

**AİLENİN VE DİNAMİK NÜFUSUN
KORUNMASI PROGRAMINA
KADINLARIN İTİRAZI VAR**

Aileye köle sermayeye kul olmayacağız



**KADIN EMEĞİ
PLATFORMU**



Bizler, kadınların çalışma yaşamındaki sorunları karşısında emek örgütlerinden, kitle örgütlerinden, kadın örgütlerinden, feminist örgütlerden, siyasi partilerden kadınlar olarak 2013 yılında Kadın Emeği Platformunu oluşturduk.

Platformumuz hükümetin ve sermayenin kadınların ücretli, ücretsiz emeğine yönelttiği her türlü saldırıyı deşifre edip ortak politikalar ve eylemler geliştirmeyi hedeflemektedir.

Kadınların esnek ve güvencesiz çalıştırılması, çifte sömürünün derinleştirilmesi, kadın emeğinin değersizleştirilmesi ve kadın bedeninin denetlenmesine dönük her türlü uygulamaya karşı mücadele ediyoruz.

İnsana yakışır iş koşullarında çalışmak, güvenli ve sosyal güvenceli çalışma ve bütün çalışanlar için bütünlüklü yasalar oluşması amacıyla politikalar ve eylemler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Bu ilkelerimizin bir gereği olarak "Aile ve Dinamik Nüfusun Korunması Programı" doğrultusunda hayata geçirilmek istenen yasalara karşı mücadele edeceğiz.

Tüm kadınların güvenceli bir yaşama, eşit ve özgür bir hayata sahip olması için yan yana daha güçlüyüz.

Aileyi ve Dinamik Nüfusu Koruma Programı Nedir?

Başbakan Ahmet Davutoğlu, Ailenin ve Dinamik Nüfus Yapısının Korunması Programını açıkladı.

Program "Ailenin ve Dinamik Nüfusun Korunması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" adıyla TBMM'ye sevk edildi. Tasarı biz kadınları başta çalışma hayatı olmak üzere yaşamın her alanında etkileyecek düzenlemeler içeriyor.

AMAÇ KADINLARI ANNELİK KARIYERİ İLE SINIRLAMAK

Program kadınları sadece annelikle tanımlayan bir anlayışla hazırlanmış. Kadınları başta çalışma hayatı olmak üzere yaşamın her alanında annelik "görevinin" belirlediği çizgilerle tanımlamakta. Bu sayede sermayenin ana yönelimi olan esnek ve güvencesiz çalışma doğum/annelik bahanesiyle kadın emekçilerden başlayarak sınıfın genelinde yaygınlaşacak.

AİLEYİ KORUMAK DEDİKLERİ BİR PATRON MASALI

Son iki üç yıldır AKP'nin her altı ayda bir, ama anneliği ama kadın istihdamını teşvik etme başlığı altında sunduğu paketlerin/programların arkasında sermayenin çıkarları yatıyor. En az 3 çocuk politikası gelecek için ucuz işgücü garantisini sağlama amacı taşıyor. Kadının asıl işini annelik ve eviçi işler olarak tanımlayan aile söylemi sayesinde kadınlar bu eviçi işlerle uyumlu olan esnek ve güvencesiz işlere itiliyor.

AKP'NİN TASARISI NE GETİRİYOR -1



DOĞUM SONRASI YARI ZAMANLI ÇALIŞMA

Doğum sonrası kadınlar süt izni verilmeksizin analık izni bitiminden sonra ilk çocuk için 2 ay, ikinci çocuk için 4 ay, üç ve üzeri çocuklar için 6 ay olmak üzere yarı zamanlı çalışabilir.

657 Sayılı Kanun'a bağlı olarak çalışan kadın memurlar yarı zamanlı çalıştıkları süre zarfında her türlü sosyal ve ekonomik ödemenin yarısını alacak ve kademe ve terfi ilerlemesinde bu çalışma süresi yarım olarak dikkate alınacak.

4857 Sayılı Kanun'a bağlı olarak çalışan kadın işçiler doğum sonrası yarı zamanlı çalışma hakkını son 3 yılda en az 600 gün sigortalı olarak çalışmışlarsa kazanabilecek. Yarı zamanlı çalışma boyunca kadınlara tam zamanlı çalışma durumunda ücretleri ne olursa olsun asgari ücretin yüzde 80'i kadar ödeme yapılacak. Bu ödeme işsizlik fonundan karşılanacak.



