

**türk mühendis ve mimar
odaları birliği
xx. dönem
çalışma raporu**

XX. ÇALIŞMA DÖNEMİNDE
ARAMIZDAN AYRILAN
YURTSEVER TEKNİK ELEMANLARIN
VE ORTAK MÜCADELE İÇİNDE
OLDUĞUMUZA İNANDIĞIMIZ
İŞÇİ, KÖYLÜ, MEMUR
ÖĞRETMEN VE ÖĞRENCİLERİN
ANILARI ÖNÜNDE
SAYGI İLE EĞİLİRİZ.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ XX. GENEL KURULU
Yer : MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI TOPLANTI SALONU

ANKARA

Gün : 7 - 8 Mayıs 1976 Saat : 9.30

GÜNDEM:

- 1 — Açılış, Başkanlık Divanı Seçimi
- 2 — Saygı duruşu,
- 3 — Yönetim Kurulu adına Başkanın konuşması,
- 4 — Konukların konuşmaları,
- 5 — Komisyon seçimleri,
- 6 — Çalışma Raporunun okunması, görüşülmesi ve hakkında karar alınması,
- 7 — Komisyon raporlarının görüşülmesi ve hakkında karar alınması,
- 8 — Yeni yıl çalışma esaslarının belirlenmesi,
- 9 — Adayların ilanı, Sayım Kurulunun belirlenmesi,
- 10 — Seçimler,
- 11 — Seçim sonuçlarının ilanı ve kapanış.

XX. ÇALIŞMA DÖNEMİNDE TMMOB'DE GÖREV ALANLAR

YÜKSEK ONUR KURULU

Metin Oruç BEŞTEPE (Asil)	Elektrik Mühendisleri Odası
Ertuğrul AMASYALI (Asil)	Makina Mühendisleri Odası
Vural SEZER (Asil)	Maden Mühendisleri Odası
Ergun UNARAN (Asil)	Mimarlar Odası
Haldun ÖZEN (Asil)	Harita ve Kadastro Müh. Odası
Sürür KAYA (Yedek)	Jeoloji Mühendisleri Odası
Lale KABARAYA (Yedek)	Kimya Mühendisleri Odası
Erdoğan BAYAR (Yedek)	Meteoroloji Mühendisleri Odası
Tekin ARIBURNU (Yedek)	Ziraat Mühendisleri Odası
Muharrem TİMUÇİN (Yedek)	Metaller Mühendisleri Odası

DENETLEME KURULU

Lütfü AKKAN	(Asil)	Elektrik Mühendisleri Odası
Fatih TUNÇALAN	(Asil)	İnşaat Mühendisleri Odası
Nejat TARLAN	(Asil)	Metalurji Mühendisleri Odası
Orhan KURAL	(Yedek)	Ziraat Mühendisleri Odası
Taner SAVAŞAN	(Yedek)	Orman Mühendisleri Odası
Raşit GÖKÇELİ	(Yedek)	Mimarlar Odası

TMMOB YÖNETİM KURULU GÖREV BÖLÜMÜ

Teoman ÖZTÜRK (Başkan)	Mimarlar Odası
İ. Rıza CEBİ (Bşk. Yard.)	Makina Mühendisleri Odası
Medet ÖZBEK (Sayman Üye)	İnşaat Mühendisleri Odası

GENEL SEKRETER

Çetin UYGUR (17.6.1975-1.8.1975 Arası)

GENEL SEKRETER YARDIMCILARI

İlker AKMAN (15.6.1975-30.9.1975 Arası)
Mustafa KURUKAFA
Önder KÜÇÜKKARAGÖZ

Mimarlar Odası
Makina Mühendisleri Odası
İnşaat Mühendisleri Odası
(17.6.1975 -1.8.1975 arası)
(15.6.1975-30.9.1975 arası)

TMMOB YÖNETİM KURULU

	Asil	Yedek	
Elektrik Müh. Odası	A.Kadir Kahraman	Ahmet Varol-Aybars Ungan	
Fizik Müh. Odası	Osman Sencer	Hakkı Kızıltan-Tuğrul Okar	
Gemi Müh. Odası	Fevzi Küpeli	-	
Gemi Mak. İşi. Müh. O. Sertbaş	Cevdet Karataş	Erdal Akman-Hikmet	
Harita ve Kad. Müh. O.	Arif Delikanlı	Muin Dinçer-Gökşin Seylam	
İnşaat Müh. Odası	Medet Özbek	İlhan Berktaş-İlkay İzer	
Jeoloji Müh. Odası	Mahmut Arman	Fehmi Çetin-Tahir Öngör	
Kimya Müh. Odası	Engin Akon	İlhan Sonat-Burhan Göbelez	
Maden Müh. Odası	Yalçın Çilingir	Çetin Uygur-Ender Pekdemir	
Makina Müh. Odası	İ.Rıza Çebi	Doğan Alper-Yalçın Emre	
Metalurji Müh. Odası	Melih Törel	Sadık Tezer-İlker Akman	
Meteoroloji Müh. Odası	Sabahattin Yalkın	Zekiye Arda-Seyfettin Aydın	
Mimarlar Odası	Teoman Öztürk	Ahmet Sönmez-Güven Birkan	
Orman Müh. Odası	Nedim Ergüven	Yücel Çağlar-Sırrı Öğüt	
Petrol Müh.Odası	Hüseyin Gürcan	Vedat Arslan-Servet Ünalmiş	
Şehir Pl. M. M. Odası	Oral Ataman	İrem Acaroğlu-Sedat Teber	

Ziraat Müh. Odası

Mansur Bilgeç

Ali Farsak-Türker Cerit

YAYIN KOMİTESİ

Yayın Komitesi Sekreteri Yalçın Çilingir

Yayın Komitesi Üyeleri Bekir Özgirgin (Elektrik)
Bayram Durmuş (İnşaat)
Murat Gümrükçüoğlu (Kimya)
Ömer Yenel (Maden)
Oğuz Türkyılmaz (Makina)
Yavuz Önen (Mimarlar)
Akın Birdal (Ziraat)

YAYIN KURULU

Yayın Sekreteri : Halit Öztürk
Teknik Sekreter : C.Akın Barlas
Basın Yayın İlişkiler : Selim Özkar

TMMOB İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ KURULMUŞ OLANLAR:

ANKARA

<u>İşyeri</u>	<u>Temsilci</u>	<u>Temsilci Yardımcısı</u>
İller Bank. Gn. Md.lüğü	Salih Elver	Tahsin Köşeler
Ziraat Bank. Gn. Md.lüğü	Tuncer Ergenekon	Hasan Yalçınkaya
D.S.İ. Gn. Md.lüğü	Ramazan Tüzün	Mehmet Emin Ulusoy
Sümerbank Gn. Md.lüğü	Hüseyin Yücel	Mustafa Korçak
TRT Gn. Md.lüğü	Timur Sayraç	Ömer Gürcan
Devlet Hava Meyd. İş. Gn. Md.lüğü	Mustafa Atik	Ayşe Erborla
ANK. Ün. İnş. D. Yp. İş. Md.lüğü	Berrak Seren	Erdal Birmeç
İm. İsk. Bak. Pl. İmar Gn. Md.lüğü	Ümit Bilge	Sevinç Ocak
Turizm ve Tanıtma Bak.lığı	Güler Yalım	Şevki Çivi
Et ve Balık Kurumu Gn. Md.lüğü	Yenal Özyurt	Muammer Altınçelik
TCDD Gn. Md.lüğü	A.Kalyoncioğlu	Kemal Yünel
Tavukçuluk Araş. Enst.	Erol Kara	İbrahim Okçu
MTA Genel Md.lüğü	Gürler Sungur	Cemal Türk
T. Kömür İşit. Gn. Md.lüğü	İbrahim Mucuk	Fuat Semercioğlu
T. Elek. Kurumu Gn. Md.lüğü	Ertuğrul Çetin	Hasan Çolak
Tapu ve Kadastro Gn. Md.lüğü	Cevat Kerman	Hayrettin Büyükkoc
SSK. Gn. Md.lüğü	Mustafa Ersayın	M.Ali Ertağ
PTT İşletme Gn. Md.lüğü	Yaşar Kaya	H.Ahmet Tekin
Petrol Ofisi Gn. Md.lüğü	Eren Yöney	Osman Uluer
ANK. İl Bayındırlık Md.lüğü	Osman Kayum	D.Aytekin (Ayrıldı)
Devlet Üretim Çiftlik Gn. Md.lüğü	Ülkü Değerli	Yücel Eyioğlu
D.S.İ. 5. Böl. 51. ve 53. Şb. Demiryolları - Limanlar – Hava	Halil Göksu	Salih Özbulut

Mey. İnş. Gn. Md.lüğü	Fatih Tuçalan	Bingör Beriat
Y.S.E. Gn. Md.lüğü	Hüseyin Alioğlu	Mehmet Musaoğlu
Başbakanlık Toprak ve Tanım Ref Müsteşarlığı	Bahaddin As	Aklan Ekingen
İmar ve İskân Bak. Afet İşi. Gn. Md.lüğü	Oral Ataman	Muin Dinçer
Bayındır. Bak. Yp. İşi. Gn. Md.lüğü	Bilal Yakut	Yılmaz Küçük
Etibank Gn. Md.lüğü	Aykut Tatlıdil	Ömer Özgen
YSE 5. Böl. Md.lüğü	Erhan Tuncer	Ali Baykal
TÜBİTAK Yp. Araş. Enst.	Şükrü Genç	Tolga Erogan
Karayolları Gn. Md.lüğü	Arif Merdol	N.Kahraman
İmar İskân Bak. Mes. Gn. Md.lüğü	Fevzi Atalay	Mükremin Mungan
İmar ve İskân Bak, Belediyeler Teknik Hizmet Gn. Md.lüğü	Nuri Ergin	İlhan Elibol

İSTANBUL

İşyeri

Denizcilik Bank. T.A.O. İnş. İşi. Md.lüğü	Fikret Şirin	N.O Ağaoğlu
D.S.İ. 14. Böl. Md.lüğü	Arif Güven	Kenan Güney
Orman Baş. Md.lüğü	Yücel Çapkıncı	Erkan Özenbaş
T Emlak Kredi Bank İst. İnş. Kont, Amirliği	Yümni Tayfun	Nafi Erinç
İller Bank. 1. Böl. Md.lüğü	Sabri Şen	Oğuz Bulgulu
Denizcilik Bank. T.A.O. Camialtı Ters. Md.lüğü	Bülent Şener	Selçuk Sedan
Denizcilik Bank. T.A.O. Haliç Ters. Md.lüğü	Ferhat Özer	M.Lütfi Turgay
Northern Electric A.Ş.	Fikret Yazıcı	Mehmet Üner
Denizcilik Bank. T.A.O. İstinye Ters.	S.Karıncaoğlu	Çetin Erdemli
Tekel EnstV Md.lüğü	İzzet Değer	Onur Çamlıbel
Tekel İnş. Şb. Md.lüğü		
Bayındırlık Bak. Yp. İşi. 1. Böl. Md.lüğü	Korku Ünsal	Semiha Akpınar
Limanlar 2. Böl. Md.lüğü	Samim Erişkin	Kamuran Aran
Anadolu Çimento T.A.Ş.	Hasan Karaca	Kemal Aydemir
Karayolları 1. Bölge Md.lüğü	Sabri Orlu	Nazmi Orfa
S.S.K. İst. Emlâk ve İnş. Md.lüğü	Hüseyin Yılmaz	Hasan Tığtaş
Tekel İşi. Gb. Md.lüğü	Şevki Yöntem	A.Ata Begimgil
Sular İdaresi Gn. Md.lüğü	Yavuz Tek	Ünlü Bilge
Arçelik A.Ş.	Rahmi Özmen	N.D Yıldırım
İ.E.T.T. Taşıt Dai.	Arif Temizer	Şaban Erdem
Büyük İst. Nazım Pl. Bürosu	Zihni Bengür	Birsen Yazıcıoğlu
Sungurlar Isı Sanayi	Özdemir Ertan	Nursel Erol
İstanbul Belediyesi	A.E Güzelbeyoğlu	Kemal Akkay
Yeşilköy Böl. Zirai Araştırma Enst.	Özden Sanlı	Özlem Eğilmez
Vakıflar Başmüdürlüğü	Ertan Çakırlar	Nezim Atasoy
T.H.Y. A.O. Teknik Md.lüğü		

Yeşilköy Havaalanı	Ender Tunca	Ertan İyisoy
Tekel Gn. Md.lüğü işlet.		
Gr. Md. İst. Bira Fab.	Yusuf Başaran	Rukiye Toksöz
Karayolları 1. Böl. Ekspres		
Yapım Başmüdürlüğü	Nurettin Otamış	Sami Tepeciklioğlu
Yalova Bahçe Kültürleri		
Araştırma Enst,	İbrahim Sadıç	Ayhan Yücel
İst. Ün. Tıp Fakültesi Çapa		
Klinikleri	Serap Taşdüzen	-
Erenköy Böl. Zirai Müc. Araş.		
Enst.	Ali Gürses	-
İ.E.T.T. Gar Teknik Dai.	İrfan Sönmez	Doğan Vural
İ.E.T.T. Gn. Md.lüğü Elek. Tek. Dai.	Turan Aydemir	Mehmet Şen
İst. Üniversite Rektör Yp. İşi. Bşk.	Doğan ULUTAN	Süreyya Güran
İ.E.T.T. Gn. Md. İnş. Etüd. Dai.	Coşkun İMANOĞLU	Orhan Çalışkan
Sümerbank Bakirköy Pamuklu		
Sa. Mües.	—	H.Müderrişoğ
PTT Böl. Baş Md.lüğü	Cemil Pakyürek	Memduh Yılmaz
Karayolları 17. Böl. Etüd.		
Proje Mdlüğü	Erdem Tekin	Cevat Özturan
PTT Araş. Laboratuvarı Md.	Ziya Çağlı	Hilmi Erdoğan
İst. Tif. Baş Md.lüğü	Selçuk Esen	Şengül Aygen

İZMİR

Toprak Mah. Ofisi İzm. Bl. Md.lüğü	M.Şevket Şener	İ.Muharrem
Tezcan		
Toprak Su 1. Bl. Md.lüğü	Kemal Türkyılmaz	Erdoğan Akbaş
Teknik Ziraat Md.lüğü	Alaadin Hacımüezzin	Ersin Elgip
İller Bankası 3. Bl. Md.lüğü	Ünal Köprübaşı	Zafer Zihnioğlu
Ege Univ. Rektörlüğü	Arif Altinküpü	Ahmet Baydan
D.S.İ. 2. Bl. Md.lüğü	Haluk Günerman	İlhan Eygi
Bölge Zira Mücadele Araş. Enst.	A.İhsan Özar	Mahdume Esentepe
Alaybey Tersanesi	Günay Akarsu	Yiğit Gönülcan
Bl. Zirai Kar. Md.lüğü	Gül Yıldırım	Tuncer Yanmazdağ
Yapı İşi. 3. Bl. Md.lüğü	Emin Şen	Kemal Arkış
Bl, Zirai Müc. ve Kar. Bşk.	Ertuğrul Urkan	Doğan Toplu
Karayollar 2. Bl. Md.lüğü	Enver Günday	Müjgan Çelebi
Emlak Kredi Bank. A.O.		
Denizbostanlısı İnş.	İhsan Erzurumlu	Kemal Hızal
TEK Alsancak Termik Santrali	Seçil Erim	Erdoğan Akbaş
Y.S.E. S.'Bl. Md.lüğü	Adnan Fidan	Halis Akil
T.C.D.D. 3. İşt. Md.lüğü.	Tanju Dünürol	Zeki Belkaya
Orman İşt. Md.lüğü	Metin Mercikoğlu	Mümir Kanal
Y.S.E. İl Md.lüğü	Nurulhüda Kaplan	İsmail Özcan

ADANA

Böl. Pamuk Araş. Enst.	Mehmet Erkan	Davud Yelin
İller Bank. 7. Bl. Md.lüğü	Mehmet Işık	Kadir Karagöz
T.C.D.D. 6. İşt. Md.lüğü	Necati Sağbaş	Sunay Balamir
Bl. Zirai Müc. ve Kar. Bask.	Fikret Moray	Volkan Damalı

ANTALYA

Karayollan Gn. Md.lüğü Yalçın Çelik Reşat Kılıç

ARTVİN

Etibank Murgul Bakır İşit. Salim Özkan Mefharet Tunç

BURDUR

Toprak Su Ekip Baş Md.lüğü Onur Güngör Ertuğrul Başar
Burdur Şek. Fab. Md.lüğü Nuri Tabanoğlu A.Naci Uysal
Bayındırlık İl İmar Bl. Fen.
İşl. Tap. Md.lüğü Fehmi Toptaş Mehmet Küçükkabak

BURSA

D.S.İ. 1. Bl. Md.lüğü İ.Fahri Özbilgen Nevin Çavlan
Etibank Uludağ Volfram Mad. Necdet Bilgen Mahmut Kaya

ELAZIĞ

Yp. İşl. 10. Bl. Md.lüğü Cevat Akpınar Hasan Güyüldar
Ergani Bakır İşl. Md.lüğü Feridun Aksan Mehmet Gürlük

ERZURUM

YSE 13. Bl. Md.lüğü Hüseyin Eyüpoğlu Ertuğrul Bumin
Yp. İşl. 12. Bl. Md.lüğü Yüksel Karasu Mehmet Yılmazoğlu
Ağaçlandırma Erozyon Kontr.
Bl. Md.lüğü

ESKİŞEHİR

İller Bank. 15. Bl. Md.lüğü Tünay Tüzüntürk Reşat Sayılıroğlu
Bayındırlık Md.lüğü Cemalettin Çoral Mustafa Çiftler
D.S.İ. 3. Bl. Md.lüğü Faruk Sözer Veysel Çamlıbel
Lokomotif ve Motor Sanayi Müs. Haluk Özkol Abdullah Çelebi

GAZİANTEP

K. Sanayi Geliş. Mer. Ahmet Çelebi Fethi Çeliktürk

İSKENDERUN

İskenderun Demir - Çelik Fab. İhsan Otağ Zeki Kabukçu

İZMİT

Petrol Ofisi Tes. Mehmet Bulduk M.Erkan Acar

KASTAMONU

Karayolları 15. Bl. Md.lüğü Ömer Aytaç Saim Tezel

KONYA

Yp. İşl. 6. Bl. Md.lüğü Hasan Dağdelen Necati Eldek
Bayındırlık Md.lüğü Nizamettin Vurgun Ali Özgürüz
D.S.İ. 14. Bl. 41. Şb. Baş Md.lüğü Hasan Abat Sami Ülker
Etibank Seydişehir Alüminyum
Tes. Hikmet Bilge Ali Çalışkan

K Ü T A H Y A

Garp Linyit İşt. Md.lüğü

Cafer Metin

Atilla Tuncay

MANİSA

Pam. Mensucat A.Ş.
Orman İşletme Md.lüğü

İsmet Dağlı
O.Nuri Öztürk

Turan Acar
Taner Gökçer

MUĞLA

SEKA Dalaman Tes.

Sami Toprak

Mülayim Tuncelli

RİZE

Çay Kurumu Gn. Md.lüğü

Rüştü Tüfekçi

Nahit Girit

SAMSUN

TEK Köy Elek. 13. Bl. Md.lüğü

Fahrettin Çuğu

Mehmet Dervişoğlu

D.S.İ. T. Bl. İl Şb. Md.lüğü

Hasan Emecan

Behçet Ercan

Azot Sanayi TA.Ş.

