üyeleri, şube başkanları ve bölge temsilcilikleri varsa, artı İKK Sekreterleri, bunların yerine de birer yedekleri, yani biri gelemiyorsa diğeri. Öbür türlü işlevsel olmuyor, yani konuşamıyorsunuz zaten. Düşünün, 500 kişi geldi, bir gün içinde kim kaç defa söz alacak veya acaba söz aldığında 5 dakika konuşabilecek mi, konuşamayacak mı? Şimdiye kadar izlediğim Danışma Kurulunda da konuşmacı sayısı 20-30, neyse, her zaman konuşanlar belli, üç aşağı beş yukarı konuşanlar da belli. Dolayısıyla gelip, izleyip gidiyor, yani çok anlamlı olmuyor. Bu nedenle, bu yapıyı değiştirmek lazım arkadaşlar, yani Danışma Kurulu bileşenlerini yeniden tariflemek lazım ve hantal yapıdan kurtarmak lazım. Gerçekten TMMOB Yönetim Kurulunun danışabileceği bir Danışma Kurulu olmalı. 5 bin kişiyi çağırıp da konuşturamıyorsa, dinlemiyorsa, ona söz hakkı veremiyorsa ya da orada bu yapı içinde katılmıyorsa zaten,

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

o Danışma Kurulunun çok anlamı yoktur diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Ben de teşekkür ederim.

TMMOB Yönetim Kurulu, şubelerden birer başkan ve İKK sekreterlerinden oluşacak bir Danışma Kurulu, yaklaşık 450-500 kişilik bir havuz yapıyor tahmin ediyorum.

ALAEDDİN ARAS- Evet, 400-500 arasında bir Danışma Kurulu önerisi. Bunlardan son Danışma Kurulunda gördüğümüzde, 300 kişi filan katılırsa, en azından temsil yetkisi vardır diye düşünüyorum. Bu benim düşüncem, doğru veya yanlış, tartışılabilir.

OTURUM BAŞKANI- Biz Çalışma Grubu olarak böyle bir çalışma yapmıştık daha önce.

ELİF ÖZTÜRK- Zaten Alaeddin Ağabeyin söylediği önerildi toplantıda, Hüseyin Ağabey de benzer şekilde bir şey önermişti.

OTURUM BAŞKANI- Fatih Beye söz vereceğim de, söz alan konuşmacı arkadaşlar, TMMOB Danışma Kurulunun gündemi hakkında görüş ve önerilerini söylerlerse memnun oluruz. Bu gündem yeterli midir, farklı gündemler olmalı mıdır, daha teknik ya da daha siyasal bir söyleme ihtiyaç var mıdır?

Buyurun.

FATİH TAŞDÖĞEN- Efendim, Danışma Kurulunun kuruluş ve görevlerine bakıldığı zaman, gerçekten de demin ifade edilmiş olduğu gibi, amacını aşan ve o kadar insanı bir araya toplayıp hem mali olarak, hem teknik olarak büyük bir olanaksızlık içerisinde hiçbir şey söylememektense, aslında çok daha öz ve amaca hizmet edecek şekilde bir örgütsel yapılanmaya ihtiyaç olduğu kesin. Bunu Alaeddin Beyin ifade etmiş olduğuna katıldığımı söylemek için ifade ediyorum.

Danışma Kurulu, tanımın ruhundan da anlaşıldığı gibi, yılda 2 kez toplanan, gerektiği zaman da oda başkanları, yazmanlarıyla birlikte olağanüstü toplantıya çağrılabilir şekilde bir planlamanın ürünü ve bir organ aslında, yani örgütün bir organı, karar alma mercii. Amaç ne? Eğer yılda 2 kez yapılacaksa, geçmiş 6 ayı değerlendirmek, önümüzdeki 6 ayı planlayıp stratejik bir çerçeveye oturtmak durumunda. Eğer siz bunu yapamıyorsanız, yani geçmiş 6 ayı değerlendirip önünüzdeki en azından 6 ayı planlama imkânına sahip olamıyorsanız ve gerçekten danışma niteliğini sağlayabilecek şekilde bir içeriğe sahip olamıyorsak, Danışma Kurulunun ve bu toplantının anlamını tartışabilir noktaya getirmiş olursunuz ki, aslında tartıştığımız da odur şu anda.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

Benim iki dönemden beri Ziraat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu üyeliği dönemim var. İlk TMMOB Danışma Kuruluna geldiğim zaman gerçekten şaşırılmıştım. İkinciye izlediğim zaman daha da şaşırılmıştım, giderek şaşkınlığım daha çok artmaya başladı; çünkü aynı şeyler konuşuluyor ve aynı insanlar tarafından aynı şeyler konuşuluyor, değişik sima görmek sürpriz neredeyse. Aynı kişiler, aynı olayın etrafında dolanıp duruyorlar. Ne geçmiş 6 ayı doğru şekilde değerlendirme imkânına sahip oluyorsunuz, ne de önünüzdeki 6 ayı stratejik anlamda bir planlamanın ürünü olarak ortaya koyabiliyorsunuz. Bu anlamda gerçek işlevine sahip olabilmesi için mümkün olduğu kadar katılımcı sayısının minimize edilebildiği ve amaca uygun olarak katılımcı çağrıldığı bir Danışma Kuruluna yönelmek lazım. Yani statik anlamda da sadece belli üyelere değil, konunun içeriğine bağlı olmak kaydıyla, dinamik yapının ortaya koyacağı gerekçelerle durumun yeniden değerlendirileceği ve kişilerin uzmanlık alanının o sürece katılabileceği bir Danışma Kurulu yapısı oluşturmak lazım. Nasıl? Biz Danışma Kurulunu Oda olarak 6 ayda bir yapıyoruz ve son derece önemsiyoruz, çok da önemli sonuçlar alıyoruz gerçekten de. Hem Oda kültürünü yoğunlaştırmak, hem Oda iletişim yapısında ortak bir söylem dile getirebilmek, hem ortak bir sosyal aktivitenin içinde bulunabilmek, hem geçmişle bir anlamda hesaplaşmak, önümüzdeki 6 ayı planlayabilmek için önemli organlarımızdan biri olarak kullanıyoruz ve gerçekten de çok da başarılı oluyoruz.

Biz toplantıya çağırırken, yönetmeliğimizin ortaya koymuş olduğu ilkeler çerçevesinde, mesela bütün yönetim kurulu, şube yönetim kurullarını değil, o gündemde olan, aktif olarak kullanılması gereken ya da aktif olarak söylenmesi ve konuşulması, üzerinde durulması gereken konu neyse, ona ilişkin bir çağrı yapıyoruz. Şube başkanı geliyor, yanında eğer mali işler ağırlıktaysa, saymanı çağırıyor; eğer Oda işleyişine ilişkin sorunlar varsa, yazmanlar çağırılıyor ya da diğer arkadaşlarımız çağırılıyor, ikinci başkan falan çağırılıyor. Yani bu yapı ortaya konulurken, oda yönetim kurullarının tamamının çağrılması doğru olmayabilir, sayının 500'ü bulması bence doğru değil. Şube, oda başkanıyla konunun ağırlıkla konuşulacağı ikinci bir isim çağrılabilir, bütün yönetim kurulunun çağrılması doğru olmayabilir. İlle de İKK sekreterleri çağrılabilir, ama İKK'da görev alan bütün arkadaşlar çağrılmayabilir, gerek yok. Yani bence şu andaki varolan yapıdan bir an önce bu Danışma Kurulunu çıkarmamız lazım. Arkadaşların birçoğu emin olun, ben şunu biliyorum, kendi içimizden de arkadaşların birçoğu gelmekten imtina etmeye çalışıyorlar. Neden; çünkü aynı şeyler konuşulacak, aynı insanlar aynı şeyi söyleyecekler ve belki de aynı şeyler söylendiği ya da farklı şeyler ortaya konulmadığı için bazı insanlar rahatsız olacak. Buna izin vermeden, gerçek işlevini ortaya koyacak şekilde bir planlamaya gitmek lazım diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

OTURUM BAŞKANI- Fatih Beye biz de teşekkür ediyoruz.

Buyurun Emin Bey.

EMİN KORAMAZ- Bütün konuşmacılar aynı şeyi söylüyor, gerçekten bu danışma yapısının toplanması oldukça güç, eğilim belirlemesi çok güç bir yapı oluyor ve yeteri kadar da söz almak isteyen tüm kesimlere belki mikrofonu da açamıyoruz. Bir gün içerisinde 200 kişi bile katılsa, 200 kişinin görüşlerini ifade etmesi çok zor oluyor, daha tanımlı bir yapıya gitmek lazım. Alaeddin Beyin önerisi aslında bu noktada en fazla daraltabileceğimiz yapıdır diyorum; çünkü bazı kararları da çok marjinal alıp yönetmeliklere yansıttığımız zaman, arkasından şu da çıkabilir: Çok zor bir şekilde geçirebiliriz bunu genel kuruldan. Niye? Mevcut yapısı daha demokratik, herkese yeteri kadar söz tanıyan bir yapı, ama “siz bunu daraltıyorsunuz” denilebilir. Gerektiğinde kısımları aşmak lazım, gerektiğinde şunlarla, gerektiğinde bunlarla diyerek, ama o toplantı sayılarında gerçekten mekânsal anlamda, yani yeterli mekâna uygun, tartışılacak konulara yeterli zamanı ayırabildiğimiz, arkasından Yönetim Kurulunun orada konuşulanları süzüp, geleceğe yönelik kendilerini planlama olanağı tanımlayabilecek bir zemini oluşturmamız lazım. Danışma Kurulu, adı üzerinde, bir istişari kuruldur, Danışma Kuruludur, amacına uygun toplanmak zorundadır. Her 6 ayda bir yapılan çalışmaları değerlendirmeli, deneyimler karşılıklı aktarılmalıdır.

Öyle bir şey var ki, örneğin bakıyoruz, Birlik Denetim ve Onur kurulları var, oda onur kurulları yok mesela, oda denetleme kurulları yok. Ama bir işyeri temsilcisi var, çok geniş tutulurken bazı yerlerde çok daraltılmış. Örneğin ben bir Danışma Kurulunda TMMOB Yönetim Kurulu olduğum halde alınmamıştım, aslında TMMOB Yönetim Kurulunun asıl-yedeği yoktur. Asıl olmadığı yerde, yedek üyeler o toplantıya katılıp tüm örgüt kararlarını planlayabiliyor, Danışma Kurulunu da Kaya Güvenç açmıştı, “siz Danışma Kurulu üyesi değilsiniz.” Orada Birlik Yönetim Kurulu yazıyor demiştim, Birlik Yönetim Kurulu asıl-yedek diye ayrılmaz ki... Bütün bunları görecektik, gerçekten amacına uygun bir Danışma Kurulu olmak zorunda.

Siz de bir açılış konuşmasında söylemiştiniz, arkasından Cemalettin de söyledi; şunu söyleyeyim: Hiçbir genel kurulda tüzük, yönetmelik, o genel kurulda yazılamaz. O tüzük, yönetmelik hazırlıkları işte bu tip toplantılarda olur. Makine Mühendisleri Odasının delegesinden hiçbiri el kaldırıp indirmez, 65 bin üye, 650 kişiye bir delege düşüyor. Onların hepsi oraya gelmeden evvel tüzükler üzerinde, yönetmelikler üzerinde hangi çalışmalar yapılmış, dönem içerisinde TMMOB'nin yaptığı düzenlemelere yönelik düzenleme hazırlıkları, tek tek şubelerimizdekiler, şubelerin danışma kurullarında tartışılır. O danışma kurullarından sonra Oda Danışma Kuruluna gelir. Biz ne zaman TMMOB Danışmasına geldiysek, bir gün evvel biz Oda Danışması yapmışızdır.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

Dolayısıyla 2 bin 500 kişinin katıldığı, bini aşkın delegenin katıldığı bir TMMOB Genel Kurulundan tüzük değişikliği, yönetmelik değişikliği beklemek, hele hele son dakikada oradan bir iki öneri götürüp “acaba çıkartabilir miyiz?” demek, TMMOB’yi ilerletmez, geriletir. TMMOB, mevcut tüm tüzüklerini, tüm yönetmeliklerini 53 yıllık birikimi üzerine oturtmuştur, süzüle süzüle gelir. Önemli şeyler; çünkü hukuki manzumelerdir.

Dolayısıyla bu çalışma doğrudur, yapılan hazırlıklara sahip çıkmamız gerekir. Eğer bu dönemin TMMOB Yönetim Kurulu da dönem içerisinde herhangi bir tüzük, yönetmelik değişikliği varsa, bugünden itibaren önerileri alacak çalışma grupları yapıp, bunu tüm örgütün tartışmasını sağlamalı. Tartışma, 5 bin kişinin katıldığı bir toplantıda yapılacak diye bir kayıt yoktur, 500’er, 500’er yaparsınız, Ziraattan arkadaşın söylediği gibi, amacına uygun en son toplantıda da son şeklini veririz. TMMOB Genel Kuruluna götürdüğümüz zaman da oradan da mutlaka geçmelidir; yoksa 2 yıl boyunca yapılan çalışmalara, o çalışmalara emek harcayan tüm üyelerimize, arkadaşlarımıza haksızlık etmiş oluruz diye düşünüyorum. O anlamda da bunu özellikle belirtmek istedim, kimse el kaldırıp indirmesin, en azından Makine adına bunu kabul etmem mümkün değil.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

ALİ EKBER ÇAKAR- Danışma Kurulunun işlevi nedir, tanımlamamız lazım. Danışma ne demektir; TMMOB Yönetim Kuruluna o günün gündemiyle ilgili olarak projeksiyon geliştirecek, oluşturulabilecek olan projelere açılım sağlayabilecek bir danışma. Adı üzerinde, Danışma Kurulu, eğilimlerini ortaya koyacaklar. Dolayısıyla da Yönetim Kurulu da bu eğilimleri değerlendirerek bir karar oluşturacak. Bu karar oluşturma, 3 bin 500-5 bin kişiyle yapılabilir mi? Açıkçası eğri oturup doğru konuşalım, bununla olmaz. Biz burada bile, şurada 15, 20 ya da 30 tane arkadaş bir araya gelmişiz, dikkat ederseniz süre de belli ve süreye bağlı olarak mümkün olduğunca kısa ve öz konuşmaya çalışıyoruz. Herkes konuşabilir, ama herkes konuşmuyor. Niye; tekrarlamamak anlamında, zamanımızı ekonomik kullanmak anlamında. Bunun için diğerleri diye Emin’in ifade ettiği kısımları aşmamız lazım. TMMOB Yönetimi ne yapıyor; başkanlar toplantısı yapıyor, sekreterler toplantısı yapıyor, saymanlar toplantısı yapıyor ve bölge toplantıları yapıyor. Bunlar da aynı zamanda yatay ilişkilerin tabana yayılması anlamında değil mi; tabana yayılması anlamında. Siz 6 ayda bir ya da yılda bir sefer 3 bin 500 ya da 4 bin kişi ya da 5 bin kişi, neyse bu rakam, hakikaten kabarık bir rakam, yani ne yapıp yapıp bir kere bunu düşürmemiz lazım. Bunu böyle toplamak yerine, daha konuyu özel olarak, işte başkanlar toplantısında konuşulması

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

gerekenleri başkanlar toplantısında, sekreterler toplantısında konuşulması gerekenler zaten sekreterler toplantısında konuşuluyor ve bu dar toplantılarda konuyu çözmemiz gerekir.

Şu çok doğru: TMMOB Danışma Kurulu yapılıyor, temsilcileri olmayan odalarımız var. Böyle bir Danışma Kurulu olmaz. İkincisi, eğer biz danışma kurullarına geleceksak, kendi danışma kurullarımızı, odalar kendi danışma kurullarını daha önceden yapmalılar. Denilebilir ki, “bu Danışma Kurulunun gündemi nedir?” Danışma Kurulunun gündemi, ülkenin gündemidir. O günkü gündem neyse, Danışma Kurulunun, TMMOB’nin de gündemi olur, başka bir şey olabilir mi? Zaten diğer konular başkanlarla konuşuluyor, sekreterlerle konuşuluyor, saymanlarla konuşuluyor. Yani onlar, o teknik ya da daha farklı olan konular dar alanlarda konuşuluyor. Danışma Kurulunun gündemi, ülkenin gündemidir. O zaman biz, odalar olarak kendi danışmalarımızı, kendi danışma kurullarımızı oluşturmamız lazım.