Aslında ne demek - 1

KADINA SUNULAN TEK SEÇENEK ANNELİK KARIYERİ

Doğum izni gerekçe gösterilerek tam ve güvenceli çalışma yerine yarı zamanlı çalışma yaygın ve yerleşik hale getiriliyor. Yarı zamanlı çalışma eksik sigorta primi ve düşük ücret anlamına gelmektedir. Bu da kadınların daha geç emekli olması hatta hiç emekli olamaması demektir.

Yarı zamanlı çalışma kadınların kıdem alma ve nitelikli işlere getirilerek yükselme imkanının ellerinden alınması demektir.

Yarı zamanlı çalışma yoğunlaştırılmış mesai demektir. Çalışma zamanının kısalmasına bağlı olarak iş yükünün artması demektir.

Kadınların terfi ve sorumluluk alırken maruz kaldıkları ayrımcılığın derinleşmesi demektir.

Kadın işçilere yine kendi ücretlerinden kesilerek elde edilen bu fonu bir lütf / garanti olarak sunmak ikiyüzlülüktür.

Yarı zamanlı çalışma yerleşik hale getirildikten sonra prim tamamlama uygulamasından vazgeçip geçmeyeceklerini bilmediğimiz için eksik prim tamamlama uygulaması, bilinmezlik demektir. Emeklilik hakkımızın tamamen ortadan kalkması demektir.

AKP'NİN TASARISI NE GETİRİYOR -2



EBEVEYNE ÇOCUK OKUL ÇAĞINA GELEN KADAR YARI ZAMANLI ÇALIŞMA

657'ye tabi çalışan devlet memurları doğum iznini takip eden ilk bir ay içerisinde başvurarak çocuğu ilköğretim çağına gelene kadar yarı zamanlı çalışabilecek. Bu haktan anne veya baba yararlanabilecek. Bu süre zarfından ücret ve her türlü sosyal haktan yarı zamanlı yararlanılacak.

Aslında ne demek - 2

KAMUDA ESNEK ÇALIŞMAYA ANNELİK KILIFI

Çocuklara bakma ve onların eğitimi ile ilgilenme görevi toplumsal cinsiyet rolleri nedeniyle kadın işi olarak görüldüğünden kadın memurlara doğumdan sonraki 6 yıl boyunca kısmi zamanlı çalışma önerilmesi demektir.

Kamuda çalışma, tam ve güvenceli istihdam anlamına gelirken, bu alanda esnek çalışma kadın işçilerin analık hakkı bahane edilerek yaygınlaştırılacak. Bu da kadınların hiçbir alanda tam ve güvenceli istihdam olanağı olmaması demektir.

Kamu çalışanı kadınlar kademe ilerlemesi ve emeklilik haklarında kayıp yaşayacak görevde ilerleme sağlayamayacak demektir.

AKP'NİN TASARISI NE GETİRİYOR -3



DOĞUM PARASI UYGULAMASI

Meclise sevk edilen yasa tasarısında Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı aracılığıyla doğum yapan kadına bir sefere mahsus doğum parası verilmesi öngörülmüştür. 1'inci çocuk için 200, 2'inci çocuk için 400, üçüncü çocuk için 600 TL "doğum yardımı" yapılması öneriliyor.

Aslında ne demek - 3

REKLAMLARI DİNLEDİNİZ DOĞUM PARASI

Sağlıktan, eğitime çocukların ihtiyacı olan her türlü hizmetin paralı hale geldiği koşullarda bir sefere mahsus cüzi maddi yardım yapma düzenlemesi, hazırlanan bu esnek, güvencesiz çalışmaya dayalı programın reklamından ibaret.

Doğum teşvikinin gösterdiği üzere programda kadınlar, öncelikle anne olarak tanımlanıyor, kadınların istihdama "anneliğe uygun" görülen biçimde eğreti olarak katılmaları tasarlanıyor.