Nuri Mumcu

-

YSE. 8. Bl. Md.lüğü

Cemal Kılıç

Osman Kurt

İller Bank. 6. Bl. Md.lüğü

Tansu Tekin

Aydın Nohut

Bayın.Bak.Yp.İşl.8.Bl.Md.lüğü

A.Haluk Gürkan

Necati Alkan

SİİRT

T.P.A.O. Rafineri Md.lüğü

Süleyman Barış

Adnan Gümüştaş

SİVAS

SİDEMAS Mües.

Uğur Çalapverdi

Ayhan Tüsünoğlu

T.C.D.D. 4.İşt.Yol Md.lüğü

Ahmet Kaya

Sezai Sipahi

Bayındırlık Md.lüğü

Maide Ersin

Hüseyin Can

U R F A

Devlet Üretme Çift Md.lüğü

Bülent Kurultay

İsmet Günay

Bayındırlık Md.lüğü

Hamit Karaçizmeli

O.Nuri Eren

Top.ve Tarım Ref. Bl.Başk.lığı

Celal Göksu

Erdoğan Kip

VAN

D.S.İ. 17. Bl. Md.lüğü

Abdülbaki Görgülü

Şükrü Ertosun

Yp. İşl. 13. Bl. Md.lüğü

Tahir Özkul

Mazum Ökbayır

Karayolları 11. Bl. Md.lüğü

Kadri İvegen

Orhan Aydın

YOZGAT

Y.S.E. Md.lüğü

Muhlis Adıbelli

Cemil Korkmaz

ZONGULDAK

SEKA Kâğıt Fab.

Metin Yurtbay

Yücel Dağ

Karabük Demir - Çelik İşit.

Mesut Eski

İhsan Birinci

[Bu temsilcilikler, 16 Nisan 1976 göstermektedir.]

BAŞVURMALAR

ADANA

YSE. 6. Bölge Müdürlüğü

ANTALYA

Etibank Antalya Elektrometalurji Sanayii

ARTVİN

Karadeniz Bakır İşletmeleri A.Ş. Murgul İşletme Müdürlüğü Damar Orman Başmüdürlüğü

BANDIRMA

Etibank Bandırma Boraks ve Asit Fabrikası

İSTANBUL

Denizcilik Bankası T.A.O. Pendik Tersanesi
Denizcilik Bankası Deniz Nakliyatı T.A.O.
Denizcilik Bankası T.A.O. Genel Müdürlüğü
Çekmece Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi

İZMİT

Petkim A.Ş.

KONYA

YSE. 7. Bölge Müdürlüğü

MANİSA

Teknik Ziraat Müdürlüğü

MUŞ

Alparslan Devlet Üretim Çiftliği

ORDU

Zirai Mücadele ve Karantina Müdürlüğü

YOZGAT

Malya Devlet Üretim Çiftliği

İÇİNDEKİLER

1 — Giriş

2 — TMMOB XX. Dönem Çalışmaları

2—1 XX. Dönem çalışmalarının ana hatları

2—2 Demokratik kuruluşlarla birlikte yapılan çalışmalar

2.2. 1 Dönem başında yapılan görüşmeler

2.2. 2 ODTÜ'deki gelişmeler konusunda yayınlanan ortak görüş

2.2. 3 MEYAK konusunda yapılan çalışmalar

2.2. 4 Sendikalaşma forumu

2.2. 5 Beyin göçü konusunda açık oturum

2.2. 6 DİSK'in güç birliği çağrısı ve yapılan çalışmalar

2.2. 7 Hacettepe olayları

2.2. 8 33 Kuruluş yöneticilerinin İçişleri Bakanlığına başvurusu

2.2. 9 9 Kuruluşun ortak çalışmaları

2.2.10 «Demokratik Üniversite Sorunu» Konferansı

2.2.11 «MC Hükümetinin Memur Kıyımı» Konferansı

- 2.2.12 TÖB - DER 6 Aralık toplantıları
- 2.2.13 Katsayı konusunda ortak çalışma
- 2.2.14 13 Mart miting ve yürüyüşü
- 2.2.15 Diğer çalışmalar
- 2.2.16 Sonuç

2—3 Teknik eleman kurultayı çalışmaları

- 2.3. 1 Birinci Kurultay
- 2.3. 2 ikinci Kurultay
- 2.3. 3 ikinci Kurultay sonrası çalışmalar
- 2.3. 4 Üçüncü Kurultay çalışmaları

2—4 Birlik içi çalışmalar

- 2.4. 1 Anti - demokratik baskılara ve kısımlara ilişkin çalışmalar
- 2.4. 2 İşyeri temsilcilikleri çalışmaları
- 2.4. 3 Lise depremi ile ilgili çalışmalar
- 2.4. 4 Anket çalışması
- 2.4. 5 Ortak bina, basımevi ve lokal çalışmaları
- 2.4. 6 Koordinasyon toplantıları
- 2.4. 7 Yayın çalışmaları
- 2.4. 8 Görüş ve açıklamalar
- 2.4. 9 Diğer konular

3 — Mali Rapor ve Denetleme Kurulu Raporu

3—1 Mali Rapor

3—2 Denetim Raporu

GİRİŞ

«Bu raporda, 1975 dönemi çalışmalarının bir özeti sunulmaktadır.»

1975 DÖNEMİ EGEMEN SINIFLARIN; HALKIN TÜM KESİMLERİNE YÖNELİK YOĞUN BASKILARINA SAHNE OLDU.

1975 Dönemi, uluslararası tekelci sermaye ve içteki uzantılarının bunalımlarının yükünün, emekçi halkımıza her zamankinden daha pahalıya ödetildiği bir dönem oldu.

Resmi rakamlara göre, ülkede 3 milyondan fazla işsizin bulunduğu, hayat pahalılığının alabildiğine arttığı, yolsuzluk ve rüşvet iddialarının ayyuka çıktığı, doğal ve insan gücü kaynaklarımızın yabancılara peşkeş çekildiği bu dönemde, MC İktidarının halka - karşı olan kimliği gözler önüne serilmiştir. 1975 Dönemi, aynı zamanda, Fabrikalarda, Okullarda, Resmi Kurumlarda, Köylerde her yerde faşizmin kol gezdiği bir dönemdir.

Gerede'de, Diyarbakır'da, Adana'da, Ankara'da ve ülkenin her yerinde faşist saldırılar düzenlenerek, tüm yurtseverler hedef alındı. Açık tertipler tezgahlandı.

İdil'de, Malatya'da, Zeytinburnu'nda bir kısım güvenlik kuvvetleri ve yöneticiler hem takipçi, hem yargıcı, hem de infazcı olarak görev yaptı..

1975 dönemi, sömürünün, faşist saldırı ve terörün arttığı bir dönemdir.

1975'DE YURT TOPRAKLARI YENİDEN KİRAYA VERİLDİ.

Emperyalist - kapitalist sistemin teknolojisiyle, sermayesiyle yoğun

saldırılarına hedef olunan bu dönemde, ABD ve AET karşısında tam bir çaresizliğe düşüldü, tam bir teslimiyetçi politika izlendi.

Ambargosuyla, yağmasıyla, talanıyla gelenlere boyun eğilmiştir. Bağımlı dış politika iyice pekiştirilmiş, gerçekler halktan gizlenerek ve kapalı kapılar ardında yapılan pazarlıklarla, yurt toprakları para karşılığında yeniden kiralanmıştır. Ülkemiz, her gün büyük Türkiye yaratıyoruz diyenler tarafından, fiilen küçültülmüştür.

1975 DÖNEMİNDE TEKNİK ELEMANLAR VE ÖRGÜTLERİ DE, FAŞİST SALDIRILARA, BASKILARA HEDEF OLDU...

Bu dönemde faşist silahlı çeteler, sokaklarda pusu kurarak, ortalığı kana boğmuşlar; insanlarımızı yaralamış, öldürmüşlerdir.

Bu dönemde, ülkenin her yerinde, işçilere, köylülere, öğretmenlere, öğrencilere, memurlara ve teknik elemanlara yönelik baskı ve saldırılar doruğa ulaşmıştır.

Saldırı, baskı, kıyım ve terörle sindirme ve yıldırma girişimlerinden teknik elemanlar da paylarına düşeni almışlardır.

Yüzlercemizin işinden atıldığı, binlercemizin görev yerlerinin değiştirildiği bu dönemde, Seydişehir'de, Ankara'da, Samsun'da Kırıkkale'de, Zonguldak'ta, ve İskenderun'da fiili saldırılara hedef olunmuştur.

Emperyalist ve faşist girişimlere karşı, yılmadan, yıllardır verilen mücadeleler, örgütlerimizi de hedef haline getirmiştir.

Odalarımızın Genel Kurullarında Oda yönetimlerini ele geçirmek için iktidar olmanın tüm olanakları seferber edilmiş, silahlı faşist çetelerin gözdağı verme gösterileri sergilenmiştir.

1975 DÖNEMİNDE ANTI - FAŞİST EYLEMDE ADIMLAR ATILDI...

Tüm bu gelişmelere, girişimlere karşı, sonuç açık ve kesindir. TMMOB içinde yurtseverler; eğilmemiş, yıkılmamış ve zafere ulaşmışlardır.

1975 dönemi, aynı zamanda, çalışan kitlelerin daha çok birlikte hareket ettiği; anti - emperyalist ve anti - faşist mücadelede daha kararlı ve bilinçli adımların atıldığı bir dönem olmuştur.

DİSK'in İstanbul ve İzmir mitingleri, yurdun her yanında demokratik kuruluşların bir araya gelerek sürdürdükleri çalışmalar, 13 Mart mitingi ve Ankara'da katledilen 3 yurtsever öğrencinin cenaze törenleri, gelişmekte olan mücadelenin en çarpıcı örnekleridir.

1976 DÖNEMİNDE YURTSEVER DEVRİMCİ GÜÇLERE ACİL GÖREVLER DÜŞMEKTEDİR.

Geçen dönemde gelişen çabalar, olumlu ancak yeterli değildir. Anti - faşist eylemin hız kazanması, emperyalist - kapitalist sisteme karşı muhalefetin etkinliğinin artırılması; tüm yurtsever, devrimci güçler için yerine getirilmesi gereken acil ve kaçınılmaz bir görev olmaktadır.

Kitlelerin faşist saldırılar karşısına daha güçlü olarak dikilmesi gündemdedir.

Bu amaçla, TMMOB üye tabanında dayanışmanın ve birlikteliğin sağlanması ve daha da güçlendirilmesi gündemdedir.

Böylece gerek teknik elemanların, gerekse tüm çalışanların birlikteliğine ve dayanışmasına daha fazla güç katılması sağlanacaktır.

TMMOB, önümüzdeki dönemde de, üye tabanını bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi etrafında toparlamak üzere somut sorunlarından hareketle; iç ve dış sömürüyü teşhir edecek, bu çalışmaları daha etkin ve yaygın yayın eylemleriyle kitlelere aktaracaktır. Diğer çalışan kitlelerle ortak eylemlerini sürdürecektir.

SORUNLARIN KAYNAĞI EMPERYALİST - KAPİTALİST SİSTEMDİR.

ÇÖZÜME EMPERYALİST - KAPİTALİST SİSTEMİN ÇÖZÜLMESİYLE VARILACAKTIR.

EMPERYALİZME VE ONUN İÇTEKİ UZANTILARINA, FAŞİZME VE ONUN SİLAHLI ÇETELERİNE KARŞI EMEKÇİ KİTLELERLE DAYANIŞMAMIZ VE ORTAK MÜCADELEMİZ GÜÇLENEREK SÜRECEKTİR.

TMMOB, BU ANLAMDA BİR MÜCADELENİN ÖNEMLİ DEMOKRATİK ARAÇLARINDAN BİRİDİR.

GELECEK GÜNLERİN EGEMEN SINIFLARIN DEĞİL HALKIMIZIN OLACAĞINA İNANIYORUZ.

2

**TÜRK MÜHENDİS ve
MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
XX. DÖNEM ÇALIŞMALARI**

«Sorunlarımızda somutlaşan çok yönlü sömürünün, anti - demokratik baskıların, kıyımların ve faşist saldırıların yoğunlaştığı; sokaklarda pusu kurularak yurtseverlerin öldürüldüğü günleri yaşadık, yaşıyoruz. Bunun böyle gitmeyeceğine, halkımızın bilinçli ve kararlı mücadelesiyle bir gün er geç yenileceğine inandık, inanıyoruz. XX. Çalışma Dönemimizde, Odalarımızdan ve üyelerimizden aldığımız güçle, bu mücadeleye katkıda bulunmağa çalıştık. Önümüzdeki dönem, TMMOB'nin sürece olan bu mücadelede payına düşeni daha etkin ve daha güçlü bir biçimde yerine getireceği bir dönem olacaktır.»

2.1

türk mühendis ve mimar odaları birliği xx. dönem çalışmalarının ana hatları

XX. GENEL KURUL

Uzun süren bir durgunluk döneminden sonra, 1973 Nisan'ında XVIII. Genel Kurulunu yaparak yeniden işlerlik kazanan

TMMOB, 1974 Mayıs'ında XIX. ve 1975 Mayıs'ında XX. Genel Kurulunu yaptı. Bu süre içinde atılan olumlu adımlarla gelişen ve güçlenen TMMOB'nin XX. Genel Kurulu, genel kurul bitiminde yaptığı açıklamada 12 Mart 1971 sonrası

dönemin deneyleri ile teçhizatlanmış olan sermaye cephesinin 4 partiyi bir araya getirerek bir azınlık hükümeti oluşturduğunu, demokratik özgürlüklerin hızla yok olduğunu faşist saldırıların yoğunlaştığını, memurların ve teknik elemanların büyük ölçüde kıyımına uğradığını belirtiyor ve bu gelişimlere karşı bir demokratik meslek örgütü olan TMMOB'nin görevlerini tanımlıyordu.

Yapılan açıklamanın sonuç bölümü ise şöyle idi:

«Biz inanıyoruz ki, genelde tüm halkımıza ve özelde biz teknik elemanlara karşı girişilen bu saldırılar karşısında, emekçi yığınların en önemli görevlerinden biri, demokratik mücadelede yerlerini en etkin biçimde almaktır.

Yukarıda sıraladığımız ilkeler ışığında demokratik meslek örgütlerinin tek tek kendi başlarına ve birbiriyle çakışan konularda ortaklaşa yapacakları çalışmalar demokrasi mücadelesinin zorunlu bir parçasıdır. Şimdiye kadar olduğu gibi, bundan böyle de, üyelerimizden ve kuruluş yaşamızdan aldığımız güçle bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinde, teknik elemanlar ve tüm çalışanların toplu sözleşme ve grev hakkıyla donatılmış sendikalaşma mücadelesinde üzerimize düşen görevi yapacağız.»

Genel Kuruldan sonra görev bölümü yaparak çalışmalarına başlayan Yönetim Kurulu kamuoyuna şu açıklamayı yaptı:

«Çok yönlü sömürüye ve anti - demokratik uygulamalara karşı yurtsever ve çalışanlardan yana mühendis ve mimarların sesi haline gelen Birliğimiz 20. Genel Kurulundan güçlenerek çıkmıştır. Genel Kurulumuzdan aldığımız bu güçle göreve başlıyoruz.» TMMOB Yönetim Kurulu 20. Genel Kurul Kararlarını ve Genel Kurul açıklamasını değerlendirerek, XX. Dönem Çalışma Programı ilkelerini ve çalışma programını saptadı.

XX. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI İLKELERİ:

Bugün, ülkemiz teknik elemanları iş bulamamanın sıkıntısını çekerken, sayısız yabancı teknik eleman, her alanda büyük bedeller karşılığında çalışmaktadır. Teknik elemanlar, yatırımlarının belirlenmesi ve gerçekleştirilmesinde, doğal kaynaklarımızın kullanılmasında, etkin olamamakta, teknik bilgi ve yaratıcılığını halk çıkarları ve doğrultusunda üretime dönüştürememektedir. Teknik elemanlar üretim içinde basit unsurlar olmaları yanında, her geçen gün yeni biçimler alan yasal uygulamalarla, ekonomik bunalımlara sürüklenmekte, kullaştırılmaya çalışılarak, toplumsal bir güç olmaları engellenmek istenmektedir.

Ülkemiz teknik elemanların içinde buldukları koşulların ve sorunların bu kadar çeşitli olması ve bir bütünlük göstermesi rastlantı değil, ülkemizin de içinde bulunduğu dünya emperyalist - kapitalist sistemin doğal sonucudur ve onunla açıklanabilir.

Bu sistemin varlığı, bizim gibi geri bırakılmış ülkelerin ekonomik, kültürel ve askeri denetimlerle, dışa bağımlı kılınarak sömürülmesine ve bu ilişkiler zinciri ile sömürünün sürekli kılınmasına bağlıdır.

Ancak, bu sistem, gerek iç dinamiğinden, gerek ulusal bağımsızlık

mücadelelerinin basanlarından gelen bunalımları ile her geçen gün daha güç durumlara düşmekte, yeni arayış ve düzenlemelere gitmektedir. Sistemin sorunlarının büyük oranlarda yansıdığı ülkemiz, sömürgeci nitelikli eski ve yeni düzenlemelerle, sermaye, teknoloji ve teknik hizmetiyle, dışa bağımlı, montajcı bir nitelikte sanayileşmesiyle, ucuz insan gücü, sanayi girdisi hammaddeleri ve kaynaklarıyla, yabancı ülkelerin sanayi ürünlerine açık pazar durumundadır. Biz teknik elemanlar, dünya emperyalist - kapitalist sisteminin sömürsüne ve saldırısına karşı, araçları kendi öz sorunlarımız olan bir mücadeleyi sürdürmeyi görev sayıyoruz. Bu mücadelemiz, bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinin bir parçasıdır.

Sömürücü yanı nitelik belirleyici olan emperyalist - kapitalist sistemin ülkemizde yarattığı sömürü ağı, yerli ve yabancı ortaklık biçiminde her alanda görülmektedir. İşsizlik, pahalılık, enflasyon, gelir dağılımındaki dengesizlik bu sömürünün ürünüdür. Ve teknik elemanları da içine alan anti - demokratik baskı ve uygulamalar, bu sömürü sisteminin devamı için, halkımızın ekonomik, demokratik taleplerine ve uyanışına karşı sürdürülmektedir. Sömürülen kitlelerin bir parçası olan teknik elemanların ekonomik mücadelesi, tüm çalışanların ekonomik sisteme karşı mücadelesiyle bir bütündür. Teknik elemanlar, yerli yabancı sömürü ortaklığına karşı ekonomik demokratik mücadelede, çalışanların sendika kurma ve grev hakkı elde etme çabasında etkin olarak yer alacaktır.

Bugün içine düştükleri bunalımdan kurtulma yönünde yeni arayışlar içinde bulunan egemen güçler, çalışanlar üzerindeki faşist baskı ve terörü arttırmışlardır. Teknik elemanlar, sermayenin çalışanlar üzerindeki bu faşist baskı ve terörüne karşı, bağımsızlık ve demokrasiden yanadır.

Teknik elemanlar, çalışanların tüm özgürlüklerinin yok edilmesine karşı, kitlelerin demokrasi mücadelesinde yerini alacaktır.