Emin söyledi, ben de söylemek durumundayım, yoksa dilim şişer; çünkü Cemalettin’in söylediği şey çok doğru değil, kimse el indirip kaldırmaz, burası askeri şey değildir. Biz kendi danışma kurullarımızı yapıyoruz, biz danışma kurullarımızı yapmadan önce de şubelerin danışma kurulları yapılıyor. Yani o yaklaşım, çok doğru bir yaklaşım değildir. Biz oradan süzülerek TMMOB Danışma Kuruluna gelen insanlar, oradan süzülerek alınan görüşleri biz buraya taşıyoruz. Dolayısıyla birinci önerim şu: TMMOB Danışması yapılmadan önce mutlaka odalarımız kendi danışma kurullarını yapmalılar. Kendi danışma kurullarını yapmayan odalarımızı, hakikaten burada bir şey konuşacaksak konuşalım, yani yapmalarını zorlamamız gerekiyor. TMMOB Danışmasına katılmayan odalarımız var, temsilcileri olmayan odalarımız var, önce bunu çözelim. 5 bin tane adamı toplayacağımıza, 2 tane, 3 tane adamı çözelim, yani niye katılamıyoruz, bunları halletmemiz lazım.

Bu yatay ilişkiler noktasında biraz önce söylenen başkanlar, sekreterler, saymanlar, bölge toplantıları vesairelerle bunları çözerken sayıyı da mutlaka azaltmamız lazım. Alaeddin Beyin söylediği bence şey, yani daha daraltılmış anlamıyla, bu kadar daraltılabilir mi?.. Bu kadar daraltabiliyorsak, bence iyi, yani bu noktada bence daraltmamız lazım. Genel kurullarda tüzükler, yönetmelikler vesaireleri zaten yapmamız mümkün değil. Bu tip alanlarda, bu tip toplantılarda, böyle çalışma gruplarında bizim bunu yapmamız lazım. Zaten TMMOB’nin de sene başında çalışma grupları oluşturmasının temel özelliği de bu, yani daha dar alanda, daha işlevsel hale gelebilmesi için tartışılarak, konuşularak doğruların ortaya çıkması için yapılan çalışma gruplarıdır. Buralardan oluşturduğumuz görüşleri de bizim TMMOB Genel Kurulunda, eğer üzerinde antant kalıyorsak, geçirmemiz lazım. Yoksa orada bir önerge verelim de, şunu da geçirebilir miyiz, bunu da yapabilir miyiz, çok doğru değil. O zaman hakikaten eksen kayar diye düşünüyorum.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ediyorum.

Elektrik Mühendisleri Odamızın bugün Yönetim Kurulu toplantısı var galiba, o nedenle bu toplantıya iştirak edemediler Yönetim Kurulu bazında. Onu kayıtlara geçmesi açısından belirteyim.

Sabri Bey, buyurun.

SABRİ ORCAN (TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi)- Danışma Kurulu konusunda gerçekten belli bir süzgeçten geçti, herkes sayısal olarak şikâyetçi olduğunu söyledi, ben de aynı görüşü paylaşıyorum. Sonuçta TMMOB, odaların bir üst kuruldur. Danışma Kurulunu da yapılaştırırken, belki bunun üzerine kurabiliriz. Yani saymanlar için bir Danışma Kurulu, başkanlar için Danışma Kurulu gibi özel danışma kurulları dışında, genel Danışma Kurulunda acaba odalara bir kontenjan ayırarak bir Danışma Kurulu oluşturamaz mıyız?

Bunun nedeni de şudur: Odalar, kendi içindeki danışma kurullarını yaparken, bazı konularda, yani burada Danışma Kuruluna çağıramayacağımız arkadaşlardan faydalanarak danışma kurullarını oluşturuyorlar. Yani örneğin Mücella; Danışma Kurulu tarifimizin içerisinde hiçbir zaman gidip konuşma yapmaması lazım. İstanbul Şubesinde Mücella Yapıcı, hiçbir Yönetim Kurulu görevi yok, ama bizim danışma kurullarında, komisyonlarda yoğun çalışması olan bir arkadaşımız ve böyle arkadaşlarımız var. Yani Mimarlar Odası adına konuşacak birisini Mimarlar Odası seçmeli. İnşaat Mühendisleri Odası adına konuşacak ve Danışma Kuruluna katkı koyacak ismi o odanın kendisi seçmeli. Ama bu arada bazı isimleri, bazı şeyleri belirleyebiliriz, yani kesin olarak bütün oda başkanlarının katılması gibi. O sayısalı koyduktan sonra, odalara bir kontenjan ayırarak bu sayıyı daha da eliminize edebiliriz, daha da tartışabilir duruma gelebilir. Böylelikle her Danışma Kurulunda isimler de değişebilir, yani böylelikle farklı farklı isimler o Danışma Kuruluna katılabilir diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Ben de teşekkür ediyorum.

Sabri Beye ek olarak, birçok odanın danışma kuruluyla ilgili yönetmeliğinde konunun hassasiyetine ve önemine istinaden yönetim kurulu tarafından ön-görülecek maksimum 30 kişi, 40 kişi gibi bir şey tarif edilir, yani birkaç odanın yönetmeliğinde bu var. Atıyorum, bir oda kendine özel bir şeyi tartışıyorsa, o konunun uzmanlarını, danışma kurulunda tarif edilmeyen uzmanlarını oraya getirmek üzere yönetim kuruluna böyle bir şey, yani bir joker hakkı gibi değerlendirmekte fayda var.

Buyurun Nail Bey.

NAİL GÜLER- Bu tartışılan konuda eğer Çalışma Grubu, en azından benim katıldığım 3 dönemlik danışma kurullarındaki katılımları, en fazla hangi odalardan kim, hangi yetkiyle katılmış, bunların bir dökümünü almış olursa,

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

sorunun büyük ölçüde çözebilecek noktasını yakalar diye düşünüyorum. Yani sayı azaltma veya daha işlevsel hale getirmeyi tartışıyoruz. Burada sayı azaltma olarak düşünmüyorum ben onu da, bu Danışma Kurulunu daha işlevsel hale nasıl getirebiliriz? Öğrenci üyeleri, İKK'ları, işyeri temsilciliklerini tartıştık. Burada hep örgütlenme zafiyetleri ön plana çıktı. Burada tamamen örgütün birebir gelmesi gerekenlerin katılmadığı bir kurulu tartışıyoruz. Asıl kendi örgütsel yapımızda 5 bin 400'e yakın veya 3 bin veya bin küsür kişinin gelmesi lazım, o sayıyı bile yakalayamıyoruz. Son zamanlarda Fatih Beyin söylediği gibi, yani benim kendi odamda da öyle, şube başkanları, yazman ya da sayman, onur kurulu, denetleme kurulundan birer temsilci, TMMOB Yönetim Kurulu, o 3 kişiden bir kişiyi kendi aralarında kim gidecekse, bunlar çağırılıyor Danışmaya, yani sayı dar tutuluyor. Birçok odada böyle olduğu belli oldu. Bundan hareketle yeni bir Danışma Kurulu yapısı oluşturulabilir.

Burada önemli olan, Danışma Kurulunun TMMOB'yi yönlendirici bir yapıya kavuşması. Kürsü kullanılıyor, yani şikâyet edilen konulardan biri, herkes bir şeyler söylüyor. O söz hakkı mutlaka olmalı, ama bu Danışma Kurulu amacına uygun şekilde sonuçlanıyor mu, o tartışmalı. Bunu yakalayabilmek için, yani bu danışma kurullarında katılanların hepsinin kayıtları var bizde, o kayıtlardan hareketle en fazla kimler bu Danışma Kuruluna ilgi gösteriyor, katılım sağlıyor, onları saptamak lazım. Ona göre bir somut öneriyi genel kurulun önüne getirecek şekilde yeniden tartışılmak üzere bu kurullara sunmak lazım diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ediyorum.

Buyurun.

MEHMET SOĞANCI- 1994 yılından 2002'ye kadar, sonra 2 sene ara, 2004'ten bugüne kadar da TMMOB'nin bütün danışmalarına katıldım, eksiksiz olarak. 1994-2007, arada sadece 2 sene yok.

Ben danışma kurullarını önemsiyorum, oradaki katılımın 5 bin olması, onun 400'e düşmesi de pratik bir sorun, o değil; önemli olan, orada konuşmaların dinlenebilir olmasıdır. Bu TMMOB'nin kültürümüzün her birimize yansımaları ve etkileşimi işidir. Bütün samimiyetimle söylüyorum, oda kültürüm ya da oda çalışmalarına bakışım, odadaki faaliyetimiz, meslek alanları üzerinden siyaset yapmak, ince kelimelere kadar bütün işleri biz bu danışma kurullarında bu işe emek harcamış arkadaşlarımızdan öğrendik, algıladıklarımızı da arkadaşlarımıza aktarmaya çalıştık. Onun için Danışma Kurulu önemli. Pratik sorundur, son 2 senesine ya da 2-3 döneme bakarsanız, sayı 150-200, 200'den 300'e sıçramıştır. Daha önceleri, hani 1995-2000 arasında 80-100 kişi iyi bir rakam olarak söylediğimiz çok danışma yapılmıştır. Son 3 dönemdir

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

de bu sayı, son Danışmada da 250-300'e kadar çıkmıştır. 10 binlik bir çağrı da yapsak, bundan başka da olmaz zaten, mümkün değil.

Ben çok azaltılması tarafı değilim. Ulaşımında bir pratik sorun var, aynı arkadaşlar geliyor zaten. Danışma Kurulunda 23 oda başkanı konuşacak, bu olmazsa olmaz kuraldır. Konuşmayan oda başkanları yanlış yapmaktadır; çünkü o döneme ilişkin, ülke gündemine ilişkin ya da TMMOB'nin o gününe ilişkin o odanın sözü çıkacaktır orada. Bunu da temsil eden oda başkanıdır ya da onun yerine, oda yönetiminden bir arkadaş diyelim, onu ifade edecektir. Zaten o 8 saatlik, 7 saatlik bir toplantı düzeneğinde de toplam 30-35 civarında arkadaş, ortalaması buna geliyor son senelerde, 10-12 arkadaş da hakikaten TMMOB organlarında görev almış ya da senelerdir buralarda kalmış, bu danışma kurullarının kültürlerini öteleyerek yapan bir sözü söylemek zorundadır. Bunun için danışma kurulları çok önemlidir, bunları hatta yönetmelikte senede 2 defa dışında, belki senede 3'e, senede 4'e çıkarmakta fayda var.

Ben Danışma Kurulunu şöyle algıladığım için söylüyorum, 1994'ten beri öyle algıladım: Burası, kültürümüzü birbirimize aktardığımız mekândır. Böyle katılımı olan, 30 kişinin konuştuğu bir yerde herhangi bir eğilim kararı almanın mümkünatı yoktur. Böyle bir şeyin teorik olarak, yani mühendisçe baktığımızda da, yapılabilmesinin imkânı yoktur, ama kültür kalıcı bir iş olarak kalıyor. Onun yerine başka modelleri hayata geçirmek lazım, yani eğilimler, kararlar... Bu gerçekten TMMOB'de 4 dönem oldu, çalışma grupları perspektifi var, burada da ciddi olarak atölye çalışmaları biçiminde yönetim kurullarının tam bir yetki, görev, sorumluluk devrettiği gruplarımız var. Bunlar aslında istişare organlarımız, odalarımızın her birinin katılımını sağladığı ve konuya güncel olarak müdahil olabilen yapılarımız. Yönetmelik tartışması yapıyor, basın açıklaması yapabiliyor ya da eylem programı yapabiliyor ya da bu Çalışma Grubunun olduğu gibi, örgütlülük tartışmasında da böyle bir çalışma yapabiliyor. Bunlar danışma kurullarının hepsinin alt basamakları olması lazım, ama TMMOB'de çalışma gruplarının bir yönergesi yok. Yani Kaya Ağabeyin o ilk döneminde yazmıştık, Çalışma Grupları Yönergesi, çok iş geçti başından, 10-12 civarında çalışma grubu çalışıyor. Bunu belki tam tanımlamak lazım, yani başkanlık kurulu nasıl olur, nasıl yönetilir, toplantı tutanağı, tüzük-yönetmelikler ne olur, bunu aşmak lazım. Başkanlar, sekreterler ve saymanlar toplantısını mutlaka bu Danışma Kurulunun alt başlıkları halinde, demin Emin'in söylediği söze katılıyorum, "gerektiğinde" sözünü açarak hangi koşullarda ve ne sıklıkta toplanmasının yazılması lazım. Yani Danışma Kurulunun işlevsel hali ancak öyle olur diye düşünüyorum.

Bölgede İKK bileşenleriyle işte 14 Ekim Miting sürecinde -o sayı ondan belki bu dönem büyük çıktı- gittik İKK'lara, İKK bileşenleriyle yönetici arkadaşlarımız, Türkiye'nin epeyce bir yerinde toplandık. Ayrıca da gittiğimizde

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

herhangi bir nedenle bölgeye, Muğla vesaire gibi, İKK bileşenleriyle de konuya özel bazen toplantılara gidiyoruz, Yalova vesaire örneğinde yaptık. Bunlar yazılabilir, yani bizim bu danışma kurullarında o katılımçılık, fikir alışverişini geliştirici unsur olarak bunlar yazılabilir.

Onur kurulları toplantısı yaptık geçen dönemde, bu dönemde, bu fiili hale getirilebilir. Yani konu özeldir, Yüksek Onur Kuruluyla oda onur kurullarının karşılıklı görüş alışverişi, konu özelinde bir Disiplin Yönetmeliği çerçevesinde verilecek olan cezalar vesaire noktasında tartışma açılabilir. Denetleme kurulları yönetmelikte var, bu dönem ilk defa TMMOB yaptı. Denetleme kurulları ortak toplantıları bu danışma kurulları çerçevesinde, hangi örgüt içi fikir alışverişinin sağlanması noktasında yazılabilir. Orada tabii zaaflarımız oluyor arkadaşlar. Geçen hafta bu salonda Denetleme Kurulları Toplantısı vardı, hiç katılmayan odalarımız oldu. Yani TMMOB Denetleme Kurulu, denetleme kurullarıyla ortak bir fikir alışverişi, bir program çerçevesinde toplantı yapıyor, gelmiyor kimse... Burada da mesela, hiçbir oda, yani burada gördüğüm kadarıyla 8-9 oda var, diğerleri gelmiyor. Başkanlar toplantısı en çok tutan şey, orada aşağı yukarı bütün başkanlar geldi, gelmeyen odamız yoktu. Danışma kurullarında gelmiyor odalarımız. Belki bunlara ilişkin bir başka modeli de yazmak lazım, ama özetle söyleyeceğim, o çok önemli değil. Danışma Kurulunda bizim kafamızdaki beklentiler, eğilim kararları vesaire alma noktasındaki işi daha somut, başkanlar toplantısı, tanımlı sekreterler, tanımlı saymanlar, çalışma grupları yönergesi, bölge İKK bileşenleri toplantısı, onur kurulları toplantısı, denetleme kurulları toplantısı gibi parçalayarak konunun ilişkisi olan arkadaşları kendi iç hukuku tanımlanmış bir biçimde bir araya getirmek ve bunun sonuçlarını yönetim kurulunun karar merciine sunmak, bu yaygın bir örgütün daha demokratik işlerliğini sağlayacaktır diye düşünüyorum.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

CEMALETTİN KÜÇÜK- Arkadaşlar; yine bir durum tespiti üzerine yönelmeye çalışıyoruz, ama biz durum tespiti, yani danışma kurulları verimsiz hale dönüşmüştür. Biraz önce Başkan da söyledi, “94’ten beri izliyorum” dedi. Ben de 91 yılından bugüne kadar bütün danışma kurullarına aşağı yukarı katıldım. Bir tek askerlik görevi yaptığım süreçte 2 Danışma Kurulunu kaçırmıştım, bir tanesinde de katılmıştım yine. Ama ne zamandan sonra verimsizleşmeye başladı? 98’ler, 99’lar, 2000’lere gelinen bir süreçte Türkiye’de o 28 Şubat kararlarının tartışılma sürecinin başka bir alana geldiği süreçten sonra danışma kurulları verimsizleşmeye başladı. Çok önemli siyasal tartışmaların yapıldığı, TMMOB’nin o gün gündemine düşen, Türkiye’nin gündemine düşen konularda çok önemli açılımların olduğu tartışmalar oluyor. Demek

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

ki şekilsellikten kaynaklı değil. Mesela ben ilk Danışma Kurulunda sadece üyeyken gelmişim, odanın üyesiydim, hiçbir temsilci görevim yoktu, birçok arkadaşımız da öyle geliyordu. 97'lere kadar İstanbul'dan otobüs kaldırıp geliyorduk, sadece üyeler geliyordu, hiçbir yönetsel görevleri yoktu. "TMMOB Danışma Kurulu yapıyor" deniliyordu, otobüs örgütlüyorduk, 50 kişi, 40 kişi; tren örgütlüyorduk, oda yöneticileriyle birlikte topyekûn geliyorduk, tartışa tartışa geliyorduk. Ama geldiği zaman, burada gerçekten önemli konular tartışılıyordu; o yıllarda baktığımız zaman, Türkiye'nin gündeminde ne var, dünyanın gündeminde ne var, ne gelişme olacak, buna yönelik nasıl bir siyasal tavır alınması lazım, nasıl bir karar alınması lazım konusu tartışılıyordu.