AKP'NİN TASARISI NE GETİRİYOR -4



DAHA ÇOK KREŞ AÇILACAK

Mevcut Belediyeler Kanunu'nda belediyelerin kadın ve çocuklar için konukevleri açabilmesi yetkisine, çocuklar için kreş ve gündüz bakımevleri açabilmesi yetkisinin eklenmesi öneriliyor. Ayrıca özel kreşlere vergi muafiyeti getiriliyor

Aslında ne demek - 4

KADINLARA DEĞİL KREŞ PATRONUNA KOLAYLIK

Belediye ve patronlara yaptırım getirilmediği sürece kreş hakkı kağıt üstünde kalacak demek.

Çünkü kreş hakkı mevcut yasada 150 kadın işçinin çalıştığı tüm işyerleri için zorunlu tutulmuş bir uygulamadır ve Belediyeler Kanunu ile belediyelerin de kreş açması yükümlülüğü getirilmiştir. Fakat uygulamada ne işverenler ne de belediyeler bu sorumluluğu yerine getirmemektedir. Kreş açma sorumluluğunu yerine getirmeyen işverenlere yönelik denetimler son derece düşüktür, yaptırımını cüzi miktarda para cezasıdır.

Özel kreşlere teşvik ise kreş hizmetinin kamusal bir hizmet olmaktan çıkması, piyasalaşması demektir. Kreş sahiplerinin faydasına olan bu öneri fahiş kreş ücretleri yüzünden bu hizmeti "satın alamayan" kadınların kreş hakkına erişememesi demektir.

ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI GELİYOR

"Kadın yarı zamanlı çalışacak, tam ücret alacak" diye sunulan vaatlerin ön koşulu "özel istihdam bürolarının hayata geçirilmesi". Peki özel istihdam büroları ne getiriyor?

Özel istihdam büroları, işçileri kendi bünyesine alıp işletmelere kiraya verebilecek. Patronlar kadın emeğini gerek gördükleri gün ve saatler içinde kiralayabilecek. Böylece kadınların da haftanın farklı günlerinde, farklı işyerlerinde, birbirinden farklı saatler ve ücretlerde köle gibi çalışma durumu yaygınlaşacak.

AİLE DANIŞMANLARI NE YAPACAK?

Açıklanan programda yasa tasarısında yer almayan ve bakanlık düzeyinde imzalanacak protokollerle hayata geçecek biçimde aile danışmanları ve evlilik öncesi aile eğitimleri verilmesi uygulamaları var.

Bu öneriler boşanmaları azaltmak ve evlilikleri sürdürmek gibi gerekçelerle sunuluyor. Kadınların aile içinde kalması ve boşanmaması yönündeki baskı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın yönetiminde verilen "sosyal hizmetlerle" de sürdürülmüş oluyor.



Eğer bu paket yasalaşırsa

Kadınlar yarı zamanlı işlere mahkum olacak

Kadınlar daha düşük ücretler alacak

Kadınlar vasıfsız işlere mahkum olacak

Kadınlar görevde yükselme, terfi ve sorumluluk gerektiren işlerde ayrımcılığa uğrayacak

Kadınlar için emeklilik hayal olacak

Nitelikli işgücü içindeki kadınların işsizlik sorunu artacak



Biz ne istiyoruz?

- Çocuk bakım izinleri, hiçbir hak kaybı ya da part-time çalışma dayatması olmaksızın, erkeklerle eşit hak ve sorumluluklarla düzenlensin
- Çalışma süreleri günde en fazla 7, haftada en fazla 35 saate indirilsin
- “Aile sorumlulukları”, “çocuk bakım yükümlülükleri” gibi bahanelerle kadınlara esnek çalışma dayatmak yerine, tam zamanlı ve tam güvence- li istihdam olanaklarını sağlayacak yasal düzenlemeler yapılsın.
- Devlet tüm kadınlara çalışma süresine ve prime bağlı olmayan işsizlik maaşı ve prim ödemesiz sağlık güvencesi sağlasın.
- Kadınların çifte mesaisi göz önüne alınarak erken emeklilik ve yıpranma payı uygulamaları sosyal güvenlik sistemine dâhil edilsin
- Kapatılan tüm kamu kreşleri açılsın.
- Kadın/erkek olmasına bakılmaksızın, en az 50 işçi çalıştıran kamu/özel tüm işyerlerinde ücretsiz, nitelikli bakım evleri ve kreşler açılsın.



 /kadinemegiplatformu

 @kadinemegiplt

 kadinemegiplatformu@gmail.com