TMMOB, teknik elemanların özel olarak ekonomik demokratik mücadelesinin, genel olarak da bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinin araçlarından biridir. TMMOB, Yönetimi demokratik yöntemlerle yenilenen bir kamu kuruluşu niteliğindedir. TMMOB, kendi uzmanlık alanında somutlaşan emperyalizme ve faşizme karşı anti - emperyalist ve anti - faşist çaba gösterirken, sermayeye ve onun bağlı olduğu dış kaynaklara karşı sosyal - politik muhalefetin bir parçasını kendi temsil ettiği kitlesiyle oluşturabileceğinin, ancak tüm çalışanlar adına sözcülük edemeyeceğinin bilincindedir.

TMMOB yönetimi, diğer demokratik kitle örgütleriyle girişeceği işbirliğinde temsil ettiği kitlenin sosyal karakterini, özgül sorunlarından kaynaklanan ve genelleyerek sürdürdüğü ekonomik demokratik mücadelesinin kendisine yüklediği görev ve sorumluluğun önem ve ciddiyetini belirleyici etmen olarak görecektir.

TMMOB yönetimi, teknik elemanların sorunlarını ülke sorunlarını bütünü içinde değerlendirirken, değişik ihtisas dallarını temsil eden odaları ve diğer meslek kuruluşlarını ortak ilkeler etrafında bütünleştirmeyi, bu yönde ve ortak sorunların çözümü yolunda ortak çalışmalar düzenlemeyi önemli bir amaç sayacaktır.

TMMOB yönetimi, teknik elemanların birliğinin sağlanmasında, elindeki bütün araçları etkin bir şekilde kullanacak, teknik elemanların güçlü, daha ileri ve yaygın bir şekilde örgütlenmesi doğrultusunda, Tüm Teknik Elemanlar Derneği'nde (TÜTED) üzerine düşen görevi etkinlikle yapacaktır.

XX. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Bu ilkeler ışığında hazırlanan çalışma programında; üyelerin özgül sorunları, ülke yapışma ilişkin sorunlar, Odaların ortak bir güç haline getirilmesi, demokratik hak ve özgürlükler, örgütlenme ve dış ilişkiler konuları, çalışma alanları olarak belirleniyordu.

XX. DÖNEM ÇALIŞMALARI

TMMOB, XX. Dönem çalışmalarında, çalışma programı ilkeleri, çalışma programı ve dönem içinde gelişen koşulların belirlediği programlar doğrultusunda çalışmalarını sürdürdü.

Belirlenen programlar üzerinde, gerek odalar ve diğer teknik eleman kuruluşları ile gerekse diğer demokratik kuruluşlarla ortaklaşa çalışmalarının yoğunluk kazandığı bu çalışma dönemi boyunca, üzerimize düşen görevlerin yerine getirilmesine çalışıldı.

XX. Dönemde yapılan çalışmalar «Birlik Haberleri» aracılığıyla üyelerimize iletildi. Bu raporda, yapılan çalışmaların kısa bir özetine yer verilecektir. Bu özette, sırasıyla diğer demokratik kuruluşlarla birlikte yapılan çalışmalar, teknik eleman kuruluşlarıyla yapılan çalışmalar ve örgüt içi çalışmalara değinilecektir.

Üç yıldan bu yana Odalarının ve üyelerinin katkısı ile giderek güçlenen TMMOB'nin, XXI. Genel Kurulun yapacağı değerlendirmeler ve alacağı kararlarla daha da güçleneceğine inanıyoruz.

2.2

demokratik kuruluşlarla birlikte yapılan çalışmalar

TMMOB, XX. Çalışma Dönemi başlarken, üyelerimizin halkımızın ve ülkemizin çıkarlarına ters düşen iç ve dış gelişmeleri değerlendiriyor ve verilecek mücadelelerde üzerimize düşen görevin önemini vurguluyordu. Bu görevin yerine getirilmesinde, teknik elemanların düşünce ve davranış birliğinin sağlanması yolunda yapılacak çalışmaların önem kazandığı, ancak bu olgunun tek başına yeterli olmadığı açıktı. Teknik eleman örgütlerinin diğer demokratik kitle örgütleri ile ilişkileri ve teknik eleman kitlesinin diğer çalışan kitlelerle fiili dayanışması sağlanmadan etkili olunamayacağı; gerek tüm çalışmalarda, gerekse XX. Genel Kurulumuzda ilke olarak bir çok kez vurgulandı.

XX. Çalışma Dönemi, bu ilke doğrultusunda yapılan çalışmaların ağırlık kazandığı bir dönem oldu. Yıllardır giderek büyüyen sorunların karşısına daha güçlü ve daha bilinçli çıkmmanın, kitleler arası ilişki ve fiili dayanışmanın önündeki engellerin kaldırılmasıyla olanak kazanacağı, tüm çalışanlar tarafından somut sorunlarda yaşanarak, bu dönemde bir kez daha çok açık bir biçimde anlaşıldı.

Kuruluşların bir araya gelerek somut sorunlar üzerine programladıkları çalışmalara, TMMOB ve Odaları birlik olarak katıldılar. Ortaklaşa yapılan programların birçoğu sonuçlandı, bir kısmı ise halen sürmektedir. Yenilerinin başlaması ve başarıya ulaşması; geçirilen deneyle, yaşanan zorlukların değerlendirilmesiyle, daha tutarlı daha geliştirici bir biçimde çözülecektir. Her birimiz bu dönemde ve bu çalışmalarda ilk önemli deneylerimizi geçirdik. Yılların yanlış birikimlerinin, kemikleşmelerinin ortak programlarla, sabırla, devrimci iyi niyetle, aşıla bildiğini, ürün alınabildiğini gördük, yaşadık. Önümüzdeki dönemlerde, geri kalan engellerin aşılması yolunda da gelişmeler olacağına, antiemperyalist ve antifaşist mücadelede önemli adımlar atılacağına inanıyoruz.

Diğer demokratik kitle örgütleri ile geçtiğimiz dönemde ortaklaşa yapılan çalışmalarda üç yıldır benimsediğimiz ve geçerli olan bir ilkedен yola çıktık.

Bu ilke şöylece özetlenebilir: 1 Ortak çalışma programları somut sorunlarımızı içerecektir. 2 Eğer böyle ise, bu çalışmaya katılma yada katılmama kararını TMMOB ve Odalarının yapacakları ortak toplantılarda karara bağlanacaktır. 3 Katılma kararı verildiğinde, TMMOB olarak, başından sonuna kadar çalışmada görev ve sorumluluk alınacak ve sonuçta ortak eyleme katılacaktır.

Bu ilkeyi, eylem birliklerinde aranacak genel ilke olarak benimseyen TMMOB ve Odaları, bir dönem boyu yapılan çalışmalara katıldı ve üstlendiği görevleri yerine getirdi.

XX. Dönemde yapılan ortak çalışmaları ve bu çalışmaların gelişimini özetleyerek veriyor ve bu konuda yapılacak tartışmaların ve eleştirilerin bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinde geliştirici bir rol oynayacağına inanıyoruz.

2.2.1. DÖNEM BAŞINDA YAPILAN GÖRÜŞMELER

XX. Genel Kuruldan sonra, çalışma programımızı oluşturmadan evvel, siyasi partiler, konfederasyonlar, bazı bağımsız sendikalar ve demokratik kuruluşların yöneticileri ile birer görüşme yapıldı. Çalışma programımızı oluştururken, bizim dışımızdaki kuruluşların, o günkü ortamı ve gelişmeleri nasıl değerlendirdiklerinin ve ne yapmayı düşündüklerinin bilinmesinin yaranı açıktı. Bu amaçla yapılan görüşmelerin sonuçları, TMMOB ve Odalarımızın yöneticilerinin katıldığı toplantılarda yöneticilere aktarıldı ve birlikte değerlendirildi. Daha sonra yapılan TMMOB Çalışma Programının hazırlanmasında bu değerlendirmelerden yararlandı.

2.2.2. ODTÜ'DEKİ GELİŞMELER KONUSUNDA YAYINLANAN ORTAK GÖRÜŞ

1973 Nisan'ından günümüze kadar, tüm yüksek öğretim kurumlarında tezgâhlanan oyunlar ve girişimler ODTÜ'de hiç eksilmeden sürdü. Yüzlerce öğrencinin üniversiteden atılma tehlikesiyle karşı karşıya geldiği bu dönemde 25'ten fazla öğretim üyesinin görevlerine son verildi. Bu dönemde; Tüm Öğretim Üyeleri Derneği TÖB - DER, TMMOB, TÜMAS ve TÜTED bir araya gelerek bu konuda bir çalışmayı sürdürdüler, ortak çalışmalarının sonucunda ortaya çıkan görüşler bir basın bildiriyle kamuoyuna aktarıldı. Yapılan açıklamada ODTÜ'de gelişen olaylar, nedenleri ve çözüm yolları hakkında

görüşler belirtiliyordu.

2.2.3. MEYAK KONUSUNDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

657 sayılı yasayı değiştiren 1327 sayılı yasa ile, devlet memurlarının çeşitli ihtiyaçlarının giderilmesi için, kanunun yayım tarihinden itibaren en geç 1 yıl içinde çıkarılacak özel bir kanunla «DEVLET MEMURLARI YARDIMLAŞMA KURUMU» kurulur denilmekte idi.

Bir yandan memurların maaşlarından yıllarca MEYAK'a para kesildi, öte yandan 6 yıl geçtiği halde her hangi bir yasa çıkarılmadı. Maliye Bakanının açıklamasına göre, o günlerde 4 milyar liradan fazla olan MEYAK kesintilerinden, Merkez Bankasında sadece 288 milyon lira bulunmaktaydı. Kesilen paralar özel girişimcilere dağıtılmıştı.

1870 Mart'ından bu yana 800 bin memurun büyük bir çoğunluğunun maaşlarından % 5 oranında kesilen ve özel girişimcilere kredi olarak verilip tüketilen bu paralar konusuna, yıllardır, tüm demokratik kuruluşların çalışma programlarında yer verildi.

Bu tek tek çalışmalar geçtiğimiz dönemde, bir program çerçevesinde birleştirildi.

TÖB - DER, TMMOB, TÜM ÖĞRETİM ÜYELERİ DERNEĞİ.. ANKARA TABİP ODASI, TEKNİK ORMANCILAR CEMİYETİ, TÜTED, TÜM - DER VE TUS - DER'den oluşan sekiz kuruluş, MEYAK konusunda TÖB - DER'in çağrısı üzerine bir araya gelerek ortak bir çalışmayı başlattılar. Çalışmada iki ana nokta üzerinde duruldu. Bunlardan birincisi MEYAK, OYAK, İYAK gibi kuruluşların, amaçlanan sonuca ulaşamayacağı, eğer memurların sosyal güvenliği düşünülüyor ise, bunun çalışanların yönetim ve denetiminde olabilecek bir emekli sandığı ile sağlanabileceği idi. İkincisi ise, yıllardır maaşlardan kesilen ve özel sektöre peşkeş çekilen milyarların faizleri ile birlikte geri istenmesi idi.

8 Kuruluş bu noktalardan hareketle yapılan program doğrultusunda, yaygın bir kampanya başlattılar. Kampanya basın ve yayın yolu ile kamuoyuna yansıtıldı. Tüm Türkiye çapında af işlemler yapıldı. 400 bin dilekçe bastırıldı. Bu dilekçeler üye ler tarafından TBMM dilekçe komisyonuna ve Maliye Bakanlığı gına gönderildi. Bazı belediyeler bu kesintiyi durdurdular.

Gelişmeler basın toplantıları, yayın organları aracılığıyla sık sık duyuruldu. Maliye Bakanlığının paraların geri ödenmeyeceğine ilişkin cevapları geldi. Danıştay da örnek davalar açıldı.

Egemen sınıfların, emekçi halktan çeşitli yollarla topladıkları milyarların nasıl kullanıldığının ve çalışanların buna karşı nasıl ortak bir mücadele vermelerinin açıkça anlaşıldığı bu çalışma, halen sürmektedir.

2.2.4. SENDİKALAŞMA FORUMU

Yıllardır, grevli toplu sözleşmeli sendikal haklarını almak için mücadele veren teknik elemanlar, öğretmenler, memurlar, tek tek yaptıkları çalışmalarını bir programda birleştirerek 1975 Kasım'ında Ankara'da bir forum düzenlediler.

DİSK'in de bir tebliğle katıldığı forumu TİB, TMMOB, TÖB - DER, TEKNİK ÖĞRETMENLER DERNEĞİ, TÜM - DER, TÜR - DER VE TÜRTEK ortaklaşa gerçekleştirdiler.

Forum öncesinde 8 kuruluşun imzasını taşıyan «Sendika hakkından yoksun arkadaş» başlıklı bildiri örgütlerin üyeleri tarafından dağıtıldı.

Forumdu duyuran afişler yine üyeler tarafından, Ankara'da elverişli yerlere yapıştırıldı.

Forum öncesi dağıtılan bildiri metni aynen şöyle idi:

«SENDİKA HAKKINDAN YOKSUN ARKADAŞ»

Bugün tüm kamu personelinin gündeminde çok önemli bir madde var : GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKA HAKKI. İşçi kardeşlerimizin kararlı ve yürekli mücadeleleri sonunda elde ettikleri ve savundukları bu hakkı, kamu personeli de mutlaka alacaktır. Tüm çalışanlar bir bütündür. Kafa ve kol emekçilerini birbirinden ayrı, karşıt güçler olarak göstermek, yanlışların en büyüğü, en hesaplı kitaplısıdır. Bu büyük yanlış bozmalıyız. Bu hesaplı kitaplı yanlış bozmalıyız. İşçi kardeşlerimizin deney ve desteğinden yararlanarak sendika hakkı mücadelemizin bayrağını açmalıyız.

NEDEN SENDİKA

Kamu personeli olarak, ekonomik durumumuz yürekler acısı. Ulusal gelirden aldığımız pay son derece az. Giderek de azalmakta. Hayat pahalılığının ezici ağırlığı her an omuzlarımızda. 1970'den bu yana maaşlarımızdaki artış % 25 iken, fiyatlar % 112 artmış. Yaşamımız her gün biraz daha işkenceye dönüşmekte. Bugün maaşlarımızın yarısından çoğunu konut kiralrı götürmekte. Alınması zorunlu besin maddelerinden, gerekli sağlık hizmetlerinden, çocuklarımızın öğrenimlerini sürdürme olanaklarından yoksunuz. Yoksun olmadığımız, iyice nasiplendiğimiz tek nimet var. İktidarların baskı, zulüm ve tahakkümü...

MEMUR ARKADAŞ

Ekonomik ve demokratik mücadelenin önemli bir aracı, sendikadır. Bugün yeryüzünün pek çok kalkınmış yada geri bıraktırlmış ülkesinde, kamu görevlileri sendikalaşma hakkını elde etmişlerdir. Fransa'dan Etyopya'ya. Amerika'dan Bengaldeş'e dek, bir yığın ülkede çalışanların tümü, sendikaların çatısı altında toplanmışlardır. Ülkemizde 900.000'e varan kamu görevlisinin büyük çoğunluğu hala örgütsüz. Örgütlü olanların da ekonomik - demokratik mücadele verme olanakları son derece sınırlıdır. Ama SENDİKA HAKKI'nı elde etmek için mücadele etme güçleri, kararları ve çalışmaları var. Bir bir hepimize düşen sorumluluk, kendi örgütlerimizde bütünleşmek ve ortaklaşa yürütülecek bu büyük mücadelede görev almaktır.

MEMUR ARKADAŞ

Kamu görevlilerininin de elbet bir işvereni vardır. Bu işveren, egemen sınıfları temsil eden, siyasal iktidardır. Egemen sınıfların temsilcileri ile kamu görevlilerininin temsilcileri elbette pazarlığa oturacaklar, karşılıklı hak ve menfaatlerini saptayacaklardır. SENDİKA, ekonomik -demokratik haklarımızı öz olarak egemen sınıflardan, biçimsel olarak da onun temsilcilerinden koparıp almamızın en etkin aracıdır. Sendikalaşma hakkımızı istiyoruz.

ARKADAŞ

Biz aşağıda imzaları bulunan örgütler, kamu görevlilerinin de GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKA HAKKINI almak ve gerekli dayanışmayı sağlamak için ortak mücadeleye girmiş bulunuyoruz. Bu amaçla 29 Kasım 1975 Cumartesi günü saat 14.00'de, MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI Salonunda «SENDİKALAŞMA FORUMU» düzenledik. Sen de katıl ve gör, işçisiyle, memuruyla, tüm çalışanların nasıl bir birlik ve dayanışma içinde olduğunu, birlik ve dayanışmanın ne büyük işler başaracağını. Evde, sokakta, büroda, her fırsattan faydalanarak bu konuyu tartış. Mutlaka başarıya ulaşılması için eleştiri ve öneri getir. Başarı tüm çalışanların olacaktır.

Bunun için:

- işçi memur ayırımı yapanların oyununu bozalım.
- Kendi örgütlerimizce verilen bu haklı mücadeleye katılalım.
- Örgütlenmemizi engelleyen güçlere karşı savaşalım.
- Yaşasın tüm çalışanların sömürüye, baskıya ve zulme karşı haklı mücadelesi.
- Yaşasın emeğin yüce değeri.

DİSK/TMMOB/TİB/TÖB - DER/TEKNİK ÖĞRETMENLER DERNEĞİ/TÜM - DER/TÜS - DER/TÜTED

Büyük bir ilgiyle karşılanan forumda TİB, TEKNİK ÖĞRET MENLER DERNEĞİ VE TÜS - DER forum yöneticiliğini üstlendiler.

Forumda; TÖB - DER «Günümüzde Güç birliğinin Önemi ve Gereği», DİSK «Türkiye'de Sendikacılığın Gelişimi», Doç. Dr. Alpaslan Işıkli «Sosyal Mücadelede Sendikanın Yeri ve İşlevi», TÜM -DER, TÜTED «Memur Neden Sendikalaşmalıdır.» ve TMMOB «Sendikal Hakkımızı Nasıl Alırız.» konulu tebliğleri sundular.

Bu forum sendikal mücadele yolunda güçlerin birleştirilmesinin önemini bir kez daha vurguladı .

2.2.5. BEYİN GÜCÜ KONUSUNDA AÇIK OTURUM

1975 Aralık'ında TRT 2'de, Bir Sorun Program'ında «Yurt Dışına Beyin Göçü» konusunda bir açık oturum düzenlendi. Ankara Tabip Odası, TİB, TMMOB, Dr. İlhan Tekeli ve DPT uzmanı Muzaffer Soy'un katıldıkları forumda, yurt dışına göçün nedenleri ve çözüm önerileri tartışıldı.

2.2.6. DİSK'İN GÜÇ BİRLİĞİ ÇAĞRISI VE YAPILAN ÇALIŞMALAR

Ankara'da kuruluşlar arası çalışmalar devam ederken, Temmuz 1975'te, DİSK Genel Başkanlığından güç birliği konusunda çağrı geldi. Aralarında TMMOB'nin de bulunduğu 11 kuruluşa yapılan çağrıda; ortamın ve koşulların bir değerlendirilmesi yapılıyor ve sorunlara karşı verilecek mücadelede güç birliği

öneriliyor idi. 31 Temmuz 1975'e kadar cevaplandırılması istenen çağrı, TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda yöneticilerinin katıldığı toplantılarda görüşüldü ve olumlu karşılandı. TMMOB yönetim kurulu, 30.7.1975 günü, DİSK Genel Başkanlığına yazdığı bir yazı ile, çağırıp prensip olarak olumlu karşılandığını önerinin geliştirilmesi yolunda bir ön toplantının yapılması

dileğini ve bu çalışmalarda TMMOB'yi Başkanın temsil edeceğini iletti.