Demek ki bizim sorunumuz sadece şekilsellikten değil. Evet, gündemde sadece belirli konular tıkanır hale geldiği için, bu tartışma süreçleri de iç işleyişimizdeki tartışmalara dönüştüğü için, süreç gelmiştir, bu tıkanıklığı yaratmıştır. Yoksa Danışma Kurulunun değil sayısal tanımlanması, daha da açılması gerekiyor. Belki genel üye toplantısı gibi danışma kurullarının örgütlenmesi lazım, ama bunun dışında oda başkanlarıyla zaten toplantılar yapıyoruz. Onlarda da zaman zaman dikkat edersek, aynı konuları neredeyse tartışır hale geliyoruz, aynı insanlar konuşur hale gelebiliyor zaman zaman. Ama bütün bunlar şu demek değildir: "Gelinen süreç bunu getiriyor, biz buradan yönetmeliklerle, tüzüklerle geriye doğru bu işi daraltalım" yaklaşımı, doğru bir yaklaşım değil. Bu yaklaşımdan uzaklaşmamız gerekiyor. Bunu nasıl daha açacağız, biz nasıl Türkiye gündeminde tartışmayı yarattıracağız ve bu tartışmada bizim üyelerimiz nasıl olacak? Biraz önce esas şeyleri konuştuk, yani öğrenci üyelikleri, il koordinasyon kurullarını, işyeri temsilciliklerini... Hele işyeri temsilciliklerine Türkiye'nin gündemini sokabilirsek, onların orada nasıl, tozu neden yuttuğunu, neden düşük ücretle çalıştırdıklarını anlatabilirdik, o kendi gündemine sahip çıkarsa, -belki de bildiği halde kafasını kaldırmıyor, "burayı da kaybederim" diye- buradaki tartışmaların yönü farklı olacaktır, gündemi farklı olacaktır. O zaman işte danışma kurulları, bize günlerce yetmeyecektir. Belki diyeceğiz ki, evet, çok büyük maliyetleri olacaktır örgütümüze, çok büyük maliyetler harcadığımız bir sürü yerler vardır. Diyeceğiz ki o zaman, "evet arkadaşlar, geldik, maliyeti şu kadar, trilyonlar tutuyor, Danışma Kurulu yapıyoruz, binlerle, 2 binlerle yapıyoruz, ama kararları da alıyoruz ve yaşama da geçireceğimiz Danışma Kurulu kararlarını almaya başlıyoruz" sürecini başlatabiliriz. Mesele bundan ibarettir. Yoksa tabii sadece biz Makineci arkadaşların el kaldırıp indirme süreci içinizde kalmasın, bunları hepimiz yaşadık.

Arkadaşlar; bu bütün süreçte yaşandı. TMMOB genel kurullarını 1992 yılından beri izliyorum. Benim TMMOB genel kurullarıyla ilgili zaman zaman eleştirilerim var. Bu eleştirilerimi lütfen saygıyla karşılayın. Bunu özellikle ben dedim mi ki, Makine Mühendisleri Odası bunu böyle yapıyor da bilmem kim

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

bunu böyle yapıyor diye? Bu tür olaylar örgütümüzde yaşanmıştır, bunların yaşanması doğru değildir. Bunların da yaşanmaması için çaba sarf etmemiz gerekiyor. Mesela biraz önce verdiğim örnekte, yani Seydişehir’de Makine Mühendisleri için bir laf söylendiğinde, ben çıktım neyi söyledim; “Makine Mühendisleri Odamız burada, TMMOB burada, ama doğru yerle uğraşılıyor Makine Mühendisleri Odası.” Onu savunmak zorundayız biz, orada savunuyoruz. Hatalı olan yerde isim de veririm, ama genel olarak bunları lütfen üzerimize alınmayalım. Bir genelleme vardır, bu genelleme Türkiye gündeminde yaşanıyor. Tek bizim örgütümüzde yaşanmıyor, sendikalarda da yaşanıyor, derneklerde de yaşanıyor. Bunun aşılması için yeniden bir açılımı yaratmamız gerekiyor, yeniden tartışma süreçlerini yaratmamız gerekiyor, yeniden yapılanmayı kurmamız gerekiyor.

Bakın arkadaşlar, herkes örnek veriyor Venezüella’dan. Yüzde 60’ın üzerinde oyla iktidara gelen siyasal partinin lideri, partiyi kapattı, “yeniden yapılanacağız” dedi.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz.

Buyurun.

İLKER ERTEM- Danışma Kurulunun tüzük maddesine göre oluşumunda 3 bin 600 üyeye ihtiyaç var. 3 bin 600 üyenin bir salonda toplanması ve onların görüşlerinin doğru biçimde yansıtılması pratik olarak mümkün değil. Başka araçlar geliştirilebilir. Bu 3 bin 600 kişinin gündemle ilgili görüşleri teknik açıdan değerlendirilip yazılı olarak da alınabilir, onlar derlenip toparlanabilir, bu bir yöntemdir. Ama alışkanlıklarımız, bize birebir, yüz yüze konuşmaların gerekliliğinin ağır bastığını gösteriyor. Böyle olunca, teknik bir düzenlemeye bence gerek var. Bu teknik düzenleme değişik şekillerde yapılabilir. Birincisi, mevcut yapı içerisinde 44 üncü maddede sayısal, üyelerin sayılarında kısıntı yapılabilir ya da daralma yapılabilir. Doğru mu, yanlış mı; yanlış olsa bile, pratik fayda getirebilir diye düşünüyorum.

Onun dışında ne olabilir? Oda genel kurullarında TMMOB Danışma Kuruluna katılacak kişiler seçilebilirler, seçimli bir Danışma Kurulu olabilir. Bu da bir teknik karar gerektiriyor, TMMOB’nin Genel Kurul kararını gerektiriyor, yönetmelik değişikliğini gerektiren bir durum. Başka ne yapılabilir? Oda genel kurulunda TMMOB ve oda danışma kurulları, bu da seçilebilir, yönetim kurulları seçilen kişilere danışabilir, bu da bir yöntem. Bir başka şey, oda danışma kurullarında, yani oda danışma kurulları, TMMOB Danışma Kurulundan önceki bir dönemde, 1 ay önce, 15 gün önce yapılır, buralardan TMMOB Danışma Kuruluna üyeler seçilebilir. Bu neyi getirir? TMMOB gündemini tartışan üyeler arasından temsilcilerin TMMOB Danışma Kuruluna

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

taşınmasını ve orada odaların görüşlerini ifade etmesini sağlayabilir. 4'ü de teknik bir düzenlemeyi gerektiriyor. Bunları tabii içselleştirmek, tartışmak, olgunlaştırmak, genel kurula taşımak, hangisi doğruysa o konuda bir karar üretmek gerekiyor diye düşünüyorum. Bu konu da tabii yine Örgütlenme Çalışma Grubumuzun yapacağı çalışmaya bağlı olarak gelişecek diye düşünüyorum.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

BERRİN ŞENÖZ (*Gıda Mühendisleri Odası ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi*)- Arkadaşlar; bizim danışma kurullarına tamam, 3 bin 500 kişiden ya da 5 bin kişiden 300 kişi katılıyor, ama bu sayıyı daraltsak ne fark edecek? Zaten gelenler yine gelecek, konuşmak isteyenler yine konuşacak. Dolayısıyla biz danışma kurullarında bu 300 kişinin hepsi söz istedi de vermedik mi ya da herkes kendini ifade etmeye ortam bulamadı mı? Bunları da konuşmak lazım. Bu konuda Cemalettin'e katılıyorum, zaten biz Danışma Kuruluna katılım sayısını indirsek de, gelen kişiler belli olacak. Mesela burada şu anda 23 odanın temsilcileri olması gerekiyordu, hem yönetim kurulu üyeleri, hem örgütlülük üyeleri, ancak katılmayan odalar var. Dolayısıyla problem, aslında katılımı kısıtlamak değil, odaların ve üyelerin buraya katılımını sağlamak. Ben katılımı kısıtlasak da bir şeyin değişeceğine inanmıyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Ben teşekkür ediyorum.

Buyurun.

DÜNDAR ÇAĞLAN- Ben de en son söyleyeceğimi en başta söyleyeyim. Evet, bu Danışma Kurulu katılım boyutunun daraltılması değil, tam tersine, genişletilmesi gerekiyor.

Arkadaşlar; buradaki arkadaşların tespitleri hep aynı yönde geliyor. Danışma Kurulu amacına uygun bir sonuca varmıyor, içeriği doyurucu şekilde gelişmiyor, aynı kişiler aynı şeyleri söylüyor. Bunun önüne geçebilmek, daha doyurucu, daha nitelikli, daha ön açıcı, daha program sunucu görüşleri alabilmenin yolu, daralmayı değil, tam tersine genişlemeyi sağlamaktır. Danışma Kuruluna baktığımız zaman, genelde organsal bir katılımı ilgili kurulmuş bir kurul. Hatta yine belli organların da daraltılmış olan, denetleme ve onur kurulunun olmadığı bir kurul. Bu anlamda da tam tersine, genişletilmesi ve üyelere de açılması gereken bir kurul olması gerekiyor. Normal bileşenlere baktığımız zaman, 3 bin 500 kişiden oluşan danışma kurulları, ortalama olarak 200 kişiyle konuştuğunu kabul ediyoruz. 200 kişiden de yine belli kişilerin

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

belli şeyleri söylediğini dile getiriyoruz. Ama ne hikmetse, bunu aşmanın yolu olarak da daha daralmayı öneriyoruz. Tam tersine, buradaki açılımı yapabilecek olan şey, üyeye açılabilmek, organsal katılım dışında üyelerin de kendini ifade edebileceği bir platformun yaratıcısı olması gerekiyor danışma kurulları. Çünkü gerçekten bizim organsal işleyişlerimize baktığımız zaman, TMMOB'deki genel kurullar dahil olmak üzere, üyelerin doğrudan doğruya kendini ifade edebileceği alanları fazlasıyla yaratmış değiliz. Danışma Kurulu da TMMOB'nin geçmiş dönemini sorgulayan anlamda, eleştirel anlamda demeyeyim, bir değerlendiren, önümüzdeki döneme de ışık tutacak olan bir kurulsu, bir danışma kuruluysa, bir eğilim kuruluysa, bunu da sadece organsal temsiliyetin dışındaki üyelerin de katılabileceği, üyelerin de fikir söyleyebileceği platformlar haline getirmek gerekiyor.

Danışma kurullarının gündemleri belirli olmasına rağmen, çok genel gündemler belirleniyor. O genel gündemler içinde, o gündeme bile bağlı kalınmayan, her insanın kendi içeri boşalttığı, kendi gündemini kendi oluşturduğu söylemlerle Danışma Kurulunda konuşmaların bir kısmı gerçekleşiyor. Bu anlamda gündemlerin de gerçekten çok somut ve çok net, kesin gündemler üzerinde belirlenmesi gerekiyor. O gündemler üzerinde de, burada yapıldığı gibi, o gündemler üzerine tartışmaların ve söylemlerin gelişmesinin zemini yaratılması da gerekiyor. Tabii ki danışma kurullarının değerlendirilmesinin TMMOB Yönetim Kurulunda olduğu gibi, belki alt kurullarda da, ne bileyim, başkanlar kurulu olabilir, diğer kurullarda da bir değerlendirmesinin yapılarak o değerlendirmenin TMMOB Yönetim Kuruluna taşınacak bir Danışma Kurulu değerlendirmesinin ara platformlarının da oluşturulması gerekiyor. Evet, Danışma Kurulundan bağımsız olarak biraz daha daraltılmış komisyonlar, çalışma grupları oluşturulması gerekiyorsa da, buna engel olan hiçbir şey yok. Saymanlar toplantısı da yapılır, yazmanlar toplantısı da yapılır, şube başkanları toplantısı da yapılır, İKK'lar toplantısı da yapılabilir ve buna ilişkin daha dar bir komisyonun, daha dar bir çalışma grubunun toplantısının da yapılmasına engel bir yönetmelikse durum da söz konusu değil, bir mantık da söz konusu değil. Bu anlamda Danışma Kurulu geniş olmalı, gerekiyorsa daha alt, daraltılmış çalışma grupları da oluşturularak biraz daha ön açıcı, en azından daha ufuk geliştirici bir platform veya zemin yaratılma şansı sağlanabilir diye düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum.

OTURUM BAŞKANI- Ben teşekkür ederim.

Buyurun.

FATİH TAŞDÖĞEN- Her birimiz, aşağı yukarı Danışma Kurulunun işlevine ilişkin değişik görüşler sahibiyiz. İlk önce Danışma Kurulunun ne amaca hizmet etmesi gerektiği konusunda mutabakat sağlamak lazım herhalde.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

Danışma Kurulu, her isteyenin istediği şeyi söyleyebileceği serbest kürsü, platform şeklinde bir olgu mudur, bu mudur, böyle bir beklenti var mı? Yine tekraren söylemek gerekirse, yönetmelikte de ifade edildiği gibi, Danışma Kurulu, danışma amacıyla bir araya gelinen ve danışabilme niteliğini ortaya koyabilmek için teknik ve fiziki imkânları oluşturmak gerekliliğini zorunlu kılan bir düzenlemenin adı. Eğer biz TMMOB'yi 23 tane odanın üst örgütü olarak görüyorsak, her oda kendi çalışma bütünlüğü içerisinde kendini 6 ayda bir sorgulayıp önündeki 6 ayı yeniden şekillendirmek için çaba gösteriyorsa, bu yapının, bu 23 odanın TMMOB anlayışı, TMMOB ruhu, TMMOB örgütsel yapısı içerisinde demin ifade etmiş olduğum uzmanlık alanlarına ve tabii ki o günkü Türkiye'nin koşullarına ilişkin bir perspektif çizeceği, geçmişteki 6 ayın sorgulanabileceği bir düzlem yaratmak zorundadır, ifade ettiğimiz budur. Bunun için, Sayın Başkanın da ifade ettiği gibi, toplam sayı, söz verilen insan sayısı, o 6 saatlik süre içerisinde 35 kişi. Temsiliyet bu mu arkadaşlar? 35 kişiye bakalım, 6 ayda bir yine aynı insanların yine aynı şeyleri söylemiş olduğu bir platforma dönüşüyor. Demokrasi bu mu, bu mu bizim Danışma Kurulundan beklediğimiz? Bu değil bence, benim anladığım bu değil. Onun için, Danışma Kurulunun danışma yapabilecek şekle dönüştürülecek, serbest kürsü ve isteyenin istediği her şeyi söyleyebilme imkânına kavuşmuş olduğu, bir anlamda kendini ifade edebilecek kürsü olanağı sağlamış olduğu, bir başka yerde bulamadığı imkânı burada bulabildiği bir alan olarak değerlendirmesine ya da belki de suiistimal etmesine izin vermeyeceğimiz bir düzenlemeye gitmek gerektiğini söylüyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Ben teşekkür ediyorum.

Buyurun.