DİSK Genel Başkanlığı, 8 Ağustos 1975'te yazıyı yanıtlayarak, kuruluşları 26 Ağustos 1975'te İstanbul'da bir ön toplantıya çağırdı ve toplantı gündemi hakkında görüş istedi. Gündem önerimiz ve toplantıya katılacağımız, 19.8.1975 günlü yazımızla DİSK'e iletildi.

26 Ağustos'ta İstanbul'da yapılan toplantıya katılındı. Bu toplantıda, DİSK tarafından TMMOB, TİB, T. TB. BİRLİĞİ TÜTED, KÖY - KOOP BİRLİĞİ, TÖB - DER, ÇALIŞMA BAKANLIĞI İŞ MÜFETTİŞLERİ DERNEĞİ, TÜRKİYE BAROLAR BİRLİĞİ, TÜRK HUKUK KURUMU, TÜM - PERSONKON VE TÜM ÖĞRETİM ÜYELERİ DERNEĞİ'ne çağrıda bulunulduğu açıklandı. Toplantıya bu kuruluşlardan beşinin temsilcileri katıldı. Bu kuruluşlar TMMOB, TİB, TÜTED, TÖB - DER ve gözlemci olarak TÜRK TABİPLER BİRLİĞİ idi.

Yapılan açıklamalardan sonra, TMMOB'nin gündem önerisi benimsenerek çalışmalara başlandı. Çalışmanın genel ilkelerinde prensip olarak anlaşmaya varıldı. Yapılan görüşmeleri derlemek ve bir ön program çalışması yapmak ve yapılan çalışmayı daha sonra üst toplantıya getirmek üzere, beş örgütün temsilcilerinden oluşan bir komisyon kuruldu.

Bu komisyon 2 Eylül 1975'te Ankara'da toplandı. Program ilkeleri ve çalışma alanları konusunda yapılan çalışmalardan sonra, bir taslak program hazırlanması ve bu hazırlığın TMMOB tarafından yapılması önerildi ve kabul edildi. Ankara'daki kuruluşların yeniden görüşlerinin alınmasıyla hazırlanan program taslağı, 8 Eylül 1975'de ikinci defa Ankara'da bir araya gelen alt komisyona sunuldu, prensip olarak benimsendi ve her kuruluşun kendi organlarına götürmesi kararına varıldı. Bu aşamadan sonra, DİSK Genel Merkezinin yeni bir üst toplantı çağrısı yapacağı belirtildi. Program taslağının birinci bölümünde güç birliğinin önemi, gereği ve genel ilkeleri yer alıyordu. İkinci bölümde ise, çalışma alanları ve ele alınacak ilk öneriler bulunuyordu.

Buraya kadar sözü edilen çalışmalar hakkında her aşamada TMMOB ve Oda yöneticilerine bilgi verildi ve görüşleri alındı. Çalışma programı taslağının birinci maddesindeki «Çalışanlara Karşı Gelişen Saldırı, Baskı ve Kısımlar» konulu çalışma alanında, Zonguldak, Samsun Ankara ve İstanbul'da yürüyüş, miting, salon toplantıları, basın toplantıları ve yayınlar öneriliyordu. O günlerde DİSK'in İstanbul'da düzenlediği mitingin bu çerçevede ele alınması ve ortak çalışma yapılması temennisi 2. Alt Komisyon toplantısında benimsendi. DİSK temsilcisinin bir iki gün içinde ayrıntılı bilgi vermesi için görüş birliğine varıldı.

Ankara'da bu bilgi beklenirken, 12.9.1975'te DİSK yöneticilerinin, Odalarımızın şube ve temsilciliklerinin de katıldığı bir toplantı düzenlediği ve 20.9.1975'te yapılacak mitinge ne kalabileceklerinin sorulduğu öğrenildi.

Bunun üzerine 15.9.1975'te bir araya gelen TMMOB ve Oda Yöneticileri, konuyu ve ortak çalışma ilkelerini değerlendirerek, bu gelişim ve koşullar altında, mitinge katılmama yönünde eğilim belirlediler. 16.9.1975'te DİSK Genel Merkezinden TMMOB'yi telefonla arayan alt komisyondaki DİSK temsilcisi, elde olmayan koşullar yüzünden bilgi vermede geç kaldıklarını

bildirdi ve mitinge katılma çağrısını ilettiler.

Çağrı üzerine 17.9.1975 günü yeniden bir araya gelen TMMOB ve Oda yöneticileri, gelişmeleri ve bilgilenmeleri yeniden değerlendirerek, ilk eğilim belirlenmesinden buyana değişen bir durum olmadığını saptadılar.

TMMOB Yönetim Kurulu, son toplantıda vardığı görüşleri ve mitinge katılmama nedenlerini, bir mektupla, 18.9.1975 günü DİSK Genel Başkanlığına ilettiler. Mektupta gelişmelerin bir değerlendirilmesi yapılıyor ve sonuç bölümünde, «Birliğimiz, aksaklıkların giderilmesi ve tutarlı bir çalışmanın elde edilmesi yolunda, şimdiye kadar olduğu gibi, güç birliği çalışmaları içinde yer alacak ve çaba harcayacaktır. Süregelen çalışmaların kısa zamanda bir sonuca ulaşması ve sağlıklı ilişkilere girilmesi için çalışmaların hızlandırılması yolundaki dileğimizi iletirken, çalışmalarınızda başarılar dileriz.» deniyor idi.

Bu cevaptan sonra, Odalarımızın İstanbul'daki şube ve temsilciliklerinden, kararın yeniden gözden geçirilmesi doğrultusunda bir öneri gelmesi üzerine, TMMOB ve Oda Yöneticileri İstanbul'dan gelen arkadaşlarımızla, 19.9.1975 günü yeniden bir araya geldiler. Toplantıda yapılan tartışmalardan sonra ilk alınan kararda bir değişiklik olmadı.

Yazılan mektuba, DİSK Genel Başkanlığı, 22.9.1975 günlü mektubuyla cevap verdi. Cevapta gelişmelerin bir değerlendirmesi yapılmakta ve sonuç bölümünde «İstanbul mitingine katılmama kararınız, güç birliği çalışmalarına önemli bir etkide bulunmayacaktır. Tam aksine, güç birliği ilkelerinin kısa zamanda saptanmasının gerekliliğini açıklamış sayılmaktadır. Güç birliği, yanlışlıkların tez elden düzeltilmesini gerekli kıldığından, ivedilikle bu görevi yerine getirmiş bulunuyoruz. Çalışmalarınızda başarılar dileriz.» deniyordu. Daha sonra çalışma içinde yer alan örgütlerin yöneticileri, DİSK Genel Merkezi ile zaman zaman ilişki kurarak, güç birliği çalışmalarının üst komite toplantılarında yapılması yolundaki dileklerini tekrarladılar.

TMMOB Başkanı ve İstanbul Koordinasyon Kurulu'ndan 3 arkadaş, 23 Ekim 1975'te DİSK Genel Merkezini ziyaret ederek Sayın Kemal Türkler ve Sayın İbrahim Güzelce ile görüştüler. Bu görüşmede, DİSK'in içinde bulunduğu koşullar yüzünden toplantı çağrısının geciktiği, ancak, yakında yapılacağı açıklandı.

Ancak günümüze kadar herhangi bir çağrı yapılmadı. DİSK Genel Merkezi ile daha sonra yapılan çalışmalar konusunda, ilişkiler sürdürüldü. Önümüzdeki dönemde bu ilişkilerin geliştirilmesi ve ortak çalışmanın sürmesi için çaba harcanması gereğine inanıyoruz.

2.2.7. HACETTEPE ÜNİVERSİTESİNDE GELİŞEN OLAYLAR

8 Ocak 1976 günü, ülkede aylardır sürdürülen faşist baskı, saldırılar ve terör doruk noktasına ulaştı ve Hacettepe Üniversitesinde polis açtığı ateş sonucu 1 öğrenci öldü, altısı ağır olmak üzere birçok öğrenci yaralandı. Uzunca bir süredir işçilere, öğretmenlere, öğrencilere, teknik elemanlara ve memurlara yöneltilen baskı ve saldırıların yoğunlaşması üzerine TMMOB diğer kuruluşların da görüşlerini alarak, siyasi partiler, sendikalar ve

demokratik kuruluşlara çağrıda bulunarak, olayların görüşülmesi ve değerlendirilmesi amacı ile bir toplantı düzenledi. 8 Ocak 1976 günü TMMOB Genel Merkezinde yapılan toplantıya 28 kuruluş katıldı. Yapılan değerlendirmelerden sonra, bu tür gelişimlere karşı mücadele verilmesi yolunda eğilim belirlendi. 9 Ocak 1976 günü TÖB - DER, Tüm Öğretim Üyeleri Derneği, Sosyal - İş, Çağdaş Hukukçular Derneği, AYÖD, Çağdaş Metal - İş, Turizm - İş Ankara şb. Petrol Kimya - İş, TÜTED, Yeraltı Maden - İş TİB, TÜM - DER, TÜS - DER, AS - İş Bay-sen - İş Ankara şubesi, Ankara TBB. Odası ve Yeni Haber - İş olmak üzere 18 kuruluşun yöneticileri yaptıkları basın toplantısında; İşçilere, Memurlara, Öğretmenlere ve Teknik elemanlara karşı girişilen baskı ve saldırılan kınadılar ve bunlara karşı mücadele verileceğini açıkladılar.

2.2.8. 33 KURULUş YÖNETİCİLERİNİN İÇİşLERİ BAKANLIğINA BAşVURUSU

16 Ocak 1976'da 33 Kuruluşun Başkan ve Yöneticileri İçişleri Bakanlığını ziyaret ederek, İçişleri Bakanlığı Müsteşarı ile görüştüler ve birer dilekçe verdiler. Dilekçe veren kuruluş yöneticileri şunlar idi:

«Mehmet KILINÇ (Petkim - İş Genel Başkanı), Özcan KESGEÇ (Sosyal - İş Sendikası Genel Başkanı), Cevat ÖZHASIRCA (Baysen - İş Sendikası Genel Başkanı), Tuncer KOCAMAN-OğLU (Devrimci Toprak - İş Sendikası Genel Başkanı), Çetin UYGUR (Yeraltı Maden - İş Sendikası Genel Başkanı), Fehmi İşIKLAR (Çağdaş Metal - İş Sendikası Genel Başkanı), Zeki KILIÇ (Tek - Bank - İş Sendikası Genel Sekreteri), Kemal ÇELİKER (AS - İş Genel Sekreteri), Zekeriya AL (Basın - İş Sendikası Ank. şb. Başkanı) İsmail ASLAN (Turizm - İş Sendikası Ank. şb. Başkanı), Selahattin SAYIN (Tek - İş Sendikası Genel Başkanı), Esat ERKUT (Petrol Kimya - İş Sendikası Ank. şb. Başkanı), Ali SAMET (Kapfer Genel - İş Sendikası Genel Başkanı), Hamdi ÖğÜş (T.T.B. Ankara Tabip Odası Bşk), Aydın KÖYMEN (Tüm İktisatçılar Birliği Başkanı), Teoman ÖZTÜRK (Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Başkanı), Gemil ÇAKIR (TÖB - DER Genel Başkanı), Ahmet BALAMİR (Tüm Üniversite, Akademi ve Y. Okul Asistanlar Birliği Genel Başkanı), Erhan TEZGÖR (Tüm Memurlar Birleşme ve Dayanışma Derneği Gn. Başkanı), Osman AYBERS (Tüm Teknik Elemanlar Derneği Gn. Başkanı), Prof. Cevat GERAY (Tüm Öğretim Üyeleri Der. Gn. Başkanı), Dr. Necdet BULUT (Tüm Öę. Üyeleri Der. Gn. Sekreteri), Yeter GÖKSU (Tüm Öę. Üyeleri Der. Ank. şb. Başkanı), Arif MERDOL (İnşaat Mühendisleri Odası Başkanı), Murat TURAN (Maden Müh. Odası Başkanı), Süheyl KIRÇAK (Mimarlar Odası Genel Sekreteri), Melih TÖRELİ (Metalürji Müh. Odası Sekreteri), İhsan KARABABA (Kimya Müh. Odası Başkanı), Turhan SEYREK (Jeoloji Müh. Odası Başkanı), Orhan AKBULUT (Ziraat Müh. Odası Başkanı), Hüseyin GÜRÇAN (Petrol Müh. Odası Gn. Sekreteri), Evren KAYNAK (Harita ve Kadastro Müh. Odası Başkanı), Günay BOLAZAR (Makina Müh. Odası Başkan), İyigün PULAT (Orman Müh. Odası Başkanı).»

Yöneticilerin verdikleri dilekçenin metni şöyle :

İçişleri Bakanlığına
Ankara

Ülkemizde bir süredir olagelen olaylarda, çok sayıda öğrenci, öğretmen, işçi ve diğer yurttaşlar silahlı saldırıya uğramış, ölüm ve yaralanma olayları yoğunluk kazanmıştır. Bu saldırı olayları karşısında yeterli önlemler alınamamış ve faileri yakalanamamıştır. Bütün bu olup bitenler, ülkemizde can güvenliğinin kalmadığını göstermektedir. Nitekim, bazı üniversite ve yüksek okulların yetkili organlarınca can güvenliğinin bulunmadığı gerekçesiyle öğrenime ara verilmesi bu görüşümüzü kanıtlamaktadır.

Bu koşullarda can güvenliğini bizzat korumak amacıyla, Kırıkkale yapısı bir tabancayı taşıyabilmem için gerekli ruhsatın verilmesine emirlerinizi dilerim.» 16 Ocak 1976'da verilen bu dilekçelere, 27 Ocak 1976 günlü yazıyla verilen cevapta, mer.i mevzuatın buna imkân vermediği bildirildi.

2.2.9. 9 KURULUŞUN ORTAK ÇALIŞMALARI

TMMOB ve Odalarının baskılara ve kısımlara karşı geliştirdikleri çalışma programının bir maddesinin de diğer demokratik kuruluşlarla birlikte ele alınacak olan «Anti - demokratik baskılara kısımlara ve saldırılara karşı eylem birliği» çalışmaları oluşturuyordu. Bu alanda, Ekim 1975 başlarında çalışmalara başlandı. Ankara'da bulunan demokratik kuruluşlarla görüşmeler yapan TMMOB yöneticileri, ortak bir çalışma programının elde edilmesi konusunda diğer demokratik kuruluşların görüşlerini aldılar. Bu görüşmelerde, DİSK ile olan güç birliği çalışmaları anlatıldı ve görüşmelerinin sonuçlarının DİSK'e iletileceği ve gelişmelere göre durumun yeniden bir araya gelerek değerlendirileceği belirtildi.

Bu ilişkilerin sonuçları daha evvelki bölümlerde belirtildiği gibi 23.10.1976'da DİSK yöneticilerine aktarıldı. Ankara'da yapılacak bir çalışmanın programı DİSK'e getirildiği takdirde desteklenebileceği, yöneticiler tarafından açıklandı. Ekim 1975 başında bu görüşmelerin sonuçlarının değerlendirilmesi amacı ile bir toplantı düzenlenecekken, TÖB - DER'in 6 Aralık toplantılarına karar vermesi üzerine, çalışmalar kısa bir zaman ertelendi.

Daha sonra 17 Kasım 1975'te TMMOB tarafından yapılan çağrı ile 20 Kasım 1975'te 9 kuruluş bir araya geldiler.

TMMOB, TÖB - DER, TÜM - DER, TÜTED, TİB, AYÖD, TÜMAS, ANKARA TBB., ODASI VE TÜM ÖĞRETİM ÜYELERİ DERNEĞİ yaptıkları bu ilk toplantıda gelişmeleri gözden geçirerek ortaklaşa programlı bir çalışmayı sürdürme konusunda prensip kararına vardılar.

Bir sonraki toplantıda da çalışma ilkelerini, yöntemi ve çalışma alanlarını içeren bir program taslağında görüş birliğine varıldı ve çalışmalara başlandı. Çalışmalar bir basın toplantısı ile kamuoyuna duyuruldu. TMMOB ve Odaları bu çalışmaların ilk aşamasından, son aşamasına kadar karar verme, katkı koyma ve katılma görevlerini birlikte yerine getirdiler.

2.2.10 «DEMOKRATİK ÜNİVERSİTE SORUNU» KONULU KONFERANS Dokuz kuruluşun, programın bir bölümü olarak gerçekleştirdikleri ilk çalışma, «Demokratik Üniversite Sorunu» konulu konferans oldu. TÖB - DER, TÖD, AYÖD ve TÜMAS'ın ortaklaşa hazırladıkları metin, 9 kuruluşun görüşüne sunuldu. Yapılan eleştiriler ve tartışmalarla geliştirilerek 21 Ocak 1976 günü

Ankara'da düzenlenen konferansta okundu.

2.2.11 «MC HÜKÜMETİNİN MEMUR KIYIMI VE DÜŞÜNDÜRDÜKLERİ» KONULU KONFERANS

Aynı çalışmanın ikinci bölümü olarak 27 Ocak 1976'da «MC Hükümetinin Memur Kıyımı ve Düşündürdükleri» konulu konferans düzenlendi. TÜTED ve TÜM - DER'in ortaklaşa hazırladıkları metin, yine 9 kuruluş tarafından değerlendirilerek son şekline getirildi. 27 Ocak 1976'da MMO Konferans Salonunda 9 kuruluş adına sunuldu.

Bu iki konferanstan önce, konferansların duyurulması amacı ile 9 kuruluşun üyelerinin katıldığı afişleme çalışması yapıldı. Programın bir parçası olarak düşünülen bir açık oturum hazırlanamadığı için, kapalı salon toplantısı ise, Ankara'da kapalı salon bulunamaması yüzünden önceleri gecikti, daha sonra ise miting ve yürüyüş çalışmalarının ağırlık kazanması ile ertelendi.

2.2.12. TÖB – DER'İN DÜZENLEDİĞİ 6 ARALIK TOPLANTILARI

9 kuruluşun çalışmaları bölümünde değindiğimiz gibi, ortak bir eylem düşünülürken, Ekim 1975 başında, TÖB - DER Yönetim Kurulu 15 ilde miting ve yürüyüş düzenlediğini açıkladı. 11 Kasım 1975'de TÖB - DER Genel Başkanlığından gelen bir yazı ile, 6 Aralık toplantılarının TMMOB tarafından desteklenmesi istendi. Bu konuda daha sonra kurulan ilişkilerle desteğin biçimi hakkında bilgi istendi.

Elde edilen bilgiler, TMMOB ve Oda Yöneticilerinin ortak toplantılarında değerlendirildi. Yapılan değerlendirmede, çalışmalara ortaklaşa katılıp, eylemi ortaklaşa koymak konusunda bir istek olmadığı, eylemlerin basın yayın yoluyla desteklenmesinin ve örgüt olarak değil, kitle olarak katılımın istendiğinin belirtildiği bu toplantılarda, istenen biçimde bir desteğin yerine getirilebileceği yönünde eğilim belirlendi.

Ortaklaşa çalışmalarını sürdüren 9 kuruluştan TÖB - DER dışındaki 8'i, 2 Aralık 1975 günü bir basın açıklamasıyla olayların ve ortamın bir değerlendirmesini yaparak, «Yurtsever öğretmenlerimizin haklı mücadelelerinde yanlarında olduğumuzu, halkımıza bir kere daha duyurmayı görev sayıyoruz.» dediler.

Aynı gün TÖB - DER Genel Merkezine ve eylemin konacağı 15 ildeki TÖB - DER Şube Başkanlıklarına birer telgraf çeken TMMOB Yönetim Kurulu, başarı dileklerini ilettiler.

2.2.13. KAYSAYI KONUSUNDA ORTAK ÇALIŞMA

Hızla artan hayat pahalılığı karşısında, memur maaşlarında hiç bir artışın olmaması üzerine ortak bir çalışma öneren TÜM - DER'in çağrısına katılındı. Ankara Tabip Odası, TMMOB, TÜM - DER, TÜTED ve TÖB - DER'in katıldıkları çalışmada, memur aylıklarının fiyat artışlarının çok gerisinde kaldığı, memurdan esirgenenlerin kimlere aktarıldığı konuları incelendi. Çalışmanın sonuçları basın toplantıları ve örgütlerin yayın organları aracılığı ile kamuoyuna ve üyelere iletildi.

2.2.14. 13 MART MİTİNG VE YÜRÜYÜŞÜ

Dokuz kuruluşun ortak çalışmaları sürerken, Şubat ayı başlarında Ankara'da

faşist baskılan ve kıyımları protesto amacı ile bir miting ve yürüyüş düzenlenmesi görüşü ağırlık kazandı. Bu çalışma TÜS - DER'in de katılımıyla on kuruluş tarafından yürütüldü. Demokratik kuruluşların, 8 Ocak'ta Hacettepe olayları üzerine bir araya geldikleri toplantıda böyle bir eylemin yapılması gereği vurgulanmış idi. O günden sonra gelişen çalışmalarla miting ve yürüyüşün programlanması konusunda çaba harcandı. Çalışma süresince çıkan aksaklıklar kanımızca sabırlı ve iyi niyetli yaklaşımlarla giderildi.

Miting ve yürüyüş öncesinde yapılan afişleme ve bildiri dağıtma işlemleri, tüm yasal gereklerin yerine getirilmesine karşın. Valilik ve bazı emniyet görevlilerince engellenmeye çalışıldı, yüzlerce arkadaşımız karakollarda gözaltına alındı. Birçoğu dövüldü. Buna rağmen binlerce afişin ve 120 bin bildirinin yapılandırılması ve dağıtımı, kuruluşların üyelerince yerine getirildi. Faşist Baskılan ve Kıyımları Protesto Miting ve Yürüyüşü öncesindeki bu baskı ve engellemeler, miting ve tertip komitesinin düzenlediği basın toplantıları ile kamu oyuna açıklandı. 13 Mart günü Ankara'da yurdun her köşesinden gelen 50 bini aşkın bir kitle Tandoğan Alanında toplandı. Kuruluşlar adına yapılan konuşmalardan sonra, Tandoğan Alanından, Kurtuluş Alanına kadar yürüyüşe geçildi. Miting ve yürüyüşte faşist baskılar ve kıyımlar protesto edildi. Devrimci olgunluk, bilinç ve disiplinin egemen olduğu miting ve yürüyüş, faşizme karşı gelişen tepkinin açık bir kanıtı idi.

Miting ve yürüyüş TRT tarafından hiç yansıtılmadı. Basın ise çok fazla ve doğru bir biçimde vermedi.

Daha sonra, 10 kuruluş bir araya gelerek çalışmayı değerlendirdiler ve başından sonuna kadar olan gelişmeleri bir basın toplantısı ile kamuoyuna iletiler.

Daha önce yapılan görüşmelerde, DİSK yöneticileri tarafından miting ve yürüyüşün desteklenebileceği yolunda görüşler belirtilmiş ve çalışmalar her aşamada kendilerine iletilmiş idi. 13 Mart miting ve yürüyüşü DİSK tarafından desteklenmedi. Ancak miting ve yürüyüşe, 10 kuruluşun üyeleri yanında işçilerimiz de etkin olarak katıldılar.

13 Mart Miting ve Yürüyüşü hakkında bir çok şey yazıldı, söylendi. Daha da söylenecektir. Bu görüşlerin ve değerlendirmelerin bundan sonra yapılacak ortak çalışmalara katkıda bulunacağına inanıyoruz.

Kanımızca, 13 Mart Miting ve Yürüyüşü, ele alınışı, hazırlığı ve eylem olarak ortaya konması ile, ülkemizde bu türde yapılan ilk çalışmadır. Bir çok zorluklara karşın, 10 kuruluşun gerçekleştirdiği bir kitle eylemidir. TMMOB, bu eylemin her aşamasında Odaları ve üyeleri ile birlikte üzerine düşen görevleri yerine getirmiştir.

Bu çalışmanın önemli bir deney olduğu ve önümüzdeki dönem çalışmalarına ışık tutacağı inancındayız.

2.2.15 DİĞER ÇALIŞMALAR

Yapılan bu çalışmaların yanı sıra, güncel olaylar konusunda zaman zaman bir araya gelinerek ortak görüşler saptandı. Bu görüşler basın yoluyla,

kamuoyuna iletildi. Kuruluşların kendi bünyelerinde düzenledikleri toplantılara katıldı. TMMOB yayınlarında diğer kuruluşların çalışmalarına da yer verildi. Yayınımızı destekleyen tüm kuruluşlar yanında, ekonomik alandaki çalışmaları yorumlan, yazıları ve sınırlı ortak çalışmalardaki çabaları ile Tüm İktisatçılar Birliği'nin (TİB) değerli katkılarını belirtmek, bir görev olmaktadır.

2.2.16. SONUÇ

TMMOB'nin, geçtiğimiz dönemde diğer demokratik kuruluşlarla yaptığı ortak çalışmaların, örgütümüz ve kitlemiz açısından yararlı olduğu bir gerçektir. Ortak sorunlara karşı verilen ortak mücadelenin yaran ise açıktır.

Bu çalışmalarda dönem boyunca, karar verme, görev alma ve ortak eyleme katılma aşamalarında TMMOB Yönetimi tarafından Odalarımızın yöneticilerine sık sık bilgi verilmiş ve kararların ortaklaşa üretilmesi konusunda titizlik gösterilmiştir.

Bu arada bazı aksamaların olduğu da bir gerçektir. Ancak hızlı gelişmeler sırasında ortaya çıkan bu aksaklıkların da zaman içinde giderileceğine inanıyoruz.

Önümüzdeki dönem, bu ilişkilerin daha yoğunlaştığı, daha sağlıklı ilişkiler haline dönüştüğü bir dönem olmalıdır. Koşullar yüzünden geciken DİSK güç birliği çalışmalarının gelişmesi, ortak çalışmaların yalnız merkezi düzeyde değil, merkezi bir program çerçevesinde bölgesel düzeylerde de ele alınması konularında TMMOB Yönetimi çaba harcamalıdır. Kuruluşların ortak çabalarıyla bir çok zorlukların aşılabileceğine ve sorunların karşısına önümüzdeki dönemde daha güçlü olarak çıkılacağına inanıyoruz.

2.3

teknik eleman kurultayı çalışmaları

Teknik Eleman Kurultayı çalışmalarının başlangıcı 1973'lere dayanmaktadır. Özellikle 1970'lerden sonra, tüm çalışanlar üzerinde yoğunlaştırılan anti - demokratik baskılardan, teknik elemanlar da paylarını almağa başladılar.

12 Mart sonrası faşist dönemde, çıkarılan Personel Kanunu ile teknik eleman ücretleri fiilen düşürüldü, diğer kamu personeli sendikaları ile birlikte teknik eleman sendikaları da kapatıldı, meslek kuruluşları yok edilmek istendi ve teknik elemanlar ve örgütleri üzerindeki anti - demokratik uygulamalar ağırlık kazandı.

Fakat 1970 sonrası, aynı zamanda teknik elemanların bilinç düzeyinin arttığı, tek tek ve dağınık bir mücadele yerine, dayanışma içinde ve örgütlü bir mücadele verme anlayışının ağır bastığı, verilen mücadelenin halkın bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinin bir parçası olduğunun iyice anlaşıldığı bir dönem oldu.

Tüm teknik elemanların bir arada mücadele vermesi yolunda ilk adım olarak, tüm teknik eleman örgütlerinin bir araya getirilmesi görüşü, TMMOB XVIII. Dönem Çalışma Programında yer aldı ve Mart 1974'te bir teknik eleman kurultayı düzenlenmesi hedeflendi.

Bu yolda çalışmalara başlanmasından sonra 13 - 14 Nisan. 1974 günleri 29 teknik eleman kuruluşunun bir araya gelerek düzenlediği «Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayı» Ankara'da toplandı.

2.3.1. TÜRKİYE 1. TEKNİK ELEMAN KURULTAYI

Kurultaya 29 kuruluşun üyelerinden oluşan komisyonların hazırladığı altı tebliğ ve Teknik Personel İş Kanunu Taslağı sunuldu ve tartışıldı. «Teknik Elemanların Hizmetlerini Halkımıza Gerekli ve Yeterli Bir Biçimde Sunamayışlarının Nedenleri», «Teknoloji İthal ve Beyin Göçü», «Teknik Eğitim ile Uygulama Arasında Yaratılan Çelişki», «Teknik Personele Uygulanan Statünün Eleştirisi», «Teknik Elemanların Yönetimde Söz Sahibi Olmaları Gereği», «Teknik Elemanların Sendikal Haklara Kavuşmaları ve Teknik Eleman İş Kanunu'nun Getirdikleri», başlıklarını taşıyan tebliğlerin ve İş Kanunu taslağının tartışılması sonunda, kurultayda, sorunlarımızın çözümünün büyük ölçüde sendikal haklara kavuşmakla gerçekleşebileceği vurgulandı.

Kurultay sonunda «Ortak mücadelemiz, ana hedefine varıncaya kadar sürecektir.» denildi ve Türkiye 2. Teknik Eleman Kurultayı'nın Nisan 1975'te Ankara'da toplanması, çalışmalarla TÜTED, TEK - DER ve TMMOB'nin görevlendirilmesi kararlaştırıldı.

2.3.2. TÜRKİYE 2. TEKNİK ELEMAN KURULTAYI

Türkiye İkinci Teknik Eleman Kurultayı 7 - 8 Haziran 1975'te Ankara'da toplandı.

TÜTED, TEK - DER ve TMMOB'nin 33 kuruluş adına ortaklaşa yürüttükleri çalışmalar sonucunda, toplanan kurultay öncesinde bir çok ilde teknik eleman toplantıları yapıldı. Kurultay rapor taslağı niteliğinde bir ön rapor tartışılıp geliştirildikten sonra kurultaya sunuldu. Bu raporda, mücadelenin boyutları, sendikalaşmanın nedenleri ve teknik elemanların yapısı üzerindeki görüşler yer almakta idi. İki gün süren Kurultay çalışmaları sonunda, Kurultay sonrası çalışmalar komisyonu raporu ve kurultay bildirisi tartışılarak kabul edildi.

Kurultay sonrası çalışmalar komisyon raporunda, genel durum inceleniyor, teknik eleman örgütlerinin değerlendirilmesi ve eleştirisi yapılıyor, teknik eleman örgütlerinin somut durumlarını ve işleyiş farklılıklarını görmezlikten gelen düşünce ile teknik eleman örgütlerinin bugünkü somut durumlarını ve işleyiş farklılıklarını birbirine karşıt ve geliştirilemez gören düşüncenin yanlışlığı vurgulanıyordu.

Sendikalaşma mücadelesinin ilkeleri ve programı konusunda görüşlerin yer aldığı raporun son bölümünde de şu görüşlere yer verildi:

«1 — Teknik elemanların sendikal haklarını elde etme mücadelesi, tüm teknik elemanları çatısı altında toplayan demokratik bir kitle örgütünün önderliğinde verilecektir:

2 — Tüm Teknik Elemanlar Derneği (TÜTED) bu önderliği üstlenebilecek nitelikte olan tek örgüttür.

3 — TÜTED vereceği mücadelede, tüm meslek örgütlerimizce desteklenmelidir. Bu desteğin somut olarak gerçekleştirilebilmesi için TÜTED

Merkez ve Şube Yönetim Kurulları, TÜTED çatısı altında tüm teknik eleman örgütlerini bir araya getiren bir danışma kurulu oluşturulmalıdır. Bu TÜTED'in güçlenmesi için izlenecek olan somut bir çalışma biçimidir.

4 — Gelecek Teknik Eleman Kurultayına kadar, TÜTED'in önderliğinde örgütlenme, eylem diyalektik birlikteliği içinde, önce bölgesel ve sonra genel forum yada forumlar oluşturulmalıdır. Bu forumların oluşturulmasıyla somut ve bağlayıcı eylem biçimleri saptanmalıdır.

5 — Gelecek yıl toplanacak 3. Teknik Eleman Kurultayı'nın düzenlenmesi ve yönlendirilmesi için TÜTED görevlendirilmelidir.

6 — Kurultay tertip komitesi 2. Teknik Eleman Kurultayı'nın bilimsel içeriğini örgütlenme doğrultusundaki somut kararlarını bütün teknik elemanlara en kısa zamanda iletmelidir. Bunun için 100.000 tirajlı bir kitapçık çıkarılmalıdır.»

İkinci Teknik Eleman Kurultayı bildirisinde : Ülkemizin somut durumu ve sendikal hak mücadelemiz, teknik elemanların çalışanların bir parçası olduğu ve sendikal mücadelenin zorunluluğu, ne tür bir sendikalaşma istediğimiz, ekonomik ve politik mücadelenin bütünlüğü konularında görüşlerimiz anlatılıyor ve sonuç olarak şu görüşlere yer veriliyordu:

«Biz tüm teknik elemanlar, sendikal haklarımızı elde edinceye kadar, güçlü bir dayanışma içinde ve örgütlü olarak sonuna kadar mücadelemizi sürdürmeye kararlıyız.

Biz tüm teknik elemanlar, bu mücadelemizin, sendikal haklara sahip bulunmayan diğer çalışanların mücadelesinin ayrılmaz bir parçası olduğunun bilinci içinde, tüm çalışanları, bu yöndeki mücadelemizin birleştirilmesine çağırıyoruz.

Biz tüm teknik elemanlar, işçi sınıfı sendikalarını mücadelemizi desteklemeye çağırıyoruz.

Tüm çalışanların, uluslararası anlaşmalarla güvence altına alınmış grev ve toplu sözleşme ile donatılmış sendikal haklara kavuşmaları, onların vazgeçilmez en doğal demokratik haklarıdır.»

2.3.3. 2. KURULTAY SONRASI ÇALIŞMALAR

Kurultaydan sonra Temmuz 1975 başlarında, TÜTED ve TMMOB yöneticilerinin bir araya gelerek yaptıkları toplantıda, 2. Kurultay değerlendirmesi ve yapılacak çalışmalar konusunda görüş ve öneriler saptandı.

2. Teknik Eleman Kurultayı hesaplarını kapatmak ve verilen görevleri yerine getirmek üzere TÜTED'in çağrısı üzerine, 16 Temmuz 1975'de ilk örgütler arası toplantı yapıldı. 12 örgütün katıldığı ilk toplantıda, geçen kurultay sonuçları, hesapların kapatılması ve gelecek dönem çalışmaları üzerinde duruldu. Ancak, çoğunluk olmadığı için karar alınamadı. Bu görüşmelerde, TÜTED çalışma program taslağının hazırlanması ile, yapılacak çalışmalara ışık tutulacağı belirtildi. Kurultayda alınan karar gereğince, danışma kurulu ya

da koordinasyon kurulu konusunda da görüşler açıklandı. Daha sonra bir takım hazırlık çalışmaları yapmak ve görüşmek üzere, 24 Temmuz 1975'de yeniden bir araya gelindi. Bu toplantıya 7 örgüt katıldı. TÜTED tarafından hazırlanan koordinasyon protokolü taslağı üzerine ilk görüşler ve eleştiriler belirtildi. Geliştirilmesi için çalışma önerildi. Protokol taslağı, daha sonra, bir daha görüşülmeden, TÜTED gazetesinde, TÜTED tarafından kabul edilen protokol olarak yayınlandı. Bu tutum, daha sonra örgütler tarafından eleştirildi. Ağustos ayı içinde bir araya gelme olanağının azlığı düşünülerek, Eylül 1975 başında toplanmak üzere karar alındı.

Eylül ortalarında 15 örgüt bir araya geldiler. Geçen kurultaya katılan örgütlerin çoğunluğu olmadığından, itiraza açık olarak alınan bir kararla, geçen kurultay hesapları kapatıldı. İlk protokol üzerinde yapılan eleştirilerden sonra, bu toplantıya yeni bir protokol taslağı getirildi. Üzerinde görüş birliğine varılamayan bu konuda, örgütlerin görüşlerini alıp derleyecek ve tartışmaya sunacak 3 kişilik bir komisyon kuruldu. Komisyon çalışmaları, 12 örgütün katıldığı ve Eylül sonunda yapılan toplantıda görüşüldü ve görüş birliğine varılamadı. Tartışmalar, protokol taslağının amaç maddesinde ve koordinasyon kurulunun, her türlü maddi ve manevi katkıyı sağlamasına karşın, kararlarda söz sahibi olmaması konularında yoğunlaşıyordu.

TMMOB, bu konuda herhangi bir karar almayı sakıncalı bularak; TÜTED'le ilişkiler konusunda, Odaların görüşlerinin belirginleşmesini, bu konuda Oda içi çalışmalarda görüşlerin saptanmasını ve bundan sonra TMMOB ve Odalarının bir araya gelmesiyle, ortak bir görüşe varılmasını istedi. Bu arada 3. Kurultay çalışmalarının başlatılmasını önerdik.

Aralık başında 3. Kurultay çalışmaları için 12 örgüt bir araya geldi. TMMOB, bu toplantıda, 3. Kurultay programının hazırlanmasını, bu programla örgütlere gidilmesini, daha çok katılımın sağlanmasını ve 3. Kurultay gündeminde yer almasını istediği konuları önerdi.

Bu çalışmalar devam ederken Aralık 1975 sonunda, TMMOB, Odalar, Odalara bağlı şube ve temsilciliklerin katıldığı koordinasyon toplantısında, TÜTED ile ilişkiler konusu görüşüldü. Bilgilenme ve tartışmalardan sonra, teknik eleman örgütlerinin koordinasyonu konusunda çıkan tartışmaların, eylem içinde giderileceği ve çözüme ulaşacağı inancı belirtildi. TMMOB ve Odalarının, TÜTED'in yürüteceği 3. Kurultay çalışmalarına aktif olarak katılmaları ve bu çalışmanın, koordinasyonun sağlanması yolunda önemli bir araç olacağı görüşünde birleşildi.

2.3.4. 3. KURULTAY ÇALIŞMALARI

TÜTED Kurultay Komisyonu tarafından hazırlanan ve örgütlere gönderilen 3. Kurultay program taslağı, örgütlerin görüş ve eleştirilerinden sonra kesinleştirildi ve çalışmalar başladı. TMMOB ve Odalarının aktif görevler yüklendikleri 3. Teknik Eleman Kurultayı çalışmaları, halen TÜTED'in yürütücülüğü altında sürmektedir. Yürütme komitesi tarafından, kurultaya katılacak örgütlerden oluşturulan düzenleme komitesi, Oda Genel Kurulları nedeniyle ara verdiği çalışmalarına yeniden hız vermiştir.