NEVZAT UĞUREL- Arkadaşlar; ben komisyon üyesiyim, ama şahsi konuşamıyorum; çünkü komisyon üyesi olarak da kendime burada bir görev tanımlamaya çalışıyorum, daha sonraki çalışmalarım için.

Şöyle bir durum var: Danışma Kuruluyla ilgili bizim tüzüğümüzde bir madde var. Şu andaki konuşmalardan bu maddeyi şöyle formüle edip değiştirmemiz gerektiği kanısına varıyorum: Daha konuya özel bir tanımlama getirilecek Danışma Kurulunun içeriğine. Belirli spesifik konular da spesifik gruplarla, gerektiğinde onur kurullarıyla, gerektiğinde saymanlarla, gerektiğinde denetleme kurullarıyla ve benzeri bir tanımlama getirilecek.

İkincisi, Danışma Kurulu toplantılarına gelirken odaların kendi içlerinde bir danışma mekanizmasını yine çalıştırmaları gerekecek. Bunu da belki TMMOB tüzesi içinde tanımlaması gerekecek. Birlik danışma meclisi tanımı varsa, odalarla ilgili bir danışma meclisi tanımında da bu belki aynı şekilde formüle

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

edilecek.

Üçüncüsü, bugün adı Danışma Kurulu olsa da, şimdiye kadar bahsettiğimiz, yani Yönetim Kurulunun danışma ihtiyacından doğan, özel bir konuya sahip, özel bir danışmanlar içeriğine sahip formülasyonların dışında, zaman zaman da biz onu kendi aramızda komisyon toplantılarında iç dökme toplantıları diyorduk. Aslında genel siyasi durum üzerinde insanların gelip içini dökecekleri, duygularını, düşüncelerini TMMOB ortamına taşıyacakları, tartışabilecekleri, Mehmet arkadaşımızın dediği gibi, belirli bir kültürü de, TMMOB kültürünü de o ortamda birbirlerine aktarabilecekleri, bunu da gelecek nesillere taşıyabilecek bir ortam da var. O ortam, Nadir arkadaşımızın dediği gibi genişletilebilir de, daraltılabilir de. Ama katılım belli, yani biz tanımı ne yaparsak yapalım, bunu 5 bin kişilik, 10 bin kişilik tanımlar da yapsak, 10 bin kişilik tanımlar da yapsak, katılım sayısında çok fazla bir değişiklik farklı mekanizmaların çalıştırılmasıyla ancak sağlanabilir. Yoksa bizim belirleyeceğimiz çerçeveyeyle sağlanamayacağını hepimiz yine tespit ediyoruz, bu da bir sonuç.

Bakın, arkadaşlar 90'lı yıllardan bahsettiler. Ben 80 yılında ilk Oda yöneticisi oldum, 27-28 yıldır Odanın, yani gerek kendi Odanın, gerekse TMMOB'nin çeşitli birimlerinde çalıştım. Danışma Kurulu geleneği TMMOB'nin şeyinde olmasına rağmen, aktif çalışması Yavuz Önen dönemiyle başlamıştır. Yani Yavuz Önen döneminde katılımın zorlanması, bugünkü anladığımız anlamda ülkemizin genel siyasi yapısı, demokratik hak ve özgürlüklerin tartışılması gündeminin buraya tartışılması bir yapıya kavuşmuştur. Yani çok eski bir şeyimiz yoktur bu konuda. Tüzüğümüzde olmasına rağmen, bu kültürümüz çok daha tazedir, bunu süreç içerisinde geliştiriyoruz. Yani bunu mevcut yapıyı eleştirdiğim için söylemiyorum. Mevcut yapı, bence iyi bir yapıdır, bunu çok da böyle farklı kalıplara sığdırıp genel katılabilecek sayısını katılan sayısına yaklaştırıp namusu kurtarma düşüncesinin dışına taşıyalım. Yani bugünkü yapıdan ziyade, bugünkü yapıyı formüle etmekten ziyade, ihtiyaçları tanımlamalı ve ihtiyaçlara göre orayı çözmeli diye düşünüyorum. Komisyon gündemine de, Çalışma Grubu gündemine de olayı böyle kendi açımdan taşıyabileceğimi düşündüm. Bunun dışında yönlendireceğiniz şeyler varsa, bu anlamda tartışmaya devam edebiliriz diye düşünüyorum.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz.

Sabri Bey, buyurun.

SABRİ ORCAN- Aslında Fatih arkadaşla Nevzat arkadaş, benim söyleyeceklerimin çoğunu söylediler. Ben, sanki bazı şeyleri düşünürken, tartışırken zorlaştırıyormuşuz gibi de geliyor. İKK'larla da ilgili aslında benzer bir tavır oluştu. Aslında çok basit bir şey var: Danışma Kurulunda TMMOB

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

kime danışıyor, danışması gerekiyor; odalara danışması gerekiyor, bu kadar basit aslında bence. Yani üyelere danışması üzerine bir Danışma Kurulu anlayışı kuramaz; çünkü bu süzgeç, odaların danışma kurullarından geçerek TMMOB'nin Danışma Kuruluna geliyor. Yani TMMOB'nin danışma kurulları, odalara danışmak üzere hazırlanmış bir Danışma Kurulu olması lazım, yapıyı bunun üzerinde oluşturmamız lazım. Bu sayı, 5 bin kişi de olabilir, 100 kişi de olur, 200 kişi de olur, onun tartışma ortamına getirmek istemiyorum. Ama üyeye danışmaktan ziyade, odalara danışmak üzere Danışma Kurulu yapısını tartışmamız gerekir diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Ben teşekkür ediyorum.

Buyurun.

EMİN KORAMAZ- Çalışma Grubu böyle bir gündem maddesiyle geldi. Buradaki son konuşmalara doğru geldiğimiz zaman, sanki bir sorun yokmuş gibi anladım ben.

Arkadaşlar; şunun bir kere adını koyalım: Biz işlevsel kurullar mı oluşturacağız, yoksa adına katılımcılık deyip çalışmaz kurumlar, kurullar mı icat edeceğiz? Özellikle TMMOB Yönetim Kurulundan arkadaşlara sormak isterim bunu. TMMOB Ana Yönetmeliğinin 44 üncü maddesini yaşama kim geçirecektir; Birlik Danışma Kurulu. O zaman TMMOB Yönetim Kurulundan arkadaşlar, Birlik Danışma Kurulu yerini tutarken, Atatürk Spor Salonunu tutsun. İnsanları bu otele çağırıp 3 bin kişiye çağrı yapmak, dalga geçmektir, yani bunun Türkçe karşılığı budur.

Burada konuşurken şuna da bakalım: Her oda, buradaki yazan isimleri getirmek zorundadır. Ben onun için bir gün evvel şube danışma kurulu yapıyorum, tek tek şubelerime diyorum ki, “geleceksiniz arkadaş, gelmek zorundasınız; çünkü yönetmelik böyle.” Biz bu yönetmelikleri beğenmiyorsak, ya yapmayacağız ya genel kurulda değiştireceğiz ya da beğenmediğimiz kurullara, kurumlara aday olmayacağız.

TMMOB Danışma Kurulunun amacı şudur: TMMOB Yönetim Kurulunun beslediği bir damardır, fikirsel damardır, ona karşılıklı deneyimlerimizi aktaracağız. Ben burada geleceğim, Fatih arkadaşımı dinleyeceğim, Ziraat Mühendisleri Odasında yapılan güzel bir çalışmayı gidip Odama taşıyacağım. O Van'daki sorunu dinleyecek, Türkiye'nin değişik yerlerini burada buluşturacağız. Sonuçta temsil yetkisi olacak ve alabileceğimiz kadar insan çağıracağız, dinleyebileceğimiz kadar süre koyacağız, bitireceğiz, ama işlevsel olacak. İsteyen otobüsle gelecek. Nasıl gelecek? Diyelim benim İstanbul Şubemle sıkıntılı olan, seçimlerde kapışan bir grup gelecek; diyelim ben çalışmalarımı şeyin üzerine kurmuşum, gelip burayı provoke edecek. Bazı

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

şeyler yapacaksak, bu örgüt nedir, bu örgütün kurumlarının, kurullarının görevi nedir, amacı nedir, neler yapacağız, bütün bunların üzerine oturup kurgulamamız lazım.

Şu kesinlikle olmaz: Bu bir kurul, adı üzerinde, kurul, tüzükte kurul; ya bunu kaldıracamız... Üyeye istediğimiz zaman danışırız, engel yok ki; TMMOB eğer yapabiliyorsa, 250 bin kişiyi bir yerde toplasın da göreyim. Üyenin katılacağı danışma kurulları olmaz. Yani burada bir sorun var, eğer sorun değilse, tartışmaların gittiği nokta, ilk konuşmamda da belirtmiştim, biz bunu daraltmaya gidince, bu sefer katılımçılık üzerinden tartışmaya başlayacağız, demokratlık, demokrasi üzerinden tartışmaya başlayacağız, yani birbirimizle gölge boks yapacağız. Burada bir sorun var, bana göre var. Eğer birtakım odalara göre yoksa, bence bunu kapatalım; çünkü bu, sonuçta tüzük değişikliği gerektirir, hiçbir çalışma da yapmayalım. Yoksa, biz yine sonuç almayıcı bir genel kurul yaparız, karşılıklı birbirimizi şöylesi bir şeyden, hiçbir anlam ifade etmeyen bir tartışma üzerinden hem birbirimizi gereriz, hem de koskoca bir genel kurulu heba ederiz.

Şunu söylemek istiyorum: Eğer burada birtakım odalar beis görmüyorsa, yani bu bir zorunlu şey değilse, bunu hiç tartışmayalım.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ediyorum.

Konuşmayı toparlamak açısından Hüseyin Beyin söz talebi var. Başka söz talebi olan arkadaşlar var mı? Konunun da olgunlaştığını düşünüyorum.

Buyurun.

HÜSEYİN SAVAŞ- Burada bir sorun var aslında. Sorun, temelde Danışma Kurulu tanımından ne bekliyoruz, ne anlıyoruz sorunu, anlamadığınız yerin de burada olduğunu düşünüyorum. İnsanların Danışma Kurulunda farklı tanımları var. Bu farklı tanımlar ne? Mesela ben kendimden örnek vereyim; ben Danışma Kurulundan ne anlıyorum? Ben danışma kurullarını bir bilgilendirme yeri diye görüyorum, bir eğitim yeri diye görüyorum, birlik olma yeri diye görüyorum, yüz yüze gelme, göz göze bakma yeri diye görüyorum. Problem ne Danışma Kurulunda, pratikteki problem ne? Az insanın gelmesi, katılımın az olması, problemimizin bu olduğunu düşünüyorum. Ama ben, Danışma Kurulundan bir karar alma mekanizması olduğu yer diye algılamıyorum, bugünkü tanımı içinde. Yıllardan beri Danışma Kurulu tartışılır, çözmeye çalışılır, ama hiç çözülemez. Niye, biliyor musunuz? Çünkü bugünkü anlamıyla Danışma Kurulu bir gelenek olmuştur, bu gelenek olması nedeniyle de uzun zamandan beri çözülememiştir. Yoksa bu kısıtlamalara gitmek çok kolaydır, bu kararlar çabuk alınır. Ama niye tartışıyoruz? Böyle bir geleneği dönüştürüp, artık danışma kurullarını 300'e indirip başkanlar toplantısına, yönetim kurullarına, böyle yapılara mı dönüştürmek gerekir? Bence gerekmez.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

TMMOB'nin böyle bir ihtiyacı varsa, öyle bir yapıyı yeniden tanımlayalım, öyle bir yapı kuralım. Ama bugünkü anlamıyla danışma kurullarını öyle bir yapıya dönüştürmenin doğru bir kurgu olmadığını düşünüyorum. Çok insan oraya gelmiyor, ama biz örgütte gelmeden bile o toplantıları tartışıyoruz, şubedeki arkadaşlarımız o toplantıları tartışıyor, ben yönetimde bu toplantıları tartışıyorum. Üyelerim geliyor, o toplantı için bana sorular soruyor. Toplantıya gelmiyorlar belki, ama biz bunları örgütte, daha oraya gitmeden tartışıyoruz aslında, bu bile bir gündem oluşturuyor bizim için, bu bile bir örgütlenme modeli oluşturuyor. Bence bu örgütlenme modeli önemli, kalması gereken bir model. Tek problem, orada şunu yapmak gerekiyor: 30 kişi konuşuyor, hep aynı insanlar konuşuyor. Oraya 300 değil, nasıl 500 kişi getiririz, bunu görmek lazım. Orada 30 değil, nasıl 100 kişi konuştururuz, bunu çözersek, danışma kurulları daha doğru yerlere gidecektir diye düşünüyorum.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ediyorum.

Buyurun.

ALAEDDİN ARAS- Arkadaşlar; belki “sayısal bazlar üzerinde düşünmememiz, tartışmamamız gerekir” diyorsunuz, ama çok yakın bir zamanda bu açılan yeni üniversitelerle birlikte ve yeni açılan bölümlerle birlikte 23 odamızın da üye sayısı 5 binin üzerine çıkacak, çok kısa zamanda. Çünkü her yıl alınan öğrenci sayısı belli ve bu odalarımızın artan üye sayıları nedeniyle Türkiye sathında varolan şube sayıları da çok artacak. Benim söylediğim 5 bin sayı, 5 bin de olmayacak, 7-8 bin, 10 binlere varacak. Bunu gözden geçirmek lazım, bu yeni bir yapılanmadır, yeniden yapılanmaktır. Yani odaların katılma hakkını kısıtlamıyoruz, görüşlerin katılma hakkını kısıtlamıyoruz, burada yanlış anlaşılma var belki. Ama 7 bin kişili, 10 bin kişili danışma kurulları yapamayız. 5 yıl sonra iddia ediyorum, bu üye sayıları buralara varacak. Böyle bir Danışma Kurulu yapamayız. 10 bin üyesi olacak ve siz 300 kişiyle toplaniyorsanız, onun temsiliyet sorunu da tartışmaya açılacak o zaman. Yani 10 bin üyesi var, 300 kişi toplaniyor, konuşuyor, bitiriyor bu işi; bu doğru değildir. Odalarımız temsil edilmeli, şubelerimiz temsil edilmeli, ama bütün bu sayılarla birlikte Danışma Kurulu yapmak, Emin Koramaz Başkanın dediği gibi, o zaman herhalde Atatürk Salonu da yetmez buna, başka salonlar tutmamız lazım. Kendi kendimizi gözden geçirmeliyiz, yoksa birilerinin konuşma hakkını, birilerinin katılma hakkını kısıtlamak anlamında değil, tartışmaları önlemek anlamında değil; tam tersine, daha zengin tartışmalar yaratabilmek için de bunlar yapılmalıdır diye düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum.

OTURUM BAŞKANI- Ben teşekkür ediyorum.

Buyurun.

MEHMET SOĞANCI- Ben mesela çok samimi olarak şunu istiyorum

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

kitabın ekinde, bu bölümle ilgili: Bu dönem, son dönem odalarımızın her birinin yaptığı danışma kurulu sayısı, bunlara katılım sayısı ve üye sayılarıyla birlikte... Mesela danışma kuruluna katılım sayısı mesela Makinada 150, birinci toplantıya 80 katılmış. Böyle bir çizelge olursa, genel kurulda boşuna hakikaten Emin'in dediği gibi havanda su dövmeyiz. Bir TMMOB Danışma Kurulu odalarında nasıl geçmiş, onun üzerine nasıl şekillenir, onu konuşmuş oluruz. Bunu kayıtlara geçsin diye de böyle söyledim. Eğer 23 odanın 15'inde hiç danışma yapılmamışsa, 5 tanesinde bir tane 10'ar kişiyle yapılmışsa, bizim TMMOB Danışma Kurulunun üzerine bir fikir koyuyor olmamızın çok bir anlamı yok, yani pratik bir yararı yok. O açığa çıksın diye söylüyorum ve öyle olduğuna inandığım için söyledim bunları.

OTURUM BAŞKANI- Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Buyurun.

ŞEVKET DEMİRBAŞ- Bu kitapçık çıkacak, çıkmadan önce, biraz önce konuştuğumuz 4 tane maddeyle ilgili odalar tekrar bir görüş bildirecek mi? Mesela biz bazı konularda tekrar olmasın diye, aynı konuları konuşan arkadaşlarımıza tekrar olmasın diye söz almadık.