Kurultaya sunulacak 3 tebliğ için kurulan komisyonlar çalışmalarını

sürdürmektedirler. Komisyonların tebliğlerin ana hatlarını tespit eden ön raporları, düzenleme komitesine sunulmuştur. Kurultaya sunulacak tebliğler şunlardır:

1 — Demokratik hak ve özgürlükler mücadelesinde, teknik elemanların yeri ve görevleri,

2 — Sendikal haklarımızı nasıl alırsız.

3 — Sendikal haklara giderken güncel sorunlarımızı nasıl çözeriz.

Programa göre, kurultay çalışmalarını tüm teknik eleman kitlesine mal etmek ve görüşlerini elde etmek amacı ile, kurultay öncesi yöresel toplantılar düzenlenecektir.

Yöresel toplantıların, kamuoyu oluşturabilmesi ve etkinlik sağlaması için, diğer demokratik örgütlerin temsilcilerinin de katılmasıyla, aynı günde yapılmasına karar verilmiştir. Yöresel toplantılar yapılacağı iller ve kapsadığı bölgeler şöyledir :

ERZURUM (Tunceli, Erzincan, Kars, Ağrı)

ANTALYA (Burdur, Isparta),

DİYARBAKIR (Urfa, Mardin, Siirt)

ESKİŞEHİR (Bilecik, Kütahya, Afyon),

VAN (Bitlis, Hakkari, Muş)

BURSA (Balıkesir, Çanakkale)

SAMSUN (Amasya, Çorum, Sinop, Tokat)

TRABZON (Artvin, Giresun, Ordu, Rize)

MALATYA (Adıyaman, Bingöl, Elâzığ)

KAYSERİ (Nevşehir, Niğde, Sivas)

ZONGULDAK (Bolu, Kastamonu),

ADANA (Gaziantep, Hatay, Maraş, Mersin),

İZMİR (Aydın, Denizli, Manisa, Muğla, Uşak),

İSTANBUL (Edirne, Kırklareli, Kocaeli, Sakarya, Tekirdağ),

Kurultay Düzenleme Komitesi, basınla ilişkileri sağlamak ve kamuoyu yaratmak amacı ile «Basınla İlişkiler Komisyonu» kurulmasına karar vermiş ve kurulan Komisyon çalışmalarına başlamıştır.

Büyük olasılıkla, Mayıs 1976 sonlarında toplanacak olan 3. Kurultayın, teknik elemanların birliği, dayanışması ve sendikal haklarımızın alınması yolunda önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz.

2.4

birlik içi çalışmalar

Geçtiğimiz dönem, yurtsever mühendis ve mimarlar da, tüm çalışan kesimler gibi sömürüden, anti - demokratik baskılardan, kıyımlardan ve saldırılardan paylarını aldılar. MC iktidarı, üyelerimizle birlikte, örgütlerimizi ve örgüt yöneticilerimizi de hedef aldı. Seydişehir'de, Ankara'da, üyelerimiz saldırılara uğradı, yüzlerce işinden atıldı, binlerimizin görev yerleri değiştirildi. İşyeri temsilcilerimiz, odalarımızın ve TMMOB'nin yöneticileri, baskı ve kıyımlarla iş göremez hale getirilmek istendi. İskenderun'da, Samsun'da, Kırıkkale'de, Zonguldak'ta, Seydişehir'de, her yerde bu uygulamalar sürdü. Bunun nedeni açıktı; sömürü ve baskılardan kurtuluş yolunu, halkının kurtuluşunda gören,

somut sorunlarından kaynaklanan bir mücadeleyi giderek daha bilinçli ve kararlı bir biçimde savunan yurtsever mühendis ve mimarların bu mücadelesi, egemen sınıflarda tedirginlik yaratıyordu.

MC İktidarı, baskı, kıyım ve saldırılarla bu mücadelenin geriletileceğini, egemen sınıfların tedirginliklerinin azaltılabileceğini, yurtsever çaba ve isteklerin susturulabileceğini zannediyordu.

MC İktidarı, Odalarımızın genel kurullarına el attı. İnşaat, Orman, Harita, Elektrik gibi bir çok odalarımızın genel kurullarına, resmi araçlarla, harcırahlı ve görevli delegeler getirildi. Devletin tüm olanakları seferber edildi. Genel Kurul salonlarında ve sokaklarda silahlı faşist militanlar dolaştırıldı. Ancak, ne yurtsever mühendis ve mimarların mücadeleleri engellenebildi, ne de Odalarımızda başarı sağlayabildiler,

XX. Çalışma Dönemimizde, üye, yönetici ve örgüt olarak bu girişimlerin karşısına daha güçlü ve daha diri olarak çıktık.

Dönem içi çalışmalarımızdan, genel kurullarımıza kadar her alanda, giderek gelişen birlik anlayışı ile üzerimize düşen görevlerin yerine getirilmesi için çaba harcandı.

Bilgilenme, araştırma, koordinasyon ve karar verme konularında sık sık bir araya gelindi ve ortak çalışmalar yapıldı.

Bu bölümde, birlik içinde yapılan çalışmaların bir özeti verilecektir.

2.4.1. ANTI - DEMOKRATİK BASKILAR VE KİYIMLARA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR

Üyelerimiz üzerindeki baskıların ve kıyımların giderek yoğunluk kazanması üzerine, Ağustos 1975'te, TMMOB Yönetim Kurulu, bu girişimlerle mücadele yolunda yeni çalışmalar yapmak üzere karar aldı. Eylül ayı başında TMMOB ve Oda yöneticileri bir araya gelerek konuyu görüştüler.

Toplantıda, üyelerimize uygulanan baskı ve kıyımlara karşı etkili bir mücadele verilmesi kararlaştırıldı. Etkin ve merkezi bir haberleşmenin sağlanması, yaygın bir teşhir kampanyasının açılması, TMMOB'de ortak bir hukuk bürosunun kurulması ve işsiz kalan üyelerimize iş bulunması yolunda çalışma yapılması, ayrıca, kıyıma uğrayan üyelerimize maddi destek sağlanması amacıyla, Birlik, Odalar ve Üyelerimiz arasında bir kampanya açılması ve fon kurulması konularında görüş birliğine varılan toplantı sonunda, TMMOB, İnşaat, Kimya, Maden, Makina Mühendisleri ve Mimarlar Odası temsilcilerinden oluşan bir komisyon kuruldu. 8 Eylül 1975 günü bir araya gelen komisyon, genel eylem programını ve kıyıma uğrayacak üyelere yapılacak katkıyı saptadı. Bu konularda varılan görüşler, TMMOB Yönetim Kurulunca benimsendi ve uygulamaya geçildi.

Programda, TMMOB Hukuk Danışmanının başkanlığında, Odaların hukuk danışmanlarının katılacağı, bir ortak hukuk bürosu kurulması, Sosyal Güvenlik Fonu oluşturulması, bir eylem programı hazırlanması ve yayınların

yaygınlaştırılması ve yoğunlaştırılması konuları yer alıyordu. Bu konularda eylem programı çalışması, diğer demokratik kuruluşlarla konan ortak eylemlerle gerçekleştirildi. Yayın konusunda da, TMMOB ve Odalarımızın yayın organları ile basın organlarından yararlanılarak, sorunun kamuoyuna iletilmesi sağlandı.

SOSYAL GÜVENLİK FONU

Kıyıma uğrayan üyelerin sosyal güvenlik ve dayanışmalarını sağlamak amacıyla, TMMOB bünyesinde bir sosyal güvenlik fonu oluşturuldu. Fona, Birlik ve Odaların, her ay bütçelerinin on binde beşi oranında katkıda bulunmaları ve üyelerin katkısının sağlanması için duyuruda bulunulmasına karar verildi. Bu alanda görev yapmak ve gerekli kararları almak üzere de, TMMOB, inşaat, Mimarlar, Makina ve Maden Mühendisleri Odalarından birer temsilcinin katılmasıyla bir Sosyal Güvenlik ve Haberleşme Komitesi kuruldu. Fon'a, bu dönemde, Odalarımız kararlaştırılan katkıyı koyamadı. Buna karşın üyelerimizin katkıları çok daha fazla oldu. Ayrıca, TMMOB İşyeri Temsilcilikleri aracılığıyla ve makbuz karşılığında da yardım toplandı. Bugün, üyelerin, gerek kendilerinin gönderdikleri, gerekse işyeri temsilcilikleri aracılığıyla koydukları katkılar sürmektedir. Günümüze kadar fonda toplanan para 22.500 lira dolaylarındadır. Başvuruları inceleyen komite karar ile, şimdiye kadar dört üyemize biner lira yardım yapılmıştır. Odalarımız çoğunlukla son genel kurullarında, bütçelerine sosyal güvenlik ödeneği koymuşlardır. Önümüzdeki dönem, bu fonun güçlendirilmesi için çalışılacağını umuyoruz.

ORTAK HUKUK BÜROSU ÇALIŞMALARI

Baskı ve kıyım işlemlerinden dolayı, yargı organları önünde üyelerimizin haklarının kovuşturulmasını sağlamak üzere bir Ortak Hukuk Bürosu oluşturuldu. Ortak Hukuk Bürosunda, TMMOB, Mimarlar Odası, Makina Mühendisleri ve Maden Mühendisleri Odası hukuk danışmanlığı görevini yürütmekte olan üç avukat görev aldı.

Ortak Hukuk Bürosu, bugüne kadar Sosyal Yardım ve Haberleşme Komitesinin de onayını alarak, çeşitli Odalara mensup 25 üye hakkında, Danıştay'a dava açtı. Açılan davaların çoğunluğunu, nedensiz yer değiştirme işlemleri teşkil etmektedir. Aday memurlukları onanmayıp, görevine son verilen üyelerin davaları da sayı bakımından ikinci sırayı almaktadır.

Açılan davalardan alınan sonuçlar şöyledir •.

İskenderun Demir ve Çelik Fabrikaları Müessesesi Müdürlüğünce görevi ile ilişiği kesilen, Makina Mühendisi Abdülkadir Çil hakkında yürütmenin durdurulmasına Danıştay'ca karar verildi, Müessese Müdürlüğü bu kararı uygulamaktan kaçındığı için, Müessese yöneticileri hakkında tazminat davası açılması yoluna gidildi. Yine aynı Müessese Müdürlüğünce, adaylığı kaldırılmayarak görevine son verilen Metalürji Mühendisi Umberto Guglielmi hakkında, dava sonuna kadar yürütme durduruldu ve uygulanması için Müessese Müdürlüğüne başvuruldu.

Harita Mühendisi Alaattin Minsin'in Manisa Belediyesinden İstanbul Belediyesi emrine nakledilmesi üzerine açılan davada, bu işlem için de yürütmenin durdurulmasına karar verildi. Maden Mühendisi Mehmet Korfal'ın EKİ Karadon Bölge Müdürlüğünden alınması üzerine de açılan davada yürütme

durduruldu. Makina Mühendisi Hasan Dal'ın adaylığı kaldırılmayarak Seydişehir Alüminyum Tesislerindeki görevine son verildi. Bu işlem için de, dava sonuna kadar, yürütme durduruldu. Bu kararların uygulanması için ilgili idarelere başvuruldu, ancak, henüz olumlu yada olumsuz bir sonuç alınamadı. Sonuç alınınca, diğer yasal girişimlerde bulunulacaktır.

Cemal Başiboş, Tarık Demirel, Fevzi Konmaz, Hamide Konmaz, Yüksel Atalay ve Osman Kurdoğlu için açılan davalarda, yürütmenin durdurulması isteği reddedildi. Davalar, esastan karara bağlanmak üzere sürmektedir. Bunlar dışında açılan davalarda henüz davalı idarelerce savunma verilmediği, yada ara kararlarına cevap beklendiği için, yürütmenin durdurulması konusundaki isteklerimiz karara bağlanmadı.

Bu arada, Ortak Hukuk Bürosunun kuruluşundan önce açılan, fakat TMMOB Hukuk Danışmanlığınca yürütölen bir dava da esastan sonuçlandı. Açılan davada, Makina Mühendisleri Odasının 1975 Genel Kurulunun, delege usulüyle toplandığı için iptali istenmekteydi. Danıştay 8. Dairesi, delege usulüyle genel kurul toplanmasının yasaya uygun olduğuna karar verdi.

Ortak Hukuk Bürosu, çalışmalarını sürdürmektedir.

2.4.2. İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ ÇALIŞMALARI

1973 - 74 Döneminde kurulmaya ve çalışmaya başlayan TMMOB İşyeri Temsilciliklerinin güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılması çalışmaları, geçtiğimiz dönemde de sürdü.

Ancak, yeterince çaba harçayabildiğimiz söylenemez. Buna karşın, kurulma isteklerinin artması ve temsilciliklerin yaptıkları görevler, önümüzdeki dönem, bu konuda daha aktif çaba harcama gereğinin açık göstergeleridir.

Temsilcilerimiz, XX. Çalışma Döneminde, işyerinin sorunlarını, (üretim sorunları, yan ödemeler, katsayı vb.) anti - demokratik baskılan ve kısımları, ölkö ve halkımızın çıkarlarına aykırı gelişen uygulamaları, raporlar halinde Birliğe iletiler. TMMOB programları doğrultusunda çalışmalar sürdüren temsilcilerimiz, Birliğimizce çalışma yapılmasını düşündükleri konulardaki görüş ve önerileri ile, çalışmalarımıza katkı koydular. Sosyal Güvenlik ve Deprem Fonları çalışmalarında önemli görevler yaptılar. Temsilcilerimiz çalışmalarından ve görevlerinden dolayı yoğun baskı ve kısımlara uğradılar. Seydişehir Temsilcimiz faşist saldırganların düzenlediği Seydişehir Olaylarından dolayı, uzun süre gözaltında tutuldu, tahliyesinden sonra da açığa alındı. Bir çoklarının görev yerleri değiştirildi, bir çoklarının görev yapmaları engellenmek istendi, ancak, engellenemedi.

TMMOB Yönetim Kurulunun, 1975 döneminde İşyeri Temsilcilik seçimlerinin yenilenmesine karar vermesi üzerine, temsilciliklerimizin büyük bir kısmında seçimler yenilendi. Bu dönemde yeniden 23 işyerinde temsilcilik kuruldu. Yeniden kurulmalara ve seçim yenilemelerine, Samsun, Sivas, Urfa, Gaziantep, Batman, Eskişehir, Karabük, İzmir, İstanbul ve Ankara'da, TMMOB Yöneticileri de katıldılar. İstanbul ve İzmir'deki yeni kurulmalar ve yenilenen seçim için, İstanbul ve İzmir koordinasyon kurullarının büyük yardımları oldu.

Dönem sonundaki temsilcilik sayımız 144'tür. Ayrıca, geçen dönemde 17 işyerinden daha temsilcilik kurma isteği geldi ve TMMOB Yönetim Kurulunca kurulmalarına karar verildi. Önümüzdeki günlerde bu işyerlerinde de seçimler yapılacaktır. XX. Çalışma Döneminde, TMMOB'nin görüşleri açıklamaları, diğer kuruluşlarla ortaklaşa yapılan çalışmalar, Birlik Haberleri, bültenler ve diğer olanaklarla işyeri temsilciliklerimize iletildi. Gelecek dönem, işyeri temsilciliklerimizle birlikte daha etkili ve programlı çalışmaların yapılması kaçınılmaz bir görev olmaktadır.

2.4.3. LİCE DEPREMİ İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR

Binlerce insanımızın öldüğü, milyonlarca liralık hasarın olduğu Lice Depremi sonrasında İnşaat Mühendisleri ve Mimarlar Odalarının temsilcileri Lice'ye gittiler. Yerinde yapılan incelemelerden sonra bu konudaki görüşlerimiz 13.9.1975 günü yapılan bir basın toplantısı ile kamuoyuna iletildi. «Kaybedilen canların sorumluları, halktan yana olmayan iktidarlardır.» denilen açıklamada, kurtarma çalışmalarının gecikmesinin, ölü sayısını arttırdığı, devlet yardımından umudunu kesen halkın, kendi başının çaresine baktığı, ulusal politikalar saptanmadıkça felâketlerin önlenemeyeceği görüşlerine yer verildi.

Yerinde gözlenen bir diğer olgu da yardımların yerine ulaşmadığı, doğrudan halka iletilmediği idi. TMMOB ve Odaları, kamuoyuna açıklama yapmadan önce, bu durumu da değerlendirdi ve bir Deprem Yardım Fonu kurdu. İlk adımda, Odalarımızdan toplanan 50 bin liranın ve daha sonra toplanacak yardımların, deprem -sonrası- evleri, düzenli aralıklarla incelemek üzere oluşturulacak heyetler tarafından, doğrudan halka iletilmesini kararlaştırdı. Bu görevi yürütmek üzere de TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası ve Mimarlar Odası temsilcilerinden oluşan üç kişilik bir komite kuruldu. Bu komite, toplanan yardımın ilk bölümünü, 360 adet 35 Kg.'lık un çuvalları biçiminde, Diyarbakır'dan alarak, Taşköprü, Dernek, Yeşilburç, Baraj, Yorulmaz ve Üç Damla köyleri halkına dağıttı. Bu köylerin saptanmasında ve dağıtım konularında, depremin ilk gününden beri büyük görevler yapan TÖB - DER Diyarbakır Şubesi yöneticilerinin yol göstericiliğinin ve fiilen çalışmalarının önemli yararları oldu. Daha sonra yardımlar sürdü. TMMOB İşyeri Temsilcilikleri aracılığıyla, makbuz karşılığında yardımların toplanması devam etmektedir. Önümüzdeki günlerde toplanan yardımların geri kalan kısmı da, komite tarafından Lice'ye götürülecek ve doğrudan halka iletilecektir.

2.4.4. ANKET ÇALIŞMASI

Ekonomik - demokratik mücadele alanında kitlelerin örgütlenebilmesinin, o kitlelerin objektif ve sübjektif yapılarının, bütün yönleriyle tahlil edilmeden gerçek anlamıyla sağlanabilmesi düşünülemez. Kitlenin her bölümünü, hayatın bütün alanlarında gözleyerek, bundan sistemli sonuçlar çıkarabilmenin önemli bir yolu, toplum - bilim araştırmalarıdır.

TMMOB bünyesinde böyle bir araştırmanın amacı, en genelde, şöyle tanımlandı:

TMMOB üyelerinin oluşturduğu toplumun bu bölümünü, sosyal ilişkileri bakımından inceleyerek, sınıf mücadelesi içindeki yerini ve rolünü belirlemek. Daha açarsak, amacın bu tanımı, oldukça heterojen bir karakter gösteren bu sosyal gurubun, hangi sosyal sınıf ve tabakalara yayıldığını, yani ekonomik

süreç içindeki yerlerini, bu yerlerin farklılaşmasını, sosyal bilinçlerini, kendi içlerindeki ve toplumdaki diğer sınıf ve tabakalarla olan çelişkilerini, bu alanlarda temsil ettikleri özdeşlikleri ve sosyal gelişme süreci içinde gösterdikleri değişikliği kapsar.

Araştırmanın ortaya çıkaracağı bilgilerin gerçeğe uygunluğunu incelemek yönünden, diğerleri yanında anket, bir istatistiksel gerçekleştirme tekniği olarak önem kazanmaktadır. Ayrıca anket, bir ölçüde, yönetim organları ile kitle arasındaki bağı, üyelerin oda faaliyetlerine karşı düşünce ve eleştirilerinin araştırılmasını, genel kurullarda sağlanamayan özgül noktalar üzerinde sağlayabilecektir.

İşte böyle bir çalışma önerisi, ihtiyaç duyulan alanlarda (sosyoloji - istatistik - programlama) uzmanlarına danışılarak ve gerekli ön hazırlıkları tamamlanarak, 12 Haziran 1975'de sekreterler düzeyinde yapılan TMMOB toplantısına getirildi. Konu bu toplantıda tartışılarak, bir Oda'nın (Makina Mühendisleri) muhalefetiyle ve geri kalan 8 Oda'nın görüş birliğiyle onaylandı. Daha sonra TMMOB Yönetim Kuruluna gelen bu eğilim 13/1 oy çokluğu ile benimsendi. Ne var ki, o günden bu yana, İnşaat, Kimya, Maden, Orman ve Ziraat M. Odaları'nın çok sınırlı kalan mali katkıları dışında, diğer Odalar; toplantılarda, üzerinde karara varılan mali katkılarını gerçekleştirmediler. Buna rağmen, Mimarlar Odası'nın giderlerin hemen hemen tüm yükünü üstlenmesiyle, araştırmayla ilgili anket uygulaması bugünlerde sonuçlanarak verilerinin istatistik değerlendirmelerine geçilmek üzere olduğu bir safhaya geldi. Bugün çeşitli büyüklüklerdeki 70 yerleşmede sürdürülen anket uygulaması tamamlanmış, bunların kodlamaları yapılmış ve analiz ve dökümlerinin yapılması için ODTÜ Kompüter merkeziyle sözleşme imzalanmıştır. Yarar umulan bu çalışmada; odaların paylarına düşen mali katkının önümüzdeki dönem sağlanacağı umulmaktadır.

2.4.5. ORTAK BİNA - BASİMEVİ VE LOKAL KONULARINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

TMMOB XX. Genel Kurulu ortak bina ve ortak basımevi konularında kararlar aldı. Alınan kararlarda; bir yıl içinde Odaların ve Birliğin ortaklaşa sahip olacakları bir binanın, birinci adımı olarak, bir arsa alınmasının ilke olarak benimsediği ve bu konudaki çalışmaları sürdürmek üzere yönetim kuruluna yetki verildiği belirtiliyordu. Ayrıca ortak basımevi konusunda da çalışmaları yürütmek ve odalar arası ortak çalışmayı sağlamak üzere yönetim kurulu görevlendirildi. Bu konularda Odalarımızın katıldığı toplantılarda çalışmaların ilk adımı olarak bir arsa alınmasını araştırmak üzere bir komisyon kuruldu[^] Komisyonun verdiği kararlar doğrultusunda Ankara Belediye Başkanlığına bir yazı ile başvurularak bir arsa sağlanmasında yardımcı olunması istendi. Ancak gerek arsa fiyatlarının yüksekliği ve Odalarımızın mali güçlükleri, gerekse Belediyece günümüze kadar bir çözüm bulunamaması yüzünden bu dönemde bir şey yapılamadı. Odalarımız son genel kurullarından bütçelerine bu konularda bölümler koydular. Önümüzdeki dönemde bu alanda atılacak adımların Birliğimizi geliştirmede önemli katkıları olacağı açıktır.

Odalarımızın ortak bir mekanda toplanmaları yolunda bu dönemde başka bir adını atıldı. Mimarlar Odasının mülkiyetinde bulunan ve TMMOB'nin de içinde yer aldığı binada bazı katların boşalması üzerine 6 Odamız daha aynı binaya taşındılar: Kimya, Harita ve Kadastro, Metalürji, Jeoloji, Fizik ve Şehir

Plânlama M.M. Odalarımızın taşınması ile kısmen de olsa bir araya gelme olanağı doğdu.
Binanın zemin katında, üyelerimizin bir araya gelebileceği bir lokalin açılması da bu dönemde gerçekleştirildi.

2.4.6. KOORDİNASYON TOPLANTILARI

TMMOB programının oluşturulması ve uygulanması, ortak çalışma koşullarının daha ileri düzeyde gerçekleşmesi amacıyla XX. Çalışma Dönemimizde sık sık koordinasyon toplantıları yapıldı. Sınırlı sayıda Odayı ilgilendiren konularda TMMOB ve ilgili Odaların, Genel konularda TMMOB ve tüm Odalarımızın yöneticileri Birlik düzeyinde bir araya gelerek bilgilendirme, karar verme konularında ortak çalışmalar yaptılar.

Dönem içinde diğer kuruluşlarla yaptığımız ortak çalışmalar için sık sık bir araya gelindi.

Bunun dışında XX. Döneminde TMMOB, Oda Merkezleri ve Merkezlerin çağırdığı şube ve temsilciliklerin katılımıyla iki koordinasyon toplantısı yapıldı. Bu toplantılarda yapılan çalışmalar konusunda bilgi verildi. 24.9.1975'de yapılan ilk koordinasyon toplantısında Birlik çalışmaları görüşüldü. 27.12:1975 tarihli koordinasyon toplantısında ise, Birlik çalışmalarının yanı sıra TÜTED ile ilişkiler konusu ele alındı.

Geliştirilmesinde önemli yararların bulunduğu koordinasyon çalışmalarının, önümüzdeki dönem de daha sık yapılması ve daha tutarlı bir biçimde ele alınması gerekmektedir.

2.4.7. YAYIN ÇALIŞMALARI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, 20. Dönem Çalışmaları içinde, yayın faaliyetlerine geniş yer ayırdı. Odalarımızın olumlu ve yönlendirici katkıları, yayın çalışmalarımızın yeni boyutlara ulaşmasında ve TMMOB yayın organı Birlik Haberleri'nin, ülkemizde verilen anti - faşist ve anti - emperyalist mücadelede güvenilir yerini almasını sağladı.

TMMOB'nin, ülke sorunlarına bilimsel açıdan yaklaşımı, çelişkilerin nesnel olarak ortaya konulması ve sorunlara gerçekçi çözüm önerileri getirilmesi, BİRLİK HABERLERİ'nin sayfaları arasında yerini buldu. Buradan üyelerimize ve halkımıza ulaştı.

TMMOB'nin verdiği demokratik mücadelede, Birlik Haberlerinin üstlendiği görev yadsınmaz. Ayrıca, ülkenin somut sorunlarından kaynaklanan çalışmalarımızın Birlik Haberleri'nin içeriğini oluşturması, ülkemiz koşullarında olayların ekonomik, politik ve sosyal açıdan değerlendirmesini yapmaya yetkin olan TMMOB'yi ve Odalarımızı; Birlik Haberleri'nin izlediği çizgide daha üst aşamalara ulaşmasını sağlayacak eleştiri ve önerilere yöneltmelidir. Genel olarak, Odalarımızın yaptıkları çalışmaların, özel olarak Birlik Haberleri'nde yayınlanan çalışmalarımızın gücü, ülke sorunlarına bilimsel (teknik) yaklaşımlarda bulunup, olayların ekonomik analizlerini getirerek, sınıfsal çözümler yapabilmeye yeteneğimize gelmekte. Bir başka deyişle, çalışmalarımızın doğru çözümler ve önerilerde bulunmasının nesnel

koşulları, Odalarımızın ilgi alanlarına giren konularda geniş araştırmalar, gözlemler ve deneyler yapma yöntemini benimsemiş olmalarında odaklaşmakta. Birlik Haberleri, bugüne kadar, içeriğinin bu anlayışta ve yöntemde hazırlanmış yazılardan oluşmasına çalıştı. Bundan böyle de, Birlik Haberleri'nin niteliğini koruyacağına ve daha ileri aşamalara geçeceğine inanıyoruz.

Birlik Haberleri'nin önemli bir sorunu, «okunabilir dergi» olabilme özelliğinin sağlanmasıdır. Gerçekte, dergimizin önündeki zorluklar, aynı şeyleri yinelenmesinden kaynaklanmamakta; buna karşın, söylenenlerin, tüm boyutlarıyla ortaya konulmasından doğan «uzunluk, doluluk, sıkıcılık» gibi kavramlarla tariflenebilen, durumda ortaya çıkmaktadır. Fakat, şurası kabul edilmelidir ki, Birlik Haberleri, «okunabilirlik» uğruna, ne yönteminden, ne de ele aldığı konulardan vazgeçebilir. Elbette bir derginin, okuyucuları tarafından, sıkıcı bulunmadan okunması istenir. Gerçekte, Birlik Haberleri, her zaman bu türden değerlendirme ve eleştirilerin üzerine dikkatle eğilmiş, okunabilirliğini sağlamak için çalışmıştır. Bu amaçla kullanılan yöntemleri; hazırlanan yazıların öz olması, yazıların desen ve karikatürlerle beslenmesi, zaman zaman Odalarımızın ilgi alanları dışına düşen türlerde yayın yapılması, biçiminde sıralayabiliriz. Sanat olayları ve sanat üzerine genel değerlendirmeler, Birlik Haberleri'nin okunabilirliğini sağlamada veya korumada bir araç olarak kullanıldığı kadar, bu tür yazılar kendi başlarına da mesajı olan çalışmalar olarak değerlendirildi ve yayınlandı. Bu yazıların niteliğinde gözetilen özellikler, anti - faşizm, anti - emperyalizm ve emekçi sınıf ve tabakaların çıkarları doğrultusunda ideolojik yapı idi. Ayrıca Birlik Haberleri'nde yayınlanan yazıların dilinin de arı ve akıcı bir Türkçe olmasına çalışıldı. Teknik yanı ağır basan yazılarda; bu bölümlerin, mümkün olduğunca basit ve anlaşılır olması da gözetildi. Birlik Haberleri'nin karşılaştığı diğer bir sorunda «habercilik» alanında ortaya çıkmaktadır. Dergimizde yer alan haberler, çoğunlukla Odalarımızı ilgilendiren konulardan oluşturulmaktaysa da, genellikle haber sıkıntısı çekilmekte, üyelerimizin ilgisini çeken bu türde, zaman zaman güncelliğini yitirmiş haberlerin yayınlanması kaçınılmaz olmaktadır. Bu sorunun nedenlerini, yeterli bir haber ağı oluşturulamaması, üyelerimizin ve Odalarımızın, Birliği bu konuda beslemek için gerekli çabayı göstermemeleri olarak sıralayabiliriz.

Etkin bir haber ağının oluşturulamamasının, diğer bir tanımla, olayları kaynağında saptamanın veya kaynağından öğrenmenin mümkün olamamasının nedenlerini de, kadrosuzluk nedeniyle «muhabir» lerimizin olmayışında ve TMMOB işyeri temsilciliklerinin, Birlik ile etkin bir ilişki içine henüz giremeyişlerinde aramalıyız. Oysa ki, Birlik Haberlerinin bu açıdan, ülkemizde diğer yayın organlarının sahip olamayacakları kadar geniş olanakları vardır. İşyeri temsilciliklerimizin, yörelerinde ve işyerlerinde gelişen olayları Birliğe aktarmaları, hem örgütsel dayanışmamızı sağlayacak, hem de Birlik Haberleri için malzeme oluşturacaktır. Öte yandan, Odalarımızın yayınladıkları basın bültenlerinin, Birlik Haberleri'ne ulaşmasının günler aldığını düşünecek olursak, Odalarımızla aramızda haberleşme açısından ne kadar önemli sorunların bulunduğunu da kavrayabiliriz. Ayrıca Odalarımız, çevrelerinde gelişen olaylar, tüm örgütümüze haber yapılabilecek biçimde algılamaya kendilerini alıştırmak zorundadır ve değerlendirmelerinin bir bölümünü de bu anlayış içinde oluşturmalıdırlar.

Geçtiğimiz dönem içinde, Birlik Haberlerinin oluşturulmasında, TMMOB Yayın Komitesi önemli görevler yüklendi. Yedi Odamızın temsilcilerinden oluşan komite, dergimizin denetlenmesi ve yayın politikasının saptanmasında etkin oldu.

Ancak, Komitenin tam kapasiteyle çalıştığı söylenemez. Şöyle ki, haftada bir günlük komite çalışmalarına, üyelerin katılımı tam olarak sağlanamadı. Ayrıca, Yayın Komitesinin geçtiğimiz dönem içinde genel olarak, üretici yanından çok, denetleyici özelliğinin ağır bastığını da belirtmeliyiz.

Birlik Haberleri, kuruluşundan bu yana geçen zaman içinde, teknik açıdan değişim ve gelişimlere uğradı. Dergimizin dağıtım sisteminde, belirli aksaklıklara karşın nitel ve nicel açıdan ilerleme sağlandı. 50.000'den 55.000'e çıkarılan tirajımız, tüm üyelerimizi ve dış dağıtımımızı karşılar kapasiteye getirildi. 55.000 derginin 48 saat içinde hazırlanarak üyelerimize postalanması, Birlik Haberleri'nin en kısa zamanda tüm okuyucularımıza ulaşması ilkesinin uygulamaya sokulması ile elde edildi. Geçen dönem içinde, Birlik Haberleri daha fazla okunmak ve böylece TMMOB ile Odalarımızın verdiği bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinin daha geniş bir kitle tarafından tanınması, desteklenmesi amacıyla; üyelerimiz dışındaki kesimde abone ve satış kampanyası başlattı. Ancak, bu çalışmalarımızda başarılı olduğumuzu söyleyemeyiz. Bugün, çoğunluğu öğrenci kesiminden olmak üzere 200 abonemiz bulunmakta. Ankara içinde giriştiğimiz satış çabaları ise, onlarla ifade edilebilen sayıya ulaşabildi.

Birlik Haberleri'nin abone kaydetmekte ve satış yapmakta karşılaştığı güçlükleri ortaya çıkaran nedenleri, şöylece sıralamak olanaklıdır. Birlik Haberlerinin tanıtımının, diğer bir deyişle, reklâmının yapılmaması ve dergimizi okuyacak kitlenin büyük çoğunluğuna, Odalarımıza üye oldukları için derginin zaten gönderilmekte oluşu.

Bununla beraber, tüm Anadolu'da, işçiler arasında, öğretmenler arasında, Birlik Haberleri'nin elden ele geçirilerek okunduğunu da kıvançla belirtebiliriz. Birlik Haberleri'nin, az sayıda olan aboneleri dışında satışı olmadığı için dıştan gelen bir geliri bulunmamakta. Bu amaçla, dergimize ek gelir sağlamak için çeşitli kuruluş ve şirketlere yaptığımız ilân verme çağırılan, yanıtlanmadı.

Ancak, kapitalist sistemin eleştirisini yapan bir yayın organına, bu çevrenin reklam göndermeyeceği de biliniyordu. Buna karşın, Birlik Haberleri, Odaların aktif destekleriyle yayınını sürdürecektir, üyelerimizin eleştiri ve önerileriyle gelişecektir.

Birlik Haberleri'nin adresleme sisteminde, postadan gelen iadelerin ortaya çıkardığı bir aksama olmaktadır. Adresi değişen üyelerimiz, değişikliği ya haber vermemekte, yada geç bildirmektedir. Dolayısıyla, eski adreslere giden Birlik Haberleri iade olunmaktadır. Bu sorunun çözümü, ancak, adreslerinde değişiklik olan üyelerimizin durumlarını, kendi odalarına bildir-meleriyle ve Odalarımızın da, Birlik Haberleri adresleme servisine gönderdikleri adreslerde değişiklik yapmaları ile mümkün olabilecektir.

TMMOB, geçen çalışma dönemi içinde yayın çalışmalarını, Birlik Haberleri

dışına taşıyarak, genişletme karar aldı. Buna göre ilk olarak Maden Mühendisleri Odasının ürünü olan Magnezit kitabı yayınlandı. Önümüzdeki dönem içinde de kitap ve broşür yayınlanması sürdürülecek.

TMMOB yayınları adı altında çıkacak olan Odalarımızın ve Birliğimizin çalışmaları, üyelerimize gönderilmeyecek, fakat, üyelerimizin ve halkımızın yararlanabilmesi için, satışa çıkarılacak. Birlik Haberleri'nin, dergi niteliğinde bir yayın organı olması, sayfa adedinin sınırlı olması, bu sınırlan aşan araştırmaların özetlenmesi zorunluluğundan ortaya çıkan, bilgilerin tüm boyutlarıyla aktarılamaması sorunu, araştırmaların kısaltılmadan, özetlenmeden yayınlanabilme olanağını veren, kitap ve broşürlerin hazırlanma nedenlerini belirleyen etkenleri oluşturdu.

SONUÇ

Birlik Haberleri, geçen çalışma dönemi içinde gelişerek, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin, mesleki sorunlardan kaynaklanarak verdiği anti - emperyalist, anti - faşist mücadelede, güçlü bir ses haline geldi. Bu dönem içinde üyelerimizin sorunları da dile getirilerek, birlikteliğimiz güçlendirildi.

Ülke sorunlarımız, bilimsel eleştirilerle ve gerçekçi önerilerle irdelendi. TMMOB yayın çalışmaları bundan sonra da üyelerimizin destek ve eleştirileriyle yaşayacak, bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinde etkin yerini alacaktır.

2.4.8. GÖRÜŞ VE AÇIKLAMALAR

TMMOB, 1975 yılı içinde, çeşitli kuruluşların ve kişilerin bilgi ve görüş istemlerini karşıladı. Özellikle Birlik Haberleri'nde yayınlanan konularla ilgili ayrıntılı bilgi için başvuran öğretmen, işçi ve öğrencilerin bu istekleri yerine getirildi. Bunun dışında, kamu kuruluşlarının görüş istedikleri konularda yapılan çalışmaların sonuçları bu kuruluşlara iletildi.

XX. Çalışma Döneminde gelişen iç ve dış olaylar hakkındaki görüşlerimiz, basın toplantıları, açıklamalar, bildirimler, demeçler biçiminde kamuoyuna ve üyelerimize yansıtıldı. Güncel olaylar konusunda, genellikle, TMMOB ve Odaların ortak görüşleri saptandı ve açıklamalar ortaklaşa yapıldı.

Dış olaylarla ilgili olarak Amerikan Ambargosu, ambargo ile gelişen olaylar, İspanya olayları, ABD ile imzalanan son kira anlaşması; iç olaylarla ilgili olarak Gerede, Erzurum, Diyarbakır olayları TÜTED ile birlikte örgütlerimize ve üyelerimize karşı gelişen baskı ve saldırılar ayrıca 8 demokratik kuruluş olarak, kısımlar ve baskılara ilişkin açıklamalar yapıldı. Bunların dışında MC'nin, mahalli idarelere karşı gelişen baskıları, Seydişehir olayları, yeni Bütçe Kanununda belirtilen işgüçlüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zamları, Bay Sen - İş'in Bayındırlık Bakanlığı ve Petrol Boru hattındaki direnişleri, Lice Depremi, Samsun Karadeniz Bakır İşletmeleri olayları ve üniversitelerimizde gelişen olaylar konusunda açıklamalar yapıldı:

2.4.9. DİĞER KONULAR

- TMMOB Yüksek Onur Kurulu geçen dönemde toplanmadı.
- TMMOB Yönetmeliğinde değişiklik yapılması düşünülen konular, Genel Kurul

öncesinde yapılacak olan toplantılarda ele alınacaktır. Birlik ve Odalarımızın değişiklik istedikleri konular XXI. Genel Kurula getirilecektir.