OTURUM BAŞKANI- Toplantının başında da belirtmiştim, buradaki görüşlerin tamamını şahsi görüşler olarak algılıyoruz. Eğer odalarımız, bu 4 ana başlık hakkında görüşlerini TMMOB'ye, daha doğrusu Çalışma Grubuna göndermek isterse, biz hem bundan Çalışma Grubu olarak bir feyiz alırız, hem de bunu kitapta ek olarak yayınlamayı düşünüyoruz. Bunun için de kısa bir süremiz olacak, odalarımız gönderirse, biz bunu çalışma kitabında basacağız.

ŞEVKET DEMİRBAŞ- Ayrıca siz bizden böyle bir şey istemeyeceksiniz. Biz bunu duyum olarak kabul edip, isteyenler gönderecek şekilde...

OTURUM BAŞKANI- Bunu ilanen duyuruyoruz biz. Eğer odalarımızın böyle bir çalışması varsa, yazıyla da...

ŞEVKET DEMİRBAŞ- Yazılı olarsa, şöyle daha iyi olur: Burada belki duyumu olmayan bazı odalarımız, arkadaşlarımız, bu konuda fikir üretebilirlerse, o kitapçığa eklenirse daha iyi olur. Çünkü biz bazı tekrarları yapmak istemedik, yani bazı arkadaşlarımızla aynı noktada düşündüğümüz için tekrar konuşması olmasın, zaman almayalım diye, onun için.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI- Ben teşekkür ediyorum.

Bir bilgi vermek istiyorum: Elektrik Mühendisleri Odamız mazereti nedeniyle, toplantısı olması nedeniyle aramızda yok. Onun dışında 6 tane odamız toplantıya iştirakçi gönderebilmiş, toplam 50 küsur arkadaşımız bu toplantıya aralıklarla herhalde katıldılar, 17 odamız burada temsil edildi

kurumsal olarak.

Çalışma Grubu olarak TMMOB Genel Kurulundan bize verilen görev olarak 10 tane konu başlığı belirlemiş ve 10 tane konu başlığı üzerinde bir çalışma yürütmüştük. Bunun 4'ünü burada sizlerle beraber tartışma imkânımız oldu. Tahmin ediyorum böyle sempozyum, seminer düzenleyen çalışma grupları hariç, bu tip bir toplantıyı organize eden tek Çalışma Grubuyuz.

Teşekkür ederim.

**ODA'LARDAN GELEN
GÖRÜŞ VE ÖNERİLER**

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ

I-TMMOB Danışma Kurulu

Birlik Danışma Kurulu'nun TMMOB Ana Yönetmeliği'nde tanımlanan görevleri doğrultusunda çalıştığını gözlemlemektediriz. TMMOB 'nin düzenlediği Başkan, Sekreter Sayman toplantıları İKK' lar ile yapılan toplantılar, bölgesel toplantılar gibi işleyişlerimizde hem TMMOB'yi hem de Danışma Kurulu'nu rahatlatmakta, TMMOB çalışmalarının yerelerde de tartışılması ve sorunlara çözüm önerilerinin alınması açısından son derece yararlı olmaktadır.

Birbirlerine yakın İKK'lardaki Oda birimlerinin Yönetim Kurulu Üyelerinin ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyelerinin katılacağı (Örneğin Marmara ve Trakya Bölge Danışma Kurulu İstanbul-Edirne-Kırklareli-Kocaeli-Bursa vb İKK'ları oluşturan Oda Birim Görevlilerinden oluşan) Bölge Danışma Kurulları İşleyişleri hayat geçirilirse son derece yararlı olacaktır. Türkiye'de toplam 5-6 bölgede Bölge Danışma Kurulları yapılabilir ve TMMOB Yönetim Kurulu bu danışma kurulu toplantılarından 1 gün önce veya bir gün sonra Yönetim Kurulu toplantılarını oralarda yapabilir.

Ancak TMMOB Danışma Kurulu 'toplantılarının da gerek daha verimli geçmesi gerekse fiziki koşullar (sayısı yeri vb) göz önüne alındığında, Danışma Kurulu Üyelerinin tekrar gözden geçirilmesi gerekmektedir. Bizim konuya ilişkin somut Önerimizin Danışma Kurulu'nun Birlik Yönetim, Denetim ve Onur Kurulları, Oda Yönetim Kurulları, Şuhe Başkanları, il-ilçe Koordinasyon Kurulu Sekreterleri, TMMOB'nin Eski Başkanları Birlik Danışma Kurulu'nun doğal Üyeleri olmalıdır.

2- İş Yeri Temsilciliği

Yıllardır Kamuda sürdürülmekte olan kamunun tasfiyesi ve kadrolaşmaları ile Özel sektörde örgütlenmenin önünde yer alan güçlükler ve işyeri temsilcilerinin tanımlı yasal yetkilerinin bulunmaması bu alanı işlevsiz kılmaktadır.

TMMOB'nin ve bağlı birimlerinin çalışmalarına katılan katkı koyan, işyerindeki üyelerin görüşlerini çalışmalara yansıtan işyeri temsilciliği oluşumunu için tüm birimlerin bu alana Özel bir önem vermesi gerekmektedir.

İl-İlçe Koordinasyon Kurulları her dönem aynı işyeri temsilcileri atanacak olsa bile üyeleri için özel programlar yapılmalı özellikle dönem başında işyeri temsilcilerini yenilerken veya yeniden atarken TMMOB'nin ve Odaların Genel Kurul Kararları işyerinde üyelerle tartışılmalıdır.

3- İl -İlçe Koordinasyon Kurulları

İKK sekreterlerinin TMMOB 'nin yönetmelikleri, işleyiş misyonu ve İKK

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

yönetmeliği konularında deneyimli olmasına dikkat edilmesi ve sekreterlik bu yapının TMMOB'nin bir organı olduğu ve TMMOB adına görev yaptıklarının da bilinci de olmaları gennektedir Odalarda İKK bileşeni olarak atadıkları kişilerde benzer özellikleri aramalı ayrıca tüm bileşenler İKK çalışmalarına katılımın gönüllü değil zorunlu olduğunun da bilincinde olmaları gerekmektedir. Birimlerin İKK çalışmalarına gerek idari gerek mali katılımları Birlik haberlerinde belli periyotlarda üyelerle paylaşılmalıdır. İKK'lar TMMOB ile TMMOB üyeleri arasında doğrudan tek köprü oldukları biliciyle TMMOB'nin başta Genel Kurul çalışmaları ve kararları olmak üzere tüm TMMOB çalışmalarını özellikler TMMOB İşyeri temsilcilikleri ile işyerlerinde üyelerle tartışmak ve içselleştirmelidir.

4- Öğrenci Üyeler

Odamız EMO Öğrenci Üye Komisyonunun mühendislik öğrencilerinin akademik, sosyal ve kültürel alanda kendini geliştirmesi için imkanlar yaratan, bilimsel ve demokratik eğitim mücadelesi veren, EMO Öğrenci Komisyonundaki üretimini ve gelişimini meslek hayatında EMO üyeliğine taşımayı hedefleyen bir yapı olduğunun bilinciyle bu alandaki çalışmalara gereken önemi vermektedir.

Odamız öğrenci üyelerinin TMMOB'nin ve Odamızın misyonuna, genel kurul kararlarına ve bağlı olduğu yasalara aykırı çalışmalar yapmamaları kaydıyla tüm çalışmalarını özgürce yürütebilmeleri için tüm olanakları kullanmaktadır. Çalışmalarını özgürce yürütebilmenin temel koşullarının birinin de çeşitli siyasi grupların bu alanı kendi siyasetleri için bir rant yeri görmemesi olduğu inancındayız.

Odamız Üye çalışmaları 10 yıla yakın süredir yoğun olarak devam etmekte ve çalışmaların başlangıcında söyleyiş kolaylığı açısından da Öğrenci Üyelerimiz kendilerini EMO genç olarak ifade etmektedirler.

Ancak bu tanım farklı bir yapı yada örgütlenme gibi ağlanmamakta Odamız Öğrenci Üyeleri EMO-Genç'in anlamını Elektrik Mühendisleri Odası Öğrenci Üyesi anlamını geldiğini bilmekte ve bu anlamda kullanılmaktadırlar.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

TMMOB FİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ

TMMOB GENEL SEKRETERLİĞİ'NE

İLGİ: 22/11/2007 tarih ve 2074 sayılı yazınız.

İlgi yazınızla odamızdan istenilen TMMOB Danışma Kurulu, İşyeri Temsilciliği, Öğrenci Üyeliği ve İl/İlçe koordinasyon kururları konularında ve Odamızın bu konulardaki uygulamalarıyla ilgili bilgiler aşağıda sunulmuştur.

TMMOB'nin bu hususlarla ilgili şu andaki uygulamalarında bir eksiklik olmayıp Örgüt çalışmalarında yeterli bir yapılanma olduğu görölmektedir.

Odamızın; üyelerinin çoğunluklu olarak çalıştığı yerlerde işyeri temsilcileri bulunmaktadır.

Ayrıca Ana Yönetmenliğimizde bulunan Öğrenci üyeliği nedeniyle Odamıza üç yıldır öğrenci üyeliği kayıtları yapılmaktadır.

Bilgilerinize rica ederiz.

Gökhan AYDIN

Yazman Üye

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ

1) TMMOB DANIŞMA KURULU

Danışma Kurulu'ndan beklenen nedir?

Danışma Kurulu, örgütün nabzını tutmak ve katılımı arttırmak, TMMOB yönetimine izlenecek yolu belirlemek açısından çok önemli bir organdır. Danışma Kurulu toplantıları, Genel Kurul'dan sonra; iki yıllık süreç boyunca çok sesliliğin sağlanabildiği toplantılardır. Bu nedenle; danışma kurullarının gündemlerinin hassasiyetle belirlenmesi, takviminin mümkün olduğunca erken belirlenerek diğer odaların etkinlikleri ile çakışma riskinin azaltılması ve bu yolla katılımın artırılması gerekmektedir. Ayrıca, TMMOB tarafından yürütülmekte olan faaliyetler konusunda eleştirilerin dile getirilebileceği, yapılması önerilen etkinlikler konusunda önerilerde bulunulabilecek ve Odaların yaşadıkları sıkıntıları dile getirebileceği bir görüş alışverişi ortamı olması ve dolayısıyla örgütün tüm birimlerinin birbiriyle kaynaşmasına katkıda bulunması temel beklentilerimizdir.

Ana Yönetmelikte yer alan "Birlik Yönetim Kurulu, Danışma Kurulunu toplama olanak bulamadığı ivedi durumlarda, gerekli konuları danışmak amacıyla Birlik Yönetim Kurulu ile Oda Başkan ve Sekreterlerini ortak toplantıya çağırır." hükmü de etkin bir şekilde işler hale getirilmelidir.

Danışma Kurulu gündemi nasıl oluşturulmalıdır?

Danışma Kurulu öncesinde TMMOB YK tarafından bir taslak gündem oluşturulmalı ve Odalar kanalı ile tüm Danışma Kurulu Üyelerinin görüşüne açılmalıdır. Kurul Üyelerinden gelen görüşlerin de değerlendirilmesi ile gündeme son şekli verilmelidir.

Gündeme göre çağrılanlar değişmeli mi?

Mevcut Yönetmelikte belirlenmiş olan tüm Danışma Kurulu Üyeleri bu toplantılara çağrılmalıdır. Gündemin gerektirmesi halinde, Danışma Kurulu Üyeleri dışında da katılımcı davet edilebilir ancak bu kişilerin katılımının amacı sadece bilgilendirme olmalıdır.

Katılımcı sayısı yönetmelik üzerinde mi yoksa ilkeler konularak mı sınırlandırılmalı?

Katılımcı sayısı şimdi olduğu gibi Yönetmelikle belirlenmelidir. Ayrıca, mevcut Yönetmelikle belirlenmiş olan katılımcılarda kısıtlamaya gidilmesi doğru bulunmamaktadır. Zaten tanımlanan birimler asgari katılımı sağlamaktadır, katılımı daha fazla kısıtlamak katılımı ve çok sesliliği engelleyecektir. Ancak Danışma Kurulu Üyesi olmayanların katılımı ile ilgili olarak Yönetmeliğe bir madde eklenebilir.

Yönetmelik üzerinde değişiklik yapılacak ise somut bir öneri vardı. Uygun mu?

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

Yönetmeliğe aşağıdaki hüküm eklenebilir:

“Odalar; Şubeler veya Bölge ve İl Temsilciliklerinde görevli olmayıp; çalışma grupları ve komisyonlarda yer alan ancak Danışma Kurulu üyesi olmayan üyeler Danışma Kurullarına katılabilirler. Ancak, söz önceliği Danışma Kurulu üyeleridir. Zaman kalması halinde, diğer katılımcılara da söz verilir.”

Katılmayanlara yönelik uygulama ne olmalı?

Bunun için yapılacak en somut şey tenkit yazısı yazmak olabilir. Ancak, bu yazı da, katılım sağlanmaması süreklilik gösteriyorsa bir anlam ifade edecektir. Bunun dışında herhangi bir yaptırım uygulamanın doğru olmadığını düşünmekteyiz.

Başkan-Sekreter-Sayman toplantıları İKK'lar ile yapılan toplantılar, bölge toplantıları vb. Danışma Kurulu'nun başka bir modeli, yerelleştirilmesi gibi değerlendirilebilir mi?

Hayır. Çünkü bahsi geçen toplantılar genellikle daha özel konuların daha ayrıntılı olarak ele alındığı toplantılar olmaktadır. Bu kapsamdaki konuların Danışma Kurullarında görüşülmesi zaman açısından mümkün değildir. Dolayısıyla bu toplantılarla Danışma Kurullarının sağladığı fayda birbirinden farklıdır. Danışma Kurullarının en önemli işlevi örgütün tüm birimlerini bir araya getirmesi, varsa sorunların görüşülmesi, Yönetim Kurulu'nun ileride yapacağı çalışmalar üzerine örgütün görüşlerini alması ve ilişkilerin güçlenmesini sağlamasıdır.

2) İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

Gerekliliğine tüm örgütün inandığı ve yönetmeliği de yeterli olan İş Yeri Temsilciliği beklentileri karşılamakta mıdır?

Odamız İş Yeri Temsilciliği çalışmalarına yakın bir zaman önce başlamıştır. Bu nedenle beklentileri karşılayıp karşılamayacağı konusunda bir yorum yapmak henüz doğru olamayacaktır.

Bu olguyu istenen düzeye getirmek için alınması gereken önlemler nelerdir?

Çeşitli zaman aralıklarıyla temsilcilerle bir araya gelerek görüş alışverişinde bulunulmalı, katkıları alınırken Odanın resmi kanallardan kendileri için yapabileceği etkinlik ve çabalar tartışılabilir.

İş yeri temsilcilikleri nasıl işlevsel hale getirilir?

Sık sık yazışarak ve kendi aralarında toplanmaya teşvik edilerek Oda ile ilişkilerini geliştirmeleri önem arz etmektedir. Sorunlara ciddiyetle yaklaşıldığı gösterilmelidir.

Oda iş yeri temsilcileri ile TMMOB iş yeri temsilcileri arasında nasıl bir ilişki olmalıdır?

İKK'lara benzer bir model geliştirilebilir. Eğer bir işyerinde her meslek grubundan birer kişi var ise odaların ayrı ayrı temsilcilik açması söz konusu olmayacağına tek bir temsilci ile olay çözülebilir.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ

TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi yazınız ile TMMOB Örgütlülüğünün Geliştirilmesi Çalışma Grubu tarafından; 16 Haziran 2007 tarihinde yapmış olduğu örgüt içi toplantıda alınan karar doğrultusunda tarafımızdan istemiş olduğunuz görüş ve öneriler aşağıda bildirilmiştir.

I)TMMOB DANIŞMA KURULU

Yürürlükte olan mevzuattaki maddeye göre Danışma Kuruluna katılımcıların sayısal anlamda çok geniş kapsamlıdır. Danışma kurulu toplantılarına sayısal olarak tam katılım sağlandığında bu sayıyı kapsayacak fiziksel mekan bulmak ve toplantının yeterli işlevini sağlamak oldukça zor olacaktır.

Danışma Kurulunun işlevinin gereği gibi yerine getirebilmesi ve toplantının verimli olması için;

a)Gündemli toplanılması gerekir. Gündem; Ülkemizi ve örgütümüzü yakından ilgilendiren önemli ekonomik, sosyal, bilimsel ve teknik olayların irdelenmesi yeni bir yol haritasının ortaya konması olmalıdır.

b)Toplantının özünü oluşturan konuların dışına çıkılması önlenmeli,

c)Süre sınırlaması mutlaka getirilmeli. Ama konuşmacının düşüncesini açıklarken tamamlamamış ise sözü kesilmemeli,

d)Danışma Kuruluna katılım azaltılmalı. Ana yönetmeliğin 44. maddesi aşağıdaki öneriler doğrultusunda değiştirilebilir (Altı çizili kalın ve kırmızı harfler ile yazılanlar kullanılabilir).

Madde 44: Birlik Danışma Kurulu; Birlik Yönetim, Denetim ve Onur Kurulları, Oda Yönetim Kurulları, (Şube Yönetim Kurulları) Şube Başkanları veya şubeyi temsilen yürütmeye yer alan yönetim kurulu üyesi , (Bölge Temsilciliği Yürütme Kurulları) Bölge Temsilciliği Yürütme kurulunda yer alan birisi ve Birlik Yönetim Kurulunun gerekli gördüğü hallerde ii Koordinasyon Kurulları, il, ilçe ve işyeri temsilcilikleri ile ilgili

Birlik görevlilerinden oluşur.

TMMOB'nin eski Başkanları Birlik Danışma Kurulunun doğal üyeleridir. Danışma Kurulu, gerekli görüldüğü zaman ve yerde ve yılda en az iki kez Birlik Yönetim Kurulunca toplantıya çağrılır. Birlik Yönetim Kurulu gerekli gördüğü zaman ve yerde, yine yukarıda belirtilen biçimde oluşturacağı Bölgesel Danışma Kurullarını toplayabilir. Merkezi ve Bölgesel Danışma Kurulları, Birlik ve Odaların çalışmalarını gözden geçirir, önerilerde bulunur, gerektiğinde eğilimi belirler. Birlik Yönetim Kurulu, Danışma Kurulunu toplamaya olanak bulamadığı ivedi durumlarda, gerekli konuları danışmak amacıyla Birlik Yönetim Kurulu ile Oda Başkan ve Sekreterlerini ortak toplantıya çağırır.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

e)Katılmayanlar için herhangi bir yaptırım uygulanmamalıdır.

2) İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

Yönetmeliğin yeterli olduğuna inanıyoruz. Ama son yıllarda işlevinin hemen hemen hiç olmadığını görüyoruz. işyeri temsilciliklerinin çalışır hale getirilmesi gerekir. Yönetmeliği Türkiye geneline yayarak uygulamak oldukça zor. Mimar, mühendis ve şehir plancılarının yoğun olduğu işyerlerinde TMMOB işyeri temsilciliği gerçekleştirilebilir. Dağınık ve küçük işyerlerinde buradaki iletişim ve koordinasyon iKK'lar kanalıyla yapılabilir.

Oda işyeri temsilcileri ile TMMOB işyeri temsilcileri arasında mutlaka iletişim olmalıdır. Özellikle odalar kendi işyeri temsilcilerinin TMMOB işyeri temsilcileri ile ilişkilerinin düzenlenmesi ve geliştirilmesi için uyarılarda bulunması, gerekirse 6 aylık dönemler halinde temsilcinin faaliyet raporlarında bu konuların bildirilmesi istenebilir.

3) ÖĞRENCİ ÜYELER

JFMO olarak öğrenci üyeliğine ve öğrenci-oda ilişkilerine çok önem vermekteyiz: . Şu anda odamıza kayıtlı yaklaşık 3200 üye, 1060 öğrenci üye var. Her iki yılda bir öğrenci kongreleri veya kurultayları düzenliyoruz. Bu kongrelerde son sınıf öğrencilerin hazırladığı özgün bildiriler sunuluyor. Ayrıca panel ve söyleşiler ile öğrencinin, okul ile ders aldıkları öğretim görevlileri ile var ise sorunları tartışılıp çözüm aranıyor. Ayrıca bu panel ve söyleşilerde mezuniyetten sonraki iş yaşamları ve iş koşulları ile ilgili bilgilendirilmeler yapılıyor.

TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliğinde belirtilen organların isimleri her oda tarafından değişik adlar ile ifade edilmesi önemli olmasa gerek. Önemli olan içerik ve işlevsel olarak TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliğine uygun olmasıdır.

4) İKK'lar

Farklı illerde farklı uygulamalar örgütümüze zarar vermekte, dağınık bir örgüt görüntüsü yaratmaktadır. Bu, örgütümüzün geleceği için istenmeyen bir durumdur. İKK'lar yönetmeliklere mutlaka sadık kalmalı, birlik yöneticileri ve genel sekreterle sürekli iletişim içinde olmalıdırlar.

Ayrıca İKK'lar için ayrı bütçe oluşturulmalı, bu bütçe Birlik kalemleri içinde yer almalı, her Oda İKK için yıl içinde ödeyeceği hissesini önceden bilmeli, birlik yönetiminden üç kişi ve genel sekreterden oluşan bir komisyon kurulmalıdır. Bu komisyon, İKK'ların bütçelerini ve her ay sonunda gelecek faaliyet raporlarını inceleyerek Birlik Yönetim Kurulu toplantısında birlik yönetim kurulu üyelerini bilgilendirmelidir.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,

Yönetim Kurulu a.

A. Uğur GÖNÜLALAN

Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ

I- TMMOB Danışma Kurulu

TMMOB Danışma Kurulu gelinen noktada amacına uygun bir işlevden uzaklaşmış durumdadır. TMMOB ve Odaların önünü açacak politika ve öneriler üretmek yerine, her katılımcının kendini ve kendi gündemini ifade ettiği, sürekli aynı kişiler tarafından aynı genel söylemlerin tekrarlandığı bir platform haline gelmiştir. Bu durum, çok genel gündemin oluşturulmasından, somut konuların, tartışma başlıklarının açılmamasından kaynaklandığı gibi, katılım konusundaki sınırlandırmadan da kaynaklanmaktadır. Danışma Kurulunun organlar toplantısı sıkışmışlığından çıkarılması katılımın yönetmelikle daha da sınırlandırılması yerine genişletilmesi ile bu durumun aşılması mümkündür. Bu nedenle de yönetmeliğe; “TMMOB ve Oda organlarında halen görev yapanlar ve görev almış olanlar” ifadesinin yer alması, kurulu danışma platformuna dönüşmesine ve düşünsel zenginliği getirmesini sağlayacaktır.

2- İş Yeri Temsilciliği

Yönetmeliğe göre İKK lara bağlantılı olan işyeri temsilcilerinin işlevselliği İKK ların etkililiği ile doğal olarak ilgilidir. İş yeri temsilcilerinin örgütlenmesinin İKK ların önüne önemli bir görev olarak konulmalıdır. İş yeri temsilcilerinin beklentileri karşılarnamasının temel gerekçesi, son yıllarda örgütlenmenin en önemli ve ilk basamağı olmasındaki anlama denk düşen bir konumdan çıkmış olmasıdır. İKK lar da merkezi olarak yapılacak periyodik toplantılarda bu konu gündeme getirilerek, işlevli hale getirilmesinin takvim; oluşturulmalıdır.

3- Öğrenci Üyeler

Oda ve TMMOB açısından öğrenciler gelecektir. TMMOB öğrenci örgütlenmesini teşvik etmelidir. Oda öğrenci örgütlülüklerini göz önüne alarak, öğrencilik sürecinden başlayan bir TMMOB aidiyeti geliştirmeyi hedef almalıdır. Bunun için merkezi ve yerel örgütlenmelerinin öğrencilerle ilişkisini geliştirecek, ilişkilendirecek örgütsel model oluşturma çabası içine girmelidir. Öğrenci üye kurultayına ve gerçekleştirilmesine önem verilmelidir. Oda süreçlerinden geçerek belirlenecek, Odaların öğrenci üye temsilcilerinin TMMOB Genel Kurullarına katılımının yönetmeliksel dayanağı yaratılmalıdır.

İl/İlçe Koordinasyon Kurulları

İKK'lar ortak çalışma kültürünün yerelde geliştirilebileceği zeminler olarak ele alınmalıdır. İKK ları oluşturacak temsilciler, odalarca özenle seçilmelidir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

İKK temsilcilerinin Yönetim Kurulu üyesi olma yönetmeliksel zorunluluğu kaldırılmalıdır. Oda birimlerinin İKK lara önereceği isimler sonuçta aynı sorumluluk ve yetkiye sahip olabilecek kişilerden seçileceği için, yönetim kurulu temsiliyetinin gerekliliği kalmayacaktır. TMMOB'nin yerel ölçekteki etkinliklerinin diğer örgütler, meslek örgütleri v.s. ile ortaklaştırılmasının yerel ayağı İKK'dır. Bu nedenle İKK zorunluluktur. İKK'ların yerel ölçekte yapılan etkinliklerde TMMOB'nin amaç ve ilkelerine aykırı olmamak koşulu ile yönetmelik çerçevesindeki etkinlikleri tartışma, planlama ve uygulama özerkliği olmalıdır. Bu bağlamda TMMOB ve Odalar Genel Merkezlerinin bulunduğu Ankara'da da İKK nın olması tartışmaya açılmamalıdır.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ

1) TMMOB Danışma Kurulu

TMMOB Danışma Kurulu, Odalarımızda olduğu gibi; iki yıl gibi uzun sayılabilecek bir dönem içinde yaşanan siyasi ya da mesleki gelişmeler doğrultusunda, ilgililerin görüşlerini alabilmek için düzenli bir biçimde gerçekleştirilen istişari toplantılardır. Odalarda ihtiyaçlara göre bazen Danışma Kurulu bazen de Küçük Kurul adı altında kanunla belirtilmiş bu etkinlik yerine getirilmektedir.

Odalarımızın Danışma Kurullarında genellikle Yönetim Kurulu'nun dönem içinde gerçekleştirdiği çalışmalar gözden geçirilmekte, ayrıca gündemde olan teknik ve mesleki konular da üyeler tarafından bütün yönleri ile tartışılmaktadır.

Çok farklı ve birbirinden değişik meslek gruplarını bünyesinde barındıran TMMOB'nin teknik bir Danışma Kurulu gerçekleştirmesi uygulamada mümkün değildir.

Bu nedenle TMMOB Danışma Kurulu'nun bünyesinde bulunan Odalar, Şubeler ve İKK'lar gibi birimlerin geçmişe ve geleceğe ilişkin siyasi ve sosyal bir yorumlama yapması, bu kadar geniş kapsamlı bir İKK bütünseli içinde en mantıklı yol olarak görülmektedir.

TMMOB Danışma Kurulu ile ilgili olarak yaşanan çok somut bir rahatsızlık bulunmamaktadır. TMMOB Danışma Kurulu ile ilgili olarak sıkça dile getirilen sıkıntıları;

- TMMOB'nin 1,500 Genel Kurul delegesi varken, 3500-4000 civarında Danışma Kurulu kapasitesi olması,

- Her Danışma Kurulu toplantısında hep aynı kişilerin, hep aynı söylem içinde olması

- 4000'e yakın üyeye davet çıkartılmasına rağmen yaklaşık 200-300 üye ile toplantıların yapılması

- Danışma Kurulu'na katılmayan Oda temsilcilerimizin dahi bulunduğu başlıkları altında toplamak mümkündür. Her Danışma Kurulunda genellikle 30-40 üye söz almaktadır ki, bir günlük bir etkinlikte bu sayının üstüne çıkmak zaman olarak mümkün değildir.

Ancak bugünkü koşullar içerisinde yapılabilecek en verimli Danışma Kurulu toplantısı mevcut durumdaki gibi olabilir. Bu toplantının yerine konulabilecek toplantı biçimleri ve katılımcı listesinin daraltılması sadece şekille ilgili olup,

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

toplantının içeriği ile ilgili bulunmamaktadır.

Bununla beraber, son dönemlerde TMMOB Danışma Kurulu'nun bu sıkıntıları ve hantal yapısının yerine monte edilebilecek bazı yeni yapılanmalar göze çarpmaktadır. Bunlar Oda Başkanları Toplantısı, Oda Yazman Üyeleri Toplantısı, Oda Sayman Üyeleri Toplantısı ve İKK'ların katıldığı Bölgesel Toplantılardır. Bu toplantı biçimleri karar mekanizmasında bulunan Oda Yönetim Kurulu üyeleri ile, birebir ilişkiye geçilerek karar alma süreçlerini ve Odalarda yaşanan gelişmelerin daha verimli bir ortamda, belirlenen gündem dahilinde tartışılması ortamını yaratmaktadır.

Odaların Başkan, Yazman ve Saymanlarla yapılan bu toplantıların birçok yararı ve önemi vardır. Benzer yapılar Onur Kurulları ve Denetleme Kurulları için de ihtiyaç duyulmuş ve son dönemlerde bu toplantılar da TMMOB bütünselinde gerçekleştirilmiştir.

TMMOB Danışma Kurulu'nun görev ve fonksiyonlarını hafifleten bu yapıların, süreç içinde belki de Danışma Kurullarının yerini alması mümkün gözükmemektedir. Ancak bu tür oluşumların, yapıları, içeriği ve TMMOB karar mekanizmaları içindeki yeri iyice tartışılmalı ve Yönetmeliklerle belirlenmelidir.

2) İşyeri Temsilciliği

Özellikle 70'li yıllarda TMMOB işyeri temsilciliklerinin önemli görevler üstlendiği gözlenmiştir. O yıllarda özellikle büyük kamu kurumlarında görev yapan işyeri temsilcilikleri, TMMOB'ye büyük oranda bilgi akışı sağlayarak, TMMOB'yi birlik yapan ve doğru belirlemelerle topluma ışık tutan ve yön gösteren bir konuma getirmiştir. Bu kurumlarda baskın olan meslek gruplarının birer Kurum Temsilcisi bulunmakta, bu temsilcilerin ortaklaşa belirlediği bir de TMMOB İşyeri Temsilciliği olmaktadır.

TMMOB işyeri Temsilciliği'nin bu durumu incelendiğinde, bu güçlü yapılanmaların özellikle kamu kurumlarında yürüdüğü gözlemlenmektedir. Ancak 80'li yıllarla kamuda üyelik zorunluluğunun kalkması, kamu sektöründe yer alan kuruluşların özelleştirilmesi ve küçültülmesi bu yapıya önemli zararlar vermiştir.

İletişimin güçlendiği günümüzde Odaların bu büyük kuruluşlarda bulunan İşyeri Temsilcilikleri mühendis ve mimarlara ulaşabilmektedir. Böylelikle TMMOB, Odalar üzerinden rahatlıkla üyelerine ulaşabilmekte ve ihtiyaç duyduğu sağlıklı yapıyı oluşturabilmektedir.

İşyeri Temsilciliğiyle beraber 90'lı yıllardan sonra özellikle kamu kurumlarında oldukça önemli bir yeri olan memur sendikaları yapılanmıştır. TMMOB İşyeri Temsilciliğinin kendisine misyon olarak belirleyeceği her konu nerede

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

ise memur sendikalarının ilgi alanına girmekte, bu nedenle yetki kargaşasına neden olunmaması için mühendis-mimarların ortak sorunlarına işyeri bazında memur sendikaları üzerinden çözüm aranmaktadır. Özel kuruluşlarda mühendis ve mimarlar işçi sendikalarında, kamu kurumlarında memur sendikalarında örgütlenmeleri günümüz gereğidir.

Yukarıda bahsedilen nedenlerle, günümüzde özellikle kamu kurumlarında TMMOB İşyeri Temsilciliği'ne ihtiyaç duyulmamaktadır. TMMOB mitinglerinde bile, büyük kuruluşlarda Odalar üzerinden bir miting organizasyonu daha verimli olduğu gözlenmiştir. Bu nedenle TMMOB İşyeri temsilciliği kavramı; Birlik'çe gündem oluşturmamalı, ancak şartları olgunlaşan işyeri ve kurumlarda kitleden gelen talep üzerine bu tip yapılanmalar oluşturulmalıdır.