- Eğitim ve teknik eğitim gören öğrencilerin sorunlarına ilişkin bir çalışma yapıldı. ADMMA'dan bir grup öğrencinin başvurusu üzerine, Yönetim Kurulunca oluşturulan komisyon bir rapor hazırladı ve bu rapor, TMMOB Yönetim Kurulu tarafından görüşülerek benimsendi. Raporunda yer alan sorunların, eğitimle ilgili diğer demokratik kuruluşlarla ele alınması ve yerinde yapılan incelemelerle bir rapor düzenlenmesi önerisi önümüzdeki dönemde ele alınacaktır. Teknik eğitim gören öğrencilerin sorunlarını saptamak ve gerekli çalışmaları yapmak üzere, TMMOB bünyesinde bir öğrenciyi bürosu kurma yolundaki diğer bir önerinin de, gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır.

- İç Mimarların Oda kurma istemiyle Birliğe yaptıkları başvuru, Yönetim Kurulumuzca görüşülmüş ve Genel Kurula iletilmesine karar verilmiştir. Genel Kurulda sunulacak bilgiler ışığında bu konuda bir karar alınması gerekmektedir.

- Geçen dönemde, ilgili Odaların ve TMMOB'nin katılımıyla başlatılan kalite koordinasyon çalışmaları sonuçlanmadı. Bu çalışmanın önümüzdeki dönemde sonuçlanması gerekmektedir.

- Türk Standartlar Enstitüsü, Milli Prodüktivite Merkezi ve TÜBİTAK Danışma ve Genel Kurullarında, TMMOB ve Odalarımızın temsilcileri koordineli çalışmalar sürdürmektedirler.

- İzmit Belediye Başkanının, İzmit'in sorunları konusundaki ortak çalışma önerisi TMMOB ve ilgili Odaların temsilcilerinden oluşan toplantıda ele alındı. Bu konuda, İzmit'ten bilgi beklenmektedir. Bilgi geldikten sonra yeniden bir araya gelinerek neler yapılabileceği saptanacaktır.

- 4. Beş Yıllık Plân çalışmaları konusunda Özel İhtisas Komisyonlarının kurulacağı ve aday istendiği belirtilen DPT Müsteşarlığı yazısı, TMMOB ve Odalar tarafından bir arada ele alındı.

Kurulması düşünülen 78 Komisyonda, TMMOB ve Odalarının temsil edilmesine karar verildi, saptanan adaylar DPT Müsteşarlığına bildirildi.

- XX. Dönemde TMMOB ile, DİSK'e bağlı Sosyal - İş Sendikası arasında sürdürülen 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesi sonuçlandı. Bu sözleşme 1.1.1976'dan başlamak üzere 2 yıl süre için imzalandı.

MALİ RAPOR

ve

DENETİM RAPORU

3.1

mali rapor

Yönetim kurulumuz bu yıl çalışmalarını yaparken sürekli olarak bütçe olanaklarını göz önünde bulundurmuş, gider bütçesinde elden geldiğince tutumlu olmaya çalışmış gelir bütçesini gerçekleştirmek için çaba harcamıştır.

1 —Gelirler bütçede öngörülen değerlerin % 87'si oranında gerçekleştirilebilmiştir.

2 —Giderler cetveli incelendiğinde görüleceği gibi harcamalarda tutumlu olmağa çalışmış, gelirlerdeki eksik gerçekleşme bu şekilde dengelenebilmiştir.

TMMOB'NİN 31.3.1976 GÜNÜ İTİBARIYLA BİLANÇOSU

KASA	9.876.73		
BANKA	53.067.51	M. ALACAKLILAR	64.448.17
SABİT KIYMET	108.227.25	MÜDEVVER GELİR	304.314.81
M. BORÇLULAR	197.591.49		
	368.762.98		368.762.98

TMMOB 1975 ÇALIŞMA DÖNEMİ (1.4.1975 - 31.3.1976) TAHMİNİ GELİR BÜT. VE GERÇEKLEŞEN GELİRLER CETVELİ

GELİRLERİN İNCELENMESİ :

	Öngörülen	Gerçekleşen	Fark TL.
Gelirler			
1-Odalar Hissesi Geliri	2.258.611.-	2.294.175.87	64.435.13
2-Yayın Satış Giderleri	84.999.-	3.765.-	81.234.-
3-Reklam Gelirleri	88.444.-	17.678.-	70.666.-
4-Yardım ve Bağışlar	100.000.-	-	100.000.-
5-Bilirkişi Gelirleri	-	6.885.60	+ 6.885.60
6-Diğer Gelirleri	1.-	2.019.50	+ 2.019.50
7-Banka Faizi	-	1.942.90	+ 1.942.90
TOPLAM	2.632.055.-	2.326.466.87	- 305.588.13

1.4.1975 - 31.3.1976 TARİHLERİ İÇİN GENEL KURULCA KABUL EDİLEN ÖDENEK İLE GERÇEK HARCAMALAR TABLOSU

	Öngörülen	Ödenek		
Gider Çeşidi	TL.	Gerçekleşen	Gider	Fark
1 — Pers. ve yönetim Gid.	905.055.-	903.127.91	—	1.927.09
2 — Yayın Giderleri	—	—	—	—
3 — Telif Ücretleri	60.000.—	12.350.—	—	—47.650.—
4 — Basın Giderleri	780.000.—	767.735.—	—	12.265 —
5 — Postalama Giderleri	260.000.—	260.247.—	—	+ 247.—
6 —Diğer Yayın Giderleri	50.00.—	14.966.50	—	—35.033.50
7 — Kırtasiye ve Basılı K.	20.000.—	22.429.75	—	+ 2.429.75
8 — Kitap Gazete Dergi	25.000	15.006.—	—	— 9.994.—
9 — Kira	180.000.—	180.000.—	—	—
10 —Damga Pulu	2.000.—	1.882.50	—	117.50
11—PTT Giderleri	20.000	17.969.75	—	— 2.030.25
12 — Su Isıtma ve Aydınlat.	25.000.—	30.—	—	—24.970.—
13 —Vergi Resim Harç	20.000.—	99.—	—	—19.901 —
14 — Dava İcra Noter	5.000.—	656.50	—	— 4.343.50
15 —Tamir Bakım	10.000.—	5.830.—	—	— 4.170.—
16 —Malzeme Giderleri	10.000.—	12.564.60	—	+ 2.564.60

Gider Çeşidi	Öngörülen Ödenek TL.	Gerçekleşen	Gider Fark
17— Sivil Savunma	15.000	-	- 15.000.-
18— Diğer Genel Giderler	4.966.-	16.486.90	+ 11.490.90
19— Kongre Kurultay	70.000.-	19.030.27	- 50.969.73
20— Ortak Bina Giderleri	1.-	-	1.-
21— Ortak Basımevi Gid.	1.-	-	1.-
22— Demirbaş Giderleri	50.000	14.800.-	- 35.200.-
23— İmha	1.-	-	1.-
24— Sair Giderler	100.001.-	-	-100.001.-
25— Temsilcilik Giderleri	20.000.-	-	20.000.-
TOPLAM	2.632.055.-	2.265.211.68	-366.843.32

TMMOB 1976 YILI GELİR BÜTÇESİ AÇIKLAMASI

TMMOB Gelir Bütçesi bölümleri aşağıda açıklanmıştır:

1 — ODALAR HİSSESİ: Odaların geçen dönemde olduğu gibi Birlik hissesi olarak,

a) Üye başına aylık 1.— TL.

b) Bütçelerinin 5 milyona kadar olan kısmının % 6'sı, 5 milyon TL. dan sonraki kısmının ise % 3'ünü ödeyecekleri düşünülerek 2.817.188.— TL. gelir hesaplanmıştır.

2 — YAYIN SATIŞ GELİRİ: Bu dönemde başlanacak olan broşür ve kitap yayınlarından elde edilecek gelirler 250.000.— TL olarak öngörülmüştür:

3 — REKLAM GELİRLERİ : Birlik yayın organlarında yayınlanacak olan reklamlardan 25.000.— TL. gelir elde edileceği düşünülmüştür.

4 — YARDIM VE BAĞIŞLAR: Sosyal güvenlik fonunu da içeren bu bölümde kuruluşların ve üyelerin katkısıyla 101.121.78 TL. yardım ve bağış sağlanacağı sanılmaktadır.

5 — LOKAL VE TOPLANTI SALONU GELİRLERİ : TMMOB Lokali ve toplantı salonunun gelirlerinin 60.000.— TL. dolaylarında olacağı sanılmaktadır.

6 — ORTAK BİNA VE BASİMEVİ GELİRLERİ : Dönem içinde belirlenecek ödemeler yüzünden bu bölüme 1.— TL. konulmuştur.

7 — GEÇEN DÖNEM ALACAKLARI: 1975 Döneminde tahsil edilemeyen Odalar hissesi 197.591.69 TL. dir.

TMMOB 1976 YILI GİDER BÜTÇESİ AÇIKLAMASI

1976 yılı için 3.450.902.47 TL.'lık bir gider bütçesi öngörülmüştür. I. Bölümde personel ücretleri, sosyal yardımlar ve tazminatlar yer almaktadır. Ekli kadro cetvelinde görülen ücretler ve toplu sözleşmeden doğan haklar toplamı olarak 1.391.302.— TL.'lık bir gider hesaplanmıştır.

II. Bölümde TMMOB ile ilgili giderleri için Başkan, Başkan Yardımcısı ve sayman üyeye verilmek üzere 42.000.— TL.'lık bir yürütme kurulu ödeneği ayrılmıştır. Yönetim Kurulunun 30 toplantı yapacağı ve üyelere toplantı başına 75.— TL. hakkı huzur verileceği düşünülmüştür. Denetleme kurulunun 4 toplantı yapacağı ve 3 üyeye 150.— şer TL. hakkı huzur verileceği göz önüne alınarak 1.800.— TL. konulmuştur. Genel Sekreterlik ödeneği ve danışma giderleri olarak 22.000.— TL. öngörülmüştür. Bölüm toplamı 104.051.— TL. dir.

III. Bölümde 26 sayı çıkacağı düşünülen Birlik Haberlerinin Odalar ve Birliğin çalışmalarını yansıtacak olan broşür, kitaplarının telif, basım, postalama ve diğer giderleri için 1.378.000.— TL.'lık gider öngörülmüştür.

IV. Bölümde Genel giderler yer almaktadır. Bu bölümün toplamı 321.000.— TL. dir.

V. Bölümde TMMOB Genel Kurulu, Teknik Eleman Kurultayı ve yıl içinde diğer kuruluşlarla birlikte yapılacak çalışmalar giderleri olarak 40.000.— TL.'lık gider öngörülmüştür.

VI. Bölümde TMMOB'nin ihtiyacı olan demirbaş malzemenin alımı için 40.000.— TL.'lık bir gider düşünülmüştür.

VII. Bölümde Sosyal Güvenlik Fonundan yapılacak yardımlar ve diğerleri için 30.001.— TL.'lık gider konulmuştur.

VIII. Bölümde işyeri temsilcilikleri çalışmalarında kullanılmak üzere 50.000.— TL. öngörülmüştür.

IX. Bölümde ise Birlik Haberlerinin matbaaya olan bir sayısının borcu ve 1975 döneminde Orman, Harita ve Maden Mühendisleri Odalarından fazla olarak alınan odalar hissesi karşılığında 96.548.47 TL.'lık gider konulmuştur.

TMMOB KADRO CETVELİ

KADRO UNVANI

Sözleşmeli Personel	Ücreti	Adedi
Başkan	7.150.—	1
Genel Sekreter	7.150.—	1
Genel Sekreter Yard.	7.150.—	2
Yayın Sekreteri	7.150.—	1
Teknik Sekreter	7.150.—	2
Hukuk Danışmanı	6.000.—	1
Muhasebeci (yan zamanlı)	1.500.—	1

KADROLU PERSONEL

Basın,Yayın ilişki görevlisi	3.650.—	1
Yayın Görevlisi	2.550.—	1
Büro Görevlisi	2.400.—	1
Daktilo	2.500.—	1

Daktilo	2.400.—	I
Veznedar	2.500.—	I
Hizmetli	3.150.—	I
Hizmetli	2.500.—	I
Gece Bekçisi	2.400.—	I

TMMOB 1976 YILI TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ

1 — ODALAR HİSSESİ GELİRİ	2.817.188.—
2 — YAYIN SATIŞ GELİRİ	250.000.—
3 — REKLAM GELİRLERİ	25.000.—
4 — YARDIM VE BAĞIŞLAR (Sosyal G. Fonu dahil)	101.121.78
5 — LOKAL VE TOPL. S. GELİRLERİ	60.000.—
6 — ORTAK BİNA VE BASİMEVİ GEL.	1.—
7 — GEÇEN DÖNEM ALACAKLARI	197.591.69
TOPLAM	3.450.902.47 TL.

TMMOB 1976 YILI TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ

		Bölüm	
		Toplam	Toplam
Bölüm	Madde Gider Nev'i		1.391.302.-
I	PERSONEL GİDERLERİ		
	A. ÜCRETLERİ		
	1 Sözleşmeli Personel Üc.	690.600.-	
	2 Kadrolu Personel Üc.	288.600.-	
	3 Geçici Personel Üc.	12.000.-	
	4 İkrariyeler	48.100.-	
	5 Fazla Mesai Ücreti	25.000.-	
	6 Kasa Tazminatı	6.000.-	
	7 Per.Sig.Primi.İşv.His.	130.500.-	
	8 Geçici Görev Yollukları	50.000.-	
		<u>1.250.800.-</u>	
	B.SOSYAL YARDIMLAR		
	9 İzin Yardımı	4.500.-	
	10 Taşıt Yardımı	81.000.-	
	11 Giyim Yardımı	18.000.-	
	12 Yakacak Yardımı	9.000.-	
	13 Çocuk Yardımı	9.000.-	
	14 Öğrenim Yardımı	9.000.-	
	15 Diğer Sosyal Yardımlar	10.000.-	
		<u>140.500.-</u>	
	C.TAZMİNATLAR		
	16 İhbar Tazminatları	1.-	
	17 Kıdem Tazminatları	1.-	
		2.-	
II	YÖNETİM GİDERLERİ		104.051.-
	1 Yürütme Kurulu Öd.	42.000.-	
	2 Huzur Hakları	40.051.-	
	2.1 Yönetim K.	38.250.-	

GELİRLER:

Gelirlerin ana kaynağı Odalar hissesi bölümüdür. Odalar hissesi bu yıl 460.000.— TL. dolaylarında arttırılmıştır. Bu artışın, Birliğimizi oluşturan odaların örnek dayanışma bilinci ile sağlanabileceği görüşündeyiz.

Yayın satış gelirleri bölümünde geçen yıl başarılı olduğu söylenemez. Bu yıl öngörülen 250.000.— TL.'lık gelirin sağlanabilmesi için yayın satışı işinde gerektiği gibi etkin çalışma yapılmalıdır. Gelirlerde yeni bir bölüm, lokal gelirdir. Bu bölümde öngörülen 60.000.— TL. gelirin sağlanabileceği umulmaktadır.

GİDERLER:

Giderlerdeki en büyük harcamaların yayın ve personel giderleri bölümlerinde yapılacağı görülmektedir. Yayın giderlerindeki artış % 21, personel giderleri bölümündeki artış ise % 53 oranındadır. 55 bin adet Birlik Haberlerinin üretimi, dağıtımı, bu yıl basımına geçilen broşürlerin basım ve dağıtım bu oranda artışı gerektirmektedir.

Personel bölümündeki artış ise bu yıl imzalanan iki dönem toplu iş sözleşmesinden ve ihtiyaç duyulan yeni kadrolardan ileri gelmektedir.

SONUÇ:

Yeni Bütçenin gerçekleşmesi için TMMOB ve Odalara düşen görevlerin yerine getirilmesinde çaba harcanacağına inanıyoruz. Saygılarımızla.

Denetleme Kurulu

Lütfü AKKAN

Raşit GÖKÇELİ

Taner SAVAŞAN

3.2

denetim raporu

Denetim Kurulu 4. Dönem Denetim Raporu:

Kurulumuz Lütfü AKKAN, Raşit GÖKÇELİ ve Taner SAVAŞAN' in katılımı ile 31.3.1975 ile 2.4.1976 günleri toplanarak gerekli denetimini yapmıştır.

1) GELİRLERİN İNCELENMESİ:

Gelirler	Öngörülen	Gerçekleşen
1-Odalar Hissesi	2.358.611.-	2.294.175.87
2-Yayın Satış Geliri	84.999.-	3.765.-
3-Reklam Gelirleri	88.444.-	17.678.-
4-Yardım ve Bağışlar	100.000.-	-
5-Bilirkişi Gelirleri	-	6.885.60
6-Diğer gelirler	1.-	2.019.50
7-Banka Faizi	-	1.942.90
YEKUN (Toplam)	2.632.055.-	2.326.466.87

Gelirler Bütçede öngörülen değer % 87,8'i oranında gerçekleşmiştir.

2. GİDERLERİN İNCELENMESİ

Gider Çeşidi	Öngörülen Ödenek	Gerçekleşen Gider.
1-Personel Giderleri	811.054.-	871.909.91
2-Yönetim Giderleri	94.001.-	31.218.-
3-Yayın Giderleri	-	-
4-Telif Ücretleri	60.000.-	12.350.-
5-Basın Giderleri	780.000.-	767.735.-
6-Postalama Giderleri	260.000.-	260.247.-
7-Diğer Yayın Giderleri	50.000.-	14.966.50
8-Kırtasiye ve Basılı K.	20.000.-	22.429.75
9-Kitap Gazete Dergi	25.000.-	15.006.-
10-Kira	180.000.-	180.000.-
11-Damga Pulu	2.000.-	1.882.50
12-PTT Giderleri	20.000.-	17.969.75
13—Su Isıtma ve Aydınlatma	25.000.-	30.-
14—Vergi Resim Harç	20.000.-	99.-
15—Dava icra Noter	5.000.-	656.50
16—Tamir Bakım	10.000.-	5.830.-
17—Malzeme Giderleri	10.000.-	12.564.60
18—Sivil Savunma	15.000.-	-
19—Diğer Genel Giderler	4.966.-	16.486.90
20—Kongre Kurultay	70.000.-	19.030.27
21—Ortak Bina Giderleri	1.-	-
22—Ortak Basımevi Giderleri	1.-	-
23—Demirbaş Giderleri	50.000.-	14.800.-
24—İmha	1.-	-
25—Sair Giderler	100.001.-	-
26—Temsilcilik Giderleri	20.000.-	-
TOPLAM (Yekun)	2.632.055.—	2.265.211.68

Görüldüğü gibi giderleri % 85,5 oranında gerçekleşmiştir.

SONUÇ:

Sonuç olarak, gelir ve gider kayıtlarının düzenli tutulduğu, harcamaların belge ve faturalara dayandırılıp gerektiği gibi saklandığı görülmüştür.

Birlik bütçesinin büyümesi muhasebe işlemlerinin çoğalması nedeniyle, birliğimizin sürekli çalışan bir muhasebe servisine kavuşturulmasının yararlı olacağı kanısındayız. Bilgilerinize sunarız.

Denetleme Kurulu Üyeleri
Lütfü AKKAN

Basit GÖKÇELİ

Taner SAVAŞAN