3) Öğrenci Üyeler

1980 sonrasında uygulanan depolitizasyon ve örgütsüzleştirme politikaları, TMMOB ve bağlı odalarda, niteliksel ve niceliksel açıdan örgütsel bir daralma yaşanmasına neden olmuştur. Yasal zorunluluklar nedeniyle yaygın bir üyelik gözükmese de, Odamızın tarihsel sürecine uygun, demokratik değerlere sahip, bilim ve tekniği halkın ve insanlığın yararına sunacak ve kullanacak, mühendislik etiğine bağlı kalacak üyelerin azaldığı gözlenmektedir.

Odamız, 40. çalışma dönemi içerisinde; üniversitelerinin Maden Mühendisliği bölümlerinde okuyan öğrenci üyelerimizle, üniversitelere, eğitime, mesleğimize, ülkemize ve geleceğimize sahip çıkabilmek için sorunlara ve çözümlerine dair düşünceleri, önerileri ortaya koyarak, tartışma ortamı yaratmak amacıyla 13-14 Nisan 2007 tarihinde I. Maden Mühendisliği Öğrenci Kurultayı (MAMÖK I) düzenlenmesine karar vermiş ve bu karar Odamızın 40. Olağan Genel Kurulunda karar altına alınmıştır.

Aslında öğrenci üye çalışmalarına 2001 yılında başlayan Odamız 2005 yılına kadar geçen süre içinde bazı üniversitelerdeki öğrencilerin katılımı ile iki adet çalıştay gerçekleştirmiştir. 2007 yılında gerçekleştirilen Kurultay ile bu çalışmalar taçlandırılmış ve daha sistematik bir biçime sokulmuştur.

Odamız tarafından son derece önemsenen öğrenci çalışmaları, TMMOB Genel Kurul kararları ve öğrenci yönetmeliği kapsamında değerlendirilmektedir. Biçim ve içerik olarak TMMOB'ce ön görülen modelleri kendisine örnek alan Odamız, bu konu ile ilgili bir Öğrenci Yönetmeliği yayınlamayışının en önemli nedeni; TMMOB Öğrenci Yönetmeliğinin, Odamız çalışmaları için yeterli ve ihtiyaçları karşılayıcı olmasıdır. TMMOB ile koordineli yürütülmesine özen gösterilen çalışmalarımızda ana hedef; diğer Odalara benzer nitelikte etkinlikler düzenleyerek, aynı üniversitelerde bulunan öğrencilerin bir bütün halinde TMMOB'ye kazandırılmasıdır.

Bu nedenlerle, I. TMMOB Öğrenci Kurultayında alınan kararlar Odamız

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

çalışmalarına yol gösterici olmuş ve bu çerçevede bir çalışma programı ortaya konulmuştur. Bu çalışma programının amacı, TMMOB ve odaların ortak bir hedefi olarak başlatılan “Öğrenci Kurultayı” çalışmasının Odamız tarafından da bir paralellik içinde daha sonra gerçekleştirilecek etkinliklere de taşınmasıdır. Odamız öğrenci çalışmalarında öne çıkan temel amaçlar şunlardır:

1. Oda-öğrenci ilişkisini geliştirmek ve kurumsallaştırmak
2. Öğrencilere Oda görüşlerini ve çalışmalarını aktarmak
3. Öğrencileri mesleki-demokratik çalışmalara kazanmak
4. Öğrenci komisyonunu Oda çalışmalarının asli bir unsuru haline getirmek ve kurumsallaştırmak
5. Oda üniversite ilişkisini geliştirmek

Odamız bundan sonra öğrenci üyelerine yönelik gerçekleştireceği çalışmalarda da TMMOB ilkelerine, TMMOB Öğrenci Yönetmeliği'ne ve TMMOB Genel Kurul kararlarına uygun bir çalışma anlayışı içinde olacaktır.

4) İl/ilçe Koordinasyon Kurulları

Bilindiği gibi ülkemizdeki birçok meslek grubu, kendileri için farklı örgütlenme modelleri belirlemiştir. Mesleki sorunlarının ortak olduğunu düşünen birçok örgüt, mesleki yapılarını il bazında örgütlemiştir. Tabipler Birliği, Eczacılar Birliği, Sanayi Odaları, Ticaret Odaları il bazında örgütlenmiş yapılarıdır.

Mesleki konularda ortak birçok sorun olduğu kadar meslek alanları ile de çalışmalar yürütmeyi amaçlayan TESK ve TMMOB, ülke bazında ve kurumsal nitelikte bir örgütlenme modelini kendileri için örnek almışlardır.

Bu iki model kıyaslandığında birçok artı ve eksi gözlemek mümkündür. Ancak bu örgüt yapıları kanunla belirlendiğinden yapısal değişimler çok zor olmakta ve üyeler tarafından çabuk kabullenilmemektedir.

Bu nedenle TMMOB'nin yerellerle ilgili olarak yaşadığı sorunların çözümü için İKK'lara ihtiyaç bulunmaktadır. Kanunda bulunmayan ancak ihtiyaç nedeniyle oluşturulan bu yapıların mutlaka ki eksik noktaları bulunmaktadır. Ancak bu kadar çeşitli, bu kadar farklı ve bu kadar değişik ilgi alanı olan Odalarımızın bir il/ilçede yerele ilişkin sorunlarını ortaklaştırmak da güç olmaktadır.

TMMOB İKK Yönetmeliği; titizlikle ele alınmış, birçok maddesi gelişen ihtiyaçlar dolayısıyla yenilenecek oluşturulmuş bir yönetmeliktir ve örgütlenme modelimize cevap verebilecek bir niteliktedir. Bu nedenle Yönetmelikten kaynaklanan değil Yönetmeliğin yanlış yorumlanmasından ya da yeterince uygulanmamasından kaynaklanan sorunlar bulunmaktadır.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

Özellikle son dönemlerde TMMOB ve İKK'larla ilgili olarak yaşanan sorunların temelinde Yönetmeliğin yeterince içselleştirilmemesi ve uygulamada yaşanan aksaklıklar vardır. Yerelerde, bazen kendini TMMOB yerine koyarak Şubelerden daha üstte olduğunu düşünen İKK Sekreterleri, bazen TMMOB'nin kararlarına yeterince uyum sağlamayan İKK çalışmaları, beraberinde şubeler ve İKK'larla yaşanan sorunları da birlikte getirmektedir.

Yaşanan tüm bu olumsuzluklarına rağmen yerellerin sorunlarına ilişkin görüş oluşturmak ve yerel bazda mühendis/mimar örgütlülüğünü sağlayabilmek için İKK'lar son derece önemlidir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ

İlgi yazınız kapsamında, TMMOB Örgütülüğünü Geliştirme Çalışma Grubu tarafından yapılan toplantıya Odamızca katılım sağlanmış olup, TMMOB Danışma Kurulu, İşyeri Temsilciği, Öğrenci Üyeler ve İl/İlçe Koordinasyon Kurullarının çalışma usul ve esasları hakkında Makina Mühendisleri Odası görüşleri belirtilmiştir. Ancak ilgi yazı gereği konuya ilişkin görüşler aşağıda kısaca ifade edilmektedir

TMMOB Danışma Kurulu” Birlik Danışma Kurulunun Kuruluş ve Görevleri” başlığı altında 44. madde de açıkça tanımlanarak “Merkezi ve Bölgesel Danışma Kurulları, Birlik ve Odaların çalışmalarını gözden geçirir, önerilerde bulunur, gerektiğinde eğilim belirler.” Denilerek kurulun işlevi açıkça tanımlanmıştır. Odamız yönetmelik hükümlerini yeterli bulmakta olup, kurul toplantılarına Odaların gerek nitel gerekse nicel katılımın yeterli olmadığını düşünmektedir. Oysa bu kurul TMMOB örgütülüğünün en meşru ve asli organlarından olup, öncelikle Oda katılım ve ilgilerinin artırılması yönetmeliğin amaç ve beklentilerinin bilince çıkarılması gerekmektedir.

İşyeri Temsilciliği; gerek TMMOB Yönetmeliğinde gerekse Odamız mevzuatında yönetmelik olarak tanımlanarak yayınlanmıştır. Yönetmeliğin amaç bölümünde” Mühendis ve mimarların işyerinde örgütülüğünün geliştirilmesi, meslek ve ülke sorunlarının ayrılmaz bir bütünlüğü içinde ülke çıkarlarının, mühendis ve mimarların demokratik ve toplumsal hak ve sorumluluklarının takibi, işyerindeki üretim sürecinin mesleğin ve çağdaş bilimin gereklerine uygunluğunun denetimi, mühendis ve mimarların özlük haklarının, grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklarının savunulması ve elde edilmesi ve diğer çalışanlarla dayanışmanın sağlanması” hedeflenerek bu amaçla işyerlerinde TMMOB'nin ilişkisinin kurulması amacıyla İşyeri Temsilcileri Kurulu ve İşyeri Temsilcilikleri tanımlanmıştır. Söz konusu yönetmelikle uyumlu TMMOB Makina Mühendisleri Odası da; MMO İşyeri Temsilciliği Yönetmeliği”ni yayımlayarak Ülke genelinde 3500 işyeri temsilciliği ile çalışmalarına devam etmektedir. Odamız TMMOB İşyeri Temsilcileri Kurulu ve İşyeri Temsilciliği Yönetmeliği'nin TMMOB Örgütülüğünün ihtiyaçlarını karşıladığını düşünmekte olup, diğer odalarca da eğer yönetmelik çalışmasını sonuçlandırmamış olanlar var ise çalışmalarını sonuçlandırarak önce Oda İşyeri Temsilciliklerini oluşturmaları ve buralarda da TMMOB işyeri temsilciliklerini oluşturmaları gerekmektedir. Bu nedenle Odamız anılan yönetmelikleri yeterli ancak Odaların çalışmalarını eksik bulmaktadır.

İl/İlçe Koordinasyon Kurulları ve çalışma usul ve esasları ile ilgili olarak TMMOB İl/İlçe Koordinasyon Kurulları Yönetmeliği yayımlanarak, yönetmelikte özetle “TMMOB ilkeleri doğrultusunda o ilde ve ilçedeki diğer ilgili kuruluşlarla geliştirici bir ilişki içinde bulunmak ve ortak çalışmalar yapmak, Kamu yararı, üye ve

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

halk çıkarlarını koruma doğrultusunda, Odalarca sürdürülen mesleksi denetim, teknik elemanların bütünlüğünü geliştirici bir uyum içinde uygulanmasını sağlamak ve bu amaçla TMMOB İşyeri Temsilcilikleri oluşturmak, çalışmalarına yardımcı olmak, koordine etmek, Yerel konularda ülke ve kamu yararını savunmak ve çözüm önerileri geliştirmek, Kongre, Kurultay, Sempozyum, Konferans, Panel vb. etkinlikler düzenlemek ve edinilen yerel eğilim, birikim ve deneyimlerini TMMOB Örgütlülüğünün paylaşımına sunmak, Sosyal içerikli çalışmalar yapmak, bu alanda sportif, sanatsal, kültürel yarışmalar, sergiler vb. çalışmaları gerçekleştirmek” görevleri tanımlanmış ve amaçla İl ve İlçelerde TMMOB Koordinasyon kurullarının kurulması hedeflenmiştir. Odamız yönetmelik hükümlerini yeterli bulmakta olup, TMMOB İl/İlçe Koordinasyon Kurulları TMMOB Örgütlülüğünün bulunduğu birimlerde mutlaka kurulması, faaliyetlerde anılan yönetmelik hükümlerine Odaların gerek nitel gerekse nicel katılımın yeterli olmadığını düşünmektedir, Oysa bu kurul TMMOB örgütlülüğünün en meşru ve asli organlarından olup, öncelikle Oda katılım ve ilgililerinin arttırılması yönetmeliğin amaç ve beklentilerinin bilince çıkarılması gerekmektedir.

Öğrenci Üyeler üzerine yapılacak çalışmalarla ilgili; TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliği yayınlanmış olup, amaç kısmında” Mühendislik-mimarlık eğitiminin ve öğrenciliğinin sorunlarının araştırılması, Mühendislik-mimarlık öğrencilerinin bilimsel çalışmalar yapabilmesi için uygun koşulların yaratılmasına katkı sağlanması, Mühendislik-mimarlık alanındaki sorunları uygulanan politikaları ve sonuçlarının araştırılması, bunların çözümü sürecine katkı sağlanması, Üniversitelerin sorunlarına yönelik politikalar oluşturulması, Üniversitelerin, çağdaş, demokratik, bilimsel kurumlar olmasına katkı sağlanması, mühendislik-mimarlık öğrencilerinin, doğrudan doğruya kendi sorunlarına ve ülke sorunlarına yönelik kamuoyu oluşturmalarına katkı sağlanması, öğrencilerinin sosyal, kültürel, sanatsal gereksinmelerinin karşılanmasına katkı sağlanması ve bu uygulamaların hayata geçirilmesi amacıyla mevcut tüm mühendislik-mimarlık fakültelerinin tüm öğrencilerinin en geniş katılımının sağlanması” ve bu yönde çalışmalar yapılması hedeflenmiştir. Söz konusu yönetmelikle uyumlu TMMOB Makina Mühendisleri Odası da ‘MMO Öğrenci Üyelik Yönetmeliği’ni yayımlayarak ülke genelinde öğrenci üye komisyonlarını oluşturarak Yerel ve Merkezi düzeyde kurultaylar düzenlemiş ve bu kurultaylara 5000 öğrenciyi taşıyabilecek seviyelere kadar getirebilmiştir Odamız TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliği’nin TMMOB Örgütlülüğünün geliştirilmesi yönünde öğrenci üye çalışmalarının ihtiyaçlarını karşıladığını düşünmekte olup, diğer odalarca da eğer yönetmelik çalışmasını sonuçlandırmamış olanlar var ise ivedilikle sonuçlandırarak öğrenci üye çalışmalarına gereken özveri ve kaynak aktarımını sağlamaları gerekmektedir. Bu nedenle Odamız anılan yönetmelikleri yeterli ancak Odaların bu yöndeki çalışmalarını eksik bulmaktadır

Gereğini bilgilerinize arz ederiz.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

TMMOB ŞEHİR PLANCILARI ODASI'NIN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ

İlgi yazı ile 16.06.2007 tarihinde TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri, TMMOB Örgütülüğü'nün Geliştirilmesi Çalışma Grubu üyeleri ve Oda Yönetim Kurulu üyelerinin katılımı ile gerçekleştirilen örgüt içi toplantıda TMMOB Danışma Kurulu, İşyeri Temsilciliği, Öğrenei Üyeler ve İl/İlçe Koordinasyon Kurulları gündemlerinin görüşüldüğü iletilmektedir. Söz konusu toplantıda ele alınan gündemler ile ilgili Odaların mevcut uygulamaları ve önerileri talep edilmektedir.

İlgi yazı ile talep edilen Odamız mevcut uygulamaları ile ilgili olarak, Odamızın Oda işleyişi kapsamında uygulamakta olduğu yönetmelik ve yönergeler:

1. TMMOB Şehir Plancıları Odası Ana Yönetmeliği (17 Temmuz 2002 tarih ve 24818 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış ve 15 Ocak 2005 tarih ve 21701 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmelik ile değiştirilmiştir.)

2. TMMOB Şehir Plancıları Odası Serbest Şehircilik Hizmetleri, Büro Tescil, Mesleki Denetim ve En Az Ücret Yönetmeliği (29 Mayıs 2002 tarih ve 24769 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış ve 19 Ocak 2005 tarih ve 25705 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelik ile değiştirilmiştir.)

3. TMMOB Şehir Plancıları Odası İl Temsilcilikleri Yönetmeliği

4. TMMOB Şehir Plancıları Odası İşyeri Temsilcilikleri Yönetmeliği

5. TMMOB Şehir Plancıları Odası Çalışma Komisyonları Yönetmeliği

6. TMMOB Şehir Plancıları Odası Meslek İçi Eğitim ve Belgelendirme Yönergesi

7. TMMOB Şehir Plancıları Odası Mali İşleyiş Yönergesi

8. TMMOB Şehir Plancıları Odası Şube İşleyiş Yönergesi

9. TMMOB Şehir Plancıları Odası Şehircilik Araştırma ve Eğitim Merkezi Yönergesi

Odamızın işleyişini düzenleyen bu yönetmelik ve yönergelerin yanısıra, ilgili yönetmelikle tanımlanmış ve her yıl 2 kere düzenlenen TMMOB Şehir Plancıları Odası Şehircilik Hizmetleri Mesleki Denetim Uygulaması (MDU) Ücret Birim Değerleri Tabloları, TMIMOB Şehir Plancıları Odası Şehircilik Hizmetleri Ücret Tarifesi ve TMMOB Şehir Plancıları Odası Şehircilik Hiz-

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

metleri Yöre Katsayıları Tablosu bulunmakta ve incelenmek üzere yazımız ekinde sunulmaktadır. Bu tablolar ile Ocak ayı sonunda Odamıza tescilli yapılmış büroların yapmış oldukları Şehireilik Hizmetlerinin mesleki denetim uygulaması gerçekleştirilmekte ve Odamız şehireilik hizmetleri en az ücret tarifesine uygunlukları kontrol edilerek haksız rekabet önlenmeye çalışılmaktadır. Bu kapsamda her yıl tescil yenileme başvurusu kapsamında bürolarımızca doldurulan Serbest Şehircilik Bürosu Başvuru ve Kayıt Formu örneği de yazımız ekinde yer almaktadır.

Mevcut uygulamalarımızın bir başka boyutu olan üyelik işlemleri ve ilgili ücretlendirmeler ile Odamızca verilen belgelerin ücretleri bir tablo olarak ve üyelik işlemleri sırasında iki nüsha olarak doldurulan TMMOB Şehir Plancıları Odası Üye Bilgi ve Kayıt Kartı örneği de yazımız ekinde sunulmuştur. Bu kapsamda, TMMOB'ye bağlı Odalar arasında farklı uygulamaların olduğu bu uygulamaların ortaklaştırılmasının Odalarımız açısından yararlı olacağı düşünülmektedir. Özellikle emekli üyelerimiz ile ilgili farklı talepler gelmekte ancak nasıl bir uygulamanın daha uygun olacağı konusu halen tartışılmaktadır.

Odamız asker, öğrenci, yurtdışında eğitim için bulunan ve gelir getirici bir işte çalışmayan üyelere aidat almamaktadır. Yurtdışında gelir getirici bir işte çalışan üyelere aidat alınmaktadır.

Mezuniyet tarihi itibari ile 4 ay boyunca aidattan muaf sayılmakta, muafiyet şartlarına uygun olan yeni üyeler şartlar ortadan kalkana kadar muaf sayılmaktadır. Odamız Üyesi olmuş ancak aidat borcunu ödemiş üyelerin, ödemek istedikleri tarihte geriye dönük tüm borçları muafiyet durumları var ise güncelleme yapılarak tahsil edilmektedir. Mezuniyet tarihinden sonra üye başvurusunda bulunanların, son beş yıl ve cari yıl üye aidatları alınmakta, mezuniyet tarihinden itibaren beş yıl geçmemiş üyelerin de beş yıldan az olan tüm aidat ödentileri alınmaktadır. Bu uygulamada da aidat muafiyeti şartlarının olduğu dönemler muaf sayılmaktadır. Tüm bu tahsilat Yönetim Kurulu'nun her yıl aldığı taksitlendirme kararı doğrultusunda yapılmaktadır.

Üyelerin aidatları ile ilgili muafiyet, askerlik, yurt dışı, emeklilik gibi durumlarda üyelik yükümlülükleri ve üyeliğe başlama tarihi ve başlama tarihi itibari ile üyelik aidatlarının ödenmemesi durumunda uygulanacak yöntem ile ilgili TMMOB tarafından tüm Odalarda uygulanmak üzere ortak bir düzenleme geliştirilmesi eşit uygulamalar yapmamızı sağlayacaktır.

TMMOB Danışma Kurullarında genel olarak ülke gündemi, Odaların ve TMMOB'nin gündemleri tartışılmaktadır. Ancak Danışma Kurulları resmi formatında gerçekleştirildiğinden daha geniş üye katılımı sağlanamamaktadır. Mevcut Danışma Kurulları bu kapsamda devam ederken, tüm üyelerin davet edildiği, sosyal bir etkinlik ile birleştirilen ve yılda bir kez gerçekleştirilecek TMMOB Şenliği ya da Kurultayı yapılması TMMOB süreçlerine katılmak

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

isteyen üyelerimizin de bu süreçlerde yer alması açısından bir yöntem olarak uygulanabilir.

Aynı şekilde İKK'larda yapılacak Danışma Kurulu Toplantılarına da İKK etki alanındaki tüm üyelerin davete edilmesinin daha yararlı olacağı düşünülmektedir. Danışma Kurulu Toplantılarının yanı sıra, mevcut durumda da yapılan Başkanlar, Genel Sekreterler, Genel Saymanlar Toplantılarının sadece özel bir gündem olduğunda değil, gündemsiz olarak belirli bir rutinde yapılması, tüm Odaların aynı görevlerini paylaşan temsilcilerinin Oda gündemlerini birbirine aktarması, bir aylık süreçlerde yapmayı düşündükleri çalışmalarını paylaşmaları, Odaların kolektif çalışmalar yapmasına olanak sağlayacağı düşünülmektedir. Bu sayede, Odaların ortak gündemlerinde daha güçlü olmasını sağlayacak bir çalışma ortamı yaratılacağına inanılmaktadır.

İşyeri temsilciliklerinin bizim meslek alanımızı gibi birarada, aynı kurumlarda çalışan meslektaşlar için gerekli olduğuna inanmakla beraber, işyeri temsilciliklerinde çinenel olarak aynı işyerinde çalışan meslektaşların ortak sorunları, Odadan talepleri temsilci vasıtasıyla Odamız aktarılmakta, aynı şekilde Odanın talepleri ve gündemleri de meslektaşlara aktarılmaktadır. Ancak şu anda odamız işyeri temsilciliklerinin çok aktif olarak çalıştığını söylemek mümkün değildir.

Odamız Öğrenci Üyelik sistemi ile öğrenci üyeler almaktadır. Öğrenci Üyelerimiz TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliği'ne tabidir. Odamız bu konuda çalışmalarını sürdürmek üzere bir komisyon oluşturmuş, komisyon çalışmaları sonucunda öğrenci üyelerimize yönelik çalışmalar daha kapsamlı bir şekilde yürütülecektir. Öğrenci üyeliği öncelikle meslek eğitimi aldığı dönemde öğrencilerin mesleklerini tanımalarını, eğitimleri konusunda iyileştirmelere gidilmesi için destek olunması ve mezuniyet sonrası Oda ile ilişkilerinin kurulması açısından önemsenmektedir. Öğrenci üyelik için gerekli belgeler ve üyelik şartlarının da bulunduğu TMMOB Şehir Plancıları Odası Öğrenci Üye Bilgi ve Kayıt Formu yazımız ekindedir.

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

EK:

1. TMMOB Şehir Plancıları Odası Ana Yönetmeliği
2. TMMOB Şehir Plancıları Odası Serbest Şehireilik Hizmetleri, Büro Tescil, Mesleki Denetim ve En Az Ücret Yönetmeliği
3. TMMOB Şehir Plancıları Odası İl Temsilcilikleri Yönetmeliği
4. TMMOB Şehir Plancıları Odası İşyeri Temsilcilikleri Yönetmeliği
5. TMMOB Şehir Plancıları Odası Çalışma Komisyonları Yönetmeliği
6. TMMOB Şehir Plancıları Odası Meslek İçi Eğitim ve Belgelendirme Yönergesi
7. TMMOB Şehir Plancıları Odası Mali İşleyiş Yönergesi
8. TMMOB Şehir Plancıları Odası Şube İşleyiş Yönergesi
9. TMMOB Şehir Plancıları Odası Şehircilik Araştırma ve Eğitim Merkezi Yönergesi
10. TMMOB Şehir Plancıları Odası 2007 Yılı I. Yarıyıl Tabloları
11. TMMOB Şehir Plancıları Odası 2007 yılı Kayıt ve Belge Ücretleri
12. TMMOB Şehir Plancıları Odası Öğrenci Üye Bilgi ve Kayıt Formu
13. TMMOB Şehir Plancıları Odası Serbest Şehireilik Bürosu Başvuru ve Kayıt Formu
14. TMMOB Şehir Plancıları Odası Üye Bilgi ve Kayıt Kartı

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

TMMOB ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ

“İlgi” yazınızla istenen, TMMOB Danışma Kurulu, İşyeri Temsilciliği, Öğrenci Üyeler ve Koordinasyon Kurullarıyla ilgili görüşümüz aşağıda belirtilmiştir.

1- ODA ‘mız, Başkanlığınızca düzenlenen TMMOB Danışma Kurulu toplantılarına düzenli olarak katılarak görüş ve düşüncelerini aktarmakta olup, başkaca bir önerimiz bulunmamaktadır.

2- “İşyeri Temsilciliği” ve “ Öğrenci Üyeler” konusunda, ilgili yönergelerimiz uyarınca ODA’mızca yürütölen çalışmalarda herhangi bir sorun yaşanmamaktadır. Ankara’daki işyeri temsilcilerimizle gerektiğinde toplantılar yapılarak Üye - ODA ilişkilerinin geliştirilmesi doğrultusunda değerlendirmeler yapılmaktadır. Diğer taraftan, öğrenci kolu Üyelerimizin temsilcilerinin katılımı ile her yıl Ankara’da Öğrenci Kurultayımız yapılmakta ve ODA - öğrenci etkileşimi güçlendirilmektedir.

3- ODA’mız İKK çalışmalarının doğrudan içersinde bulunmadığından ve Genel Merkezimize bu konu ile ilgili herhangi bir sorun iletilmediğinden, bu konuda görüş belirtilmesi mümkün olamamıştır.

Bilgilerinize arz ederim.

Saygılarımla

Ural ERSOY

Genel Sekreter

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

TMMOB VE BAĞLI ODALARIN ÖĞRENCİ ÜYE YÖNETMELİKLERİ

- TMMOB ÖĞRENCİ KOLU YÖNETMELİĞİ
- ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ KOLU YÖNETMELİĞİ
- ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ ÜYE YÖNETMELİĞİ
- FİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ ÜYELİK YÖNERGESİ
- GEMİ MAKİNALARI İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ KOLU YÖNETMELİĞİ
- GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ KOLU YÖNETMELİĞİ
- GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ ÜYE VE ÖĞRENCİ TEMSİLCİLİKLERİ YÖNETMELİĞİ
- HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ KOLU YÖNETMELİĞİ
- İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ ÜYE YÖNETMELİĞİ(TASLAK)
- JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ KOMİSYONU VE ÖĞRENCİ KONSEYİ YÖNETMELİĞİ
- JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ ÜYE VE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ YÖNETMELİĞİ
- MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ ÜYE YÖNETMELİĞİ
- METALURJİ MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ ÜYELİK YÖNETMELİĞİ
- MİMARLAR ODASI ÖĞRENCİ ÜYELİK YÖNETMELİĞİ
- ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİLERİ KOLU YÖNERGESİ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

	TMMOB	ÇMO	EMO	FMO	GMO	Gıda MO	HKMO	İMO	JFMO	JMO	MMO	Metaller MO	MO	ZMO
Amaç	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kapsam	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Tanım ve Kısıltma	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Tutanak	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Mali Hüküm	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Yürütme	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Yürürlük	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Öğrenci Üyelik Koşulları	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Öğrenci Olmak	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
TC Vatandaşı Olmak	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Başvuru	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gerekli Belgeler	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Öğrenci Üye Başvuru Formu	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Nüfus Cüzdanı	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Öğrenci Belgesi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Fotograf	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kayıt/Kimlik Ücreti	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Üyelik	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
OYK/Temsil Kararı	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
OYK Kararı	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
OYK Kararı OYK Onay	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Öğrenci Üye Kimliği	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kayıt Yenileme	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Öğrenci Üyelik Son Bulması	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
İstifa	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Öğrenciliğin Bitmesi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Çıkarılma	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Yenileme	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sorumlu SYK/ Oda YK Üyesi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Komisyonlara Katılım	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Danışma Kurullarına Katılım	✓	✓	✓	4 Üye 2 Atama 2 Seçim	✓	✓	✓	✓	1 Bölüm Temsilcisi	✓	✓	Her Üniversiteden 1 Temsilci	✓	İşyeri Tem Top. Öğrenci Kolu Temsilcisi
Genel Kurullara Katılım	✓	✓	✓	✓	3. ve 4. sınıflar	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3.ve 4. sınıflar

TMMOB Örgütlülüğü Tartışmaları II

ÇMO	Bölüm Öğrenci Üye Komisyonları: Her bölüm için ayrı olmak üzere en az 3 en fazla 7 kişi(her sınıftan en az 1 kişi olmasına özen gösterilir). Şube Öğrenci Üye Komisyonları: Bölüm öğrenci üye komisyon üyelerinin tamamı Oda Öğrenci Üye Komisyonları: Her bölüm öğrenci üye komisyonundan ayrı olmak üzere 1'er temsilci Bölüm Temsilcisi: Her bölümden Temsilci ve yardımcısı
EMO	
Fizik	
GMO	Oda Öğrenci Temsilcilikleri: Her bölümden Temsilci ve yardımcısı Oda Öğrenci Komitesi: Her bölümden 3'er kişi (kendi aralarında koordinator ve yardımcısı)
GIDA	Öğrenci Temsilciliği: Yürütme Kurulu: 1 Başkan, 4 Yardımcı Yürütme Kurulu: Yönetim Kurulu + Komisyon Sorumlular Komisyonlar: 3 Komisyon sorumluların YKÜ seçiyor Danışma Kurulu: Öğrenci Temsilcilerinin Başkanı, Bir Başkan yardımcısı: 1 Üye
HKMO	HKMO Öğrenci Komitesi: 58 Öğrenci Temsilcileri 1 başkan, 1 Başkan yardımcısı, 2 Yazman, 3 üye seçiyor Şube Öğrenci Temsilcilikleri: Her üniversiteden en az 1 olmak üzere en az 3 üye
İMO	Sınıf Temsilcisi: Öğrenci üyeler seçiyor Üniversite temsilcisi: sınıf temsilcileri arasından 1 kişi SÖYK: öğrenci üyeler tarafından 5 asil 5 yedek Oda Öğrenci Üye Meclisi: sınıf temsilcileri + şubenin göndereceği temsilciler + ŞÖYK üyelerinin bir kısmı ÖYK: 5 asil + 5 yedek
JFMO	Öğrenci Komisyonları: 3. ve 4. sınıf öğrenci üyeler arasından 5 asil 5 yedek Öğrenci konseyi: öğrenci komisyonun başkan, başkan yardımcısı, veya yazmanlarından 1'i TMMOB öğrenci Komitesi Temsilciliği: Öğrenci konseyi seçiyor 1 asil 1 yedek Öğrenci Klubu Bağlantısı:?
JMO	Öğrenci Temsilciliği: öğrenci üyeler tarafından 1 temsilci + 2 yardımcı Öğrenci Örgütülüğü JEO-GENÇ Yürütme Kurulu: ¼ ü oda asil üyesi gerisi öğrenci üye Temsilciler Kurulu: öğrenci üye temsilcileri + Yürütme Kurulu Üyeleri Öğrenci Üye Komisyonları:? Oda Öğrenci Üye Komisyonu: Öğrenci üye Komisyonlarından 1 er kişi
MMO	Bölüm Öğrenci Üye Komisyonları: Üniversitelerin her bölümü için ayrı olmak üzere en az 3 en fazla 5 kişi(her sınıftan en az bir kişi) Şube öğrenci Üye Komisyonları: bölüm Öğrenci Üye komisyonları üyelerinin tamamı Oda Öğrenci Üye Komisyonları: her bölüm öğrenci komisyonu üyeleri arasından ayrı olmak üzere 1 er kişi
Mimarlar O	Üniversite Öğrenci Temsilcisi: bölümdeki öğrenciler arasından 1 kişi Şube öğrenci Temsilciliği: Öğrenci temsilcilerinden oluşur.
ZMO	Öğrenci Temsilciler Kurulu: Öğrenci Temsilcilerinin katılımıyla oda merkezinde Oda üye Temsilciliği: öğrenci Üyeler seçiyor 1 temsilci + 1 yardımcı (her fakulteden)